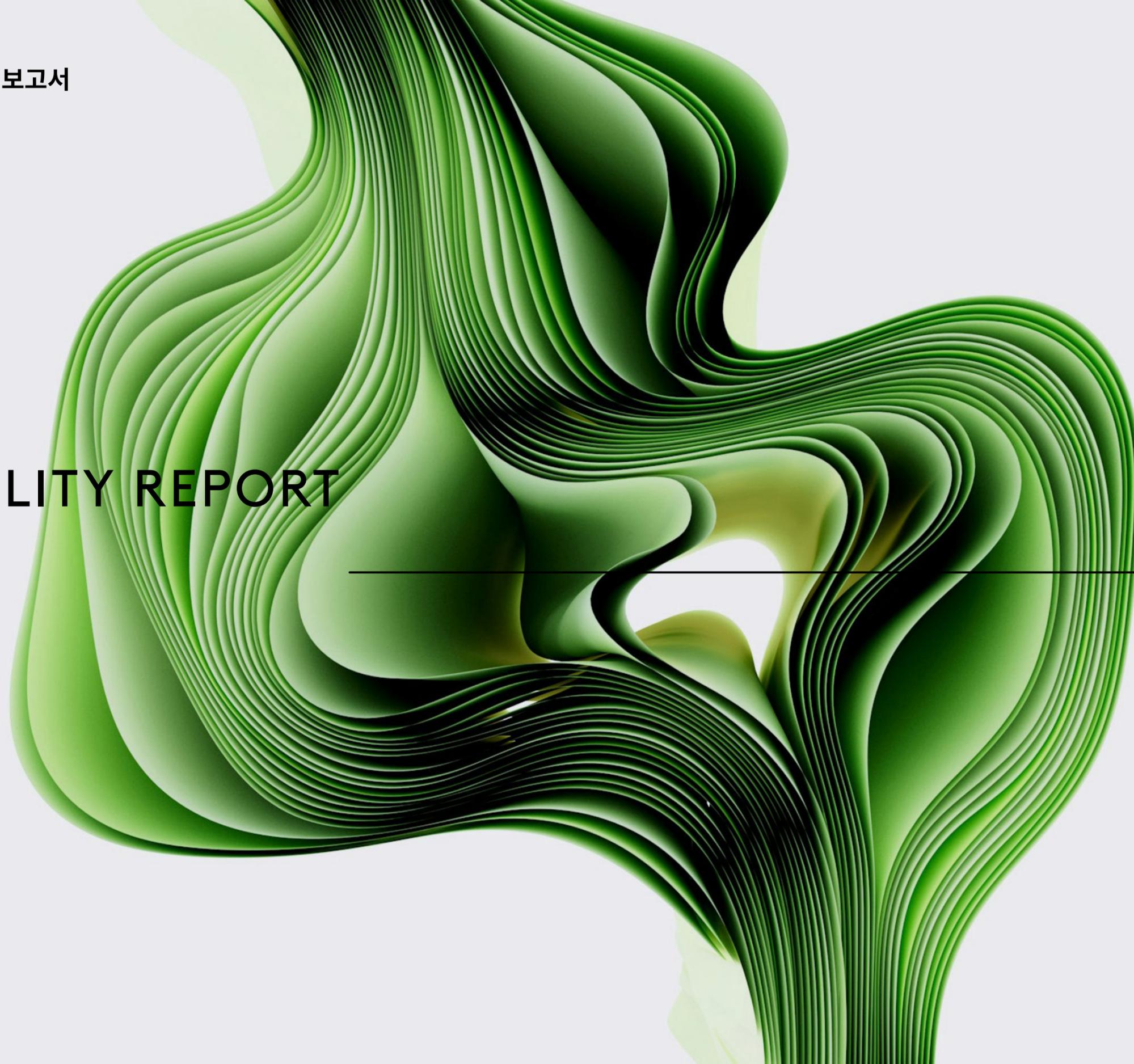


에코비트 2024 지속가능경영보고서

ECORBIT
SUSTAINABILITY REPORT
2024



ECORBIT
SUSTAINABILITY REPORT
2024



GREEN



단순한 폐기물 최종처리를 넘어 지속가능한 자원 관리 모델로의 전환을 지향하고 있습니다

ENERGY



폐기물 중간처분에 그치지 않고 에너지를 생산하여 공급하는 Waste to Energy 사업으로 전환하고 있습니다

WATER



오랜 시간 축적된 최고의 노하우를 바탕으로 깨끗하고 건강한 물순환 생태계에 기여하고 있습니다

FUTURE BUSINESS



지속가능한 환경사업의 다음을 생각하며 미래사업 발굴에 힘쓰고 있습니다

About This Report

보고서 개요

에코비트는 지속가능경영과 ESG(Environmental, Social, Governance) 경영 원칙을 기반으로 기업의 책임을 다하고, 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 2024년 두 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다.

이번 보고서는 에코비트의 주요 지속가능경영 성과와 ESG 활동을 종합적으로 소개하며, 환경·사회·지배구조 분야에서의 다양한 노력을 투명하게 공유하고 있습니다. 에코비트는 매년 국문으로 지속가능경영보고서를 발간하여 글로벌 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하고 있으며, 앞으로도 ESG 경영 실천을 통해 지속가능한 성장을 추구할 것입니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 에코비트 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 경제, 사회 및 환경 성과에 대한 보고는 에코비트 연결실체 기준으로 작성하였습니다. 보고서에 사용된 '에코비트'는 주식회사 에코비트와 그 자회사를 의미합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 별도 주석을 기재하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수(in accordance with)하여 작성되었습니다. 또한, UN 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행 활동과 산업의 중요한 이슈를 반영하기 위해 지속가능성회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업 표준을 고려하였습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 에코비트의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 본사의 홈페이지에서 PDF 파일로 받으실 수 있습니다. 보고서 및 본사의 ESG 활동에 대한 의견이나 문의사항은 아래 문의처로 연락바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

주소 서울특별시 송파구 송파대로 155 9-10층
연락처 02-6902-1986
담당부서 에코비트 법무/컴플라이언스팀

이메일 compliance@ecorbit.com
홈페이지 www.ecorbit.com

Contents

Overview

CEO Message	<u>10</u>
Company Overview	<u>11</u>
Business Overview	<u>15</u>

Sustainable Management

ECORBIT Sustainable Management	<u>21</u>
ECORBIT ESG Highlights	<u>22</u>
Communication with Stakeholders	<u>23</u>
ECORBIT ESG Material Issues	<u>24</u>

Special Issue

기후변화 대응 및 온실가스 감축	<u>29</u>
환경법규 준수 및 오염물질 관리	<u>37</u>
사업장 안전보건	<u>39</u>
인권경영	<u>48</u>
ESG 경영체계	<u>51</u>
윤리 및 컴플라이언스 경영	<u>55</u>

General Issue

친환경 경영과 투자 및 개발	<u>61</u>
인적 자원 관리	<u>66</u>
협력사 관리	<u>71</u>
지역사회 상생	<u>75</u>
기업 지배구조	<u>77</u>
정보보안 및 개인정보보호	<u>80</u>

Appendix

ESG Facts & Figures	<u>83</u>
GRI Index	<u>91</u>
SASB Index	<u>93</u>
수상 및 협회 활동	<u>94</u>



- [10](#) **CEO Message**
- [11](#) **Company Overview**
- [15](#) **Business Overview**

OVERVIEW

ECORBIT



CEO message

지속가능한 미래와 환경산업의 혁신을 선도하는 에코비트

존경하는 에코비트 이해관계자 여러분,
에코비트의 여정에 함께해 주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

지난해에 이어 두 번째 지속가능경영보고서를 발간하며, 에코비트가 ESG 경영의 여정에서 또 한 걸음 내딛게 된 것에 깊은 의미를 느낍니다. 이번 보고서를 통해 에코비트의 의지와 성과, 그리고 지속가능한 미래를 위한 약속을 여러분께 진정성 있게 전하고자 합니다.

에코비트는 폐기물 매립, 소각, 수처리 등 기존의 핵심 사업을 넘어 도시광산(재활용), 폐기물 에너지, 토양 정화 등 미래 환경 산업 전반에 걸친 Full Value Chain을 구축하며, 자원순환과 기후 대응이라는 시대적 과제 해결에 앞장서고 있습니다. "지속가능한 기술혁신과 최고의 서비스 제공을 통해, 건강하고 풍요로운 미래사회를 위한 환경가치를 창조하고 선도한다."는 미션 아래, '국내 선호도 1위 환경기업'이라는 목표를 향해 흔들림 없이 나아가고 있습니다.

2024년은 에코비트가 지속가능경영을 위한 본격적인 첫걸음을 내디딘 해였습니다. 변화된 리더십 아래, ESG 경영을 체계적으로 뿌리내리기 위한 밑그림을 그리고, 지속가능경영 인프라를 조직 전반에 차근차근 갖춰 나가는 데 집중했습니다. 사외이사 선임을 통해 이사회 독립성을 강화하고, 보다 투명하고 책임 있는 지배구조를 구축하고 있으며, ESG 경영위원회 운영과 탄소중립 전략 수립을 통해 환경경영의 기반도 한층 더 공고히 다졌습니다.

이와 함께, 환경 법규 준수 체계 강화, 오염물질 관리 시스템 고도화, 처리 효율 향상을 위한 연구 개발에 주력하고 종합환경기업으로서 지속가능한 미래에 대한 책임을 성실히 수행해 나가고 있습니다. 또한 빅데이터를 활용한 운영 관리 고도화를 통해 ESG 경영의 효율성과 전략 실행력을 높이고 있으며, 앞으로도 전사적 디지털 전환과 지속가능경영 간의 시너지를 적극적으로 확대해 나갈 것입니다. 안전한 일터 구현을 위한 노력도 지속하고 있습니다. 사업장 내 안전보건 강화를 위한 예방 중심의 관리체계를 정착시키고, '중대재해 Zero' 실현을 목표로 지속적인 사업장 안전 점검과 전사적 안전의식 제고에 집중하고 있습니다.

2025년, 에코비트는 "또 하나의 도약"을 준비하고 있습니다.

급변하는 시장 환경에 발맞춰 더욱 정교한 성장 전략을 전개하고, 핵심 역량에 집중하여 대체 불가능한 고객 중심의 서비스를 제공하는 기업으로 도약하겠습니다. 더불어, 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 지속가능한 가치 창출을 실현하며, 업계의 리더로 확고히 자리할 것입니다.

에코비트의 새로운 도약에 함께해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 다시 한번 깊이 감사드리며, 앞으로도 투명하고 책임 있는 경영을 바탕으로 지속가능한 미래를 여는 신뢰받는 파트너로 성장해 나가겠습니다.

여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

에코비트 대표집행임원 | 사장
임병용




Company Overview

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

회사소개

에코비트는 대한민국을 대표하는 종합환경기업으로, 2004년에 수처리 사업을 기반으로 출발하여 다양한 환경사업을 확대해왔습니다. 2018년, TSK 코퍼레이션 출범으로 기업의 경영체제를 재정비하였고, 2021년 10월 소각사업 분야에 강점을 가진 ESG와 합병하면서 지주회사인 주식회사 에코비트가 설립되었습니다. 이로 인하여 현재 에코비트는 주식회사 에코비트와 총 27개의 자회사를 보유하고 있으며, 전국적으로 979개의 사업소를 운영하며 국내 최고의 종합환경기업으로 자리매김하였습니다. 2024년에는 환경사업 운영 경험이 풍부한 IMM의 주주 참여로 더 큰 시너지 효과가 기대됩니다.

에코비트의 사업부문은 그린(매립), 에너지(소각), 워터(수처리), 미래사업(도시광산, 토양정화) 등 4개로 나뉘며, 그동안 쌓아온 기술력과 노하우, 네트워크를 기반으로 기술집약형 물 관리 및 자원순환형 폐기물 관리 등 스마트한 환경기술을 개발하고 적용하여 최고 수준의 환경 솔루션을 제공하고 있습니다.

에코비트의 임직원들은 모두 힘을 모아 현 세대는 물론 미래 세대에게 안전한 환경과 풍요로운 삶의 질을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 전 인류가 깨끗하고 희망찬 내일을 누릴 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

회사명	주식회사 에코비트
대표집행임원	임병용
설립일	2004년 11월 17일
주소	서울특별시 송파구 송파대로 155 9-10층
사업분야	종합환경기업

에코비트 2024년 재무성과

단위: 억 원

매출

7,011

영업이익

897

주요산업



매립



소각



수처리



미래사업
(도시광산, 토양정화)



Company Overview

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

ABOUT CI



ECO(환경) + ORBIT(궤도)

'에코비트'는 환경을 뜻하는 'Eco'와 궤도를 뜻하는 'Orbit'을 더해 만들어진 사명입니다. 지구가 궤도를 순환하듯이 깨끗하고 건강한 선순환 구조의 미래환경을 만들겠다는 우리의 비전과 포부를 담았습니다. 나뭇잎 모티프를 활용한 CI는 순환하는 자연의 모습과 우리가 만들어갈 미래 환경의 순환구조를 상징합니다.

에코비트는 환경에 대해 이해하는 것이 미래를 보는 가장 현명한 방법이라 믿으며 사업의 출발점부터 자원 순환의 가치 구현은 물론, 지역과 상생하는 ESG 경영을 실천해왔습니다.

국내 최초의 환경기업으로 시작하여 국내 최고의 기술력과 인프라를 보유한 종합환경기업으로 성장했습니다. 그동안 쌓아온 환경분야 특화 기술과 축적된 경험을 바탕으로 건강하고 안전한 산업 생태계를 구축하고, 환경에 대한 새로운 관점과 가치를 제시하는 최고의 환경기업이 되겠습니다.

핵심가치 및 경영방침

지속가능한 기술혁신과 최고의 솔루션을 제공하여, 건강하고 풍요로운 미래 사회를 위한 환경가치를 창조하고 선도하기 위한 에코비트의 3대 핵심가치 및 5대 경영방침은 하단과 같습니다.

SLOGAN

WHOLESOME SOLUTION FOR OUR EARTH.

3대 핵심가치 SuFE : 숲에

지속

Sustainability

자연자원의 유한성과
정화능력의 한계를
인식하는 것에서 출발

공정

Fairness

현세대와 미래세대,
도시와 지방의
환경 불균형 극복

효율

Efficiency

단순 공급위주에서
탈피, 균형 잡힌
혁신적 해결방안을 제시

5대 경영방침 HEART : 열정적인 마음으로

직원/회사경영/사회에 관한 행동원칙



안전

Healthy & Safety

인간존중의 자율 안전보건
체제와 안전보건 문화 정착



준법

Ethics

정직, 도덕성,
올바른 행동,
원칙을 준수하는 태도



책임

Accountability

역할/책임의 완수를
위한 의지, 맡은 바
직무에 대한 집중



신뢰

Reliability

구성원간 상호존중 및
화합을 바탕으로,
모든 이해관계자에게
신뢰를 제공



혁신

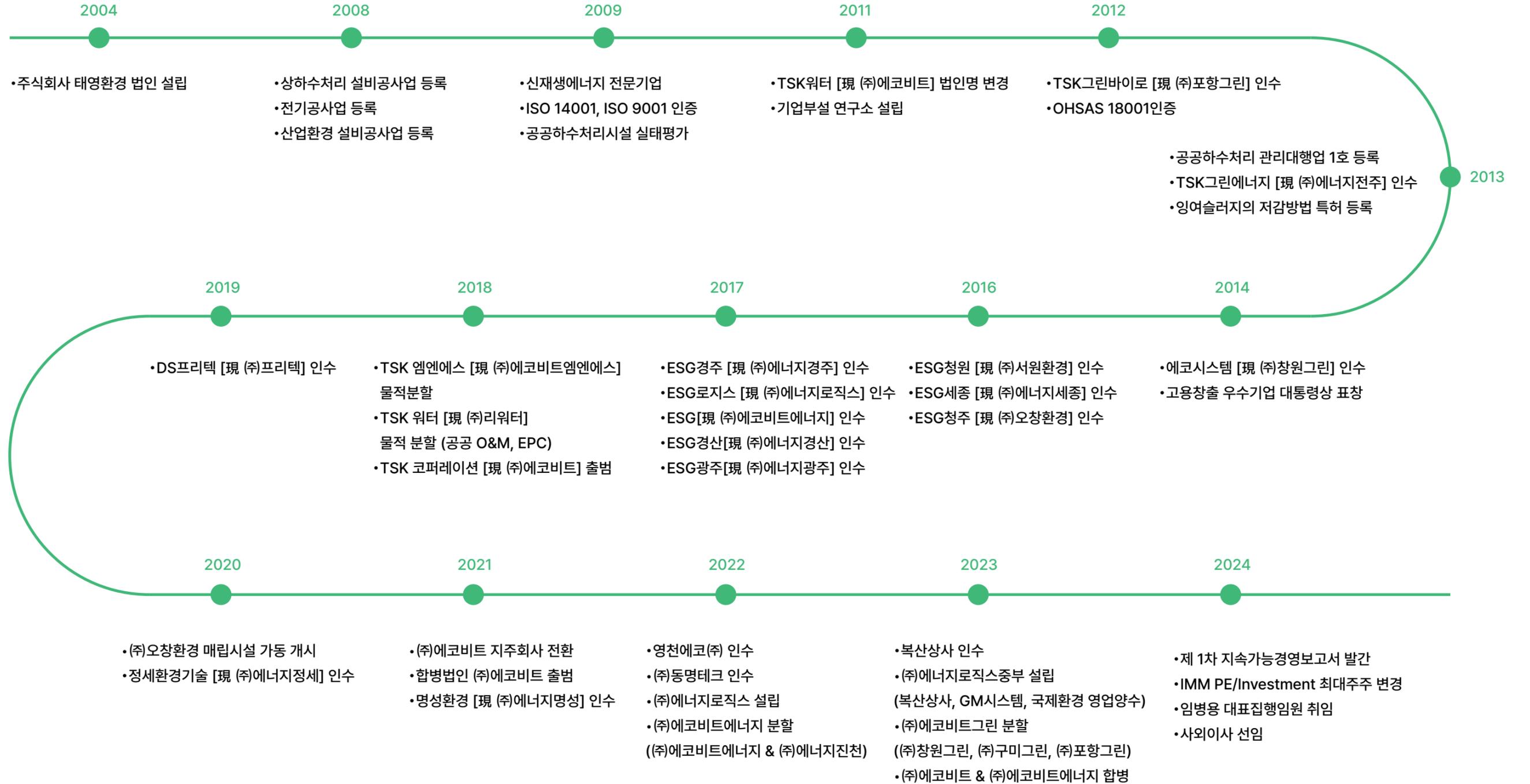
Transformation

보수성/경직성 탈피,
지속적인 변화 및
개선을 추구



Company Overview

회사 연혁



OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

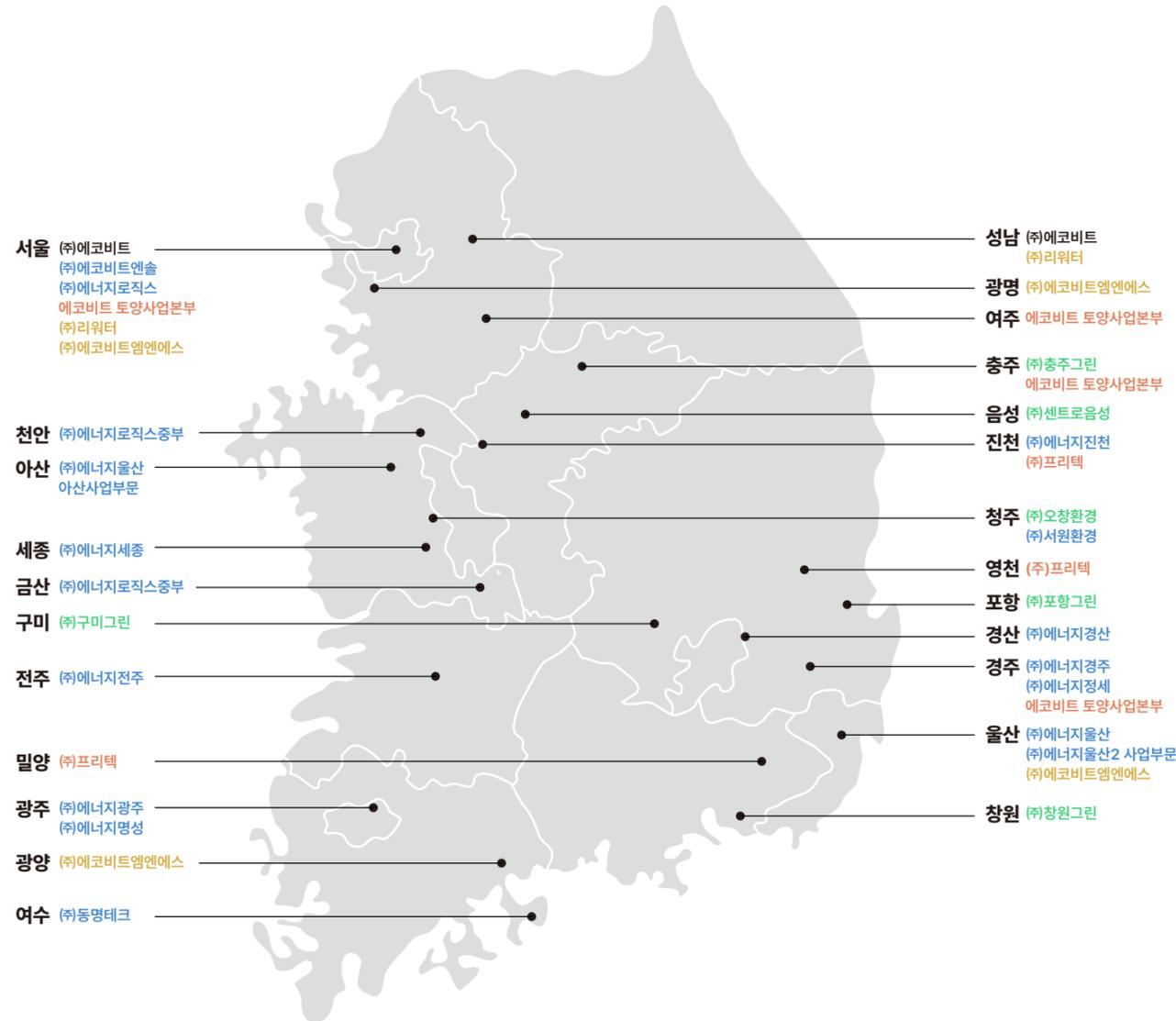
APPENDIX



사업 소개

사업장 소개

에코비트는 각 사업별 최적의 위치에서 사업장을 운영합니다.



● 매립사업 ● 소각사업 ● 수처리사업 ● 미래사업

매립사업 사업장

- (주)창원그린[前 (주)에코비트그린]: 창원 (*2)
- (주)포항그린[前 (주)그린바이로]: 포항 (*2)
- (주)구미그린[前 (주)에코이앤이] (*1)
- (주)오창환경[前 (주)에코비트그린청주] (*1)
- (주)충주그린 [前 (주)에코비트그린충주]: 충주 (*2)
- (주)센트로음성 : 음성

소각사업 사업장

- (주)에너지진천 [前 (주)에코비트에너지진천]: 진천 (*2)
- (주)에너지경산 [前 (주)에코비트에너지경산]: 경산 (*2)
- (주)에너지경주 [前 (주)에코비트에너지경주]: 경주 (*2)
- (주)에너지광주 [前 (주)에코비트에너지광주]: 광주 (*2)
- (주)에너지명성 [前 (주)에코비트에너지명성]: 광주 (*2)
- (주)에너지세종 [前 (주)에코비트에너지세종]: 세종 (*2)
- (주)에너지전주 [前 (주)에코비트에너지전주]: 전주 (*2)
- (주)에너지정세 [前 (주)에코비트에너지정세]: 경주 (*2)
- (주)서원환경[前 (주)에코비트에너지청원] (*1)
- (주)에너지울산 [前 (주)에코비트에너지울산]: 울산, 울산2 사업부문, 아산사업부문 (*2)
- (주)에너지로직스 [前 (주)에코비트로직스]: 서울 (*2)
- (주)에너지로직스중부 [前 (주)에코비트로직스중부]: 금산,천안 (*2)
- (주)에코비트엔솔: 서울
- (주)동명테크: 여수

수처리사업 사업장

- (주)리워터 [前 (주)에코비트워터]: 서울,성남 (*2)
- (주)에코비트엠엔에스: 서울,울산, 광양, 광명
- 수도권(북부): 하수처리시설 등 75개소
- 수도권(남부): 하수처리시설 등 129개소
- 전라권: 하수처리시설 등 215개소
- 강원권: 하수처리시설 등 52개소
- 충청권: 하수처리시설 등 172개소
- 경북권: 하수처리시설 등 261개소
- 경남권: 하수처리시설 등 55개소

미래사업 사업장

- 에코비트 토양사업본부: 서울
- (주)프리텍 [前 (주)에코비트프리텍]: 진천,진천지점, 밀양,영천
- 에코비트 토양사업본부 사업장
- 여주반입정화시설
- 충주반입정화시설
- 경주반입정화시설 1,2

(*1) 2025년 1월에 사명이 변경되었습니다.
(*2) 2025년 6월에 사명이 변경되었습니다.



Business Overview

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

사업 소개

매립사업

에코비트의 매립사업은 단순한 폐기물 최종 처리를 넘어 지속가능한 자원 관리 모델로의 전환을 지향하고 있습니다. 사용연한이 종료된 매립장도 지속가능한 환경자원으로 전환을 준비하고 있으며, 신규 매립장 확보를 위해 지속적으로 투자하고 있습니다. 매립사업을 운영하는 그린BU에는 (주)창원그린, (주)포항그린, (주)구미그린, (주)충주그린, (주)오창환경, (주)센트로음성이 있습니다.

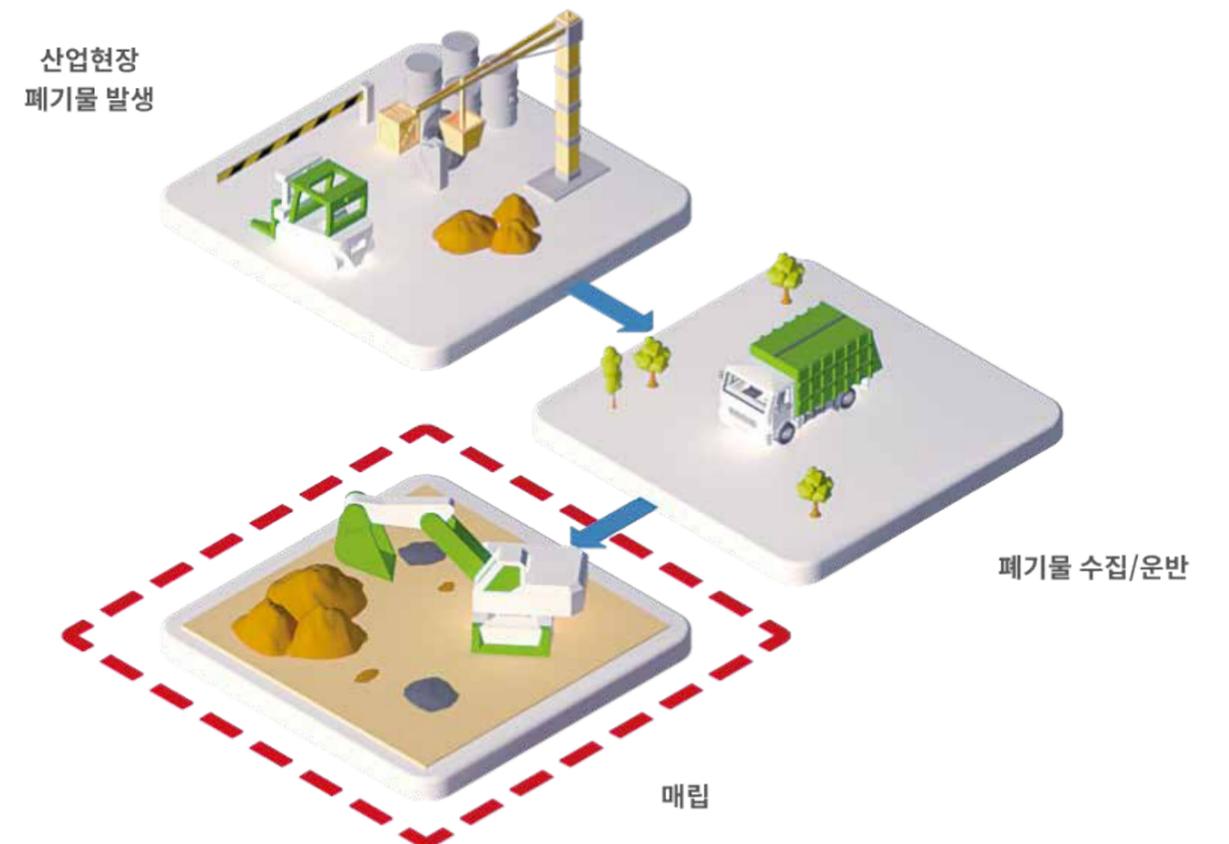
01

Landfills

폐기물 매립사업

전국 6개소의 국내 최대규모 매립허가용량을 보유하고 있으며 재활용, 소각처분 할 수 없는 사업장 일반 및 지정폐기물을 안전하고 위생적으로 매립하는 서비스를 제공하고 있습니다.

