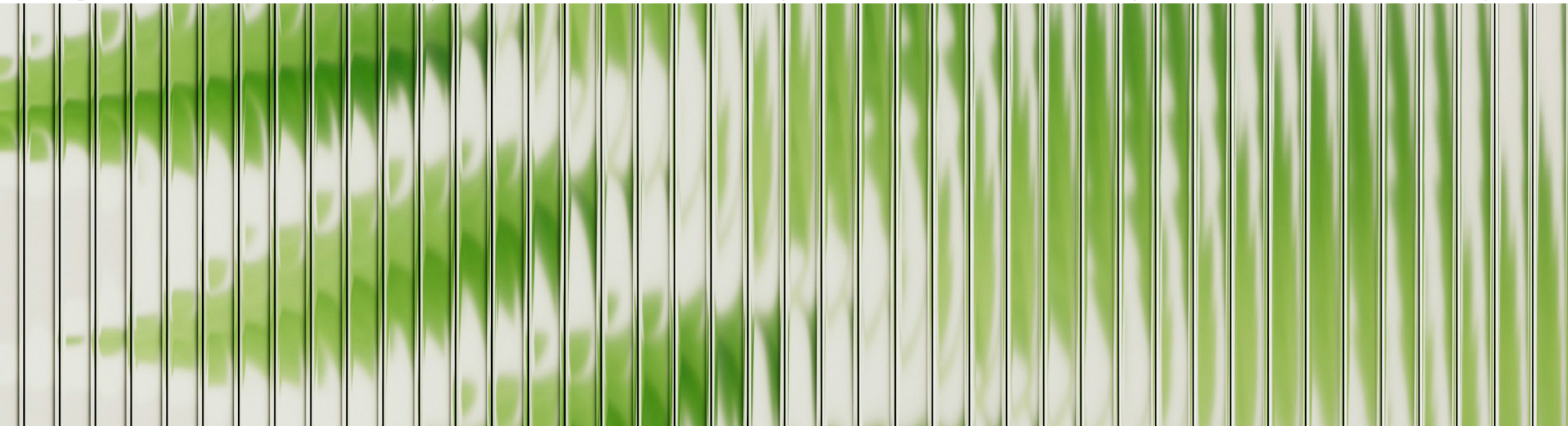




에코비트 2025

지속가능경영보고서

SUSTAINABILITY
REPORT 2025



LANDFILL

01



단순한 폐기물 최종처리를 넘어 지속가능한 자원 관리
모델로의 전환을 지향하고 있습니다

ENERGY

02



폐기물 중간처분에 그치지 않고 에너지를 생산하여 공급하는
Waste to Energy 사업으로 전환하고 있습니다

WATER

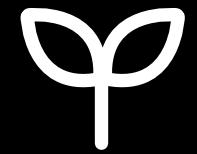
03



오랜 시간 축적된 최고의 노하우를 바탕으로
깨끗하고 건강한 물순환 생태계에 기여하고 있습니다

FUTURE BUSINESS

04



지속가능한 환경사업의 다음을 생각하며 미래사업 발굴에 힘쓰고 있습니다

About This Report

보고서 개요

에코비트는 지속가능경영과 ESG(Environmental, Social, Governance) 경영 원칙을 기반으로 기업의 책임을 다하고, 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 2025년 세 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다.

이번 보고서는 에코비트의 주요 지속가능경영 성과와 ESG 활동을 종합적으로 소개하며, 환경·사회·지배구조 분야에서의 다양한 노력을 투명하게 공유하고 있습니다. 에코비트는 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하고 있으며, 앞으로도 ESG 경영 실천을 통해 지속가능한 성장을 추구할 것입니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 에코비트 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2026년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 경제, 사회 및 환경 성과에 대한 보고는 에코비트 연결실체 기준으로 작성하였습니다. 보고서에 사용된 ‘에코비트’는 주식회사 에코비트와 그 자회사를 의미합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 별도 주석을 기재하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수(in accordance with)하여 작성되었습니다. 또한, UN 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행 활동과 산업의 중요한 이슈를 반영하기 위해 지속가능성회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업 표준을 고려하였습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 에코비트의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 본사의 홈페이지에서 PDF 파일로 받으실 수 있습니다. 보고서 및 본사의 ESG 활동에 대한 의견이나 문의사항은 아래 문의처로 연락바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다. 문의사항은 아래 문의처로 연락주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

주소 서울특별시 송파구 송파대로 155 9-10층

연락처 02-6902-1986

담당부서 에코비트 법무/컴플라이언스팀

이메일 compliance@ecorbit.com

홈페이지 www.ecorbit.com

Contents

Overview		Special Issue		Appendix	
CEO Message	09	기후변화 대응 및 온실가스 감축	28	ESG Facts & Figures	95
Company Overview	10	친환경 경영과 투자 및 개발	37	GRI Index	102
Business Overview	14	환경법규 준수 및 오염물질 관리	43	SASB Index	105
		사업장 안전보건	48	수상 및 협회 활동	106
		인적 자원 관리	57		
		윤리 및 컴플라이언스 경영	65		
Sustainable Management		General Issue			
ECORBIT Sustainable Management	20	인권 경영	72		
ECORBIT ESG Highlights	21	협력사 관리	76		
Communication with Stakeholders	22	지역사회 상생	79		
ECORBIT ESG Material Issues	23	기업 지배구조	84		
		ESG 경영체계	87		
		정보보안 및 개인정보보호	90		

| OVERVIEW



- [09](#) **CEO message**
- [10](#) **Company Overview**
- [14](#) **Business Overview**

ECORBIT



CEO Message

지속가능한 미래와 환경 산업을 선도하는 에코비트

존경하는 이해관계자 여러분,
에코비트의 지속가능경영을 위한 여정에 동참해 주시는 여러분께 진심으로 감사드립니다.

에코비트는 대한민국 대표 종합환경기업으로서, 수십 년간 축적해온 현장 경험과 전문성, 그리고 안전과 책임을 최우선 가치로 여기는 운영 철학을 바탕으로 환경 산업 전반에 통합 솔루션을 제공하고 있습니다.

오늘날 환경 산업은 국민의 삶의 질과 미래 세대의 지속가능성을 좌우하는 핵심 산업입니다. 에코비트는 환경 산업의 본질적 역할을 깊이 이해하고, '건강하고 풍요로운 미래 사회를 위한 환경가치를 창조하고 선도한다.'는 미션 아래 안전·책임·전문성을 기반으로 산업의 새로운 기준을 제시하고 있습니다.

또한 폐기물 매립, 소각, 수처리 등 기존 핵심 사업을 넘어 도시광산(재활용), 폐기물 에너지, 토양 정화 등 미래 환경 산업 전반에 걸친 Full Value Chain을 구축하여 자원순환과 기후 대응의 시대적 과제 해결에 앞장 서고 있습니다. 끊임없는 기술혁신과 최고의 서비스 제공을 통해 이해관계자와 사회가 가장 신뢰하고, 지속 가능한 성장을 실현하는 환경기업으로 도약하겠습니다.

2025년은 에코비트가 지속가능한 성장 기반을 한층 공고히 한 전환의 해였습니다. 에코비트는 환경 산업의 변화에 선제적으로 대응하기 위해 운영 효율성과 환경안전 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 탄소중립 실행 전략을 구체화하고 있습니다. 특히 사업장 내 태양광 설비 도입 등 신재생에너지 활용 확대를 통해 친환경 운영 기반을 강화하고 있으며, 디지털 운영 관리 고도화를 통해 보다 안정적이고 효율적인 서비스를 제공하고 있습니다.

또한 에코비트는 안전을 모든 경영 활동의 최우선 가치로 두고 있습니다. 예방 중심의 안전보건 관리체계를 기반으로 사업장 안전관리 수준을 지속적으로 강화하고 있으며, VR 안전교육 프로그램을 도입하여 임직원들이 실제 작업 환경과 유사한 상황에서의 효과적인 안전 대응 역량을 강화할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 전사적인 안전문화 정착과 임직원 안전의식 제고를 통해 '중대재해 Zero'를 실현하고 유지하겠습니다.

앞으로도 에코비트는 준법과 윤리를 기반으로 투명하고 책임 있는 경영을 실천하며, 지역사회, 협력사, 임직원을 비롯한 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 만들어 나가겠습니다. 변화하는 환경 속에서도 책임 있는 혁신과 지속적인 도전으로 대한민국 환경 산업의 미래를 선도하겠습니다.

여러분의 뜨거운 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

에코비트 | 대표집행임원
임 병 용



Company Overview

회사소개

에코비트는 대한민국을 대표하는 종합환경기업으로, 2004년에 수처리 사업을 기반으로 출발하여 다양한 환경사업을 확대해왔습니다. 2018년, TSK 코퍼레이션 출범으로 기업의 경영체제를 재정비하였고, 2021년 10월 소각사업 분야에 강점을 가진 ESG와 합병하면서 지주회사인 주식회사 에코비트가 설립되었습니다. 이로 인하여 2025년 12월말 기준 에코비트는 주식회사 에코비트와 총 31개의 자회사 등을 보유하고 있으며, 전국적으로 1,092개의 사업소를 운영하며 국내 최고의 종합환경기업으로 자리매김하였습니다. 2024년에는 환경사업 운영 경험이 풍부한 IMM의 주주 참여로 더 큰 시너지 효과가 기대됩니다.

에코비트의 사업부문은 매립, 에너지, 수처리, 미래사업 등 4개로 나뉘며, 그동안 쌓아온 기술력과 노하우, 네트워크를 기반으로 기술집약형물 관리 및 자원순환형 폐기물 관리 등 스마트한 환경기술을 개발하고 적용하여 최고 수준의 환경 솔루션을 제공하고 있습니다.

에코비트의 임직원들은 모두 힘을 모아 현 세대는 물론 미래 세대에게 안전한 환경과 풍요로운 삶의 질을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 전 인류가 깨끗하고 희망찬 내일을 누릴 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

회사명	주식회사 에코비트
대표집행임원	임병용
설립일	2004년 11월 17일
주소	서울특별시 송파구 송파대로 155 9-10층
사업분야	종합환경기업

에코비트 2025년 재무성과

단위: 억 원

매출

6,462

영업이익

489

주요 사업



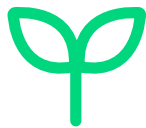
매립



에너지



수처리



미래사업

도시광산, 토양정화



Company Overview

ABOUT CI



ECO(환경) + ORBIT(궤도)

‘에코비트’는 환경을 뜻하는 ‘Eco’와 궤도를 뜻하는 ‘Orbit’을 더해 만들어진 사명입니다.

지구가 궤도를 순환하듯이 깨끗하고 건강한 선순환 구조의 미래환경을 만들겠다는 우리의 비전과 포부를 담았습니다. 나뭇잎 모티프를 활용한 CI는 순환하는 자연의 모습과 우리가 만들어갈 미래 환경의 순환구조를 상징합니다.

환경에 대해 이해하는 것이 미래를 보는 가장 현명한 방법이라 믿으며 사업의 출발점부터 자원 순환의 가치 구현은 물론, 지역과 상생하는 ESG 경영을 실천해 온 에코비트. 국내 최초의 환경기업으로 시작하여 국내 최고의 기술력과 인프라를 보유한 종합환경기업으로 성장하였습니다. 그동안 쌓아온 환경분야 특화 기술과 축적된 경험을 바탕으로 건강하고 안전한 산업 생태계를 구축하고, 환경에 대한 새로운 관점과 가치를 제시하는 최고의 환경기업이 되겠습니다.

MISSION

지속가능한 기술혁신과
최고의 솔루션을 제공하여,
건강하고 풍요로운 미래 사회를 위한
환경가치를 창조하고 선도한다.

SLOGAN

Wholesome Solution
For Our Earth

VISION

국내 선호도 1위
환경기업

핵심가치 및 경영방침

지속가능한 기술혁신과 최고의 솔루션을 제공하여, 건강하고 풍요로운 미래 사회를 위한 환경가치를 창조하며, 글로벌 No.1으로 도약하기 위한 에코비트의 3대 핵심가치 및 5대 경영방침은 하단과 같습니다.

3대 핵심가치 SuPE : 숲에

지속

Sustainability

자연자원의 유한성과
정화능력의 한계를
인식하는 것에서 출발

공정

Fairness

현세대와 미래세대,
도시와 지방의
환경 불균형 극복

효율

Efficiency

단순 공급위주에서
탈피, 균형 잡힌
혁신적 해결방안을 제시

5대 경영방침 HEART : 열정적인 마음으로

직원 / 회사경영 / 사회에 관한 행동원칙



안전

Healthy & Safety

인간존중의 자율 안전보건
체계와 안전보건 문화 정착



준법

Ethics

정직, 도덕성,
올바른 행동,
원칙을 준수하는
태도



책임

Accountability

역할/책임의 완수를
위한 의지, 맡은 바
직무에 대한 집중



신뢰

Reliability

구성원간 상호존중 및
화합을 바탕으로,
모든 이해관계자에게
신뢰를 제공



혁신

Transformation

보수성/경직성 탈피,
지속적인 변화 및
개선을 추구



Company Overview

회사 연혁

2000년대



2004

- 태영환경 법인 설립

2008

- 상하수처리 설비공사업 등록
- 전기공사업 등록
- 산업환경 설비공사업 등록

2009

- 신재생에너지 전문기업
- ISO 14001, ISO 9001 인증
- 공공하수처리시설 실태평가

2010년대



2011

- TSK워터 [現 (주)에코비트] 법인명 변경
- 기업부설 연구소 설립

2012

매립사업 진출

- TSK그린바이로 [現 (주)포항그린] 인수
- OHSAS 18001 인증

2013

소각사업 진출

- 공공하수처리 관리대행업 1호 등록
- TSK그린에너지 [現 (주)에너지전주] 인수
- 잉여슬러지의 저감방법 특허 등록

2014

매립사업 확대

- 에코시스템 [現 (주)창원그린] 인수
- 고용창출 우수기업 대통령상 표창

2016

산업폐기물 소각 사업 확대

- ESG청원 [現 (주)서원환경] 인수
- ESG세종 [現 (주)에너지세종] 인수
- ESG청주 [現 (주)오창환경] 인수

2017

의료폐기물 소각 & 수집운반 사업 확대

- ESG경주 [現 (주)에너지경주] 인수
- ESG로지스 [現 (주)에너지로직스] 인수
- ESG[現 (주)에코비트에너지] 인수
- ESG경산[現 (주)에너지경산] 인수
- ESG광주[現 (주)에너지광주] 인수

2018

사업구조 효율화 (기업 분할)

- TSK 엠앤에스 [現 (주)에코비트엠앤에스]
- TSK 워터 [現 (주)넥스트워터] 물적 분할 (공공 O&M, EPC)
- TSK 코퍼레이션 [現 (주)에코비트] 출범

2019

미래사업 진출

- DS프리텍 [現 (주)프리텍] 인수

2020년대



2020

- (주)오창환경 매립시설 가동 개시
- 정세환경기술 [現 (주)에너지정세] 인수

2021

국내 최대 종합환경기업 탄생

- (주)에코비트 지주회사 전환
- 합병법인 (주)에코비트 출범
- 명성환경 [現 (주)에너지명성] 인수

2022

- 영천에코(주) 인수
- (주)동명테크 인수
- (주)에너지로직스 설립
- (주)에코비트에너지 분할
 - (주)에코비트에너지 & (주)에코비트에너지진천

2023

폐기물 수집운반 사업 확장

- 복산상사 인수
- (주)에코비트로직스중부 설립
 - (복산상사, GM시스템, 국제환경 영업양수)
- (주)에코비트그린 분할
 - ((주)에코비트그린, (주)에코이앤이, (주)그린바이로)
- (주)에코비트 & (주)에코비트에너지 합병

2024

새로운 리더십과 ESG 경영 가속

- 제 1차 지속가능경영보고서 발간
- IMM PE/Investment 최대주주 변경
- 임병용 대표집행임원 취임
- 사외이사 선임

2025

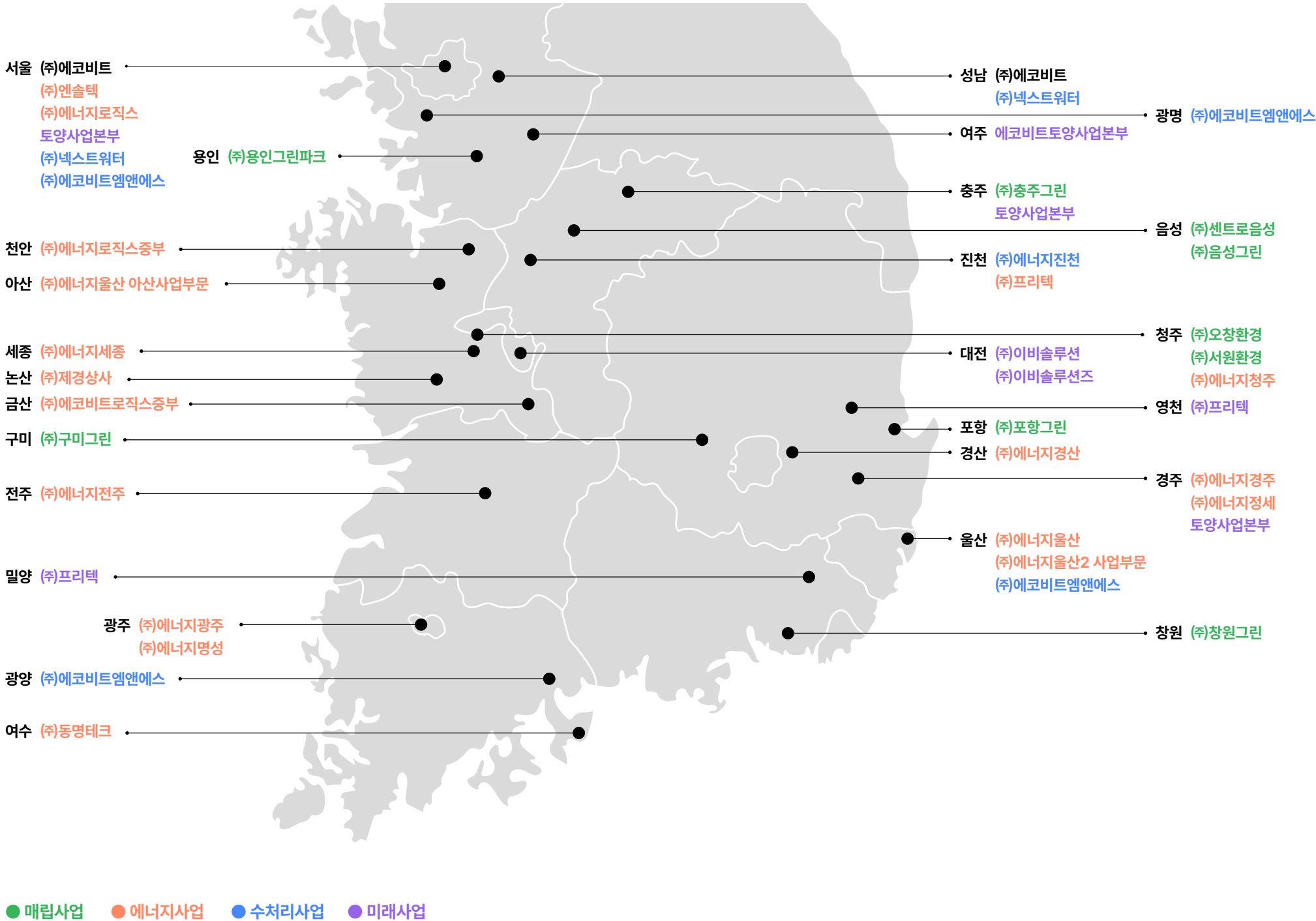
- (주)이비솔루션(환경사업 개발전문社) 설립
- (주)용인그린파크(매립) 설립
- (주)재경 영업양수, (주)재경상사(의료C&T) 인수
- (주)서원환경 분할((주)서원환경 & (주)에너지청주)



Company Overview

사업장 소개

에코비트는 각 사업별 최적의 위치에서 사업장을 운영합니다.



매립사업 사업장

(주)창원그린 : 창원 (주)서원환경 : 청주
(주)포항그린 : 포항 (주)용인그린파크 : 용인
(주)구미그린 : 구미 (주)음성그린 : 음성
(주)오창환경 : 청주
(주)충주그린 : 충주
(주)센트로음성 : 음성

에너지사업 사업장

(주)에너지진천 : 진천 (주)에너지광주 : 광주
(주)에너지경산 : 경산 (주)에너지명성 : 광주
(주)에너지정세 : 경주 (주)에너지전주 : 전주
(주)에너지경주 : 경주 (주)에너지로직스 : 서울
(주)에너지세종 : 세종
(주)에너지울산 : 울산, 울산2 사업부문, 아산사업부문
(주)에너지로직스중부 : 금산, 천안
(주)엔솔텍 [前 (주)에코비트엔솔] : 서울 (*1)
(주)동명테크 : 여수
(주)에너지청주 : 청주
(주)재경상사 : 논산

수처리사업 사업장

(주)넥스트워터 [前 (주)리워터] : 서울, 성남 (*2)
(주)에코비트엠앤에스 : 서울, 울산, 광양, 광명
수도권(북부) : 하수처리시설 등 77개소
수도권(남부) : 하수처리시설 등 161개소
전라권 : 하수처리시설 등 159개소
강원권 : 하수처리시설 등 113개소
충청권 : 하수처리시설 등 189개소
경북권 : 하수처리시설 등 297개소
경남권 : 하수처리시설 등 66개소

미래사업 사업장

토양사업본부 : 서울
(주)프리텍 : 진천, 진천지점, 밀양, 영천
토양사업본부 사업장
여주반입정화시설
충주반입정화시설
경주반입정화시설 1,2
(주)이비솔루션 : 대전
(주)이비솔루션즈 : 대전

(*1) 2025년 6월에 사명이 변경되었습니다.
(*2) 2026년 1월에 사명이 변경되었습니다.

Business Overview

사업 소개

매립사업

에코비트의 매립사업은 폐기물을 최종 처분하여 안전하고 깨끗한 환경을 지켜가는 필수 인프라 시설을 운영합니다.

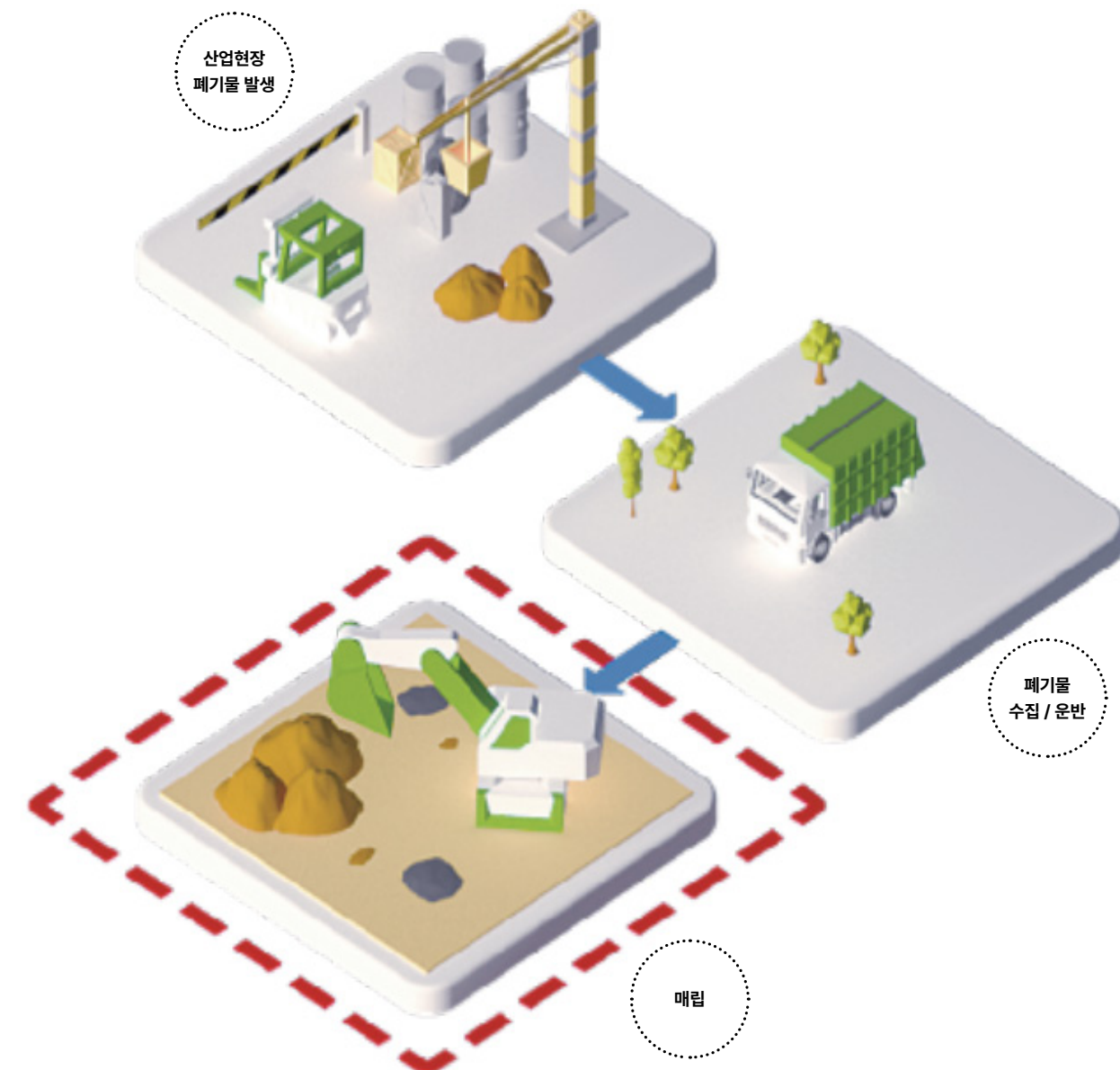
국내 최대 규모의 매립 부지와 지속적인 기술 개발을 기반으로 환경과 위생을 최우선으로 하는 매립 서비스를 제공하고 있습니다.

Landfills

폐기물 매립사업

전국 6개소의 국내 최대규모 매립허가용량을 보유하고 보유하고, 규모를 더욱 확대하고 있으며, 재활용, 소각처분 할 수 없는 사업장 일반 및 지정폐기물을 안전하고 위생적으로 매립하는 서비스를 제공하고 있습니다.

에어돔 설치 등 매립기술개발을 통하여 주변환경 영향을 최소화하며, 최적의 매립시설 운영으로 환경오염방지에 노력하고 있습니다.



Business Overview

사업 소개

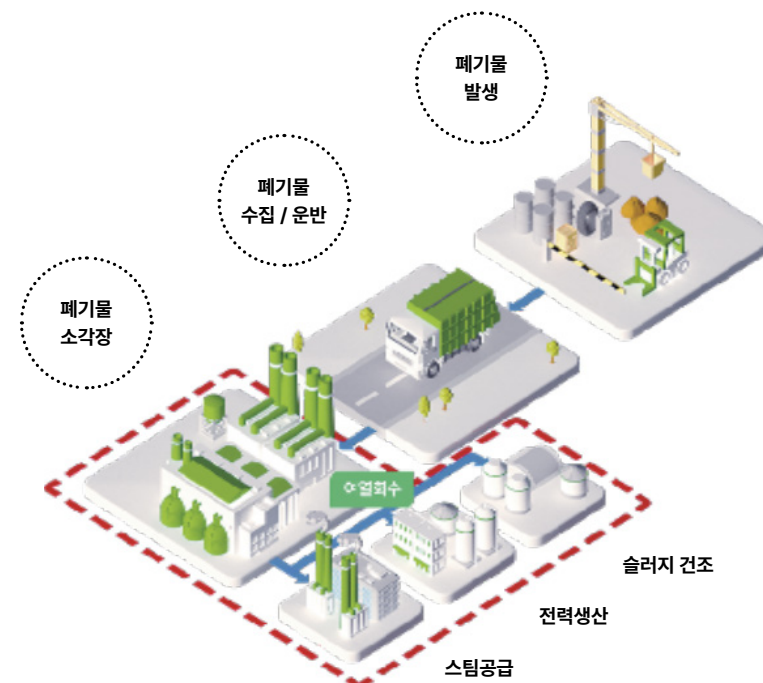
에너지사업

에코비트의 에너지사업은 버려지는 폐기물을 에너지 자원으로 바꾸어 지속가능한 내일을 만들어 가고 있습니다. 의료·산업폐기물을 환경 친화적으로 처리하고, 고형연료(SRF) 시설을 통해 가연성 고형폐기물을 고품질 연료로 전환하고 있습니다. 또한 에너지사업에서 운영하는 모든 소각장은 폐기물 처리와 동시에 에너지를 회수하는 고효율 설비로, 발전 및 스팀 공급 기능을 함께 수행하고 있습니다. 이를 통해 연간 약 91만 톤 규모의 에너지를 생산하고 있으며, 생산된 에너지는 고객사에 산업용 열원과 전력 형태로 공급되어 공정 운영에 직접 활용되고 있습니다. 고객사는 에코비트가 공급하는 열·전력을 통해 자체 보일러 및 발전설비 가동을 대체함으로써 Scope 1·2 온실가스 배출을 감축한 것으로 인정받을 수 있으며, 그 감축 효과는 약 245,000tCO₂에 달해 약 3,700만 그루의 나무를 식재하는 것과 유사한 수준의 환경적 편익을 창출합니다.

Industrial Waste Incineration

산업폐기물 소각

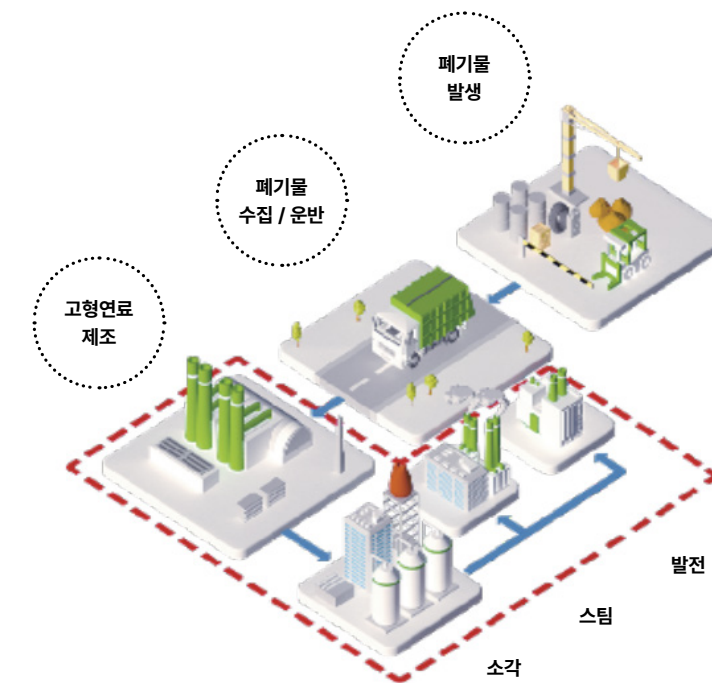
사업장에서 발생하는 폐기물을 친환경적으로 처리하고 있으며 공정 중에 발생하는 폐열을 활용하여 에너지를 생산하는 효율적인 자원순환 시스템을 구축하고 있습니다.



Waste Recycling

폐기물 재활용

고형연료(SRF)시설의 운영을 통해 가연성 고형폐기물을 발열량이 우수한 고품질 고형연료로 전환하고 있으며, 이를 활용하여 인접 고객에게 경제적이고 안정적인 스팀 에너지를 공급하는 자원 재활용을 실현하고 있습니다.



Business Overview

사업 소개

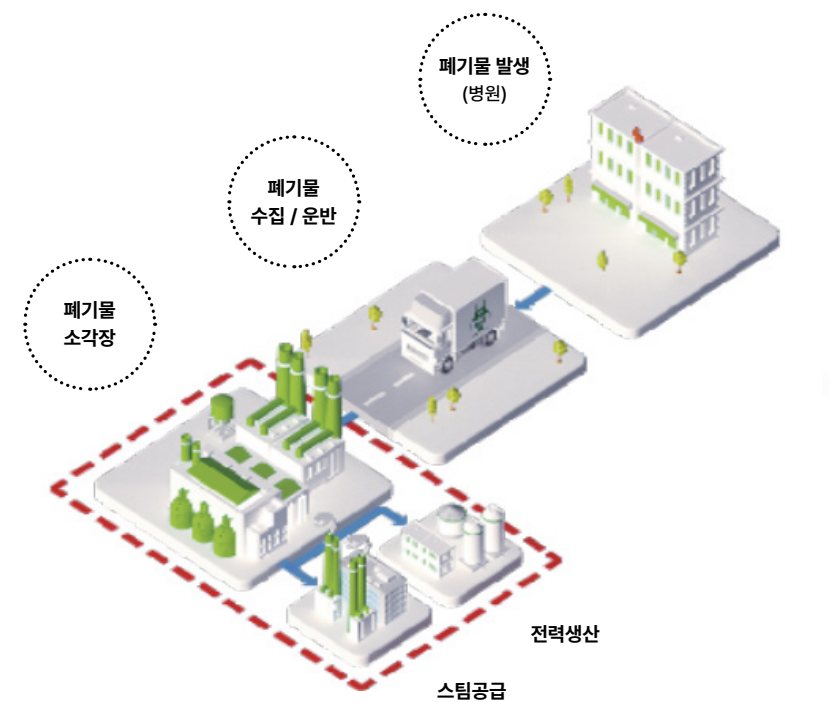
에너지사업

에코비트의 에너지사업은 버려지는 폐기물을 에너지 자원으로 바꾸어 지속가능한 내일을 만들어 가고 있습니다. 의료·산업폐기물을 환경 친화적으로 처리하고, 고형연료(SRF) 시설을 통해 가연성 고형폐기물을 고품질 연료로 전환하고 있습니다. 또한 에너지사업에서 운영하는 모든 소각장은 폐기물 처리와 동시에 에너지를 회수하는 고효율 설비로, 발전 및 스팀 공급 기능을 함께 수행하고 있습니다. 이를 통해 연간 약 91만 톤 규모의 에너지를 생산하고 있으며, 생산된 에너지는 고객사에 산업용 열원과 전력 형태로 공급되어 공정 운영에 직접 활용되고 있습니다. 고객사는 에코비트가 공급하는 열·전력을 통해 자체 보일러 및 발전설비 가동을 대체함으로써 Scope 1·2 온실가스 배출을 감축한 것으로 인정받을 수 있으며, 그 감축 효과는 약 245,000tCO₂에 달해 약 3,700만 그루의 나무를 식재하는 것과 유사한 수준의 환경적 편익을 창출합니다.

Medical Waste Incineration

의료폐기물 소각

의료폐기물 처리업 No.1으로서 병원에서 발생하는 폐기물을 안전하고 친환경적으로 처리하고 있습니다.



Waste Collection and Transport

폐기물 수집 운반

의료폐기물 수거 통합 솔루션 '쓰담'을 활용하여 의료폐기물을 효율적이고 안전하게 소각장 또는 매립장으로 운반하고 있습니다.



Business Overview

사업 소개

수처리사업

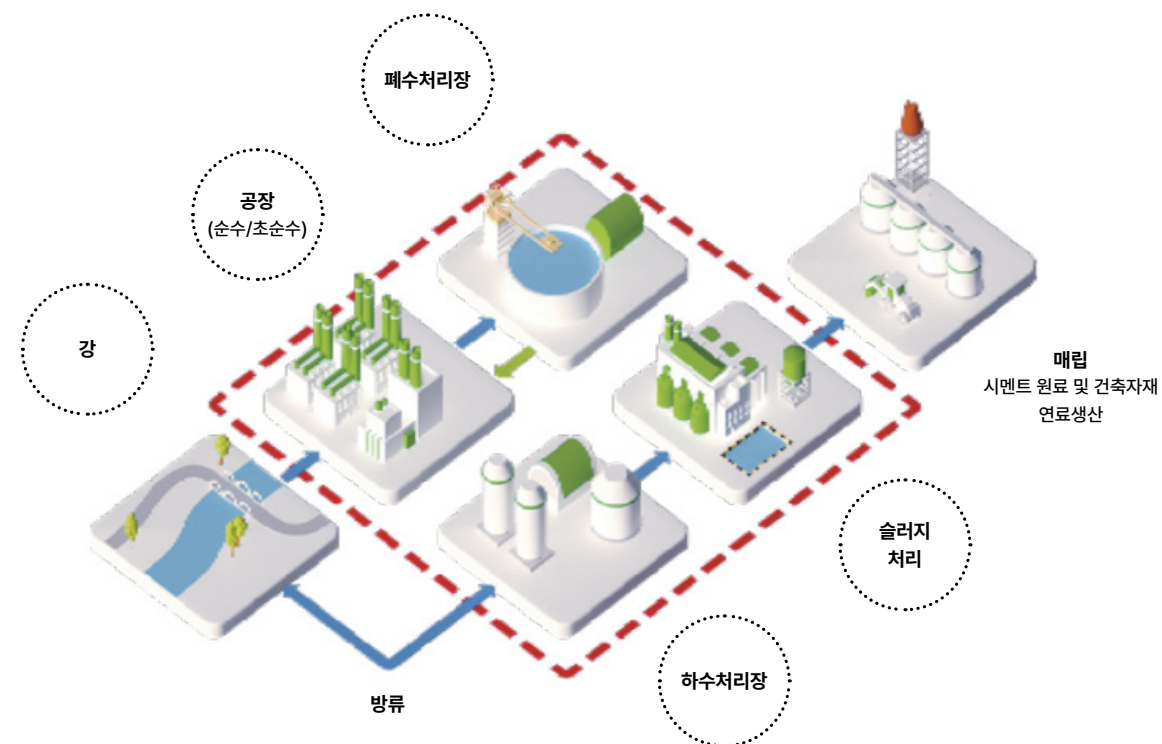
에코비트의 수처리사업은 오랜 기간 축적된 최고의 노하우를 바탕으로 깨끗하고 건강한 물순환을 실현합니다.

전국의 환경기초시설을 효과적으로 운영하고 환경 정화에 필요한 소재를 비롯한 토탈 솔루션을 제공하여 지역사회의 환경과 자원순환에 기여하고 있습니다.

Sewage and Wastewater Treatment

하폐수처리(환경기초시설)

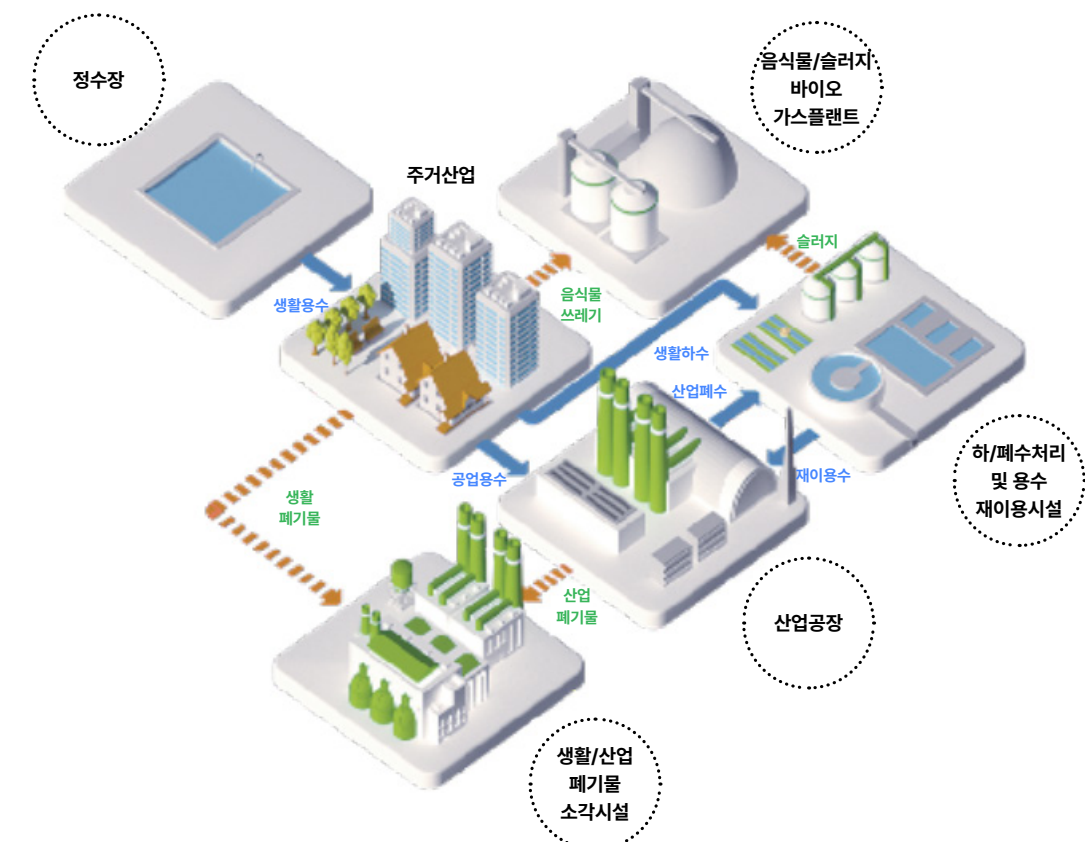
전국 하·폐수처리시설을 포함한 환경기초시설 최다 운영 실적을 보유 중이며, 최고의 운영 노하우와 최첨단 기술력을 바탕으로 운영사업, 민간투자사업, EPC사업을 수행하고 있습니다.



Environmental Materials

환경소재

환경 정화 및 유지에 필요한 모든 화학약품 및 소재를 공급하고, 전문지식을 바탕으로 한 Total Solution을 제공하고 있습니다.



Business Overview

사업 소개

미래사업

에코비트의 미래사업은 자원순환 서비스로 지속가능한 환경가치를 제공합니다.

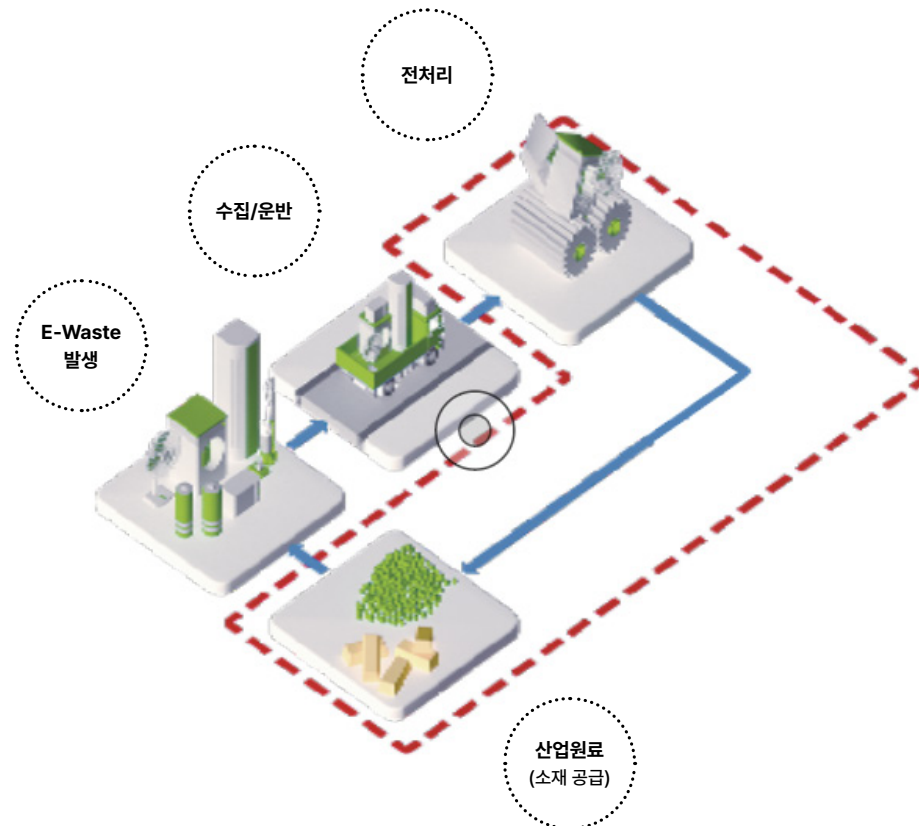
이차전지, 태양광, 반도체 스크랩, 촉매, 슬러지 등을 재활용하고, 전국 최대 규모의 반입 역량을 기반으로 토양을 정화하여 청정 미래로 나아가고 있습니다.

04

Urban Mining / EV Battery Recycling

도시광산 / EV 배터리 재활용

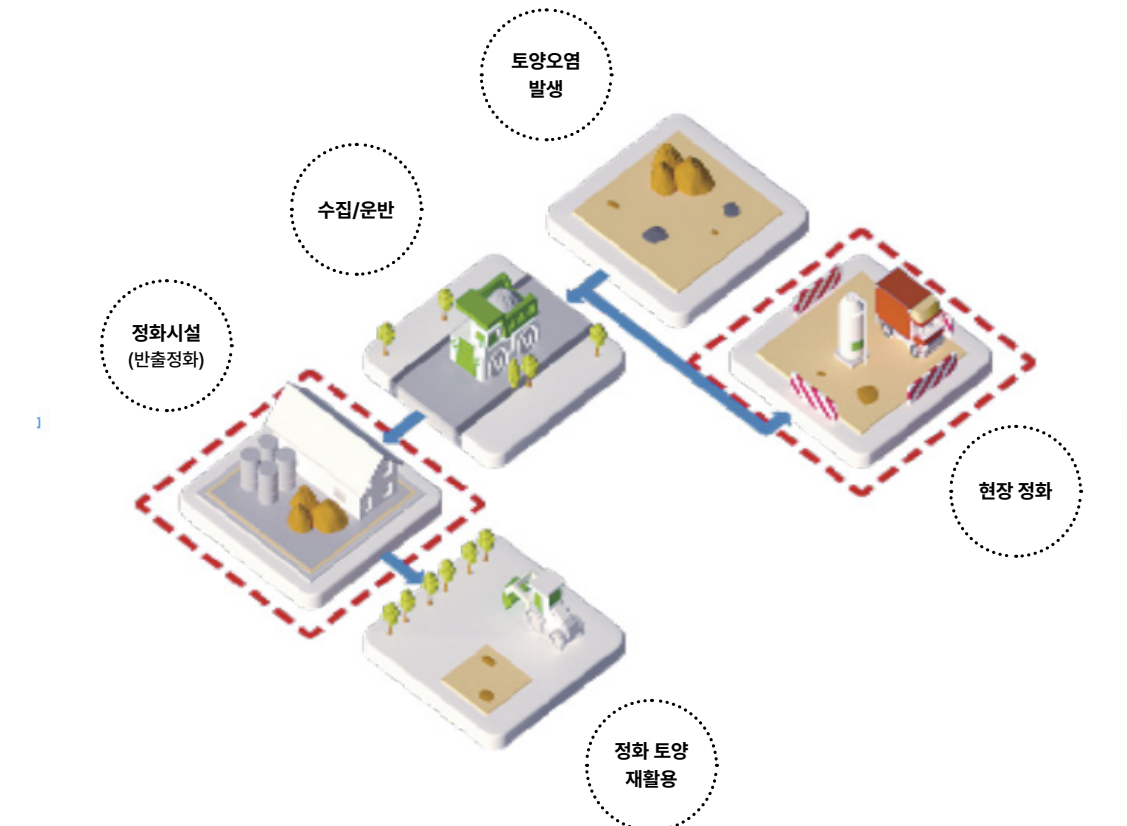
산업활동 과정에서 발생하는 금속자원 회수 및 친환경 이차전지 재활용 기술을 통해 고객에게 최적의 서비스를 제공하고 있습니다.



Soil Remediation

토양정화

토양정화사업은 전국 최대 반입장 및 최대 반입용량을 보유하고 있으며, 오염된 토양과 지하수를 정화하여 생태계 회복 및 청정국토를 만드는데 이바지하고 있습니다.



| SUSTAINABLE MANAGEMENT



- [20](#) Sustainable Management
- [21](#) ESG Highlights
- [22](#) Communication with Stakeholders
- [23](#) ESG Material Issues

ECORBIT



ECORBIT Sustainable Management

에코비트 ESG 경영 비전

TOGETHER FOR THE HAPPINESS

나와 우리, 지역과 기업이 상생하는 내일을 만드는 에코비트

에코비트는 모든 이해관계자들이 건강하고 행복한 내일을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.
친환경적 사업 운영과 지속가능한 경영체계를 구축하여 국내 최고 종합환경기업으로서의 사회적 책임을 다하겠습니다.

Our Approach to ESG

지속가능한 성장을 위해 ESG 경영체계를 지속적으로 고도화 하겠습니다.

Our ESG History

2022	2024	2025
● ESG 금융인증 최고등급 (GL1, G1) 등급 획득 ● 에코비트 ESG 현황진단 및 과제 도출 ● ESG 경영위원회 출범 ● 인권, 환경, 공급망 정책 제정 ● 에코비트 첫 지속가능경영보고서 발간	● 사외이사 선임 ● ESG 교육 등 ESG 경영 내재화 활동 수행	● 한국형 녹색채권 발행 ● 품질/환경/안전보건 ISO 프로세스 고도화 ● 친환경 에너지 전환



ECORBIT ESG Highlights

에코비트 환경, 사회, 지배구조 주요 성과 (2026년 상반기 주요 성과 포함)

Environmental

기후변화 대응 및 온실가스 감축

- 기후변화 리스크 대응 활동

에너지 효율화

- 태양광 설비 확대
- 친환경 차량 전환 전사 85% 달성
 - 토양사업본부, 에코비트 M&S는 100% 달성

친환경 경영 투자 확대

- 한국형 녹색채권 발행
- 드론 측량 시스템 도입

Social

안전보건 강화

- 안전보건 상별운영 프로세스 도입
- VR 안전교육 실시

역량 및 소통 강화

- AI 활용 역량 강화
- 새로운 소통 플랫폼, 주니어보드

협력사 ESG 지원

- 협력사 ESG 정기 평가 및 지원 제공

Governance

윤리 및 컴플라이언스 준수

- 내부감사
 - 30개 사업장 정기감사
 - 3건의 특별감사 수행

정보보안 강화

- DLP 및 DRM 도입을 통한 정보보안 고도화

ESG 경영 내재화

- 환경/품질/안전보건 ISO 프로세스 관리실태 점검



Communication with Stakeholders

주요 이해관계자 참여 및 소통

에코비트는 경영활동과 이해관계가 얽혀 있는 모든 대상을 폭넓게 이해관계자로 규정하고, 이들과의 소통을 기업 운영의 핵심 기반으로 삼고 있습니다. 회사는 공시자료, 홈페이지, IR 설명회, 지속가능경영보고서 등 다양한 채널을 통해 이해관계자별 의견과 요구사항을 체계적으로 수렴하고 있으며, 이렇게 수집된 의견을 전략 수립과 실행 과정에 반영해 신뢰를 구축하고 있습니다. 앞으로도 에코비트는 이해관계자의 관점과 목소리를 적극적으로 경청하며, 이를 토대로 투명하고 책임 있는 지속가능경영을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

이해관계자	임직원	주주, 투자자 및 금융기관	고객	지역사회	정부기관
이해관계자 주요 관심사항	• 사업장 안전관리 • 임직원 역량강화 지원 • 공정한 성과평가 및 보상 • 복리후생	• 주주가치 극대화 • 사업 포트폴리오 고도화 • 안정적인 재무성과 • 지배구조 투명성	• 제품 및 서비스 품질 • 고객 안전 • 고객불만 대응 • 친환경 기술	• 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임 • 사회공헌 활동 • 지역경제 활성화	• 반부패 및 규제 준수 • 공정거래 확립 • 투명한 조세 납부 및 정보 공시
소통 채널	• 사업부문별 경영회의 • 주간업무보고 • 사내포털(그룹웨어) • CCO 핫라인	• 주주협의회 • 비정기적 IR 설명회 • 주주총회	• 에코비트 홈페이지	• 사회공헌 활동 • 주민협의회	• 환경 안전 등 규제 관련 관공서 소통 • 감사보고서 • 에코비트 홈페이지
주요 활동	• 사업 및 운영방향성 수립/보완 • 실적 검토, 사업방향성의 효율성 전파 • 운영방향성 논의 • 안내사항 전파 • 의견개진 및 개선사항 검토	• 전략방향 수립/보완 • 사업방향 조정/실행 • IR 진행 • Financial Story 홍보	• 사업구조 및 핵심가치의 전달 • 고객 및 잠재고객 의견 검토	• 사업장 인근지역 행사 참여 • 기부금 전달 • 지역주민의 불편사항 및 의견 취합	• 관련 법규 준수 • 정부 정책 이행



ECORBIT ESG Material Issues

중대성 평가 에코비트는 지속가능한 경영 체계를 구축하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 도입하여 핵심적인 관리 이슈를 체계적으로 도출하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 GRI 기준과 EU의 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)에서 제시한 방식에 따라, 기업의 경영활동이 사회와 환경에 미치는 영향(Inside-Out)과 각 이슈가 기업의 재무 및 경영 전반에 미치는 영향(Outside-In)을 함께 고려하는 평가 방법입니다. 에코비트는 내부 및 외부 환경 분석과 사회적 영향 평가를 기반으로 주요 이슈를 도출하였으며, 이해관계자 설문조사와 분야별 전문가 검토를 통해 최종적으로 총 6개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 이렇게 도출된 중대 이슈는 ESG 비전과 전략에 연계되어 전사적인 경영 활동에 반영되고 있으며, 관련 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개되고 있습니다.

중대성 평가 프로세스

Step. 1
이슈풀 구성

- **글로벌 기준 및 평가요소 분석**
GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등
주요 국제 기준과 국내외 ESG 평가 지표를 분석하여 이슈풀 구성
- **미디어 동향 분석**
대외적 인식 분석을 위해 에코비트 관련 주요 언론 기사 및 보도 내용 검토

- **벤치마킹 분석**
국내외 유사 업종 기업의 지속가능경영보고서를 분석하여
공통적으로 중요하게 다루는 핵심 이슈 도출

Step. 2
중대성 평가

- **영향 중대성 평가**
 - 글로벌 기준, 평가 지표, 미디어 분석, 벤치마킹 결과를 종합하여
지속가능경영 이슈의 사회·환경적 중요도 평가
 - 2026년 3월 12일~3월 27일 에코비트의 이해관계자를 대상으로
온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈별 중요도 분석 및 의견 수렴

- **재무 중대성 평가**
전문가 내부 평가, 공시기준 및 평가지표 분석, 이해관계자 설문 반영

Step. 3
우선순위화 및
중대 이슈 선정

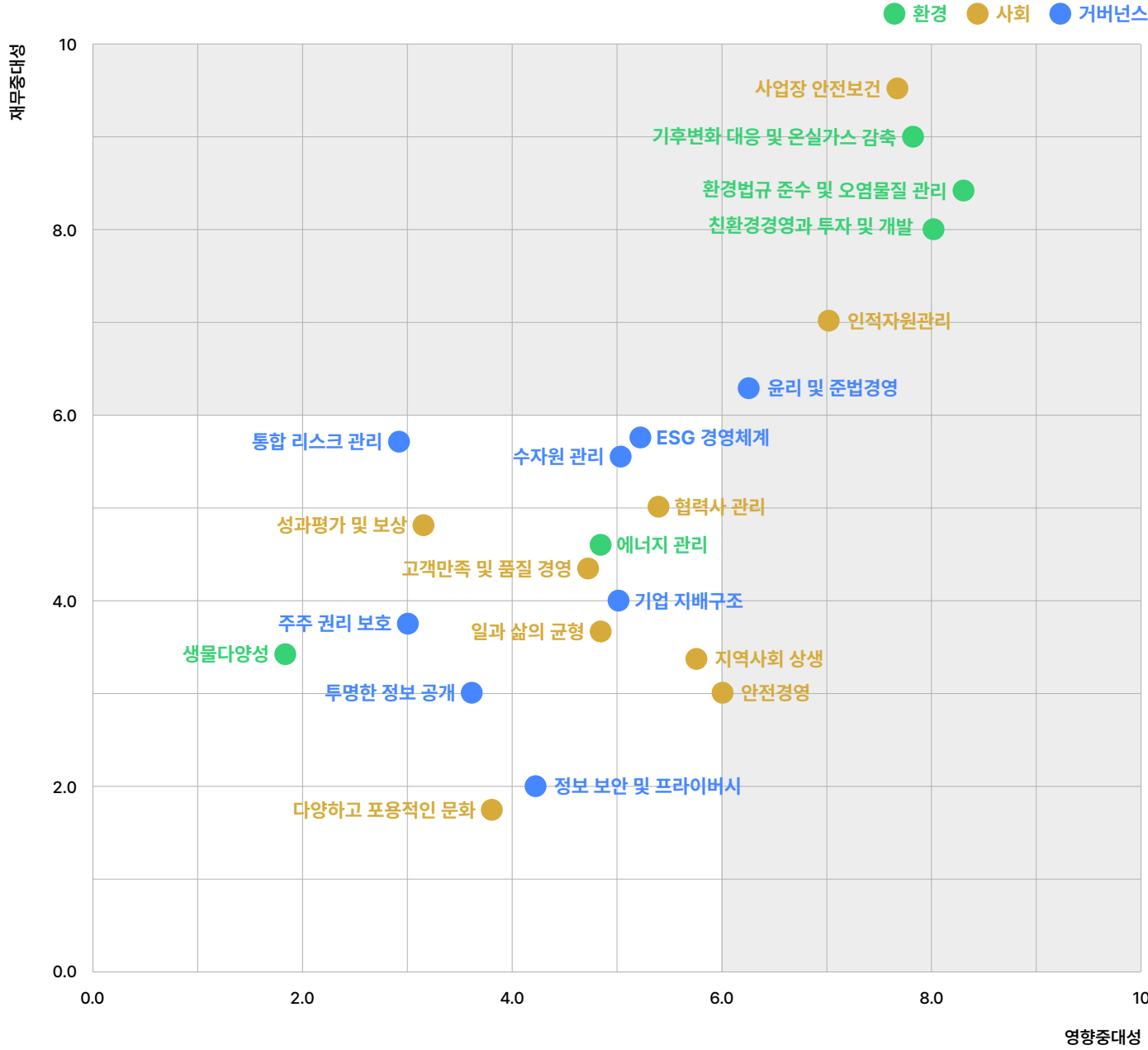
- **핵심 이슈 우선순위 도출**
평가 결과를 기반으로 중대 이슈의 상대적 중요도 설정
- **경영진 검토를 통한 최종 선정**
경영진 심의를 거쳐 총 6개의 최종 중대 이슈 확정

- **보고 및 실행 계획 수립**
이사회 및 관련 기관에 평가 결과를 보고하고,
중대 이슈별 대응 전략과 실행 계획 마련



ECORBIT ESG Material Issues

중대성 평가 결과



구분	Issue	영향 중대성	재무 중대성	GRI Topic	보고 페이지
중대 이슈	기후변화 대응 및 온실가스 감축	●●○	●●●	GRI 201, 305	p.28
	친환경경영과 투자 및 개발	●●●	●●○	GRI 2, 302, 303, 304, 306	p.37
	환경법규 준수 및 오염물질 관리	●●●	●●●	GRI 2	p.43
	사업장 안전보건	●●○	●●●	GRI 403	p.48
	인적 자원 관리	●●○	●○○	GRI 401, 402, 403, 404	p.57
	윤리 및 컴플라이언스 경영	●○○	●○○	GRI 2, 205	p.65



중대 이슈

에코비트는 ESG 경영의 우선순위를 도출하기 위해 내·외부 이해관계자 및 전문가를 대상으로 설문조사와 인터뷰를 실시하고, 이를 통해 이해관계자의 관심도와 비즈니스 중요도를 종합적으로 분석하고 있습니다. 정성적·정량적 평가를 병행하여 주요 ESG 이슈가 기업 활동에 미치는 영향을 다각도로 검토하고 있습니다. 이와 같은 중대성 평가 결과를 바탕으로 2025년에는 총 6개의 중대 이슈를 도출하였으며, 평가 과정은 보고서 p.23에 공개되어 있습니다. 금번 평가는 ESG 경영 환경 변화와 이해관계자의 요구, 그리고 에코비트의 전략 방향을 반영하여 주요 이슈를 재정의하고 일부 항목을 조정하는 방식으로 이루어졌습니다. 이 과정에서 “친환경 경영과 투자 및 개발” 및 “인적 자원 관리”가 신규 중대 이슈로 반영되었습니다. 에코비트는 도출된 중대 이슈를 중심으로 ESG 경영 활동을 체계적으로 추진하고 있으며, 각 이슈별 대응 전략과 실행 성과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 이번 보고서에서는 중대성 평가에서 선정된 6개 이슈의 선정 배경과 에코비트의 대응 현황 및 주요 성과, 그리고 UN 지속가능발전목표 UN SDGs 달성에 기여할 수 있는 목표를 종합적으로 제시하고 있습니다. 또한 주요 이슈와 관련된 성과와 목표를 함께 제시함으로써 ESG 경영의 실행력을 강화하고자 합니다. 한편, 본 보고서에서는 중대 이슈를 중심으로 보다 심층적인 내용을 Special Issue 섹션에서 다루고 있으며, 그 외 일반 이슈는 General Issue 섹션을 통해 관리하고 있습니다. 향후에도 에코비트는 중대성 평가 결과를 기반으로 ESG 관련 리스크와 기회를 지속적으로 점검하고, 이를 경영 의사결정에 반영함으로써 지속가능경영을 고도화해 나갈 계획입니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Environmental	기후변화 대응 및 온실가스 감축	전 세계적으로 기후변화 대응과 탄소중립 실현이 중요한 과제로 부각되면서 기업의 온실가스 배출 관리 및 감축 이행에 대한 요구가 지속적으로 강화되고 있습니다. 특히 정부 규제 강화, 투자자 및 고객의 요구 증가에 따라 기업은 사업 운영 전반에서 발생하는 온실가스를 체계적으로 관리하고, 기후변화로 인한 물리적 리스크와 전환 리스크를 종합적으로 고려한 대응 체계를 구축할 필요성이 높아지고 있습니다. 또한 에너지 전환 및 저탄소 경제로의 변화가 가속화됨에 따라, 온실가스 감축과 에너지 효율 개선을 통한 선제적 대응의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다.	에코비트는 기후변화 대응을 위해 ESG 경영위원회를 중심으로 전사 차원의 관리 체계를 운영하고 있으며, 기후변화 리스크 및 기회 요인을 체계적으로 식별·분석하여 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한 온실가스 배출 저감을 위한 중장기 로드맵을 기반으로 에너지 효율 개선, 재생에너지 도입 확대, 친환경 설비 전환 등을 추진하고 있으며, 사업 특성을 반영한 배출원 관리 및 데이터 기반 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.	• 태양광 설비 도입 및 에너지 자립 기반 구축 추진 • 친환경 업무용 차량 확대를 통한 온실가스 배출 저감 • 폐기물 에너지화 및 자원순환을 통한 온실가스 감축 기여	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 15 LIFE ON LAND
	친환경 경영과 투자 및 개발	친환경 경영과 지속가능성에 대한 중요성이 점차 높아지고 있습니다. 특히 기후변화 대응과 자원순환 확대에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라, 기업은 친환경 기술 도입과 투자 확대를 통해 지속가능한 성장 기반을 구축해야 할 필요성이 커지고 있습니다. 이러한 흐름 속에서 기업은 환경 영향을 최소화하고 저탄소 경제로의 전환에 기여할 수 있는 경영 전략을 수립하는 것이 중요한 과제로 인식되고 있습니다. 또한 투자자 및 이해관계자의 요구 변화에 대응하기 위해 친환경 사업 확대와 ESG 기반 투자 전략의 중요성도 더욱 강조되고 있습니다.	에코비트는 친환경 경영 강화를 위해 환경 투자 확대와 함께 사업 전반의 친환경 전환을 추진하고 있습니다. 재생에너지 도입, 친환경 설비 투자, 운영 효율 개선 등을 통해 환경 영향을 저감하고 있으며, ESG 관점에서의 투자 의사결정을 강화하여 지속가능한 사업 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 또한 친환경 기술 도입과 데이터 기반 운영 체계 고도화를 통해 환경성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.	• 녹색채권 발행을 통한 친환경 투자 자원 확보 • 태양광 설비 도입 등 재생에너지 기반 확대 추진 • 운영 데이터 전산화를 통한 환경·에너지 관리 효율화 • 친환경 기술 도입 및 사업장 운영 최적화 추진	6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 14 LIFE BELOW WATER 15 LIFE ON LAND
	환경법규 준수 및 오염물질 관리	환경법규 준수와 오염물질 관리는 기업의 핵심 관리 과제로서 중요성이 지속적으로 증가하고 있습니다. 특히 국내의 환경 규제와 정책이 강화됨에 따라 기업은 변화하는 규제 환경에 신속하게 대응하고 관련 요구사항을 체계적으로 준수할 필요가 있습니다. 또한 사업 운영 과정에서 발생하는 오염물질은 지역사회 및 환경에 직접적인 영향을 미칠 수 있어, 이를 체계적으로 관리하고 저감하는 것이 중요합니다. 이에 따라 오염물질 배출 관리와 환경 리스크 대응 역량을 지속적으로 강화할 필요성이 확대되고 있습니다.	에코비트는 환경법규 및 정책 변화를 지속적으로 모니터링하고, 사업장별 환경관리 기준을 강화하여 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 운영 및 환경 데이터를 통합 관리하는 시스템을 기반으로 오염물질 배출 현황을 상시 점검하고 있으며, 이를 통해 데이터 기반의 환경관리 체계를 고도화하고 있습니다. 나아가 사업 특성에 맞는 관리 프로세스를 적용하여 환경 리스크 최소화를 추진하고 있습니다.	• 환경법규 준수 모니터링 및 사업장 점검 체계 운영 • 운영·환경 데이터 전산화를 통한 배출 관리 체계 구축 • 오염물질 배출 관리 및 저감 활동 지속 추진 • 환경관리 프로세스 개선 및 운영 효율화	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 6 CLEAN WATER AND SANITATION 14 LIFE BELOW WATER

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals): 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표



구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Social	사업장 안전보건	최근 중대재해처벌법 시행 등 안전보건 관련 법·제도가 강화되면서 기업의 안전관리 책임에 대한 사회적 요구가 지속적으로 증가하고 있습니다. 이에 따라 기업은 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리할 필요성이 더욱 확대되고 있습니다. 특히 폐기물 처리 및 운반, 설비 운영 등 다양한 작업 환경에서 발생할 수 있는 위험요인을 선제적으로 관리하고, 사고 예방 중심의 안전관리 체계를 구축하는 것이 중요해지고 있습니다. 또한 단순한 법규 준수를 넘어 임직원의 안전의식 제고와 자율적인 안전문화 정착이 핵심 요소로 강조되면서, 현장 중심의 실효성 있는 관리 체계와 교육·점검 활동을 강화하는 것이 주요 과제로 인식되고 있습니다.	에코비트는 임직원의 안전과 건강을 핵심 경영 요소로 인식하고, 안전보건 전담 조직을 중심으로 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장별 위험요인을 사전에 점검하고 표준화된 관리 프로세스를 적용하여 안전 리스크를 예방하고 있으며, 교육과 점검 활동을 통해 현장 중심의 안전관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 또한 전사 차원의 안전보건 관리 기준을 강화하고, 임직원의 안전 인식 제고를 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.	• 폐기물 운반차량 운전자 안전보건 가이드 및 체크리스트 마련·배포 • VR 기반 안전보건 교육 실시를 통한 사고 예방 및 안전의식 제고 • 안전보건 우수 현장 포상제 운영을 통한 자율적 안전문화 확산 • ISO 기반 안전·환경·보건 관리 프로세스 점검 및 개선	 
	인적 자원 관리	기업의 사회적 책임에 대한 요구가 높아짐에 따라, 기업은 임직원과 이해관계자의 안전과 건강을 보장하는 것이 필수적인 책무임을 분명히 인지하고 있습니다. 특히 안전보건 이슈에 대한 사회 전반의 관심과 기대가 확대되면서, 기업은 구성원이 업무 수행 과정에서 마주할 수 있는 다양한 안전·보건 리스크를 최소화하기 위해 체계적인 관리체계를 구축하고, 이를 실제 사업장과 작업 현장에서 실효성 있게 운영하기 위한 노력을 강화하고 있습니다.	에코비트는 효과적인 인적 자원 관리를 위해 인재상을 수립하고, 이를 기반으로 채용, 육성, 평가 단계에서의 관리 체계를 구축하였습니다. 채용 관리 체계에 따라 적극 인재 유치와 공정한 채용을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 전기의 주요 개선사항과 당기의 키워드를 바탕으로 교육 계획을 수립하며, AI 교육을 비롯한 다양한 교육을 진행하여 구성원들의 역량을 강화하고자 합니다. 공정한 성과 평가와 그에 따른 합리적 성과 보상 그리고 다양한 복리후생 제도와 적극적인 노사 소통을 통해 인재를 지속적으로 유지 및 관리하고자 합니다.	• 인재 관리 체계 • AI 활용 교육 • 업무지원 Help Desk • 가족친화 복리후생 제도 • 소통 플랫폼, 주니어보드	  
Governance	윤리 및 컴플라이언스 경영	전 세계적으로 기업의 윤리적 책임과 준법경영에 대한 요구가 지속적으로 강화되면서, 투명하고 공정한 경영에 대한 사회적 기대가 높아지고 있습니다. 특히 부패방지, 공정거래, 내부통제 등 기업의 윤리경영 수준은 기업 신뢰도와 지속가능성에 중요한 요소로 작용하고 있습니다. 또한 규제 환경의 복잡성이 증가함에 따라 기업은 관련 법규를 체계적으로 준수하고, 내부 통제 및 관리 체계를 강화할 필요성이 확대되고 있습니다. 이에 따라 윤리경영 체계 구축과 준법문화 정착은 지속가능한 성장을 위한 핵심 과제로 인식되고 있습니다.	에코비트는 윤리경영을 기반으로 준법경영 체계를 강화하고, 전사 차원의 컴플라이언스 관리 체계를 운영하고 있습니다. 윤리 규정과 내부 기준을 지속적으로 정비하고, 임직원을 대상으로 관련 교육 및 인식 제고 활동을 수행하고 있습니다. 또한 업무 프로세스 전반에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 리스크를 사전에 식별하고 관리하기 위해 내부 통제 절차를 강화하고 있으며, 구매 및 계약 등 주요 업무 영역에서의 공정성과 투명성을 확보하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 문서 관리 및 정보보호 수준을 강화하여 내부 통제 체계의 신뢰성을 높이고 있습니다.	• 윤리규정 개정 • 컴플라이언스 프로그램 운영 • 컴플라이언스 프로그램 고도화 • 윤리규정 개정 및 내부 기준 정비 • 컴플라이언스 프로그램 운영 및 고도화 • 입찰 참여업체 추천 프로세스 도입을 통한 공정성 강화 • 문서 보안 체계 고도화를 통한 내부통제 강화	 



| SPACIAL ISSUE



- [28](#) 기후변화 대응 및 온실가스 감축
- [37](#) 친환경 경영과 투자 및 개발
- [43](#) 환경법규 준수 및 오염물질 관리
- [48](#) 사업장 안전보건
- [57](#) 인적 자원 관리
- [65](#) 윤리 및 컴플라이언스 경영

ECORBIT



기후변화 대응 및 온실가스 감축

에코비트는 폐기물 자원화를 통한 온실가스 저감과 에너지 효율 향상을 통해 기후변화 대응에 앞장서며, 국가 탄소중립 실현에 기여하고자 합니다.

이를 위해 전 사업장에서 감축 가능성을 발굴하고, 기술 혁신과 협업, 폐기물 자원순환 확대와 에너지 효율 개선을 핵심 수단으로 삼아 온실가스 배출을 체계적으로 감축하고, 기후위기 대응과 국가 탄소중립 비전 실현에 기여하고자 합니다.

거버넌스

기후변화 대응 거버넌스

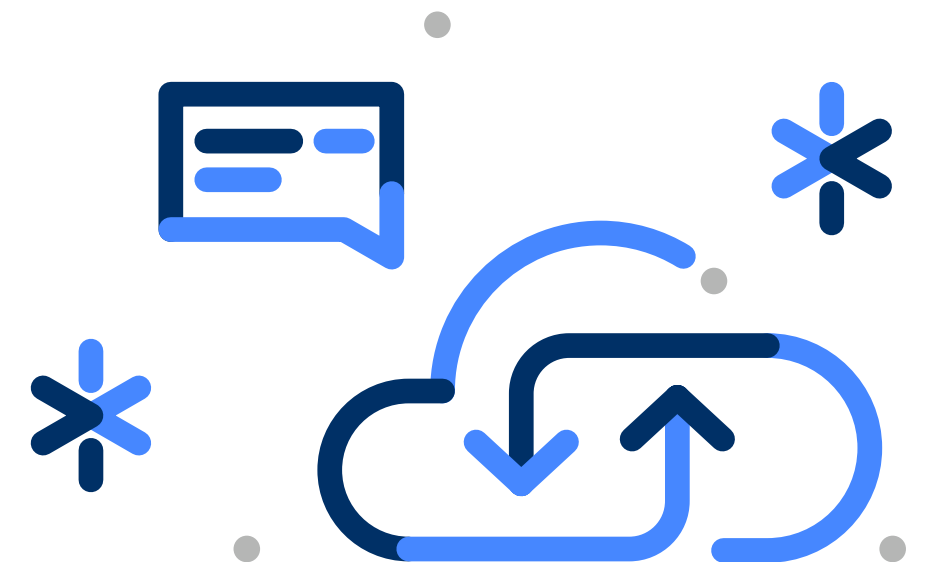
에코비트는 전사 차원의 체계적인 기후변화 대응을 위해 ESG 경영위원회를 중심으로 거버넌스 체계를 구축·운영하고 있습니다. ESG 경영위원회는 소각·매립·수처리 등 주요 사업부문의 기후변화 대응 활동을 통합적으로 점검·조정하고, 전사 공통의 기후 관련 정책 및 실행 방향을 수립하며 이행 성과를 정기적으로 검토합니다. 또한 주요 이해관계자와 ESG 및 기후변화 대응 현황을 공유하고 중장기 방향성을 협의함으로써, 적극적인 소통 기반의 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 아울러 ESG 협의체를 통해 ESG 관리 총괄 부서와 기획·전략 부서 간 역할과 책임을 명확히 하고, ESG 경영위원회 지침 아래 유기적으로 운영하고 있습니다. ESG 관리 총괄 부서는 RE100 이행 및 탄소중립 목표 달성 현황을 상시 모니터링하며, 잠재적 ESG 이슈 대응 전략의 수립과 실행을 관리합니다. 기획·전략 부서는 부서별 성과와 기후 관련 리스크·기회를 분석하여 투자 방향 및 사업 포트폴리오를 검토·조정하고, 이에 대한 전략적 의견을 제시합니다. 기후변화 대응 협의체는 이러한 의견을 반영해 실행 계획을 수립·이행하고 그 결과를 전사적으로 공유함으로써, 기후변화 대응 거버넌스가 에코비트의 지속가능한 성장 전략과 긴밀히 연계될 수 있도록 지원하고 있습니다.



기후변화 대응 협의

에코비트 ESG 경영위원회는 기후변화로 인해 발생할 수 있는 중대한 위험과 사업 기회를 발굴·분석하고, 그 실효성과 실행 가능성을 면밀히 검토한 대응 방안을 전사 차원의 실행계획으로 구체화하고 있습니다. 또한 ESG 경영위원회는 기후변화 대응에 국한하지 않고 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 ESG 활동을 통합적으로 관리합니다. 전 구성원의 ESG 인식 제고와 참여 확대를 위해 지속적으로 관심을 환기하고, 조직 내 자발적 실천이 확산될 수 있도록 문화를 정착시키고 있습니다.

아울러 주요 이해관계자와 정기적인 협의 세션을 운영하여 진행 중인 ESG 활동의 고도화 방안과 세부 이행 계획, 계열사별 활동 현황을 공유하고 있습니다. 이를 바탕으로 향후 ESG 추진 계획과 전사적 차원의 지속가능경영 방향성을 함께 논의하여 기후변화에 대해 효과적으로 대응하고 지속가능경영을 실현하고자 합니다.



기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후변화 리스크 및 기회 분석

에코비트는 TCFD 권고안을 준거로 삼아 전 세계 기후변화 추세, 국내외 폐기물 처리 산업 관련 규제 환경의 변화, 동종 업계의 대응 수준 등을 종합적으로 검토하며, 관리가 필요한 기후 관련 리스크와 비즈니스 기회를 도출하고 있습니다. 소각·매립·하수처리 등 다양한 폐기물 처리 사업 포트폴리오를 보유하고 있고, 사업장이 전국에 분산되어 있다는 점을 고려하여, 기후변화가 사업 유형과 지역별로 상이한 영향을 미칠 수 있음을 전제로 분석을 수행하고 있습니다. 이러한 분석을 위해 에코비트는 잠재적인 위험·기회 요인을 폭넓게 발굴해 초기 후보군(Pool)을 구성한 뒤, 이를 정제하여 Long-list를 마련하였습니다. 이후 각 요인이 에코비트의 비즈니스 모델 특성, 사업장 입지, 전체 가치사슬 상에서의 발생 가능성, 재무·전략적 중요도 등에 미치는 영향을 기준으로 체계적인 평가를 실시하고, 그 결과를 바탕으로 우선순위를 부여하여 중점 관리가 필요한 핵심 리스크와 핵심 기회를 선정하였습니다. 아울러 에코비트는 기후변화가 자연 과학적 요인뿐 아니라 정책·경제·사회 구조 변화 등 복합적인 요인에 의해 발생하고, 이로 인해 에코비트의 전 사업 영역에 걸쳐 다양한 형태의 영향이 나타날 수 있다고 보고 있습니다. 이에 따라 리스크를 물리적 위험과 전환 위험, 그리고 기회 요인으로 구분하고, 각 항목을 단기·중기·장기 시계열 관점에서 검토함으로써, 기후변화 리스크 및 기회 분석 결과가 사업 전략과 실행계획에 반영될 수 있도록 전략적 대응 체계를 운영하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 분석 프로세스

01 글로벌 기후 위험, 기회 분석 프레임에 따른 영역 확인

기후변화 리스크

물리적 리스크

- 급진적(태풍 등)
- 점진적(폭염)

전환 리스크

- 시장
- 기술 경쟁력
- 평판
- 정책 및 법률

기후변화 기회

신제품

자원
효율성신재생
에너지신시장
진출회복
탄력성

02 비즈니스 영향 기반 우선순위화

발생가능성

리스크/기회 발생 확률 및 빈도 분석

- 주요 기후변화 시나리오 선정
- 규제 동향 분석

비즈니스 중요도

리스크/기회 발생시 에코비트 대상
비즈니스 영향도 분석

- 유관부서 인터뷰
- 전문가 분석

List 도출

1. 7개의 핵심 리스크/기회 도출
2. 핵심 리스크/기회 재무영향 산정
 - 지역별 물리적 리스크 발생 가능성
 - 미래 배출권 가격 등 시나리오 반영

주요 리스크

- 폭우
- 가뭄 및 물 부족
- 탄소 가격제
- 전략단가 상승
- PPA 물량 부족

주요 기회

- 생활폐기물 직매립 금지 정책 도입
- 하수 처리수 재이용 사업 진출



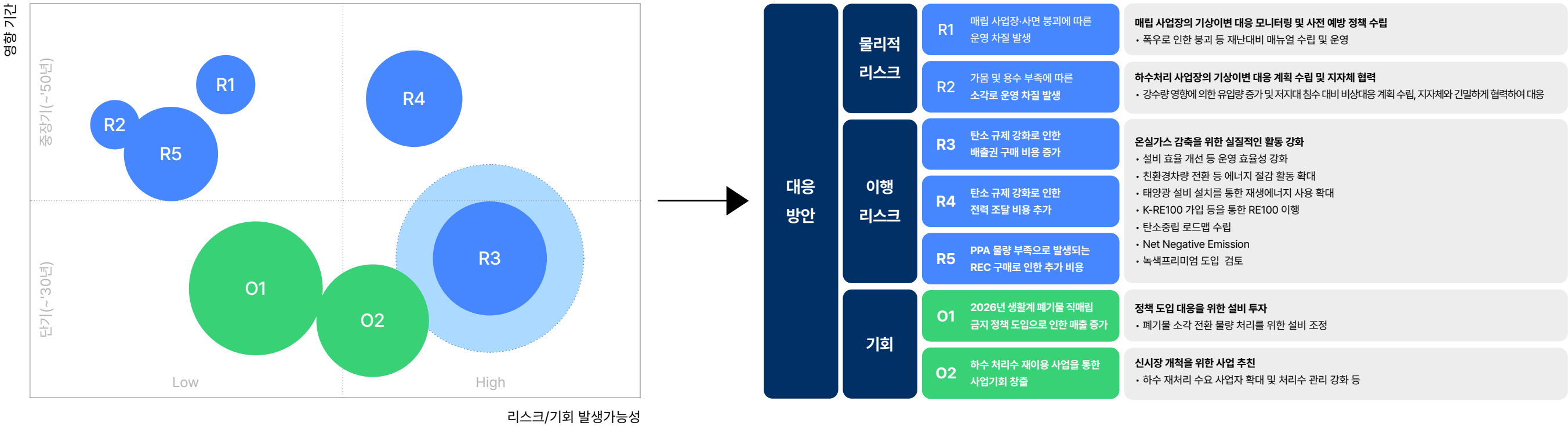
기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후변화 리스크 및 기회 분석 결과 및 대응 방안

구분	리스크유형	세부유형	에코비트 기후변화 핵심 리스크/기회	산정기간	재무영향*
물리적 리스크	급성	폭우	R1 매립 사업장·사면 붕괴에 따른 운영 차질 발생	중장기	Low
	급성&만성	가뭄 / 물부족	R2 가뭄 및 용수 부족에 따른 소각로 운영 차질 발생	중장기	Low
이행 리스크	현행규제	탄소가격제	R3 탄소 규제 강화로 인한 배출권 구매 비용 증가	단기/중기	High
		전력단가 상승	R4 탄소 규제 강화로 인한 전력 조달 비용 추가	단기/중기	Medium
		PPA 물량 부족 시나리오	R5 PPA 물량 부족으로 발생하는 REC 구매로 인한 추가 비용	단기/중기	Medium
기회	신규규제	직매립 금지 규제	O1 2026년 생활계 폐기물 직매립 금지 정책 도입으로 인한 매출 증가	단기/중장기	High
	시장	신시장 접근성 증가	O2 하수 처리수 재이용 사업을 통한 사업기회 창출	단기/중기	Medium

* 재무영향 10억원 미만: Low, 10억원~100억원: Medium, 100억원 이상: High



기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후변화 시나리오 분석

에코비트는 기후변화가 가져올 위험과 기회를 체계적으로 평가하기 위해 복수의 기후 시나리오를 적용한 정량·정성 분석을 수행하고 있습니다. 분석에 활용되는 시나리오는 물리적 리스크와 전환 리스크 관점에서 구분되며, 각각 온도 상승 경로, 사회·경제 구조 변화, 에너지 전환 속도 등 주요 변수를 반영해 미래의 경영 환경을 가정합니다. 에코비트는 이러한 시나리오 분석 결과를 토대로 기후변화가 전 사업 영역과 비즈니스 모델에 미칠 수 있는 잠재적 영향과 노출 수준을 다각도로 진단하고 있습니다.

물리적 리스크 IPCC

에코비트는 기후변화로부터 발생할 수 있는 물리적 위험을 정교하게 평가하기 위해 IPCC(기후변화에 관한 정부 간 협의체)가 제시한 기후 시나리오를 기반으로, 기상청과 주요 글로벌 기관의 기후 전망 자료를 종합적으로 활용하고 있습니다. 특히 SSP5-8.5, SSP2-4.5, SSP1-2.6 등 다양한 경로를 적용해 향후 기후변화에 따라 예상되는 재해 유형과 발생 가능성을 시나리오별로 비교·분석하고, 그 결과를 토대로 각 사업장 단위의 잠재적 재무적 영향도를 산정하고 있습니다.

이와 연계하여 사업부문별 지리적 위치와 운영 특성을 반영한 맞춤형 재난 대응 계획을 수립·운영하고 있으며, 기후변화로 인한 물리적 피해를 줄이기 위해 핵심 설비의 구조적 안정성을 강화하고 취약 구간을 보강하는 등 인프라 회복력을 높이는 조치를 병행하고 있습니다. 이러한 IPCC 기반 물리적 리스크 시나리오 분석을 통해 에코비트는 기후변화 리스크에 선제적으로 대비하는 관리 체계를 구축하고 있습니다.

시나리오	2100년온도상승	가정
SSP5-8.5	4.4°C	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대
SSP2-4.5	2.7°C	기후변화 완화 및 사회경제 발전 중간 수준
SSP1-2.6	1.8°C	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능 경제성장

전환 리스크 IEA

에코비트는 기후변화로 인한 전환 리스크를 체계적으로 파악하기 위해 국제에너지기구(IEA)가 제시한 세 가지 시나리오, 즉 NZE(Net Zero Emissions by 2050, 2050년까지 에너지 부문 탄소중립 달성 가정), APS(Announced Pledges Scenario, 각국 NDC와 탄소중립 공약의 완전 이행 가정), STEPS(Stated Policies Scenario, 현재 수준의 기후 정책이 유지되는 경우를 가정)를 활용해 분석을 수행하고 있습니다. 이들 시나리오는 기후 정책의 강도와 저탄소 기술 확산 속도에 따라 상이한 미래 환경을 전제하고 있으며, 에코비트는 이를 바탕으로 기후 정책 변화와 에너지·기술 전환이 자사 사업에 미칠 영향을 다각도로 검토하고 있습니다. 또한 에코비트는 각 시나리오별로 요구되는 온실가스 감축 수준과 이에 수반되는 투자 규모, 친환경 기술 개발 및 도입 로드맵을 재 점검하여 잠재적인 재무적 영향을 산정하고 있습니다. 이러한 전환 리스크 시나리오 분석 결과를 통해 규제 강화, 시장 수요 변화, 기술 패러다임 전환 등 시나리오별로 예상되는 변화를 사전에 가능하고, 이에 부합하는 사업 포트폴리오 조정과 투자 전략을 수립하고 있습니다. 나아가, 장기적으로는 넷제로(Net Zero) 달성을 목표로 삼고 전환 리스크 관리 역량을 고도화함으로써, 기후변화 대응력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

시나리오	2100년온도상승	가정
STEPS	2.6°C	현 정책 기조가 유지되는 것을 가정, 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획 고려
APS	2.1°C	각국 정부 발표 온실 가스 감축목표(NDC) 이행에도 불구하고, 2050년까지 40% 감축 달성 가정
NZE	1.5°C	2030년까지 화석연료 대체, 2050 넷제로(Net Zero) 달성 가정



기후변화 대응 및 온실가스 감축

리스크 관리

기후변화 리스크 관리 체계

에코비트는 기후변화로부터 발생할 수 있는 위험과 기회를 체계적으로 관리하기 위해, 시나리오 분석을 포함한 정교한 평가 절차를 통해 물리적 리스크와 이행·전환 리스크를 구분·도출하고, 각 리스크의 중요도와 영향 수준에 따라 우선순위를 부여하고 있습니다. 이렇게 도출된 우선순위를 기반으로 구체적인 대응 전략과 실행 로드맵을 수립하며, 실행 단계에서는 정기적인 모니터링과 성과 점검을 통해 대응 조치를 지속적으로 보완·개선함으로써 리스크 관리의 실효성을 높이고 있습니다.

이와 같은 전사 리스크 관리 프로세스는 ESG 관리 총괄 부서가 중심이 되어 운영되며, 사업 특성과 운영 환경을 고려해 에코비트 각 부문의 상대적으로 취약한 리스크 영역을 선별합니다. 이후 부문별 특성에 맞춘 맞춤형 개선 과제와 세부 실행 전략을 설계·전개함으로써 기후 관련 리스크 관리 수준을 단계적으로 고도화하고 있습니다.



기후변화 리스크 관리 프로세스

에코비트는 기후변화가 회사의 경영 전반에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 파악하기 위해, 위험과 기회를 포괄하는 전사적 리스크 식별 절차를 운영하고 있습니다. 환경 규제 변화에 민감한 사업 구조의 특성을 고려하여 기후·환경 관련 국내외 정책 및 규제 동향은 물론, 동종 업계의 대응 사례와 주요 이해관계자의 요구 및 우려 사항을 면밀히 분석하고 있으며, 이를 바탕으로 관리가 필요한 리스크 후보군(Pool)을 도출합니다. 도출된 개별 리스크는 TCFD 프레임워크에 따라 물리적 리스크와 전환 리스크로 재분류·체계화하여 목록을 관리하고, 이후 단계의 평가 및 대응 프로세스와 유기적으로 연계되도록 하고 있습니다.

식별된 리스크에 대해서는 구조화된 리스크 평가 절차를 적용하여 경영에 미치는 중요도를 판단합니다. 각 리스크별 발생 가능성과 영향 수준을 종합적으로 검토하고, 영향 범위와 정량·정성 지표를 함께 반영해 위험도를 산정합니다. 이 과정에서 내부 주요 부서의 의견뿐 아니라 외부 전문기관 및 전문가의 견해를 병행 반영함으로써 리스크별 우선순위를 도출합니다. 중대성이 높은 리스크에 대해서는 재무적 파급효과를 심층 분석하고, 전사 차원의 관리·감독 체계 아래 집중 모니터링·관리하여 평가 결과가 실제 리스크 관리 활동에 직접 반영되도록 하고 있습니다.

중대 리스크로 분류된 사안에 대해서는 전사 관점에서 대응 전략을 수립하고 체계적으로 실행합니다. 경영진과 각 사업부문·지원부서는 협의체를 통해 리스크별 최적 대응 옵션을 검토한 후, 사업 특성과 운영 여건을 반영한 구체적 실행 계획으로 구체화하여 현장에 적용합니다. 이러한 기후변화 리스크 관리 프로세스를 통해 잠재적 위협을 선제적으로 완화·관리하고, 장기적으로는 보다 안정적이고 지속가능한 경영 환경을 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



기후변화 대응 및 온실가스 감축

리스크 관리

기후변화 리스크 대응 활동

에코비트의 매립사업부문은 기후변화로 인한 집중호우와 태풍 등에 선제적으로 대응하기 위해, 사면 붕괴 및 오염물질 유출로 발생할 수 있는 임직원 안전사고와 인근 지역사회 피해를 예방하는 체계적인 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다. 우수 배제를 위한 천막 설치, 사면 붕괴 및 오염물질의 외부 유출을 차단하는 차수재 적용 등 시설의 내재해성을 강화하는 조치를 확대하고 있습니다. 이를 통해 기후변화로 인한 물리적 리스크를 체계적으로 관리하고, 사업장과 지역사회의 안전을 동시에 확보하고자 노력하고 있습니다.

에너지사업부문은 기후변화로 인한 물리적 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 집중호우, 낙뢰, 폭우 등 극한 기상현상에 대한 설비 취약성을 정기적으로 점검하고 있습니다. 특히 집중호우 시 침수·누수·구조물 손상 가능성이 높은 설비를 중심으로 점검과 보강 작업을 실시하고, 배수로 및 주요 구조물에 대해서는 교체·보수 계획을 수립하여 설비 안정성을 강화하고자 합니다. 또한 낙뢰 및 폭우 등으로 인한 설비 손상 사례를 분석하여 굴뚝 등 핵심 구조물에 대한 구조적 보강, 방재 설비 확충, 유지관리 주기 조정 등 추가적인 관리·개선 방안을 검토하고 있으며, 이를 통해 기후변화로 인한 설비 리스크를 최소화하고 사업 연속성을 확보하기 위한 대응 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 ISO 9001 및 ISO 14001에 기반한 비상대응 매뉴얼을 구축하여 수해, 동파 및 폭설 등 기후변화로 인한 재해를 포함한 중대산업재해, 화재, 정전 등의 시나리오별 대응 방안을 마련하였습니다. 대응 방안은 사전 대비, 대응 체계, 대응 절차, 복구 진행 및 개선 등으로 구성되어 있으며, 구성원과 지역사회의 피해 예방 및 최소화를 목표로 하고 있습니다. 또한 관련 안전용품을 사전에 구비하고 체크리스트 기반의 정기 점검을 실시함으로써 비상 상황 발생 시 신속하고 효과적인 대응이 가능하도록 관리 체계를 운영하고 있습니다.