에어돔 설치 등 매립기술개발을 통하여 주변환경 영향을 최소화하며, 최적의 매립시설 운영으로 환경오염방지에 노력하고 있습니다.



Business Overview

OVERVIEW

- SUSTAINABLE MANAGEMENT
- SPECIAL ISSUE
- GENERAL ISSUE
- APPENDIX

사업 소개

소각사업

에코비트의 소각사업은 폐기물 중간처분에 그치지 않고 에너지를 생산하여 공급하는 Waste to Energy 사업으로 전환하고 있습니다. 현재 모든 소각장에서 발전사업 및 스팀공급을 수행하고 있으며, 생산된 에너지는 산업용 열원 또는 전력으로 공급되고 있습니다. 고객사는 해당 열에너지를 활용함으로써 Scope 1·2 온실가스 감축 효과를 인정받을 수 있으며, 이는 탄소중립 이행에 기여하는 것으로 평가됩니다. 에코비트는 이와 같은 친환경 에너지 공급을 통해 고객사의 지속가능경영 기반 마련에도 기여하고 있습니다. 소각사업을 운영하는 에너지BU에는 의료폐기물 취급 4개사와 산업폐기물 취급 4개사를 포함하여 총 14개의 자회사가 속해 있습니다.

02

Medical Waste Incineration

의료폐기물 소각

의료폐기물 처리업 No.1 기업으로서 병원에서 발생하는 폐기물을 처리하고 있습니다.



Industrial Waste Incineration

산업폐기물 소각

사업장에서 발생하는 폐기물을 처리하고 있으며 공정 중에 발생하는 폐열을 활용하여 에너지를 생산하고 폐기물을 재활용하고 있습니다.



SRF

고형연료

고형연료(SRF)시설의 시공 및 운영을 통해 가연성 고형폐기물을 원료로 하는 발열량이 우수한 고형연료를 제조하고 있으며, 고형연료의 소각을 통해 인접 고객에게 고품질, 저비용의 에너지를 공급하고 있습니다.



Business Overview

OVERVIEW

- SUSTAINABLE MANAGEMENT
- SPECIAL ISSUE
- GENERAL ISSUE
- APPENDIX

사업 소개

소각사업

에코비트의 소각사업은 폐기물 중간처분에 그치지 않고 에너지를 생산하여 공급하는 Waste to Energy 사업으로 전환하고 있습니다. 현재 모든 소각장에서 발전사업 및 스팀공급을 수행하고 있으며, 생산된 에너지는 산업용 열원 또는 전력으로 공급되고 있습니다. 고객사는 해당 열에너지를 활용함으로써 Scope 1·2 온실가스 감축 효과를 인정받을 수 있으며, 이는 탄소중립 이행에 기여하는 것으로 평가됩니다. 에코비트는 이와 같은 친환경 에너지 공급을 통해 고객사의 지속가능경영 기반 마련에도 기여하고 있습니다. 소각사업을 운영하는 에너지BU에는 의료폐기물 취급 4개사와 산업폐기물 취급 4개사를 포함하여 총 14개의 자회사가 속해 있습니다.

02

Waste Collection and Transport

폐기물 수집 운반

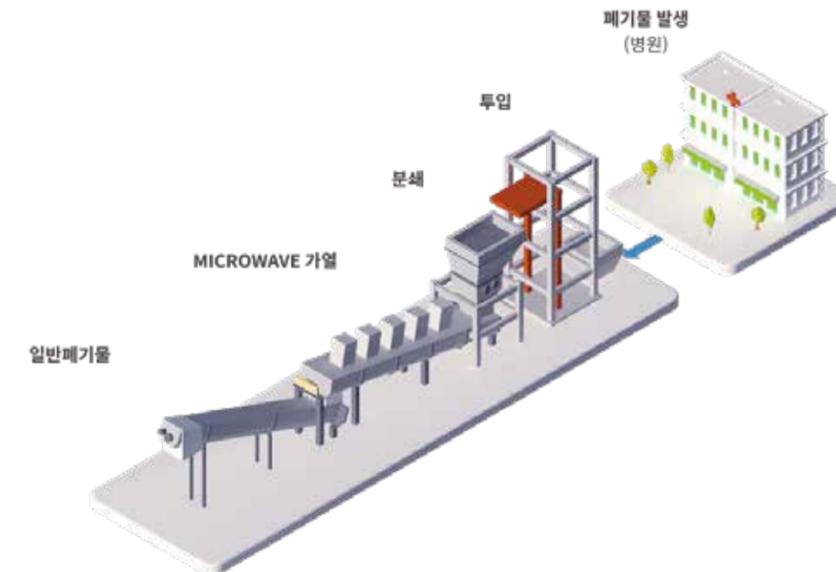
차량관제시스템을 활용하여 의료폐기물과 산업폐기물을 효율적이고 안전하게 소각장 또는 매립장으로 운반하고 있습니다.



Sterilization

의료폐기물 멸균분쇄기 제작 및 운영관리

의료폐기물의 감염위험을 제거하는 멸균분쇄기의 제작 및 운영관리를 통하여, 병원에서 안전하고 위생적으로 폐기물을 처리하는 친환경 처리방법을 제공하고 있습니다.



Business Overview

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

사업 소개

수처리사업

에코비트의 수처리 사업은 오랜 기간 축적된 최고의 노하우를 바탕으로 깨끗하고 건강한 물순환 생태계에 기여하고 있습니다. 전국단위의 환경기초시설을 안정적으로 운영하고 환경소재 및 솔루션을 제공하여, 모든 사람들이 안전한 환경과 풍요로운 삶의 질을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

03

Sewage and Wastewater Treatment

하폐수처리(환경기초시설)

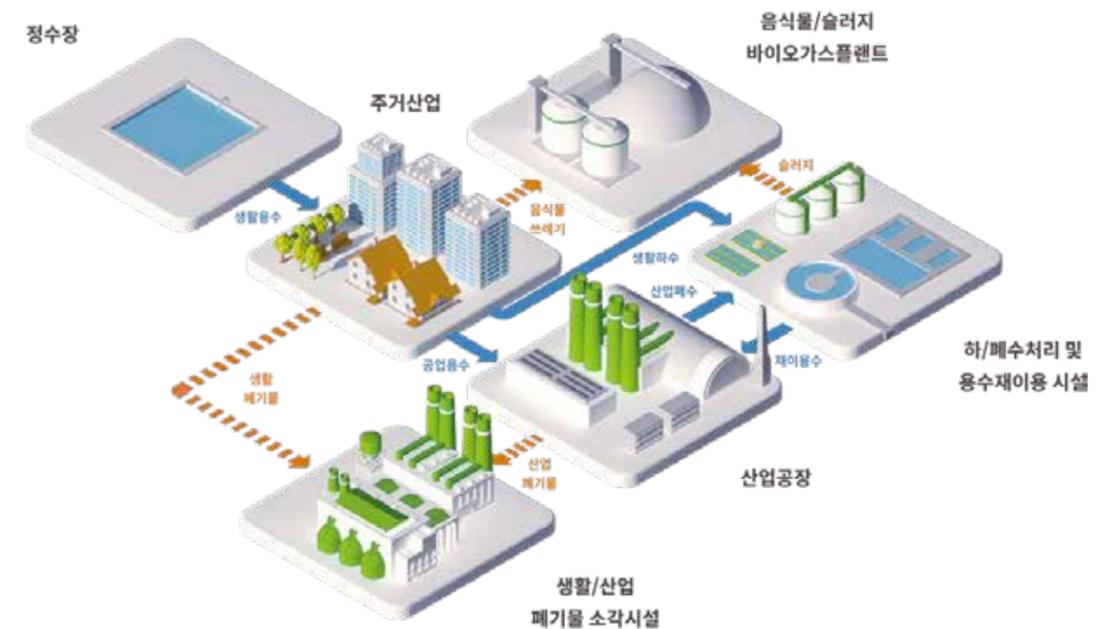
전국 하·폐수처리시설을 포함한 환경기초시설 최다 운영 실적을 보유 중이며, 최고의 운영 노하우와 최첨단 기술력을 바탕으로 운영사업, 민간투자사업, EPC 사업을 수행하고 있습니다.



Environmental Materials

환경소재

환경 정화 및 유지에 필요한 모든 화학약품 및 소재를 공급하고, 전문지식을 바탕으로 한 Total Solution을 제공하고 있습니다.



Business Overview

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

사업 소개

미래사업

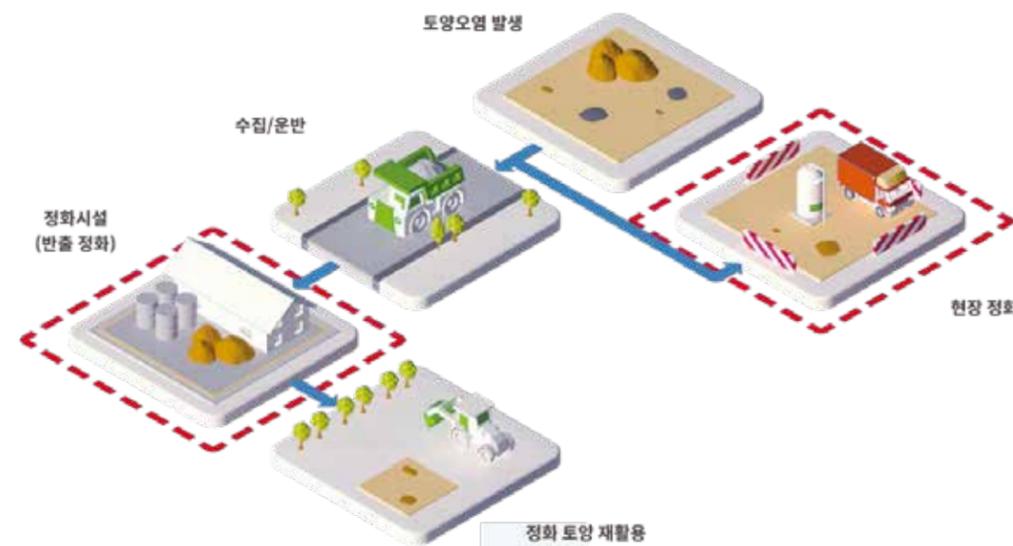
에코비트는 지속가능한 환경사업의 다음을 생각하며 미래사업 발굴에 힘쓰고 있습니다.
 에코비트 토양사업본부의 토양정화사업과 (주)프리텍의 도시광산 및 이차전지 재활용 사업을 통해 자원순환 서비스를 제공하고 있습니다.

04

Soil Remediation

토양정화

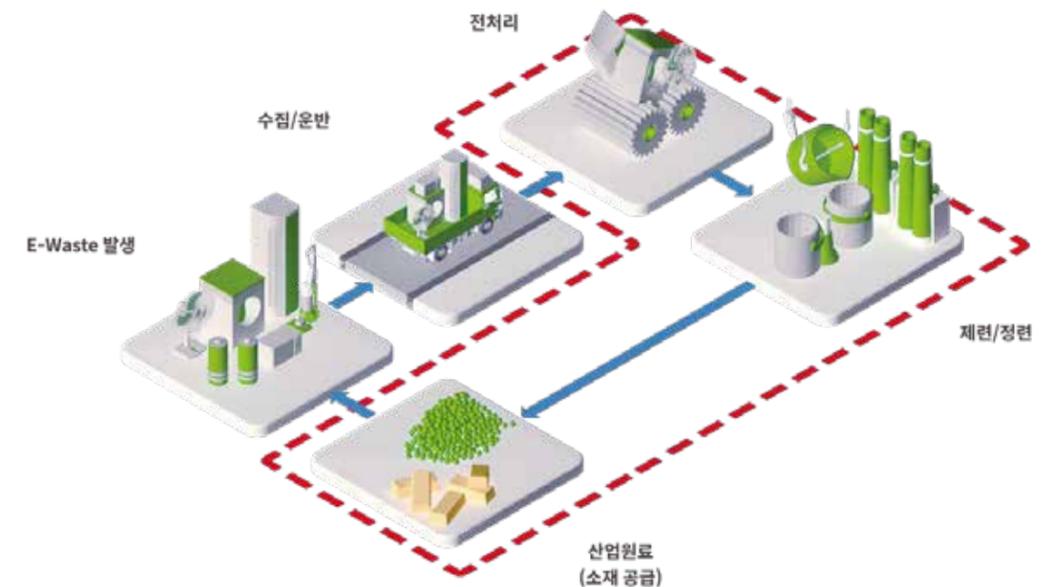
토양정화사업은 전국 최대 반입장 및 최대 반입용량을 보유하고 있으며, 오염된 토양과 지하수를 정화하여 생태계 회복 및 청정국토를 만드는데 이바지하고 있습니다.



Urban Mining / EV Battery Recycling

도시광산 / EV 배터리 재활용

산업활동 과정에서 발생하는 금속자원 회수 및 친환경 이차전지 재활용 기술을 통해 고객에게 최적의 서비스를 제공하고 있습니다.



- [21](#) **ECORBIT Sustainable Management**
- [22](#) **ECORBIT ESG Highlights**
- [23](#) **Communication with Stakeholders**
- [24](#) **ECORBIT ESG Material Issues**

SUSTAINABLE MANAGEMENT

ECORBIT



ECORBIT Sustainable Management

에코비트 ESG 경영 비전

TOGETHER FOR THE HAPPINESS

나와 우리, 지역과 기업이 상생하는 내일을 만드는 에코비트

에코비트는 모든 이해관계자들이 건강하고 행복한 내일을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.
친환경적 사업 운영과 지속가능한 경영체계를 구축하여 국내 최고 종합환경기업으로서의 사회적 책임을 다하겠습니다.



Our Approach to ESG

지속가능한 성장을 위해 ESG 경영체계를 지속적으로 고도화 하겠습니다.

Our ESG History

2020	2021	2022~2023	2024
<ul style="list-style-type: none"> • 준법감시위원회 설치 및 운영 • 부패방지 및 경쟁 준수 정책 시행 • 그린본드(녹색채권)발행 • 환경사랑 봉사단 2기 출범 	<ul style="list-style-type: none"> • CCO 선임 (Chief Compliance Officer, 최고준법감시인) • 반부패 컴플라이언스, CCO 핫라인 등 컴플라이언스 프로그램 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 금융인증 최고등급 (GL1, G1) 등급 획득 • 에코비트 ESG 현황진단 및 과제 도출 • ESG 경영위원회 출범 • 인권, 환경, 공급망 정책 제정 • 에코비트 첫 지속가능경영보고서 발간 	<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사 선임 • ESG 교육 등 ESG 경영 내재화 활동 수행

OVERVIEW

**SUSTAINABLE
MANAGEMENT**

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



ECORBIT ESG Highlights

에코비트 환경, 사회, 지배구조 주요 성과 (2025년 상반기 주요 성과 포함)

<p>E Environmental</p>	<p>기후변화 대응 및 온실가스 감축 2050년 넷제로(Net Zero) 목표 수립</p>	<p>에너지 효율화 (주)리워터 국가산단 폐수사업소, 4개년 연속 에너지효율목표제 우수사업장 인증 획득</p>	<p>친환경 경영 투자 확대 친환경 차량(*) 전환 전사 74% 달성 (*)업무용 및 공용 차량</p>
<p>S Social</p>	<p>안전보건 거버넌스 강화 안전보건 조직 CSEO 총괄 선임 (2025년)</p>	<p>조직문화 진단 및 개선 조직문화 및 직원만족도 설문 실시 - 전년 대비 직원만족도/인권/조직문화 영역 만족도 3~5% 향상</p>	<p>협력사 ESG 리스크 관리 협력사 ESG 정기 평가 실시</p>
<p>G Governance</p>	<p>리스크 관리 체계 고도화 ISO 프로세스 재정립 (2025년)</p>	<p>이사회 독립성 및 다양성 강화 사외이사 3명 신규 선임</p>	<p>ESG 경영 내재화 CCO 및 인사팀 주관 ESG 경영 교육 시행</p>

OVERVIEW

**SUSTAINABLE
MANAGEMENT**

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



Communication with Stakeholders

주요 이해관계자 및 커뮤니케이션

에코비트는 경영활동에 직·간접적으로 영향을 주고받는 모든 대상을 이해관계자로 정의하며, 이들과의 지속적인 소통을 기업 경영의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 에코비트는 각종 공시자료, 홈페이지, IR 설명회 및 지속가능경영보고서 등 이해관계자별 소통채널을 마련함으로써 다양한 의견과 기대사항을 수렴하고 있으며, 이를 경영 전략 수립 및 실행 과정에 적극 반영하여 신뢰 관계를 구축하고 있습니다. 앞으로도 에코비트는 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 투명하고 신뢰성 있는 지속가능경영을 실천해 나가겠습니다.

이해관계자	 임직원	 주주, 투자자 및 금융기관	 고객	 지역사회	 정부기관
이해관계자 주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> • 공정한 성과평가 및 보상 • 사업장 안전관리 • 복리후생 • 임직원 역량강화 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주가치 극대화 • 사업 포트폴리오 고도화 • 안정적인 재무성과 • 지배구조 투명성 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 및 서비스 품질 • 고객불만 대응 • 고객 안전 • 친환경 기술 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임 • 사회공헌 활동 • 지역경제 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> • 반부패 및 규제 준수 • 공정거래 확립 • 투명한 조세 납부 및 정보 공시
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> • BU별 경영회의 • 전사확대경영회의 • 주간업무보고 • 사내포털(그룹웨어) • CCO 핫라인 	<ul style="list-style-type: none"> • 전략위원회 • 비정기적 IR 설명회 • 주주총회 	<ul style="list-style-type: none"> • 에코비트 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 활동 • 주민협의체 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 안전 등 규제 관련 관공서 소통 • 감사보고서 • 에코비트 홈페이지
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 및 운영방향성 수립/보완 • 실적 검토, 사업방향성의 효율성 전파 • 운영방향성 논의 • 안내사항 전파 • 의견개진 및 개선사항 검토 	<ul style="list-style-type: none"> • 전략방향 수립/보완 • 사업방향 조정/실행 • IR 진행 • Financial Story 홍보 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업구조 및 핵심가치의 전달 • 고객 및 잠재고객 의견 검토 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 인근지역 행사 참여 • 기부금 전달 • 지역주민의 불편사항 및 의견 취합 	<ul style="list-style-type: none"> • 관련 법규 준수 • 정부 정책 이행

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

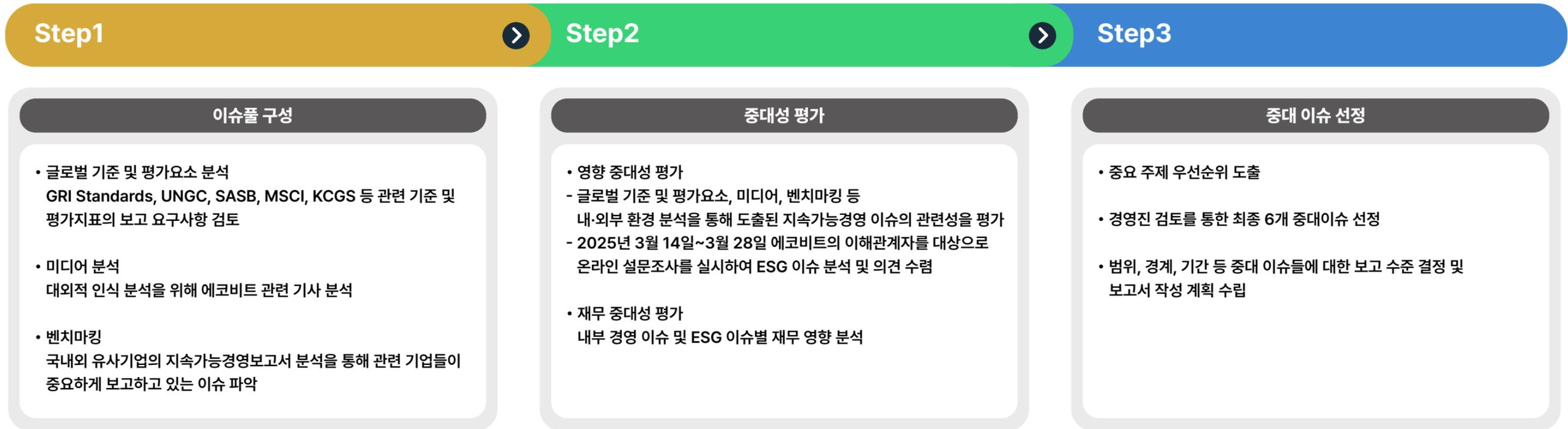


ECORBIT ESG Material Issues

중대성 평가

에코비트는 지속가능한 경영을 실현하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 적용하여 주요 관리 이슈를 파악하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 GRI 기준과 EU 기업 지속 가능성 보고지침(CSRD)에서 제시된 평가 방식으로, 기업의 경영활동이 사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 각 이슈가 기업의 경영에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 고려하는 평가 방법입니다. 에코비트는 내·외부 환경 분석과 환경·사회적 영향 평가를 통해 이슈풀을 선정하고, 이해관계자 설문조사 및 전문가의 검토를 통해 최종적으로 6개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 도출된 중대 이슈는 ESG 비전 및 전략과 연계되어 경영활동 전반에 반영하고 있으며, 관련 성과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스



OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

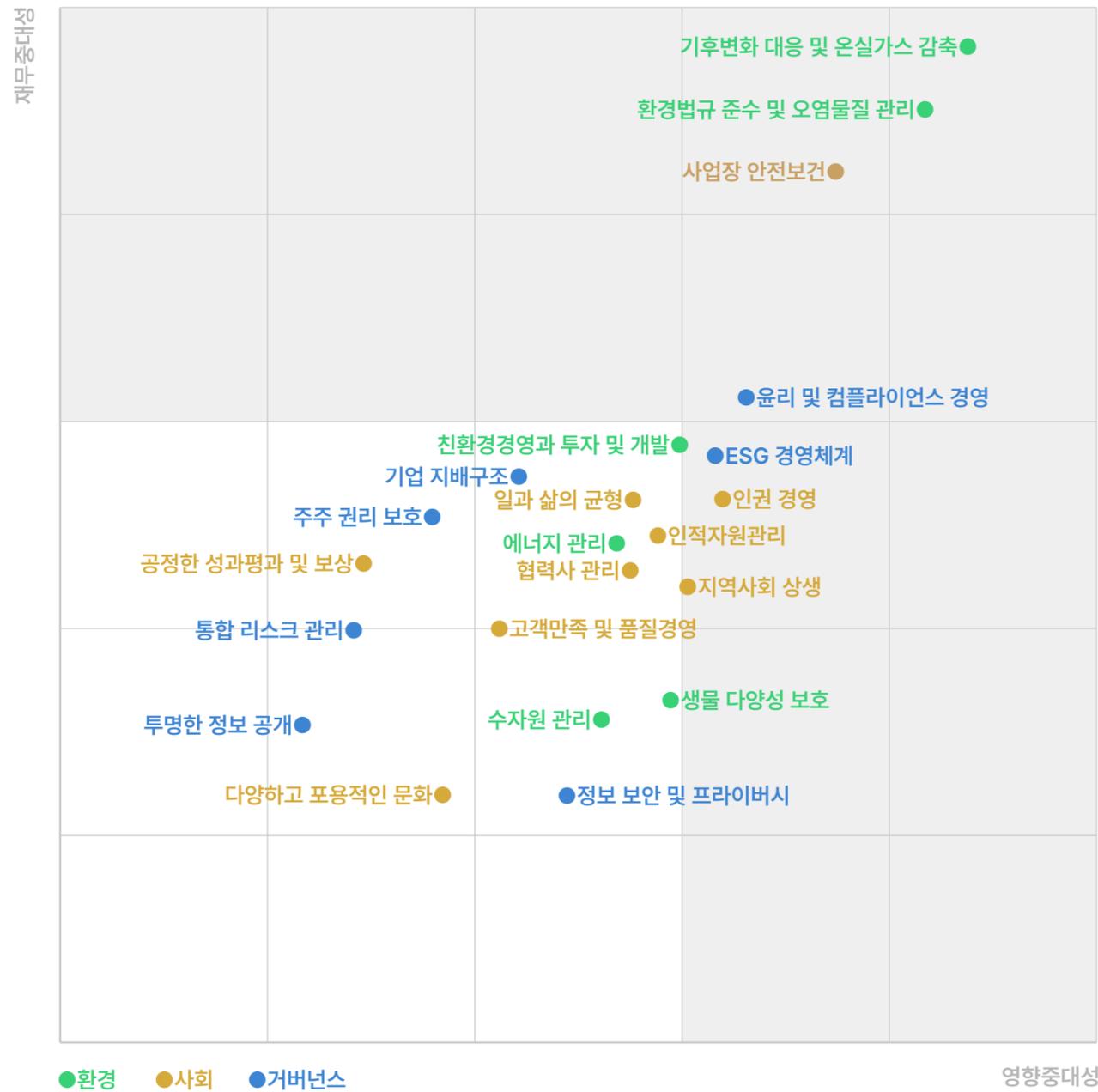
GENERAL ISSUE

APPENDIX



ECORBIT ESG Material Issues

중대성 평가 결과



구분	Issue	영향 중대성	재무 중대성	GRI Topic	보고 페이지
중대 이슈	기후변화 대응 및 온실가스 감축	●●●	●●●	GRI 302, 305	29-36
	환경법규 준수 및 오염물질 관리	●●●	●●●	GRI 306	37-38
	사업장 안전보건	●●●	●●●	GRI 403	39-47
	윤리 및 컴플라이언스 경영	●●○	●●●	GRI 205, 206	55-59
	ESG 경영체계	●●○	●●○	GRI 201	51-54
	인권 경영	●●○	●●○	GRI 302, 305	48-50



ECORBIT ESG Material Issues

중대 이슈

에코비트는 중대성 평가를 통해 ESG 경영의 우선순위를 도출하고 있으며, 이를 위해 내부 임직원, 고객사, 투자자, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 의견을 폭넓게 반영하고 있습니다. 온라인 설문조사와 인터뷰 등 정성적·정량적 방법을 병행하여 이해관계자의 관심도와 사업에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 있습니다.

이러한 평가 과정을 통해 2024년에는 총 6개의 중대 이슈를 선정하였으며, 중대성 평가 과정은 보고서 p.24에 공개되어 있습니다. 2024년 중대성 평가 결과는 전년도와 비교해 ESG 경영 환경의 변화와 이해관계자의 관심사, 그리고 에코비트의 전략적 추진 방향을 반영하여 일부 중대 이슈에 조정이 있었습니다.

에코비트는 중대성 평가에서 선정된 중대 이슈들에 체계적으로 대응하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 각 이슈에 대한 대응 현황과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 이번 보고서에서는 중대성 평가에서 선정된 6개 이슈의 선정 배경, 에코비트의 대응 현황과 주요 성과, 그리고 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)(*) 달성에 기여할 수 있는 목표들을 종합적으로 분석하였습니다. 중대 이슈에 대한 구체적인 내용은 본 보고서의 Special Issue 부분에서 확인할 수 있으며, 이외 이슈들은 General Issue 부분에서 확인할 수 있습니다. 앞으로도 에코비트는 중대성 평가 결과를 바탕으로 ESG 경영 동향과 이해관계자의 주요 관심사를 분석하여 기업 전략과 의사 결정에 반영함으로써 ESG 경영을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Environmental	기후변화 대응 및 온실가스 감축	전 세계적으로 기후 변화가 심화됨에 따라 기후 위기가 현실로 다가오고 있습니다. 이로 인해 자연재해의 발생 빈도와 피해 규모가 증가하면서, 기업들에게 온실가스 감축을 요구하는 사회적 목소리도 한층 강력해지고 있습니다. 정부, 투자자, 고객사, 평가기관 등 다양한 이해관계자들은 기업의 기후변화 대응 노력에 대한 관심과 기대를 높이고 있으며, 기업들은 이에 부응하기 위해 기후변화로 인한 리스크를 파악하고 관리하는 체계를 적극적으로 도입하고 있습니다.	에코비트는 기후변화에 대응하기 위해 2050 탄소 중립 로드맵을 구축하고, 이행 계획을 수립하여 기후변화에 적극 대응하고 있습니다. 매립, 소각, 하수처리 사업장에서 발생하는 온실가스를 감축하는 것은 물론, 소각장 폐열 회수를 통해 국가 온실가스 감축에도 기여하고자 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 조직 구성 기후변화 리스크 및 기회 분석 녹색프리미엄, REC 등 간접적인 감축 활동 계획 	
	환경법규 준수 및 오염물질 관리	환경법규 준수와 오염물질 관리는 기업의 핵심 과제로 중요성이 점점 커지고 있습니다. 국내외 환경법규와 정책이 빠르게 변화함에 따라, 기업들은 이러한 변화에 대해 신속하게 대응하고 지속적으로 모니터링할 필요가 있습니다. 또한, 사업 운영 중 발생하는 오염물질은 지역사회와 생태계에 직·간접적인 환경 영향을 야기할 수 있으므로, 이에 대한 투명하고 철저한 관리가 요구됩니다. 특히, 수질 및 대기오염물질을 포함한 각종 오염물질의 효과적인 관리를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지속가능한 경영을 실현하는 것이 중요합니다. 이를 통해 기업은 환경보호에 기여함은 물론, 사회적 책임도 성실히 이행할 수 있습니다.	에코비트는 급변하는 환경법규에 신속하게 대응하기 위해 관련 법규를 지속적으로 모니터링 하고 있으며, 법적 요구사항을 초과하는 강화된 자체 기준을 수립하여 오염물질을 철저히 관리하고 있습니다. 특히, ESG 데이터 통합 관리 플랫폼을 구축하여 전 사업장의 환경 데이터를 일원화하여 관리함으로써 오염물질 배출 현황을 투명하게 파악하고, 데이터 기반의 효율적인 환경 관리 체계를 운영하고자 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 환경법규 준수 모니터링 오염물질 관리체계 마련 오염물질 저감활동 실시 	

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals): 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표



- OVERVIEW
- SUSTAINABLE MANAGEMENT**
- SPECIAL ISSUE
- GENERAL ISSUE
- APPENDIX

ECORBIT ESG Material Issues

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Social	사업장 안전보건	최근 중대재해처벌법 시행 등 관련 법령이 강화되면서 기업의 안전보건 책임에 대한 사회적 관심과 법적 요구가 크게 증가하고 있습니다. 이에 따라 기업은 사업 활동 전반에 걸쳐 안전보건에 미치는 영향을 사전에 파악하고, 이를 줄이기 위한 전략적 대응체계를 마련하는 것이 필수적인 과제로 자리잡고 있습니다. 특히, 중대재해 예방을 위한 선제적 리스크 관리 역량과 안전 중심의 조직문화 정착이 중요한 과제로 부각되고 있습니다. 이에 따라 기업은 작업자 참여 중심의 안전활동을 강화하고, 현장 중심의 위험요인 관리체계를 통해 더욱 신뢰할 수 있는 안전보건 환경을 구축하고자 노력하고 있습니다.	에코비트는 임직원의 안전과 건강을 기업의 핵심 책임 중 하나로 인식하고 있으며, 이를 위해 안전보건 경영방침을 충실히 이행하고 있습니다. 아울러, 안전보건 전담 조직을 중심으로 체계적인 관리 체계를 운영하며, 사업장 내 다양한 안전보건 활동을 실행하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 보다 높은 안전의식을 갖도록 유도하고, 안전한 근무 환경을 조성하여 산업재해 및 직업성 질병의 발생을 최소화하는 데 주력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 경영방침 선언 안전보건 관리 조직체계 구축 사업장 안전보건 리스크 관리 안전보건 문화 조성 	 
	인권 경영	ESG 경영의 중요성이 갈수록 부각되면서, 인권은 기업 지속가능성의 핵심 의제로 자리 잡고 있습니다. 최근 인권정책기본법 제정 논의 등 국내외적으로 인권 경영에 대한 사회적 요구가 확대되고 있으며, 이에 따라 기업은 아동노동과 강제노동과 같은 인권 침해해 사전에 방지하고, 국제 인권 기준과 ESG 프레임워크에 부합하는 선제적인 관리체계를 갖추는 것이 중요해지고 있습니다. 이러한 흐름 속에서 인권 보호는 더 이상 선택이 아닌 필수적인 경영 요소로 인식되고 있습니다.	에코비트는 임직원의 기본적 권리를 존중하고 보호하기 위해 체계적인 인권 경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 인권 정책을 수립하고, 임직원이 겪을 수 있는 다양한 인권 문제에 대응할 수 있도록 고충처리 절차를 운영하고 있습니다. 아울러, 주기적인 인권 리스크 점검을 통해 사전 예방 중심의 인권 관리체계를 구축하고 있으며, 이러한 노력을 바탕으로 인권을 최우선 가치로 삼는 건강하고 행복한 일터 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 인권 정책 제정 인권 리스크 점검 고충처리 프로세스 운영 노사협의회 운영 	   
Governance	ESG 경영체계	ESG 경영체계는 기업이 오랜 기간 동안 지속가능한 방식으로 경영하고 성장하기 위한 필수적인 요소입니다. 이는 환경에 대한 책임 있는 대응, 사회적 가치 실현, 그리고 투명하고 건전한 지배구조 운영을 아우르는 통합적인 접근을 요구합니다. 기업이 장기적으로 신뢰를 확보하고 안정적인 성과를 달성하기 위해서는 이러한 ESG 요소들을 경영 전반에 내재화하는 것이 중요하며, 이는 지속가능경영의 근간이 됩니다.	에코비트는 일반적인 운영 및 재무 리스크 뿐만 아니라, 환경·안전·정보보안·윤리 및 준법 등 다양한 비재무적 리스크를 통합적으로 관리함으로써 ESG 경영을 전사적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 ESG 경영위원회 및 ESG 협의체를 구성하여 체계적인 대응 체계를 운영하고 있으며, ESG 진단 프로세스를 통해 주요 리스크를 식별하고 이에 대한 개선과제를 지속적으로 발굴·이행하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영위원회 및 ESG 협의체 운영 ESG 데이터 통합 관리 플랫폼 구축 ESG 진단 프로세스 구축 	 
	윤리 및 컴플라이언스 경영	전세계적으로 기업의 윤리적 책임과 부패방지를 위한 법적 기준이 강화되면서, 투명하고 정직한 경영에 대한 사회적 기대가 높아지고 있습니다. 이러한 변화 속에서, 법과 규범을 철저히 준수하면서 동시에 경제적 성과를 창출하는 기업들이 지속가능한 경쟁력을 인정받고 있습니다. 이에 따라 기업은 윤리 경영과 컴플라이언스 체계를 강화하고, 신뢰받는 기업 문화를 조성하는 것이 필수적인 과제로 대두되고 있습니다. 사회적 책임을 성실히 이행하는 기업은 이해관계자로부터 긍정적인 평가를 받을 뿐만 아니라, 장기적인 성장을 견인할 수 있는 기반을 마련할 수 있습니다.	에코비트는 윤리적 경영 문화를 기반으로 사회적 책임을 성실히 이행하고, 지속가능한 미래를 위한 기업 역할을 강화해 나가고 있습니다. 윤리 및 컴플라이언스 경영의 중요성을 인식하고 있으며, 모든 임직원이 이에 대한 책임 의식을 갖고 실천에 적극 참여하고 있습니다. 또한, 투명한 컴플라이언스 체계를 구축하고 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 파트너십을 형성함으로써, 사회적 가치 창출에 앞장서고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리규정 개정 컴플라이언스 프로그램 운영 컴플라이언스 프로그램 고도화 	 



- [29](#) 기후변화 대응 및 온실가스 감축
- [37](#) 환경법규 준수 및 오염물질 관리
- [39](#) 사업장 안전보건
- [48](#) 인권경영
- [51](#) ESG 경영체계
- [55](#) 윤리 및 컴플라이언스 경영

SPECIAL ISSUE

ECORBIT



기후변화 대응 및 온실가스 감축

에코비트는 폐기를 자원화를 통한 온실가스 저감과 에너지 효율 향상을 통해 기후 변화 대응에 앞장서며, 국가 탄소중립 실현에 기여하고자 합니다. 이를 위해 전 사업장에서 감축 가능성을 발굴하고, 기술 혁신과 협업을 기반으로 지속가능한 운영을 추진하고 있습니다. 또한, 정책 변화에 선제적으로 대응하며 책임 있는 환경 리더십을 강화해 나가고 있습니다.

거버넌스

기후변화 대응 거버넌스

에코비트는 기후변화 대응의 체계적 관리를 위해 ESG 경영위원회를 운영하고 있으며, 이를 통해 소각, 매립, 수처리 등 각 BU별 기후변화 대응 활동을 종합적으로 관리하고 있습니다. ESG 경영위원회는 전사적인 기후 정책을 수립하고 성과를 평가하며, 기후 관련 중대한 위험과 기회를 분석하여 이사회 및 준법감시위원회에 보고하고 있습니다.

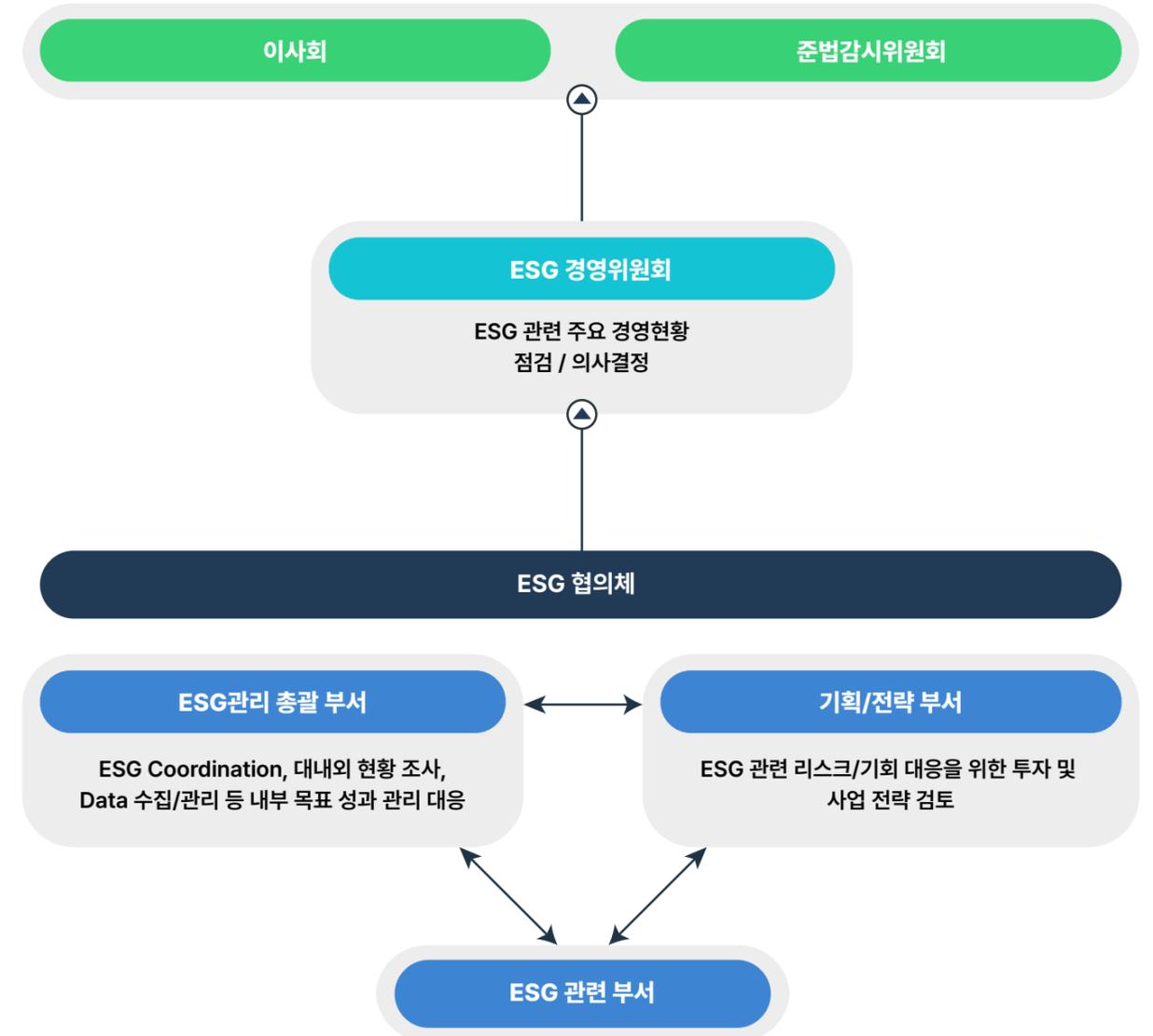
이러한 보고를 바탕으로 준법감시위원회는 에코비트의 ESG 전략 및 목표를 승인하고, 그 이행 여부를 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회는 기후변화 대응에 관한 주요 전략을 최종적으로 승인하며, 이를 기업 경영 전반에 반영하여 실행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, ESG 협의체 내에서 ESG 관리 총괄 부서와 기획/전략 부서가 ESG 경영위원회의 관리 하에 역할을 수행하고 있습니다. ESG 관리 총괄 부서는 관련 부서와 협력하여 넷제로(Net Zero) 목표 등 주요 ESG 목표에 대한 달성 현황을 점검하며, 발생가능한 ESG 이슈에 대한 전략 수립 및 이행 사항을 지속적으로 관리합니다. 기획/전략 부서는 부서별 성과를 점검하고, 기후변화 관련 리스크 및 기회 대응을 위한 투자 및 사업전략을 검토하여 기업의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다.

기후변화 대응 관련 주요 보고 및 의결사항

안건	안건 세부	개최일자
ESG 경영체계 구축 프로젝트	1. ESG 프로젝트 추진 배경, 목적, 추진 상세 • 진단지표 도출, 진단결과, 개선과제 리스트 도출 및 과제 정의서 개발 2. 향후 추진 계획	2023.02.20
ESG 주요 활동 보고	1. 환경, 사회, 지배구조 분야 과제 및 세부 Action Plan 도출 2. 주요 완료 과제 • 정책 개발, 통합 관리 체계 구축, 공급망 통합 관리	2023.06.21
ESG 경영위원회 운영(안)	ESG 경영위원회 운영(안) • ESG 경영위원회 목적, 구성, 직무와 권한, 운영(안)	2023.08.29
ESG 경영 고도화 진행사항	1. ESG 경영 추진체 구성 2. 에코비트 ESG Vision 및 ESG 중대 이슈 등	2023.10.13
ESG 경영 고도화 진행사항	1. 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 & 지속가능경영보고서 발간 2. ESG 경영체계 구축 과제 진행사항	2023.12.20
ESG 활동 보고	1.탄소중립 및 기후변화 대응 전략 프로젝트 중간 보고	2024.02.20
	1.탄소중립 및 기후변화 대응 전략 프로젝트 결과 보고	2024.04.03

기후변화 대응 체계



기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후변화 리스크 및 기회 분석

에코비트는 TCFD 권고안에 기반하여 글로벌 기후변화 동향, 국내외 폐기물 처리업 관련 규제 변화, 동종업계의 대응 현황을 면밀히 검토하여 관리가 필요한 리스크와 기회 요소를 체계적으로 파악하고 있습니다. 에코비트는 폐기물 처리업 내에서도 소각, 매립, 하수처리 등 다양한 사업군을 보유하고 있으며, 사업지역도 전국에 걸쳐 산재해 있음에 따라 기후변화로 인한 영향이 매우 다양하게 나타날 수 있음을 인식하고 있습니다.

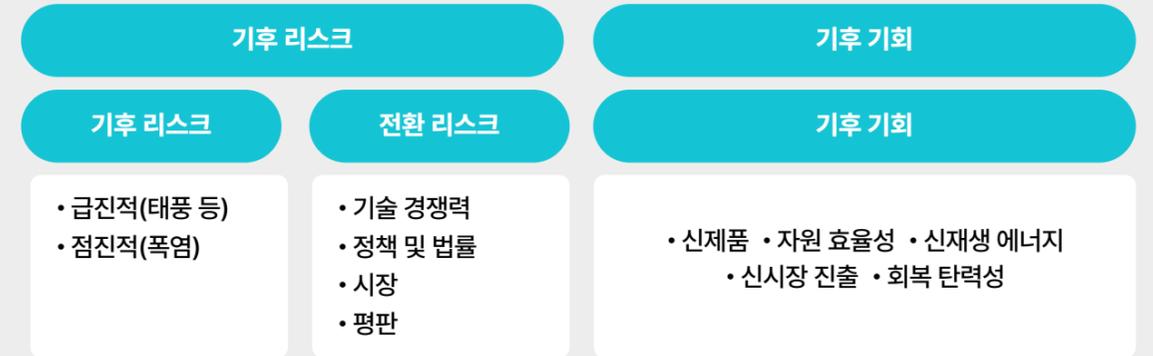
이를 바탕으로 에코비트는 위험과 기회 요소를 포괄적으로 식별하여 Pool을 구성하고, 이를 통해 Long-list를 도출하였습니다. 이후 각 요소를 에코비트의 비즈니스 모델과 사업장 위치, 전 Value Chain에서의 발생가능성과 비즈니스 중요도를 기준으로 평가하여 우선순위를 정하고, 이를 기반으로 중점적으로 관리할 핵심 리스크와 기회를 선정하였습니다.

또한 기후변화는 자연적 요인뿐 아니라 사회·경제적 요인의 복합적 상호작용으로 발생할 수 있으며, 이러한 변화는 에코비트의 사업 전반에 다양한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 에코비트는 물리적 위험, 전환 위험, 그리고 기회로 리스크를 구분하고, 각 위험과 기회 요소를 단기, 중기, 장기적 관점에서 분석하여 전략적으로 대응하고 있습니다.



기후변화 리스크 및 기회 분석 프로세스

01 글로벌 기후 위험, 기회 분석 프레임에 따른 영역 확인

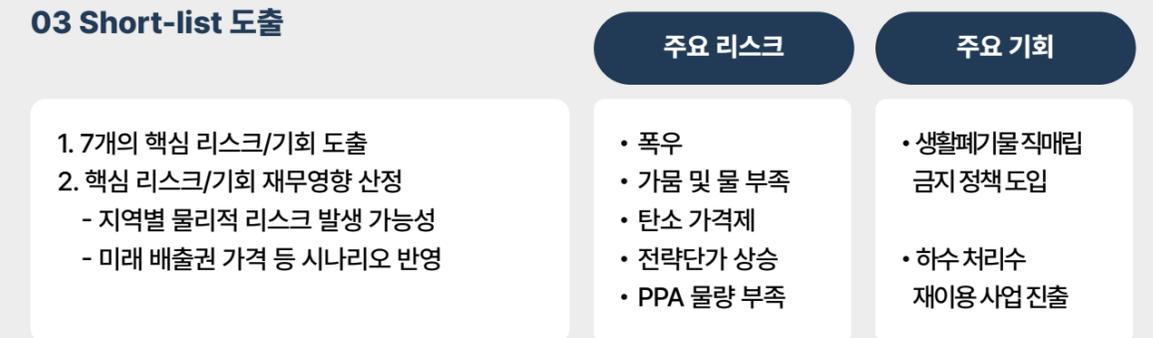


02 비즈니스 영향 기반 우선순위화



Long-list 우선순위 도출

03 Short-list 도출



OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후변화 리스크 및 기회 재무영향 분석

에코비트는 기후변화로 인한 리스크와 기회를 평가하기 위해 다양한 시나리오를 활용하여 분석을 수행하였습니다. 기후변화 시나리오는 물리적 리스크와 전환 리스크로 구분되며, 각 시나리오는 기후변화에 따른 온도 상승 전망, 사회경제적 변화, 에너지 전환 속도 등을 반영하여 미래 환경을 예측합니다. 에코비트는 이러한 분석을 바탕으로 기후변화가 비즈니스 전반에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 파악하였습니다.

물리적 리스크 IPCC

에코비트는 기후변화로 인한 물리적 리스크를 평가하기 위해 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부 간 협의체)의 기후 시나리오에 기반하여 기상청 및 주요 글로벌 분석기관에서 제시한 기후 분석자료를 활용하고 있습니다.

그 중 SSP5-8.5, SSP2-4.5, SSP1-2.6 시나리오를 적용하여 기후변화로 인한 재해 유형과 발생 가능성을 분석하고, 이를 바탕으로 사업장별로 예상되는 잠재적 재무영향을 평가하며, 각 사업소의 위치와 특성에 맞춰 재난 대응 계획을 수립하여 관리하고 있습니다. 이와 함께 기후변화로 인한 물리적 피해를 최소화하기 위해 주요 시설의 내구성을 강화하고, 취약점을 보완하여 기후 리스크에 대비하고 있습니다.

시나리오	2100년 온도 상승	가정
STEPS	2.6°C	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대
APS	2.1°C	기후변화 완화 및 사회경제 발전 중간 수준
NZE	1.5°C	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능 경제성장

전환 리스크 IEA

전환 리스크는 국제에너지기구(IEA, International Energy Agency)에서 각국의 기후 정책과 기후 기술 등에 따라 제시한 3가지 시나리오인 NZE(Net Zero Emissions by 2050: 2050년 에너지 부문의 넷제로(Net Zero) 달성 가정 시나리오), APS(Announced Pledged Scenario: 국가별 NDC 및 탄소중립 목표의 완전한 이행 가정 시나리오), STEPS(Stated Policies Scenario: 기후변화 관련 정책조치가 현 수준에서 유지 가정 시나리오)를 적용하여 기후 정책 변화와 저탄소 기술 발전이 회사에 미치는 영향을 분석하고 있습니다.

에코비트는 각 시나리오를 기반으로 온실가스 감축 목표 및 투자 예산, 친환경 기술개발 로드맵을 검토하여 잠재적 재무영향을 산정하고 있습니다. 이러한 전환 리스크 평가를 통해 각 시나리오에서 발생할 수 있는 규제, 시장, 기술 변화를 예측하고, 이에 대비하여 사업 전략을 수립하고 있으며, 장기적으로는 넷제로(Net Zero) 달성을 목표로 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다.

시나리오	2100년 온도 상승	가정
STEPS	2.6°C	현 정책 기조가 유지되는 것을 가정, 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획 고려
APS	2.1°C	각국 정부 발표 온실 가스 감축목표(NDC) 이행에도 불구하고, 2050년까지 40% 감축 달성 가정
NZE	1.5°C	2030년까지 화석연료 대체, 2050 넷제로(Net Zero) 달성 가정



OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

기후변화 대응 및 온실가스 감축

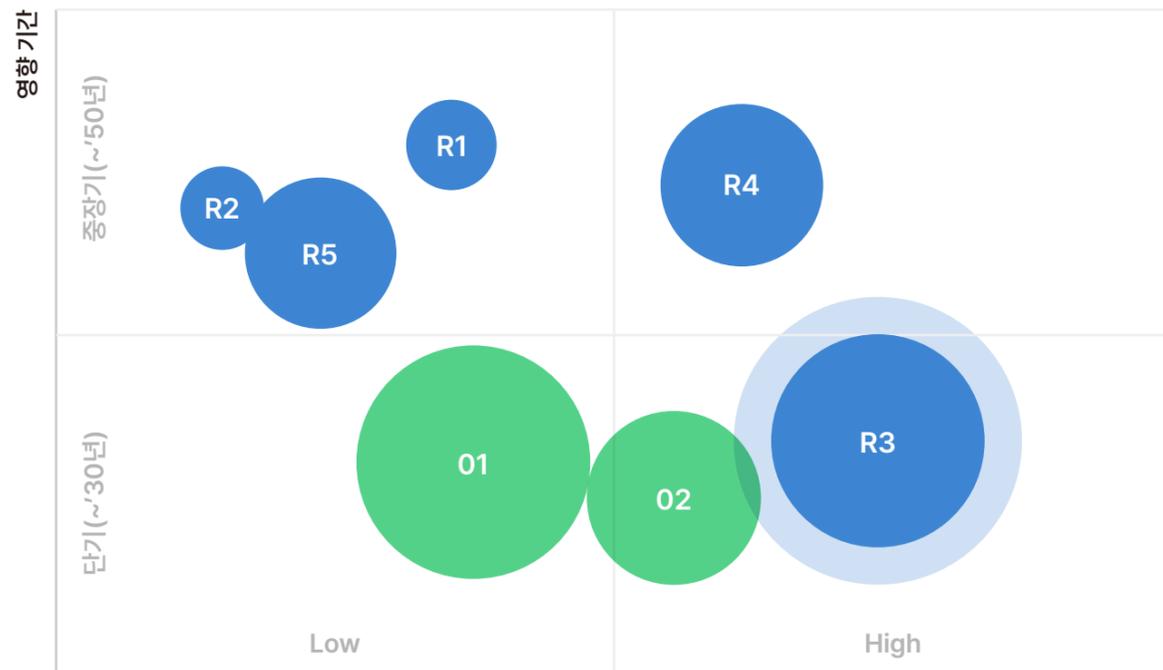
전략

기후변화 리스크 및 기회 재무영향 분석과 대응 방안

핵심 리스크 및 기회 재무영향 분석 결과

구분	리스크 유형	세부 유형	에코비트 기후변화 핵심 리스크/기회	산정기간		재무 영향	
				단기	중기	장기	
물리적 리스크	급성	폭우	R1 매립 사업장·사면 붕괴에 따른 운영 차질 발생			●	■
	급성&만성	가뭄/물부족	R2 가뭄 및 용수 부족에 따른 소각로 운영 차질 발생			●	■
이행 리스크	현행 규제	탄소가격제	R3 탄소 규제 강화로 인한 배출권 구매 비용 증가	●	●		■
		전력단가 상승	R4 탄소 규제 강화로 인한 전력 조달 비용 추가	●	●		■
		PPA 물량 부족 시나리오	R5 PPA 물량 부족으로 발생하는 REC 구매로 인한 추가 비용	●	●		■
기회	신규 규제	직매립 금지 규제	O1 2026년 생활계 폐기물 직매립 금지 정책 도입으로 인한 매출 증가	●		●	■
	시장	신시장 접근성 증가	O2 하수 처리수 재이용 사업을 통한 사업기회 창출	●	●		■

Low(10억원 미만) MEDIUM(10억원~100억원) HIGH(100억원 이상)



리스크/기회 발생가능성

대응 방안

물리적 리스크

사업장별 폭우, 폭우, 가뭄 등 주요 기상이변 현황에 대한 주기적인 모니터링 및 사전 예방 정책 수립

- (매립 사업장) 폭우로 인한 붕괴 등 재난대비 매뉴얼 수립 및 운영
- (하수처리 사업장) 폭우 등 강수량 영향에 의한 유입량 증가 및 저지대 침수 대비 비상대응 계획 수립, 지자체와 긴밀하게 협력하여 대응

이행 리스크

온실가스 감축을 위한 실질적인 활동 강화

- 설비 효율 개선 등 운영 효율성 강화
- 친환경차량 전환 등 에너지 절감 활동 확대
- K-RE100 가입 등을 통한 RE100 이행
- 재생에너지 사용 확대 등

기회

해당 활동 확대를 위한 준비 강화

- 폐기물 소각 전환 물량 처리를 위한 설비 조정
- 하수 재처리 수요 사업자 확대 및 처리수 관리 강화 등



기후변화 대응 및 온실가스 감축

리스크 관리

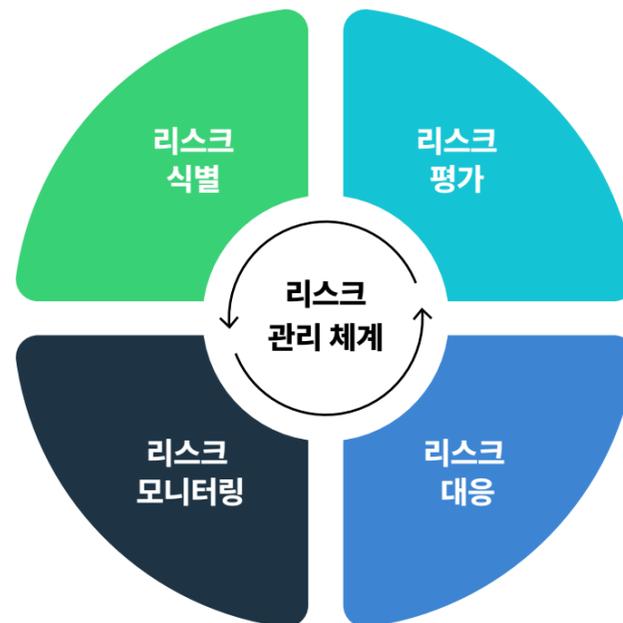
리스크 관리 체계

에코비트는 기후변화로 인해 기업에 영향을 미치는 위험과 기회를 식별하기 위해 재무적 영향 분석에 기반한 기후변화 관련 위험 및 기회 평가 체계를 운영하고 있습니다. ESG 협의체 내 ESG 관리 총괄 부서는 ESG 관련 부서와 협력하여 Value chain 전반에서 발생가능한 기후변화 리스크와 기회를 식별하고, 이를 효과적으로 관리하고자 노력하고 있습니다.