토양사업본부는 기후변화로 인한 물리적 리스크에 대응하기 위해 사업장 내 배수로와 집수정을 설치하고 정기적인 점검 및 보수를 통해 기능을 유지·보강하고 있습니다. 아울러 유수분리기와 활성탄 등을 활용하여 다양한 환경 조건에서도 오염물질이 효과적으로 여과될 수 있도록 처리 효율을 제고하고 있습니다. 더불어 비상대응 매뉴얼에 풍수해 등 기후변화 관련 지휘, 공조, 동원, 비상 근무 체계 구축, 행동 요령 등의 대응 절차를 포함하고 유형별 훈련 시나리오 정립 및 훈련 진행을 통해 기후변화 리스크에 대한 대응 역량을 한층 강화하고 있습니다.

(주)에코비트엠엔에스는 ISO 14001에 기반한 비상대응 매뉴얼을 구축하여 풍수해 등 기후변화 요소별 비상 대응 절차를 마련해두었으며, 정기적으로 풍수해, 자연재해 관련 대피 훈련을 진행하여 임직원들의 안전을 보호하고 있습니다.

온실가스 감축 활동 및 기술 확대

에코비트는 온실가스 배출 저감을 위해 재생에너지 활용을 적극 확대하며 저탄소 에너지 전환을 추진하고 있습니다. 매립사업부문은 태양광 설비 도입 확대를 위해 전문 컨설팅을 진행하고 있으며, 이를 기반으로 재생에너지의 생산 및 자가 소비 비중을 높이는 한편, 외부 판매까지 검토하여 지역사회 차원의 온실가스 배출 저감도 유발하고자 합니다. 더불어 사업 운영에 필요한 루츠블로워를 비롯한 주요 장비를 고효율 터보블로워로 전면 교체하여 전력 사용량을 효과적으로 절감하고 있습니다.

에너지사업부문은 온실가스 배출 저감을 위해 에너지 효율 향상과 저탄소 기술 도입을 병행하는 통합적 감축 전략을 추진하고 있습니다. 소각 과정에서 발생하는 폐열은 외부에 스팀 형태로 공급하여 에너지 손실을 최소화하고, 화석연료 사용을 대체함으로써 간접적인 온실가스 감축 효과를 창출하고 있습니다. 이와 연계하여 스팀 배관을 구축·확대해 열에너지 회수 및 활용도를 극대화하고, 공정별 열수지 최적화를 통해 추가적인 효율 개선을 도모하고 있습니다. 내부적으로는 고효율 건조기 등 에너지 절감형 설비로의 전환을 단계적으로 추진하여 공정 에너지 사용량을 획기적으로 저감하고, 설비 운영 효율을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 사업장 내 태양광 설비의 대규모 도입을 추진하여 재생에너지 기반의 친환경 전력을 직접 생산·소비함으로써 화석연료 기반 전력 사용을 대체하고자 합니다.

수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 고연비 인버터, LED 조명 등 고효율 전기기기 도입을 확대하여 에너지 사용 효율을 제고하고 있으며, 바이오가스 생산 및 자가 소비를 늘리고 있습니다. 또한 다른 사업부문과 마찬가지로 태양광 설비를 활용해 친환경 에너지를 생산·자가 소비함으로써 온실가스 배출 저감 효과를 강화하고 있습니다. 토양사업본부는 토양 정화 과정에서 고열을 필요로 하는 열탈착법 대신 상대적으로 온실가스 배출이 적은 토양 세척법과 미생물을 활용한 토양 경작법을 적용하고 있습니다. 아울러 토양 정화 과정에서 발생하는 오니·슬러지 등의 폐기물을 단순 매립하는 대신 시멘트 원료로 재활용할 수 있도록 하는 등 자원순환을 통해 간접적인 온실가스 감축을 도모하고 있습니다. 또한, 충주반입정화시설에서는 정화 과정에서 발생하는 폐합성수지를 일반적 인 소각 방식으로 처리하는 대신 재활용할 수 있도록 하여 폐기물로 인한 추가 배출을 저감하고 있습니다.

(주)에코비트엠엔에스는 영업용 차량 전체에 대해 하이브리드 등 에너지 효율적인 차량으로 교체하였으며, 휴게 시간 혹은 점심시간에 사무실 전체를 소등하는 등 에너지 절약 활동을 진행하여 온실가스를 감축하고자 노력하고 있습니다.



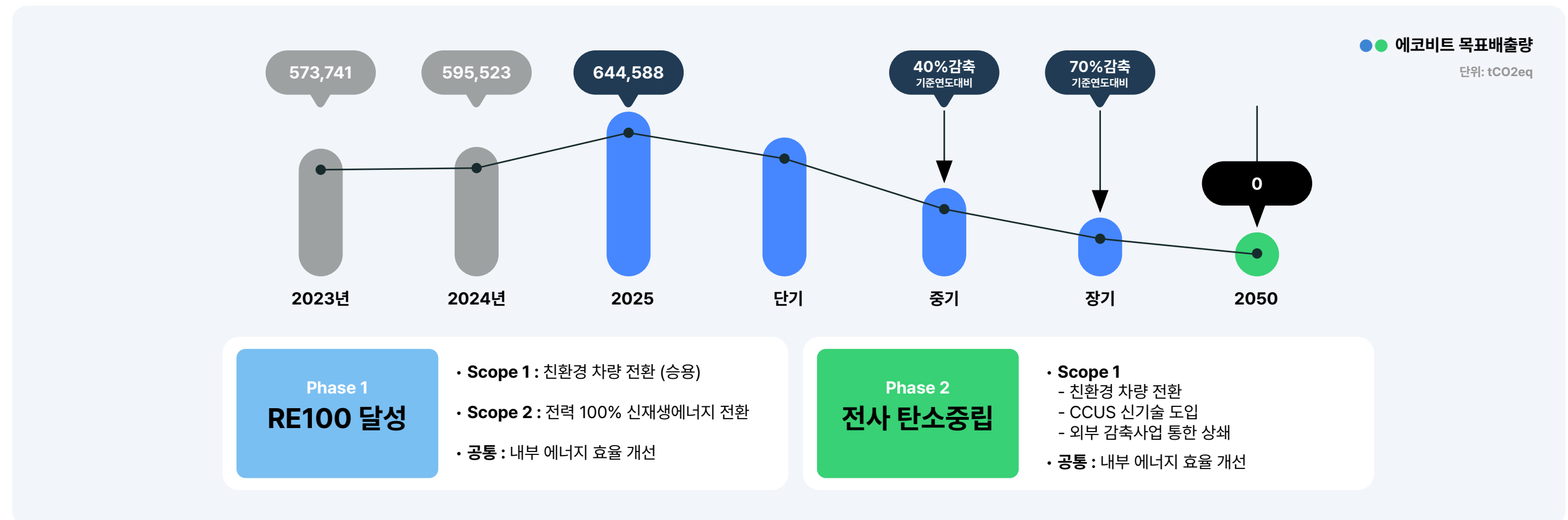
기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

탄소중립 실현 플랜

에코비트는 2050년까지의 사업 성장 전망을 반영해 장기 온실가스 배출 경로를 산정하고, 파리협정이 제시하는 지구 평균기온 상승 1.5°C 이내 목표에 부합하도록 2035년 RE100 달성과 2050년 탄소중립을 그룹 차원의 핵심 목표로 설정하였습니다. 우선 단기적으로는 전력·스팀 사용 등에서 발생하는 간접배출(Scope 2)을 집중 감축 대상으로 삼고 있습니다. 사업장별 에너지 사용 구조와 입지 특성을 고려해 녹색프리미엄, REC 구매, PPA 체결, 태양광 설비 추가 설치 등 재생에너지 조달 수단의 도입 시점을 세분화하고, 각 사업부문별 필요 조달량과 예상 비용을 산정하여 가장 비용 효율적으로 재생에너지 비중을 확대할 수 있는 실행 방안을 마련하고 있습니다. 이를 통해 사용 전력 100%를 재생에너지로 전환(RE100 달성)하고, Scope 2 배출량을 대폭 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이어 중장기적으로는 소각·매립 공정에서 발생하는 직접배출(Scope 1) 감축에 역량을 집중할 계획입니다. 폐기물 처리 과정에서 발생하는 온실가스가 에코비트 전체 배출량의 상당 부분을 차지하는 만큼, CCUS(탄소 포집·활용·저장) 기술을 단계적으로 도입해 소각 및 매립 과정에서 배출되는 탄소를 포집하고, 이를 활용하거나 영구 저장하는 방안을 추진할 예정입니다. 관련 기술의 상용화 수준과 경제성을 고려해 적용 범위를 점진적으로 확대하는 한편, CCUS 이외의 차세대 저탄소 기술 도입도 적극 검토하여 2050년까지 실질적인 넷제로를 달성하고, 탄소중립 목표와 연계된 정량 지표(재생에너지 사용 비율, Scope 1·2 배출량 감축률 등)를 지속적으로 관리함으로써 환경 지속가능성과 친환경 선도 기업으로서의 위상을 강화하고자 합니다.

에코비트 2050 탄소중립 로드맵



기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

온실가스 감축

에코비트는 태양광, 바이오가스, 소각열 등을 활용하여 화석연료 사용을 대체함으로써 온실가스 배출 저감에 적극적으로 기여하고 있습니다. 에너지사업부문과 매립사업부문은 태양광 설비 확대를 통해 재생에너지를 사용함으로써 직접적으로 온실가스 배출을 저감하고자 하고 있습니다.

또한, 에너지사업부문은 소각 시설에서 발생하는 폐열을 회수해 스팀과 전력을 생산하고, 타사에 공급함으로써, 자사 배출 감축을 넘어 사회 전반적인 온실가스 감축에도 일조하고 있습니다. 이와 같은 에너지 효율 향상 및 자원순환형 에너지 활용 노력은 국가 온실가스 감축 목표 달성에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

한편, 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 위탁 운영 중인 일부 하수처리시설에서 발생하는 바이오가스를 에너지원으로 전환해 자가 소비함으로써 온실가스 배출을 대체·감축하는 효과를 창출하고 있습니다.

이러한 일련의 온실가스 감축 노력의 결과, 에코비트는 자사가 직접 배출하는 온실가스의 약 36%에 해당하는 규모의 외부 감축 효과를 달성하고 있으며, 향후에도 재생에너지 및 저탄소 에너지 활용을 지속적으로 확대하여 온실가스 감축 기여도를 한층 더 높여 나갈 계획입니다.

온실가스 감축 현황

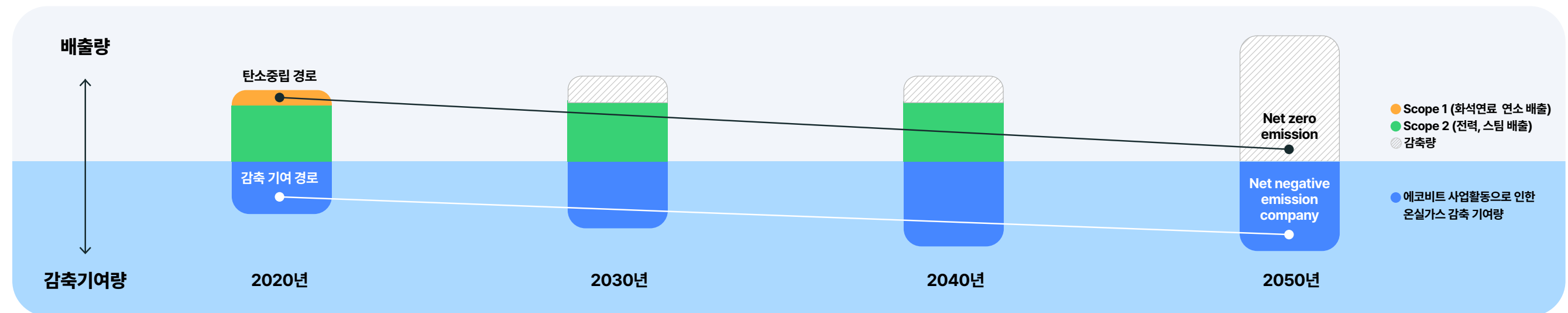


기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

Net Negative Emission

에코비트는 2050년까지 자사 사업장에서 배출되는 온실가스를 '탄소중립(Net Zero)' 수준에 그치지 않고, 'Net Negative Emission' 단계까지 끌어올려 기후변화 대응을 선도하는 것을 비전으로 삼고 있습니다. 이는 기업 경계 내 배출 저감에만 머무르지 않고, 국가 차원의 온실가스 감축 목표 달성에도 실질적인 기여를 하겠다는 의지를 반영한 것입니다. 에코비트는 소각 시설에서 발생하는 폐열을 회수해 스팀과 전력을 생산·공급함으로써 외 부의 화석연료 사용을 대체하고, 폐기물 재활용 기술과 공정을 고도화하여 재활용률을 지속적으로 높이는 등 순감축 효과를 극대화할 계획입니다. 아울러 지속가능한 친환경 기업으로서 자원 순환을 포함한 다양한 기후·자원 이슈 해결에 적극 참여하여 환경 보호에 앞장설 것입니다.



Reduction by Business

① 2050년 탄소중립 달성 기업

- 2050년 탄소중립 달성을 위한 Scope 2 감축 및 Scope 1 감축으로의 확대 전략 보유
- 미래 에너지(수소 등) 및 신기술 도입 포텐셜 보유

② 국가 온실가스 감축 기여 기업

- 소각장 폐열로 생산하는 스팀, 전기 공급을 통한 각종 화석연료 사용 절감
- 국가 온실가스 배출량 감축에 기여

③ 순환경제 기여 기업

- 재활용 가능 폐기물 선별 확대
- 폐수 처리 후 복원을 통한 수자원 정화
- 폐자원 순환 관련 기업 활동 지속
- 오염토양 정화 후 배출



친환경 경영과 투자 및 개발

에코비트는 친환경 경영 시스템을 토대로 자원 순환을 촉진하고 환경 보전에 기여하며, 지속가능한 사회 구현을 위한 투자와 기술 혁신을 지속적으로 확대하고 있습니다. 아울러 환경경영 지침과 관련 정책을 기반으로 전사 차원의 실행 과제를 추진함으로써 친환경 가치 확산을 선도하고 있습니다.

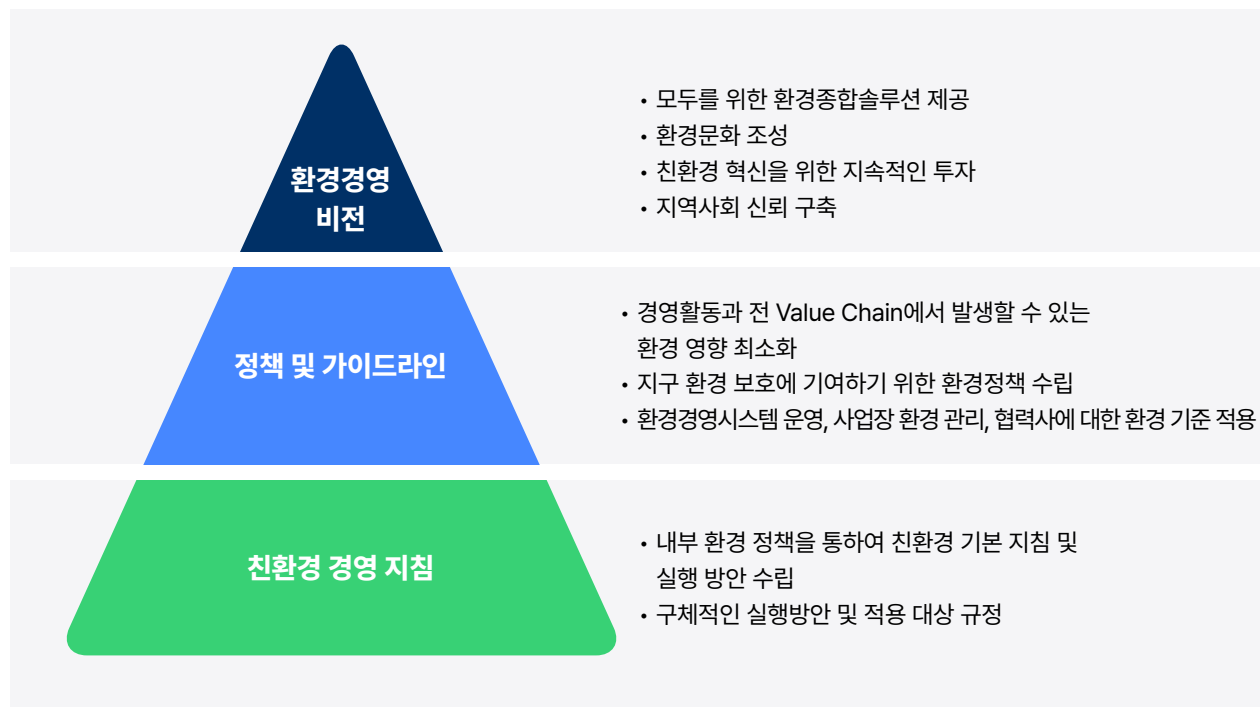
거버넌스

친환경 경영 거버넌스

에코비트는 자원 순환과 환경 가치 창출을 핵심으로 한 환경 경영 지침을 수립하고, 이를 바탕으로 수처리·폐기물·자원순환·신재생에너지 등 전 사업 영역에서 환경 영향을 최소화하는 경영 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 임직원의 자발적인 참여를 통해 환경문화를 내재화하고, 지속가능한 미래를 위한 친환경 기술과 신사업에 대한 투자를 확대하고 있습니다. 에코비트는 나아가 지역사회 및 가치사슬 전반의 이해관계자와 협력하여 환경 법규 준수, 기후변화 대응, 온실가스 및 에너지 관리 등 환경 리스크를 체계적으로 관리하며, 책임 있는 기업으로서 환경 보호와 지속가능한 사회 구현에 기여하고 있습니다.

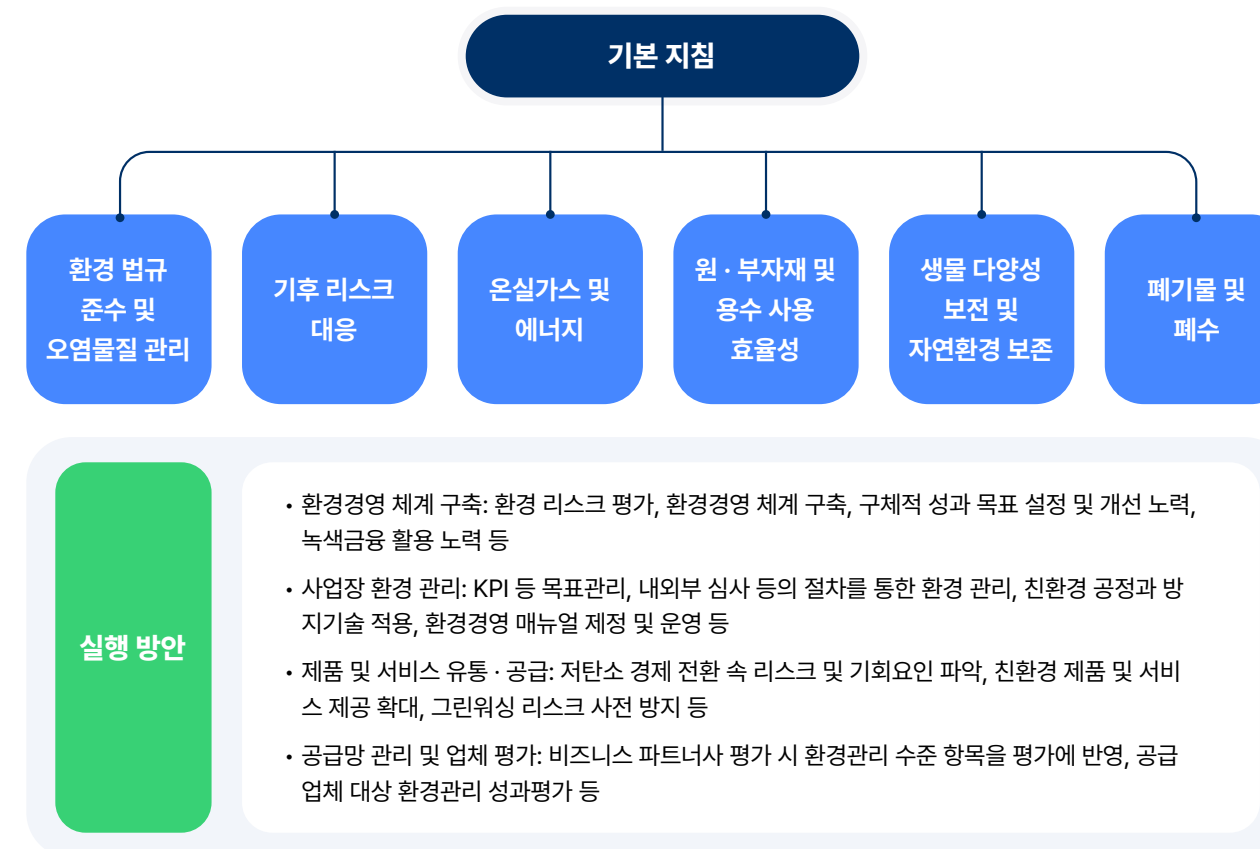
친환경 경영 관리체계

에코비트는 지속가능한 환경가치 창출을 위해 환경경영 관리 체계를 운영하고 있습니다. 친환경 경영 관리 체계를 기반으로 환경정책을 수립하고, 사업부문별 환경 담당자로 구성된 환경전담 조직을 통해 정책 이행을 추진하고 있습니다. 환경전담 조직은 사업부문별 특성과 사업 활동을 반영하여 기후변화, 에너지, 폐기물, 용수 및 오염물질 관리 등 주요 환경 분야의 목표와 관리 기준을 설정하고, 환경 성과를 주기적으로 점검하며 개선 활동을 이어가고 있습니다. 에코비트는 향후에도 환경경영 관리체계를 고도화하고 사업부문별 환경 성과를 통합 관리함으로써 전사적인 환경목표 달성을 지속적으로 추진할 계획입니다.



친환경 경영 지침

에코비트는 환경 보호 및 보존을 위한 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 환경경영 비전과 정책을 기반으로 기본 지침을 제공하고 있습니다. 해당 정책 및 지침의 적용 대상은 회사 및 임직원들이며, 모든 협력사들도 최대한 적용할 것을 권장하며 지속가능한 경영에 대한 기업의 의지를 명확히 하고 있습니다.



친환경 경영과 투자 및 개발

전략

친환경 경영 전략

에코비트는 한국형 녹색채권 발행, 환경경영시스템 운영, 한국형 녹색분류체계를 연계한 친환경 경영 전략을 추진하고 있습니다. 녹색채권 발행 등 친환경 금융 수단을 통해 투자 재원을 확보하고 지속가능한 성장을 도모하고 있으며, ISO 14001 국제 표준에 기반한 환경경영시스템을 주요 계열사에 적용하여 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다.

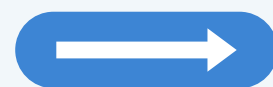
한국형 녹색채권 발행

에코비트는 녹색 자금조달 수단을 활용하여 친환경 투자 재원을 확보하고 있습니다. 대출시장협회(LMA)의 녹색대출원칙(GLP: Green Loan Principles), 국제자본시장협회(ICMA)의 녹색채권 원칙(GBP: Green Bond Principles) 및 대한민국 환경부의 녹색채권 가이드라인을 준수하여 녹색채권을 발행하고 있습니다. 또한, NICE신용평가(주) 및 한국신용평가(주)로부터 사전 인증을 획득하고, 이후 제2차 인증을 획득하며 녹색채권의 적합성을 검증받았습니다.

2025년에는 총 300억 원 규모의 한국형 녹색채권을 발행하였습니다. 조달된 자금 전액은 에코비트의 에너지사업부문 중 (주)동명테크 환경에너지시설 건설공사에 투입되었으며, 폐열을 활용한 대체 에너지 공급을 통해 실질적인 온실가스 배출 저감에 기여할 것입니다.

이 외에도 에코비트는 환경에 긍정적인 영향을 미치는 사업을 우선적으로 검토하여 투자를 추진하고 있습니다. 향후에도 녹색채권, ESG 정책자금 등 정부 및 공공기관의 관련 제도를 적극 활용하여, 친환경 시설 건설과 에너지 효율화를 위한 투자를 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

2025년 발행 한국형 녹색채권



300억 원 규모
환경에너지 시설 공사 투입

정책금융 기반 친환경 투자

에코비트는 정부의 에너지 합리화 대출자금을 활용하여 에코비트의 에너지사업부문 중 (주)동명테크의 폐열 회수 및 재활용 인프라 구축을 추진함으로써 친환경 경영 전략을 구체화하고 있습니다. (주)동명테크는 폐기물 소각 과정에서 발생하는 폐열을 고효율 스팀으로 전환하여 산업단지 내 수요처에 공급하는 에너지 순환 시스템을 구축하고 있으며, 이는 폐기물 처리와 에너지 생산을 동시에 수행하는 자원순환형 사업모델입니다. 특히 본 사업은 기존 화석연료(LNG) 기반 스팀 생산을 대체함으로써 에너지 사용 구조를 개선하고, 연간 약 12,714 toe의 에너지 절감과 약 26,900 tCO₂의 온실가스 배출 저감 효과를 창출할 것으로 기대됩니다. 이는 단순한 설비 투자 차원을 넘어, 정책금융을 활용한 저탄소 인프라 전환 사례로서 에코비트의 ESG 실행력을 보여주는 대표 사업입니다. 에코비트는 향후에도 녹색금융과 연계한 친환경 투자 확대를 통해 자원순환 산업의 경쟁력을 강화하고, 산업단지 내 지속가능한 에너지 생태계 조성에 기여할 계획입니다.

환경경영시스템 운영

에코비트, (주)넥스트위터, (주)에코비트엠엔에스, (주)프리텍 등 주요 계열사는 ISO 14001 국제표준에 기반한 환경경영시스템 인증을 획득하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 각 사업장의 환경 관리 역량을 강화하고, 전사 차원의 지속가능한 환경경영 체계를 구축함으로써 이해관계자로부터 환경경영의 투명성과 신뢰성을 확보해 나가고 있습니다.

아울러 에코비트는 인증 획득에 그치지 않고, 정기적으로 실시되는 갱신심사와 매년 실시되는 사후심사를 통해 환경경영시스템의 이행 수준을 점검하고 인증 기준의 유지 및 개선 여부를 지속적으로 검증받고 있습니다. 앞으로도 ISO 14001을 기반으로 한 체계적인 환경경영을 지속 추진하여 사업 운영 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화할 것입니다.



친환경 경영과 투자 및 개발

전략

순환 경제 전략

에코비트는 태양광 설치, 에너지 회수 및 절감, 폐기물 재활용, 용수 재사용 등 자원 효율을 높이는 다양한 활동을 통해 순환경제 기반의 사업 운영을 추진하고 있습니다. 또한 친환경 차량 및 친환경 설비 투자를 병행하고 생물 다양성 보호를 고려한 경영 활동을 통해 환경 영향을 최소화하며 지속가능한 가치 창출에 기여하고 있습니다.

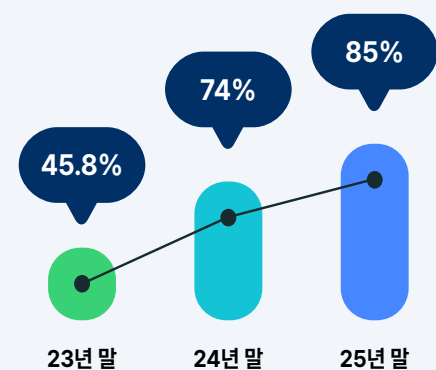
태양광 설비 설치

에코비트는 사업장 내 신재생에너지 활용 확대를 통해 에너지 자립도를 제고하고, 자원과 에너지의 효율적 순환을 지원하기 위한 태양광 발전 설비 설치를 단계적으로 추진하고 있습니다. 에너지사업부문 중 (주)에너지정세와 울산 SRF 사업장은 태양광 설비를 구축 중이며, 2026년 준공을 목표로 자가소비형 전력 사용을 계획하고 있습니다. (주)에너지울산 공장 역시 자가소비용 태양광 설비 설치를 추진하여 2026년 준공 및 사업 개시를 예정하고 있으며, 로직스 중부는 매전 사업용 태양광 발전 설비 설치를 통해 신재생에너지 기반의 전력 생산 역량을 확대하고 있습니다. 매립사업부문 중 (주)구미그린 또한 자가소비용 태양광 전력을 생산 중으로, 향후에도 태양광 설비를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 이처럼 에코비트는 여러 사업부문에서 태양광 설비 구축을 통해 외부 에너지 의존도를 낮추고, 에너지 사용 구조의 효율화를 통해 순환경제 기반의 에너지 운영을 강화해 나가고 있습니다.

친환경 차량 및 시설 투자

에코비트는 업무용 및 공용 차량의 친환경 전환을 통해 에너지 사용 효율을 높이고 사업 운영 과정에서 발생하는 환경 부담을 저감함으로써, 순환경제 기반의 사업 운영을 지원하고 있습니다. 단계적인 차량 교체를 추진한 결과, 2024년 말 기준 74%였던 친환경 차량 비율은 2025년 말 기준 85%까지 확대되었습니다. 에코비트는 이를 바탕으로 업무용 및 공용 차량의 100% 친환경 전환을 최종 목표로 설정하고, 자원과 에너지의 효율적 사용을 고려한 차량 운용 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 또한 오염물질 배출 저감을 위한 방지시설의 신설·증설과 노후 설비의 보수 및 교체 등 환경 설비 투자를 병행하여, 사업장 운영 전반에서 발생하는 오염물질과 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다.

친환경 차량 비율

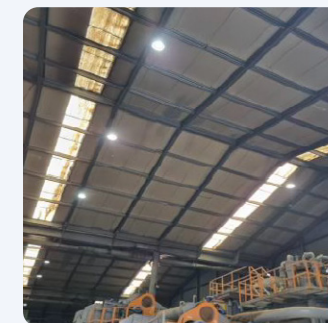
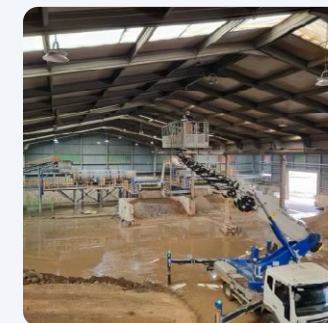


하이브리드 차량 포함 및 친환경 모델이 없는 차량 제외

에너지 효율 향상 활동

에코비트는 에너지 효율 향상과 자원 활용도 제고를 위해 다양한 에너지 회수 및 절감 활동을 전사적으로 추진하고 있습니다. 에너지사업부문을 중심으로 공정 개선, 설비 고효율화, 폐열 회수 및 에너지 재사용 활동을 통해 에너지 사용량 절감을 도모하고 있으며, 이는 자원의 투입을 최소화하고 활용 가치를 높이는 순환경제 개념에 기반한 활동입니다. 또한 사업장별 에너지 사용 모니터링과 관리 체계를 운영하여 에너지 소비 구조를 지속적으로 개선하고, 온실가스 배출 저감과 비용 효율성 제고를 함께 추진하고 있습니다. 에코비트는 이러한 에너지 회수 및 절감 활동을 통해 자원 효율 중심의 운영을 고도화하고 있습니다.

구분	에너지 효율 향상 활동
매립사업부문	• 미사용시 조명 소등 • 루츠블로워에서 터보블로워로 교체함에 따른 에너지 효율 향상 • 태양광 설비 설치를 통한 전력 생산(구미) 및 온수 공급(충주) • 노후 조명설비 LED 교체(포항) • 산기배관 교체를 배관 세정으로 대체하여 에너지 효율 향상(창원)
에너지사업부문	• 고전력 설비는 인버터 설비 사용 • 스팀 슬러지 건조 및 스팀 터빈 전력생산 • 사업장 내 조명 LED교체 • 고효율 건조기 도입을 통한 에너지 절감
토양사업본부	• 사업장 내 조명 LED 교체
(주)에코비트엠엔에스	• 업무시간 외 조명 소등 • 업무용 차량 전체를 하이브리드 및 에너지 고효율 차량으로 교체
(주)넥스트위터	• 소화가스 정제를 통한 온실가스 배출량 저감 • 슬러지 건조시설 및 슬러지 재활용(발전소 보조연료 공급) • 전력수급 수요제도(DR) 참여 및 전력 Peak 관리 시스템 • 태양광 설비 설치 및 운영



충주반입정화시설
LED 조명시설 개선공사

친환경 경영과 투자 및 개발

전략

수자원 순환 관리

에코비트는 하·폐수 처리 과정에서 발생하는 방류수를 재이용하여 용수 사용을 효율적으로 관리하고 있습니다. 재이용수는 장내 세척, 청소, 약품 희석 등 다양한 공정과 장외 하천 유지, 도로 청소, 농업용수 등으로 활용되어 용수 사용 절감에 기여하고 있습니다.

에코비트의 수처리 사업부문인 (주)넥스트워터의 경우는 재이용 시설을 통해 방류수의 일부를 고품질 용수로 재처리하여 반도체 공장 등 산업 현장에서 필요한 공업용수를 공급하고 있습니다. 이러한 재이용 체계 확대를 통해 재이용수 활용량은 증가하고 있으며, 수자원 순환 및 지속가능한 물 관리에 기여하고 있습니다.



폐기물 감축 및 자원화

에코비트는 폐기물의 발생을 최소화하고 자원의 순환적 이용을 확대하기 위해 순환경제 기반의 폐기물 관리 전략을 추진하고 있습니다. 에너지사업부문은 폐기물과 고형연료를 활용한 전력 및 스팀 생산을 통해 자원을 에너지로 재순환하는 구조를 구축하고, 이를 사내 운영에 활용함으로써 자원 효율성을 제고하고 있습니다. 에코비트의 미래사업부문 중 (주)프리텍은 과대포장 억제, 재사용 가능 자재의 활용 확대, 사업장 내 분리배출 강화 및 재활용 목표 관리를 통해 폐기물 감축과 자원 회수를 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 하수처리 과정에서 발생하는 슬러지를 재활용하여 발전소 보조연료로 활용함으로써 폐기물 처리 부담을 줄이고 자원의 추가 활용 가치를 창출하고 있습니다. 특히 토양사업본부는 굴토 과정에서 발생하는 오염 토양 및 폐기물을 시멘트 원료 및 성토재로 재활용하여, 폐기물을 전량 자원으로 순환시키는 체계를 운영하고 있습니다. 에코비트는 이러한 활동을 통해 폐기물의 단순 처리를 넘어 자원으로 재투입하는 순환경제 실현에 기여하고 있습니다.

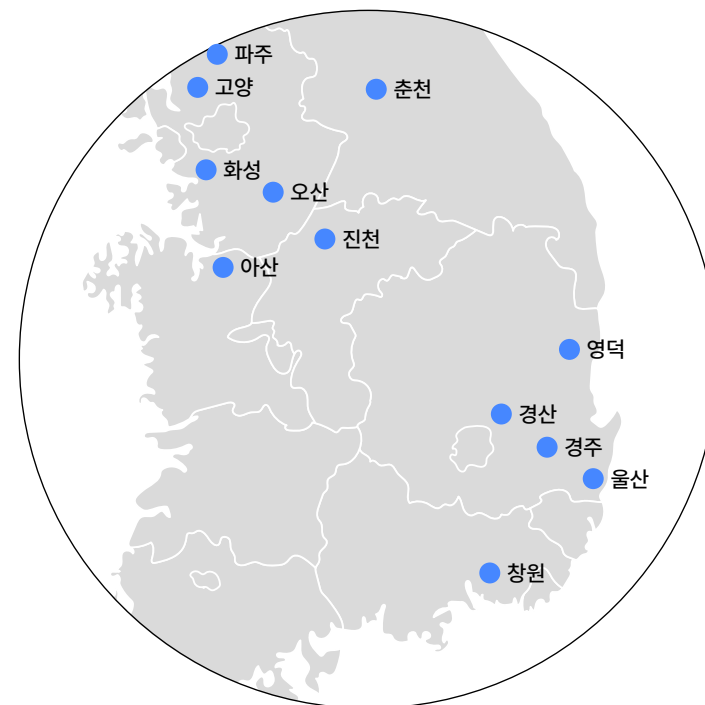
생물다양성 보호

에코비트는 환경 정책에 생물다양성 보호 원칙을 반영하고, 이를 기반으로 전사적인 생물다양성 관리 체계를 강화하고 있습니다. 사업장 운영이 주변 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 사업장 반경 15km 이내의 생물다양성 보호구역 및 인접 지역을 대상으로 환경 영향을 점검하고, 보호가 필요한 지역 57개를 식별하여 관리하고 있습니다.

또한 여러 사업부문 및 사업장에서 하천 정화 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 그 예시로, 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터에서는 '미래주인공과 함께 EM흙공으로 오대천 살리기' 행사를 진행하였습니다. 해당 행사는 미생물을 넣은 흙공을 하천이나 연못 등에 던져서 수질을 개선하자는 취지의 일환으로 실시한 활동입니다. 이처럼 에코비트는 사업 활동과 생태계 보호가 조화를 이루는 방향으로 생물다양성 관리 노력을 지속해 나가고 있습니다.

생물다양성 보호구역 위치 에코비트 사업장

(2022년 기준) **총 57개소**



주요 보호구역

- ① 수원함양보호구역제1종
- ② 야생동물 보호구역
- ③ 습지보호구역-갯벌



친환경 경영과 투자 및 개발

리스크 관리

ISO 14001(환경) 프로세스 관리실태 점검

에코비트는 ISO 14001 환경경영시스템의 효과적인 운영을 위해 환경경영 프로세스 전반에 대한 관리 실태 점검을 실시하였습니다. 이를 통해 현행 조직 및 사업 구조 변화에 맞춰 환경경영 체계를 한층 더 고도화할 필요성을 인식하고, 실무 활용도를 중심으로 프로세스를 정비하였습니다. 에코비트는 당사 운영 특성을 반영한 환경경영 프로세스를 재정립하고, 전사 적용이 가능하도록 관련 문서 체계를 개선하였습니다. 특히 환경 매뉴얼 및 절차서를 재검토하여 실행 중심의 관리체계를 강화하고, ISO 14001 요구사항과의 정합성을 높였습니다. 또한 최신 환경 관련 법규 및 규제 동향을 지속적으로 반영하기 위하여 매년 제·개정되는 환경 법령을 주기적으로 모니터링하며, 관련 내용을 내부 기준과 절차에 반영하여 관리하고 있습니다. 예를 들어, 적용 법규의 최신 현황을 정기적으로 검토하고, 환경영향 평가, 오염물질 관리, 설비 점검 및 기록 관리 등 주요 환경 관리 항목에 대한 운영 기준을 명확히 정비하였습니다. 이를 통해 에코비트는 환경경영시스템의 지속적인 개선과 함께 환경 리스크 관리 역량을 제고하고 있습니다.

운영관리(환경정보) 데이터 전산화

에코비트는 사업장 운영 과정에서 발생하는 환경 정보를 체계적으로 관리하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하기 위해 환경정보 데이터 전산화를 추진하고 있습니다. 운영관리 데이터와 오염물질 관련 데이터를 통합적으로 관리할 수 있는 전산 기반 관리체계를 구축함으로써, 데이터의 정확성과 신뢰성을 제고하고 환경 관리 현황을 상시적으로 점검할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 이를 통해 환경 규제 대응력을 강화하고, 환경 관련 의사결정을 보다 신속하고 체계적으로 수행하고자 합니다.

해당 전산화 체계는 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터와 에너지사업부문을 대상으로 적용되고 있으며, 사업 특성을 반영한 환경정보 관리 고도화를 통해 운영 안정성과 관리 효율성을 동시에 제고하고 있습니다. 에코비트는 환경정보 데이터 전산화를 통해 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 선제적으로 식별하고, 지속가능한 환경 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

리스크 관리 프로세스



드론 측량 시스템 도입

에코비트의 매립사업부문은 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 관리하고 운영의 효율성을 제고하기 위해 디지털 기반의 환경관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 매립 사업장의 운영 현황을 보다 정밀하게 관리하기 위해 드론 측량 시스템을 전 사업장에 도입하였습니다. 드론을 활용한 3D 모델링과 정밀 측량을 통해 매립 지형과 적치 현황을 세밀하게 파악하고, 특히 잔여 용량 관리의 고도화를 통해 매립 운영의 효율성과 안정성을 강화하고 있습니다.

매립사업부문은 2주에 한 번 정기적으로 드론을 활용해 사업장을 관리하고 있으며, 이를 통해 수집된 데이터를 전산화하여 매립 용량 및 운영 현황을 상시적으로 모니터링하고 있습니다. 이처럼 에코비트는 데이터 기반의 의사결정 체계를 바탕으로 사업장별 환경 및 운영 리스크를 선제적으로 관리함으로써, 매립사업 전반의 운영 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.



친환경 교육 및 캠페인

에코비트는 환경 규제 위반 및 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 예방하기 위해 임직원을 대상으로 한 친환경 교육과 환경 인식 제고 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 사업 전반에 걸친 환경 관리 수준을 지속적으로 향상시키고, 임직원의 환경 리스크 대응 역량을 강화하고자 노력하고 있습니다.

특히 에코비트는 모든 사업부문 및 (주)에코비트엠엔에스를 포함한 주요 계열사의 임직원을 대상으로 ESG 기본 이해 교육을 실시하였습니다. 해당 교육은 ESG의 개념과 중요성, 기업 경영에서의 적용 사례 등을 중심으로 구성되어 임직원의 ESG 전반에 대한 이해도를 제고하고자 하였습니다.

또한, 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 친환경 캠페인의 일환으로 '2025 별내사랑 친환경 페스티벌' 행사를 진행하였습니다. 본 행사는 환경보호의 중요성과 환경위기에 대한 사회적 공감대를 확산시키기 위한 취지로 마련되었으며, 지역사회 구성원들이 자원순환과 친환경 생활 실천의 가치를 직접 체감할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 이를 통해 자원순환형 도시 실현에 기여하며, 지속가능한 환경경영과 지역사회 상생을 실천하는 계기를 마련하였습니다.



친환경 경영과 투자 및 개발

지표 및 목표

친환경 기술 관련 특허 보유 현황

에코비트는 수처리와 토양 정화 등 다양한 환경 분야에서 다수의 특허 기술을 보유하고 있습니다. 이러한 특허를 기반으로 보다 고도화된 환경 솔루션을 제공하기 위해 R&D센터를 중심으로 지속적인 연구개발 활동을 추진하고 있습니다. ECORBIT-DAF(용존공기부상법), ECORBIT-MBR(질소·인 최적처리 기술), ECORBIT-ESS(하수처리시설 에너지 절감 기술) 등 대표적인 수처리 기술은 공정 효율을 극대화하는 동시에 에너지 사용을 최소화하고, 수질 오염물질을 효과적으로 제거할 수 있는 강점을 지니고 있습니다.

아울러 토양사업본부에서는 저온열탈착 기술과 토양 고압 세척 기술을 활용해 오염 토양을 친환경적으로 정화하고 있으며, TMSR(토양 정화 종합 관리 시스템) 기술을 통해 오염 범위를 신속하게 확인하고 정확한 의사결정을 지원함으로써 정화 작업의 효율성을 높이고 있습니다.

미래 환경 사업 추진 목표

에코비트는 미래 환경사업을 선도하기 위해 지속적으로 연구개발 활동을 추진하고 있습니다. R&D센터 내 스마트수처리팀은 국책과제와 사업부문 전략과제, ESG 연계 과제를 중심으로 기술 개발을 추진하고 있으며, 특히 환경과 인체에 잠재적인 영향을 미칠 수 있는 미량 및 신종오염물질을 주제로 한 연구를 국책사업으로 지속 확대하고 있습니다. 미량 및 신종오염물질은 기존 하수처리 공정으로는 효과적인 처리가 어려운 한계가 있는 만큼, 에코비트는 선제적인 기술 확보를 통해 수처리 공정을 고도화하고 변화하는 환경 이슈에 능동적으로 대응하고자 합니다.

Case

배출처 관리부터 매출 관리까지, 통합 솔루션 '쓰담 2.0'

에코비트는 2023년 폐기물 수거 경로를 실시간으로 추적·관리할 수 있는 통합 운영 시스템 '쓰담 2.0'을 개발하였으며, 현재 고도화를 진행 중입니다. 고도화되는 시스템은 배출처별 계약·청구 정보의 디지털화, 운행 중 이상징후 감지 기능을 넘어 차량 이동 동선과 운행 상태, 소모품 관리 등을 포함한 플릿 매니지먼트(Fleet Management) 기능을 단계적으로 확대하고 있으며, 과속 방지 및 에너지 절약 운전 유도를 통해 운행 효율과 환경 성과를 동시에 제고하고자 합니다. 또한 쓰담 2.0은 현장 수거 인력뿐 아니라 구매·관리 부문에서도 활용 가능한 시스템으로, 수거부터 정산, 관리 전반에 이르는 데이터를 통합적으로 연계하고 있습니다.

에코비트는 2026년 상반기 쓰담 2.0 Phase 3 오픈을 통해 기존 수거 기반의 업무였던 청구 프로세스를 사내 SAP 시스템과 연계하고 전산화하여 유기적인 통합 시스템과 운반 경로 최적화를 기반으로 탄소 배출 저감에 지속적으로 기여해 나갈 계획입니다.