먼저, ESG 관리 총괄 부서는 각 부문에서 발생할 수 있는 기후변화 리스크를 식별하고, 이에 따른 재무적 영향을 분석하여 주요 리스크와 기회 요소를 도출합니다. 이후, 관련 부서와의 협의를 통해 단기 및 중장기 대응 방안을 수립하며, 이를 바탕으로 각 부문별 개선 과제와 구체적인 실행 전략을 마련하고 있습니다.

이러한 리스크 식별 및 평가 결과는 ESG 경영위원회에 보고되며, 이후 이사회 및 준법감시위원회에 보고됩니다. 이를 통해 에코비트는 경영진의 책임성을 강화하고, 지속적인 모니터링을 통해 기후변화에 대한 대응 성과를 점검하며 개선점을 도출하고 있습니다.

앞으로도 에코비트는 기후변화로 인한 위험을 선제적으로 파악하고, 기회 요소를 적극적으로 활용하여 지속가능한 경영을 실현해 나갈 것입니다.



리스크 관리 프로세스

에코비트는 기후변화 리스크와 기회 요인을 식별하고 분석하여 영향도를 평가하고 있습니다. 리스크 식별, 평가 및 대응현황을 지속적으로 모니터링함으로써 주요 리스크에 대하여 전략적으로 대응하고 있습니다.

리스크 식별

에코비트는 기후변화로 인해 경영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 주요 위험과 기회를 종합적으로 파악합니다. 특히, 환경과 관련된 정책적 변화에 민감한 사업 특성을 고려하여 주요 관련 정책 및 규제 동향과 동종사 및 이해관계자들의 이슈를 분석하고, 이를 기반으로 리스크 Pool을 도출하여 관리하고 있습니다. 도출된 리스크 항목은 TCFD Framework에 따라 물리적 리스크와 전환 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

리스크 평가

에코비트에 영향을 미치는 리스크로 식별된 항목을 대상으로 발생가능성과 중요도를 평가하는 중대성 평가 프로세스를 수행합니다. 각 리스크의 영향 범위와 정량적/정성적 영향을 고려하여 평가하며, 내부 이해관계자 및 외부 전문가의 의견을 수렴하여 우선순위를 도출합니다. 중요성이 높은 리스크는 재무적인 영향을 보다 면밀히 분석하고, 체계적으로 리스크를 관리, 감독하고 있습니다.

리스크 대응

에코비트는 주요하다고 평가된 리스크에 대하여 전사적인 차원의 대응 전략을 수립하고 실행합니다. 경영진과 관련 부서 간의 긴밀한 협의를 통해 각 사업장별로 최적의 대응 방안을 도출하며, 이를 실천하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 이러한 리스크 관리 프로세스를 통해 에코비트는 기후변화로 인한 잠재적 위협을 효과적으로 통제하고, 지속가능한 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

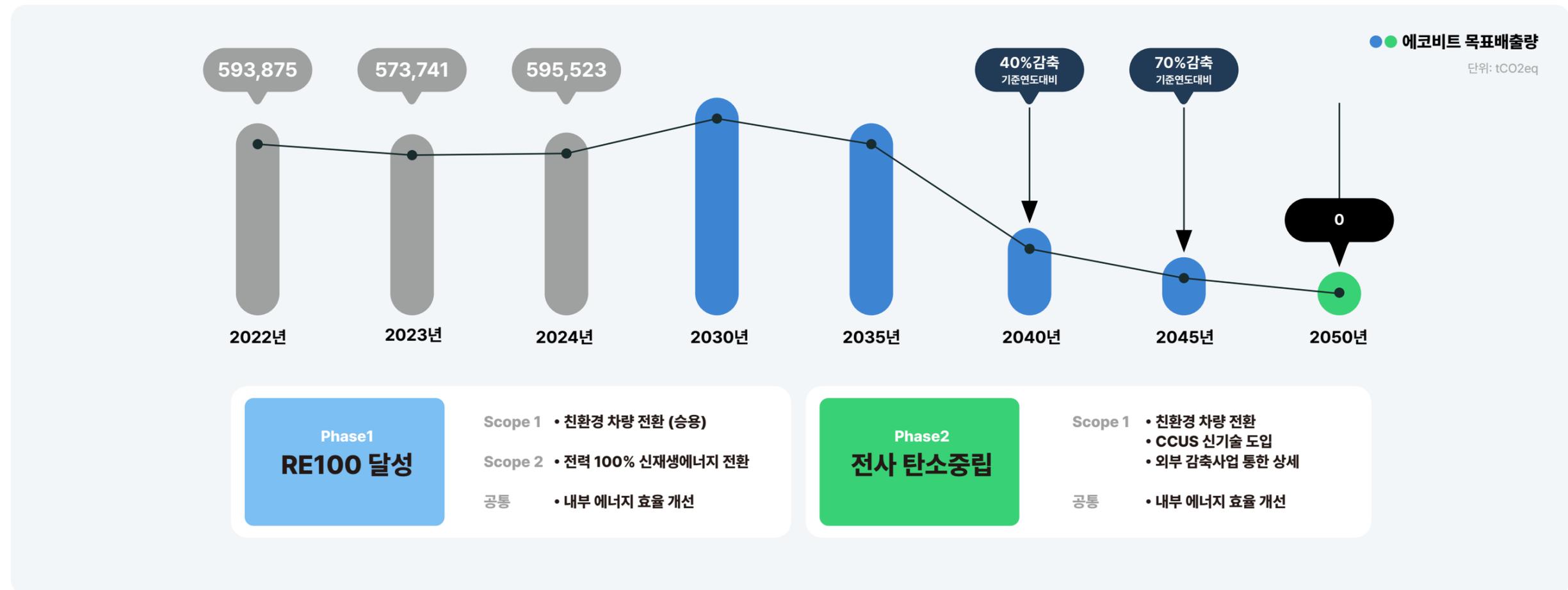
탄소중립 목표 및 지표

에코비트는 2050년까지의 성장률을 고려하여 예상 온실가스 배출량을 산출하고, 파리협정 목표에 따라 지구 평균온도 상승 1.5°C 이하 유지를 위해 2035년 RE100 달성과 2050년 탄소중립을 목표로 설정하였습니다.

먼저, 에코비트는 단기적으로 Scope 2 배출량 감축을 우선 추진할 계획입니다. Scope 2는 전력, 스팀 등 간접 배출로, 녹색프리미엄, REC, PPA 등 친환경 에너지 사용을 확대함으로써 상대적으로 감축이 용이합니다. 이러한 계획을 통해 에코비트는 2035년까지 RE100을 달성하고, Scope 2 배출을 획기적으로 줄일 예정입니다.

이후, 소각 및 매립 과정에서 발생하는 Scope 1 배출량 감축을 추진할 계획입니다. 에코비트의 사업 특성상 폐기물 처리에서 발생하는 온실가스가 전체 배출량에서 큰 비중을 차지하기 때문에, 향후 관련 기술의 상용화 시점에 맞춰 CCUS(탄소 포집, 활용, 저장) 기술 도입을 검토하고, 이를 통해 배출량을 최소화하고자 합니다. 특히, 소각 및 매립에서 발생하는 탄소를 포집하여 활용하거나 저장함으로써 탄소중립 목표 달성에 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있으며, 기술 발전 수준에 맞춰 적용을 확대할 예정입니다. 에코비트는 CCUS 외에도 미래 신기술 도입을 적극적으로 검토하며, 2050년까지 완전한 탄소중립을 실현함으로써 환경 지속가능성을 높이고, 친환경 기업으로 자리잡고자 합니다.

에코비트 2050 탄소중립 로드맵



기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

온실가스 감축 기여

에코비트는 지붕 태양광 발전, 바이오가스 소내 소비 등을 통하여 화석연료 사용을 대체함으로써 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 특히, 에너지BU에서는 소각 사업장에서 발생하는 폐열을 회수하여 스팀을 자체적으로 사용함으로써 에너지 효율을 높이고, 잉여 스팀과 전기를 외부에 공급하여 국가 전체의 온실가스 감축에도 기여하고 있습니다. 이러한 에너지 효율화 활동은 국가적 차원의 온실가스 감축 목표 달성에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

또한, (주)리워터는 위탁 운영 중인 일부 하수처리시설에서 발생하는 바이오가스를 에너지로 전환하여 자체적으로 활용하고 있으며, 이를 통해 화석연료 사용을 줄이는 동시에 외부 온실가스 감축에도 기여하고 있습니다. 지속적인 노력의 결과, 에코비트는 직접 배출하는 온실가스의 약 38%에 상당하는 외부 온실가스 감축을 실현하고 있으며, 앞으로도 친환경 에너지 활용을 확대하여 온실가스 감축 기여도를 지속적으로 높일 계획입니다.

온실가스 감축 기여 현황



기후변화 대응 및 온실가스 감축

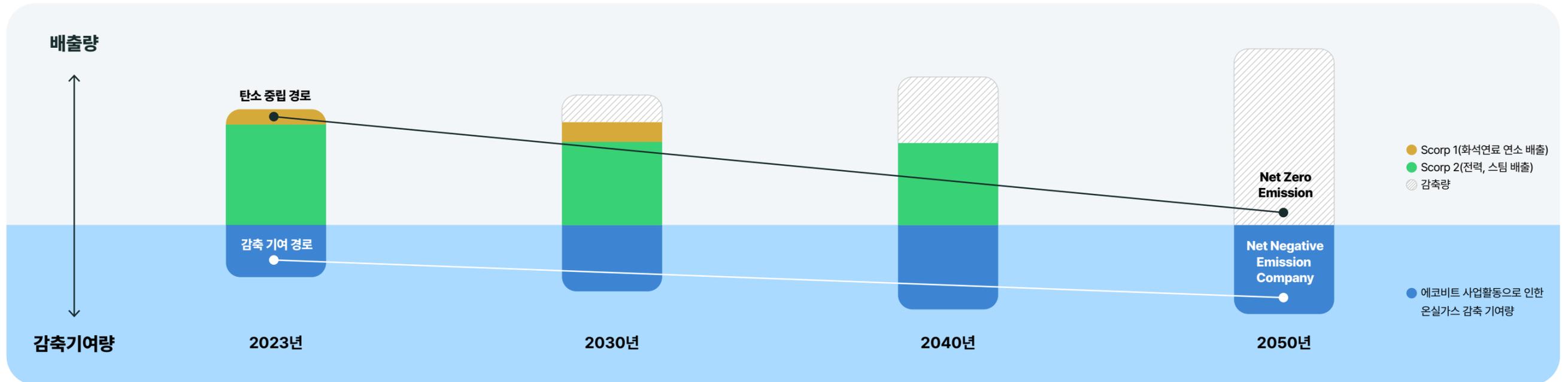
지표 및 목표

Net Negative Emission

에코비트는 2050년까지 사업장 온실가스 배출을 탄소중립(Net Zero)을 달성하는 것을 넘어, Net Negative Emission을 실현하여 온실가스 감축에 선도적인 역할을 수행하고자 합니다. 이는 단순히 자사 배출 감축에 그치지 않고, 국가 온실가스 감축 목표 달성에도 기여하는 것을 목표로 합니다.

또한, 에코비트는 지속가능한 친환경 기업으로서, 자원 재순환을 포함한 다양한 사회적 이슈 해결에도 적극적으로 동참하여 환경 보호에 앞장설 것입니다.

온실가스 감축 기여 현황



1 2050년 탄소중립 달성 기업

- 2050년 탄소중립 달성을 위한 Scope 2 감축 및
- Scope 1 감축으로의 확대 전략 보유
- 미래 에너지(수소 등) 및 신기술 도입 포텐셜 보유

2 국가 온실가스 감축 기여 기업

- 소각장 폐열로 생산하는 스팀, 전기 공급을 통한 각종 화석연료 사용 절감
- 국가 온실가스 배출량 감축에 기여

3 순환경제 기여 기업

- 재활용 가능 폐기물 선별 확대
- 폐수 처리 후 복원을 통한 수자원 유지
- 폐자원 순환 관련 기업 활동 지속
- 오염토양 정화 후 배출



환경법규 준수 및 오염물질 관리

에코비트는 환경오염 예방을 위해 관련 법규를 선제적으로 파악하고 이를 철저히 준수하고 있으며, 각 유해오염물질별 관리 수준을 높여 환경영향 최소화를 위해 힘쓰고 있습니다.

환경법규 준수

환경법규 대응 체계

에코비트는 국내외 환경법규 변화에 따른 리스크를 체계적으로 대응하기 위해, 전사 차원의 대응 조직과 시스템을 운영하고 있습니다. 2025년에는 CEO 직속 조직인 '지속성장실'을 신설하여, 환경법규 준수 체계의 전문성과 일관성을 강화할 계획입니다. 지속성장실에서는 사업 전반에 영향을 미칠 수 있는 환경 관련 신규 법령 및 정책 변화에 대한 상시 모니터링을 수행하고, 사업 리스크를 선제적으로 대응할 수 있도록 지원할 예정입니다. 각 BU에서는 본사에서 공유하는 법규 제·개정 사항을 신속히 사업부 내 각 조직에 전달하고 대응 방안을 마련함으로써 조직 전반의 법규 대응 체계를 강화하고 있습니다.

환경법규 위반 발생 시에는 각 BU별 대응 프로세스에 따라 위반 사항 개선 및 재발방지 조치를 취하고, 해당 내용을 본사에 보고하고 있습니다. 2025년에는 이러한 대응 절차를 표준화하고 전사적으로 통합된 법규 위반 대응 프로세스를 구축함으로써, 보다 일관된 기준과 책임 하에 신속하고 체계적인 조치가 이루어질 수 있도록 계획하고 있습니다. 사례로, 2025년 1월 (주)오창환경 등 일부 자회사 사업장에서 자체 정밀 실사 과정에서 침출수 관리 기준 위반이 확인되었으며, 해당 사업장들은 위반 사실을 자진 신고하고 후속 대응을 진행하고 있습니다. 폐기물관리법 위반 사실은 즉시 허가권자에게 보고되었으며 오염수 이송 및 연직차수벽 설치 등 개선 계획을 수립하고 단계적으로 이행 중입니다. 에코비트는 앞으로도 법규 위반 사례에 대해 신속하고 투명하게 대응함으로써, 법규 준수와 책임 경영을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

침출수 위반 자진신고 및 재발 방지 대책

사업장	위반사항	관련 법규	재발 방지 대책
(주)오창환경 외 2개 사업장	폐기물 침출수 수위관리기준 초과	폐기물관리법	연직차수벽 설치

에코비트 환경법규 위반 건수(*)

구분	2022년	2023년	2024년
환경법규 위반 건수(*)	0건	0건	0건

(*) 1,000만원 이상 과태료

환경법규 준수 실행 전략

에코비트는 환경법규 위반으로 인한 리스크를 사전에 예방하고, 환경 영향을 최소화하기 위해 각 BU별로 다양한 전략을 실행하고 있습니다. 법적 요구사항보다 강화된 자체 배출 허용 기준을 설정하고, 자가 측정과 전문기관 위탁 측정을 병행하여 오염물질 배출을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 주기적인 현장 점검을 통해 법규 준수 여부를 확인하고, 위반 사항 발생 시 신속한 피드백과 개선 조치를 이행하고 있습니다. 신규 사업 추진 시에는 필요에 따라 사전 환경영향평가를 실시하여 환경 영향을 면밀히 검토하며, 관련 법규에 대한 인식 제고를 위해 임직원 대상 교육도 함께 실시하고 있습니다.

자체 배출 허용기준 수립

- 리워터: 방류수질 자체기준 수립 및 법적기준 초과우려 시 기술지원 수행
- 에너지BU: 자체 폐기물 오염물질 기준 설정 및 초과 시 대응 시스템 운영
- 토양사업본부: 법규보다 강화된 수준의 사전 모니터링 및 검증 수행

모니터링 강화

- 에너지BU: 법규보다 강화된 수준의 오염물질 데이터 측정 및 폐기물 검사 실시
- 그린BU: 침출수 처리수 수질 모니터링 및 R&D와 협업 모니터링 체계 구축
- 토양사업본부: 과정검증, 완료검증의 이중 절차로 정확도 판정

사업장 점검

- 프리텍: 주기적 현장점검 실시 및 사업장 신증설 시 자체적인 내부 환경영향평가 추진 계획
- 리워터: 신규 사업소 컨설팅 및 사전 점검으로 법규 위반 위험요소 대응
- 에너지BU: 연 4회 자체 점검 및 신설법인 환경시설 사전 점검 강화

법규 준수 인식 제고

- 에코비트엠엔에스: 매년 외부 교육을 통한 법규 변경사항 확인, 해당 내용 고객사 및 협력사에 사전 공지
- 리워터: 직무별 맞춤 외부 전문 교육 및 집체교육 실시, 사업장 네트워크 운영
- 그린BU: 직무(영업, 운영, 안전, 법규) 교육 실시 (2025년부터 전사업장 교육 확대 예정)
- 에너지BU: 환경평가어워드 운영, 법규 위반 개선율에 따른 포상 시행



환경법규 준수 및 오염물질 관리

오염물질 관리

오염물질 데이터 관리 전략

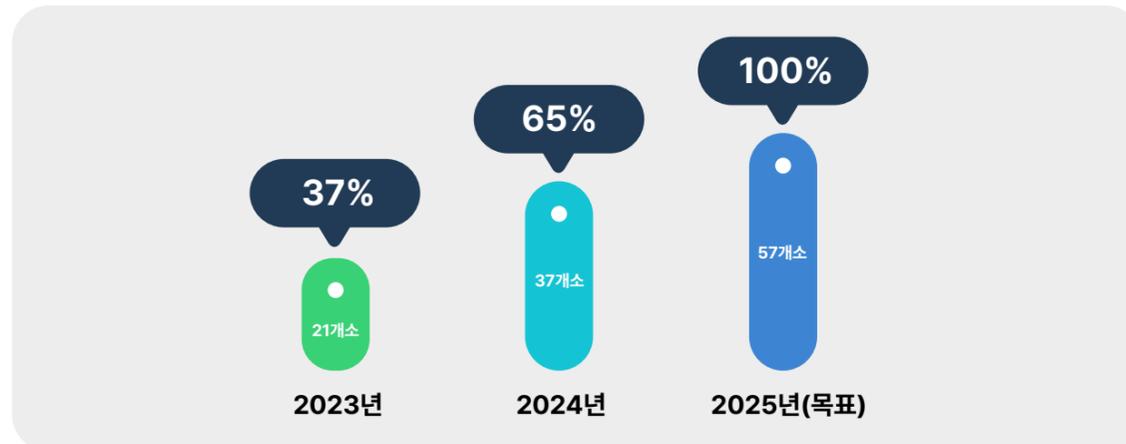
에코비트는 ESG 데이터 통합 관리 플랫폼을 구축하여 전 사업장의 환경 데이터를 통합적으로 수집·관리하고 있으며, 이를 통해 오염물질 모니터링과 환경 규제 대응을 보다 효율적으로 수행하고 있습니다. 또한, 2023년부터 데이터 시각화 솔루션인 태블로(Tableau)를 도입하여 복잡한 환경 데이터를 직관적으로 분석하고, 데이터 기반 의사결정과 규제 대응력 제고에 기여하고 있습니다. 현재 태블로는 폐기물 소각량, 매립량 등의 분석에 활용되고 있으며, '올바로' 데이터를 기반으로 한 의료폐기물 시장 분석 등으로 활용 범위를 확대하고 있습니다. 향후에는 산업폐기물과 수처리 사업까지 분석 대상을 확장하여, 오염물질 저감과 환경 리스크 대응을 보다 체계화할 계획입니다.

각 BU에서도 오염물질 데이터 관리를 위한 개별적인 노력을 지속하고 있습니다. 그린BU는 침출수 관리 일지를 전산화하여, 기존 사업소별 상이한 양식을 통일하고 본사에서 실시간 모니터링이 가능하도록 개선함으로써 데이터의 신뢰성과 관리 효율성을 높이고 있습니다.

(주)리워터는 수처리 과정의 환경 데이터 신뢰도 향상과 배출 관리 강화를 위해 국제공인 숙련도 평가에 참여하고 있으며, 2024년까지 총 37개 시험실이 최우수 등급을 획득했습니다.

2025년에는 전 시험실에 대한 인증을 완료할 계획입니다. 또한, 자체 데이터 관리 시스템의 중앙 전산화 및 관리 체계를 고도화하고 있으며, 2024년 현재 데이터 항목 중 약 20%의 전산화를 완료했습니다. 2025년까지 55%, 2026년까지는 100% 전산화를 목표로, 운영 데이터의 장기 보존과 오염물질 관리의 실효성을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

(주)리워터 국제공인숙련도평가 최우수 등급 인증 시험실



오염물질 저감 활동

에코비트는 각 BU별로 사업 활동에서 발생할 수 있는 오염물질을 저감하기 위해 지속적인 개선 노력을 기울이고 있습니다. 에너지BU는 질소산화물(NOx)을 90% 이상 저감할 수 있는 선택적 촉매 환원(SCR) 설비를 2024년에 도입하여 운영을 시작했으며, 2025년부터는 전 사업장으로 확대 적용할 예정입니다. (주)리워터는 신규 편입된 사업소를 대상으로 시설 점검 및 운영 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 관리 체계의 안정적인 인수인계, 시설 정비, 오염 이슈 발생 시 기술 지원 등을 통해 환경영향 리스크를 최소화하고 있습니다.

대기오염물질

- 에너지BU
 - 대기오염물질 저감을 위해 SCR, SNCR, SDR, 여과집진기, 세정탑, 흡착탑 등 방지시설 개선
- 토양사업본부
 - 비산먼지 방지시설 설치 및 자체 모니터링 강화



수질오염물질

- 리워터
 - 지능화 하·폐수처리 기술개발을 통한 질소처리효율 증대
 - 현장여건을 고려한 응집제 선정 및 주입위치 최적화로 약품사용량 감소 및 수질 향상
- 그린BU
 - 침출수 발생 저감을 위하여 우수배제천막 설치
 - 침출수처리시설 (생물학적처리, 물리화학적 처리 공정 등) 운영 (창원, 구미, 포항, 청주)
 - 침출수처리시설 개보수 실시 및 R&D센터 용역 (T-N저감) 진행 (창원, 포항)



토양오염물질

- 토양사업본부
 - 오염토 저감을 위해 정화시설 증설 및 개선



사업장 안전보건

에코비트는 무재해 사업장을 목표로 안전관리 체계를 구축하여 안전보건 리스크의 예방과 관리를 위한 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 정기적인 사업장 점검과 위험성 평가를 통해 도출된 위험 요소에 대해 신속한 조치를 취하며, 후속 개선 활동을 통해 안전사고를 방지하고 있습니다. 또한, 안전 관리 방침과 실행체계를 기반으로 법규 및 사내 규정을 철저히 준수하고 있으며, 비상 상황 및 중대 재해 발생 시 체계적인 대응 절차를 통해 피해를 최소화하고 재발 방지 대책을 마련하고 있습니다. 이러한 지속적인 점검과 조치, 개선을 통해 안전하고 건강한 사업장을 만들어가고 있습니다.

거버넌스

안전보건 거버넌스

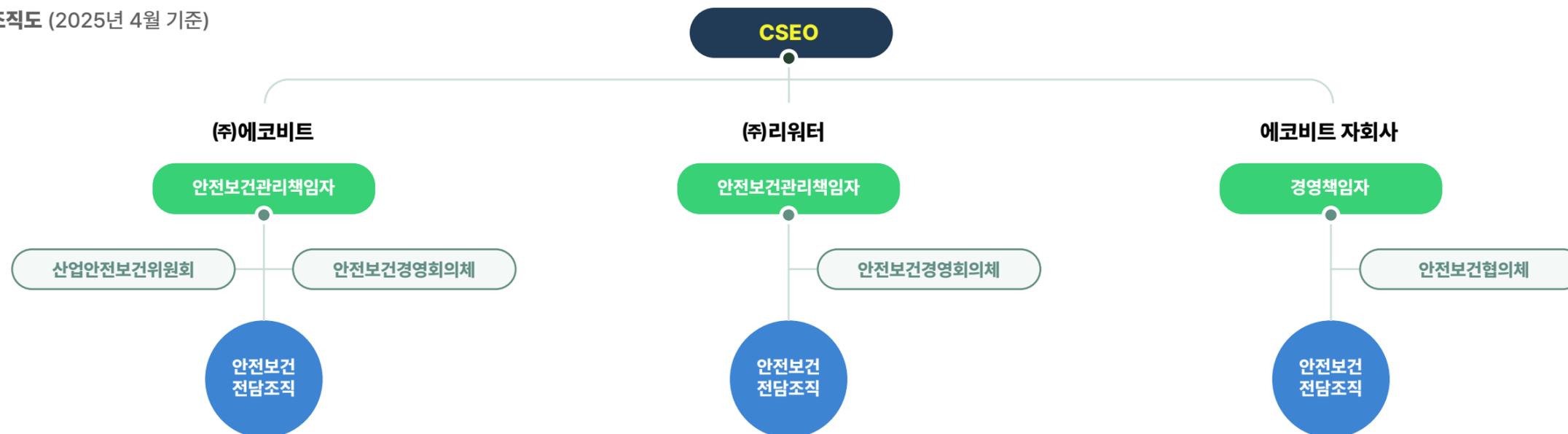
에코비트는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 근거해 안전보건 업무를 총괄하는 조직을 구성하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 2024년 기준으로는 (주)에코비트와 (주)리워터에 각각 최고안전환경책임자(CSEO I,II)를 선임하였으며, 기타 자회사(그린BU, 에너지BU, (주)에코비트엠엔에스, (주)프리텍)는 각 법인의 대표가 안전보건 업무를 총괄하도록 하고, 이를 지원하는 CSEO III를 선임하는 체계를 운영하였습니다. 2025년에 전사 안전보건관리 체계 일원화로 통합적인 안전보건 전략 수립과 실행을 위해 총괄 CSEO 체계로 업무를 추진하고 있습니다. 안전보건관리책임자는 매년 이사회에 안전보건 경영방침과 계획을 보고하고, 실적 및 진행 경과, 주요 이슈 사항을 점검하고 있습니다.

또한 에코비트는 안전보건 관리의 실행력을 높이기 위해, 각 법인별로 안전보건 전담조직을 구성하여 안전보건 관련 업무를 수행하고 있습니다. (주)에코비트는 노사 공동으로 안전보건 관련 주요 사항을 심의하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, (주)에코비트와 (주)리워터는 안전보건 조직과 사업장 및 이해관계자 간 원활한 의사소통과 실행을 위한 안전보건경영회의체도 운영하고 있습니다.

안전보건 조직 주요 역할

구분	역할
CSEO 총괄	<ul style="list-style-type: none"> 전사적인 안전보건 전략 수립 및 실행의 통합적 관리
안전보건관리책임자 및 각 법인대표	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건관리체계 구축 및 이행 <ul style="list-style-type: none"> -안전보건 인력 구성, 필요 예산 편성 및 실적확인 -유해.위험요인의 개선 업무절차 수립 및 이행/조치 산업재해 발생 시 사고원인 조사, 재발방지 대책 수립 및 이행 고용노동부 등 개선 시정 명령 이행 관계법령에 따른 관리상의 조치
안전보건 전담조직	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 프로세스 개정/관리 안전관리 점검 및 이행 중대재해 예방을 위한 점검 및 조치 ISO 인증 및 관리 안전보건 관련 업무 <ul style="list-style-type: none"> -운영/시공현장 안전관리 점검 및 이행 -신규사업소/고위험 작업 시 안전점검

안전보건 조직도 (2025년 4월 기준)



사업장 안전보건

전략

안전보건 경영방침

에코비트는 임직원의 안전의식을 고취하고 자율적인 안전문화를 정착시키기 위해 'EAGLE 365' 안전 보건 슬로건과 경영방침을 수립하였습니다. 에코비트의 안전보건방침은 전 임직원을 비롯하여 사업장 내 출입하는 모든 근로자와 협력사에도 동일하게 적용되며, 전 구성원이 이를 이해하고 준수함으로써 안전하고 쾌적한 일터를 조성하고자 합니다. 이를 통해 에코비트는 지속가능한 기업가치를 향상시키고, 국내를 넘어 글로벌 환경사업의 선도기업으로 도약하고자 합니다.

MISSION 효율적인 안전관리 체계 구축과 지속적 소통으로 위험요소 제거 및 사전예방을 통해 무재해를 달성하고 법규 및 규정 준수를 통해 기업가치를 향상시킨다.

SLOGAN Eagle 365

3대 핵심가치 ECO

<p>Efficiency 효율</p> <p>안전보건 프로세스 및 지침서를 통한 효율적인 안전보건 System 구축</p>	<p>Communication 소통</p> <p>본사와 사업소, 사업소간 직원들의 원활한 의사소통을 통한 개선활동 실시</p>	<p>Observance 준수</p> <p>법규 및 규정 준수를 통한 당사의 사회적 신뢰도 향상</p>
--	---	--

EAGLE 5대 안전보건방침

<p>Education 교육</p> <p>안전보건 교육 과정 계획 및 실시를 통한 안전보건 역량 강화</p>	<p>Autonomy 자율</p> <p>지속적인 개선 및 실천으로 자율안전 문화 정착</p>	<p>Guideline 지침</p> <p>프로세스와 지침 및 규정 등의 준수를 통한 원리원칙에 입각한 설비 운영</p>	<p>Legality 적법</p> <p>안전보건관련 국내외 법규 준수를 통하여 기업의 사회적, 윤리적 책임 이행</p>	<p>Elimination 제거</p> <p>위험성 제거를 통해 임직원의 건강과 삶의 질 향상</p>
---	--	---	---	---

안전보건 경영 시스템 운영

에코비트는 2012년부터 ISO 45001(안전보건) 인증을 취득하여 국제 기준에 부합하는 안전보건 경영체계를 10년 이상 운영해오고 있습니다. 해당 인증은 (주)에코비트, (주)리워터, (주)에코비트엠엔에스의 전 사업장을 대상으로 유지되고 있으며, 2024년에는 갱신 심사를 통해 인증 요건의 적합성을 재검토하였습니다. (주)프리텍은 2023년부터 밀양지점에 대해 ISO 45001 인증을 취득하여, 안전보건 경영체계의 적용 범위를 확대하고 있습니다. 또한, 상반기 내부심사와 하반기 점검을 통해 운영 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다. 특히 2025년에는 안전보건 관련 프로세스 및 사규를 전반적으로 점검하여 인증 기준에 부합하는 안전보건 관리체계를 한층 발전시킬 수 있도록 노력하고 있습니다.



협력사 안전보건 활동

• 협력사 안전보건 활동

에코비트는 협력업체와의 유기적인 협력을 통해 근로자의 안전을 확보하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. (주)에코비트 및 (주)리워터는 협력업체를 대상으로 현장 순회점검, 합동점검 등 전반적인 안전보건 활동을 정기적으로 실시하고 있으며, 협력업체의 의견을 수렴하여 더욱 안전한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 특히, (주)에코비트는 협력업체와의 협업을 통해 안전보건협의체 운영 및 비상훈련 등을 적극적으로 추진하고 있으며, (주)리워터의 경우 단기 용역 중심의 특성을 고려하여 사업장 여건에 맞는 안전보건 활동을 탄력적으로 운영하고 있습니다.

• 협력사 안전보건 수준평가

에코비트는 협력업체 선정 단계에서부터 일정 수준 이상의 안전보건 역량을 갖춘 업체를 우선 고려하고 있으며, 계약 체결 이후에도 연 1회 구매팀 주관의 정기 평가를 통해 협력업체의 안전보건 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 특히, 대규모 공사건에 대해서는 추가적인 안전보건 평가를 실시하여 보다 강화된 안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 에코비트는 이러한 평가 및 관리 활동을 통해 협력업체와의 동반 성장을 도모하고, 안전보건 사고를 사전에 예방하고 있습니다.



사업장 안전보건

전략

안전보건 소통

에코비트는 체계적인 안전보건 전략 수립과 실행을 위해 다양한 회의체를 운영하고 있습니다. 각 회의체는 조직 내외의 안전보건 이슈를 논의하고, 실행력을 확보하기 위한 소통과 조율의 창구로 기능하고 있으며, 이를 통해 사업장별 안전보건 수준을 강화하고 있습니다.

구분	주기	주요 논의사항
안전보건경영회의체	분기 1회 / 필요 시 임시회의 개최	<ul style="list-style-type: none"> • 분기별 안전보건 주요 이슈 • 안전보건 활동 실적 및 차기 계획 • 안전신문고 접수 조치 현황
산업안전보건위원회 (노사간 동일 인원 구성)	분기 1회 / 필요 시 임시회의 개최	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 주요 심의·의결사항 논의 • 노사 간 안전보건 이슈 논의
안전보건협의체 (각 사업소별 진행)	월 1회	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자 안전보건교육 운영방안 • 건강검진 관리 및 실시보고 • 작업환경 측정 및 산업재해 예방 방안 등 현장 중심의 실무 논의

• 안전 신문고 운영

에코비트는 근로자들이 현장에서 느끼는 안전·보건 관련 의견을 자유롭게 제안할 수 있도록 안전 신문고 제도를 운영하고 있습니다. 접수된 의견은 매월 정기적으로 검토되며, 재해 예방 및 작업환경 개선에 필요하다고 판단되는 사항에 대해서는 관련 부서와 협의하여 신속히 조치를 취하고 있습니다. 안전진단팀은 분기별로 안전보건경영회의를 통해 신문고 이행 현황을 점검하고 있으며, 해당 결과는 CSEO에게 보고되어 보다 체계적인 개선 활동으로 연계되고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 250건의 의견이 접수되었으며, 모든 건에 대해 조치를 완료하여 100%의 조치율을 달성하였습니다.



안전보건 교육

에코비트는 임직원의 안전의식 제고와 안전역량 강화를 위해 다양한 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 ISO 45001의 교육훈련 관리 프로세스에 따라 운영되며, 안전보건경영시스템 관련 지침서와 절차, 직무별 안전 교육, 관련 법규 교육 등으로 구성되어 있습니다.

전사 차원에서는 신규 입사자, 승진자, ECLP(Ecorbit Competency Level-up Program), 현장 리더 등을 대상으로 기본 안전보건 교육을 이수하도록 하고 있으며, 각 사업소는 연간 교육훈련 계획에 따라 CPR 교육, 중대재해 및 비상사태 대응 훈련 등 사업소 별 현장 상황에 맞춘 교육을 자율적으로 실시하고 있습니다.

안전진단팀은 법정 교육 외에도 자체 계획을 수립하여 권역별 안전담당자 대상 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 중대재해처벌법 이해와 사고 대응 역량 향상을 지원하고 있습니다. 또한, 위험성 평가 교육, 사고사례 전파, 신규 사업장 대상 교육 등을 수시로 시행해 현장 적용 중심의 전문성을 강화하고 있습니다. 특히 2024년에는 에코비트 각 자회사 및 안전진단팀 소속 안전담당자를 대상으로 안전문화 워크숍을 진행하였으며, 이를 통해 안전보건 의식을 제고하고 실무자 간의 정보 공유와 협업 기반을 다졌습니다.



교육과정명	대상	교육내용	이수인원	교육시간
인사팀	입사시 안전교육	신규입사자 (경력직포함)	623명	1시간/인
	승진시 안전교육	승진자	103명	0.5시간/인
	ECLP 안전교육	해당 직급	427명	0.5시간/인
	현장리더 안전교육	현장소장/부문장	324명	1시간/인
안전진단팀	권역별 안전담당자 교육	안전보건 담당자	126명	6.6시간/인

사업장 안전보건

전략

안전보건 캠페인

에코비트는 자율안전문화 정착과 근로자 참여 확대를 위해 분기별 안전보건 캠페인을 운영하고 있습니다. 각 캠페인은 근로자의 안전의식 고취와 안전사고 사전 예방을 목표로 하며, 현장 중심의 실질적 안전활동을 강화하고 있습니다. 에코비트는 앞으로도 근로자 스스로 안전을 지키는 환경을 조성하기 위한 체계적인 캠페인을 지속적으로 추진해 나갈 예정입니다.

분기	주요 활동
1분기	사업장별 안전보건 목표 설정 및 현수막 게시
2분기	자동음성 안내기 설치를 통한 보호구 착용 및 3GO-5C 행동 유도
3분기	<ul style="list-style-type: none"> 3GO-5C 실천 포스터 제작 5C 활동별 집중 실행 (복장단정, 정리정돈, 청소청결, 점검확인, 전심전력)
4분기	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 대상 안전수칙 리플렛 및 안내판 제작, 배포 안전수칙 교육을 통한 안전의식 제고

근로자 안전수칙 리플렛 제작



3GO 5C 운동

GO!
Zero Hazard!

독수리의 날카로운 발톱처럼 위험요소를 제거하고 넓은 시야와 같이 365일 안전을 살펴보자!



3GO 운동

- 1GO 눈으로 확인하 GO!
- 2GO 머리로 생각하 GO!
- 3GO 몸으로 실천하 GO!

+

5C 운동

Correctness	복장단정
Clearance	정리정돈
Clearing	청소청결
Checking	점검확인
Concentration	전심전력

안전보건관리 우수현장 포상

에코비트는 각 사업장의 안전보건 수준 향상과 자발적인 안전문화 확산을 위해 매년 정기적인 평가를 실시하고, 우수 사업소와 우수 직원을 선정해 포상하고 있습니다. 평가는 법적기준 준수, ISO 인증 및 이행 실태, 위험성 평가, 안전활동 실적 등 다양한 항목을 기준으로 이루어지고 있습니다. 선정된 사업소 및 직원에게는 포상을 통해 구성원의 사기를 진작시키고, 우수 사례는 사내에 공유하여 전사적 안전수준 향상을 도모하고 있습니다. 2024년에는 (주)리워터 강릉사업소를 포함하여 우수사업소 총 4개소와 우수직원 10명이 선정되었습니다.



사업장 안전보건

리스크 관리

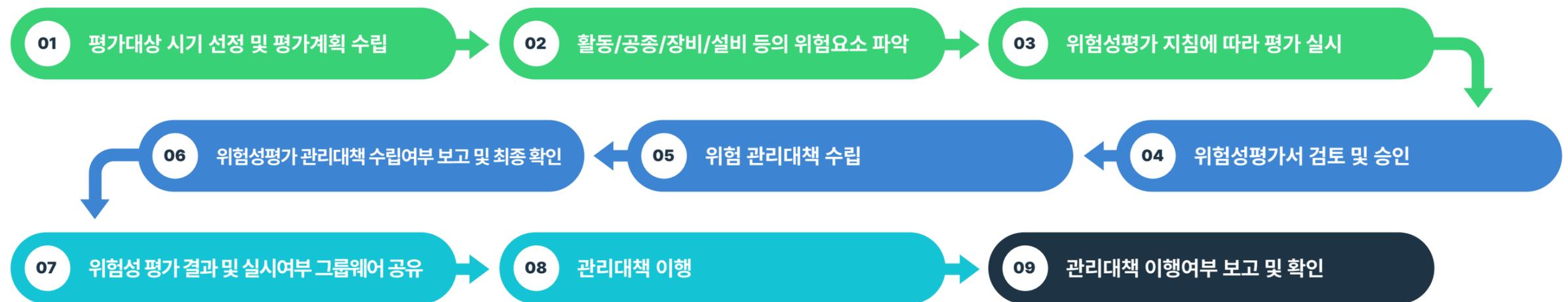
위험성 평가

에코비트는 건설 현장, 환경기초시설 운영, 사무실 및 공공시설 관리 등 모든 사업 활동에서 발생할 수 있는 유해·위험 요인을 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 사전적이고 정기적인 위험성 평가 체계를 운영하고 있습니다.

위험성 평가는 안전보건 관계 법령, 사내 규정, 작업환경 특성, 과거 재해 이력 등을 종합적으로 반영하여 유해 요인별 위험 등급을 산정하고, 등급에 따른 대응 조치를 수행하는 방식으로 실시하고 있습니다. 신규 사업장의 경우 업무 개시 후 30일 이내에 초기 평가를 완료하며, 공사 현장에서는 매월 1회, 그 외 운영 사업장에서는 매년 1회 이상 정기 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 고위험 작업이나 외주 공정 수행 전, 신규 설비 도입 시, 또는 아차사고 및 산업재해 발생 시에는 수시 평가를 통해 리스크를 최소화하고 있습니다.

앞으로도 에코비트는 위험성 평가 체계를 지속적으로 보완 및 강화해 나갈 예정입니다. 2024년에는 고위험 작업에 대한 위험성 평가 결과를 데이터베이스화하고 이를 현장에 배포하여 정보 접근성과 활용도를 높였으며, 2025년에는 직관적인 위험성 평가 방식 도입을 통해 현장 실무자의 이해도와 실행력을 제고할 계획입니다.

위험성 평가 프로세스



중대재해 대응

에코비트는 중대재해처벌법 시행 등 정책적 변화에 선제적으로 대응하고, 중대재해 예방 및 체계적인 관리를 위해 2021년부터 중대재해 대응 컴플라이언스 시스템을 구축하였습니다. 이를 기반으로 안전보건 조직 및 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있으며, 제·개정된 비상사태 관리 프로세스와 안전사고 유형별 절차서, 비상계획서에 따른 중대재해 대응절차에 따라 전사적으로 중대재해를 관리하고 있습니다.

각 사업소에서는 법적 기준보다 더 엄격한 자체 기준을 마련하여 점검 주기를 강화하고 있으며, 분기별로 이행현황을 점검함으로써 실효성 있는 관리체계를 유지하고 있습니다. 이러한 철저한 안전보건 관리체계 운영 결과, 2024년에는 2023년에 이어 2년 연속으로 중대재해가 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 에코비트는 앞으로도 체계적인 대응과 상시 점검 활동을 바탕으로 안전을 최우선 가치로 삼고, 전 임직원이 함께 참여하는 안전문화 정착을 통해 '중대재해 Zero'를 지속적으로 달성해 나가겠습니다.

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



사업장 안전보건

리스크 관리

비상사태 대응

에코비트는 비상사태 발생 시 신속한 대응과 인적·물적 피해를 최소화하기 위해, 체계적인 비상사태 관리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 해당 프로세스를 통해 자연재해 및 사회재해로 인한 환경기초시설 운영사업소 및 공사현장의 비상상황, 시설물 운영 및 시공현장에서 발생할 수 있는 잠재적·실제적 위기 상황에 효과적으로 대응하고 있습니다.

에코비트는 화재, 누출, 침수, 정전, 붕괴 등 다양한 유형의 비상사태에 대해 사전 예방활동을 지속적으로 시행하고 있으며, 각 유형별로 예방 및 대응 활동이 구체화되어 있습니다. 특히 전 사업장에서는 분기별로 화재, 정전, 가스누출 등 다양한 유형 중 최소 1건 이상의 비상대응 훈련을 실시하고 있으며, 일부 현장에서는 소방서 등 유관기관과의 합동 훈련도 병행하고 있습니다. 비상상황 발생 시에는 대응 프로세스에 따라 즉각적인 조치를 취하고, 종료 후에는 원인 분석과 재발 방지를 위한 후속 조치를 통해 피해를 최소화하며 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 과거 화재가 발생했던 (주)프리텍 제2공장의 경우, 2024년 내 철거작업 완료 및 재건 착수를 통해 실질적인 시설 개선을 추진함으로써, 비상사태 대응 수준을 제고하고 있습니다.



(주)에너지정세 소방합동훈련

비상사태 관리 프로세스 내 유형별 예방활동 및 대응활동

비상사태	발생방지 예방활동	발생 시 대응활동
홍수범람	부지경계선의 수로내 퇴적물 수시 확인	배수로 확보 및 방재장비 준비
붕괴	동바리/거푸집 설치상태 점검, 콘크리트 타설 방법 및 순서 준수여부 확인 토사붕괴 방지를 위한 사면 안정성 확인 및 지표면 과다하중 여부 점검 등	2차 붕괴 방지조치 후 복구
지반침하	지하수위 점검, 인접구조물 상태 확인, 지하 매설물 확인 등	가스관, 전기 차단 등 조치 후 복구
태풍	-	날림방지 조치 및 대피
가스누출폭발	취급자 안전교육 및 가스 설비, 취급기구 점검	화기 제거 및 환기
위험물누출	보관소 관리철저 및 취급자 교육	수로유입 차단 후 방제작업
환경/안전시설이상	환경/안전시설의 정기점검 및 보전	작업중지 후 보수
폭우	급격한 유입수의 상태확인 및 수문상태 확인	처리가능물량 유입 후 하천으로 월류
지진	주기적인 지진 대피 훈련 실시	건물붕괴 점검 실시 및 2차 피해 예방
중대재해	-	근로자의 작업중지, 근로자 및 시민의 대피, 위험요인 제거, 구호조치, 피해방지 조치 등 2차 피해 예방을 위한 정기적 훈련 실시
기타	유형별 특징에 따른 발생방지 예방활동과 발생시 대비활동	-

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



사업장 안전보건

리스크 관리

작업환경 관리

에코비트는 근로자의 안전과 건강을 위해 유해 요인으로부터 안전한 작업환경을 조성하기 위해 철저한 관리체계를 운영하고 있습니다. 분진, 소음, 진동 등 유해 인자에 대한 근로자 노출을 예방하고자 작업장의 환경을 지속적으로 점검 및 관리하고 있으며, 근무 장소는 항상 청결하게 유지하고 있습니다. 작업 시 발생하는 폐기물은 관련 법령 및 내부 규정에 따라 적정하게 처리하고 있습니다.

또한, 인체에 해로운 물질이나 악취 유발 물질 등에 의해 오염될 우려가 있는 작업장은 주기적으로 세척하며, 화학물질 또는 이를 함유한 원·부재료의 사용, 운반, 저장 시에는 물질안전보건자료(MSDS)를 확보하고, 이를 바탕으로 적절한 안전조치를 시행하고 있습니다.

작업장 내에는 응급 상황에 대비한 구급용구를 항상 비치하여 부상자에 대한 신속한 대응이 가능하도록 하고 있습니다. 더불어, 에코비트는 근로자의 자발적인 안전 의식 향상을 위해 5C 운동 캠페인과 같은 작업환경 개선 캠페인을 운영하며, 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



5C 운동캠페인

(복장단정, 정리정돈, 청소청결, 점검확인, 전심전력)

보건 관리

• 임직원 건강관리

에코비트는 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원의 건강관리를 위하여 매년 정기검진 및 정밀검사를 지원하고 있으며, 2023년부터는 심리상담 프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다.

임직원 건강관리 프로그램 운영 현황

구분	주요 내용
신체 건강	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 및 가족의 종합건강검진 지원 • 유소견자 정밀검진 등 후속관리 실시
정신 건강	<ul style="list-style-type: none"> • 직장 내 스트레스 관리 프로그램 운영 • 사고 발생 시 심리상담 프로그램 지원
근무 환경	<ul style="list-style-type: none"> • 사무실 내 혈압계, 인바디 등 건강관리 기기 비치

• 사업장 보건활동

에코비트는 산업안전보건법 시행규칙에 따라 유해 인자에 노출되는 근로자를 대상으로 특수건강진단을 정기적으로 실시하고 있으며, 배치 전, 수시, 임시 건강진단도 법령에 따라 이행하고 있습니다. 또한, 전 사업장에서 연 2회 작업환경 측정을 실시하여 유해 인자 노출 수준을 파악하고 있으며, 그 결과에 따라 근무환경을 개선하고 유해 노출을 최소화하기 위한 조치를 취하고 있습니다.



사업장 안전보건

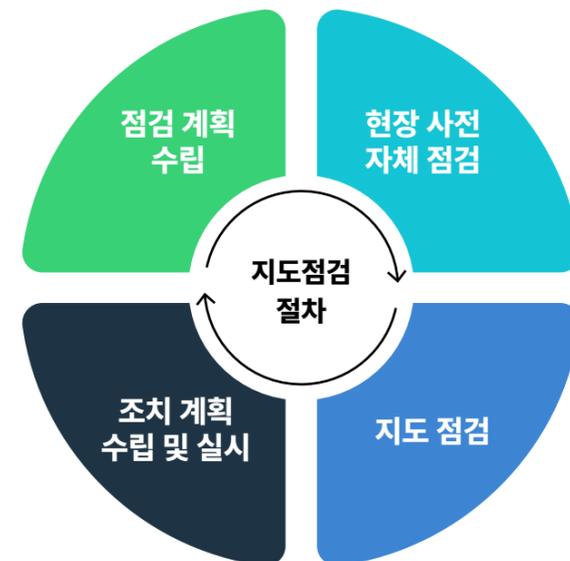
리스크 관리

사업소 지도점검

에코비트는 전 사업장을 대상으로 매년 정기적인 지도점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 각 현장의 안전보건관리 체계와 운영관리 실태를 면밀히 점검하고 있습니다. 2024년에는 총 82개 사업장을 대상으로 통합경영시스템의 실행 상태, 안전보건 활동의 이행 수준, 그리고 안전보건담당자 중심의 안전보건활동을 통한 자율안전문화 정착 여부 등을 중점적으로 점검하였습니다. 에코비트는 앞으로도 사업장의 안전보건관리 체계 고도화와 유해·위험요인의 선제적 예방을 위해 지속적으로 노력해 나갈 계획입니다.

중점 점검항목	주요 내용
통합경영시스템 점검	• 환경·품질·안전 분야 통합경영시스템의 점검을 통한 운영관리 실태 확인
위험성 평가	• 실질적인 위험성평가 실시 및 절차 준수를 통한 재해 사전예방
자율안전문화 정착	• 사업소장 등 안전직책자의 안전보건활동 수행 여부 및 자율안전문화 확산 노력
유해·위험요인 사전인지	• 작업허가서 및 안전실명제 운영 실태를 통한 작업 전 유해·위험요인 인지 여부
내부심사 조치 확인	• 2024년 내부심사 결과에 따른 지적사항 조치 현황 점검

지도점검 절차



안전 진단 및 점검 활동

• 합동안전점검

에코비트는 2023년에 사업장의 안전사고를 예방하고 안전보건 수준을 향상시키기 위해 감사팀과 안전진단팀이 협업하여 합동안전점검을 실시하였습니다. 주요 152개 사업장을 대상으로 시설물 및 작업환경 전반에 대한 점검을 수행하였으며, 그 결과 발견된 지적사항에 대해 2024년 말 기준으로 약 99% 이상의 조치를 완료하였습니다. 향후에도 에코비트는 필요 시 추가 점검을 통해 지속적으로 안전관리 수준을 유지해 나갈 계획입니다.

• 외부안전진단컨설팅

에코비트는 2023년에 고위험요인에 노출된 사업장 및 사업 분야별 대표·특별 공정이 포함된 총 63개 사업장을 대상으로, 한국안전환경과학원과 본사 안전진단팀이 협업하여 외부안전진단컨설팅을 실시하였습니다. 해당 컨설팅은 각 사업장의 위험요소를 정밀하게 진단하고 개선 필요사항을 도출하여, 산업재해 및 중대한 사고를 예방하고 근로자의 안전을 확보하는 것을 목표로 진행되었습니다. 정밀 점검은 각 사업소의 소장, 안전보건담당자 및 본사 안전진단팀이 함께 참여해 전 공정을 대상으로 수행되었으며, 점검 이후 현장교육, 화상교육, 평가 등을 통해 진단 결과에 대한 이해도를 높이고 안전 담당자의 역량을 강화하였습니다.

진단 결과 도출된 개선 사항은 2024년 기준으로 대부분 조치가 완료되었으며, 물리적 제약 등으로 즉시 조치가 어려운 일부 항목을 제외하고는 전 사업장에 대해 실질적인 개선을 완료하였습니다.

에코비트는 향후에도 진단 결과를 바탕으로 안전관리 체계를 강화하고, 유사 위험요소의 재발 방지를 위해 내부 관리 수준을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

합동안전점검 및 외부안전진단컨설팅 조치 현황

구분	합동안전점검	외부안전진단컨설팅
(주)에코비트	100%	100%
(주)리워터(*)	99.8%	98.5%
에코비트 자회사(리워터 제외)	100%	100%

(*) 일부 수처리시설은 외부 소유·운영 중인 시설로, 협의 및 절차에 따라 단계적으로 조치 진행

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



사업장 안전보건

지표 및 목표

2025년 안전보건 추진계획

에코비트는 산업재해를 예방하고 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 전사 차원의 안전보건 활동을 계획적으로 추진할 예정입니다. 2024년에는 안전보건 캠페인과 보고 체계 강화의 영향으로 사고 보고가 활성화되면서, LTIR이 0.58에서 0.76으로 소폭 상승하는 경향을 보였습니다. 이는 보고 대상의 확대와 안전문화 내재화 노력에 따른 결과로, 2025년부터는 이러한 체계적 관리 기반을 바탕으로 재해지표가 점진적으로 개선될 것으로 기대하고 있습니다.

에코비트는 2025년에도 '중대재해 Zero'를 목표로 무재해·무사고 달성을 위해 노력할 계획이며, 이를 위해 안전보건 프로세스 개정, 직관적인 위험성 평가 기법 도입, 안전보건 질의응답 제도 신설 등 다양한 전략을 추진할 예정입니다. 또한, 사업소의 자체 현장점검 확대와 안전보건 담당자 대상 전문 교육 강화 등을 통해 전사적인 안전보건 경영 수준을 고도화하고, 자율안전문화를 지속적으로 정착시켜 나갈 것입니다.

지표		2024년	2025년
		실적	계획
산업재해예방	FATR	0.00	0.00
	LTIR	0.76	0.68
	TRIR	2.01	1.81
안전보건 경영수준 향상	안전보건경영 시스템 인증	ISO 45001 인증 유지(갱신심사)	실효성 중심 안전보건 프로세스 개정
	의사소통 체계	안전보건경영회의, 안전신문고 실시	안전보건 질의응답 제도 신설
사업장 안전보건 강화	위험성평가	고위험작업 위험성평가 DB화/배포	직관적인 위험성평가 방법 도입
	사전예방점검	소규모 현장 안전점검 확대 실시	리스크 기반 체크리스트 개정
	안전보건 역량	신규 사업장 안전보건담당자 실무교육 실시	안전보건담당자 전문화 교육 확대
자율안전문화 정착	전사	자율안전보건 캠페인(기본안전수칙)	자율안전보건 캠페인(EAGLE365)
	사업소	안전직책자 솔선수범 활동	자율 현장점검 확대
		자체 캠페인 수립 활동 지원	자체 캠페인 사업장 확대 및 포상 실시

안전보건 중장기 로드맵

에코비트는 '인명존중의 자율안전문화 실현'을 목표로, 2025년부터 단계별 안전보건 로드맵을 수립해 실행하고 있습니다. 2025년에는 제도 정비와 예방 점검 강화를 통해 자율예방체계의 기반을 마련하고, 2026년에는 사업소 모니터링 체제 구축, 현장 밀착형 점검, 안전교육 내실화 등 조직 강화와 투자 확대를 통해 안전보건경영 체계를 고도화할 계획입니다. 2027년 이후에는 구성원의 자발적 참여를 기반으로 자율 안전문화를 정착시키고, 중대재해 제로화를 실현해 나갈 예정입니다.

인명존중의 자율안전문화 실현 중대재해 Zero

2027 ~

자기규율 안전문화 형성

- 에코비트 안전문화 정착

2026

안전보건체계 강화

- 현장밀착형 안전점검
- 안전교육 내실화
- 사업소 모니터링체제 구축
- 스마트 안전 도입
- 저평가현장 지원 확대

2025

자율예방체계 기반 구축

- 팀내 업무 R&R 조정
- 위험성 평가 규정 개정
- 안전보건 상별 운영지침 개정
- 3GO 5C운동 Boom up
- 안전점검체크리스트 전면개정



인권 경영

에코비트는 모든 이해관계자의 존엄과 권리가 존중 받는 지속가능한 사회를 지향하며, 인권 경영을 기업의 핵심 가치로 실천하고 있습니다. 인권정책 수립, 리스크 진단, 교육 및 소통체계를 통해 인권 침해 예방과 인권 보호 문화를 확산해 나가고 있습니다.

거버넌스

인권 거버넌스

에코비트는 인사팀을 통하여 전사 차원으로 인권 리스크를 총괄 관리하고 있습니다. 인사팀은 각 BU별 주요 인권 이슈를 식별하고 개선 방안을 도출하여 매년 ESG 경영위원회에 보고합니다. ESG 경영위원회는 제안된 개선 방안 이행에 대한 의사결정을 수행합니다.