배출처

결제 서비스 연동
계약서 관리



운반 기사

운전 스케줄 편의성 강화
운반 경로 최적화



관리자

매출 및 비용 관리



환경법규 준수 및 오염물질 관리

에코비트는 환경법규 준수를 기반으로 오염물질 관리 전반을 통합적으로 운영하기 위해전사 차원의 환경관리 체계를 구축하고, 사업부별 실행 중심의 관리 체계를 병행하고 있습니다. 또한, 법규 대응부터 오염물질 모니터링까지 전 과정을 데이터 기반으로 관리하며 사전 예방 중심의 환경 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다.

거버넌스

환경법규 준수 및 오염물질 관리 거버넌스

에코비트는 국내외 환경법규 변화에 따른 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 본사에서 환경법규를 모니터링하고 있습니다. 환경기초시설이 위치한 지자체별로 적용 법규와 인허가 조건이 상이한 점을 고려해, 각 사업부문과 사업장은 해당 지역 규제와 운영 여건을 가장 잘 이해하는 주체로서 환경법규 준수와 오염물질 관리 활동을 주도적으로 수행하고 있습니다.

본사는 법규 및 정책 변화에 대한 상시 모니터링을 통해 주요 규제 동향을 반영하고, 법적 허용기준을 상회하는 내부 환경관리 기준을 기반으로 대기·수질·토양 오염물질을 관리하고 있습니다. 또한 정기 점검 및 모니터링을 통해 환경 리스크를 사전에 예방하고 대응하는 사전 예방 중심의 오염물질 관리 체계를 운영하고 있습니다.

각 사업부문 및 사업장은 사업장 특성에 맞는 환경법규를 이행하고 오염물질 관리 활동을 수행하며, 본사는 법규 및 정책 변화에 대한 상시 모니터링을 통해 주요 규제 동향을 반영하고 있습니다. 또한, 법적 허용기준을 상회하는 내부 환경관리 기준을 기반으로 대기·수질·토양 오염물질을 관리하고 있으며, 정기 점검 및 모니터링을 통해 환경 리스크를 사전에 식별하고 대응하는 사전 예방 중심의 관리 체계를 운영하고 있습니다.

ESG 데이터 통합 관리 플랫폼을 활용하여 사업장별 환경 데이터를 통합 관리하고 있으며, 분석 결과를 주요 환경 리스크에 대한 의사결정 및 개선 활동에 반영하고 있습니다.

또한, 환경법규 위반 발생 시에는 사업부문별 대응 프로세스에 따라 원인 분석, 개선 조치 및 재발 방지 대책을 수립하고 본사에 보고하는 체계를 운영하고 있습니다. 에코비트는 앞으로도 전사 차원의 통합 관리와 사업장 실행력을 기반으로 환경법규 준수 및 오염물질 관리 거버넌스를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

환경법규 모니터링 및 준수 체계 운영

에코비트는 환경법규 준수 및 오염물질 관리를 강화하기 위해 국내외 환경 법령의 제·개정 동향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 법무 및 관련 부서는 정기적으로 환경법규 변경 사항을 검토하고, 사업 운영에 미치는 영향을 사전에 분석하여 내부에 공유하고 있습니다.

특히 대기, 수질, 폐기물, 에너지 등 주요 환경 분야의 법령 개정 사항과 입법·행정 예고 내용을 체계적으로 파악하고 있으며, 이를 바탕으로 사업장 운영 기준 및 관리 체계를 선제적으로 점검·개선하고 있습니다. 또한, 법령 변화에 따른 준수 의무를 명확히 하고, 필요한 경우 내부 기준 및 운영 절차를 보완함으로써 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 에코비트는 향후에도 지속적인 법령 모니터링을 통해 변화하는 규제 환경에 선제적으로 대응하고, 환경법규 준수 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

환경 법령 모니터링 및 주요 제·개정 동향

에코비트는 환경법규 준수를 위해 관련 법령의 제·개정 동향을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 주요 변경 사항을 검토하여 사업장 운영에 반영하고 있습니다.

분야	법령	주요 내용	공포일(시행일)
대기	대기환경보전법	비산먼지 발생 사업자 제재 기준 강화 및 미이행 시 조업정지·시설 사용 제한 가능	2026.03.17 (2026.09.18)
	대기환경보전법 시행규칙	IoT 측정기기 운영기록 관리 기준 정비 및 오존 경보 기준 개선	2026.03.24 (2026.03.26)
폐기물	폐기물관리법 시행령	부적정 처리 폐기물 조치 기준 정비 및 매립시설 관련 안전기준 신설	2026.03.26
	폐기물관리법 시행규칙	침출수 처리 기준 마련 및 매립시설 복토재 종류 확대	2026.03.10
에너지	신에너지 및 재생에너지법 시행령	공기열 에너지 활용 기준 신설 및 재생에너지 범위 확대	2026.03.26 ~2026.05.06
	에너지이용 합리화법 시행령	검사대상기기 관리자 직무 범위 외 업무 수행 시 과태료 기준 마련	2026.03.18 ~2026.04.27
	에너지이용 합리화법 시행규칙	검사대상기기 관련 인력·자격 기준 및 직무대행 제도 개선	2026.03.20 ~2026.04.29



환경법규 준수 및 오염물질 관리

전략

환경법규 준수 체계 운영

에코비트는 환경법규 준수를 위한 전사 차원의 대응 체계를 구축하고, 국내외 환경 규제 및 정책 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 법적 요구사항을 기반으로 내부 관리 기준을 수립하여 전사에 일관되게 적용하고 있으며, 정기적인 점검과 모니터링을 통해 사업장별 법규 준수 수준을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 법규 위반 리스크를 최소화하기 위해 위반 대응 프로세스를 표준화하고 임직원 및 협력사를 대상으로 한 교육과 인식 제고 활동을 병행하여 환경관리의 기본 체계를 강화하고 있습니다.

자체 배출 허용기준 수립	• 수처리사업부문: 방류수질 관리 수행 및 기준 준수 여부 점검 • 토양사업본부: 법적 기준을 기반으로 오염물질을 관리하며 필요 시 토양세척 등 추가 정화공정을 통해 관리 수준을 유지 • 매립사업부문: 지자체 및 법적 기준 기반 침출수 처리 및 연계처리 기준 적용, 질소 기준 강화 대응을 위한 처리시설 개선·운영 • 에너지사업부문: 자체 폐기물 오염물질 기준 설정 및 초과 시 대응 시스템 운영
모니터링 강화	• 수처리사업부문: 수질, 유량 등 사업소 환경 데이터를 통합 관리 및 모니터링 수행 • 토양사업본부: 과정검증 및 완료검증 결과 기반 오염물질 처리 상태 상시 모니터링 • 매립사업부문: 사업장 및 본사 차원의 상시 모니터링 운영하여 주요 환경 항목에 대한 분기 단위 점검 • 에너지사업부문: 법규보다 강화된 수준의 오염물질 데이터 측정 및 폐기물 검사 실시
사업장 점검	• 수처리사업부문: 사업소 운영 데이터를 기반으로 운영 현황 점검 및 관리 체계 적용 • 토양사업본부: 현장별 오염 특성 반영 공정 운영 모니터링 및 필요 시 추가 정화·재처리 수행 • 매립사업부문: 상·하반기 자체 점검 및 내부 안전진단을 통한 운영·환경·안전 관리, KPI 기반 체크리스트 운영 • 에너지사업부문: 연 3회 자체 점검 및 신설법인 환경시설 사전 점검 강화
법규 준수 인식 제고	• 수처리사업부문: 권역별 집합 교육을 통한 법규 및 시험·검사 기준 공유 • 토양사업본부: 전사 공지 및 내부 커뮤니케이션을 통한 법규 변경사항 공유 및 준수 체계 유지 • 매립사업부문: 내부 교육 및 사례 공유를 통한 법규 준수 역량 강화 및 자각증 취득 지원 • 에너지사업부문: 환경평가어워드 운영, 법규 위반 개선율에 따른 포상 시행

오염물질 데이터 관리 전략

에코비트는 오염물질 관리의 정합성과 신뢰성 확보를 위해 데이터 기반 관리 체계를 구축하고 있습니다. 사업장별로 분산된 환경 및 운영 데이터를 체계적으로 축적하고, 이를 기반으로 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

또한 수기 및 엑셀 중심의 관리 방식을 시스템 기반으로 전환하고, 사업부별 특성을 반영한 운영 시스템을 구축·활용하고 있습니다. 전사적으로는 ERP 시스템을 기준으로 데이터 정합성을 관리함으로써 데이터의 일관성과 신뢰도를 확보하고 있습니다.

수처리사업부문

에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 수질, 약품 투입량 및 처리 결과 등 주요 환경 데이터를 체계적으로 관리하기 위해 BDW(Big Data Water) 시스템을 기반으로 데이터 관리 체계를 운영하고 있습니다. BDW는 사업장별로 분산되어 있는 운영 데이터를 통합·관리하는 시스템으로, 이를 통해 사업장 운영 현황을 점검하고 데이터 기반 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

해당 시스템은 다수의 사업장을 대상으로 적용되어 운영 중이며, 과거 수기 및 엑셀 중심으로 관리되던 데이터를 단계적으로 DB화함으로써 데이터의 일관성과 활용도를 제고하고 있습니다. 특히 장기간 축적된 사업장 운영 데이터를 기반으로 주요 운영 지표를 관리하고 있으며, 이를 통해 데이터 기반의 사결정 및 운영 효율성 제고에 기여하고 있습니다. 또한 향후 BDW 적용 범위를 점진적으로 확대하여 데이터 통합 관리 수준을 고도화하고, 운영 데이터의 체계적 축적 및 활용을 통해 데이터 기반 관리 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 아울러 (주)넥스트워터는 수처리 과정의 환경 데이터 신뢰도 향상과 배출 관리 강화를 위해 국제공인숙련도평가에 참여하고 있으며, 2025년 기준 전 사업소가 해당 평가에서 최우수 등급을 획득하여 국내에서 유일하게 100% 달성을 이루었습니다. 이를 통해 시험·분석 데이터의 신뢰성을 확보하고, 수질 분석 및 운영 관리의 품질 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.



환경법규 준수 및 오염물질 관리

전략

매립사업부문

에코비트의 매립사업부문은 환경법규 준수를 위해 체계적인 점검 및 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 상·하반기 연 2회 내부 인력을 중심으로 자체 점검을 수행하고 있으며, 지자체에서 제시하는 점검 기준을 반영하여 시설 운영 상태 및 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다.

내부 안전진단 조직을 통해 사업장의 환경 및 안전 리스크를 종합적으로 점검하고 있으며, 모니터링 측면에서는 침출수 관리 및 환경 영향 요소에 대해 정기적인 점검과 크로스체크를 병행하고 있습니다.

운영 조직 단위의 점검 활동을 통해 현장 운영 상태를 지속적으로 확인하고 있으며, 특히 침출수 관련 운영 현황에 대해서는 분기 단위의 자체 점검과 운영 TF를 통해 관리 수준을 유지하고 있습니다.

사업장 점검 체계는 팀 단위 KPI와 연계하여 운영되고 있으며, 매립장 관리 항목을 반영한 체크리스트를 기반으로 관리자가 사업장 운영 현황을 점검할 수 있도록 표준화하고 있습니다. 환경 관련 KPI는 무사고, 무위반 등 주요 관리 지표와 연계되어 있으며, 팀장 및 경영진 평가와 직접적으로 연결되어 운영 관리 수준을 강화하고 있습니다. 사업장별 점검 및 운영 데이터를 기반으로 환경 리스크를 관리하고 있으며, 주요 관리 항목에 대한 데이터 확인 체계를 운영하고 있습니다. 내부 인력 대상 교육과 기술 인력 간 운영 사례 공유를 통해 사업장 간 우수 사례를 확산하고 전반적인 운영 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

에너지사업부문

에코비트의 에너지사업부문은 오염물질 배출 및 설비 운영과 관련된 다양한 환경 데이터를 체계적으로 수집·관리하며, 이를 기반으로 사업장 운영 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 주요 환경 지표에 대한 상시 점검을 통해 환경 규제 준수 여부를 확인하고, 운영 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 관리하고 있습니다.

이와 함께, 사업장별로 관리되던 데이터를 통합 관리하기 위해 GETSMART 프로젝트를 추진하고 있습니다. 해당 프로젝트는 TMS 데이터, 설비 운전 데이터, 배출농도 및 약품 투입량 등 주요 환경 데이터를 하나의 플랫폼으로 통합하여 관리하는 것을 목표로 하고 있습니다.

기존에는 외부 시스템과 내부 운영 데이터가 개별적으로 관리되어 데이터 확인 및 활용에 한계가 있었으나, GETSMART를 통해 데이터 수집 및 관리 체계를 표준화하고, 사업장 전반의 환경 데이터를 통합적으로 확인할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 이를 통해 주요 환경 지표의 상시 모니터링과 사업장 간 운영 수준 비교가 가능해졌으며, 이상 징후에 대한 신속한 대응 체계도 강화되고 있습니다.

또한 현장에서 발생한 운영 및 설비 관련 사례를 공유하는 ‘레슨앤런(Lesson & Learn)’ 체계를 통해 유사

프로젝트 수행 시 참고 가능한 데이터를 축적하고, 운영 노하우의 전사 확산을 추진하고 있습니다. 향후에는 축적된 데이터를 기반으로 분석 기능을 고도화하고, 데이터 기반 의사결정을 통해 환경 관리 효율성과 운영 안정성을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

토양사업본부

에코비트의 토양사업본부는 현장별 오염 유형과 특성을 고려하여 오염물질 데이터를 체계적으로 수집·관리하고, 이를 기반으로 정화 운영의 적합성을 확보하고 있습니다.

오염토 및 폐기물 등 주요 환경 데이터는 반출입 및 처리 과정에서 전산 시스템으로 관리되며, 연간 정화 실적을 통해 처리 현황과 정화 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한 지자체의 오염 정화 명령 및 관련 정보를 주기적으로 취합·관리하여 지역별 오염 현황을 파악하고, 사업 수행 및 수주 전략 수립에 활용하고 있습니다.

정화 공정은 반입정화시설 설치 및 운영 기준과 세부 검증 기준에 따라 관리되며, 세척 공정에서는 응집제 종류와 투입 조건 등 운영 데이터를 기반으로 처리 효율을 최적화하고 있습니다. 현장별 특성을 반영해 공정 조건을 조정하는 등 데이터 기반 운영을 수행하고 있습니다.

아울러 대기환경보전법에 따른 비산먼지 발생사업 사전신고를 이행하고, 방진벽·세륜시설·살수설비 등 저감 시설을 운영하여 비산먼지 발생을 최소화하고 있습니다. 법적 기준 준수를 기본으로 일부 공정에는 내부 기준을 적용하여 보다 보수적으로 관리하고 있으며, 기준 근접 시 추가 세척 등 보완 조치를 시행하고 있습니다.

또한 오염토 보관 시 HDPE시트, 콘크리트 포장, 방수포 등 활용해 2차 오염을 방지하고 있습니다. 한편, 과정검증 및 완료검증은 외부 검증기관을 통해 수행되며, 지자체 점검과 병행하여 관리 수준을 점검하고 정화 결과의 신뢰성을 확보하고 있습니다.



환경법규 준수 및 오염물질 관리

전략

오염물질 저감 활동

에코비트는 각 사업부문별 특성을 반영하여 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 오염물질을 체계적으로 관리하고 있으며, 저감을 위한 지속적인 개선 활동을 수행하고 있습니다. 에코비트의 에너지사업부문은 SCR, SNCR, SDR 등 대기오염물질 저감 설비와 여과집진기, 세정탑, 흡착탑 등의 방지시설을 운영·개선하여 배출 저감 수준을 강화하고 있습니다. 에코비트의 토양사업부문은 비산먼지 저감 설비 설치와 자체 모니터링 강화를 통해 오염물질 발생을 최소화하고 있으며, 오염토 정화를 위한 설비 증설 및 운영 개선을 지속하고 있습니다. 또한 수질오염물질 관리 측면에서 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 지능형 하·폐수처리 기술을 적용하여 질소 처리 효율을 개선하고, 약품 투입 최적화를 통해 처리 효율을 높이고 있습니다. 에코비트의 매립사업부문은 침출수 발생 저감을 위한 우수배제 설비를 운영하고, 생물학적·물리화학적 처리 공정을 포함한 침출수 처리시설을 지속적으로 개선·운영하고 있습니다. 이와 함께 각 사업부문은 법적 기준을 준수하는 것을 넘어 자체 관리 기준과 모니터링 체계를 강화하여 환경 리스크를 사전에 관리하고 있으며, 사업장별 운영 특성을 반영한 맞춤형 저감 활동을 통해 환경경영 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

대기오염물질	에너지사업부문 - 대기오염물질 저감을 위해 SCR, SNCR, SDR, 여과집진기, 세정탑, 흡착탑 등 방지시설 개선 토양사업본부 - 비산먼지 방지시설 설치 및 자체 모니터링 강화
수질오염물질	수처리사업부문 - 지능화 하·폐수처리 기술개발을 통한 질소처리효율 증대 - 현장여건을 고려한 응집제 선정 및 주입위치 최적화로 약품사용량 감소 및 수질 향상 매립사업부문 - 침출수 발생 저감을 위하여 우수배제천막 설치 - 침출수처리시설 (생물학적처리, 물리화학적처리 공정 등) 운영 (창원, 구미, 포항, 청주) - 침출수처리시설 개보수 실시
토양오염물질	토양사업본부 - 오염토 저감을 위해 정화시설 증설 및 개선 - HDPE 시트, 콘크리트 포장, 방수포 설치를 통한 오염토 임시보관 관리 및 2차 오염 방지

리스크 관리

리스크 예방 및 대응

에코비트는 환경법규 위반 및 오염물질 배출로 인한 리스크를 최소화하기 위해 사업장별 환경 리스크를 사전에 식별하고, 관련 법규 준수 여부를 지속적으로 점검하는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장은 대기, 수질, 폐기물 등 주요 환경관리 항목에 대해 법적 기준 및 내부 관리 기준을 반영한 운영 절차를 수립하고 있으며, 정기 및 수시 점검을 통해 환경법규 준수 상태를 확인하고 있습니다. 또한 주요 환경설비에 대한 운영 기준을 표준화하고, 이상 발생 시 즉각적인 대응이 가능하도록 모니터링 체계를 강화하고 있습니다. 특히, 환경오염 사고 예방을 위해 배출시설 및 방지시설에 대한 사전 점검과 유지관리 활동을 강화하고 있으며, 법정 기준 초과 가능성이 있는 경우 사전 개선 조치를 통해 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 아울러 환경법규 위반 또는 환경위험 발생 시 신속한 대응을 위해 원인 분석 및 개선 조치 프로세스를 운영하고 있으며, 동일 사례 재발 방지를 위한 전사 공유 및 관리 기준 고도화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

환경법규 위반 및 환경위험 발생 시 대응 체계

에코비트는 환경법규 위반 및 환경위험에 대비해 점검과 모니터링, 보고 체계를 기반으로 리스크를 관리하고 있습니다. 전년도 일부 사업장에서 발생한 침출수 이슈는 자진신고 후 연직 차수벽 설치 등 개선 조치를 완료하였으며, 보고기간 중 1,000만 원 이상의 환경법규 위반 사례는 발생하지 않았습니다.



환경법규 준수 및 오염물질 관리

지표 및 목표

법규 준수 및 오염물질 저감 성과 창출

에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 환경기초시설 운영 과정에서 법정 방류기준을 안정적으로 준수하고 오염물질 배출을 최소화하기 위해 공정 효율 개선과 작업 환경 안전 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

청주사업소는 기존 2축 패들식 건조 방식을 간접 건조 디스크식으로 전환해 슬러지 건조 효율을 약 90% 수준까지 향상시키고, 스팀을 활용한 함수율 조정으로 소각량 증대와 운영비 절감을 동시에 달성하였습니다. 이로써 악취 민원을 줄이고 슬러지 처리 과정에서의 환경부하를 저감한 공로를 인정받아, '하수슬러지 건조 방식 변경에 따른 운영비용 저감' 사례로 대한상하수도학회 대상을 수상했습니다.

국가산단폐수사업소는 총인처리설비 가압부상조 내 기포발생장치 배관 구조를 개선해 노즐 세정 작업 방식을 개선함으로써 작업자 안전을 강화하고, 수질 개선과 비용 절감을 동시에 실현하였습니다. 해당 사례는 '2025 국제물산업박람회 하수도 업무개선사례 발표회'에서 환경부 장관상을 수상하며, (주)넥스트워터의 선제적인 오염물질 관리 역량을 대외적으로 인정받았습니다.

(주)넥스트워터는 이와 같은 운영 개선 사례를 전 사업소로 확산하여 슬러지 및 폐수 처리 효율을 높이고, 법규 위반 '0건' 및 방류수 수질 목표 달성을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.



청주·국가산단폐수사업소



사업장 안전보건

에코비트는 무재해 사업장을 목표로 안전관리 체계를 확립하고, 안전·보건 리스크를 사전에 예방·관리하기 위한 방안을 수립하여 실행하고 있습니다. 정기적인 사업장 점검과 위험성 평가를 통해 확인된 유해·위험 요인에 대해서는 즉각적인 개선 조치를 취하고, 지속적인 안전교육을 실시하고 있습니다. 또한 화학물질 관리와 장비·보호구 사용에 대한 철저한 기준을 준수하며, 비상 상황이나 중대재해 발생 시에는 체계적인 대응 절차를 통해 피해를 최소화하고 재발 방지 대책을 마련하고 있습니다. 이러한 신속하고 체계적인 활동을 통해 안전하고 건강한 근무환경을 조성하고자 합니다.

거버넌스

안전보건 거버넌스

에코비트는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 근거하여 안전보건 업무를 총괄하는 조직을 구성하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 전사 안전보건관리 체계 일원화로 통합적인 안전보건 전략 수립과 실행을 위해 총괄 CSEO(최고안전환경책임자) 체계로 업무를 추진하였습니다. 안전보건관리책임자는 매년 이사회에 안전보건 경영방침과 계획을 보고하며, 실적 및 추진 경과, 주요 이슈 사항을 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 에코비트는 안전보건 관리의 실효성을 높이기 위해 각 법인별로 안전보건 전담조직을 구성하여 안전보건 관련 업무를 수행하고 있으며, 에코비트는 노사 공동으로 안전보건 관련 주요 사항을 심의하는 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 아울러 에코비트와 (주)넥스트위터는 안전보건 조직과 사업장 및 이해관계자 간 원활한 의사소통과 실행을 위한 안전보건경영회의체도 운영하고 있습니다.

조직 구성 및 역할

구분	역할
CSEO 총괄	전사적인 안전보건 전략 수립 및 실행의 통합적 관리
안전보건관리책임자 및 각 법인대표	- 안전보건관리체계 구축 및 이행 - 안전보건 인력 구성, 필요 예산 편성 및 실적확인 - 유해·위험요인의 개선 업무절차 수립 및 이행/조치 - 산업재해 발생 시 사고원인 조사, 재발방지 대책 수립 및 이행 - 고용노동부 등 개선 시정 명령 이행 - 관계법령에 따른 관리상의 조치
안전보건 전담조직	- 안전보건 프로세스 개정/관리 - 안전관리 점검 및 이행 - 중대재해 예방을 위한 점검 및 조치 - ISO 인증 및 관리 - 안전보건 관련 업무 - 운영/시공현장 안전관리 점검 및 이행 - 신규사업소/고위험 작업 시 안전점검 - 중대재해 예방을 위한 점검 및 조치

안전보건 거버넌스 체계도 (2026년 4월 기준)



사업장 안전보건

전략

안전보건 경영전략

에코비트는 임직원 모두의 안전의식을 한 단계 높이고 자율 중심의 안전문화를 조직 전반에 정착시키기 위해 안전보건 슬로건과 경영방침을 수립하였습니다. 이를 바탕으로 단기적으로는 현장밀착형 안전점검 등을 통해 안전보건 체계를 강화하고, 중기적으로는 자기규율 안전문화를 형성하며, 장기적으로는 무재해 문화가 현장에 뿌리내릴 수 있도록 단계적인 안전보건 로드맵을 추진하고 있습니다. 이를 통해 임직원은 물론 협력사 근로자까지 안전을 최우선 가치로 인식하고 각자의 역할과 책임을 자발적으로 실천하도록 독려하고 있으며, 에코비트는 이러한 노력을 기반으로 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성함과 동시에 지속가능한 기업가치를 강화하여 국내를 넘어 글로벌 환경산업을 선도하는 기업으로 도약하고자 합니다.

경영방침

안전을 최우선 가치로, 인간존중과 효율적 시스템을 통해 사고 없는 안심 일터를 실현한다.

Slogan

마음엔 자율, 손끝엔 실천, 모두의 안전

3대 핵심가치 ECO

Efficiency 효율

안전보건 프로세스 및
지침서를 통한 효율적인
안전보건 System 구축

Communication 소통

본사와 사업소, 사업소간
직원들의 원활한 의사소통을
통한 개선활동 실시

Observance 준수

법규 및 규정 준수를 통한
당사의 사회적 신뢰도 향상

EAGLE

5대 안전보건미션



Education 교육

안전보건 교육 과정 계획
및 실시를 통한 안전보건
역량 강화



Autonomy 자율

지속적인 개선 및
실천으로 자율안전
문화 정착



Guideline 지침

프로세스와 지침 및 규정
등의 준수를 통한 원리원
칙에 입각한 설비 운영



Legality 적법

안전보건 관련 국내외
법규 준수를 통하여
기업의 사회적, 윤리적
책임 이행



Elimination 제거

위험성 제거를 통해
임직원의 건강과
삶의 질 향상

중장기 안전보건 로드맵

단기
안전보건체계 강화

중기
자기규율 안전문화 형성

장기
무재해 문화 정착

전사 안전보건 관리 체계 일원화

에코비트는 2012년 ISO 45001(안전보건) 인증을 처음 취득한 이후, 국제 기준에 부합하는 안전보건 경영 체계를 10년 이상 지속적으로 운영해 오고 있습니다. 해당 인증은 에코비트, (주)넥스트위터, (주)에코비트엠엔에스, (주)프리텍의 사업장을 대상으로 유지되고 있으며, 정기 갱신 심사와 사후 심사를 통해 인증의 적합성과 신뢰성을 지속적으로 검증받고 있습니다.

아울러 에코비트는 매년 상·하반기 정기 내부심사와 운영 점검을 통해 각 사업장의 안전보건 관리 수준과 운영 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다. 특히 2025년에는 안전보건 관리 프로세스 전반을 단계적으로 통합·정비하여, 전사 차원에서 일관된 기준에 따라 안전보건 관리체계를 운영하고, ISO 기준에 더욱 부합하는 체계로 고도화하였습니다.



협력사 안전보건 관리 및 운영

에코비트는 협력사와의 지속적인 협력을 기반으로 근로자의 안전을 확보하고, 안전한 작업환경을 조성하기 위한 협력사 안전보건 관리 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 에코비트와 (주)넥스트위터를 비롯한 협력사를 대상으로 현장 순회점검, 합동점검, 정기 안전보건 점검 등을 실시하며, 위험성 평가를 통해 작업과정 전반의 안전조치 이행 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 특히 에코비트는 협력사와의 협업을 통해 안전보건협의체 운영, 비상훈련 참여 등 실질적인 안전관리 활동을 적극 추진하고 있으며, (주)넥스트위터는 당사 운영 환경과 사업장 특성을 반영한 맞춤형 안전보건 활동을 탄력적으로 수행하고 있습니다.

아울러 에코비트는 협력사의 안전보건 수준을 체계적으로 관리하기 위해 계약 체결 전 단계부터 일정 수준 이상의 안전보건 역량을 갖춘 업체를 우선 선정하고 있습니다. 계약 체결 이후에도 연 1회 구매팀 주관의 정기 평가를 통해 협력업체의 안전보건 관리 수준을 점검하며, 평가 결과를 바탕으로 개선이 필요한 사항에 대해서는 후속 관리와 지도를 병행하고 있습니다. 특히 신규 공사 및 작업 수행 시에는 사전 안전보건 평가를 실시하여 위험 요인을 선제적으로 관리하고 있으며, 이러한 점검과 관리 활동을 통해 협력사와의 상생을 도모함과 동시에 산업재해 예방과 안전문화 확산에 기여하고 있습니다.



사업장 안전보건

전략

안전보건 협의체

에코비트는 안전보건 전략을 체계적으로 수립하고 실행하기 위해 다양한 협의체를 운영하고 있습니다. 각 협의체는 조직 내 안전보건 관련 현안을 공유하고, 실행력 확보를 위한 소통과 협업의 역할을 수행하고 있으며, 이를 통해 사업장별 안전보건 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

구분	인원(명)	주요 점검 항목
안전보건경영회의체	분기 1회 /	•분기별 안전보건 주요 이슈
	필요 시	•안전보건 활동 실적 및 차기 계획
	임시회의 개최	•안전신문고 접수 조치 현황
산업안전보건위원회		•안전보건 주요 심의 및 의결사항 논의
(노사간 동일 인원 구성)		•노사 간 안전보건 이슈 논의
안전보건협의체	월 1회	•근로자 안전보건교육 운영방안
(각 사업소별 진행)		•건강검진 관리 및 실시보고
		•작업환경 측정 및 산업재해 예방 방안 등 현장 중심의 실무 논의

안전보건 가이드 및 체크리스트

에코비트는 화물차 운전 및 폐기물 수거·운반 작업 과정에서 발생할 수 있는 다양한 위험요인을 체계적으로 관리하기 위해 운전원 안전운전 가이드와 점검 체크리스트를 운영하고 있습니다. 가이드는 작업 전 차량점검, 운전 작업, 상·하차 작업 등 전 공정을 대상으로 위험요인과 안전대책을 구체화하여, 교통사고, 끼임, 떨어짐, 맞음 등 주요 재해를 예방하도록 구성되어 있습니다. 특히 운전원이 작업 전·중·후에 직접 수행하는 체크리스트를 통해 차량 상태, 운행 환경, 작업 절차 및 안전수칙 준수 여부를 상시 점검하고 있으며, 점검 결과에 따른 즉각적인 조치로 현장 위험요인을 사전에 관리하고 있습니다.

구분	주요 점검 항목
교통사항	차량 외관 파손, 타이어·브레이크·등화장치·오일류·비상장비 확인
운행전	운행경로 확인, 차량 이상 여부 점검, 후방카메라 및 경보장치 확인
운행 중 (수시)	이상 진동·소음 및 경고등·제동 상태·안전운전 준수 여부 확인
운행 후	차량 손상 및 누유 여부 확인, 주행거리 기록 여부 확인
상·하차	개인보호구 비치 및 착용, 주변 근로자 확인, 적재상태·하역 안전 확인

안전보건 교육

에코비트는 임직원의 안전의식 제고와 안전역량 강화를 위해 전사 차원의 체계적인 안전보건 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 모든 교육은 ISO 45001 교육훈련 관리 프로세스에 따라 운영되며, 안전보건 경영 시스템 관련 최신 법규, 절차 및 역할과 책임에 대한 맞춤형 교육으로 구성하고 있습니다. 전사적으로는 신규 입사자, 승진자, ECLP(Ecorbit Competency Level-up Program) 대상자, 현장 리더 등을 중심으로 기본 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 각 사업소는 연간 교육훈련 계획에 따라 중대재해 및 비상상황 대응 훈련, 작업환경관리 중심의 실무 교육을 사업장 특성에 맞게 자율적으로 운영하고 있습니다. 또한 안전진단팀은 법정 교육 외에도 자체 교육계획을 수립하여 권역별 안전담당자 대상 심화 교육을 실시하고 있으며, 사고 사례 전파, 위험성 평가 교육, 신규 사업장 대상 교육 등을 수시로 운영하는 등 현장 중심의 전문성 강화를 추진하고 있습니다. 특히 당기에는 고위험 사업장의 현장 직원 및 본사 사무직 근로자를 대상으로 VR 기반 안전보건 교육을 실시하여, 업무환경에서 발생할 수 있는 사고 사례와 대응 방안을 체험형 콘텐츠로 제공함으로써 안전사고 예방과 안전의식 향상을 도모하였습니다. 또한, 자체적으로 온열질환 예방 교육자료를 제작하고, 사업장 특성을 반영한 자율 안전보건 캠페인을 실시하여 근로자가 실제 작업 현장에서 활용할 수 있는 실효성 높은 예방수칙을 전달하였습니다. 이처럼 에코비트는 체험형 교육을 통하여 선제적 사고 예방을 도모하고, 교육과 캠페인을 연계한 참여형 안전문화 확산을 추진하고 있습니다.

VR 기반 안전교육 실시 내역

회사	인원(명)	교육시간
에코비트(본사)	96	각 30분 (총 16회)
넥스트워터(본사)	38	각 30분 (총 8회)
계열사(현장)	143	각 30분 (총 23개소)

온열 질환 예방 교육 자료



VR기반 안전교육 실시 현장



사업장 안전보건

전략

안전보건 캠페인

에코비트는 자율안전문화 정착과 근로자 참여 확대를 위해 분기별 안전보건 캠페인을 체계적으로 운영하고 있습니다. 각 캠페인은 단순한 교육 전달을 넘어 근로자 스스로가 안전의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 참여형 프로그램 중심으로 기획되었으며, 사업장 특성과 시기별 주요 위험요인을 반영한 활동을 통해 실질적인 안전문화 향상을 도모하고 있습니다. 특히 4분기에는 전사 임직원을 대상으로 '안전보건 슬로건 공모전'을 실시하여, 구성원이 직접 안전 메시지를 고민하고 제안하는 과정을 통해 자발적인 안전의식 내재화를 유도하였습니다. 이에 따라 실제 작업 환경에서 체감할 수 있는 실천 중심의 다양한 슬로건이 발굴되었으며, 선정된 우수 슬로건은 포스터 및 홍보자료로 제작하여 전 사업장에 공유·게시함으로써, 일상 업무 속에서도 지속적으로 안전의 중요성을 환기할 수 있도록 활용하고 있습니다. 이와 같이 에코비트는 근로자의 자발적 참여를 기반으로 한 안전문화 확산을 추진하고 있으며, 앞으로도 지속적인 소통을 통해 안전이 일상화된 작업환경을 조성해 나갈 것입니다.

분기	주요 활동
1분기	안전보건 목표 게시 - 2025년 현장별 안전보건 목표 수립 및 현수막 게시
2분기	관리감독자 교육 - 관리감독자의 역할에 대한 교육 및 퀴즈
3분기	온열질환 예방 교육 - 온열질환 예방을 위한 현장 활동 사진 및 교육자료 접수
4분기	안전보건 슬로건 공모전 - 2026년 한해의 안전보건 슬로건 공모전 개최



안전보건 슬로건 공모전 안내 및 선정된 슬로건

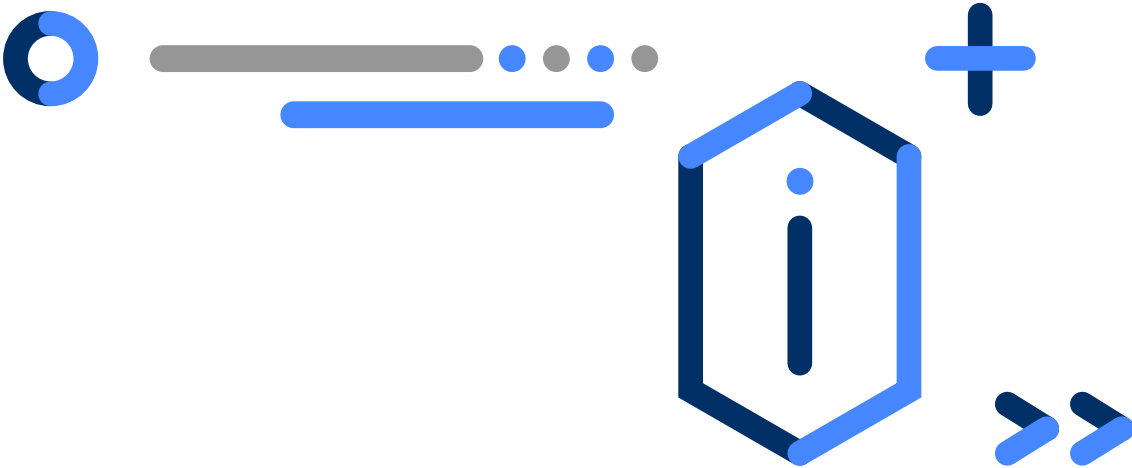


안전보건 슬로건 공모전 시상식

안전보건 상별운영 프로세스

에코비트는 사업장별 안전보건 수준 향상과 임직원의 자발적인 안전문화 확산을 위해 안전관리 활동에 대한 상별운영 프로세스를 운영하고 있습니다. 정기적인 평가를 통해 우수 현장과 직원을 선정·포상함으로써 임직원의 안전의식을 제고하고, 현장 중심의 안전관리 정착을 도모하고 있습니다. 평가는 법규 기준 준수 여부, ISO 인증 및 이행 실태, 위험성 평가 수행 결과, 안전활동 실적 등 다양한 항목을 종합적으로 고려하여 공정하게 이루어집니다.

해당 프로세스는 에코비트 및 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터 사업장을 대상으로 운영되며, 선정된 우수 현장과 직원의 사례는 사내에 공유하여 전사적인 안전 수준 향상과 우수 사례 확산에 활용하고 있습니다. 2025년에는 안전보건 상별운영 프로세스를 통해 총 4개의 우수사업장을 선정하였으며, 해당 사업장의 인원 및 관리감독자 교육, 안전보건 우수직원, 안전보건 슬로건 공모전 당선자 등을 포함하여 총 115명 규모의 우수직원을 포상하였습니다. 특히 사업장 단위 평가 뿐만 아니라 개인 단위의 참여성과를 함께 반영하여 포상의 범위를 확대하였으며, 슬로건 공모전과 연계한 포상 운영을 통해 임직원의 자발적 참여를 유도하고 안전문화 확산 효과를 제고하였습니다. 이러한 상별운영을 통해 임직원의 적극적인 안전관리 참여를 유도하고, 전반적인 안전보건 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.



사업장 안전보건

리스크 관리

위험성 평가

에코비트는 건설 현장, 환경기초시설 운영, 사무실 및 공공시설 관리 등 모든 사업 활동에서 발생할 수 있는 유해·위험 요인을 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 사전적이고 정기적인 위험성 평가 체계를 운영하고 있습니다. 위험성 평가는 안전보건 관계 법령, 사내 규정, 작업환경 특성, 과거 재해 이력 등을 종합적으로 반영하여 유해 요인별 위험 등급을 산정하고, 등급에 따른 대응 조치를 수행하는 방식으로 실시하고 있습니다. 신규 사업장의 경우 업무 개시 후 30일 이내에 초기 평가를 완료하며, 그 외 운영 사업장에서는 매년 1회 이상 정기 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 고위험 작업이나 외주 공정 수행 전, 신규 설비 도입 시, 또는 아차사고 및 산업재해 발생 시에는 수시 평가를 통해 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

전사적 위험성 평가 체계에 따라 계열사인 (주)프리텍 또한 현장별 특성을 고려한 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 사업장의 지붕 노후화로 인하여 빗물 누수, 낙하물 발생, 방해물 유입 등 산업재해 위험이 증가할 가능성이 확인됨에 따라, 이를 사전에 예방하고자 사업장 전체를 대상으로 보수 공사를 실시하였습니다. 공사 시행 중에는 작업 과정에서 발생할 수 있는 전도, 추락, 감전 등 잠재 위험 요인에 대한 위험성 평가를 수행하였으며, 주요 목적은 빗물 유입 차단 및 외부 방해물 차단을 통한 안전사고 예방과 작업환경 개선에 있습니다. 이를 통해 현장의 산업재해 위험도를 저감하고, 안정적인 사업장 운영 여건을 확보하고자 하였습니다.

이와 더불어 에코비트는 수처리사업부문인 (주)넥스트위터, 매립사업부문인 충주그린 및 창원그린, 그리고 에너지사업부문에서 ‘위험성 평가 인정 사업장’ 인증을 취득하였습니다. 이를 통해 사업장별 위험요인 발굴 및 개

선 활동이 체계적으로 이루어지고 있음을 확인하고, 전사 안전 관리 체계의 신뢰성을 제고하고 있습니다. 또한 위험성 평가 방식을 기존 매트릭스 방식에서 보다 직관적이고 현장 적용성이 높은 3x3 기법으로 전환하여 근로자의 이해도와 참여도를 높이고, 보다 실효성 있는 현장 중심의 위험관리 체계를 강화하고 있습니다.

중대사고 예방

에코비트는 중대재해처벌법 시행 등 정책적 변화에 선제적으로 대응하고, 중대재해 예방 및 체계적인 관리를 위해 중대재해 대응 컴플라이언스 시스템을 구축하였습니다. 이를 기반으로 안전보건 조직 및 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있으며, 제·개정된 비상사태 관리 프로세스와 안전사고 유형별 절차서, 비상계획서에 따른 중대재해 대응절차에 따라 전사적으로 중대사고를 관리하고 있습니다.

에코비트는 관련 기준보다 더 엄격한 자체 기준을 마련하여 점검 주기를 강화하고 있으며, 분기별로 이행현황을 점검함으로써 실효성 있는 관리 체계를 유지하고 있습니다. 철저한 안전보건 관리 체계 운영 결과, 3년 연속 전 사업장에서 법적 중대재해가 발생하지 않았습니다. 앞으로도 에코비트는 체계적인 대응과 상시 점검 활동을 바탕으로 안전을 최우선 가치로 삼고, 전 임직원이 함께 참여하는 안전문화 정착을 통해 ‘중대재해 Zero’를 지속적으로 달성해 나가겠습니다.

위험성 평가절차 개정 내용

분기	변경 전	변경 후	변경 사유	기대효과
발생 가능성 (빈도)	4단계 - 방호장치 및 절차 이행 등 주관적·정성적 기준	3단계 - 1일/1주/3개월 등 '작업 횟수' 기준	평가기준의 객관화	객관적이고 신속한 빈도 평가 가능
피해 심각성 (강도)	4단계 - 치료 기간과 피해 금액(500만원~5천만원) 혼재	3단계 - '요양 및 치료 기간' 기준으로 통일	평가기준의 직관화	평가가 요양기간에 집중되어 즉각적인 심각성 파악 가능
위험성 크기 도출 (매트릭스)	4x4 매트릭스 - 교차표를 보고 1~5등급 판정	3x3 기법(곱하기) - 빈도 x 강도 (1~9점 점수화)	위험성평가 방법론 단순화	위험성 크기가 점수로 명확히 산출되어 현장 작업자의 이해도 향상
관리대책 수립 기준	5단계(1~5등급) - 등급별 조치 기준이 다소 세분화됨	3단계(1~9점) - 허용 가능/조건부 허용/허용 불가능	후속 조치 기준의 명확화	위험 상황에 대한 현장의 즉각적 실행력 향상



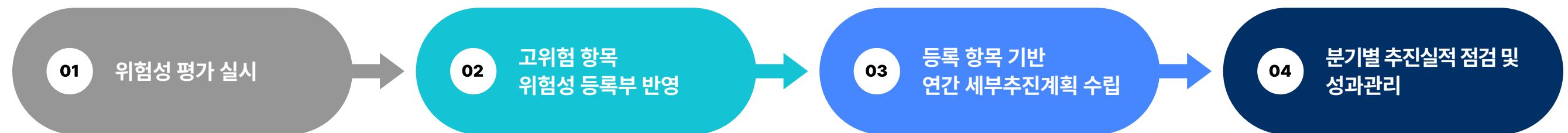
사업장 안전보건

리스크 관리

위험성 평가 사후관리

에코비트는 위험성 평가 결과가 실제 현장 개선으로 이어질 수 있도록 체계적인 사후관리 절차를 운영하고 있습니다. 정기 및 수시 위험성평가 실시 여부를 전사적으로 점검하고, 그 결과를 종합하여 경영진에 보고하는 관리 체계를 구축함으로써 위험요인 관리의 지속성을 확보하고 있습니다. 위험성 평가 결과는 위험도 수준에 따라 차등 관리되며, 특히 위험성이 높은 항목에 대해서는 안전보건 목표 및 세부 추진계획에 반영하여 제거 또는 저감 대책을 이행하고 있습니다. 또한 사업장에서는 분기 1회 이상 근로자와 함께 관리대책 이행 여부를 점검하고, 고위험 항목에 대한 조치 현황을 본사에 보고하는 등 이행 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사후관리 단계에서는 위험요인의 변경·추가·제거 사항을 신속히 반영하여 관련 문서를 최신 상태로 유지하고 있으며, 위험성 평가 결과를 작업 전 안전교육, TBM(Tool Box Meeting) 등 현장 안전활동에 적극 활용하고 있습니다. 아울러 위험성 평가 미실시 또는 관리대책 이행이 미흡한 사업장에 대해서는 별도의 개선조치를 통해 위험요인의 제거 및 통제가 이루어질 수 있도록 관리·감독을 강화하고 있습니다. 이와 같이 에코비트는 위험성 평가 결과를 단순 분석에 그치지 않고 실행·점검·개선으로 이어지는 사후관리 체계를 통해, 전사 안전관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

위험성 평가 사후관리 프로세스



비상상황 예방 및 대응

에코비트는 비상상황 발생 시 인적 피해를 최소화하기 위해 신속하고 체계적인 대응체계를 구축·운영하고 있으며, 다양한 재난 및 잠재적 위기 요인에 대비한 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 화재·폭발 등 비상상황 발생 시 근로자 대피 및 안전확보를 최우선으로 하여 대응할 수 있도록 기존 초기 대응 중심의 시나리오를 근로자 안전확보 중심으로 개정하였으며, 대피 장소·대피 경로·인원 파악을 중점으로 한 화재 대피훈련을 실시하고, 소방서 등 유관기관과 연계한 합동훈련을 병행하여 실효성을 높이고 있습니다. 아울러 밀폐공간 작업 중 발생할 수 있는 질식 및 유해가스 노출 위험 등에 대비하여, 구조장비를 활용한 인명 구조와 응급처치 중심의 밀폐공간 비상훈련을 실시함으로써 사고 발생 시 신속한 구조와 초기 대응이 원활히 이루어질 수 있도록 대응 역량을 강화하고 있습니다.