각 실무조직은 인사팀의 총괄 아래 비즈니스 전반의 다양한 부문에서 인권을 관리·감독하고 있습니다. 인권 경영에 대한 실무를 주도하고 있는 인사팀은 조직문화 개선을 담당하는 부서로서, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방을 위한 고충 상담 창구를 운영하고 있습니다. 인권침해 발생시 사안에 대한 사실관계를 확인하고 내부 처리 절차를 통해 구제활동을 수행합니다. 리워터의 기업문화팀은 노사협의회와 지속적으로 협의하여 근로자들의 근로조건을 향상시킴으로써 인권 보장에 앞장서고 있으며, 안전진단팀에서는 근로자들의 안전과 보건을 확보하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

인권 경영 체계



전략

인권 정책

에코비트는 인권의 존중과 보호를 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 이를 실천하기 위한 체계적인 노력을 이어가고 있습니다. 이에 따라 2023년에는 국제적인 인권 기준에 부합하는 '인권 정책'을 수립하였으며, 모든 기업 활동 전반에 걸쳐 인권에 대한 책임을 이행하고자 노력하고 있습니다. 인권 정책은 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)와 같은 주요 국제 기준을 기반으로 수립되었습니다. 해당 정책은 임직원뿐만 아니라 비즈니스 파트너와 이해관계자 모두에게 적용되며, 에코비트는 이를 통해 모든 구성원이 존엄성과 권리를 존중 받는 환경을 조성하고자 합니다

에코비트 인권 정책 기본 원칙

차별금지 모든 임직원은 성별, 인종, 연령, 성 정체성, 국적등을 이유로 부당한 차별을 받지 않으며, 다양성과 포용성을 존중합니다.	근로조건 준수 법에 따른 최저 임금 및 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 적절한 업무환경을 제공합니다.	강제노동 및 아동노동 금지 강제노동 및 아동노동을 엄격히 금지하고, 근로자의 결사와 자유를 보장합니다.
직장 내 괴롭힘 방지 직장 내 괴롭힘 및 성희롱을 예방하고, 안전한 근로환경을 조성합니다.	결사 및 단체교섭의 자유 보장 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장하고, 상호 합의를 통한 단체교섭을 존중합니다.	산업안전 보장 안전한 근로환경을 조성하기 위해 안전수칙을 준수하고, 안전사고 예방을 위해 노력합니다.
지역주민 인권 보호 지역주민의 인권을 보호하고 지역사회 발전에 기여합니다.	고객 인권 보호 고객의 생명, 안전, 건강을 최우선으로 하며, 개인정보 보호에 최선을 다 합니다.	환경권 보호 환경오염으로 인한 인권 침해를 최소화하기 위해 환경 영향을 관리합니다.



인권 경영

전략

인권 고충처리 프로세스

에코비트는 인권침해를 당하거나, 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 기타 개인이나 단체(신고인)로부터 신고를 받을 수 있는 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 제보는 CCO 핫라인 (<http://hr.ecorbit.co.kr>), ARS(02-6710-0520), 홈페이지내 Q&A, 또는 법무/컴플라이언스팀(전화: 02-6902-1986, 이메일: compliance@ecorbit.com)을 통해 접수할 수 있으며, 제보자는 실명 또는 익명으로 제보할 수 있습니다.

접수된 신고는 신속하고 공정하게 조사되며, 제보자의 진술과 관련 증거를 면밀히 검토하여 인권침해 사실 여부를 확인합니다. 인권침해가 확인될 경우 즉각적인 구제 조치를 시행하며, 피해 예방을 위한 추가 조치도 병행하여 신고 사례가 재발하지 않도록 지속적인 모니터링을 실시합니다.

또한, 에코비트는 제보자 보호를 최우선으로 하여 제보자의 신원을 철저히 보호하며, 신고로 인해 제보자가 신분상 불이익, 근무 조건상의 차별, 협력업체와의 계약상 불이익을 받지 않도록 보장합니다. 제보자 보호 정책을 정기적으로 점검하여 최신 법적 요구사항과 사회적 기준을 반영하고 있으며, 모든 이해관계자가 안전하고 자유롭게 신고할 수 있는 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

신고 접수 및 처리 절차



제보자 보호 체계

보호대상	<ul style="list-style-type: none"> • 제보자 신분 • 제보자가 제시한 증거 또는 제보 관련 수집 정보
보호정책	<ul style="list-style-type: none"> • 제보자의 동의 없이는 그 신분을 밝히거나 암시하는 행위를 하여서는 아니된다. • 제보자는 제보 행위와 관련하여 어떠한 신분상 불이익이나 근무 조건상/계약상의 차별을 받지 아니한다.

리스크 관리

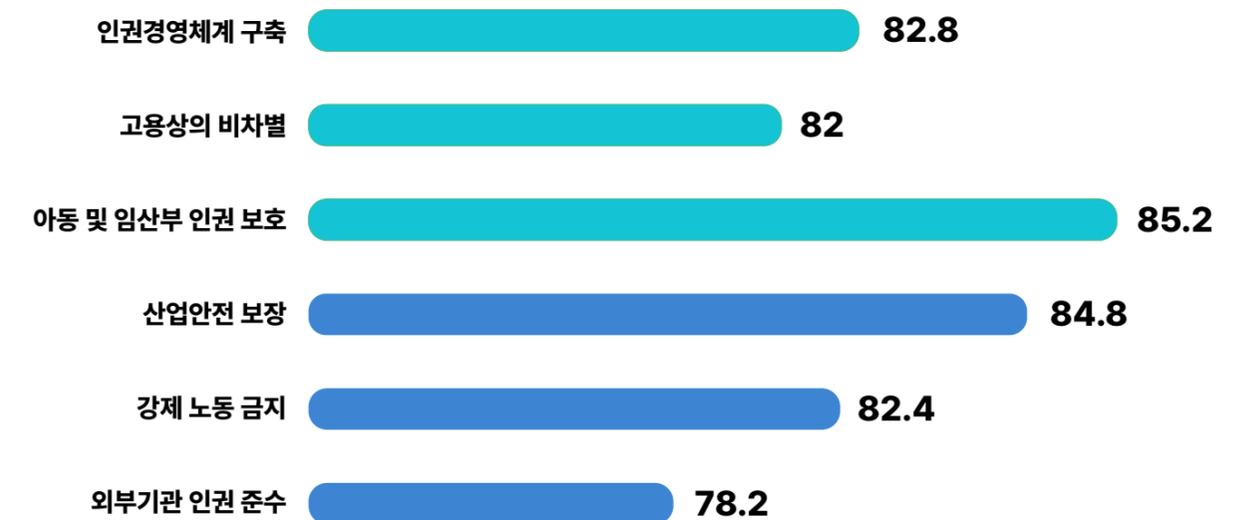
인권 리스크 점검

에코비트는 인권 리스크를 사전에 예방하고자 연 1회 정기적으로 인권 리스크 점검을 수행하고 있습니다. 2024년에는 전 임직원을 대상으로 인권 리스크 점검을 실시하였으며, 점검 항목은 인권 경영체계, 고용상의 비차별, 아동 및 임산부 인권, 외부기관 인권 준수 여부 등을 포함하여 총 19개 문항으로 구성되었습니다.

2024년 점검 결과, 전체 평균 점수는 4.13점으로, 전년 대비 0.22점 증가하였으며, 특히 아동 및 임산부 인권 보호와 산업안전 보장 항목에서 상대적으로 높은 점수를 기록하였습니다.

이번 점검 결과를 바탕으로 에코비트는 인권 침해 가능성이 높은 영역을 우선적으로 개선할 예정이며, 각 부문별 맞춤형 개선 계획을 수립하고 실행할 예정입니다. 또한, 인권 교육과 정책 홍보를 강화하여 전 임직원이 인권 보호에 대한 인식을 제고할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

인권 리스크 평가 결과



인권 경영

목표 및 지표

인권 교육

에코비트는 전 임직원을 대상으로 정기적인 인권 법정교육을 진행하여 임직원들에게 인권에 대한 이해를 높이고, 잠재적인 인권 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 인권 교육은 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선으로 구성되어 있으며 연 2회 온라인 교육으로 진행되고 있습니다.

앞으로도 에코비트는 사회적 변화와 법적 요구사항을 반영한 인권 교육 콘텐츠를 지속적으로 개발할 예정입니다. 이를 통해 임직원의 인권 의식을 제고하고, 포용적이고 안전한 근무 환경을 조성하는 데 주력하겠습니다.

인권 법정교육 운영 성과

구분	목적	대상	교육시간	이수율
직장 내 괴롭힘 예방	근로자가 직장에서의 지위를 이용해 다른 근로자에게 신체적 및 정신적으로 고통을 주는 행위 금지 및 예방	전 임직원	1시간	100%
직장 내 성희롱 예방	근로자의 양성평등 의식함양, 성희롱, 성폭력 예방교육을 통해 왜곡된 성 의식 및 문화개선	전 임직원	1시간	100%
장애인 인식 개선	장애인 근로자의 안정적인 근무여건 조성 및 장애인 근로자에 대한 차별과 편견 해소를 통한 인식 개선	전 임직원	1시간	100%

인권 경영 고도화 및 내재화

에코비트는 인권 경영을 고도화하고 내재화하기 위해 관련 실행방안을 수립하고 이를 실천하고자 합니다. 단기적으로는 인권 경영을 실천하기 위한 인권 조직체계를 마련하고 인권리스크 점검을 실시하여 조직 내 존재하는 인권 리스크를 파악하고 있습니다. 또한 인권리스크 점검을 통해 식별된 인권 이슈사항에 대해서는 개선과제를 도출하고 중장기적으로 이행하고자 합니다. 이후 인권정책을 개정하고 인권교육을 확대하여 더욱 고도화된 인권 경영을 실천할 수 있는 조직문화를 형성하여 인권 경영 내재화를 달성하겠습니다. 또한 장기적으로 다양한 이해관계자의 인권리스크까지 식별하고 처리할 수 있도록 인권리스크 관리 범위를 확대하는 방안도 추진할 계획입니다.

인권 경영 중장기 로드맵



ESG 경영체계

에코비트는 친환경 기술 혁신을 통해 환경가치를 창출하고, 건강하고 풍요로운 미래사회를 만드는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 ESG 경영 추진체를 구축하여 전사 차원에서 지속가능한 경영을 강화하고 있습니다. 또한 ESG 진단 프로세스를 활용하여 주요 리스크를 점검하고, 지속적인 ESG 교육을 통해 ESG 경영체계를 발전시켜 나가고 있습니다.

거버넌스

ESG 경영 추진체 구성

에코비트는 환경, 안전, 윤리 등 비재무적 리스크를 통합적으로 관리하고, 지속가능한 비즈니스를 강화하기 위해 ESG 경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 ESG 경영위원회와 ESG 협의체를 구성하여 ESG 관련 전략 수립과 실행을 체계적으로 추진하고 있습니다. ESG 경영위원회는 주요 ESG 관련 의사결정을 담당하는 조직으로 ESG 전략을 수립하고 ESG 성과를 평가 및 분석하여 이를 각 부문별 경영 전략에 반영하고 있습니다. ESG 협의체는 각 분야별로 실행 과제를 수행하고, 그 결과를 ESG 경영위원회에 보고하는 역할을 하고 있습니다. 특히, ESG 협의체 산하에는 기후변화 대응 협의체를 별도로 구성하여 주요 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 에코비트는 ESG 경영 추진 계획과 주요 활동 현황을 이사회 및 준법감시위원회에 각각 보고하여, ESG 경영 활동의 투명성과 책임성을 더욱 강화하고 있습니다.



ESG 경영위원회 활동

에코비트는 ESG 전략 수립 및 실행 체계 강화를 위해 ESG 경영위원회를 운영하고 있습니다. ESG 경영위원회는 CEO가 위원장을 맡고 있으며, CFO, CCO, CIO 및 주요 임원진이 위원으로 참여하고 있습니다. 위원장은 ESG 관련 주요 사항의 심의 및 논의가 필요한 경우 회의를 소집하며, 각 위원은 안건과 사유를 제시하여 회의 소집을 요청할 수 있습니다. ESG 경영위원회에서는 ESG 전략 추진 계획, 과제 이행 결과, ESG 관련 주요 이슈 등 심의가 필요한 사항을 부의하며, 결의는 재적위원 과반수 출석과 출석위원 과반수 찬성으로 이루어집니다. 2023년에는 총 2회, 2024년에는 1회 ESG 경영위원회가 개최되었으며, 100%의 참석률로 주요 ESG 안건이 가결되었습니다.

ESG 경영위원회 주요 의결사항

개최일자	주요 안건	구분	참석률	
2023년	1차 (9월)	온실가스 배출량 제3자 검증 대상 법인 확대	가결	100%
		2023년도 Scope3 배출량 산정 대상 카테고리 선정	가결	100%
		외부 일반인 인권 제보 처리 개정	가결	100%
		사회공헌 데이터 취합 자동화 시스템 구축	가결	100%
	2차 (12월)	ESG 데이터 통합 관리 플랫폼 개발	가결	100%
		탄소중립 및 기후대응 전략 수립	가결	100%
2024년	1차 (4월)	지속가능경영보고서 발간 프로젝트	가결	100%
		ESG 경영 고도화 진행상황 보고	보고	100%
		탄소중립 및 기후대응 전략 보고	가결	100%
		ESG 경영 로드맵 및 프로젝트 산출물 보고	보고	100%



ESG 경영체계

리스크 관리

ESG 데이터 통합 관리 플랫폼 고도화

에코비트는 ESG 경영체계의 효율적 운영과 신뢰성 제고를 위해 2023년에 ESG 데이터 통합 관리 플랫폼을 구축했습니다. 이를 통해 환경, DE&I, 안전보건, 사회공헌, 지배구조 등 주요 ESG 영역의 데이터를 통합적으로 집계하고 관리할 수 있는 기반을 마련했습니다. 에코비트는 데이터 통합 관리 플랫폼을 통해 전사적으로 분산되어 있던 데이터를 일원화하여 관리하고, 연도별 데이터 추이를 분석함으로써 ESG 성과 변화를 체계적으로 파악할 수 있게 되었습니다. 특히, 사업장별 전력 사용량 등의 데이터를 플랫폼에 집계하여 온실가스 배출량을 정밀하게 산정할 수 있어, ESG 리스크 대응 및 전략 수립 과정에서 데이터를 기반한 효율적인 의사결정이 가능하게 되었습니다.

현재는 주로 환경 데이터를 중심으로 플랫폼을 활용하고 있으며, 각 부서에서 연 1회 데이터를 취합한 후 결재권자의 검토를 거쳐 플랫폼에 입력하는 방식으로 운영되고 있습니다. 에코비트는 데이터 통합 관리 플랫폼을 점진적으로 고도화할 계획입니다. 환경 외의 ESG 영역에 대해서도 각 팀이 직접 데이터를 입력할 수 있도록 구조를 개선하고, 입력 주기와 승인 절차를 명확히 하여 상시 관리 및 모니터링 체계를 구축할 예정입니다.



ISO 프로세스 재정립을 통한 리스크 관리 고도화

(주)에코비트, (주)리워터, (주)에코비트엠엔에스는 2009년 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경) 인증을 획득하였고, 2012년에는 ISO 45001(안전보건) 인증도 취득하였습니다. 이후 10년 이상 국제 표준에 부합하는 경영 시스템을 구축하고 운영해 왔습니다. 또한, (주)프리텍은 2011년부터 2019년에 걸쳐 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경) 인증을 취득하였으며, 2023년에는 ISO 45001(안전보건) 인증을 취득하여 국제 표준에 부합하는 경영 시스템을 구축하고 운영해 왔습니다.

최초 인증 이후 매년 사후 심사와 3년차 재인증심사를 통해 시스템의 적합성과 효과성을 점검하고, 심사 결과를 바탕으로 지속적인 개선을 추진해왔습니다. 에코비트는 2025년에 리스크 관리 체계를 고도화하기 위해 ISO 프로세스의 개선이 필요한 부분을 전반적으로 점검할 계획입니다. 이를 통해 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경), ISO 45001(안전보건)과 관련된 총 43개 프로세스 및 지침을 재정립함으로써, 경영리스크 및 관리역량을 강화할 예정입니다. 이러한 노력을 통해 에코비트는 ESG 경영 기반을 보다 체계적으로 다져나갈 것입니다.



ISO 프로세스 관리 실태 점검

- 주관부서와 사전 절차 협의
- 현황 파악 및 문제점, 개선방안 모색
- ISO 인증 유지 조건 파악

ISO 프로세스 개선

관계 법령 모니터링 및 내부 운영현황을 반영하여 ISO 프로세스 최신화

ISO 재정립을 통한 리스크 관리 고도화

명확하고 일관된 내부 프로세스를 구축하여 리스크 식별 및 예방 체계 강화



ESG 경영체계

리스크 관리

ESG 진단 프로세스를 통한 ESG 리스크 관리

에코비트는 ESG 관련 리스크에 체계적으로 대응하고 지속가능한 경영 전략을 수립하기 위해, ESG 진단 프로세스를 구축해 운영하고 있습니다. 2022년에는 국내외 공시 기준 및 평가 지표를 기반으로 진단 항목을 도출하고, 관련 부서의 검토와 중대성 평가를 거쳐 ESG 진단체계를 마련하였습니다. 이를 바탕으로 ESG 데이터와 성과를 분석해 개선 과제를 도출하였으며, 2024년에는 이러한 진단체계의 내재화를 추진하고 있습니다. 에코비트는 도출된 ESG 과제를 중장기 과제, 단기 이행 과제, 정책 개발 과제로 구분하여 단계적으로 이행함으로써, ESG 경영 전략을 지속적으로 보완하고 이해관계자의 요구에 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.



OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



ESG 경영체계

리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

에코비트는 불확실성이 커지는 경영 환경 속에서 재무적 및 비재무적 리스크를 사전에 인지하고, 그 영향을 최소화하기 위해 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업 및 재무 리스크는 이사회를 중심으로 관리되며, 이사회는 사업계획 및 연간 예산 수립과 실행, 재무 및 자본구조 관리, 조직개편 등 전반적인 경영활동과 관련된 리스크를 총괄하고 있습니다. 특히 미수채권과 관련된 리스크는 채권관리위원회에서 별도로 관리하여 재무 건전성을 확보하고 있습니다. 컴플라이언스 리스크는 준법감시위원회에서 관리하고 있으며, 컴플라이언스 정책 수립과 관련 프로그램의 도입 및 실행을 통해 법규 및 내부 규정 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. ESG 리스크는 ESG 경영추진체(ESG 경영위원회, ESG 협의체) 및 이사회, 준법감시위원회를 통해 관리가 되고 있으며, ESG 관련 이슈의 파악 및 대응, ESG 전략 및 방향성 검토, 관련 정책의 수립 및 승인 등을 통해 ESG의 내실화를 도모하고 있습니다.

리스크 유형별 대응

에코비트는 이사회를 중심으로 재무적, 비재무적 리스크의 유형별 사업 영향을 분석하고 있으며, 각 리스크 유형별 담당 조직을 통해 체계적으로 대응하고 있습니다.

리스크 요인	담당 조직	사업 영향	대응방안
재무적 리스크	시장/경쟁/규제	기획팀	잠재적 리스크 실현에 따른 기업가치 하락
	신용	자금팀	신용 스프레드 변동에 따른 조달비용 증가 및 차입기회 축소
	유동성	자금팀	일시적 자금부족으로 인한 대금지급 지연 및 채무불이행 위험
비재무적 리스크	윤리·준법	CCO, 감사팀 법무/컴플라이언스팀	법규 위반 및 비윤리 행위 발생 시 법적·사회적 책임 발생
	정보보안	CIO, DI(Digital Innovation)팀	정보보안 관련 취약점 발생에 따라 평판 훼손 및 경쟁력 약화
	안전보건	CSEO, 안전진단팀	중대재해 발생에 따른 법적 제재 및 기업 이미지 훼손으로 인한 사업 손실 리스크
	우수인재 확보	인사팀	핵심 인력 이탈, 조직 역량 저하

ESG 경영 실천 활동

ESG 교육 및 내재화

에코비트는 ESG 경영의 전사적 확산과 내재화를 위해 다양한 교육과 실행 기반을 마련하고 있습니다. 2024년에는 CCO 및 인사팀 주관으로 ESG 교육이 시행되었습니다. CCO 주관 교육은 본사 및 사업소 임직원을 대상으로 총 2회 진행되었으며, ESG 경영의 필요성과 실천 과제를 중심으로 실무 적용 가능성을 높이는 데 중점을 두었습니다. 또한 인사팀 주관 교육은 본사 임직원을 대상으로 ESG 경영의 기본 개념과 원칙을 다루며, 실천 필요성에 대한 인식 제고를 목표로 진행되었습니다. 2025년에는 전사 임직원을 대상으로 교육 대상을 확대해 ESG 인식의 전사적 확산을 도모할 계획입니다. 또한 에코비트는 ESG 경영 실천이 일회성 활동에 그치지 않고 지속적으로 실행되도록 임원 및 각 사업부 책임자별로 연간 ESG 과제를 수립하고 이행 현황을 점검하고 있습니다. 2024년에는 친환경 차량 전환, ESG 교육 정례화 등 주요 과제를 중심으로 추진되었으며, 실질적인 실행 성과를 바탕으로 ESG 경영의 내재화를 강화하고 있습니다.



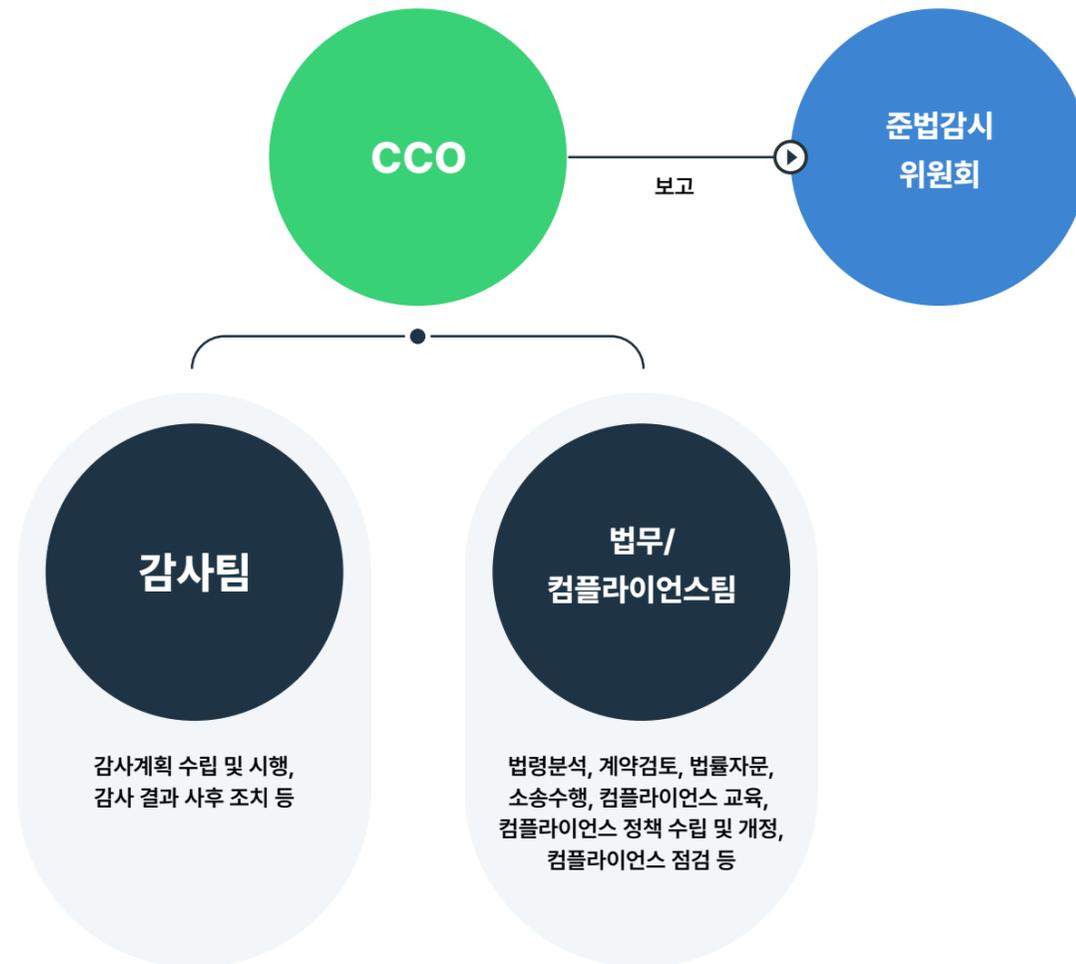
윤리 및 컴플라이언스 경영

에코비트는 '준법'을 핵심 경영 방침으로 삼고, 윤리적 기업문화 정착과 부패 방지를 위한 컴플라이언스 경영을 실천하고 있습니다. 모든 경영활동에서 법과 원칙을 준수하며, 책임 있는 기업으로서의 신뢰를 이어가고자 합니다.

거버넌스

컴플라이언스 조직체계

에코비트의 컴플라이언스 조직체계는 준법감시위원회, CCO(최고준법감시인), 감사팀, 법무/컴플라이언스팀으로 구성되어 있습니다. CCO의 감독 및 지휘 하에 감사팀과 법무/컴플라이언스팀은 윤리 및 법률 리스크를 관리하고 개선 방안을 논의하고 있습니다. 주요 활동 내용 및 업무결과는 연 2회 이상 정기적으로 준법감시위원회에 보고되고, 필요시 수시 보고를 통해 이사회와의 연계도 유지하고 있습니다.



감사팀

감사팀은 내부 프로세스에 대한 감사업무를 수행하고 있습니다. 내부통제체계의 실효성을 확보하기 위해 연간 감사계획을 수립하고, 내부규정 및 윤리강령의 이행 여부를 정기적으로 점검하여 개선사항을 도출하고 있습니다. 감사 결과 파악된 이슈에 대해 원인 분석과 함께 대응방안을 제시하고, 사후조치 결과를 모니터링하여 동일한 리스크의 재발을 방지하고 있습니다. 또한, 특정 이슈 발생시 특별 감사를 통해 사전 예방 및 사후 대응력을 강화하고 있습니다.

법무/컴플라이언스팀

법무/컴플라이언스팀은 회사의 전반적인 법률 리스크를 관리하고 있습니다. 국내외 최신 규제 및 정부 정책 동향을 상시 모니터링하며, 사내 컴플라이언스 정책을 제·개정하고, 정기 점검을 통해 윤리 및 법률 리스크를 최소화합니다. 또한, 임직원을 대상으로 컴플라이언스 교육을 주관하여 준법정신이 자연스럽게 조직에 내재화될 수 있도록 지원하고, 투명하고 공정한 조직문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 전사적으로 체결되는 계약의 법적 타당성을 검토하고, 필요시 신속하고 적절한 법률 자문을 제공하고 있습니다. 발생한 소송 및 분쟁 사건도 체계적으로 관리하여 회사의 법적 안정성과 신뢰성을 확보함으로써 전사 차원의 컴플라이언스 경영을 이끌어가고 있습니다.



윤리 및 컴플라이언스 경영

전략

윤리규정 및 임직원의 기본 윤리

에코비트는 윤리 경영을 기업의 핵심 운영 원칙으로 삼고, 모든 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 고객에 대한 성실한 약속 이행, 협력사와의 공정한 거래, 임직원 간의 존중과 책임있는 행동, 그리고 사회적 가치 실현에 이르기까지, 윤리적 기준을 다양한 관계 속에서 실천하고 있습니다.

2018년 9월, 에코비트는 윤리규정을 제정하여 이러한 경영 철학을 행동지침으로 구체화했습니다. 이 규정은 임직원이 일상 업무에서 윤리적 판단을 내릴 수 있도록 기본적인 가치관과 구체적인 실천 기준을 제시하며, 에코비트의 모든 활동이 투명하고 책임 있게 이루어질 수 있도록 방향을 제시하는 기준점이 되고 있습니다.

고객	협력사	임직원	사회
<ul style="list-style-type: none"> 고객 존중 고객 보호 	<ul style="list-style-type: none"> 경쟁사와 공정한 경쟁 협력사와 공정한 거래 	<ul style="list-style-type: none"> 차별 금지 동등한 기회 제공 건강하고 안전한 근무환경 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 국내 법규 준수 국가 경제 및 사회 발전에 기여 환경보호

부패 방지 및 경쟁 준수 정책

에코비트는 부패 방지와 공정 경쟁 준수를 경영의 핵심 원칙으로 삼고, 2020년 12월 '부패 방지 및 경쟁 준수 정책("컴플라이언스 정책")을 제정하였습니다. 이 정책은 부패 행위 및 공정거래 위반으로 발생할 수 있는 법적 리스크를 사전에 예방하고, 기업의 지속가능한 운영 기반을 확보하기 위한 목적을 가지고 있습니다. 컴플라이언스 정책의 주요 내용으로는 선물, 접대, 기부금 등 제3자에게 제공 항목에 대해 최고 준법 감시자(CCO)의 사전 승인을 의무화하고, 용역 및 물품 구매 시 법령 및 사규 준수 여부를 점검하는 절차가 포함됩니다. 또한, 거래 관련 활동 기록 보관 및 내부 통제 강화, 담합 및 불공정 거래 행위 금지, 위반 사실 또는 의심 사항의 CCO 보고 의무 등도 명시되어 있습니다. 에코비트는 이 정책을 바탕으로 반부패 컴플라이언스, 구매 컴플라이언스, CCO 핫라인 운영 등 다양한 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다.

임직원의 기본 윤리

건전한 기업문화 정착	임직원은 회사의 경영이념과 가치를 공유하고, 업무를 성실히 수행하며 상호간의 의사소통과 신뢰를 증진시키는 조직 문화를 창출해야 합니다.
이해상충행위 금지	회사와 개인 간의 이해가 상충될 경우 회사의 이익을 우선하여 행동해야 하며, 이해관계자로부터의 금품 요구나 수령은 허용되지 않습니다.
회사재산 및 정보 보호	임직원은 회사의 재산과 정보를 보호해야 하며, 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 부당한 거래 행위는 금지됩니다.
직장 내 괴롭힘 방지	임직원은 직장에서의 권위를 이용하여 다른 직원을 괴롭히거나 폭언하는 등의 행위를 금지해야 합니다.
정치관여의 금지	근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며, 정치적 견해를 존중하되 회사의 입장으로 오해 받지 않도록 해야 합니다.
금품 및 향응 수수 및 제공 금지	임직원은 이해관계자로부터 금품이나 선물을 제공받거나 제공해서는 안되며, 상호 간에도 과도한 선물이나 향응을 수수하거나 제공해서는 안됩니다.
윤리규정 준수	모든 임직원은 윤리규정을 성실히 준수하여야 하며, 윤리규정 위반 사항이 발생할 경우 신고 및 교육을 통해 재발을 방지해야 합니다.

2024년 반부패 위반 현황

반부패 위반 건수 **0건**



OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

윤리 및 컴플라이언스 경영

전략

컴플라이언스 프로그램

반부패 컴플라이언스

에코비트 임직원은 반부패 컴플라이언스 프로그램의 일환으로, 제3자에게 선물, 식사를 제공하거나, 출장 교통 및 숙박을 지원하거나, 무형의 서비스(예: 골프)를 제공하거나, 기부금 등을 제공할 때 사전에 외부 제공 신청서를 작성하여 승인을 받아야 합니다. 이는 부패 가능성을 사전에 차단하고, 윤리적이고 투명한 기업 문화를 조성하기 위한 절차입니다. 외부 제공 신청서에는 제공 대상, 목적, 금액 등의 주요 항목이 명시된 체크리스트가 포함되어 있으며, CCO 또는 법무/컴플라이언스 팀장의 결재를 받도록 되어 있습니다.

공정거래 준수

에코비트는 공정하고 자유로운 경쟁 질서를 유지하기 위해 시장 경쟁을 왜곡하거나 제한하는 부당한 행위를 철저히 금지하고 있습니다. 거래 상대방을 정당한 사유 없이 배제하거나, 계열사에게 유리한 조건으로 가격을 차별적으로 적용하거나, 경쟁업체를 부당하게 방해하는 행위 등이 이에 해당합니다. 아울러 부당한 경영 간섭과 같은 불공정 영업 행위도 금지하고 있습니다. 이러한 정책을 통해 임직원들이 공정한 거래 질서를 준수하고 불공정한 거래 행위에 대해 각별히 주의를 기울이도록 하고 있습니다.

구매 컴플라이언스

에코비트는 제3자와의 서비스 이용 또는 물품 구매 시, 사전에 구매 컴플라이언스 절차를 반드시 이행하고 있습니다. 이 절차는 구매 계약 체결 전 체크리스트를 통해 법적 리스크를 사전 점검하고, 해당 제3자로부터 준법서약서를 받는 과정을 포함합니다. 또한, 에코비트가 제3자와의 계약을 위해 컨소시엄, 공동수급체를 구성하는 경우에도, 동일한 절차를 적용하여 투명성과 준법성을 확보하고 있습니다. 아울러, 계약 이후에는 물품이나 서비스가 실제로 제공되었는지 확인하기 위한 사후 관리 절차를 갖추고 있습니다.

준법서약서 제출

에코비트는 준법경영을 실천하기 위해 전 임직원이 부패방지 및 경쟁 준수 정책에 대한 서약서를 제출하도록 하고 있습니다. 이 서약서에는 정책의 내용을 숙지하고 이를 성실히 준수할 것, 위반 소지가 있는 상황을 보고할 것, 그리고 정기적인 교육에 성실히 참여할 것을 약속하는 내용이 담겨 있습니다. 또한, 정책을 준수하지 않을 경우 즉각적인 해고 등 징계와 함께 법적 조치가 뒤따를 수 있음을 명시하여 준법의 중요성을 강조하고 있습니다. 나아가, 주요 경영진들은 보다 높은 수준의 책임을 요구하는 별도 서약서를 통해 강화된 준법 책임을 이행하고 있습니다.

공정한 조직 문화 구축

에코비트는 정기적인 컴플라이언스 교육을 통해 직원들의 이해도를 높이고, 법규 준수와 회사 정책 이행에 대한 인식을 강화하며, 윤리적 업무 수행에 대한 인식을 증진시키고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 포스터를 전사적으로 비치하여 임직원들이 컴플라이언스 규정들을 일상에서 숙지할 수 있도록 하고 있습니다.



OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



윤리 및 컴플라이언스 경영

전략

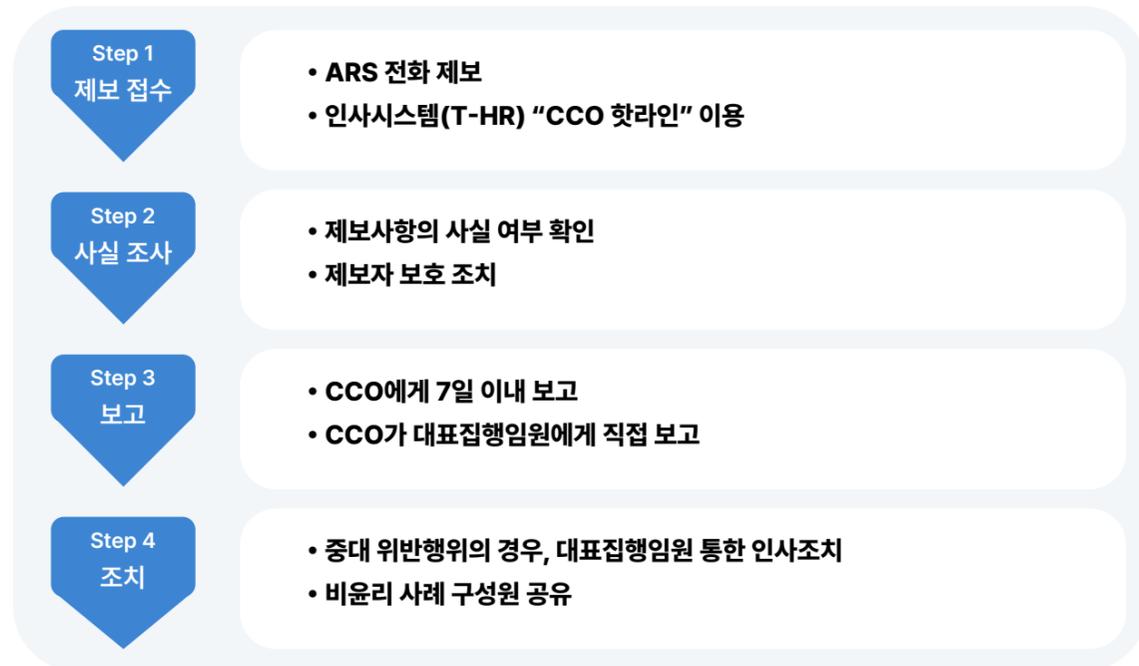
CCO 핫라인 운영

에코비트는 임직원들이 컴플라이언스 위반이나 비윤리적 행위를 안심하고 신고할 수 있도록 CCO 핫라인을 운영하고 있습니다. CCO 핫라인은 익명 제보가 가능하도록 설계되어 있으며, 제보자에 대한 신분 노출 없이 보호받을 수 있는 환경을 제공합니다. 또한, 컴플라이언스 정책에 따라 제보로 인해 임직원이 불이익을 받는 행위는 철저히 금지되어 있습니다. 에코비트는 이를 통해 내부에서 법령, 사규, 그리고 컴플라이언스에 위반되거나 그럴 우려가 있는 행위를 발견하고 해결하며, 향후 재발을 방지하고 있습니다.

제보 대상 행위



제보 처리 절차



리스크 관리

내부감사

에코비트는 내부통제 체계를 강화하고 법령 및 사규 준수, 컴플라이언스 위반 여부를 점검하기 위해 다양한 유형의 내부 감사를 운영하고 있습니다. 감사는 정기적인 계획에 따라 실시될 뿐만 아니라, 특정 이슈 발생 시 유연하게 대응할 수 있도록 구성되어 있습니다. 에코비트의 내부감사는 별도로 제정된 감사규정과 감사규정 시행세칙에 따라 수행됩니다. 감사담당자는 감사 업무에 대한 충분한 경험을 갖춘 자로 지정되며, 감사 수행 시 독립성과 객관성을 유지할 수 있도록 외부 간섭을 배제하고, 독립적인 지위와 권한을 보장 받도록 규정하고 있습니다. 또한 감사 계획의 수립부터 시정조치 및 결과 보고까지 내부감사 프로세스를 규정함으로써 내부감사 업무가 원활하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 내부감사를 통해 적발된 위반사항들은 CCO를 거쳐 대표집행임원에게 보고되며, 해당 사항은 피감부서의 장에게 전달되어 위반사항을 시정 및 개선 할 수 있도록 조치하고 있습니다.

정기감사

정기 감사는 매년 수립되는 연간 감사 계획에 따라 시행되며, 내부 평가 기준에 따라 선정된 피감부서를 대상으로 실시됩니다. 특히 2021년 하반기부터는 기존 감사 결과에서 도출된 취약사항에 대해 개선 이행 여부를 추가로 점검하여, 사후 관리 기능을 강화하고 있습니다. 이를 통해 단순 점검을 넘어, 조직 전반의 리스크를 체계적으로 관리하는 데 주력하고 있습니다.

특별감사

특별 감사는 고발, 투서, CCO 핫라인 제보, 또는 대표집행임원의 지시에 따라 필요성이 인정되는 경우 비정기적으로 실시됩니다. 매년 약 3건 내외로 시행되고 있으며, 민감한 사안에 대한 심층 점검과 선제적 조치를 통해 조직의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

수시감사

에코비트는 특정 주제를 선정하여 테마별 감사를 시행하고 있습니다. 2025년에는 전사 ISO 프로세스 및 관련 지침을 대상으로 점검을 진행하고 있으며, 관계 법령 모니터링 및 내부 운영현황을 반영하여 ISO 프로세스를 최신화하고 있습니다. 이를 통해 ISO 기준의 적합성을 확보하고, 운영의 실효성을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 활동은 내부통제 기반을 유지하고 제도 운영의 적정성을 점검하는 데 기여하고 있습니다.



윤리 및 컴플라이언스 경영

리스크 관리

2024년 중점 감사 사항

에코비트는 연간 정기감사 및 필요에 따른 수시감사를 실시하고 있으며, 매년 중대한 이슈들에 대해서는 중점 감사 사항으로 정해 임직원들이 더욱 주의를 기울이도록 하고 있습니다. 2024년 중점 감사 사항들은 다음과 같습니다.

구분	중점 감사 사항
공통	법령·규정·절차의 준수
	불합리한 업무 프로세스 개선
	직장내 괴롭힘, 성희롱 등 비윤리적 행위
	안전 규정 준수 및 산재 방지 점검 강화
	컴플라이언스 정책 고착화 점검
법인/자회사	업무 적정성 및 유관팀 협의·협업의 적정성
	일반관리비 및 비용 사용의 적정성
	반복 업무의 Data Base화 및 개선사항 점검
	분야별 외부 용역계약의 적정성 등
사업소	현장 원가관리·자산관리의 적정성
	공동수급사간의 원가배분 적정성
	발주처 정산·비정산 청구의 적정성
	품질·환경관리의 적정성 등

지표 및 목표

중장기 로드맵

에코비트는 반부패 위반 건수 Zero를 목표로 윤리 경영 체계를 고도화하고 있습니다. 2024년 부패방지 운영매뉴얼 정비 및 윤리의식 진단을 통해 전사적 윤리 경영 기반을 강화하고, 반부패 리스크 식별 및 사전 차단을 위한 모니터링 체계를 구축하여 실질적인 리스크 관리 역량을 높이고 있습니다. 향후에는 전사 차원의 반부패 리스크 관리 체계를 고도화하고, 윤리·컴플라이언스 경영 문화를 확산시켜 자발적인 윤리경영 실천 문화를 정착시켜 나가겠습니다.



반부패 위반 건수 ZERO

2024~2025

➤

2025 이후

- 부패방지 운영매뉴얼 정비 및 전사 적용
- 전사 윤리의식 진단 및 개선 과제 수립
- 반부패 리스크 식별 및 개선활동 강화
- 부패 리스크 사전 차단을 위한 모니터링 체계 구축

- 전사 반부패 리스크 관리 체계 고도화
- 윤리·컴플라이언스 경영 문화 정착을 위한 프로그램 운영



- 61 친환경 경영과 투자 및 개발
- 66 인적 자원 관리
- 71 협력사 관리
- 75 지역사회 상생
- 77 기업 지배구조
- 80 정보보안 및 개인정보보호

GENERAL ISSUE

ECORBIT



친환경 경영과 투자 및 개발

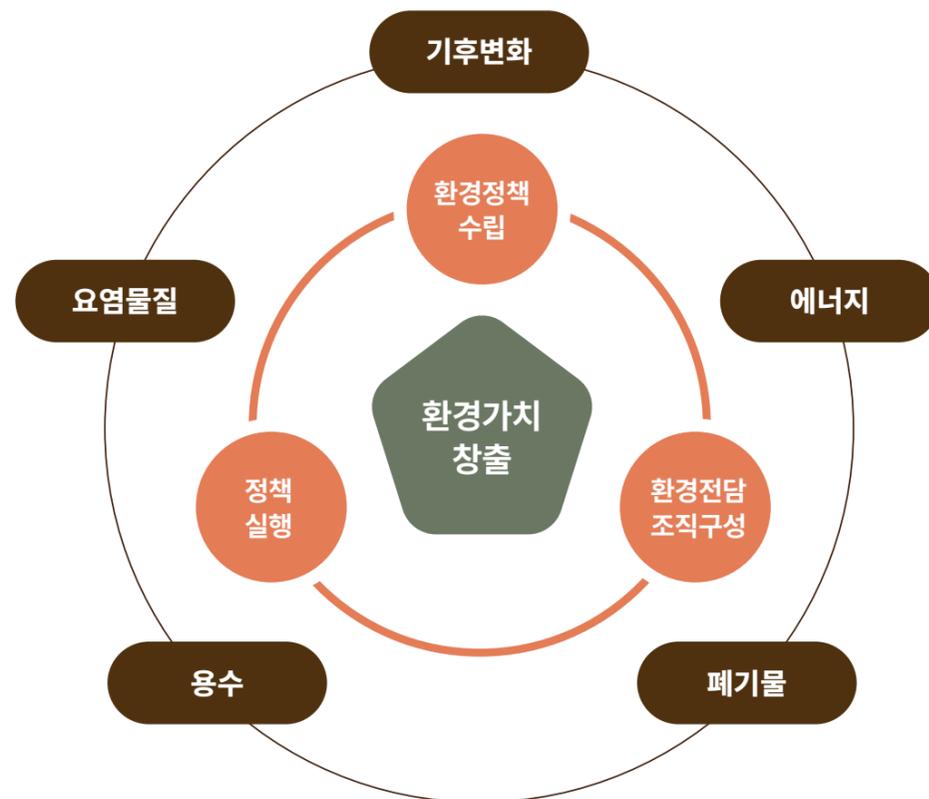
에코비트는 친환경 경영 체계를 기반으로 자원 순환과 환경 보호를 실현하며, 지속가능한 미래를 위한 투자와 기술 개발을 확대하고 있습니다. 또한, 환경 경영 방침과 정책을 바탕으로 전사적인 실천과제를 추진하며 친환경 가치를 선도하고 있습니다.

친환경 경영 관리체계

친환경 경영 관리체계

에코비트는 지속가능한 환경가치를 창출하기 위해 체계적인 환경 경영 관리체계를 운영하고 있습니다. 환경 경영 방침을 토대로 환경정책을 수립하고, BU별 환경 담당자들로 구성된 환경전담 조직을 운영하여 정책을 실행해 나가고 있습니다.

환경전담 조직은 각 BU의 특성과 활동을 반영하여 기후변화, 에너지, 폐기물, 용수, 오염물질 관리 등 주요 환경 경영 분야에서 구체적인 목표와 관리 기준을 수립하고 있으며, 이를 기반으로 환경 성과를 주기적으로 점검하고 개선 활동을 추진하고 있습니다. 나아가 에코비트는 이러한 환경 경영 관리체계를 더욱 강화하고, 각 BU별 환경 성과를 통합적으로 관리하여 전사적인 환경목표 달성을 위한 노력을 지속할 계획입니다.



환경 경영 방침

에코비트는 친환경 경영 강화 및 환경가치 창출을 위한 환경 경영 방침을 수립하고, 이를 홈페이지에 공개하여 친환경 경영을 향한 기업의 의지를 표명하고 있습니다.

모두를 위한 환경종합솔루션 제공

에코비트는 수처리, 폐기물, 자원순환, 신재생에너지 등 다양한 자원에 대한 환경솔루션 제공을 통해 협력사, 지역사회 등 이해관계자 모두가 만족하는 ESG 생태계를 구축하고 있습니다.

환경문화 조성

에코비트 전 임직원은 전기/종이 등 유한한 자원의 사용량 절감을 통해 자원 효율을 극대화 하기 위해 노력하고 있으며, 대외적 환경보호 활동을 통해 내부의 환경문화를 대외적으로 전파하고 있습니다.

친환경 혁신을 위한 지속적인 투자

에코비트는 지속가능한 미래를 위해, 친환경 신사업 발굴 및 이에 대한 투자를 멈추지 않고 있습니다.

지역사회 신뢰 구축

에코비트는 사회적 책임을 바탕으로 지역사회와 소통하며 지역 문화행사 참여 및 지역사회 환경 개선을 통해 신뢰를 쌓아가고 있습니다.

환경 정책 수립

에코비트는 경영활동과 전 Value Chain에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하고, 지구 환경 보호에 기여하기 위한 환경정책을 수립하였습니다. 에코비트의 환경정책은 기업의 사회적 책임을 이행하는 데 초점을 맞추고 있으며, 환경 관련 법규의 준수는 물론, 기후 변화에 따른 리스크 대응, 온실가스 및 에너지 관리, 자원 효율성 향상, 생물다양성 보전, 폐기물 및 폐수 관리 등 다양한 환경 이슈를 폭넓게 다루고 있습니다. 정책 실행을 위해 에코비트는 환경경영시스템을 운영하고 있으며, 사업장 환경 관리, 그리고 협력사에 대한 환경 기준 적용 등을 추진하고 있습니다. 해당 정책은 에코비트의 전 계열사와 임직원 모두에게 적용되며, 협력사와 고객 등 Value Chain 전반의 이해관계자들에게도 적극적으로 준수할 것을 권장하고 있습니다.

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



친환경 경영과 투자 및 개발

친환경 경영 전략

에너지 회수 및 절감

에코비트는 에너지 회수 및 절감 활동을 통해 자원의 효율적 사용을 실현하고 있으며, 전사적으로 에너지 효율화를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

에너지BU에서는 소각 과정에서 발생하는 스팀 에너지를 인근 수요처에 공급하거나, 슬러지 건조 공정의 열원으로 활용하는 방식으로 에너지를 재활용하여 순환경제에 기여하고 있습니다.

에너지BU 뿐만 아니라 다른 BU에서도 고효율 설비 사용, 태양광 설비 설치, 친환경 차량으로의 교체 등 다양한 에너지 절감 활동을 수행하고 있습니다.

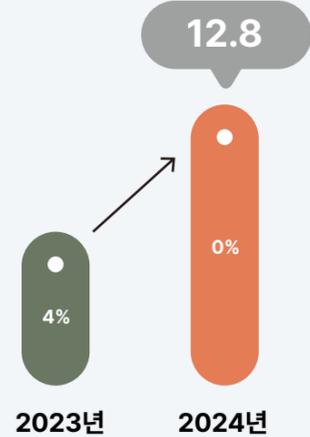
Case

에너지효율목표제 우수사업장 인증 획득

(주)리워터 국가산단 폐수사업소는 에너지 효율성을 높이기 위해 노후 장비와 내부 조명을 에너지 고효율 장비로 교체하는 등의 적극적인 개선을 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 전기 사용량은 원단위 대비 12.8% 절감되어 목표치를 크게 초과 달성하였으며, 2024년에는 4년 연속 '에너지효율목표제 우수 사업장'으로 선정되는 성과를 거두었습니다.



(주)리워터 국가산단 폐수사업소



원단위 대비 절감 실적

에너지 절감 활동

구분	에너지 절감 활동
그린BU	<ul style="list-style-type: none"> •미사용시 조명 소등 •링브로워에서 터보브로워로의 교체를 통한 에너지 효율 향상 •태양광 설비 설치를 통한 전력 생산(구미) 및 온수 공급(충주)
에너지BU	<ul style="list-style-type: none"> •고전력 설비는 인버터 설비 사용 •스팀 슬러지 건조 및 스팀터빈 전력생산 •사업장 내 조명 LED교체
프리텍	<ul style="list-style-type: none"> •절수기 사용 •고효율 인버터 사용 및 친환경(LED)설비 적용
리워터	<ul style="list-style-type: none"> •소화가스 정제를 통한 온실가스 배출량 저감 •슬러지 건조시설 및 슬러지 재활용(발전소 보조연료 공급) •전력수급 수요제도(DR) 참여 및 전력 Peak 관리 시스템 •태양광 설비 설치 및 운영

저공해 차량 및 시설 투자

에코비트는 100% 친환경 차량 전환을 목표로, 전사적으로 친환경 차량 도입을 통해 환경 영향을 줄이고자 노력하고 있습니다. 2024년 기준, 전체 업무용 차량(*) 93대 중 69대를 친환경 차량으로 전환하였으며, 향후 잔여 차량에 대해서도 단계적인 전환을 추진하고 있습니다.

또한, 오염물질 배출 저감을 위한 방지시설의 신설, 증설, 보수에도 지속적으로 투자하고 있습니다. 이처럼 에코비트는 저공해 차량 운영을 확대하고 노후화된 설비를 교체함으로써 연료 및 공정 효율성을 높여 환경 부담을 감소시키는 데 기여하고자 합니다.



저공해 차량 비율

업무용 및 공용 차량*

(친환경 모델이 없는 차량 제외)

74%



친환경 경영과 투자 및 개발

친환경 경영 전략

용수 재사용

에코비트는 하폐수 처리 과정을 거친 방류수를 최대한 재활용하여 용수 사용량을 최소화하고 있습니다. 장내에서는 세척, 청소, 약품 희석 등의 목적으로 재이용하며, 장외에서는 하천 유지, 도로 청소, 농업용수 등 다양한 분야에서 재활용하고 있습니다. 특히, (주)리워터는 2025년 4월부터 재이용시설 운영을 통해 하수처리 방류수 중 일부를 재처리하여 고품질의 용수를 공급하고 있으며, 나머지는 하천으로 방류되고 있습니다. 재이용 공급량은 약 35,000톤/일로, 공급된 용수는 반도체 공장에 필요한 용수로 활용되고 있어 공업용수 대비 비용절감 효과를 달성하고 있습니다.

청주하수재이용사업소 용수 재사용 프로세스

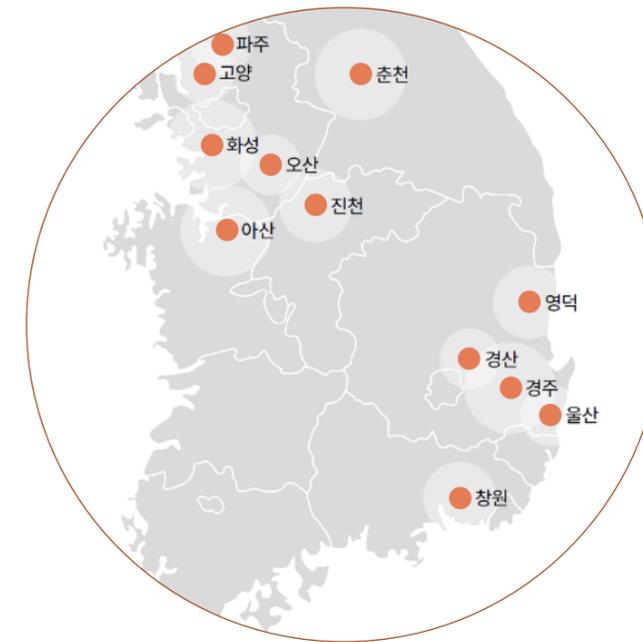


폐기물 재이용 및 저감

에코비트는 폐기물 재이용 및 저감을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 에너지BU는 폐기물 및 고형 연료를 재이용하여 전력을 생산하고, 이를 소내 전력으로 활용하고 있습니다. (주)프리텍은 과대포장 억제, 톤백 재활용, 사업장 생활 폐기물 분리배출, 유해 폐기물 배출량 감소 및 제로화를 위한 목표 설정 등을 통해 폐기물 최소화를 실천하고 있습니다. (주)리워터는 하수처리시설에서 발생하는 슬러지를 재활용하여 발전소의 보조열로 사용하고 이를 통해 자원 순환에 기여하고 있습니다. 특히, 토양사업본부는 슬러지를 재활용하여 시멘트사의 제조 원료로 제공하거나 영양토로 가공하여 폐기물 100% 재활용을 실현하고 있습니다.

생물다양성 보호

에코비트는 환경 정책에 생물다양성 보호를 명시하고, 이를 기반으로 전사적인 생물다양성 관리체계를 강화하고 있습니다. 2023년에는 생물다양성 보호 지역 또는 민감 지역과 그 근교에 소재한 사업장을 파악하기 위해 각 사업장을 기준으로 반경 15km 이내의 생물다양성 보호구역 유형을 면밀히 조사하였습니다. 그 결과, 에코비트의 57개 사업장이 생물다양성 보호구역 또는 인근에 위치해 있어 관리가 필요함을 확인하였고, 이 중 수원함양 보호구역 제1종, 야생동물 보호구역, 습지보호구역-갯벌을 주요 보호구역으로 선정하여 우선적으로 관리해 나갈 예정입니다. 또한, (주)리워터는 '1사 1하천' 프로그램을 운영하여 각 사업장 인근 하천 및 호수 정화 활동을 꾸준히 수행하고 있으며, 이를 통해 수생 생태계 보호와 지역 생물다양성 보전에 기여하고 있습니다.



주요 보호구역

- 수원함양보호구역제1종
- 야생동물 보호구역
- 습지보호구역-갯벌



생물다양성 보호구역 위치
에코비트 사업장

총 57개소



OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

친환경 경영과 투자 및 개발

친환경 경영 활동

환경경영시스템 운영

(주)에코비트, (주)리워터, (주)에코비트엠엔에스, (주)프리텍은 ISO 14001 국제표준 환경경영시스템 인증을 획득했습니다. 해당 회사들은 이를 통해 환경법규 위반 가능성을 줄이고 환경방침을 체계적으로 실행하여 이해관계자들로부터 환경 경영의 투명성과 신뢰성을 확보해 나가고 있습니다.

에코비트는 단순히 인증을 획득하는 데 그치지 않고, 매년 사후심사를 통해 환경경영시스템 운영의 이행 실태를 점검하며 인증을 유지하고 환경 경영 체계를 발전시켜 나가고 있습니다. 2024년에는 3년마다 도래하는 갱신심사를 실시하여 인증 적합 판정을 받았습니다. 앞으로도 인증 유지를 위해 성실히 심사에 임하며, ISO 14001 기반으로 체계적인 환경 경영을 추진하여 사업 운영의 모든 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 더욱 노력하겠습니다.

친환경 교육

에코비트는 환경 담당자들을 대상으로 환경 교육을 실시하여 구성원의 환경 역량 제고에 힘쓰고 있습니다. 직무전문교육을 통해 각 사업장의 지정된 환경 담당자들을 대상으로 현장 운영 및 환경 직무에 대한 교육을 실시하고 있으며, 최신 환경 지식 습득을 위해 환경 관련 학회 및 컨퍼런스에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 이를 통해 담당자들은 환경 관리의 최신 동향과 기술을 학습하며, 현장에서의 실무 역량을 높이고 있습니다.