또한 사업장별로 화재, 누출, 침수, 정전, 붕괴 등 다양한 유형의 비상상황에 대비하여 사전 예방 활동을 지속적으로 실시하고 있으며, 점검과 훈련을 통해 잠재적 위험요인을 선제적으로 관리하고 대응체계를 체계적으로 유지·개선하고 있습니다.

소방 합동 훈련 및 밀폐공간 비상훈련



사업장 안전보건

리스크 관리

소통 기반 안전보건 리스크 관리

에코비트는 현장에서 근무하는 근로자들이 작업 과정에서 체감하는 각종 안전·보건 관련 문제점과 개선 의견을 자유롭게 부담 없이 제안할 수 있도록 안전 신문고 제도를 적극적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로자들의 자발적인 참여를 유도하고, 실제 작업 현장의 목소리가 안전보건 관리 체계에 실질적으로 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 신문고를 통해 접수된 모든 의견과 제안 사항은 매월 정기적으로 체계적인 검토 절차를 거쳐 분석되며, 이 중 산업재해 예방이나 작업환경 개선에 필요하다고 판단되는 사안에 대해서는 관련 부서와 긴밀한 협의를 진행합니다. 이후 개선의 시급성과 중요도를 고려하여 현장 중심의 신속한 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

또한 안전진단팀은 분기별로 개최되는 안전보건경영회의를 통해 안전 신문고 운영 현황과 조치 이행 결과를 종합적으로 점검하고 있으며, 이를 통해 제도의 실효성과 개선 방향을 지속적으로 관리하고 있습니다. 이러한 점검 결과는 CSEO에게 정기적으로 보고되어, 단순한 조치에 그치지 않고 보다 체계적이고 지속 가능한 안전보건 개선 활동으로 연계되고 있습니다.

2025년 한 해 동안 안전 신문고를 통해 총 338건의 의견이 접수되었으며, 접수된 모든 건에 대해 개선 조치가 완료되어 100%의 조치율을 달성하였습니다. 이는 근로자의 참여를 기반으로 한 현장 중심 안전관리 체계가 효과적으로 작동하고 있음을 보여주는 성과로, 에코비트는 앞으로도 안전 신문고 제도의 지속적인 운영과 내실화를 통해 더욱 안전한 작업환경 조성을 위해 노력할 것 입니다.

2025년
안전신문고 접수 및
조치 현황

338건
접수건



100%
조치율

근로자 보건 보호 및 건강 증진 체계

에코비트는 산업안전보건법 및 관련 규정에 따라 사업장 내 유해 인자에 노출되는 근로자를 대상으로 특수 건강진단을 정기적으로 실시하고 있으며, 배치 전·수시·임시 건강진단 또한 법령에 따라 철저히 이행하고 있습니다. 아울러 전 사업장을 대상으로 연 2회 작업환경측정을 실시하여 분진, 소음 등 유해 인자의 노출 수준을 체계적으로 파악하고 있으며, 측정 결과를 바탕으로 근무환경 개선 및 유해 요인 저감 조치를 지속적으로 추진함으로써 근로자의 건강 보호와 유해 노출 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

또한 에코비트는 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원을 대상으로 매년 정기 건강검진 및 정밀검사를 지원하고 있으며, 임직원 및 가족을 대상으로 한 종합건강검진과 유소견자 관리 프로그램도 함께 운영하고 있습니다. 더불어 직무 스트레스 완화를 위한 심리상담 프로그램을 도입하여 사고 발생 시 심리지원을 포함한 상담 서비스를 제공하고 있으며, 사무환경 개선을 위해 혈압계, 안마의자 등 건강관리 기기를 비치하여 일상적인 건강 관리를 지원하고 있습니다. 이 외에도 근골격계 질환 예방을 위해 작업 특성에 맞춘 예방 프로그램을 운영하고 있으며, 예방 포스터 게시 및 스트레칭 활동을 적극 권장함으로써 일상 업무 중 발생할 수 있는 신체 부담을 완화하고 근로자의 건강 증진을 유도하고 있습니다. 이처럼 에코비트는 통합적인 보건·건강 관리 활동을 통해 임직원이 건강하고 안정적인 근무환경에서 업무에 전념할 수 있도록 지속적으로 관리 체계를 강화하고 있습니다.



근골격계질환 포스터 및 포스터 게시 현장



사업장 안전보건

리스크 관리

사업소 지도점검 및 안전 진단 활동

에코비트는 전 사업장을 대상으로 매년 정기적인 지도점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 각 현장의 안전보건관리 체계와 운영관리 실태를 면밀히 점검하고 있습니다. 2025년에는 전사 115개 사업장을 대상으로 실질적인 위험성평가 실시 여부 및 관리대책 수립여부, 안전보건기준 및 교육 내용 준수 여부 등을 중점적으로 점검하였으며, 신규사업장 9개소에 대해서도 안전진단 점검을 실시하였습니다.

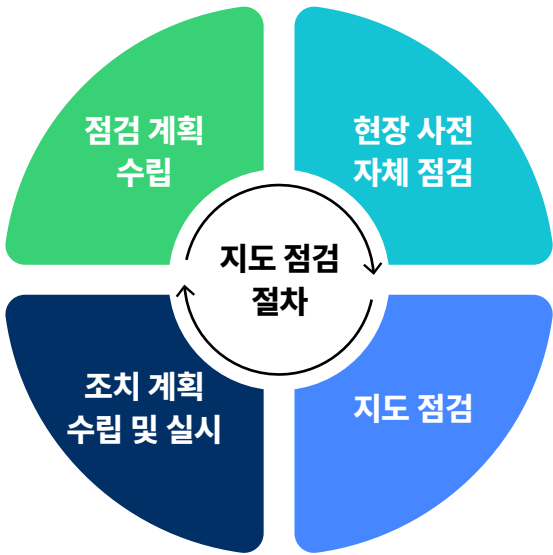
중점 점검항목	세부 내용
통합경영시스템 점검	환경·품질·안전 분야 통합경영시스템의 점검을 통한 운영관리 실태 확인
위험성 평가	실질적인 위험성 평가 실시 여부 및 구체적인 관리대책 수립 여부 확인
자율안전문화 정착	사업소 자율안전문화 활동 여부 및 안전보건교육 내용 준수 여부 확인
유해·위험요인 사전인지	작업계획서 및 안전실명제 등 작업 전 위험요소 인지 여부 확인
안전보건 리더십 및 관리이행 점검	사업소장의 안전보건 활동 솔선수범 준수 여부 및 사업소장·관리감독자의 자체점검 준수 여부 확인

신규사업소의 경우 초기 운영 단계에서 발생할 수 있는 안전 리스크를 사전에 제거하기 위해 별도의 점검 체계를 운영하고 있습니다. 당기에는 계열사인 (주)넥스트워터의 인천 만수 공공하수처리시설 증설 현장을 대상으로 현장관리 체크리스트 기반의 정밀 점검을 실시하여, 밀폐공간 작업·유해화학물질 관리·화재폭발 등 주요 위험요인을 중점적으로 점검하였습니다.

점검 결과 도출된 재해유형별로는 떨어짐·넘어짐·감전 등이 높은 비중을 차지하는 것으로 확인되었으며, 이 외에도 전기설비 주변 누수로 인한 감전 위험, 약품탱크 및 개구부의 안전난간·방호조치 미흡, 작업공간 내 장애물로 인한 전도 위험 등 신규설비 및 작업환경 특성에 따른 위험요인이 확인되었습니다. 이에 따라 에코비트는 발견된 위험요인에 대해 현장 누수 완료조치 실시, 안전난간 설치, 방호설비 보강, 안전보건 표지 부착 등 즉각적인 개선조치를 시행하였으며, 향후에도 신규사업소에 대한 선제적 점검을 통해 초기 단계부터 안전관리 수준을 안정적으로 확보해 나갈 계획입니다.



인천 만수 공공하수처리시설 증설현장 점검



사업장 안전보건

지표 및 목표

2026년 안전보건 추진계획

에코비트는 산업재해를 예방하고 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 전사 차원의 안전보건 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 전사 안전보건 프로세스 개선과 위험성 평가 중심의 예방활동 강화, 사업소 자체점검 확대 등의 영향으로 LTIR이 0.76에서 0.57로 감소하였습니다. 이는 현장 중심의 자율안전활동 정착과 안전보건 관리체계의 실행력 강화에 따른 결과로, 예방 중심의 안전관리 기반이 점진적으로 안정화되고 있는 것으로 평가하고 있습니다. 에코비트는 2026년에도 '중대재해 Zero'를 목표로 무재해·무사고 달성을 위해 지속적으로 노력할 계획입니다. 이를 위해 안전보건 프로세스 지속 개선, 위험요소 신고 제도 운영 활성화 등 다양한 예방 중심 활동을 추진할 예정입니다. 또한, 사업소 안전보건 담당자의 실무 역량 강화 교육과 현장 중심 점검체계 운영을 통해 전사 안전보건 경영 수준을 더욱 향상시키고, 자율과 실천 기반의 안전문화를 지속적으로 정착시켜 나갈 것입니다.

지표		2025년	2026년
		실적	계획
산업재해예방	FATR	0.00	0.00
	LTIR	0.57	0.48
	TRIR	0.94	0.82
안전보건 경영수준 향상	안전보건경영 시스템 인증	안전보건 프로세스 전면 개정	현장 중심 안전보건 서식 개선
	의사소통 체계	재해예방 안전보건 가이드 배포	AI 기반 TBM 운영 체계 도입
사업장 안전보건 강화	위험성평가	직관적 위험성평가 방식 적용	TBM 연계 실시간 위험성평가 체계 구축
	사전예방점검	신규 사업장 현장 중심 점검 실시	계절별 고위험 작업 집중점검 운영
	안전보건 역량	안전보건 교육 기반 캠페인 운영	현장 맞춤형 교육 콘텐츠 확대
자율안전문화 정착	전사	안전보건 슬로건 공모전 실시	안전 우수사례 공유활동 활성화

2025년 목표 대비 달성 현황

에코비트는 2025년 자율예방체계 기반 구축을 목표로 위험성 평가 프로세스를 고도화하고, 보다 직관적인 평가 방식을 도입함으로써 현장 중심의 예방활동을 강화하였습니다. 또한 안전점검 Check List를 전면 개정하고 현장 중심의 점검체계를 운영하여 사업장 안전보건 관리의 실효성을 제고하였습니다. 아울러 전사 임직원이 함께 참여하는 안전보건 캠페인을 운영함으로써 자율적인 안전보건활동 참여를 확대하고, 구성원의 안전의식 향상을 위한 다양한 활동을 지속적으로 추진하였습니다. 이러한 노력의 결과, 전사 차원의 위험성평가 및 현장 점검 프로세스가 체계적으로 정착되었으며, 사업장 전반의 안전보건 관리 수준 또한 한층 강화되었습니다.

안전보건 중장기 목표

에코비트는 '인명존중의 자율안전문화 실현'을 목표로 단계별 안전보건 로드맵을 수립하여 운영하고 있습니다. 2026년에는 사업소 모니터링 체계 구축을 강화하고, 2027년에는 임직원 참여 기반의 안전활동 확대와 우수사례 공유 등을 통해 자율 안전문화 내재화를 계획하고 있으며, 이후에는 사업장 자율안전 역량 강화와 AI 기반 안전 고도화를 통해 지속가능한 안전보건경영 수준으로 고도화할 계획입니다.

2026

안전보건 체계 강화

- 안전보건 모니터링 체계 구축
- 현장 밀착형 안전점검 운영
- 현장 맞춤형 안전교육 확대
- AI기반 스마트 안전 도입
- 저평가 현장 지원 확대

2027

자율기반 안전문화 형성

- 임직원 참여형 안전활동 확대
- 안전 우수사례 공유 활성화
- 안전실천 문화 내재화
- 아차사고 제보 포상 제도 도입

2028~

지속가능 안전보건경영 고도화

- 사업장 자율안전 역량 강화
- AI 기반 스마트 안전 고도화
- 데이터 기반 예방관리 강화



인적 자원 관리

에코비트는 구성원이 스스로 역량을 발휘하고 성장할 수 있도록 자율성과 전문성을 존중하는 근무 환경을 구축하고 있으며, 채용·배치·평가·보상에 이르는 인사 전 과정에서 건전한 조직문화 조성 and 체계적인 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 아울러 임직원의 일·생활 균형을 지원하기 위해 다양한 복리후생 제도와 가족친화 프로그램을 운영함으로써, 구성원의 삶의 질을 높이고 지속가능한 인적자원관리를 실현하고 있습니다.

거버넌스

인재상

에코비트가 지향하는 인재는 도전정신, 전문적 프로의식, 글로벌 역량을 고루 갖추어 에코비트와 구성원의 지속가능한 성장을 함께 이끌어가는 사람입니다. 에코비트의 구성원은 급변하는 경영 환경을 능동적으로 받아들이고, 창의적이면서도 효율적인 방식으로 과감한 투자와 새로운 시도를 실행에 옮기는 실행력을 보유하고 있습니다. 각자의 직무 영역에서 최고 수준의 전문성을 확보하기 위해 지속적으로 역량을 개발하며, 글로벌 비즈니스 환경 속에서 넓은 시야와 국제적 감각을 바탕으로 국내 1위 종합환경기업의 성과에 안주하지 않고 사업 포트폴리오와 활동 무대를 국내외로 확장해 '국내 최초 글로벌 환경기업', 'ASIA No.1 환경기업'으로 도약하는 데 기여합니다.

아울러 에코비트 인재는 맡은 역할에 대해 강한 책임감과 주인의식을 가지고 법과 윤리를 철저히 준수하며, 열린 태도로 소통과 협업을 실천해 조직의 공동 목표 달성에 앞장섭니다. 더불어 내부 구성원과 외부 이해관계자를 모두 고객으로 인식하고, 높은 서비스 마인드와 지속적인 서비스 품질 개선 노력을 통해 신뢰받는 파트너로서의 가치를 높여가는 사람을 에코비트의 인재상으로 삼고 있습니다.



인재 관리 체계

에코비트는 성과 창출과 기업 경쟁력 강화를 위해 인재를 핵심 자산으로 보고, 세심한 인재 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 채용·육성·평가의 세 축을 중심으로 인사 프로세스를 설계하고, 지속가능한 성장을 뒷받침할 수 있는 교육 제도와 인프라를 단계적으로 고도화하고 있습니다.

채용 단계에서는 직무 요구역량과 조직 문화 적합도를 기준으로 에코비트의 비전과 핵심 가치에 부합하는 인재를 선발하며, 입사 후에는 체계적인 교육 프로그램과 경력 개발 제도를 통해 개인과 조직의 역량을 함께 강화하고 있습니다. 아울러 Job Posting 제도를 통해 내부 인재가 스스로 직무를 선택하고 이동할 수 있는 기회를 제공함으로써, 인력을 적재적소에 배치하고 구성원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원합니다. 평가 측면에서는 공정하고 일관된 기준에 따라 임직원의 성과와 역량을 관리하고, 그 결과를 보상·육성에 연계하여 지속적인 성장과 동기 부여가 이루어지도록 하고 있습니다. 에코비트는 이러한 전 과정을 비전·미션·핵심 가치와 연계된 인재 관리 체계로 통합 운영함으로써, 임직원의 커리어 성장과 조직의 중장기 발전이 선순환을 이루도록 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



인적 자원 관리

전략

인재 채용

공정한 채용

에코비트는 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 회사의 미래 성장을 함께 이끌 인재를 선발하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 상시·수시 채용을 병행하여 인재 풀을 폭넓게 구축하고, 서류 전형-인적성 검사-면접으로 이어지는 단계별 심사를 통해 사업 특성과 직무 요건에 부합하는 지원자를 선발합니다. 채용은 에코비트 및 각 자회사의 채용 담당 부서가 책임을 가지고 운영하며, 서치펌, 채용 박람회, 온라인 채용 플랫폼 등 다양한 채널을 활용해 우수 인재를 적극적으로 발굴하고 있습니다.

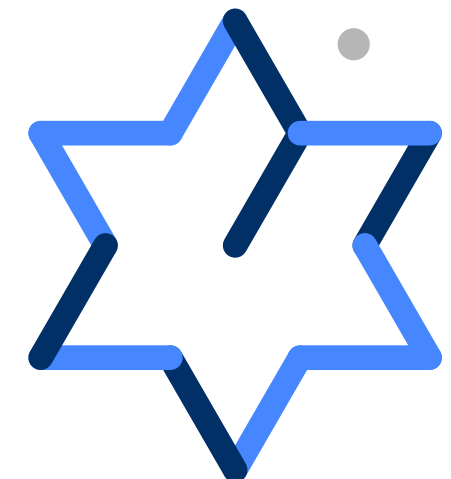
아울러 에코비트는 성별, 연령, 학력, 출신 지역 등 어떠한 배경도 채용 과정에서 차별 요인이 되지 않도록 하고, 직무 수행에 필요한 역량과 잠재력을 핵심 기준으로 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 이를 위해 명확한 평가 기준을 마련하고 역량 중심 면접, 인성 검사, 다면 평가 등 구조화된 심사 방식을 적용하여 공정한 채용이 되도록 노력하고 있습니다. 더불어 윤리 규정을 바탕으로 임직원의 역량과 성과를 공정하게 평가함으로써, 에코비트의 조직 문화와 핵심 가치에 부합하는 인재를 확보하고 지속가능한 성장과 혁신을 뒷받침하는 공정 채용 문화를 강화해 나가고 있습니다.

인재 유치

에코비트는 우수 인재를 선제적으로 확보하기 위해 다각적인 인재 유치 전략을 전개하고 있습니다. 먼저, 구성원의 인적 네트워크를 활용해 에코비트에 적합한 인재를 발굴할 수 있도록 사내 추천 보상 제도를 운영하며, 임직원이 채용 과정에 능동적으로 참여하도록 독려하고 있습니다. 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 2025년 한 해 동안 총 3회의 채용 박람회에 참여해 기업 설명회를 진행하며 에코비트의 조직문화와 인재상, 채용 절차를 상세히 소개함으로써 잠재 지원자와의 접점을 확대하였습니다. 더불어, 연간 3회에 걸쳐 체험형 인턴십을 운영하여 청년 인재들이 실제 업무를 수행해 보고 회사의 비전과 핵심 가치를 직접 경험할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 에코비트는 향후에도 이러한 적극적인 인재 유치 활동을 지속·확대하여 기업의 중장기 성장과 경쟁력 강화를 견인해 나갈 계획입니다.

사내 추천 채용 제도

에코비트는 우수 인재 확보와 조직 문화 강화를 위해 사내 추천 채용 제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 직접 역량과 잠재력이 검증된 인재를 추천함으로써 채용의 효율성과 적합성을 높이고, 구성원의 참여와 책임감을 제고합니다. 추천 인재를 공정한 절차에 따라 평가되며, 일정 기간 근무를 전제로 추천자에게는 인센티브를 부여해 제도의 활용도를 높이고 있습니다. 이를 통해 에코비트는 인재 풀을 안정적으로 확대하고, 구성원 네트워크를 기반으로 한 지속가능한 인재 확보 체계를 구축해 나가고 있습니다.



인적 자원 관리

전략

역량 개발 전략

에코비트는 체계적인 역량 개발 전략 아래 직급과 직무 특성에 부합하는 교육 체계를 구축하여 구성원의 성장을 지원하고 있습니다. 경험 축적, 직무 전문성, 리더십 강화 등 다양한 영역을 아우르는 교육 과정을 운영하고 있으며, 2025년 한 해 동안 총 N명의 임직원이 교육 프로그램에 참여하였습니다. 특히 ESG 관련 교육 콘텐츠를 통해 지속가능경영 가치와 환경·사회적 책임에 대한 이해를 높이고, 구성원이 일상 업무에서 ESG 경영 철학을 실천할 수 있도록 돕고 있습니다. 더불어, 업무 현장에서의 AI 전환에 대응하기 위해 AI 활용 교육을 신규로 개발·도입하여 구성원의 AI 실무 역량을 강화하고자 하였습니다. 에코비트는 매년 전사 교육 만족도 조사를 실시해 구성원의 의견을 수렴하고, 그 결과를 바탕으로 기존 교육의 품질을 고도화하는 한편, 새로운 교육 과정을 기획·반영함으로써 실제 니즈에 기반한 역량 개발 전략을 지속적으로 발전시키고 있습니다.

직무 전문성 증대

에코비트는 구성원들의 전문 역량 강화를 위해 직급과 직무 특성에 최적화된 직무 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 Skill-Up 프로그램의 효과성을 높이기 위해 복잡한 기술적 개념을 사례 중심으로 재구성하고, 학습자의 이해를 돕기 위해 보다 직관적이고 실용적인 용어를 활용하는 방식으로 콘텐츠를 업그레이드하였습니다.

또한, 폴리텍 대학 및 환경기술인협회와 협력하여 현장에서 즉시 활용 가능한 맞춤형 교육 콘텐츠를 개발 및 제공함으로써 구성원들의 실무 역량을 더욱 강화하고 있습니다. 더불어, 교육생 간의 교류와 협력을 촉진하기 위해 상호간 이해를 높일 수 있는 추가 모듈을 도입하는 등 다양한 콘텐츠 리뉴얼도 진행하였습니다.

이러한 교육 프로그램은 각 분야 전문지식의 조직 내 확산을 도모하며, 이를 통해 구성원들의 실질적인 업무 능력을 크게 향상시킬 것으로 기대되고 있습니다. 에코비트는 이를 기반으로 한층 더 전문화된 조직으로 도약하기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

AI 활용 교육

에코비트는 전 구성원의 디지털 역량을 강화하고 AI 시대에 부합하는 인재로 육성하기 위해 'AI 활용 교육' 프로그램을 새롭게 기획·운영하고 있습니다. 상반기에는 엑셀 환경에서 적용 가능한 AI 기반 데이터 분석 및 차트 자동 생성 등 업무 자동화를 중심으로 한 교육을 실시하여, 반복적·정형 업무의 효율성을 제고하였습니다. 하반기에는 일상 업무에서 활용도가 높은 문서 작성 영역에 초점을 맞추어, AI 기반 도구를 활용한 PPT 제작 및 한글·Word 문서 작성 역량 강화 교육을 진행하였습니다. 해당 과정은 유튜브 라이브를 통해 실시간으로 운영하여 쌍방향 소통과 질의응답이 가능하도록 하였으며, 교육 이후에는 녹화 영상을 사내 온라인 교육 플랫폼에 게시해 시간과 장소의 제약 없이 반복 학습이 가능한 학습 환경을 구축하였습니다.

또한 임원진을 대상으로는 AI 도입을 위한 DX 전환 방향과 AI 전략 수립을 지원하는 교육, 그리고 주요 AI 실무 활용 툴 체험 과정을 별도로 운영함으로써, 경영진이 사업 전략과 의사결정 과정에서 AI를 적극적으로 활용할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 이러한 AI 활용 교육을 통해 구성원들은 문서 작성 및 자료 준비에 소요되는 시간을 단축하고, 보다 높은 수준의 결과물을 효율적으로 도출할 수 있게 되었으며, 에코비트 전 구성원의 AI 이해도가 제고됨에 따라 향후 업무 생산성과 조직 내 협업 효율성 역시 지속적으로 향상될 것으로 기대하고 있습니다.



인적 자원 관리

전략

리더십 역량 강화

에코비트는 변화하는 사업 환경 속에서 구성원들이 뛰어난 리더로 성장할 수 있도록 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 현장 리더 양성 과정에서는 효과적인 팀 운영과 성과 창출을 위한 실용적인 역량을 길러주는 동시에, 팀장이 갖춰야 할 핵심 사고방식을 전달하는 데 중점을 두고 있습니다.

더불어 ECLP 프로그램을 통해 리더십 역량을 종합적으로 진단 및 강화하고 있습니다. 이 과정에서 구성원 개인의 현재 역량과 리더로서 기대되는 역량을 비교 분석하며, 이를 통해 참가자들은 자신의 강점과 보완점을 명확히 이해하고, 실질적인 역량 향상을 위한 로드맵을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

자격증 취득 지원

에코비트는 임직원의 전문성 제고와 기술 역량 강화를 위해 자격증 취득 지원 제도를 운영하고 있습니다. 구성원들이 직무와 연계된 자격증을 취득할 수 있도록 관련 온라인 교육 수강을 지원하고, 자격증 취득 시 소정의 포상금을 지급함으로써 자기주도적 역량 개발을 장려하고 있습니다. 또한 매년 변화하는 기술 트렌드와 회사의 중장기 전략 방향을 반영하여 지원 대상 자격 및 운영 방식을 지속적으로 개선·확대하고 있습니다. 2025년에는 총 6,760만 원의 포상금을 지급하였으며, 구성원들의 자격증 취득 건수는 114건에 달하였습니다. 에코비트는 이러한 제도적 뒷받침을 통해 임직원 개인의 역량 강화는 물론, 조직 전체의 기술 경쟁력과 지속가능한 성장 기반을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

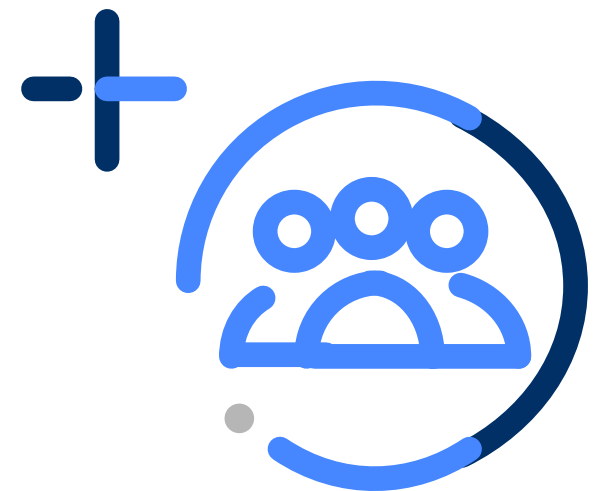
재취업 지원

에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 구성원의 원활한 경력 전환과 고용 안정 지원을 위해 재취업지원서비스 제도를 운영하고 있습니다. 재취업지원서비스 대상 근로자가 향후 진로 탐색과 구직활동에 충분한 시간을 확보할 수 있도록 일정 기간 근로시간 단축 제도를 시행하고 있으며, 해당 시간은 취업 준비, 직무 전환 교육, 면접 참여 등 재취업 활동에 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원은 재직 상태에서 안정적으로 재취업을 준비할 수 있으며, 에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 구성원의 경력 전환과 지속적인 성장, 그리고 책임 있는 고용 전환을 적극적으로 지원하고 있습니다.

업무지원 Help Desk

에코비트는 임직원이 보다 효율적으로 업무를 수행하고, 문제 상황 발생 시 신속한 지원을 받을 수 있도록 전사 'Help Desk' 시스템을 도입하였습니다. 해당 시스템은 업무 과정에서 발생하는 각종 문의와 기술적 이슈에 대해 다양한 지원 서비스를 제공하며, 실시간 응답과 효과적인 문제 해결을 목표로 운영되고 있습니다. 임직원들은 Help Desk를 통해 필요한 정보를 신속하게 확인하고, 업무 중 마주하는 다양한 상황에 대해 적시에 적절한 지원을 받을 수 있습니다.

또한 휴양시설 관련 문의 및 예약을 전담하는 별도 채널을 운영하여, 휴양시설 이용 절차를 효율적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 휴양시설에 대한 관심과 이용률이 높아졌습니다. 에코비트는 Help Desk 운영을 통해 구성원의 업무 효율성을 높이고, 신속하고 원활한 커뮤니케이션 기반을 구축함으로써 조직 전체의 생산성 강화를 도모하고 있습니다.



인적 자원 관리

전략

공정한 성과 평가

에코비트는 구성원의 역량 개발과 조직의 목표 달성을 동시에 이루기 위해 체계적이고 공정한 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 성과평가는 개인의 업무 성과와 직무 수행 능력을 균형 있게 반영하여 공정성과 신뢰성을 기반으로 종합 등급을 산출합니다. 평가 체계는 역량 평가와 업적 평가로 구분되며, 역량 평가는 근무 태도와 직무 역량을 중심으로 공통 항목, 리더십, 전문성 등을 포괄적으로 검토하고, 업적 평가는 부서별 목표와 직무의 특성을 반영한 기준에 따라 진행됩니다. 평가 대상은 고문, 계약직, 일용직을 제외한 전 직원을 대상으로 하며, 매년 12월에 실시됩니다. 평가 완료 후에는 상급자가 구성원 개별적으로 1:1 피드백과 코칭을 제공하여 평가결과에 대한 이해도를 높이고 수용성을 강화합니다. 에코비트는 이러한 공정한 성과평가 프로세스를 통해 직원의 성과와 역량을 정확히 반영하고, 이를 조직의 지속적인 성장과 성과 창출로 연결하고자 최선을 다하고 있습니다.

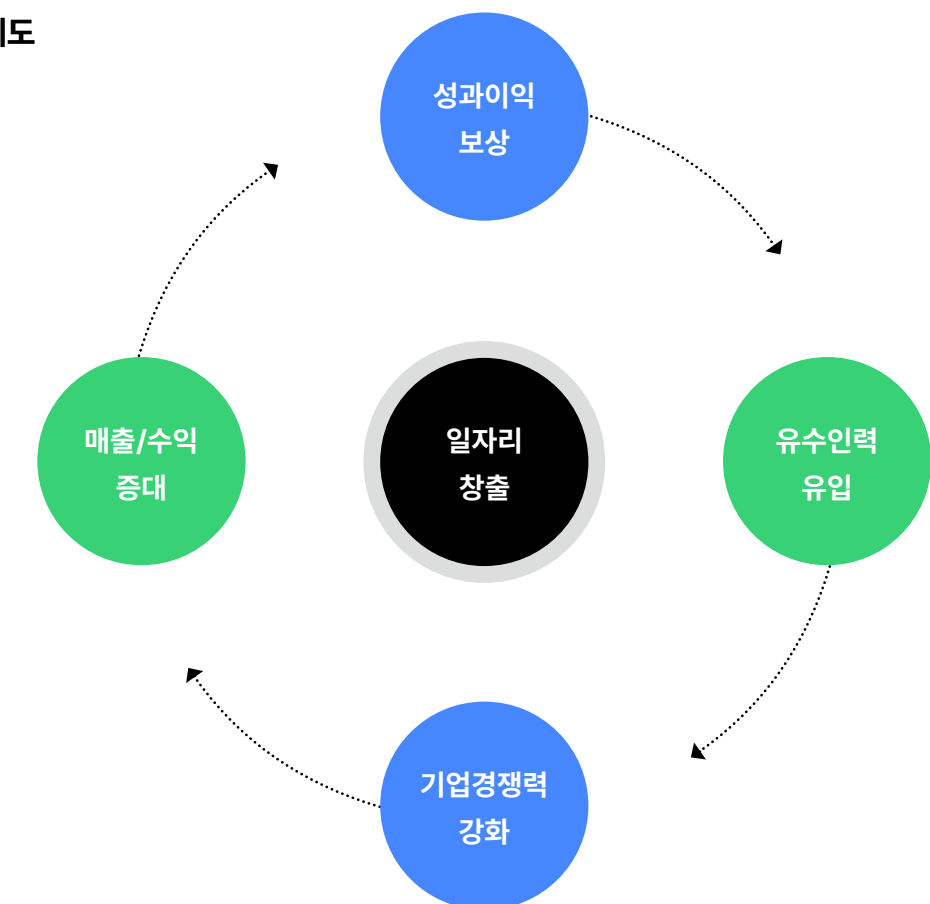
성과평가 제도



합리적 성과 보상

에코비트는 조직의 성과와 개인의 기여도를 공정하게 평가하여 본부, 팀, 개인별로 차별화된 성과 보상제도를 운영하고 있습니다. 정규직 직원의 경우, 전년도 성과평가 결과를 바탕으로 개별 성과연봉제가 적용되며, 차등화된 인상률이 반영됩니다. 또한, 연간 성과급은 해당 연도의 에코비트의 경영실적, 이익 규모, 개인별 평가 결과 등을 종합적으로 고려하여 차등 지급됩니다. 이러한 보상 제도는 회사의 성과를 임직원과 함께 나누는 문화를 조성하여 구성원의 주인의식을 높이고, 노력의 가치를 정당하게 인정함으로써 우수한 인재를 유치하고 유지하는 데 기여하고 있습니다. 이를 통해 에코비트는 구성원과 함께 기업 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.

선순환 보상제도



인적 자원 관리

전략

풍부한 복리후생 제도

에코비트는 임직원들의 삶의 질을 향상시키고 행복한 근무 환경을 조성하기 위해 전 임직원을 대상으로 다양한 복리후생 제도를 시행하고 있습니다. 구성원들이 개인 일정과 업무 스타일에 맞게 근무할 수 있도록 시차 출퇴근제도를 운영하여 업무 집중도를 높이고 있으며, 연 1회 건강검진을 제공하여 임직원들의 건강 관리와 복지를 지원하고 있습니다. 또한, 자격증 취득 포상과 장기근속 포상 등 다양한 보상 제도를 통해 구성원의 기여를 인정하고 동기를 부여하고 있습니다. 이와 함께 명절이나 생일에 선물을 지급하는 등의 혜택을 제공함으로써 임직원의 만족도를 제고하고, 안정적인 미래를 준비할 수 있도록 돕고 있습니다. 에코비트는 이러한 다각적인 복리후생 제도를 통해 임직원들이 즐겁고 안정적으로 일할 수 있는 환경을 지속적으로 만들어가고자 합니다.

다양한 복리후생 제도

구분	제도명	내용
근무 환경 지원	시차출퇴근제	출근 시간 옵션 중 자신에게 가장 적합한 출근 시간을 선택하여 출근 가능한 제도
	휴게공간	휴식과 재충전을 위한 휴게 공간 제공
	로봇 커피	바리스타 로봇을 운영하여 사내 커피 및 음료를 무료로 이용 가능
건강 지원	건강검진	연 1회, 대장내시경, CT 등 자유선택 1
	헬스장 및 동호회 활동지원	헬스장 등록비의 최대 55% 할인. 동호회 연간 최대 200만원 지원
	직장인 단체 상해보험	상해 사망, 장애 등 상해보험
기타 지원	퇴직포상	임원, 근속연수 5년 이상, 10년 이상자에 퇴직시 상패 및 포상금 지급
	자격증 / 학위취득포상	기능사, 기사/산업기사, 분석사, 기능장/기술사 자격증 취득시 포상금 지급. 국내·외 '학사' 학위 취득시 포상금 지급
	장기근속포상	10년 근속, 20년 근속, 30년 근속 포상금 지급
	명절 / 창립기념일 / 생일 선물 지급	10만원 상당 현물 지급(명절), 기념품 지급(창립기념일), 5만원 문화상품권 지급(생일)
	삼성카드 임직원물 할인혜택	삼성카드 연계한 복지플러스몰 운영 구입시 할인 혜택
	퇴직 연금 제도	DB형(임직원) 퇴직연금 제도를 운영 * 임금피크 해당 직원만 DC 운영

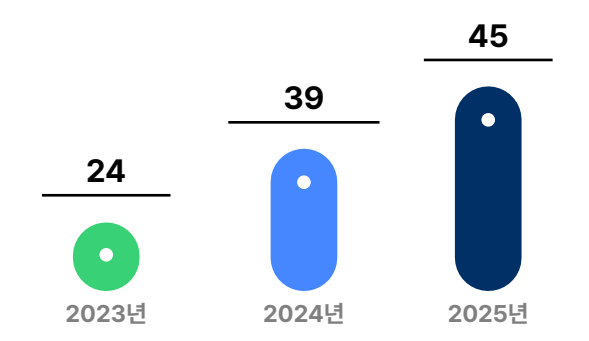
가족친화 경영

에코비트는 임직원들이 일과 가정의 조화를 이루며 안정적인 삶을 영위할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 출산 전후 휴가, 배우자 출산 휴가, 육아휴직 등 모성과 부모의 역할을 존중하는 제도를 통해 임직원들이 안심하고 가족을 돌볼 수 있는 환경을 제공합니다. 또한, 가족 경조금 지급, 자녀 학자금 지원, 협력기관 할인 혜택 등 폭넓은 복지 제도를 마련하여 임직원들의 생활 안정을 돕고 있습니다. 특히, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 여성 근로자를 대상으로 자녀돌봄 재택근무제를 도입, 월 2회 재택근무를 통해 자녀가 건강하고 안정적인 환경에서 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 에코비트는 이처럼 가족친화적인 제도와 지원을 통해 임직원과 그 가족의 행복을 함께 추구하고 있습니다.

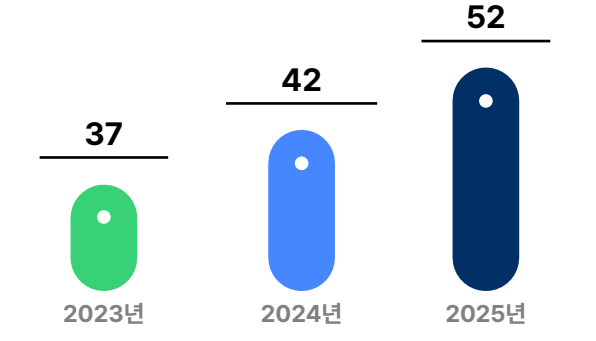
가족친화 제도

모성 보호 지원	가족 친화 지원
• 유급 태아검진 • 유급 출산 전후 휴가 • 배우자 출산 휴가 • 육아휴직 • 육아기 근로시간 단축 • 출산 장려금 • 자녀돌봄 재택근무	• 가족돌봄 휴직 • 리프레시 휴가 • 경조금 • 제휴기관 할인 • 학자금 • 상조용품

육아휴직



배우자 출산휴가



인적 자원 관리

리스크 관리

일하기 좋은 직장문화 구축

에코비트는 모든 임직원이 신뢰와 존중을 바탕으로 성장할 수 있는 환경을 조성하며, 일하기 좋은 직장을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 조직 내 소통을 활성화하고, 개인의 성장을 독려하는 다양한 제도를 운영 중입니다. Casual Chat과 프리톡톡과 같은 소통 채널을 통해 경영진과 직원 간의 자유로운 의견 교환이 이루어지고 있으며, CFO는 본사 직원들과의 저녁 식사 자리를 마련해 직접 의견을 듣고, 기업 경영에 반영하고 있습니다. 아울러, 익명 제안 창구를 통해 직원들의 다양한 목소리를 투명하고 공정하게 수렴하고 있습니다.

2025년에는 외부 전문 인사 컨설팅을 통해 인사제도 및 조직문화를 개선하고 있으며, 이를 통해 성과 평가와 보상 체계의 공정성을 강화하고, 직원들에게 더욱 많은 성장 기회를 제공하며, 유연한 근무 환경을 정착시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 이러한 변화는 업무에 대한 직원들의 만족도와 몰입도를 높일 뿐만 아니라 에코비트의 조직 경쟁력 강화를 이끌 것으로 기대됩니다. 앞으로도 에코비트는 임직원이 의미 있고 즐겁게 일할 수 있는 기업 문화 조성을 위해 최선을 다할 것입니다.

조직진단

에코비트는 조직문화의 지속적인 성장을 지원하고 개선이 필요한 부분을 식별하기 위해 매년 전 직원을 대상으로 직원만족도와 조직문화에 대한 조직진단을 정기적으로 실시하고 있습니다. 직원만족도 조사는 직무, 근무환경, 리더십, 의사소통, 복리후생, 성과 등 19개 항목으로 구성되며, 조직문화 조사는 소통과 관계, 업무 체계, 조직 관리, 조직 분위기, 협업, 경력개발 및 육성을 포함한 65개 항목에 대해 진행됩니다. 지난 진단 결과, 직원만족도와 조직문화 점수가 전반적으로 상승했음을 확인하였으나, 복리후생과 구성원 간 소통 항목에서 여전히 개선이 필요한 점도 발견되었습니다. 이에 에코비트는 임직원들의 다양한 의견을 적극 반영하여 복리후생 신설 제도를 도입하였으며, 직원 간 소통을 강화하기 위해 정기적인 소통의 기회를 마련하였습니다.

에코비트는 앞으로도 꾸준한 조직진단과 임직원 의견 수렴을 통해 만족도를 지속적으로 높이고, 건강한 조직문화를 만들어 나가기 위해 최선을 다할 것입니다.

새로운 소통 플랫폼, 주니어보드

에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 건강한 업무 환경 조성 and 상호 존중의 조직문화 정착을 위해 새로운 소통 플랫폼인 ‘주니어보드’를 도입하였습니다. 도입 첫 해인 2025년에는 에코비트 본사를 대상으로 총 3회 운영하였으며, 주니어보더들이 제안한 의견을 바탕으로 조직문화 캠페인을 기획·실행하였습니다. 이와 함께 그라운드 룰을 수립하고, 세부 운영 안내문을 제작해 전 구성원과 공유하였습니다. 향후 에코비트는 주니어보드를 연간 4회 정기적으로 운영하고, 참여 대상을 단계적으로 확대할 계획입니다. 더불어 주니어보더들과 함께 새로운 아젠다를 발굴·논의하여 실질적인 소통과 조직문화 개선 방안을 도출하는 전략적 소통 채널로 발전시켜 나갈 예정입니다.

활발한 노사 커뮤니케이션

에코비트는 모든 직원에게 결사의 자유와 노동조합 결성 및 가입의 권리를 보장하며, 이를 이유로 한 차별이나 불이익을 일체 허용하지 않습니다. 더불어, 단체교섭 과정에서 정당한 사유 없이 이를 거부하지 않으며, 성실하고 투명한 대화를 통해 상호 신뢰를 쌓아가고 있습니다.

노사협의회는 정기적인 의사소통 창구로서 직원들의 고충 처리, 안전·보건, 근로 환경 개선 등의 다양한 주제에 대해 논의할 수 있는 장으로 운영되고 있으며, 2025년에는 총 4회의 정기회의를 통해 여러 사안을 협의하였습니다. 에코비트는 앞으로도 직원들의 의견에 귀 기울이며, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 건강한 노사 관계를 지속적으로 유지하고 직원들의 권익 보호를 위해 최선을 다할 것입니다.



인적 자원 관리

목표 및 지표

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원	남성	명	2,305	2,388	2,357
	여성	명	294	300	303
	합계	명	2,599	2,688	2,660
정규직	남성	명	1,982	2,021	2,001
	여성	명	237	244	255
	국내	명	2,212	2,258	2,249
	국외	명	7	7	7
	남성비율	%	89.3	89.2	88.7
	여성비율	%	10.7	10.8	11.3
비정규직	남성	명	323	367	356
	여성	명	57	56	48
	국내	명	379	422	403
	국외	명	1	1	1
	남성비율	%	85.0	86.8	86.0
	여성비율	%	15.0	13.2	14.0
직급별 (*1)(*2)	임원	명	40	38	35
	SM/SS, GM/GS	명	1,001	1,158	1,181
	JM/JS	명	1,168	1,468	1,423
지역별	국내	명	2,591	2,680	2,652
	국외	명	8	8	8

(*1) GM (General Manager) / GS (General Specialist) / SM (Senior Manager)

SS (Senior Specialist) / JM (Junior Manager) / JS (Junior Specialist)

(*2) 계약/축탁/고문 제외

사내 교육 만족도 진단

에코비트는 매년 전 구성원을 대상으로 사내 교육에 대한 만족도 조사를 실시하여 교육 품질과 방향성을 점검하고 있습니다. 설문 결과를 통해 구성원들이 실제로 필요로 하는 교육 주제와 방식, 개선 요구 사항과 트렌드를 파악하고, 이를 반영해 교육 체계를 고도화함으로써 보다 효과적인 역량 개발 기회를 제공하고자 합니다.

지난 해 취합된 주요 사항인 '디지털 혁신', '소프트스킬 및 조직문화', '지속가능한 학습과 웰빙'과 올해의 트렌드인 '스킬 기반 HRD로의 전환', 'AI 활용 역량 강화', '경험 중심의 조직문화'를 바탕으로 빠르게 변화하는 기술 환경과 자동화로 인해 변화하는 직무 요구에 호응하기 위해 구성원들이 새로운 기술을 습득하고 기존 역량을 심화할 수 있도록 교육을 고도화하였습니다.

특히, AI를 활용한 맞춤형 학습 경험과 실시간 데이터 분석 및 자동화된 콘텐츠 생성 기능을 통해 더 효과적인 학습 시스템을 구축하였으며, 동시에 직장 내 웰빙과 정신 건강 증진을 위한 지원을 더욱 강화하였습니다. 이를 통해 직원들의 만족도와 몰입도를 높이며, 지속가능한 성장을 위한 역량 강화 프로그램을 계속 발전시키고 있습니다. 에코비트는 앞으로도 변화하는 교육 수요와 환경을 면밀히 모니터링하며 교육 과정을 지속적으로 개선하고, 구성원 개개인의 역량 향상과 조직 전체의 경쟁력 제고를 동시에 실현할 수 있도록 노력할 것입니다.

1 지속가능 경쟁력 확보
조직의 생존을 위한 인재육성 초점

2 Skill-Up 프로그램 집중
기존 스킬 강화, 새로운 스킬 습득

3 심리적 안정 및 긍정경험 확대
새로운 환경변화에 대한 불안해소, 조직문화 강화

2025년
역량 개발 프로그램
고도화



윤리 및 컴플라이언스 경영

에코비트는 '준법'을 핵심 경영 방침으로 삼고, 윤리적 기업문화 정착과 부패 방지를 위한 컴플라이언스 경영을 실천하고 있습니다. 모든 경영활동에서 법과 원칙을 준수하며, 책임 있는 기업으로서의 신뢰를 이어가고자 합니다.

거버넌스

컴플라이언스 조직 및 운영 체계

에코비트는 CCO와 CFO 산하에 각각 법무/컴플라이언스팀과 감사팀을 두고, 전사 차원의 윤리 및 법률 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. CCO는 법무/컴플라이언스팀을 총괄하며 계약, 공정거래, 개인 정보보호, 노동관계법 등 주요 법률 리스크에 대한 분석, 사업부문별 계약서 검토, 준법기준 수립 및 운영, 임직원 교육과 모니터링을 통해 일상적인 컴플라이언스 활동을 수행하고 있습니다.

CFO 산하 감사팀은 내부통제와 컴플라이언스 운영 실태를 독립적인 입장에서 점검하는 역할을 수행합니다. 감사팀은 정기·수시 감사를 통해 법무/컴플라이언스팀이 수립한 기준과 관련 법규의 이행 여부를 확인하고, 위반 사례 및 개선 과제를 도출해 경영진에 보고합니다. 이와 같은 이원화된 조직 체계를 통해 에코비트는 CCO 중심의 사전 예방·관리와 CFO 산하 감사 기능을 통한 사후 점검·검증을 동시에 강화하여 컴플라이언스 관련 의사결정의 투명성과 신뢰성을 지속적으로 확보하고 있습니다.



법무/컴플라이언스팀

법무/컴플라이언스팀은 국내외 법규 및 정책 동향을 주기적 모니터링하며, 컴플라이언스 정책을 수립·운영함으로써 회사 전반의 법률 및 윤리 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 정기적인 점검과 모니터링을 통해 잠재적인 리스크를 사전에 식별하고, 필요 시 정책 제·개정을 통해 대응 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 임직원 대상 교육 프로그램을 운영하여 준법의식을 강화하고 있으며, 계약 검토 및 법률 자문을 통해 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 이를 통해 회사의 법적 안정성과 대외 신뢰도를 동시에 확보하며, 전사 차원의 컴플라이언스 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

감사팀

감사팀은 내부통제 체계의 실효성을 제고하고 조직 전반의 리스크 관리 수준을 향상시키기 위해 연간 감사계획을 수립하고, 내부 프로세스 및 주요 업무 수행 과정에 대한 정기적인 점검을 수행하고 있습니다. 감사 수행 결과를 기반으로 도출된 개선사항은 관련 부서와 공유되어 실행력을 확보하고 있으며, 반복 발생 가능성이 있는 리스크에 대해서는 선제적인 관리 방안을 함께 마련하고 있습니다. 또한, 주요 이슈 발생 시에는 특별감사를 실시하여 원인을 심층적으로 분석하고, 사전 예방 및 사후 대응 체계를 강화하는 방향으로 감사 기능을 운영하고 있습니다.



윤리 및 컴플라이언스 경영

전략

윤리규정 및 임직원의 기본 윤리

에코비트는 윤리경영을 기업의 핵심 운영 원칙으로 삼고, 모든 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 고객에 대한 책임 있는 서비스 제공, 협력사와의 공정하고 투명한 거래, 임직원 간 상호 존중과 책임 있는 행동, 그리고 사회적 가치 창출에 이르기까지 윤리적 기준을 다양한 이해관계자 관계 전반에 걸쳐 적용하고 있습니다. 에코비트는 윤리규정을 통해 이러한 경영 철학을 구체적인 행동 기준으로 정립하고 있으며, 임직원이 일상적인 업무 수행 과정에서도 윤리적 판단을 내릴 수 있도록 기본 원칙과 세부 실천 기준을 함께 제시하고 있습니다. 이를 통해 모든 경영 활동이 투명하고 책임 있게 이루어질 수 있도록 지원하고 있으며, 윤리경영 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

또한, 고객·협력사·임직원·사회 등 주요 이해관계자별 윤리 기준을 명확히 정의하고, 각 관계에서 요구되는 책임과 역할을 구체화함으로써 조직 전반에 윤리적 의사결정이 내재화될 수 있도록 하고 있습니다.

협력사

- 경쟁사와 공정한 경쟁
- 협력사와 공정한 거래

임직원

- 건강하고 안정한 근무환경 조성
- 차별 금지
- 동등한 기회 제공

사회

- 국내 법규 준수
- 국가 경제 및 사회 발전에 기여
- 환경보호

임직원의 기본 윤리

건전한 기업문화 정착

임직원은 회사의 경영이념과 가치를 공유하고, 업무를 성실히 수행하며 상호간의 의사소통과 신뢰를 증진시키는 조직 문화를 창출해야 합니다.

이해상충행위 금지

회사와 개인 간의 이해가 상충될 경우 회사의 이익을 우선하여 행동해야 하며, 이해관계자로부터의 금품 요구나 수령은 허용되지 않습니다.

회사재산 및 정보 보호

임직원은 회사의 재산과 정보를 보호해야 하며, 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 부당한 거래 행위는 금지됩니다.

직장 내 괴롭힘 방지

임직원은 직장에서의 권위를 이용하여 다른 직원을 괴롭히거나 폭언하는 등의 행위를 금지해야 합니다.

정치관여의 금지

근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며, 정치적 견해를 존중하되 회사의 입장으로 오해 받지 않도록 해야 합니다.

금품 및 향음 수수 및 제공 금지

임직원은 이해관계자로부터 금품이나 선물을 제공받거나 제공해서는 안되며, 상호 간에도 과도한 선물이나 향음을 수수하거나 제공해서는 안됩니다.

윤리규정 준수

모든 임직원은 윤리규정을 성실히 준수하여야 하며, 윤리규정 위반 사항이 발생할 경우 신고 및 교육을 통해 재발을 방지해야 합니다.



윤리 및 컴플라이언스 경영

전략

컴플라이언스 프로그램

반부패 컴플라이언스

에코비트는 임직원이 반부패 컴플라이언스 기준을 준수하도록 하기 위해 제3자에게 제공되는 금품, 접대, 편의 제공, 기부 및 후원 등 외부 이해관계자 제공 행위에 대해 금액 및 유형에 따른 기준을 적용하여 사전 검토 및 승인 절차를 운영하고 있습니다. 임직원은 관련 행위 수행 전 사전 검토 및 승인 절차를 반드시 이행해야 하며, 이를 통해 부패 가능성을 사전에 차단하고 투명한 의사결정이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 외부 제공 신청 시에는 제공 대상, 목적, 금액 등 주요 정보를 포함한 체크리스트 기반 검토 절차를 적용하고 있으며, 해당 내용은 CCO 및 법무/컴플라이언스팀의 검토를 통해 적정성을 확인하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 에코비트는 부패 리스크를 예방하고 윤리적이고 책임 있는 기업 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

공정거래 준수

에코비트는 공정하고 자유로운 경쟁 질서를 유지하기 위해 시장 경쟁을 왜곡하거나 제한하는 부당한 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 거래 상대방을 정당한 사유 없이 배제하거나, 계약 조건을 차별적으로 적용하는 행위, 경쟁 질서를 저해하는 담합 및 불공정 거래 행위 등에 대해 명확한 금지 기준을 설정하고 있습니다. 또한, 임직원이 관련 법규를 충분히 이해하고 준수할 수 있도록 정기적인 교육과 점검을 실시하고 있으며, 공정거래 관련 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 에코비트는 공정한 거래 질서를 유지하고 시장 내 신뢰를 확보하고자 노력하고 있습니다.

제3자 거래 컴플라이언스

에코비트는 제3자와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 법적 및 윤리적 리스크를 최소화하기 위해 사전 점검 중심의 컴플라이언스 절차를 운영하고 있습니다. 제3자 서비스 이용 또는 물품 구매 시에는 사전 체크리스트 기반 검토를 통해 거래 적정성을 확인하고 있으며, 필요한 경우 관련 부서의 검토 및 승인을 거쳐 거래를 진행하고 있습니다. 또한, 거래 과정에서 준법서약을 제출하는 절차를 포함하여 거래 상대방의 준법 의식을 확보하고 있으며, 계약 이후에도 거래 이행 여부 및 제공 서비스의 적정성을 점검하는 사후 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 제3자 거래 전 과정에서 투명성과 책임성을 확보하고, 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

준법서약서 제출

에코비트는 준법경영 실천을 위해 전 임직원을 대상으로 반부패 및 공정 경쟁 준수에 대한 서약서를 정기적으로 제출하도록 하고 있습니다. 서약서에는 관련 법규 및 내부 정책을 성실히 준수할 것과, 위반 소지가 있는 상황 발생 시 즉시 보고하고 적절한 조치를 이행할 것에 대한 책임이 포함되어 있습니다. 또한, 정기적인 교육과 연계하여 임직원의 준법 의식을 강화하고 있으며, 주요 경영진 및 관련 직무 담당자에게는 보다 높은 수준의 책임과 기준을 적용하고 있습니다. 이를 통해 조직 전반에 준법경영에 대한 공감대를 형성하고, 자율적인 준법 문화가 정착될 수 있도록 운영하고 있습니다.

공정한 조직 문화 구축

에코비트는 임직원의 윤리 및 준법 의식을 제고하기 위해 정기적인 컴플라이언스 교육과 내부 커뮤니케이션 활동을 운영하고 있습니다. 교육은 관련 법규 및 내부 정책 뿐만 아니라 실제 업무 상황에서 발생할 수 있는 사례를 포함하여 구성되어 있으며, 임직원의 실질적인 이해도와 적용 능력을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 관련 콘텐츠를 지속적으로 공유하고 안내함으로써 임직원이 일상 업무에서 자연스럽게 윤리 기준을 실천할 수 있도록 지원하고 있으며, 조직 전반에 공정하고 투명한 기업 문화를 확산시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다.



윤리 및 컴플라이언스 경영

전략

부패 방지 및 경쟁 준수 정책

에코비트는 부패 방지와 공정 경쟁 준수를 기업 경영의 핵심 원칙으로 설정하고 있으며, 관련 법규 위반으로 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하기 위해 컴플라이언스 정책을 운영하고 있습니다. 해당 정책은 부패 및 공정거래 위반 가능성을 사전에 식별하고 통제하기 위한 기준을 포함하고 있으며, 기업의 지속 가능한 운영 기반 확보를 목표로 하고 있습니다. 특히, 제3자와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 관리하기 위해 사전 승인 절차와 점검 체계를 운영하고 있으며, 거래 관련 법규 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 거래 기록 관리 및 내부 통제 절차를 강화하고, 위반 가능성이 있는 사안에 대해서는 CCO 및 관련 조직을 통한 사전 검토와 사후 대응이 이루어질 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 에코비트는 부패 리스크를 최소화하고 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키며, 전사 차원의 컴플라이언스 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.



2025년

반부패 위반 현황

반부패 위반 건수

0건

컴플라이언스 교육

에코비트는 임직원의 윤리의식 제고와 법규 준수 문화 정착을 위해 전사적인 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 일부 대상자(승진자, 신규입사자)를 대상으로 윤리강령, 부패방지, 공정거래, 인권·인사, 개인정보보호 등 주요 리스크 영역을 중심으로 정기 교육을 운영하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
컴플라이언스 교육 인원	명	991	1,190	3,381
컴플라이언스 교육 비율	%	38.0	44.0	44.9

CCO 핫라인 운영

에코비트는 임직원이 컴플라이언스 위반 또는 비윤리적 행위를 인지한 경우 이를 안전하게 신고할 수 있도록 CCO 핫라인을 운영하고 있습니다. 해당 채널은 익명 신고가 가능하도록 설계되어 있으며, 제보자의 신분과 신고 내용에 대한 비밀이 철저히 보호되도록 관리하고 있습니다. 또한, 제보로 인해 불이익이 발생하지 않도록 보호 조치를 마련하여 내부 신고 활성화를 유도하고 있습니다. 접수된 제보는 사실 확인 절차를 거쳐 신속하게 처리되며, 필요 시 관련 부서와 협업하여 후속 조치를 수행하고 있습니다. 주요 위반 사항은 CCO를 통해 경영진에 보고되며, 중대한 사안의 경우 별도의 조치 및 재발 방지 활동이 함께 이루어지고 있습니다. 이를 통해 에코비트는 잠재적인 리스크를 조기에 식별하고 조직 내 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

제보 대상 행위

컴플라이언스
정책 위반 행위반부패 관련
법령 위반 행위공정거래법
위반 행위기타 법령, 사규
위반 행위

제보 처리 절차

Step1
제보 접수

- ARS 전화 제보
- 인사시스템(T-HR) "CCO 핫라인" 이용

Step2
사실조사

- 제보사항의 사실 여부 확인
- 제보자 보호 조치

Step3
보고

- CCO에게 7일 이내 보고
- CCO가 대표집행임원에게 직접 보고

Step4
조치

- 중대 위반행위의 경우, 대표집행임원 통한 인사조치
- 비윤리 사례 구성원 공유

윤리 및 컴플라이언스 경영

리스크 관리

내부감사

에코비트는 내부통제 체계의 실효성을 제고하고 법규 및 사규 준수 여부를 점검하기 위해 다양한 유형의 내부감사 체계를 운영하고 있습니다. 내부감사는 연간 감사계획에 따라 정기적으로 수행되며, 주요 리스크 발생 가능성이 있는 영역에 대해서는 특별감사 및 수시감사를 병행하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 전사 및 주요 자회사 사업장을 대상으로 정기감사를 수행하여 총 30개 사업장을 점검하였으며, 리스크 발생 가능성이 높은 사안에 대해서는 특별감사 3건을 추가적으로 실시하여 내부통제 수준을 강화하였습니다. 감사 활동은 표준화된 감사 절차 및 품질관리 체계에 기반하여 수행되며, 감사 결과는 관련 조직과 공유되어 개선 과제 도출 및 이행 여부 점검으로 이어지고 있습니다. 특히, 위반 사항 또는 개선이 필요한 사안에 대해서는 원인 분석을 기반으로 재발 방지 대책을 수립하고, 주요 사항은 CFO 및 경영진에 보고하여 전사 리스크 관리 체계에 반영하고 있습니다. 또한, ISO 관리 체계에 대한 점검을 통해 품질·환경·안전보건 관련 내부통제 수준을 전반적으로 재정비하고, 전사 표준 프로세스 개정 및 배포를 완료함으로써 관리 기준의 일관성과 운영 효율성을 제고하였습니다. 이러한 활동을 통해 에코비트는 사전 예방 중심의 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다.

정기감사

정기감사는 연간 감사계획에 따라 주요 업무 프로세스 및 내부 통제 항목을 중심으로 수행되며, 법규 및 내부 기준 준수 여부를 점검하는 데 중점을 두고 있습니다. 2025년에는 에코비트 본사 및 자회사, 주요 사업장을 포함한 총 30개 사업장을 대상으로 정기감사를 수행하였으며, 사업장 운영, 환경·안전 관리, 내부통제 준수 여부 등을 종합적으로 점검하였습니다. 감사 과정에서 도출된 리스크 및 개선 필요 사항에 대해서는 추가 점검 및 후속 조치를 수행하고 있으며, 반복적으로 발생하는 이슈에 대해서는 관리 기준 강화 및 프로세스 개선으로 연결하여 전사 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

특별감사

특별감사는 주요 리스크 발생 가능성, 내부 신고(Hotline) 접수, 경영진 요청 등 특정 사안 발생 시 수행되며, 필요에 따라 비정기적으로 실시됩니다. 2025년에는 총 3건의 특별감사를 수행하였으며, 주요 내부통제 취약 영역 및 규정 준수 리스크를 중심으로 집중 점검을 실시하였습니다. 조사 결과에 따라 신속한 개선 조치 및 재발 방지 대책을 수립하여 조직 내 리스크 확산을 방지하고 있습니다.

수시감사

수시감사는 주요 정책 변경, 규제 대응, 또는 특정 리스크 요인 발생 시 신속한 대응을 위해 수행됩니다. 2025년에는 ISO 관리 체계 점검을 포함한 특정 감사 활동을 수행하였으며, 품질·환경·안전보건 ISO 프로세스 전면 개정 및 배포를 통해 내부 관리 체계를 고도화 하였습니다. 또한 일부 인증 체계에 대한 재정비를 병행하여 운영 효율성과 관리 적정성을 제고하였습니다.

수시감사 사례 - ISO 관리실태 특정감사

전사 ISO 관리 체계의 실효성을 점검하고 운영상 리스크 및 개선 필요사항을 식별하기 위해 수시감사 형태의 특정감사를 수행하였습니다.

개요	- 전사 ISO 프로세스 운영 실태 점검 및 개선 필요사항 도출 - 대상: 본사 및 주요 사업장 (ISO 9001, 14001, 45001)
주요 수행 내용	- ISO 운영 실태 설문조사 및 현장 점검 수행 - ISO 사후심사 참관 및 운영 적정성 검토 - 프로세스 변경·삭제·추가 사항 도출 및 전사 재정비
주요 결과	- 총 600건 이상 프로세스 개선사항 도출 (에코비트 347건, (주)넥스트워터 328건) - ISO 운영의 실무 적용 미흡 및 형식적 운영 한계 확인 - 조직별 ISO 인식 수준 및 활용도 편차 확인
핵심 리스크 도출	- ISO 전담 인력 및 관리 체계 필요 - 개선사항 관리 및 이행 점검 체계 필요 - 실무 적용 미흡 및 인증 유지 중심 운영
개선 방향	- ISO 전담 조직 및 책임 체계(R&R) 명확화 - 개선사항 관리 및 사후 점검 체계 구축 - 전사 프로세스 재정비 및 운영 기준 표준화

(주)넥스트워터 강릉사업소 사후심사 참관



에코비트 국가산단폐수(운영) 사업소 사후심사 참관



윤리 및 컴플라이언스 경영

리스크 관리

2025년 중점 감사 사항

에코비트는 주요 리스크 영역과 ESG 요구사항을 반영하여 중점 감사 항목을 선정하고 내부감사를 수행하고 있습니다. 법령 및 내부 규정 준수 뿐만 아니라 환경·안전·품질 관리, 컴플라이언스, 조직문화 등 핵심 리스크 영역을 중심으로 점검을 실시하고 있습니다. 2025년에는 정기 및 특별감사 결과와 ISO 관리 체계 점검을 반영하여 감사 항목을 고도화하고, 사업장 및 자회사 특성을 고려한 맞춤형 점검을 수행하였습니다. 또한 감사 결과를 기반으로 개선 과제 도출 및 재발 방지 활동을 강화하여 내부통제 및 리스크 관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

구분	중점 감사 사항
공통	법령·규정·절차의 준수
	불합리한 업무 프로세스 개선
	직작내 괴롭힘, 성희롱 등 비윤리적 행위
	안전 규정 준수 및 산재 방지 점검 강화
	컴플라이언스 정책 고착화 점검
법인/자회사	업무 적정성 및 유관팀 협의·협업의 적정성
	일반 관리비 및 비용 사용의 적정성
	반복 업무의 Data Base화 및 개선사항 점검
	분야별 외부 용역계약의 적정성 등
사업소	현장 원가관리·자산관리의 적정성
	공동 수급사간의 원가배분 적정성
	발주처 정산·비정산 청구의 적정성
	품질·환경관리의 적정성 등

지표 및 목표

중장기 로드맵

에코비트는 반부패 위반 건수 Zero를 목표로 윤리 및 컴플라이언스 경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2024년에는 부패방지 운영매뉴얼 정비 및 윤리의식 진단을 통해 전사 윤리경영 기반을 강화하였으며, 2025년에는 내부통제 및 컴플라이언스 관리 체계를 고도화하고 리스크 기반 관리 수준을 한층 강화하고 있습니다. 또한, 반부패 리스크 식별 및 모니터링 체계를 정교화하고, 전사 교육 및 점검 활동을 확대하여 윤리경영의 실행력을 제고하고 있습니다. 중장기적으로는 전사 반부패 리스크 관리 체계를 더욱 체계화하고, 글로벌 수준의 컴플라이언스 기준에 부합하는 관리 체계를 구축하여 지속가능한 윤리경영을 실현해 나갈 계획입니다.



반부패 위반 건수 0건
Zero

현재 추진 과제



향후 고도화 과제

- 부패방지 운영매뉴얼 정비 및 전사 적용
- 전사 윤리의식 진단 및 개선 과제 수립
- 반부패 리스크 식별 및 개선활동 강화
- 부패 리스크 사전 차단을 위한 모니터링 체계 구축

- 전사 반부패 리스크 관리 체계 고도화
- 윤리·컴플라이언스 경영 문화 정착을 위한 프로그램 운영
- 글로벌 스탠다드 검토 및 도입



| GENERAL ISSUE

- [72](#) **인권 경영**
- [76](#) **협력사 관리**
- [79](#) **지역사회 상생**
- [84](#) **기업 지배구조**
- [87](#) **ESG 경영 체계**
- [90](#) **정보보안 및 개인정보보호**



인권 경영

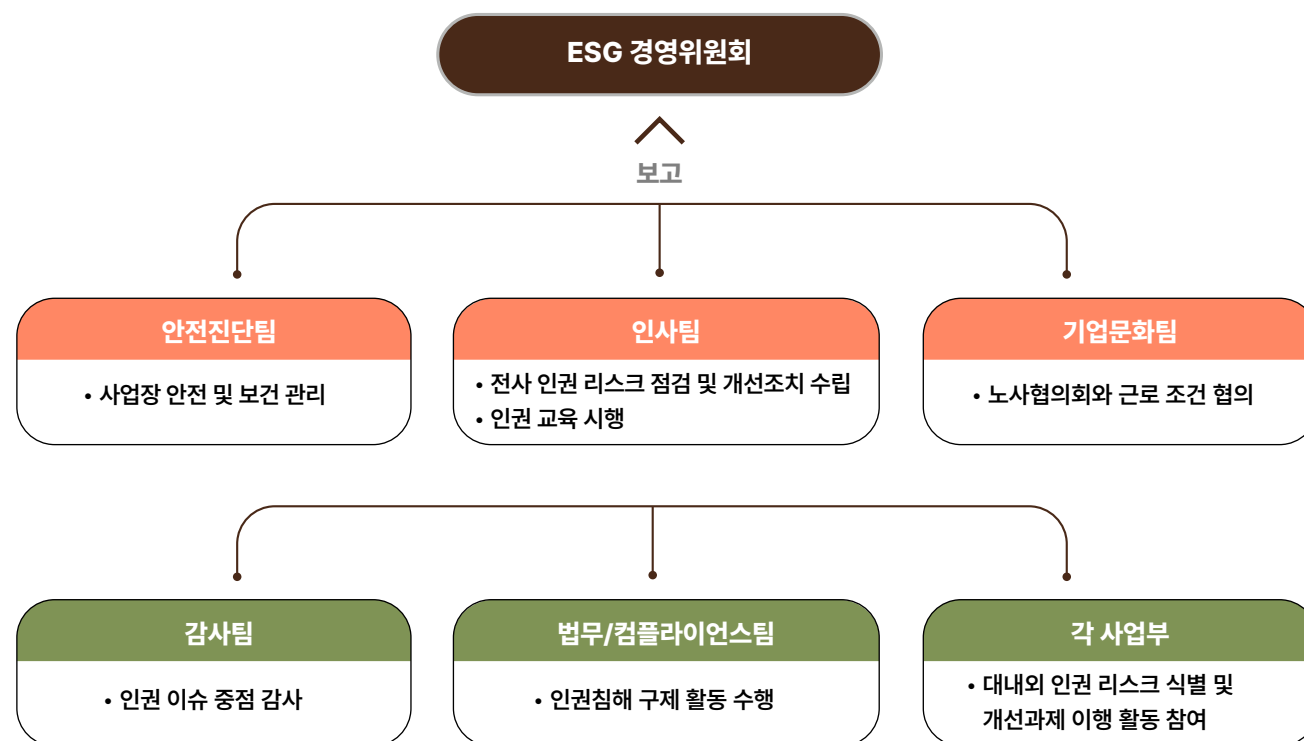
에코비트는 모든 이해관계자의 존엄과 권리를 보장받는 지속 가능한 사회를 실현하기 위해 인권경영을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해, 인권 정책 수립, 위험 요소 진단, 교육 프로그램 운영 및 소통 체계를 구축하여, 인권 침해를 예방하고 인권 보호 문화를 조직 전반에 확산하는 데 노력을 기울이고 있습니다.

인권 경영 체계

인권 경영 거버넌스

에코비트는 전사적 차원에서 인권 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 인사팀을 중심으로 인권 경영 거버넌스를 운영하고 있습니다. 인사팀은 각 사업부별 주요 인권 관련 이슈를 식별하고, 이를 개선하기 위한 방안을 마련해 매년 ESG 경영위원회에 보고합니다. ESG 경영위원회는 보고된 개선 방안에 대한 심의와 이행 여부를 결정하며, 이를 바탕으로 구체적인 실행을 지원합니다.

인사팀의 총괄 아래, 각 실무조직은 비즈니스 전반에서 인권 관리와 감독을 수행하며, 인사팀은 조직문화 개선의 중추적 역할을 담당하고 있습니다. 이를 위해 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방을 위한 고충 상담 창구를 운영하며, 인권침해 사례가 발생할 경우, 관련 사실관계를 조사하고 사내 절차에 따라 신속히 구제 조치를 시행하고 있습니다. 또한, 기업문화팀은 노사협의회를 통해 근로자들의 근로 조건 개선을 논의하며 인권 보장을 실천하고, 안전진단팀은 근로자들의 안전 및 보건을 유지하기 위한 다양한 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다. 에코비트는 이러한 체계적인 거버넌스를 통해 인권 보호 및 증진에 앞장서고 있습니다.



인권 정책

에코비트는 인권 존중과 보호를 지속가능경영의 핵심 가치로 삼고 이를 실현하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 국제적 인권 기준에 부합하며 자회사를 포함한 모든 회사에 적용되는 '인권 정책'을 수립하여, 모든 기업 활동에서 인권에 대한 책임을 실천하고자 노력하고 있습니다.

에코비트의 인권 정책은 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등 주요 국제 기준을 기반으로 제정되었습니다. 이 정책은 임직원 뿐만 아니라 비즈니스 파트너와 이해관계자를 포함한 모든 관계자에게 적용되며, 이를 통해 에코비트는 모든 구성원이 존엄성과 기본적인 권리를 보장받는 환경을 조성하고 지속 가능한 가치를 실현하고자 합니다.

인권 정책 기본 원칙



인권 경영

인권 보호 활동

인권 고충처리 시스템

에코비트는 인권침해를 경험하거나 관련 리스크를 인지한 임직원, 개인, 또는 단체(신고인)가 문제를 제기할 수 있도록 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 제보는 CCO 핫라인, 홈페이지의 Q&A 게시판, 또는 법무/컴플라이언스팀을 통해 접수할 수 있으며, 실명 또는 익명으로 신고하는 것이 가능합니다. 접수된 제보 내용은 신속하고 공정하게 처리되며, 제보자의 진술과 관련 증거를 철저히 검토하여 인권침해 여부를 확인합니다. 인권침해가 확인될 경우 즉각적인 구제 조치를 취하는 한편, 유사 사례의 재발을 방지하기 위해 필요한 추가 조치를 병행하고 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 에코비트는 제보자의 신원 보호를 최우선으로 하며, 신고로 인해 제보자가 신분상 불이익을 당하거나 근무 조건, 협력업체와의 계약 관계 등에서 차별을 겪지 않도록 철저히 보장합니다. 제보자 보호 정책은 정기적으로 검토되어 최신 법적 요건과 사회적 기준을 반영하고 있으며, 모든 이해관계자가 안전하고 자유롭게 신고할 수 있는 환경을 유지하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

신고 접수 및 처리 절차



제보자 보호 체계

보호대상	• 제보자 신분 • 제보자가 제시한 증거 또는 제보 관련 수집 정보
보호정책	• 제보자의 동의 없이는 그 신분을 밝히거나 암시하는 행위를 하여서는 아니된다. • 제보자는 제보 행위와 관련하여 어떠한 신분상 불이익이나 근무 조건상/계약상의 차별을 받지 아니한다.

인권 교육

에코비트는 전 임직원을 대상으로 정기적인 인권 법정교육을 실시하여 인권에 대한 인식을 높이고, 잠재적인 인권 리스크를 사전에 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 본 교육은 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 예방, 장애인 인식 향상을 중심으로 구성되어 있으며, 연 2회 온라인 형식으로 진행되고 있습니다. 에코비트는 앞으로도 사회적 변화와 법적 기준을 반영한 맞춤형 인권 교육 콘텐츠를 지속적으로 개발할 계획입니다. 이를 통해 임직원들의 인권 감수성을 강화하고, 모든 구성원이 존중받을 수 있는 포용적이고 안전한 근무 환경 조성에 기여하고자 합니다.

인권 법정교육 운영 성과

구분	목적	대상	이수율
직장 내 괴롭힘 예방	근로자가 직장에서의 지위를 이용해 다른 근로자에게 신체적 및 정신적으로 고통을 주는 행위 금지 및 예방	전 임직원	100%
직장 내 성희롱 예방	근로자의 양성평등 인식 함양, 성희롱, 성폭력 예방교육을 통해 왜곡된 성 의식 및 문화 개선	전 임직원	100%
장애인 인식 개선	장애인 근로자의 안정적인 근무여건 조성 및 장애인 근로자에 대한 차별과 편견 해소를 통한 인식 개선	전 임직원	100%



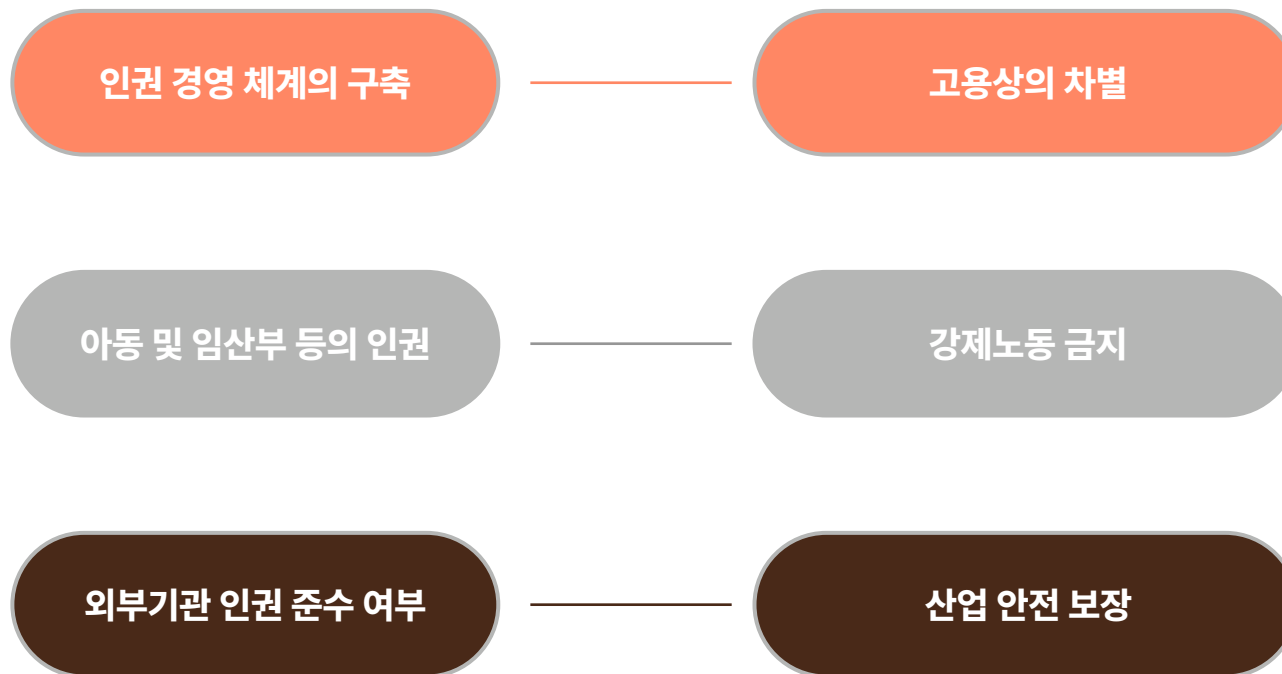
인권 경영

인권 현황 점검

인권 리스크 점검

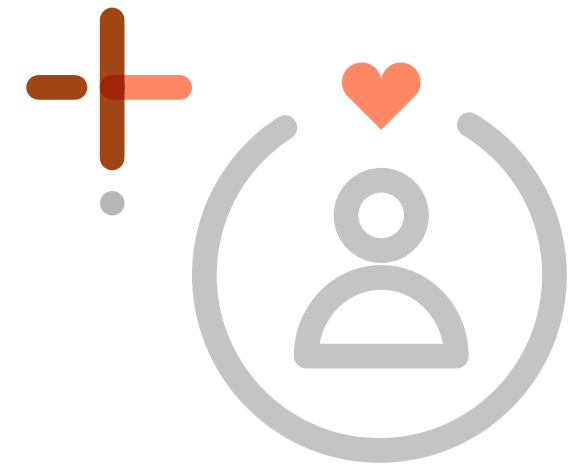
에코비트는 임직원들의 인권을 철저히 보호하고자 인권 리스크 식별 계획을 수립하고 연 1회 정기적으로 전 임직원을 대상으로 인권 리스크 점검을 수행하고 있습니다. 점검 항목은 인권 경영 체계, 고용상의 차별, 아동 및 임산부 인권, 외부기관 인권 준수 여부 등을 포함하여 총 19개 문항으로 구성되어 있습니다. 파악된 리스크는 그 중요도에 따라 우선순위 평가가 이루어지며, 각 리스크별로 적합한 대응방안이 수립 및 이행됩니다. 또한, 해당 조치사항을 통해 효과적으로 개선이 이루어졌는지 모니터링하여 리스크가 완전히 해소될 수 있도록 지속적으로 노력합니다.

인권 리스크 점검 분야



인권 및 리스크 평가 체계 개선

에코비트는 2025년 인권을 비롯한 인사 및 조직문화 개선을 위해 외부 전문 인사 컨설팅을 진행하였습니다. 이를 통해 구성원들의 보다 진솔한 의견을 수렴할 수 있었으며, 구성원들의 의견과 컨설팅 결과를 바탕으로 여러 개선 및 후속활동을 진행하였습니다. 보다 효과적인 인사 관리를 위해 관련 규정을 개정하였으며, 구성원들의 인권을 비롯한 인사의 다방면을 지원하는 인사 Help Desk를 구축하였습니다. 또한, 구성원들이 필요로 하는 기능이 탑재된 챗봇 개발 계획을 수립하였으며, 구성원들의 만족도를 더욱 높일 수 있는 복리후생을 고도화할 방안을 검토하고 있습니다. 더불어 컨설팅을 통해 인권 리스크 체계를 재점검하고 고도화하여 향후에도 보다 효과적인 인권 리스크 평가를 진행할 예정입니다.



인권 경영

추진 로드맵

인권 경영 고도화 로드맵

에코비트는 인권 경영의 내재화와 고도화를 목표로 실행 방안을 수립하고 이를 실천해 나가고 있습니다. 우선 단기적으로는 인권 경영 실행을 위한 조직 체계를 구축하고, 정기적인 인권 리스크 점검을 통해 조직 내 잠재적 인권 리스크를 파악하고 있습니다. 점검 결과 식별된 인권 이슈에 대해서는 구체적인 개선 과제를 도출해 이를 중장기적으로 실행하며, 효과적인 개선을 추진하고 있습니다. 중장기적으로는 인권 정책의 개정과 인권 교육 강화에 집중하여, 인권 경영이 조직문화에 깊이 뿌리내릴 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 더욱 성숙하고 고도화된 인권 경영 체계를 구축하고자 합니다. 장기적으로는 내부 구성원 뿐만 아니라 다양한 이해관계자의 인권 리스크까지 식별하고 처리할 수 있는 관리 범위를 점진적으로 확대할 계획입니다. 에코비트는 이러한 로드맵을 통해 인권 경영의 내재화와 지속 가능한 발전을 위해 최선을 다할 것입니다.

인권 경영 중장기 로드맵

인권 경영 체계 구축 2021년~2022년	인권 경영 내재화 2023년~2025년	인권 경영 고도화 2026년~2028년
• 인권 정책 및 거버넌스 구축 • 인권 리스크 점검 프로세스 수립	• 인권 리스크 정기 점검 실시 • 인권 리스크 분석 및 저감 활동 확대	• 인권 리스크 개선활동 이행 • 인권 리스크 관리 범위 확대

로드맵 이행 현황

로드맵 과제	
인권 정책 및 거버넌스 구축	인권 리스크 점검 프로세스 수립
인권 리스크 정기 점검 실시	인권 리스크 분석 및 저감 활동 확대
이행 현황	
9대 기본 원칙 기반 인권 정책 제정 및 인권 경영 거버넌스 구축	6대 점검 분야 기반 인권 리스크 점검 프로세스 수립
정기 인권 리스크 점검 및 임직원 설문을 통한 인권 리스크 식별	식별된 인권 리스크 분석 및 리스크별 맞춤형 저감 활동 이행



지역사회 상생

에코비트는 지역사회와 함께 성장한다는 이념 아래, 환경 및 사회적 책임 이행에 대한 관심과 요구에 부응하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 에코비트는 환경, 포용성, 지역복지 세 가지 핵심 영역을 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하며, 사회적 가치를 창출하고 지역사회의 지속가능한 미래에 기여하는 기업으로 자리매김하겠습니다.

사회공헌 추진 방향

사회공헌 조직도

에코비트는 지역사회와의 지속가능한 상생을 목표로 체계적인 사회공헌 조직과 추진 체계를 운영하고 있습니다. 본사와 사업소 간 유기적인 협업을 기반으로 지역 특성을 반영한 맞춤형 사회공헌 활동을 수행하며, 장학금 기탁, 취약계층 지원, 지역행사 참여 및 환경개선 활동 등 다양한 프로그램을 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한 사회공헌 활동의 실행 결과를 체계적으로 관리하고, 이를 바탕으로 지역사회와의 신뢰 관계를 강화하고 있습니다.

사회공헌 추진 체계

에코비트는 '사람을 위한 지속가능한 내일을 만드는 우리!'를 사회공헌 슬로건으로 삼고, 지역사회 환경문제 해결과 복지 향상을 위한 체계적인 사회공헌 추진 기반을 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 단순한 기부 및 후원을 넘어 지역사회 수요를 반영한 맞춤형 사회공헌 활동과 참여형 프로그램을 확대하여 사회적 가치 창출을 강화하였습니다. 이를 통해 지역사회와의 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 상생 구조를 구축하고 있습니다.

사회공헌 운영 방향

에코비트는 지역사회와의 상생을 기반으로 사회공헌 활동을 추진하며, 단순 기부를 넘어 지속가능한 사회적 가치 창출을 지향하고 있습니다. 이를 위해 지역사회와의 소통을 강화하고, 활동의 효과성을 지속적으로 점검함으로써 지역사회에 대한 긍정적 영향을 확대하고 있습니다.

Mission

종합환경기업으로 자원순환을 통한 환경문제 해결과 지역 상생을 통한 사회문제 해결을 넘어서 다름에 대한 포용력으로 글로벌 ESG 가치를 실현합니다.

Slogan

사람을 위한 지속가능한 내일을 만드는 우리!

Highlight



환경

- '줍깅 캠페인' 등 임직원봉사단 활동 전개
- 사업소 인근 하천 및 해변 정화 활동을 통한 생태계 보호



포용성

- 정부기관 협력 시니어 인턴십 프로그램 운영
- 지역 장학재단 기부를 통한 미래 세대 후원



지역복지

- 재난 발생지역 긴급 지원 및 복구활동
- 지역사회를 위한 재정적 지원
- 복지시설 및 사회복지공동모금회 정기 기부를 통한 지역복지 기여

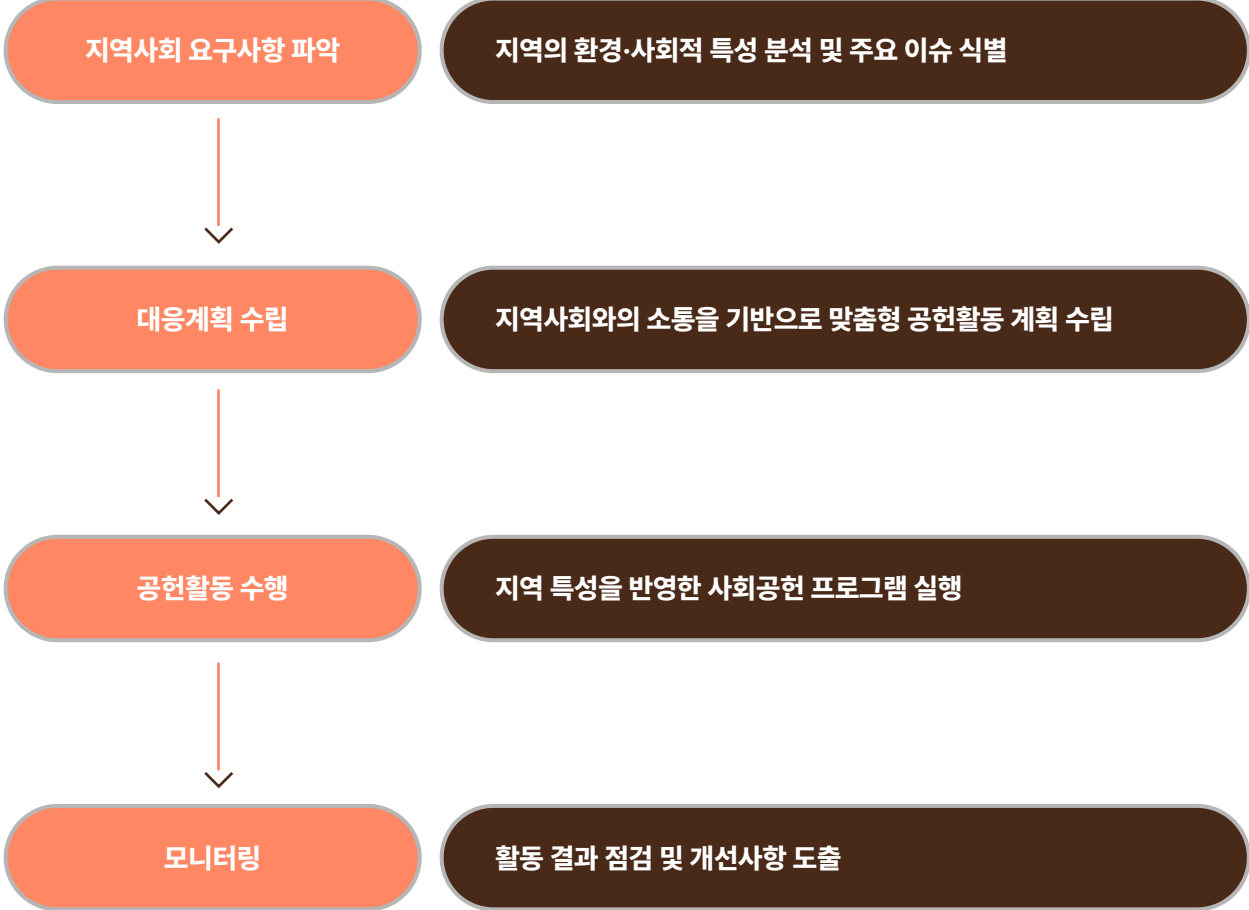


지역사회 상생

사회공헌 추진 방향

지역사회 리스크 관리 프로세스

에코비트는 지역사회와의 상생을 기반으로 공헌활동을 추진하며, 지역사회 요구사항과 환경을 고려한 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 각 사업장은 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 공헌 활동을 기획·수행하고 있으며, 활동 종료 후에는 결과를 분석하여 개선사항을 도출하고 있습니다. 이를 통해 공헌활동의 효과성을 제고하고, 지역사회에 대한 긍정적 영향을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



사회공헌 활동

에코비트는 발전기금, 기부, 후원, 공헌 활동을 통해 지역사회와의 상생을 실천하고 있으며, 이러한 지속적인 사회공헌 활동의 결과로 ESG 가치 실천 기업으로서의 대외적 인정을 확대하고 있습니다.

발전기금	• 지역 행사 및 환경축제 후원 (청주시 '청주가 그린 Green 페스티벌' 참여 및 후원) • 지역사회 환경 프로젝트 협력 지원 (하천 정화, 수질 개선 등 지역 기반 환경 활동 연계)
기부	• 지역사회 기부 및 사회공헌 활동을 통한 ESG 나눔기업 인증 획득 (경기사회복지공동모금회 'ESG 나눔기업 인증패' 수여) • 취약계층 및 지역사회 대상 기부 및 나눔 활동 지속 추진
후원	• 지역 환경 및 공공행사 참여 및 운영 지원 (탄소중립 비전선포식 등 지역 행사 참여) • 지역사회 유관기관과 협력한 공동 프로그램 운영 지원
공헌	• 환경 정화 활동 (하천 정화, EM흙공 활용 수질 개선 활동 등) • 지역사회 참여형 환경 캠페인 및 주민 참여 프로그램 운영 • 사업소 기반 지역사회 협력형 사회공헌 활동 지속 확대



좌_ 희망2025 나눔 캠페인 연말 이웃돕기 성금 기탁
우_ 에코비트 (주)에너지경주, '안강읍 취약계층을 위한 지역 농산물 전달식'

지역사회 상생

사회공헌 활동

환경

에코비트는 지역사회의 깨끗한 환경을 조성하기 위해 다양한 환경 보호 활동을 꾸준히 추진하고 있습니다. 생활 속 작은 실천에서부터 지역 생태계 보전 캠페인까지, 임직원들의 자발적인 참여를 통해 지속가능한 미래를 함께 만들어가고 있습니다.

동남권역 대기오염물질 저감 자발적 협약 참여

(주)에너지경주는 2025년 정부대구지방합동청사에서 열린 동남권역 (대구·경북) 대기오염물질 저감 자발적 협약에 참여하였으며, 지역 내 대기환경 개선과 오염물질 저감을 위한 지속적인 협력 체계 구축에 동참하였습니다. 에코비트는 이와 같은 활동을 통해 지역사회와 함께 환경관리 체계를 강화하고 대기오염물질 감축 노력을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

운정사업소 탄소중립 실천 유공 표창 수상

에코비트의 수처리사업부문은 '환경의 날' 및 '파주시 탄소중립 비전선포식'을 계기로 탄소중립 실천과 기후변화 대응 활동에 적극 참여한 공로를 인정받아 유공 표창을 수상하였습니다. 온실가스 감축과 친환경 운영 성과를 기반으로, 지역사회 협력을 통한 기후 대응 역량 강화와 ESG 실천 수준 제고에 기여하고 있습니다.



운정사업소 탄소중립 실천 유공 표창 수여

포용성

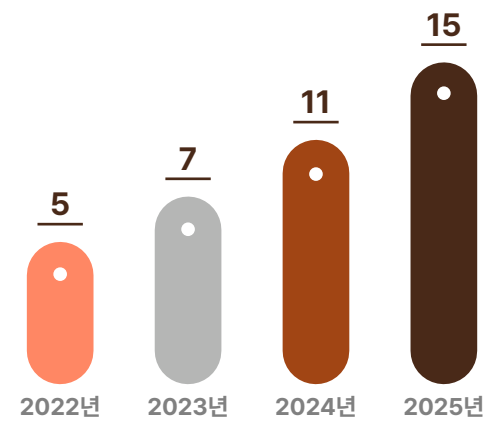
에코비트는 구성원의 다양성을 존중하고 공정한 기회를 제공하는 포용적 환경 조성을 지향하고 있습니다. 또한 조직 내외의 포용 가치를 확산하며 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

이러한 노력의 일환으로, 에코비트는 정부기관과 협력하여 소외계층의 사회참여를 확대하는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. (주)넥스트워터는 송파시니어컨설팅 및 경기동부상공회의소와 협약을 체결하고 시니어 인턴십 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 2022년부터 2025년까지 누적으로 총 38건의 채용을 진행하였으며, 각각 2022년 5건, 2023년 7건, 2024년 11건, 2025년 15건으로 시니어 인턴십 프로그램 운영을 확대하였습니다.

에코비트는 시니어 인턴십 프로그램을 통해 고령 인력에게 안정적인 일자리 기회를 제공하고 있으며, 참여 인력의 경험과 전문성을 현장 운영 및 관리 업무에 적극적으로 활용하고 있습니다. 또한 다양한 세대가 함께 협업하는 조직 문화를 조성함으로써 세대 간 지식과 노하우를 공유하고, 조직 전반의 운영 효율성과 지속가능성을 함께 강화해 나가고 있습니다.

시니어 인턴

단위: 명



지역복지

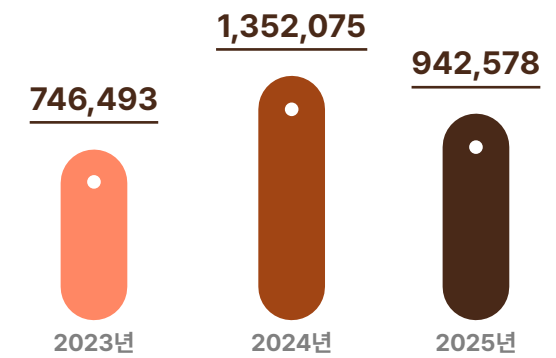
에코비트는 지역사회와의 상생을 기반으로 다양한 복지 및 협력 활동을 수행하고 있으며, 지역사회와의 지속적인 소통과 참여를 통해 공동체 가치 실현에 기여하고 있습니다.

ESG 나눔기업 인증패 수여

에코비트의 수처리사업부문인 (주)넥스트워터는 일정 금액 이상의 경영 이익을 지역사회에 환원하며 사회적 책임을 실천한 공로를 인정받아 경기사회복지공동 모금회로부터 'ESG 나눔기업 인증패'를 수여받았습니다. 해당 인증은 지역사회 복지 향상을 위한 지속적인 기부 및 사회공헌 활동을 수행한 기업에 부여되는 것으로, (주)넥스트워터의 지역사회 기여 노력과 ESG 경영 실천 수준을 대외적으로 인정받은 사례입니다. 이를 통해 기업의 사회적 가치 창출과 지역사회와의 상생 기반을 강화하고 있습니다. 이와 함께, 에코비트는 지역사회 복지 향상을 위한 기부 활동을 지속적으로 이어가고 있습니다. 사업소 및 각 사업 부문을 중심으로 사회복지공동모금회와 지자체 연계 기부를 통해 취약계층을 지원하고 있으며, 장학금 기탁과 나눔 캠페인 참여 등 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회 복지 증진에 기여하고 있습니다.

에코비트 기부금

단위: 천원



협력사 관리

에코비트는 협력사와의 동반 성장을 위한 ESG 기반 관리 체계를 고도화하고, 공급망 전반의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 협력사 선정 및 운영 전 과정에서 컴플라이언스 통제를 강화하여 공정하고 투명한 거래 환경을 지속적으로 개선하고 있습니다.

협력사 관리 체계

협력사 ESG 관리 프로세스

에코비트는 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 협력사와의 책임 있는 파트너십을 강화하고 있습니다. 이를 위해 협력사 행동규범과 가이드라인을 지속적으로 고도화하고, 공급망 관리 프로세스를 정비하여 ESG 기반의 관리 체계를 운영하고 있습니다. 협력사와의 공정하고 투명한 거래를 바탕으로 상생의 가치를 실현하고자 하며, 협력사가 자발적으로 ESG 경영에 참여할 수 있도록 다양한 지원과 소통을 지속하고 있습니다. 특히 2025년에는 협력사 선정 및 관리 과정에서의 컴플라이언스 리스크를 사전에 예방하기 위한 관리 절차를 강화하고, 리스크 기반 관리 체계를 통해 공급망 전반의 투명성과 책임성을 제고하고 있습니다.



공급망 정책

에코비트는 지속가능한 공급망 구축을 목표로, 모든 거래 파트너와의 신뢰를 기반으로 공정하고 투명한 거래 환경을 유지하고 있습니다. 공급망 정책을 통해 협력사가 준수해야 할 기본 원칙을 명확히 제시하고, 이를 실질적으로 이행할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 2025년에는 협력사 선정 및 거래 과정에서의 리스크 관리 기준을 강화하여, 공급망 내 컴플라이언스 및 ESG 리스크를 보다 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 협력사와의 상생 협력과 동반 성장을 촉진하고 있습니다.

협력사 행동규범

에코비트는 공급망 정책 내 협력사 행동규범을 명시하고 있으며, 협력사는 에코비트와의 거래 관계에서 해당 기준을 준수해야 합니다. 행동규범에는 인권 보호, 환경 관리, 안전보건, 공정거래, 부패방지, 이해상충 방지 및 내부 신고제도 운영 등 주요 ESG 및 윤리 기준이 포함되어 있으며, 이를 통해 협력사의 책임 있는 경영을 유도하고 있습니다. 또한, 협력사의 규범 준수 여부는 향후 평가 및 거래 유지 여부에도 반영되어 공급망 전반의 윤리성과 지속가능성을 강화하는 기반으로 활용되고 있습니다.

인권 • 불법 노동 및 차별 방지 • 근로자 인권 존중	환경 • 환경규제 준수 • 환경영향 관리 및 개선	보건·안전 • 안전수칙 준수 • 보건 및 안전 조치 시행	부패방지 • 부패행위 및 뇌물 방지 • 윤리적 경영 활동
공정거래 • 공정거래 법규 준수 • 권리 및 재산 존중	자금세탁 및 탈세 등 방지 • 불법자금 방지 법률 준수	이해상충 방지 • 이해관계 충돌 회피 • 기밀정보 보호	이해상충 방지 • 익명 신고 체계 운영 • 비윤리적 행위 대응 및 개선



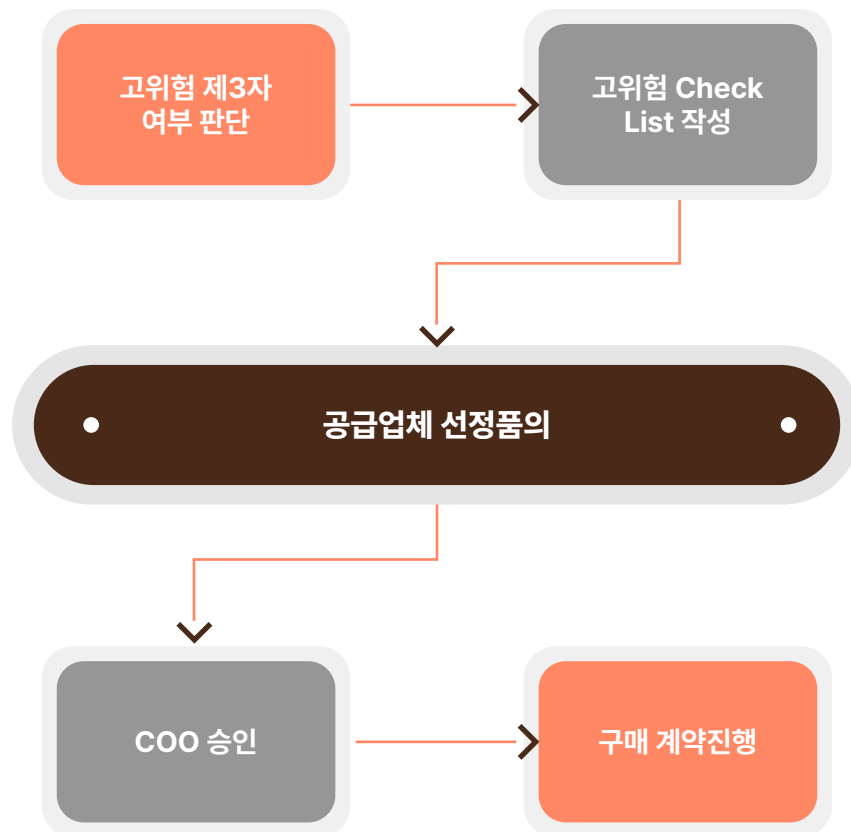
협력사 관리

협력사 관리 체계

협력사 선정

제3자 거래 컴플라이언스 프로그램에 따른 협력사와의 거래 선정

에코비트는 제3자 거래 컴플라이언스 프로그램에 따라 협력사와의 거래를 선정하고 있으며, 2025년에도 공정하고 투명한 거래 기반의 협력사 관리 체계를 지속적으로 운영하고 있습니다. 에코비트는 2025년 기준 약 1,360여 개 협력사와 거래 관계를 유지하고 있으며, 모든 거래 과정에서 투명성과 윤리성을 확보하기 위해 컴플라이언스 기준을 적용하고 있습니다. 특히 정부기관 및 고위험 거래에 대해서는 내부 기준에 따른 사전 검토 및 승인 절차를 통해 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 관련 법규 및 내부 정책을 준수하는 범위 내에서 거래가 이루어질 수 있도록 관리하고 있으며, 전 임직원이 구매 및 계약 과정에서 컴플라이언스 기준을 준수하도록 운영하고 있습니다. 에코비트는 이러한 관리 체계를 바탕으로 거래 투명성을 제고하고, 협력사와의 신뢰 기반 파트너십을 강화하고 있습니다.



입찰 참여업체 추천 프로세스 도입

2025년에는 협력사 선정 과정의 공정성과 투명성을 강화하기 위해 입찰 참여업체 추천 프로세스를 도입하였습니다. 추천업체가 있는 경우, 구매요청 단계에서 추천 여부를 명시하고 외주업체 추천서를 첨부하도록 하여 추천 사유, 수행 실적, 이해관계 여부 등을 사전에 검토하고 있습니다. 또한, 추천업체에 대해서는 컴플라이언스 사전 확인 절차를 통해 관련 리스크를 점검하고, 일정 기준 이상 건에 대해서는 COO 승인 절차를 거쳐 통제하고 있습니다. 아울러, 입찰 참여업체 선정품의 시 추천자, 추천 사유 및 관련 증빙자료를 함께 기록·관리하도록 하여 의사결정의 투명성을 확보하고 있으며, 관련 문서는 전자 결재 시스템을 통해 체계적으로 관리되고 있습니다. 이를 통해 외주업체 선정 과정에서 발생 가능한 이해상충, 부정 청탁 및 기타 컴플라이언스 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

협력사 다양성 강화

에코비트는 공급망 내 다양성과 포용성을 강화하기 위해 중소기업, 여성기업, 장애인기업 등 다양한 기업들과의 협력을 적극적으로 추진하고 있습니다. 협력사 선정 과정에서 해당 기업군에 대한 가산점 부여 등 정책을 운영하여 다양한 배경을 가진 기업들이 공정한 기회를 가질 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 공급망 내 경쟁력과 지속가능성을 동시에 강화하고 있으며, 공급망 전반에 걸친 포용적 생태계 구축에 기여하고 있습니다. 앞으로도 에코비트는 협력사와의 상생협력을 기반으로 경제적 가치와 사회적 가치를 함께 창출하는 지속가능한 공급망 생태계를 구축해 나갈 계획입니다.



협력사 관리

협력사 관리 체계

협력사 선정

품질, 환경, 안전, 준법서약서 작성

에코비트는 협력사와의 거래 시 품질, 환경, 안전, 윤리 등 핵심 가치에 대한 책임을 강조하고 있으며, 이를 실질적으로 이행하기 위한 계약 및 서약 체계를 운영하고 있습니다. 협력사는 계약 체결 시 '품질·환경·안전관리 서약서', '금품수수금지 각서', '준법 서약서', '안전확인서' 등에 서명함으로써 관련 기준을 준수할 것을 약속하고 있으며, 이를 통해 협력사의 책임 있는 경영과 법규 준수를 제도적으로 확보하고 있습니다. 이러한 서약은 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 차단하고, 지속가능한 공급망 운영을 위한 기반으로 활용되고 있습니다.

구분	내용
품질환경안전관리 서약서	공사 시 품질/환경/안전 관리 기준을 준수할 것을 서약
금품수수금지 각서	부정한 청탁 및 금품 제공을 하지 않음을 서약
준법 서약서	협력사의 윤리적 경영 및 법령 준수를 요구하는 서약
안전확인서	공사 시 유해·위험요인 인지 여부, 안전보건관리 비용 고려 여부 등에 대한 확인

협력사 선정 및 계약 승인 체계 고도화

에코비트는 협력사와의 거래 전 과정에서 발생할 수 있는 재무적·법적 리스크를 예방하고 관련 법규 및 내부 규정을 준수하기 위해 계약 체결 기준과 승인 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 외주 구매 및 용역 계약에 대해서는 계약 금액 및 유형에 따라 승인 권한을 명확히 구분하고, 중요 거래에 대해서는 강화된 사전 검토 및 승인 절차를 적용하여 의사결정의 적정성과 준법성을 확보하고 있습니다. 계약 유형별로는 거래 구조와 리스크 특성을 반영한 차별화된 내부통제 절차를 적용하고 있습니다. 정산 계약의 경우 사전 예산 통제와 집행 기준에 기반한 승인 절차를 통해 운영 투명성과 효율성을 확보하고 있으며, 비정산 계약에 대해서는 재무적 영향, 계약 조건 및 책임 범위 등을 종합적으로 고려한 다층적 검토 및 승인 절차를 적용하고 있습니다. 이를 통해 모든 계약의 리스크 수준에 상응하는 관리 기준을 일관되게 적용하고 있습니다.

또한 계약 금액, 계약 유형 및 변경 여부 등에 따라 단계별 검토 및 승인 프로세스를 운영하여 계약 체결 전반에 대한 추적 가능성과 문서화 수준을 확보하고 있습니다. 이를 통해 협력사 선정 및 계약 체결 과정의 공정성과 투명성을 제고하고, 내부통제 기반의 공급망 리스크 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

구분	개선 방향	개선 내용	운영 및 도입 현황
계약 승인 체계	계약 승인 차등 분류 기준 수립	효율성 및 사전예산통제 / 재무영향, 책임범위 등 기준 명확화	운영 중
승인 체계 수립 및 이행	승인 권한의 차등화 및 이행	리스크 수준에 따른 차등 승인권한 체계 수립	운영 중
승인 차등화 관리 기준	승인권한 차등화에 따른 관리기준 수립	승인권한 차등화에 따른 추가 또는 제외사항 기준 수립	도입 예정
승인 체계 고도화 관리	승인 체계 고도화에 따른 관리기준 이행 모니터링	관리기준 이행 점검 등	도입 예정



협력사 관리

협력사 관리 체계

협력사 ESG 리스크 관리

협력사 컴플라이언스 리스크 점검 절차

에코비트는 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 관련 리스크를 사전에 예방하기 위해 체계적인 점검 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 특히 협력사 선정 단계에서부터 리스크를 선제적으로 관리하기 위해, 2025년에는 입찰 참여업체 추천 프로세스를 도입하여 추천업체에 대한 사전 검토 및 승인 절차를 강화하였습니다. 추천업체가 있는 경우 추천 사유, 이해관계 여부 및 관련 증빙 자료를 사전에 검토하고, 필요 시 CCO 승인 절차를 통해 거래 적정성을 확인하고 있습니다. 또한 고위험군으로 분류되는 협력사와의 거래에 대해서는 계약 초기뿐 아니라 계약 기간 중에도 중간 점검을 필수적으로 수행하고 있으며, 점검 결과에 따라 추가적인 검토 및 개선 조치를 실시하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 에코비트는 법과 원칙을 준수하는 공정한 거래 질서를 확립하고 있습니다.

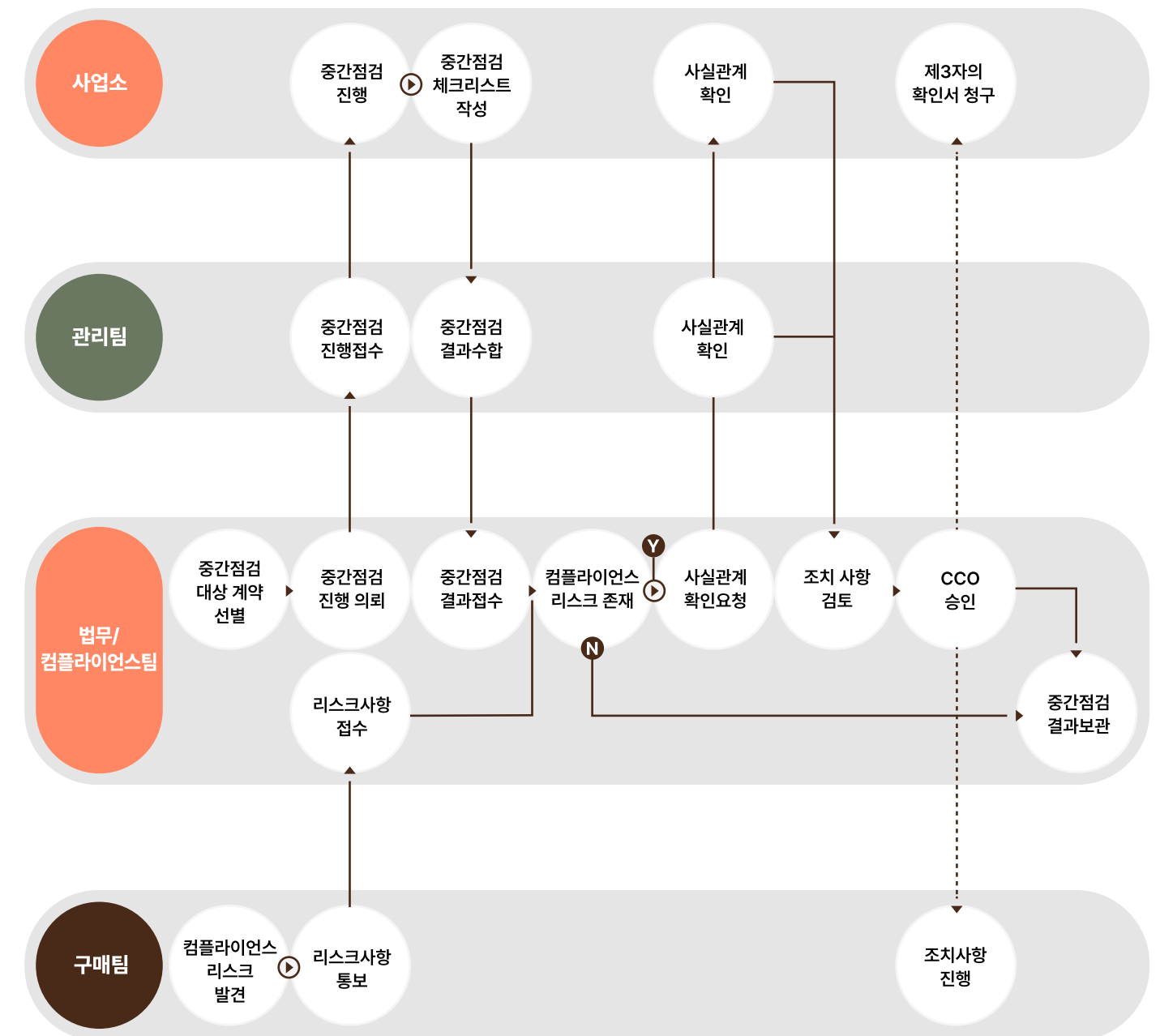
협력사 품질 관리 프로세스

에코비트는 협력사가 제공하는 제품 및 서비스의 품질 확보를 위해 체계적인 품질관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 협력사 선정 및 계약 체결 단계에서 품질, 환경, 안전 관련 기준을 사전에 검토하고 있으며, 계약 이후에도 지속적인 모니터링과 평가를 통해 협력사의 품질 수준을 관리하고 있습니다. 이를 통해 안정적이고 신뢰할 수 있는 공급망 운영 기반을 구축하고 있으며, 이해관계자의 만족도를 제고하고 있습니다.

협력사 교육

에코비트는 투명하고 윤리적인 경영을 추구하며 관련 법적 요구사항을 준수하고 있습니다. 협력사에도 에코비트와 동일한 수준의 윤리 경영 기준과 법적 요구사항 이행을 요구하고 있으며, 특히 부패방지 및 컴플라이언스 관련 교육과 가이드라인을 제공하여 협력사의 이해도를 높이고 있습니다. 이러한 교육 및 지원 활동을 통해 협력사와 함께 부패 방지 및 윤리 경영 실천을 위한 공동의 노력을 이어가고 있으며, 지속가능한 협력 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 중간 점검 절차



협력사 관리

협력사 관리활동

협력사 ESG 평가

에코비트는 협력사 평가 시 과업 이행 실적, 재무 건전성과 더불어 윤리 경영, 사업장 안전관리 등 ESG 요소를 포함하여 협력사의 지속가능성을 종합적으로 평가하고 있습니다. 특히 ESG 요소는 협력사 선정 및 유지에 중요한 기준으로 반영되며, 평가 결과가 기준에 미달하는 협력사에게는 개선 기회를 부여하거나 필요한 지원을 제공하고 있습니다. 개선이 이루어지지 않을 경우, 협력관계를 일시적으로 제한하거나 중단하는 등 조치를 통해 공정하고 책임감 있는 거래 환경을 유지하고 있습니다.

또한 2025년에는 다수의 협력사를 대상으로 ESG 요소를 반영한 종합 평가를 지속적으로 수행하고 있으며, 평가 결과를 기반으로 윤리적이고 지속가능한 경영 활동을 실천하고 있는 우수 협력사를 선별하고 있습니다. 에코비트는 우수 협력사를 협력사 명부에 등록하여 체계적으로 관리하고, ESG 경영 실천을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 협력사와 함께 ESG 경영 실천을 강화하고, 지속가능한 공급망 생태계를 구축하기 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

협력사 ESG 평가 항목

에코비트는 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 걸쳐 협력사의 리스크와 관리 수준을 종합적으로 평가하고 있으며, 특히 윤리 및 컴플라이언스 준수 여부를 핵심 평가 요소로 반영하고 있습니다.

구분	평가지표
환경	• 환경교육 프로그램 이행 여부 • 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 자료 제공 여부 • 환경 관련 법규 위반 여부
사회	• 안전관리 이행 여부 • 안전보건 관련 법규 위반 여부 • 산업재해 및 중대재해 발생 여부
지배구조	• 강제노동 및 아동노동 금지수칙 준수 여부 • 비윤리 행위 및 반경쟁 행위 예방 조치 여부 • 에코비트의 컴플라이언스 정책 협조 및 준수 여부

협력사 ESG 평가에 따른 보상 체계 운영

에코비트는 협력사 평가를 통해 우수 협력사에게 다양한 인센티브를 제공하며, 협력사와의 상호 신뢰를 강화하고 동반 성장을 추구하고 있습니다. 현재 에코비트는 우수 협력사에게 계약 조건 우대, 정보 공유, 기술 지원 등의 인센티브를 제공하고 있습니다.

향후에는 이를 단계적으로 확대하여 금융 우대, 마케팅 지원, 교육 및 역량 강화 프로그램 등 협력사의 성장을 직접적으로 지원할 수 있는 추가적인 인센티브 제도를 운영할 계획입니다. 이러한 인센티브 프로그램을 통해 에코비트는 협력사와의 우호적 관계를 유지하며, 지속가능한 공급망 생태계를 함께 구축하고자 합니다.

구분	세부 항목	주요 내용
보상체계	계약조건 우대	• 우선협상권 제공 • 장기계약
	정보공유 및 지원	• 발주계획 사전공유 • 마케팅 지원
중장기 목표	올해의 우수 협력사 선정	• 감사패 표창 및 포상 등
	금융 우대	• 대금지불조건 우대 • 보증금 감소화 등

협력사 소통 강화

에코비트는 협력사와의 지속적인 소통을 바탕으로 상호 신뢰를 구축하고, 안정적인 협력 환경을 조성하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

협력사와의 협업 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 선제적으로 공유하고, 원활한 업무수행을 지원하기 위해 구매 담당자와 협력사 간의 수시 소통채널을 활용하여 ESG 준수 가이드를 제공함으로써, 협력사가 변화하는 규제 환경에 능동적으로 대응하고 안정적으로 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다.

또한 에코비트는 구매실적 기반의 정기 평가 프로세스 내에 ESG 관련 요소도 평가 항목으로 포함하고 있으며, 평가결과에 따른 보상 체계 운영으로 협력사의 자발적인 ESG 역량 강화를 독려하고 있습니다. 에코비트는 협력사와의 신뢰 기반 파트너십을 강화하여, 장기적인 관점에서 공급망 전체의 경쟁력을 높이는 상생협력 생태계를 구축해 나갈 계획입니다.



기업 지배구조

에코비트는 책임경영을 실현하기 위해 견제와 균형에 기반한 투명하고 효율적인 거버넌스 체계를 구축하고 있으며, 이사회는 기업의 성장 방향을 결정하는 중요한 역할을 하고 있습니다. 앞으로도 경영진, 이사회, 그리고 다양한 이해관계자 간의 협력과 소통을 통한 건전한 지배구조를 바탕으로 이사회 중심의 책임 있는 ESG 경영을 실현하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

이사회 구성

이사회 구성

에코비트의 이사회는 다양한 분야에서 전문성과 경험을 갖춘 이사로 구성되어 있으며, 이들은 회사의 경영 전반에 대한 주요 의사결정 과정에서 전략적인 관점을 제공하고 있습니다. 또한 재무, 투자, ESG 등 다양한 분야의 리스크를 종합적으로 고려하여 경영진의 합리적인 의사결정을 지원하며, 이해관계자의 이익을 보호하고 지속적인 기업 가치 창출에 기여하고 있습니다.

에코비트의 이사회는 주주총회에서 선임된 총 8명의 이사(사외이사 3명 및 기타 비상무이사 5명)로 구성되어 있으며, 경영의 효율성과 전문성을 확보하기 위해 집행임원제도를 도입하였습니다. 또한 이사회 의장과 CEO의 역할을 분리하여 이사회의 독립성을 확보하고, 경영진에 대한 관리 및 감독 기능을 강화하고 있습니다.

이사회 전문성

에코비트는 급변하는 경영환경에 대응하기 위해 이사회의 전문성과 다양성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 재무, 회계, 법률 등 다양한 분야의 전문성을 보유한 이사로 구성된 이사회는 주요 경영 의사결정의 질을 제고하고 있으며, 전략적 투자 및 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다.

특히 ESG 및 지속가능경영 관련 전문성을 갖춘 이사를 포함함으로써 환경, 사회적 책임 및 지배구조 개선과 관련된 의사결정을 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 이사회는 회사의 중장기 비전 달성과 지속가능한 성장 기반 확보에 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

2025.12.31, (주)에코비트 사업보고서 기준

구분	성명	임기	주요 경력	사업전략	재무·회계	리스크관리	인수합병 및 투자	ESG	법무
기타 비상무이사	손동한(의장)	2024.12.12 ~ 2026.12.11	現) IMM Private Equity 대표이사	●	●	●	●	●	
	유현석		現) IMM Private Equity 부사장	●	●	●	●	●	
	김 토마스 태현		現) IMM Private Equity 투자본부 상무	●	●	●	●	●	
	김병헌		現) IMM 인베스트먼트 인프라 투자본부 부사장						
			前) KB자산운용 인프라 투자 운용 본부 총괄	●	●	●	●	●	
			前)대우건설 투자 기획 및 관리						
	김성중		現) IMM 인베스트먼트 인프라 투자본부 전무						
			前) KB자산운용 인프라 운용본부	●	●	●	●	●	
			前) 키움투자자산운용 PE본부						
사외이사	김기환		現) KB손해보험 경영자문역		●	●		●	
			前) KB손해보험 대표이사						
	김현준*		前) 연합뉴스 상무이사	●		●		●	
			前) 연합인포맥스 사외이사						
	이지형		現) 법무법인 율촌, 고문 (미국 변호사)			●		●	
			前) 골드만삭스 자산운용, 대표이사						●

* 김현준 이사는 2026년 4월 9일 사임하였으며, 이후 송수일 이사가 2026년 5월 1일 선임되었습니다.
송수일 이사는 현재 예일회계법인 고문으로 재직 중이며, 과거 농협자산관리회사 대표이사를 역임하는 등 재무·회계 및 리스크 관리 분야에서의 풍부한 경험을 보유하고 있습니다.

기업 지배구조

이사회 구성

이사회 다양성

에코비트는 이사회 의사결정 과정에서 다양한 의견과 관점이 균형 있게 반영될 수 있도록 구성원의 다양성을 지속적으로 추구하고 있습니다. 이사회 선임 시 성별, 국적, 연령 등 특정 요소에 제한을 두지 않고 있으며, 전문성, 경험, 산업 이해도 등을 종합적으로 고려하여 다양한 배경을 가진 인재를 선임하고 있습니다.

이러한 기준을 반영하여 2025년 12월 현재 이사회는 30대부터 60대까지 폭넓은 연령대로 구성되어 있으며, 다양한 산업 및 전문 분야에서 경험을 축적한 이사들이 참여하고 있습니다. 이를 통해 이사회는 보다 다각적인 시각에서 주요 경영 이슈를 검토하고, 변화하는 경영환경에 유연하게 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한 다양한 배경을 가진 이사회 구성은 특정 이해관계나 관점에 치우치지 않는 균형 잡힌 의사결정을 가능하게 하며, 주주, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 기대와 요구를 보다 효과적으로 반영하는 데 기여하고 있습니다. 이와 같은 이사회 구성의 다양성은 포용적이고 지속 가능한 경영을 실현하는 중요한 기반으로 작용하며, 에코비트의 중장기 성장과 기업가치 제고를 뒷받침하고 있습니다.

이사회 독립성

이사회는 회사의 주요 경영 사항에 대한 의사결정을 수행하는 최고 의사결정기구로서, 정관에 따라 구성되어 경영진을 감독하고 있습니다.

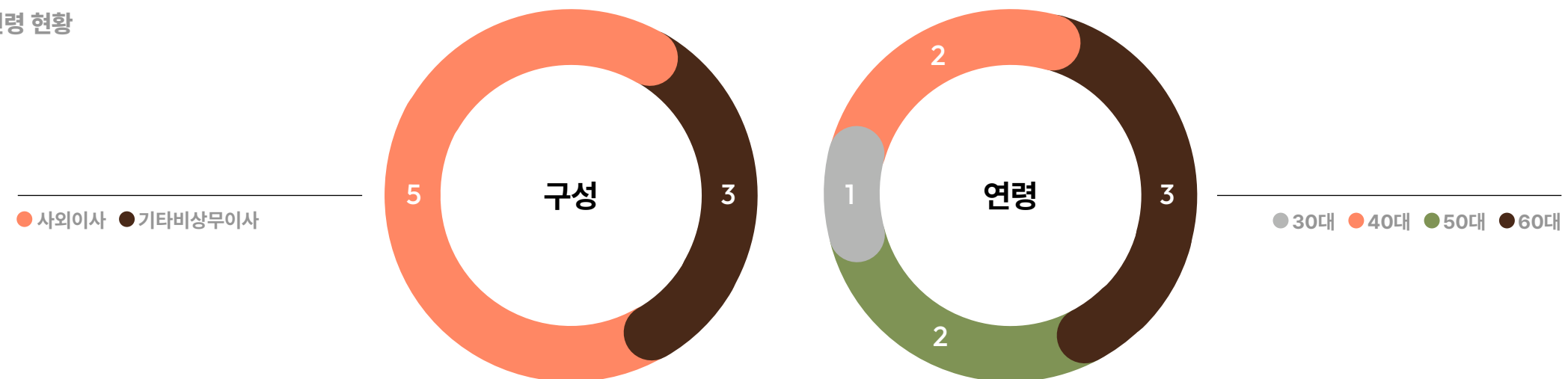
에코비트는 이사회의 독립성 강화를 위해 사외이사를 선임하고 있으며, 2025년 12월 기준 총 3명의 사외이사를 두고 있습니다. 이는 전체 이사의 37.5%에 해당하며, 언론, 금융, 법률 등 다양한 분야의 외부 전문가로 구성되어 있습니다. 이들은 경영진과 독립된 입장에서 주요 안건을 심의하고 의사결정에 참여하고 있습니다. 또한 사외이사 선임 시에는 상법 등 관련 법령에 따른 독립성 결격사유를 철저히 검토하고 있으며, 특정 이사에게 이해관계가 있는 경우 해당 안건에 대한 의결권을 제한함으로써 공정하고 투명한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

이사회 보수 체계

에코비트는 주주총회를 통해 이사의 보수 한도 및 개별 보수액을 설정하고 있습니다. 개별 보수는 이사의 역할, 경영 기여도, 사업 성과 등을 종합적으로 고려하여 산정됩니다.

2025년 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도는 20억 원이며, 5억 원 이상의 이사 및 감사 보수는 관련 법령에 따라 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.

이사회 구성 및 연령 현황



이사회 운영

이사회 운영 및 주요 의결사항

에코비트는 이사회 규정을 통해 이사의 권한, 책임 및 운영 절차를 명확히 규정하고 있으며, 이를 기반으로 합리적이고 책임 있는 의사결정 체계를 구축·운영하고 있습니다. 정기 이사회뿐 아니라 긴급한 경영 이슈나 주요 안건이 발생하는 경우에는 수시로 임시 이사회를 개최하여 신속하고 적절한 경영 판단이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

이사회는 정관에 따라 회의 개최일 5일 전까지 소집 통보를 원칙으로 하며, 사전에 안건 자료를 공유하고 필요 시 개별 이사에게 사전 보고를 제공함으로써 충분한 검토와 실질적인 논의가 가능하도록 운영되고 있습니다. 또한 별도의 규정이 없는 경우, 재적 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 의결이 이루어집니다.

에코비트는 이사회 중심의 운영 체계를 기반으로 주요 경영 의사결정에 대한 심의 및 감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한 준법감시 기능을 포함한 내부 통제 체계를 운영하며, 이사의 전문성과 독립성을 바탕으로 경영 의사결정의 투명성과 책임성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

이사회는 회사의 전략, 투자 및 주요 경영 사안에 대해 사전 검토와 논의를 거쳐 의사결정을 수행하고 있으며, 이를 통해 합리적이고 균형 잡힌 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 주요 안건에 대해서는 충분한 검토와 다양한 관점에서의 논의를 통해 리스크를 사전에 점검하고, 견제와 균형이 효과적으로 작동하는 지배구조를 구축하고 있습니다.

구분	단위	이사회
개최 횟수	회	14
논의 안건	건	46
평균 참석률*	%	98

* 출석을 산정 기준 : 해당 기간 재직한 이사 전체에 대한 평균

2025년 이사회 주요 의결사항

개최일자	주요 안건	가결여부	참석률
2025-01-07	이사회 규정 개정의 건	가결	100%
2025-01-23	마곡 R&D센터 처분의 건	가결	100%
	자회사(로직스중부, 동명테크) 자금대여 및 여신한도 연장의 건	가결	100%
	사규 개정의 건	가결	100%
	2025년 에코비트 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
	2025년 에코비트 사업계획 승인의 건	가결	100%
2025-02-27	제21기 결산 재무제표 승인의 건	가결	100%
	영업보고서 승인의 건	가결	100%
	제21기 정기주주총회 목적 사항 승인의 건	가결	100%
	제21기 정기주주총회 소집의 건	가결	100%
	에코비트 제3회 공모사채 발행의 건	가결	100%
	에코비트에너지정세 출자 승인의 건	가결	100%
	2025년 직원 임금 인상의 건	가결	100%
	임원 인사규정 제정의 건	가결	100%
	대표집행임원의 내부회계관리제도 운영실태 보고	가결	100%
	감사의 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	가결	100%
2025-03-20	2025년 임원 임금 인상의 건	가결	88%
2025-04-24	우리투자증권 기업어음 한도 연장의 건	가결	100%
	골든에코 자금대여 연장의 건	가결	100%
2025-05-22	에코비트 차입구조 개선(Refinancing)의 건	가결	100%
	자회사(로직스, 엔솔, 스마트상라) 자금 대여 연장의 건	가결	100%
2025-06-26	에코비트 수협은행 여신 한도(RCF) 신규 약정의 건	가결	100%
	자회사(에너지로직스) 자금 대여 연장의 건	가결	100%
2025-07-21	에코비트 신종자본증권 발행의 건	가결	100%
	자회사(동명테크) 여신 한도(RCF) 신규 약정의 건	가결	100%
	자회사(에너지명성) 여신 한도(RCF) 연장의 건	가결	100%
	에코비트 농협은행 여신 한도(RCF) 연장의 건	가결	100%
	에코비트 CT&SO 신규 선임의 건	가결	100%
2025-08-21	에너지로직스중부(C&T Bolt-on 목적) 자금대여 승인의 건	가결	88%
	에코비트 우리은행 차입금 Refinancing 승인의 건	가결	88%
	용인 반도체산업 매립장 조성사업을 위한 토지매입 승인의 건	가결	88%
	자회사 설립 승인의 건	가결	88%
	매립사업 투자 승인의 건	가결	88%
	2025년 조정 사업계획 승인의 건	가결	88%
2025-09-17	에코비트 제7회 공모사채 발행 승인의 건	가결	100%
	자회사 자금대여 및 여신 한도(RCF) 연장의 건	가결	100%
	에너지로직스중부(C&T Bolt-on 목적) 여신 한도(RCF) 신규 약정의 건	가결	100%
	용인 반도체산업 매립장 조성사업을 위한 SPC 신규 설립 및 자본금 납입 승인의 건	가결	100%
2025-10-16	용인 반도체산업 매립장, 토지매매계약 명의변경 및 권리의무승계 계약 승인의 건	가결	100%
	자회사 자금 대여 및 여신 한도(RCF) 신규 및 연장의 건	가결	100%
	에코비트 여신 한도(RCF) 신규(우리은행) 및 연장(신한은행)의 건	가결	100%
2025-11-10	에코비트 신종자본증권 발행의 건	가결	100%
2025-11-20	2026년 에코비트 및 계열회사 임원 선임/해임 승인의 건	가결	100%
2025-12-19	에코비트 하나은행 여신 한도(RCF) 연장의 건	가결	100%
	계열사간(에코비트→자회사) 여신 한도(RCF) 약정 연장의 건	가결	100%
	자회사 주식의 포괄적 이전 승인의 건	가결	100%

ESG 경영 체계

에코비트는 친환경 기술 혁신을 통해 환경가치를 창출하고, 건강하고 풍요로운 미래사회를 만드는 것을 목표로 하고 있습니다.

이를 위해 ESG 경영 추진 체계를 구축하여 전사 차원에서 지속가능한 경영을 강화하고 있습니다. 또한 ISO 프로세스 재정립을 통하여 주요 리스크를 점검하고, ESG 경영 체계 단계화를 통해 리스크에 대응하며 실행력을 강화하고 있습니다.

ESG 추진 및 관리 체계

ESG 경영 추진 체계 구성

에코비트는 환경·안전·윤리 등 비재무적 리스크를 체계적으로 관리하고 지속가능한 경영을 실현하기 위해 ESG 경영 체계를 구축·운영하고 있습니다. ESG 경영위원회는 ESG 추진 방향과 주요 의사결정을 담당하며, 주요 활동 및 성과를 감독하고 있습니다.

또한, ESG 경영위원회 산하에는 ESG 협의체를 구성하여 기획·전략 수립, ESG 관리, 실무 실행을 담당하고 있으며, 각 부문별 ESG 실행 과제를 추진하고 그 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이와 더불어 기후변화 등 주요 환경 이슈에 대해서는 별도의 기후변화 대응 협의체를 운영하여 관련 정보를 공유하며 협업을 통한 선제적인 대응 체계를 구축하고 있습니다.

이러한 추진 체계를 통해 에코비트는 ESG 경영위원회의 전략적 의사결정과 ESG 협의체의 실행·관리 기능을 유기적으로 연계하고, 기후변화 대응 협의체를 중심으로 주요 환경 이슈에 대한 정보 공유와 협업을 체계화하고 있습니다. 아울러 ESG 성과를 지속적으로 점검함으로써, ESG 경영의 투명성과 실행력을 강화하고 전사 차원의 ESG 경영 수준을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.



ESG 경영위원회 규정 및 보고 내용

ESG 경영위원회는 ESG 경영과 관련한 주요 사항을 심의·논의하기 위한 내부 기구로서, 위원장이 회의를 소집하여 운영하고 있습니다. 각 위원은 위원장에게 안건과 그 사유를 명시하여 회의 소집을 요청할 수 있으며, 회의 개최 시에는 간사가 회의 일정과 관련 사항을 사전에 각 위원에게 통지합니다. 위원회에서는 ESG 전략 추진계획, ESG 전략 및 주요 과제의 이행 결과, 그 밖에 ESG와 관련하여 중요성이 있다고 판단되어 심의 또는 논의가 필요하다고 인정되는 사항을 주요 안건으로 다루고 있습니다. 위원회의 결의는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 이루어지며, 회의에서 논의되거나 의결된 내용은 회의록으로 작성되어 체계적으로 관리됩니다. 또한 안건 상정부터 회의 개최, 회의록 작성 및 결의사항 통지에 이르는 절차를 통해 위원회 운영의 투명성과 실효성을 확보하고 있으며, 논의된 사항이 실제 경영 활동에 반영될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

아울러 에코비트는 ESG 경영의 투명성과 이해관계자 소통을 강화하기 위하여 연 2회 주요 이해관계자를 대상으로 ESG 활동 현황을 정기적으로 공유하고 있습니다. 해당 공유는 에코비트의 ESG 경영 전략과 주요 추진 과제, 환경·사회·지배구조 영역별 주요 활동 내용 및 성과, 향후 개선 방향 등을 중심으로 이루어지며, 주요 이해관계자가 에코비트의 ESG 경영 추진 현황을 종합적으로 이해할 수 있도록 하는데 목적을 두고 있습니다. 에코비트는 이러한 정기적인 정보 공유를 통해 ESG 경영과 관련된 주요 사항을 투명하게 공개하고, 주요 이해관계자의 의견과 제안을 경청함으로써 ESG 경영의 실효성을 지속적으로 제고하고자 합니다. 또한 소통 과정에서 제기된 주요 의견이나 시사점은 관련 부서와 공유하여 향후 ESG 경영 전략 및 과제 추진에 참고하고 있으며, 이를 통해 에코비트의 ESG 경영이 중·장기적인 관점에서 지속적으로 발전할 수 있도록 관리하고 있습니다.

ESG 경영위원회 운영 절차



ESG 경영 체계

ESG 관리 체계 고도화

ESG 데이터 통합 관리 플랫폼 도입 효과

에코비트는 ESG 경영 체계의 효율적 운영과 데이터 기반 의사결정 강화를 위해 ESG 데이터 통합 관리 플랫폼을 구축하고 전사적으로 확대 적용하였습니다. 환경, DE&I, 안전보건, 사회공헌, 지배구조 등 주요 ESG 데이터를 단일 시스템 내에서 통합 관리함으로써 데이터의 일관성과 정확성을 확보하였으며, 연도 및 기간별 데이터 분석이 가능한 시스템 기반을 통해 온실가스 배출량 등을 정밀하게 산정하고 ESG 리스크 대응 활용도를 제고하였습니다.

당기에는 ESG 데이터 통합 관리 플랫폼을 본격적으로 운영하며, 각 유관부서 담당자가 시스템 내에서 직접 데이터를 입력·관리하는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 데이터 수집 및 검증 프로세스를 표준화하고 입력 책임을 명확히 하여 데이터 신뢰도를 한층 강화하였으며, 부서 간 협업 기반의 상시 관리 및 모니터링 체계를 마련하였습니다. 또한, 신규 지표를 포함한 데이터 입력 항목을 정비하고 담당자 권한을 체계적으로 부여함으로써 ESG 데이터 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경, DE&I, 안전보건, 사회공헌, 지배구조 데이터 통합 관리 플랫폼



ISO 프로세스 재정립을 통한 리스크 관리 고도화

에코비트와 수처리사업부문인 (주)넥스트워터, (주)에코비트엠엔에스는 품질·환경·안전보건 분야의 국제 기준에 부합하는 경영 체계를 구축하기 위해 ISO 인증을 단계적으로 취득하고 운영하고 있습니다. 에코비트는 2009년 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경)을 취득하였으며, 2012년에는 ISO 45001(안전보건)을 추가로 인증 받아 국제 표준에 기반한 경영 시스템을 10년 이상 유지·운영하고 있습니다. (주)넥스트워터와 (주)에코비트엠엔에스, (주)프리텍 또한 ISO 9001 및 ISO 14001, ISO 45001 인증을 취득하여 글로벌 기준에 부합하는 통합 경영시스템을 구축하였습니다. 에코비트는 최초 인증 이후에도 내부 심사와 외부 사후심사를 통해 시스템의 적합성과 운영 효과성을 정기적으로 점검하고 있으며, 심사 결과를 기반으로 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 중장기적으로는 이원화된 ISO 프로세스와 사규의 통합을 통한 리스크 관리 고도화를 이루고자 합니다.

환경/품질/안전보건 ISO 프로세스 관리실태 점검

에코비트는 ISO 경영 시스템이 현장과 조직 전반에서 실질적으로 이행되고 있는지를 확인하기 위해 환경·품질·안전보건 ISO 프로세스 관리실태 점검을 실시하고 있습니다. 해당 점검은 ISO 프로세스 전반의 운영 현황을 대상으로 하여, 실제 업무 수행과 부합하지 않는 절차나 형식적으로 운영되는 프로세스를 식별하고 개선하기 위한 목적을 가지고 있습니다. 관리실태 점검은 에코비트와 (주)넥스트워터, (주)에코비트엠엔에스, (주)프리텍 등 주요 계열사 및 사업장을 대상으로 수행하여, 점검 결과를 바탕으로 미흡한 사항에 대한 프로세스 제·개정과 운영 개선을 추진하였습니다. 이를 통해 ISO 기반 경영 시스템의 형식적 운영을 방지하고, 현장 실효성을 강화함으로써 품질, 환경, 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

AS-IS

ISO 프로세스 관리 실태 점검

- 주관부서와 사전 절차 협의
- 현황 파악 및 문제점, 개선방안 모색
- ISO 인증 유지 조건과 내부 지침의 관계 파악



TO-BE

ISO 프로세스 관련 지침 재정립

- ISO 프로세스 최신화
- 관계 법령 모니터링 및 최신화 반영
- 불필요한 양식 폐지
- ISO 관련 지침 재정립

ISO 및 사내 규정 통합을 통한 리스크 관리 고도화

- 명확하고 일관된 내부 프로세스 구축
- 리스크 식별 및 예방 체계 강화

2025 달성 - 총 43개 프로세스 및 지침 점검 및 재정립 완료

목표 달성

2024 목표 - 총 43개 프로세스 및 지침 재정립

100%

ESG 경영 체계

ESG 관리 체계 고도화

ESG 경영 체계 단계화를 통한 리스크 대응 및 실행력 강화

에코비트는 ESG 관련 리스크에 체계적으로 대응하고 지속가능한 경영 전략을 수립하기 위해 단계적인 ESG 경영 체계 구축 및 고도화를 추진하고 있습니다. 2022년에는 국내외 ESG 공시 기준과 평가 지표를 기반으로 ESG 진단 항목을 도출하고, 관련 부서 협업을 통해 ESG 경영 기반을 구축하였습니다. 이어 2023년에는 ESG 데이터 및 성과 관리 현황 진단을 바탕으로 ESG 경영 전략 항목을 정비하고, 개선이 필요한 과제를 도출하였습니다. 2024년에는 ESG 교육 등을 통해 전사 인식 제고 활동을 수행하고, 경영진 주요 과제에 ESG 요소를 반영하는 등 ESG 실행 기반을 마련하였습니다. 2025년 당기에는 ESG 실천 성과를 체계적으로 관리하고 전략 연계를 강화하는 단계로 진입하여, ESG 개선과제 이행 성과를 점검하고 중장기 ESG 전략과 단기 실행과제 간 연계성을 고도화하는 한편, 주요 사업 및 의사결정 과정에 ESG 요소 반영을 확대하였습니다. 에코비트는 향후 ESG 전략의 전사적 확산과 운영 체계 고도화를 통해 ESG 경영 전략을 사업 전반에 정착시키고, 이해관계자 관점의 성과 관리 및 소통을 강화함으로써 지속가능경영을 한층 더 고도화해 나갈 계획입니다.

구축		내재화	고도화	
2022	2023	2024	2025	2026~
ESG 경영 기반 구축	ESG 관리 체계 정비	ESG 경영 체계 내재화	ESG 경영 체계 고도화(정립 단계)	ESG 경영 운영 고도화(확산 단계)
ESG 경영진단 Pool 도출 및 실행력 평가	ESG 경영 전략 항목 및 개선과제 도출	ESG 실행 기반 정착	ESG 실행 성과의 체계적 관리 및 전략 연계 강화	ESG 전략의 경영 전반 확산 및 고도 적용
- 관련 부서 협업을 통한 ESG 이슈 도출 및 이행 가능성 평가 - 국내외 ESG 법·규제 검토 (탄소중립기본법, CSRD 등) - 국내외 ESG 평가 지표 분석 - ESG 공시 표준 검토 (GRI, SASB, TCFD 등) - 내부 현황 자료 및 동종산업 동향 분석	- ESG 데이터 관리 현황 진단 - ESG 성과 관리 현황 진단	- ESG 교육 등 전사 인식 제고 활동 수행 - ESG 기반 성과관리 수행 (경영진 주요 과제에 ESG요소 반영 등)	- ESG 개선과제 이행 성과 점검 및 관리 - ESG 성과지표(KPI) 고도화 및 관리 체계 강화 - 중장기 ESG 전략과 단기 실행과제 간 연계성 강화 - 주요 사업 및 투자 의사결정에 ESG 요소 반영 확대	- ESG 개선과제의 단계적 이행 지속 - ESG 경영 전략의 전사적 내재화 - 주요 경영 판단 시 ESG 요소 반영 범위 확대 - ESG 성과 및 리스크 관리 체계 고도화 - 이해관계자 관점의 ESG 성과 관리 및 소통 강화



정보보안 및 개인정보보호

에코비트는 정보보안과 개인정보보호를 기업 신뢰의 핵심 요소로 인식하고, 체계적인 관리와 예방 중심의 대응 체계를 통해 리스크를 최소화하고 있습니다. 이를 위해 전담 조직을 중심으로 관련 정책을 운영하고, 임직원 교육과 보안 시스템을 통해 관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보안 관리체계

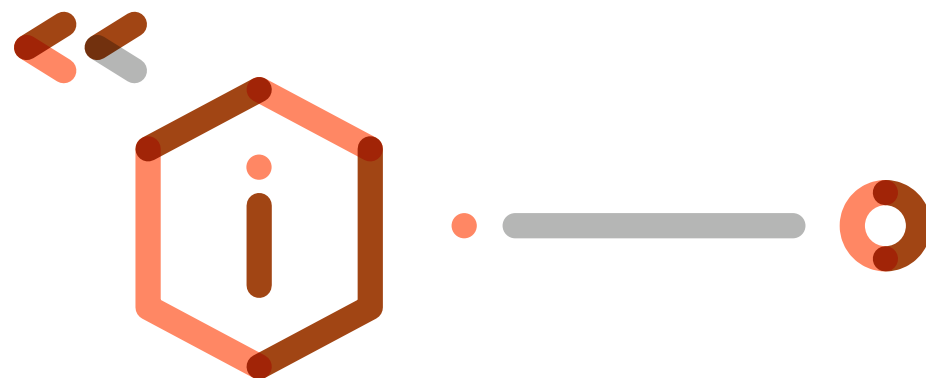
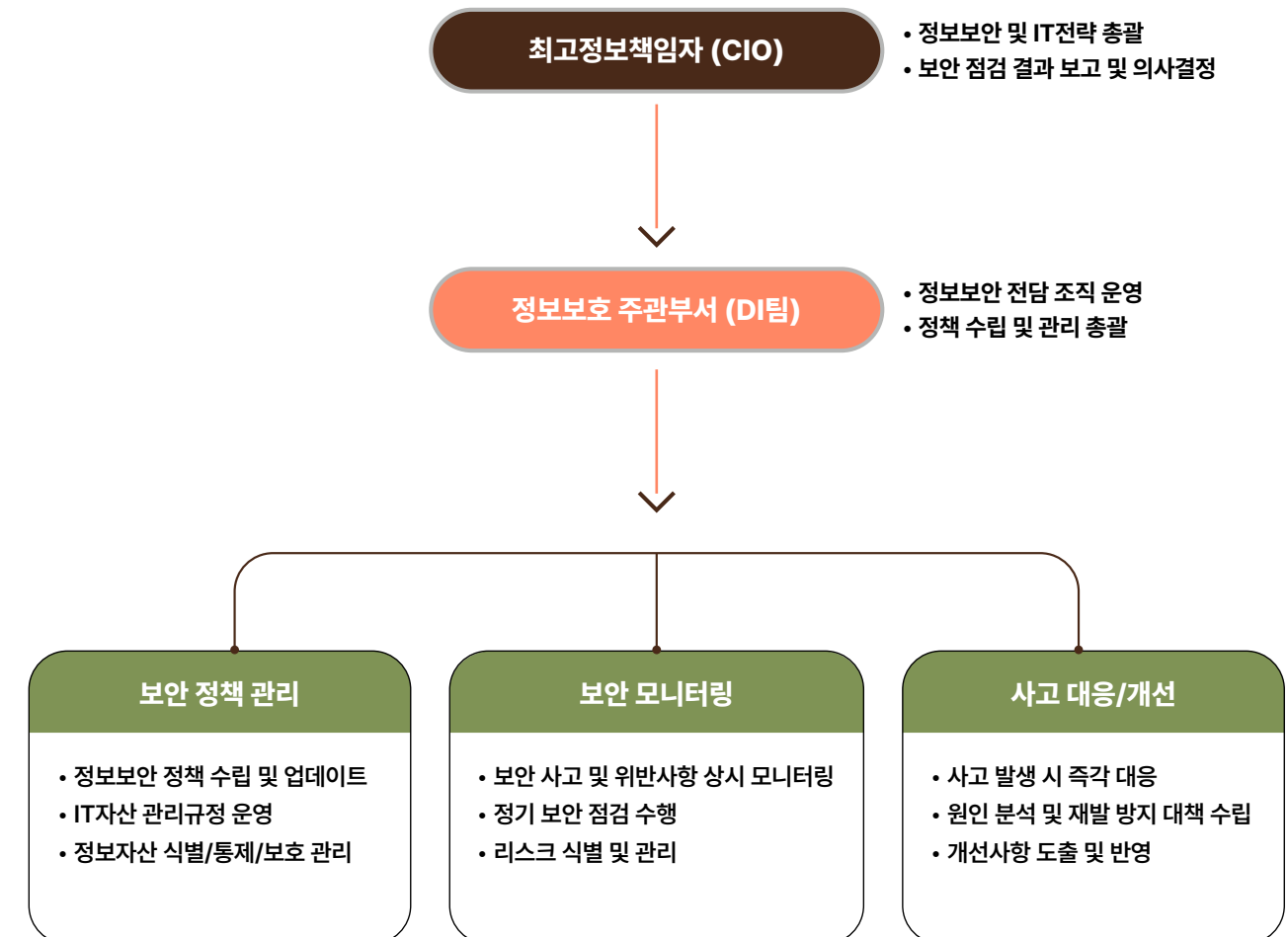
정보보안 조직

디지털 전환과 IT 고도화가 가속화되면서 사이버 위협이 증가하고, 정보보안 및 개인정보보호에 대한 규제가 더욱 강화됨에 따라 기업의 책임 또한 확대되고 있습니다. 에코비트는 이러한 변화에 대응하여 정보보호와 IT 전략을 보다 효과적으로 연계하기 위해 최고정보책임자(CIO) 체계를 도입하였습니다. 기존의 정보보호 최고책임자(CSO)에서 최고정보책임자(CIO)로 명칭을 변경함으로써 단순한 보안 관리를 넘어 디지털 혁신과 정보보호를 통합적으로 운영하는 방향으로 조직을 발전시켰습니다. 이를 통해 정보보안 관리와 IT 전략을 긴밀히 연결하여 기업 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다.

현재 에코비트는 최고정보책임자(CIO)와 정보보호 주관부서(DI팀)로 구성된 정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. 정보보호 전담조직은 개인정보를 포함한 정보 관련 보안 사고 및 위반사항을 상시 모니터링하고 있으며, 문제 발생 시 즉각 대응하고 재발 방지 조치를 마련하고 있습니다. 또한 정보보호 정책을 주기적으로 검토하고 업데이트하며, 임직원에게 보안 위험 및 대응 전략에 대한 정보를 정기적으로 공유하고 있습니다.

정보보호 주관부서는 분기마다 보안 점검을 실시하고 있으며, 그 결과를 CIO에게 직접 보고하는 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 에코비트는 정보보호 정책과 체계를 기반으로 정보 유출 및 손상 등 정보보안 관련 위험을 최소화하고, 법령 및 규제 요구사항을 효과적으로 준수하고 있습니다. 또한 에코비트는 정보보안 관리의 체계성을 강화하기 위해 IT 정보보안 및 IT 자산 관리규정을 운영하고 있습니다. 해당 규정에 따라 IT 자산의 도입, 지급, 운영, 변경 및 폐기 전 과정에 대한 표준화된 관리 기준을 수립하여 정보자산의 식별, 통제 및 보호 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

정보보안 조직 체계



정보보안 및 개인정보보호

정보보안 관리체계

정보보안 정책 및 지침

정보보안 규정

정보 통신 기술의 발전과 함께 정보보안의 중요성이 강조되고 있으며, 국내외 법령에 따른 정보보안 규제가 강화되고 있습니다. 에코비트는 이러한 환경 변화에 대응하고자 정보보안 규정을 수립하여 운영하고 있습니다.

정보보안 규정은 정보보안 위험을 최소화하고 회사의 IT 자산을 효과적으로 보호하기 위해 필요한 원칙과 방법을 규정하고 있으며, 자회사를 포함한 모든 임직원에게 정보보안을 유지하고 강화하기 위한 구체적인 지침을 제공하고 있습니다. 2024년에는 정책 개편을 통해 데이터 유출 및 외부 공격 대응에 대한 임직원 행동 지침을 더욱 구체화하였으며, 2025년에는 IT 정보보안 규정 개정을 통해 정보자산 분류 및 중요도 평가, 접근권한 관리, 계정 보안 강화, VPN 기반 원격접속 통제 등 기술적·관리적 보호조치를 한층 강화하였습니다. 또한 IT자산 관리규정에 따라 PC, 노트북, 소프트웨어 및 네트워크 장비 등 모든 IT 자산에 대해 지급, 사용, 변경 및 폐기 기준을 명확히 정의하고 있으며, 승인된 소프트웨어만 사용하도록 통제하고 있습니다.

에코비트 개인정보 보호 원칙

에코비트는 개인정보 보호를 위해 최소한의 정보만을 수집·이용하고, 접근권한 통제 및 암호화 등 기술적·관리적 보호조치를 적용하고 있습니다. 또한 개인정보는 보유 목적 달성 시 또는 보유기간 경과 시 관련 법령에 따라 안전하게 파기하는 등 전 과정에 걸쳐 체계적으로 관리하고 있습니다.

최소한의 개인정보 수집

- 정보보안 정책 수립 및 업데이트
- IT자산 관리규정 운영
- 정보자산 식별/통제/보호 관리

강화된 보안 조치

- 보안 사고 및 위반사항 상시 모니터링
- 정기 보안 점검 수행
- 리스크 식별 및 관리

철저한 관리 및 파기

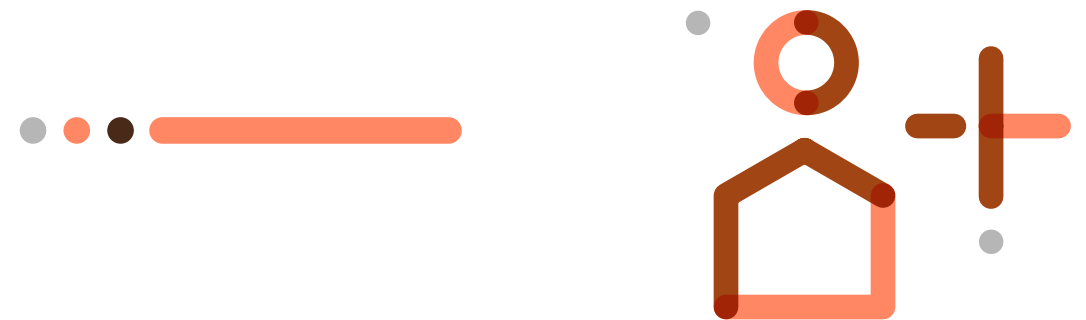
- 사고 발생 시 즉각 대응
- 원인 분석 및 재발 방지 대책 수립
- 개선사항 도출 및 반영

개인정보 처리 방침

에코비트는 각 법인별로 개인정보보호법 등 관계 법령이 정한 바를 준수하여 개인정보를 안전하게 관리하기 위해 개인정보 처리방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 개인정보 처리방침에 따라 정보의 수집, 보관, 이용 및 파기 전 과정에 걸쳐 철저한 관리 체계를 유지하고 있습니다.

개인정보는 사전에 명시한 범위 내에서 최소한으로 수집하여 이용되며, 불필요한 정보의 수집은 지양하고 있습니다. 수집된 개인정보는 암호화하여 안전하게 보관되며, 민감한 개인정보가 포함된 정보의 경우 사내 네트워크 외부에서 접근이 불가능하도록 기술적 보호조치를 시행하고 있습니다. 또한 처리 목적이 달성되었거나 보유기간이 만료된 개인정보는 지체 없이 파기하고 있습니다.

한편, 에코비트는 임직원의 개인정보 처리방침에 대하여 임직원이 쉽게 확인할 수 있도록 사내 포털에 공지하고 있으며, 임직원은 정보 주체로서 자신의 개인정보에 대해 열람, 정정 또는 삭제를 요청할 수 있습니다. 아울러 내·외부 이해관계자를 위해 홈페이지 및 커뮤니티 Q&A를 통해 수집되는 개인정보에 대해서도 별도의 처리방침을 마련하여 공식 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.



정보보안 및 개인정보보호

정보보안 관리활동

정보보안 강화

에코비트는 정보보호 솔루션 도입을 통해 기밀정보 유출 및 기록 관리 등 정보보안 위협 대응을 강화하고 있으며, 전 사업장을 대상으로 보안 인프라 구축과 교육을 통해 임직원의 보안 인식을 제고하고 있습니다.

VPN 기반 인증 통제를 적용하여 외부 접근을 관리하고, 보안 위협을 상시 모니터링할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다. 향후에는 SOC(Security Operation Center) 기반 정보보안센터 구축을 통해 대응 체계를 더욱 고도화할 계획입니다. IT자산 관리규정에 따라 PC, 노트북, 소프트웨어 등 정보자산의 도입부터 폐기까지 전 과정에 대한 통제를 운영하고 있으며, 승인된 소프트웨어 사용 및 자산 관리 체계를 통해 정보 유출을 예방하고 있습니다.

정보보안 시스템 고도화

에코비트는 정보자산 보호 강화를 위해 데이터 유출 방지 시스템인 DLP(Data Loss Prevention)와 문서보안 시스템인 DRM(Digital Rights Management)을 기반으로 한 통합 보안 체계를 구축하고 있습니다.

DLP는 이메일 및 파일 전송 등 외부 반출 과정에서 개인정보 및 중요 정보의 유출을 방지하기 위한 시스템으로, 데이터 전송 시 민감정보를 탐지하고 외부 반출을 통제하며 관련 로그를 관리합니다. 이를 통해 정보 유출에 대한 사전 통제 및 모니터링 체계를 강화하고 있으며, 해당 시스템은 2025년 기준 도입이 완료되어 현재 운영 중입니다.

DRM은 문서 단위의 보안을 강화하기 위한 시스템으로, 문서 생성 및 저장 시 암호화를 적용하고 열람 권한을 통제하여 허가된 사용자만 접근이 가능하도록 관리하고 있습니다. 또한 문서 복사, 출력, 화면 캡처 및 파일 변환 등 주요 행위를 제한하고, 외부 반출 시에는 별도의 승인 절차를 통해 복호화가 이루어지도록 운영함으로써 정보의 무단 활용 및 유출을 방지하고 있습니다.

DRM은 2025년 도입 이후 파일럿 테스트를 거쳐 2026년 4월부터 전사 적용을 시작하여 관리하고 있습니다. 이와 같이 에코비트는 외부 유출 통제(DLP)와 문서 단위 보호(DRM)를 병행하여 정보의 생성, 저장, 활용 및 전송 전 과정에 걸친 보안 관리 체계를 고도화하여 관리하고 있습니다.

정보보호 내재화

에코비트는 정보보호의 생활화를 위해 전사 차원의 교육과 지원 체계를 지속적으로 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 정기적인 개인정보보호 교육을 실시하고 있으며, DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 도입 이후 각 사업장을 순차적으로 방문하여 2개월 주기의 실무 중심 DLP 교육을 병행하여 정보보안 실천 역량을 강화하였습니다. 이후에도 DLP 운영과 관련한 현장 피드백을 반영하여 교육 및 시스템 사용 지원을 지속하고 있습니다.

또한, 사내 Help desk를 통해 정보보호 시스템 관련 문의나 기술적 이슈가 발생할 경우 신속한 IT 지원이 이루어질 수 있도록 대응 체계를 마련하여 정보보호 문화의 정착과 실효성을 함께 강화해 나가고 있습니다.

이와 함께 에코비트는 IT 정보보안 규정을 기반으로 임직원의 계정 관리, 접근권한 통제, 데이터 암호화, 외부 저장매체 및 네트워크 사용 기준 등을 명확히 정의하고 있으며, 정기적인 보안 점검 및 교육을 통해 임직원의 보안 준수 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

구분	DLP	DRM
목적	외부 반출 과정에서 정보 유출 방지	문서 단위 접근 및 활용 통제
적용 대상	이메일, 파일 전송 등 외부 반출 데이터	내부 생성 및 저장되는 문서
주요 기능	- 민감정보 탐지 - 외부 전송 통제 - 로그 관리 및 모니터링	- 문서 자동 암호화 - 열람 권한 통제 - 출력/복사/캡처 제한
통제 방식	전송 시점에서 사전 차단 및 모니터링	문서 자체에 보안 적용 (상시 통제)
추가 기능	유출 시도 이력 관리 및 감사 대응	열람 이력 추적, 워터마크 삽입, 복호화 승인 절차
도입 현황	2025년 기준 도입 완료 및 운영 중	2024년 도입 후 전사 확산 진행 중
향후 계획	안정적 운영 및 모니터링 고도화	2026년 상반기 전사 적용 완료 예정



정보보안 및 개인정보보호

정보보안 관리활동

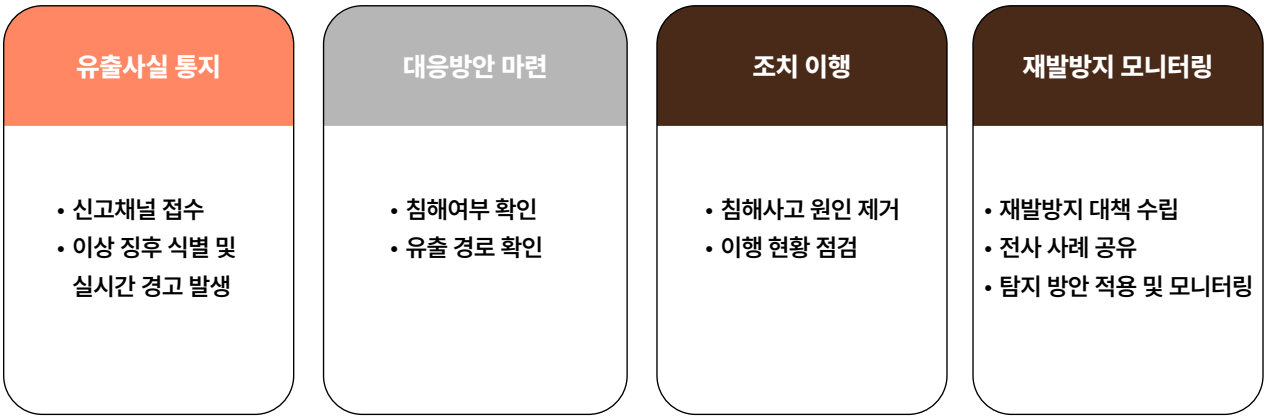
보안사고 및 개인정보 유출 사고 대응

에코비트는 정보보안 및 개인정보보호의 중요성을 인식하고, 보안사고와 개인정보 유출에 신속히 대응할 수 있도록 기본 대응 원칙을 수립하여 운영하고 있습니다. 사고 발생 시 피해 확산을 방지하고 영향을 최소화할 수 있도록 사전 대응 체계를 마련하고 있으며, 사고 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립하는 등 모니터링 활동도 병행하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 사고에 대한 대응 역량을 강화하고, 안전한 정보관리 환경을 조성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

또한 정보보호 주관부서를 중심으로 보안 사고 발생 시 원인 분석, 대응 조치, 재발 방지 계획 수립 및 이행 여부 점검까지 전 과정에 대한 관리 체계를 운영하고 있으며, 관련 결과는 경영진에 보고되어 전사 차원의 개선 활동으로 연계되고 있습니다.

개인정보 유출사고 대응 프로세스

개인정보 유출 의심 단계부터 사고 종결 이후 재발 방지까지 전 과정을 포괄하는 표준화된 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 유출 징후 식별 및 신고 접수 후 신속한 사실 확인과 영향 분석을 수행하며, 원인 제거 및 조치 이행을 통해 피해 확산을 방지합니다. 이후 재발 방지 대책 수립 및 전사 공유, 지속적인 모니터링을 통해 동일 사고의 반복을 예방하고 있습니다.



2025년 정보보호 교육

전 임직원을 대상으로 정기적인 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하여 보안 인식 제고와 대응 역량 강화를 추진하고 있습니다.

교육명	대상	교육 유형	주요 내용	이수자 수
개인정보 교육	전 임직원(계약직 포함)	온라인	정보보호 및 개인정보 보호 관련	2,968명



APPENDIX



- [95](#) ESG Facts & Figures
- [102](#) GRI Index
- [105](#) SASB Index
- [106](#) 수상 및 협회 활동

ECORBIT



ESG Facts & Figures

Financial

연결 재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	천원	341,788,526	315,601,947	394,413,170
비유동자산	천원	1,374,868,982	1,253,298,048	1,147,672,190
자산 총계	천원	1,716,657,508	1,568,899,995	1,542,085,360
유동부채	천원	210,681,918	424,490,319	269,079,328
비유동부채	천원	849,354,951	623,966,101	737,213,327
부채 총계	천원	1,060,036,869	1,048,456,420	1,006,292,655
자본금	천원	6,000,000	6,324,530	6,324,530
기타불입자본금	천원	51,622,752	157,197,204	291,770,358
기타자본구성요소	천원	8,629,879	0	57,225,852
이익잉여금	천원	580,919,173	349,488,278	179,954,943
비지배지분	천원	9,448,835	7,433,563	517,024
자본 총계	천원	656,620,639	520,443,575	535,792,706
부채 및 자본 총계	천원	1,716,657,508	1,568,899,995	1,542,085,360

경제적 가치 배분

구분	단위	2023	2024	2025
주주 및 투자자	배당	천원	84,608,579	105,900,636
	이자비용	천원	33,871,734	34,239,545
정부	법인세	천원	25,032,132	12,801,170
지역사회	기부금	천원	786,493	1,352,075
임직원	임금 및 퇴직연금	천원	122,218,329	148,910,138

연결 손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	천원	674,379,217	701,082,780	646,180,515
매출원가	천원	469,319,273	506,915,510	523,078,009
매출총이익	천원	205,059,943	194,167,270	123,102,506
판매비와관리비	천원	95,067,459	104,429,551	74,155,193
영업이익	천원	109,992,484	89,737,718	48,947,313
금융수익	천원	12,871,818	6,776,672	9,756,619
금융비용	천원	34,308,755	37,948,281	38,801,438
기타수익	천원	1,994,241	8,484,650	2,952,815
기타비용	천원	57,407,263	100,612,303	197,423,651
종속, 관계 · 공동기업투자손익	천원	1,879,872	2,153,632	1,265,112
법인세차감전순이익	천원	35,022,397	(31,407,912)	(173,303,231)
법인세비용	천원	25,032,132	12,801,170	324,708
계속영업당기순이익	천원	9,990,264	(44,209,081)	(173,627,939)
중단영업당기순이익	천원	0	0	0
당기순이익	천원	9,990,264	(44,209,081)	(173,627,939)
지배기업소유지분	천원	6,331,742	(45,179,671)	(166,406,404)
비지배지분	천원	3,658,522	970,590	(7,221,535)
기타포괄손익	천원	(10,525,782)	(7,357,750)	57,285,258
총포괄이익	천원	(535,518)	(51,566,831)	(116,342,681)
지배기업소유지분	천원	(4,180,719)	(52,551,559)	(110,154,702)
비지배지분	천원	3,645,201	984,728	(6,187,979)
기본주당이익	천원	5	(38)	(132)



ESG Facts & Figures

Financial

별도 재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	천원	88,166,551	98,868,892	142,939,357
비유동자산	천원	1,187,823,877	1,035,742,737	958,560,729
자산 총계	천원	1,275,990,428	1,134,611,629	1,101,500,086
유동부채	천원	74,401,602	324,366,761	147,837,749
비유동부채	천원	600,134,232	371,222,798	506,484,687
부채 총계	천원	674,535,834	695,589,559	654,322,435
자본금	천원	6,000,000	6,324,530	6,324,530
기타불입자본금	천원	69,195,745	174,770,197	309,414,790
기타자본구성요소	천원	8,657,170	0	2,351,006
이익잉여금	천원	517,601,680	257,927,343	129,087,324
자본 총계	천원	601,454,595	439,022,070	447,177,651
부채 및 자본 총계	천원	1,275,990,428	1,134,611,629	1,101,500,086

별도 손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	천원	172,488,761	132,861,722	112,752,325
매출원가	천원	41,593,560	36,823,653	29,701,384
매출총이익	천원	130,895,201	96,038,068	83,050,941
판매비와관리비	천원	22,305,485	30,485,361	20,594,243
영업이익	천원	108,589,717	65,552,707	62,456,698
금융수익	천원	13,493,723	5,413,332	7,804,464
금융비용	천원	29,741,946	32,792,765	33,087,365
기타수익	천원	51,416	6,777,096	105,836
기타비용	천원	11,315,233	32,286,559	12,362,276
종속, 관계 · 공동기업투자손익	천원	(41,407,538)	(101,744,913)	(164,491,861)
법인세차감전순이익	천원	39,670,140	(89,081,102)	(139,574,504)
법인세비용	천원	45,534	(13,493,151)	(12,837,659)
당기순이익	천원	39,624,606	(75,587,952)	(126,736,845)
기타포괄손익	천원	(4,916,516)	(5,234,340)	2,400,614
총포괄이익	천원	34,708,090	(80,822,292)	(124,336,231)
기본주당이익	천원	33	(63)	(100)



ESG Facts & Figures

Environmental

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
총 배출량	tCO2e	573,741	595,523	644,588
직접(Scope 1) 배출량	tCO2e	544,088	564,201	611,873
간접(Scope 2) 배출량	tCO2e	29,653	31,322	32,715

대기오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
NOx (질소산화물)	톤	131	139	154
SOx (황산화물)	톤	11	8	6
미세먼지 PM10	톤	7	7	5

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
휘발유	L	42,421	60,598	43,457
등유	L	3,405	1,551	2,300
경유	L	1,781,484	1,856,604	2,184,171
LPG (*1)	M3	110	303	1,683
LNG	M3	103,640	257,798	206,762
전력	TJ	903	714	851
스팀(자가생산사용량)	TJ	828	744	900

(*1) 전년도 보고서 집계 데이터 일부 오기재 수정

에너지 판매량

구분	단위	2023(*2)	2024(*2)	2025
총 에너지 판매량(*1)	TJ	2,403	2,588	2,744

(*1) 스팀(자가생산판매량) 및 전력 판매량 합산

(*2) 전년도 보고서 집계 데이터 일부 오기재 수정



ESG Facts & Figures

Environmental

종류에 따른 폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	톤	178,072	195,622	159,035
지정폐기물	톤	11,144	14,249	14,707
일반폐기물	톤	166,928	181,373	144,532

폐기물 처리 방법

구분	단위	2023	2024	2025
재활용	톤	75,879	86,334	55,479
소각	톤	6,721	12,825	9,565
매립	톤	89,904	94,724	84,073
기타	톤	5,568	1,740	5,600

용수 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
총 사용량	톤	625,935	707,442	716,080
상하수도 사용량	톤	94,541	112,718	86,914
기타(공업용수, 하수 재이용수 등)	톤	531,394	594,724	629,166

환경 법률 및 규제 위반사항

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	5	5	9

친환경 차량

구분	단위	2023	2024	2025
환경친화적 자동차 보유 비율	%	46	74	85

환경전문교육

구분	단위	2023	2024	2025
이수자 수	명	미관리	미관리	658
총 교육 시간	시간	미관리	미관리	9,299



ESG Facts & Figures

Social

채용 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용		명	685	703	541
신규채용 (고용형태별)	정규직	명	526	534	371
	비정규직	명	159	169	170
신규채용 (연령)	30세 미만	명	244	248	166
	30~50세	명	347	337	267
	50세 초과	명	94	118	108
신규채용 (성별)	남성	명	609	631	480
	여성	명	76	72	61
신규채용 (직급별) (*1),(*2)	임원	명	9	3	8
	SM/SS, GM/GS	명	105	123	67
	JM/JS	명	421	568	452
신규채용 (다양성)	장애인	명	2	0	3
	보훈대상자	명	2	0	0
	외국인	명	1	2	1

(*1) GM (General Manager) / GS (General Specialist) / SM (Senior Manager)

SS (Senior Specialist) / JM (Junior Manager) / JS (Junior Specialist)

(*2) 계약/축탁/고문 제외

복리후생비 현황

구분		단위	2023	2024	2025
복리후생비		백만원	16,276,982	17,968,842	19,022,351

다양성

구분		단위	2023	2024	2025
연령별 정규직	30세 미만	%	17.7	17.5	16.6
인원의 비율	30~50세	%	67.8	68.0	68
	50세 초과	%	14.5	14.4	15.4
연령별 비정규직	30세 미만	%	9.7	8.7	5.9
인원의 비율	30~50세	%	25.5	26.0	25.7
	50세 초과	%	64.7	65.2	68.4

산업재해 건수

구분		단위	2023	2024	2025
근무 시간		시간	5,196,000	5,376,000	5,276,000
중대재해 건수		건	0	0	0
총기록사고율(TRIR) (*1)		-	1.42	2.01	0.94
기록된 직무 관련 부상 건수 (RI 건수)		건	37	53	25
근로손실재해율(LTIR) (*2)		-	0.58	0.76	0.57
근로손실재해건수 (LTI 건수)		건	15	20	15
아차사고		건	397	229	162
손실일수		일	432	673	349
사망률		%	0.00	0.00	0.00
직무 관련 질병으로 인한 사망 건수		건	0	0	0
직무 관련 질병 발병 건수		건	0	0	0
위험성평가 결과에 따른 개선대상 건수		건	미관리	미관리	839
위험성평가 결과에 따른 개선완료 건수		건	미관리	미관리	676
위험성평가 개선대상 건 대비 개선 완료 비율		%	미관리	미관리	80.57
안전관련 법규 위반 건수		건	미관리	미관리	0

(*1) 총기록사고율 (TRIR) : RI * 200,000 / 총근무시간

(*2) 근로손실재해율 (LTIR) : LTI * 200,000 / 총근무시간



ESG Facts & Figures

Social

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육인원		명	4,826	6,279	7,520
총 교육비용		천원	572,013	563,636	558,686
인당 교육비용(*1)		천원	119	93	74
총 교육시간		시간	56,840	42,462	43,990
인식개선 교육	전체 (*2)	시간	11.8	6.8	6.1
	남성	시간	11.5	6.8	5.5
	여성	시간	12.6	6.6	6.8
	정규직	시간	11.8	7.0	6.6
	비정규직	시간	10.2	4.7	5.7

(*1) 총 교육비용 / 총 교육시간

(*2) 총 교육시간 / 총 교육인원

교육 만족도

구분		단위	2023	2024	2025
교육 만족도(*1)		점수	4.57	4.55	4.71

(*1) 5점 만점기준

인권 교육

구분		단위	2023	2024	2025
성희롱	교육 인원 수	명	2,701	2,761	2,968
예방 교육	교육 인원 비율	%	100	100	100
	교육 시간	시간	2	2	2
장애인	교육 인원 수	명	2,701	2,761	2,968
인식개선 교육	교육 인원 비율	%	100	100	100
	교육 시간	시간	2	2	2
직장내 괴롭힘	교육 인원 수	명	2,701	2,761	2,968
예방 교육	교육 인원 비율	%	100	100	100
	교육 시간	시간	2	2	2



ESG Facts & Figures

Governance

ESG 경영체계

구분	단위	2023	2024	2025
ESG 경영위원회 개최 횟수	건	2	1	0

윤리규범 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
확인된 부패 사건의 총 수	건	0	0	0

컴플라이언스 제보 및 조치현황

구분	단위	2023	2024	2025
CCO 핫라인 제보 건수	건	4	6	2
CCO 핫라인 조치 건수	건	4	6	2

컴플라이언스 교육

구분	단위	2023(*1)	2024	2025
컴플라이언스 교육 인원 수	명	991	1,190	3,381
컴플라이언스 교육 인원 비율	%	38.0	44.0	44.9
인당 컴플라이언스 교육 시간	시간	0.5	0.5	0.5

(*1) 전년도 보고서 집계 데이터 일부 오기재 수정

개인정보보호 교육

구분	단위	2023	2024	2025
개인정보보호 교육 인원 수	명	2,701	2,761	2,968
개인정보보호 교육 인원 비율	%	100	100	100
인당 개인정보보호 교육 시간	시간	4	4	4

정보보안 투자

구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 투자	천원	133,000	0	177,360



GRI Index



사용증명 에코비트는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성하였습니다.

사용된 GRI 1 GRI 1 : Foundation 2021

적용가능한 GRI Sector Standards 에코비트가 지속가능경영보고서를 발간하는 2026년 7월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

General Disclosures

공시지표		보고위치	비고
조직 및 보고관행	2-1 조직 구성정보	p.10	
	2-2 보고경계	p.6	
	2-3 보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	p.6	
	2-4 정보 재작성	-	
	2-5 외부 인증	-	
	2-6 조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	p.13~18	
활동 및 임직원	2-7 임직원	p.64	
	2-8 임직원 외 근로자	-	
	2-9 지배구조 구성	p.84	
지배구조	2-10 최고 의사결정기구 위원 추천 및 선정	-	
	2-11 최고 의사결정기구 의장	p.84	
	2-12 최고 의사결정기구 역할	p.84, 86	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	p.86	
	2-14 지속가능경영 보고 관련 최고 의사결정기구의 역할	p.87	
	2-15 이해관계 상충	-	
	2-16 주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	-	
	2-17 최고 의사결정기구의 집합적 지식	-	
	2-18 최고 의사결정기구의 성과평가	-	
	2-19 보수 정책	-	
	2-20 보수 산정 프로세스	-	
	2-21 연간 총 보수 비율	-	

공시지표		보고위치	비고
전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능향 발전 전략에 대한 성명서	p.9	
	2-23 정책 선언	p.11, 72	
	2-24 정책 선언 내재화	p.11, 72	
	2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	p.73	
	2-26 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	-	
	2-27 법률 및 규정 준수	p.44	
	2-28 가입협회	p.106	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	p.22	
이해관계자 참여	2-30 단체 교섭 협약	p.37	

Material Issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개	3-1 중대 토픽 결정 프로세스	p.23	
	3-2 중대 토픽 리스트	p.24	
	3-3 중대 토픽 관리	p.25, 26	



GRI Index

Material Issues

공시지표			보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	p.95	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	p.29, 31	
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	p.66, 68	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p.68, 101	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	p.68, 101	
GRI 302 : 에너지	302-4	에너지 소비 감축	p.13	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	p.13	
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	p.14	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	p.14	
GRI 304 : 생물 다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 및 보호지역 외의 지역	p.14	
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	p.34, 97	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	p.34, 97	
	305-5	온실가스 배출량 감축	p.33~35	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중대한 대기 배출량	p.97	
GRI 306 : 폐수 및 폐기물	306-1	수질 및 목적지별 방류	p.14	
	306-2	유형별, 처리방법별 폐기물	p.14	
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 직원 이직	p.99	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	p.62	
GRI 403 : 산업안전보건	403-1	사업장 안전보건 관리 시스템	p.22~23	
	403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	p.26	
	403-3	사업장 보건 서비스	p.28	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 근로자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	p.24	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	p.24	
	403-6	근로자 건강 증진	p.28, 62	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	p.26~28	
	403-9	업무 관련 부상	p.99	
	403-10	업무 관련 질병	p.99	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 연간 평균 교육 시간	p.100	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	p.59	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 임직원 비율	p.61	
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	p.85, 99	



GRI Index

Non - Material issues

공시지표			보고위치	비고
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	p.97	
	302-4	에너지 소비 감축	p.39	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	p.39	
GRI 303 : 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	p.40	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	p.40	
	303-5	소비	p.98	
GRI 304 : 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	p.40	
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	p.40	
	306-2	주요 폐기물 관련 임팩트 관리	p.40	
	306-3	배출된 폐기물	p.98	
	306-5	처리된 폐기물	p.98	
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-2	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	p.80	
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	p.99	
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p.74	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭의 자유 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	p.74	
GRI 408: 아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	p.74	
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	p.74	
GRI 410 : 보안관행	410-1	인권 정책이나 절차에 대해 교육받은 보안 담당자	p.73	
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	p.81	
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치기부금	p.83	
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	p.92, 93	



SASB Index



SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.
SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.
에코비트의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Waste Management 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

TOPIC	METRIC	CODE	보고위치	비고
온실가스 배출	(1) 글로벌 총 배출량(Gross Scope 1)	IF-WM-110a.1	p.34, 36, 97	
	(2) 배출 제한 규정 적용되는 백분율			
	(3) 배출 보고 규정 적용되는 백분율			
	장기 및 단기 논의	IF-WM-110a.3	p.30	
	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과분석 관리를 위한 장 단기 전략과 계획			
차량 연료 관리	보유 차량 중 대체 연료 차량의 비율	IF-WM-110b.2	p.13, 98	
공기질	다음 오염 물질의 대기 배출	IF-WM-120a.1	p.97	
	(1) NOx(N2O 제외)			
	(2) SOx			
침출수 관리 및 유해 폐기물	환경 영향과 관련된 규정 위반 건수	IF-WM-150a.3	p.47, 98	
노동자 건강 & 안전	(1) 총 기록 가능 사고율(TRIR)	IF-WM-320a.1	p.30, 56, 99	
	(2) 치사율			
재활용 및 자원 회수	(1) 폐기물 소각량	IF-WM-420a.1	p.98	



수상 및 협회 활동

주요 수상내역

일자	사업장	수상내역
2025.01	넥스트워터, 괴산사업소	감사패 / 괴산군수 지역인재 양성 및 명문학교 육성 기여 관련 감사패 수상
2025.03	넥스트워터, 청주하수사업소	2025 환경기초시설 운영기술 개선 경진대회 대상 / 대한상하수도학회 '하수슬러지 건조방식 변경에 따른 운영비용 저감' 주제로 대상 수상
	넥스트워터, 예천사업소	표창패 / 경북녹색환경 지원센터 2025 세계 물의 날 행사에서 경상북도 도지사 표창패 수상
2025.06	넥스트워터, 청주하수사업소	표창장 / 청주시장 환경보전 유공자에 대한 표창 단체로 선정되어 표창장 수상
2025.10	넥스트워터, 진건사업소	표창장 / 수도권매립지관리공사 환경보전 및 환경기술발전 관련 표창장 수상
2025.11	에코비트, (주)에너지명성	표창장 / 영산강유역환경청 환경보전 기여 관련 표창장 수상
2025.12	넥스트워터, 김천사업소	2025 공공하수처리시설 운영·관리 실태평가 전국 우수상 / 기후에너지 환경부 2025 하수도 연찬회 공공하수도 운영·관리 실태평가 II그룹 우수기관 선정
	넥스트워터, 거창사업소	소각시설 전국 최우수상 수상 / 환경부 『2025 폐기물처리사업 및 폐기물처리시설 설치·운영 실태평가』 최우수상 수상
	넥스트워터, 원능사업소	표창장 / 고양시 자원봉사센터 『2025 고양시 자원봉사 유공자』 표창장 수상
	넥스트워터, 원능사업소	장관상 / 기후에너지환경부 장관 『2025 생태 독성·수질TMS·이차전지 폐수 합동 토론회』 기후에너지환경부 장관상 우수상 수상
	에코비트, (주)에너지경주	최우수업체 선정 / 기후에너지환경부 장관 『2025 의료폐기물 RFID 소각처리부문』 기후에너지환경부 장관상 최우수상 수상
	넥스트워터, 예산사업소	표창장 / 충청남도지사 물 복지 향상 기여 관련 충청남도지사 표창 수여
	넥스트워터, 운정사업소	표창장 / 파주시장 산업재해 예방 노력 및 밀폐공간 작업 시 질식사고 예방 시스템 구축 관련 파주시장 표창장 수상

가입협회

협회명
한국산업폐기물매립협회
경북동부/경북서부/경남 환경기술인협회
포항친환경공단추진협의회
한국소방안전원
한국상하수도협회
한국환경산업협회
한국엔지니어링협회
한국전기공사협회
대한건설협회
한국폐기물자원순환학회
두류공단협의회
기계설비건설공제조합
한국지하수토양환경학회
한국토양지하수보전협회
한국환경과학회
한국무역협회
(사)한국금속재자원산업협회
유기성자원학회
한국막학회
대한환경공학회
한국환경에너지공학회