(주)리워터는 '2024년 수질TMS·생태독성·수질오염방제 합동 토론회'에서 수질 TMS 활용 관련 우수성을 인정받아 수상 실적을 기록하였습니다. 기술교류 네트워크를 통해 하수처리시설 관리자를 대상으로 환경 관리 우수 사례를 공유하며, 미흡한 부분을 적극적으로 개선해 나가고 있습니다.

에코비트는 기후변화와 환경 이슈 대응을 위해 다양한 환경 교육 프로그램을 지속적으로 개발하고, 임직원의 참여를 적극적으로 권장하여 환경 경영에 대한 인식과 전문성을 강화할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

ISO 14001+

친환경 금융 조달

에코비트는 녹색대출을 활용하여 친환경 투자 재원을 확보하고 있습니다. 이는 대출시장협회(LMA)의 녹색대출원칙(GLP:Green Loan Principles), 국제자본시장협회(ICMA)의 녹색채권 원칙(GBP:Green Bond Principles) 및 대한민국 환경부의 녹색채권 가이드라인을 준수하고 있습니다. NICE신용평가(주) 및 한국신용평가(주)로부터 2022년 5월 25일에 사전 인증을, 2023년 12월 14일에 사후 인증을 획득하며 객관적으로 검증되었습니다.

2022년에 이루어진 1,800억 원 규모의 녹색대출은 신규 매립장 토지 확보 등 친환경 프로젝트에 사용되었습니다. 이를 통해 구축된 소각시설은 연간 15.6만 톤의 폐기물을 안정적으로 소각하고 있으며, 폐기물 에너지화를 통해 화석연료를 대체하는 스팀 77.4만 톤을 공급하고 있습니다.

친환경 캠페인

에코비트는 친환경 경영을 강화하고자 사내 '환경 보호 활동 캠페인'을 시행하고 있으며, '일회용품 제로', '페이퍼리스', '친환경 사회공헌'으로 구성되어 있습니다. 개인 텀블러 사용을 장려하는 '일회용품 제로' 캠페인을 통해 연간 약 12만 5천개의 종이컵 사용 감소 효과가 예상됩니다. '페이퍼리스' 캠페인에서는 사내 인쇄 기본 설정을 흑백으로 변경하여 불필요한 컬러 인쇄 비용을 절감하고, 전자 문서 시스템을 적극 활용함으로써 종이 사용을 줄여 탄소 배출을 감소시키고 있습니다. 또한, '친환경 사회공헌' 캠페인을 통해 지역사회와 협력하여 친환경 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 에코비트는 이러한 활동을 통해 일회용품 사용을 줄이고, 탄소 중립을 실현하며, 친환경 경영을 이어가고자 합니다.



친환경 경영과 투자 및 개발

친환경 기술개발

친환경 기술 관련 다양한 특허 보유

에코비트는 수처리와 토양 정화 등 다양한 환경 분야에서 특허를 보유하고 있습니다. 관련 특허를 바탕으로 보다 효율적인 환경 솔루션을 제공할 수 있도록 R&D센터를 중심으로 지속적인 연구 및 개발을 이어가고 있습니다.

ECORBIT-DAF(용존공기부상법), ECORBIT-MBR(질소·인 최적처리 기술), ECORBIT-ESS (하수처리시설 에너지 절감 기술) 등 대표 수처리 기술은 공정 효율을 높이는 동시에 에너지 사용을 절감하며, 수질 오염물질을 효율적으로 처리할 수 있습니다.

또한 토양 정화 부문에서는 저온열탈착 기술, 토양 고압 세척 기술 등을 통해 오염된 토양을 깨끗한 토양으로 정화하고 있으며, 즉각적인 오염 범위 확인이 가능한 TMSR(토양 정화 종합 관리 시스템) 기술을 통해 신속한 오염 정보 파악과 의사결정으로 정화 효율성을 높이고 있습니다.

분류	특허 건수	주요 친환경 특허기술
수처리	34건	<ul style="list-style-type: none"> • 다단형 pH조절을 구비한 하폐수 처리장치 및 이를 이용한 하폐수의 질소 및 인 저감방법 • 미생물의 호흡률 분석을 통한 하수처리공정의 송풍량 및 에너지 절감을 위한 제어방법 • 활성슬러지 체류부를 구비한 하·폐수 처리장치 및 이를 이용한 하·폐수의 질소 저감방법
토양	18건	<ul style="list-style-type: none"> • 오염토양 및 지하수 복원을 위한 공기 및 약액 고압주입장치 • 지중 오염 지하수 정화를 위한 미생물 성장 기질 및 미생물 액상 및 기상 혼합물의 미세 분무 주입 장치 및 방법
폐기물	8건	<ul style="list-style-type: none"> • 잉여 슬러지의 저감방법 • 혐기소화조 소화효율 증대를 위한 슬러지 가용화 방법
소각	5건	<ul style="list-style-type: none"> • 간접식 폐기물 예비 건조장치가 구비된 스토커식 소각로를 이용한 폐기물의 소각 처리방법
도시광산 및 이차전지	9건	<ul style="list-style-type: none"> • 페리튬이온배터리의 재활용 장치 및 방법

미래 환경 사업을 위한 개발

에코비트는 미래 환경사업을 위한 다양한 연구개발 활동을 지속하고 있습니다. R&D센터 산하 스마트수처리팀은 국책과제, BU 전략과제 및 ESG 과제를 중심으로 기술 개발을 추진하고 있으며, 특히 최근에는 환경과 인체에 잠재적인 영향을 미칠 수 있는 미량 및 신종오염물질에 관한 연구를 국책사업으로 추진 중에 있습니다. 미량 및 신종오염물질은 기존 하수처리 공정으로는 처리가 어려운 오염물질로, 에코비트는 선제적인 기술 개발을 통해 수처리 공정을 고도화하여 환경 문제의 변화에 대응하고자 합니다.

또한, (주)프리텍은 이차전지 재활용 분야에서 기술 경쟁력 강화를 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 기술연구소를 중심으로 다양한 폐배터리 전처리 경험을 바탕으로 한 품질관리와 기술 고도화를 추진하고 있으며, 2022년부터 3년 연속 '인터배터리' 전시회에 참가해 이차전지 재활용 기술을 선보였습니다. 이를 통해 다양한 네트워크를 구축하고, 폐배터리 재활용 산업 내 입지를 넓혀가고 있습니다.

Case
배출처 관리부터 매출 관리까지, 통합 솔루션 '쓰담 2.0'

배출처
결제 서비스 연동
계약서 관리



운반기사
운습도 이상알림
영업관리



관리자
매출 및 비용 관리



에코비트는 2023년에 폐기물 수거 경로를 실시간으로 추적·관리할 수 있는 시스템 '쓰담 2.0'을 개발하였으며, 고도화를 진행 중입니다. 업데이트되는 시스템은 배출처별 계약·청구 정보의 디지털화, 운행 중 이상징후 감지 등의 기능을 갖추고, 배출처, 운반 기사, 관리자 간 데이터를 연계해 수거부터 정산까지의 효율적인 관리를 지원할 예정입니다. 에코비트는 유기적인 통합 시스템과 운반 경로의 최적화를 통해 탄소 배출 저감에 지속적으로 기여하고자 합니다.



인적 자원 관리

에코비트는 구성원이 자율성과 전문성을 바탕으로 성장할 수 있는 환경을 조성하고, 채용부터 평가·보상까지 전 과정에서 건강한 조직문화와 인재육성을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 일과 삶의 균형을 위한 복리후생과 가족친화 제도를 운영하며 구성원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

인재 채용

인재 관리 체계

에코비트는 우수 인재를 확보하고 지속적으로 성장시켜 성과 창출과 경쟁력 강화를 이루기 위해 체계적으로 인재를 관리하고 있습니다. 이를 위해 채용, 육성, 평가의 세 가지 핵심 과정을 중심으로 인재를 관리하며, 지속가능한 성장을 위한 교육 제도와 인프라 구축에 힘쓰고 있습니다. 직무 적합성을 중심으로 채용을 진행하여 조직의 핵심 가치와 비전에 부합하는 인재를 선발하고, 체계적인 교육 및 경력 개발 프로그램 운영을 통해 조직의 경쟁력을 높입니다. 또한, Job Posting 제도를 운영하여 내부 인재를 적재적소에 인재를 배치하고, 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원합니다. 공정하고 체계적인 평가를 통해 임직원의 성과를 관리하고, 지속적인 성장과 동기 부여를 지원합니다. 에코비트는 비전, 미션, 핵심 가치를 중심으로 인재 관리 체계를 운영하며, 임직원의 성장과 조직의 발전이 함께 이루어질 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.



인재 채용

· 공정한 채용

에코비트는 투명하고 공정한 채용 프로세스를 통해 최적의 인재를 발굴하여 에코비트의 미래를 함께 만들어 나가고자 노력합니다. 수시 채용을 통해 인재풀을 확보하고, 서류심사와 인적성검사, 그리고 면접을 통해 사업 및 직무에 적합한 인재를 선발하고 있습니다.

채용은 (주)에코비트 및 각 자회사의 채용담당자가 주관하여 상시 진행되며, 채용 채널을 다각화하여 서치펌, 채용 박람회, 온라인 채용 플랫폼 등 다양한 경로를 통해 인재를 모집하고 있습니다.

에코비트는 성별, 연령, 학력, 출신 지역을 포함한 모든 차별적 요소를 배제하고, 능력과 역량을 중심으로 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 객관적인 평가 기준을 적용하며, 역량 기반 면접, 인성 검사, 다면평가 등 공정한 심사 절차를 운영하여 편견 없는 채용을 실천하고 있습니다. 또한, 윤리 규정에 따라 임직원의 자질과 능력, 업적을 공정하게 평가하며, 이를 통해 조직의 문화와 가치에 부합하는 인재를 확보하고 지속가능한 성장과 혁신을 이루어 나가고자 노력하고 있습니다.

· 인재 유치

에코비트는 우수 인재 확보를 위해 다양한 인재 유치 전략을 운영하고 있습니다. 기존 구성원의 네트워크를 활용하여 적합한 인재를 발굴하고자, 추천채용 보상 제도를 운영하여 임직원이 적극적으로 채용에 참여할 수 있도록 장려하고 있습니다. (주)리워터는 2024년 한 해 동안 총 3회의 채용 박람회에 참가하여 기업 설명회를 개최하고, 에코비트의 조직문화와 채용 과정에 대한 정보를 예비 지원자에게 상세히 전달하며 인재 확보에 힘썼습니다. 이와 함께, 체험형 인턴십 프로그램을 3차례 운영하여 청년 인재들이 실제 업무를 경험하고 회사의 비전과 가치를 직접 체감할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 에코비트는 앞으로도 적극적인 인재 유치를 통해 기업의 성장과 발전을 이끌어 나갈 것입니다.



인적 자원 관리

인재 육성

역량 개발 전략

에코비트는 직급 및 직무에 맞는 교육과정을 통해 구성원의 역량 강화를 지원하고 있습니다. 경험, 역량, 리더십 등 다양한 영역에서 총 23개의 교육 프로그램을 운영하여, 2024년 한 해 동안 총 6,279명의 임직원이 교육에 참여했습니다. 특히 ESG 교육 콘텐츠를 신규 개발하여 지속가능한 경영 가치와 환경·사회적 책임에 대한 인식을 제고하며, 구성원이 ESG 경영 철학을 실천할 수 있도록 지원하였습니다. 2024년 교육 만족도는 평균 4.55점으로, 높은 만족도를 유지하며 구성원의 학습 경험을 긍정적으로 평가받았습니다. 또한 교육 성과 및 설문조사 분석을 통해 3가지 주요 Keyword(지속가능 경쟁력 확보, Skill-Up 프로그램 집중, 심리적 안정 및 긍정경험 확대)를 도출하였으며, 이를 2025년 교육 계획에 반영하였습니다. 에코비트는 앞으로도 변화하는 교육 수요에 발맞춰 지속적으로 교육 과정을 개선하고, 개인의 역량 향상과 조직의 경쟁력 강화를 동시에 달성할 수 있도록 노력할 것입니다.

교육 만족도 분석 결과



2023년 교육 만족도 분석 기반 개선 결과

2023년 Keyword	개선 결과
다양한 조직 및 구성원간 교류	직원 간 교류를 통한 업무 벤치마킹 및 개선
Activity 교육 추가	강의식 교육 비중 감소 및 토론식 교육 비중 증가
조직이해와 비전 및 방향성 공유	연혁 및 BU별 조직이해 콘텐츠 추가
신규교육 희망	ESG 교육 콘텐츠 신규 개설
교육장소 다양화	교육 장소 선택제 운영(수도권, 중부권, 경상권 3곳 중 1곳 선택)

리더십 역량 강화

에코비트는 체계적인 리더십 개발 프로그램을 통해 구성원들이 변화하는 환경 속에서 탁월한 리더로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 현장 리더 교육에서는 팀장으로서 요구되는 핵심 마인드셋을 전달하고, 팀 운영과 성과 창출에 필요한 실질적인 역량을 함양할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, ECLP 프로그램을 통해 리더십 역량을 체계적으로 진단하고 강화하고 있습니다. 역량진단 과정에서 리더의 요구 수준과 개인의 자가진단 결과를 비교하여 GAP 분석을 수행하며, 이를 통해 구성원들로 하여금 자신의 리더십 역량을 객관적으로 인식하고, 실질적인 개선 방향을 설정할 수 있는 기회를 제공합니다.

직무 전문성 함양

에코비트는 구성원들의 전문성 강화를 지원하기 위해 직급과 직무에 맞춘 체계적인 직무 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 BU별 조직 이해 콘텐츠를 추가하여 각 사업 분야의 특성을 반영한 맞춤형 교육을 제공하였으며, 직원 간 교류 기회를 확대함으로써 지식 전달을 넘어 실질적인 노하우 공유와 협업을 촉진하고자 노력하였습니다. 또한, 폴리텍 대학 및 환경기술인협회와 협력하여 현장 맞춤형 교육 콘텐츠를 개발하고 운영하여, 구성원들의 실무 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 이러한 교육을 통해 각 분야 전문가들의 지식이 조직 전반에 공유되고, 실질적인 업무 수행 능력이 향상될 것으로 기대하고 있습니다.

자격증 지원 제도

에코비트는 임직원의 전문지식 습득과 기술 역량 강화를 위해 자격증 시험 비용 지원 제도를 운영하고 있으며, 매년 기술 수요와 전략 방향성 등을 감안하여 자격증 지원제도를 보완하고 있습니다. 2024년에는 총 4,400만원을 지원하여 총 154건의 자격증 취득을 지원하였습니다.



인적 자원 관리

인재 육성

공정한 성과 평가

에코비트는 구성원의 역량 강화와 조직 목표 달성을 동시에 실현하기 위해 체계적인 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 성과평가는 공정성을 최우선 가치로 삼아, 개인의 업무 성과와 직무 수행 능력을 균형 있게 반영하여 종합 등급을 산정합니다. 역량 평가는 근무 태도와 직무 역량을 중심으로 공통 항목, 리더십, 전문 역량 등을 종합적으로 고려하며, 업적 평가는 부서의 목표 및 직무 특성을 반영한 평가 항목을 기준으로 진행됩니다. 평가 대상자는 고문, 계약직, 일용직을 제외한 전 직원이며, 연 1회(12월)에 평가가 이루어집니다. 성과평가 후에는 평가결과에 대한 상위권자의 1:1 피드백과 코칭을 통해 결과에 대한 이해도를 높이고 수용성을 제고하고 있습니다. 이처럼 에코비트는 공정한 성과평가 실시를 통해 개인의 성과와 역량을 정확하게 반영하여 조직의 가치 달성 및 성과 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다.

에코비트 성과평가 제도

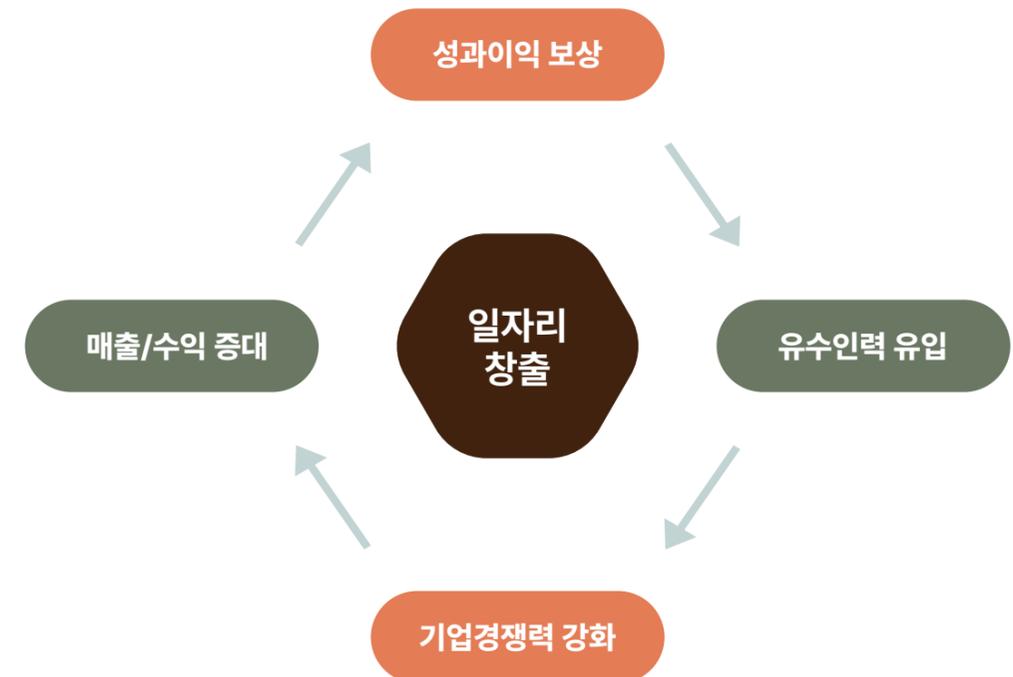


구분	2023년	2024년
성과평가를 받은 정규직 비율	100%	100%

합리적 성과 이익 보상

에코비트는 본부, 팀 및 개인의 역량과 업적에 따른 합리적인 성과 보상제도를 운영하고 있습니다. 정규직의 경우, 전년도 성과평가 결과에 따라 차등 인상이 적용된 개별 성과연봉제가 운영되고 있으며, 연간 성과급은 당해 연도의 경영실적, 이익 규모, 개인별 평가결과 등을 종합적으로 고려하여 지급하고 있습니다. 이러한 성과급 제도는 회사의 경영성과를 구성원과 함께 공유함으로써 주인의식을 제고하고, 구성원 각자의 노력에 대한 정당한 보상을 통해 우수 인재의 유입을 촉진하여 기업의 경쟁력을 강화를 도모하고 있습니다.

에코비트 선순환 보상제도



인적 자원 관리

조직문화 활성화

일하기 좋은 직장문화 구축

에코비트는 임직원들이 신뢰와 존중 속에서 성장할 수 있는 일하기 좋은 직장을 지향하고 있습니다. 이를 위해 조직 내 소통을 강화하고, 직원들의 성장을 지원하는 다양한 제도를 운영하고 있습니다. Casual chat, 프리톡톡 등 자유로운 커뮤니케이션 채널을 통해 경영진과 직원들이 자유롭게 소통할 수 있도록 하고 있으며, CFO는 본사 직원들과 비정기적으로 저녁 식사 자리를 마련하여 직접 의견을 청취하고 있습니다. 또한, 익명 제안 채널을 통해 임직원들의 다양한 목소리를 투명하게 수렴하고 있습니다.

2025년에는 전문 인사컨설팅을 통해 인사제도 및 조직문화 개선을 추진하고 있습니다. 이를 통해 성과 평가와 보상 체계의 공정성을 높이고, 직원들의 성장 기회를 확대하며, 유연한 근무 환경을 정착시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 이러한 개선을 통해 직원들의 업무 만족도와 몰입도가 향상되고, 에코비트의 경쟁력이 한층 강화될 것으로 기대됩니다. 에코비트는 앞으로도 직원들이 즐겁고 의미 있게 일할 수 있는 문화를 만들어갈 것입니다.

조직진단

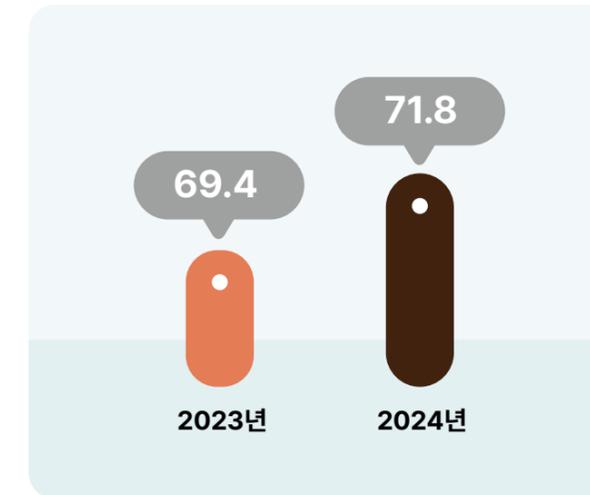
에코비트는 지속적 조직문화 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 연1회 정기적으로 전 직원을 대상으로 직원만족도 및 조직문화에 대한 조직진단을 실시하고 있습니다. 직원만족도는 직무, 근무여건, 리더십, 의사소통, 복리후생, 성과에 대한 19개의 설문으로 진행되고, 조직문화는 소통 및 관계, 업무 체계, 조직 관리, 조직 분위기, 협업, 경력개발 및 육성에 대한 65개의 설문으로 진행되고 있습니다.

2025년 진단 결과, 직원만족도 및 조직문화의 점수가 전년 대비 모두 상승하여, 조직문화에 대한 임직원들의 인식이 점차 개선되고 있음을 확인하였습니다. 이는 임직원들의 의견을 적극 수렴하고, 조직문화를 체계적으로 개선하기 위해 지속적으로 노력한 결과를 반영하고 있습니다.

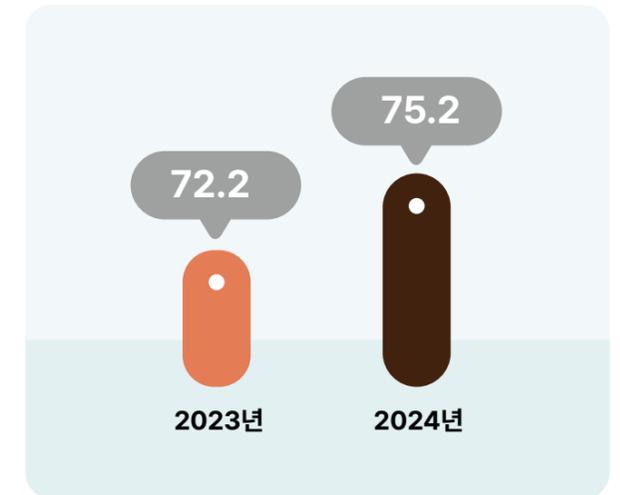
다만, 복리후생과 구성원 간 소통 항목은 점수가 여전히 개선 여지가 있음을 확인하였으며, 이에 대해 회사는 직원들의 다양한 의견을 반영한 맞춤형 복지 제도를 강화하고, 소통 활성화를 위한 프로그램을 확대할 계획입니다. 에코비트는 앞으로도 매년 정기적인 조직진단을 통해 직원 만족도를 높이고, 긍정적인 조직문화를 지속적으로 발전시켜 나가겠습니다.

임직원 조직진단 결과

직원만족도



조직문화



노사 소통

에코비트는 모든 근로자에게 결사의 자유와 노동조합 결성 및 가입의 권리를 보장하며, 이를 이유로 불이익을 주거나 차별하지 않습니다. 또한, 근로자 조직과의 단체교섭에 있어서 정당한 이유 없이 거부하지 않으며, 성실하고 투명한 대화를 통해 상호 신뢰를 구축하고 있습니다.

노사협의회는 직원들의 고충 처리, 안전 및 보건, 근로환경 개선 등을 위한 정기적인 소통 창구로 운영되며, 2024년에는 4차례의 정기회의가 열려 근로 조건 개선을 비롯한 다양한 주제가 논의되었습니다.

에코비트는 이러한 노사 소통의 틀을 더욱 강화하기 위해 2025년에는 주니어보드 런칭을 기획하여, 직원들의 목소리를 직접 반영하고 소통을 활성화할 수 있는 기회를 확대할 예정입니다.

에코비트는 앞으로도 직원들의 의견을 경청하고, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 건강한 노사 관계를 유지하며, 직원들의 권익을 보호하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



인적 자원 관리

조직문화 활성화

복리후생제도

에코비트는 임직원들의 삶의 질 향상과 행복한 업무 환경 조성을 위해 전 임직원을 대상으로 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 출근 시간 옵션 중 자신에게 적합한 출근시간을 선택하여 출근할 수 있도록 하는 시차 출퇴근제를 운영하여 임직원의 업무 몰입도를 높이고, 연 1회 건강검진을 지원하여 임직원의 건강 증진을 지원하며, 자격증 포상, 장기근속포상 등의 제도를 통해 임직원의 업적을 인정하고 보상을 제공하고 있습니다. 이 밖에도 명절과 생일에 선물을 지급하는 등의 혜택을 통해 임직원의 조직 만족도를 높이고, 퇴직연금 제도를 운영하여 임직원들이 안정적인 미래를 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

다양한 복리후생제도

구분	제도명	내용
근무 환경 지원	시차출퇴근제	출근 시간 옵션 중 자신에게 가장 적합한 출근 시간을 선택하여 출근 가능한 제도
	휴게공간	휴식과 재충전을 위한 휴게 공간 제공
	로봇 커피	바리스타 로봇 2대를 운영하여 사내 커피 및 음료를 무료로 이용 가능
건강 지원	건강검진	연 1회, 대장내시경, CT 등 자유선택 1
	헬스장 및 동호회 활동지원	헬스장 등록비의 최대 55% 할인. 동호회 연간 최대 200만원 지원
	직장인 단체 상해보험	상해 사망, 장애 등 상해보험
기타 지원	퇴직포상	임원, 근속연수 5년이상, 10년이상자에 퇴직시 상패 및 포상금 지급
	자격증/학위취득포상	기능사, 기사/산업기사, 분석사, 기능장/기술사 자격증 취득시 포상금 지급. 국내·외 '학사' 학위 취득시 포상금 지급
	장기근속포상	10년 근속, 20년 근속, 30년 근속 포상금 지급
	명절/창립기념일/생일 선물 지급	10만원 상당 현물 지급(명절), 기념품 지급(창립기념일), 2만원 문화상품권 지급(생일)
	삼성카드 임직원물 할인혜택	삼성카드 연계한 복지플러스몰 운영 구입시 할인 혜택
	퇴직 연금 제도	DB형(임직원) 퇴직연금 제도를 운영 * 임금피크 해당 직원만 DC 운영

가족친화경영

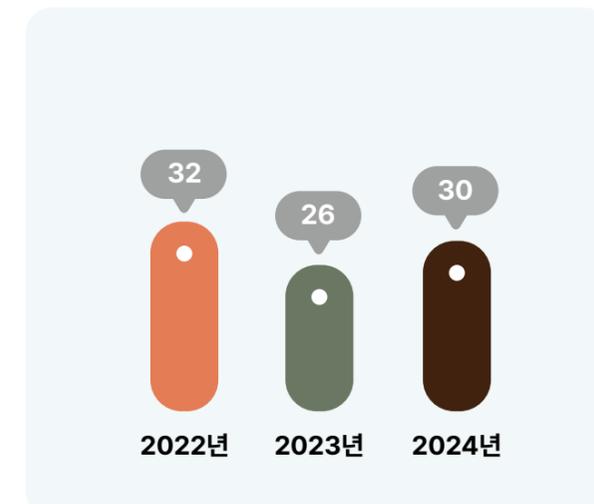
에코비트는 임직원들이 일과 가정의 균형을 유지할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 출산 전후 휴가, 배우자 출산 휴가, 육아휴직 등 모성 보호 제도를 통해 임직원들이 안심하고 가정을 돌볼 수 있도록 지원하며, 가족 경조금 지급, 자녀 학자금 지원, 제휴기관 할인 등 다양한 복지 혜택을 제공하고 있습니다.

2024년에도 배우자 출산휴가와 육아휴직을 통해 많은 임직원들이 가족과 소중한 시간을 보낼 수 있었습니다. 다양한 근로 유연성 제도가 제공되면서 임직원들의 선택지 확대로 인해 육아휴직 사용자 수가 전년 대비 다소 감소하였습니다. 또한, 2024년말 기준으로 복지 예정일이 도래하지 않은 인원이 증가함에 따라 복직률 역시 일시적으로 감소하였습니다. 에코비트는 앞으로도 가족 친화적인 근무 환경을 조성하여 임직원들의 행복한 일·가정 양립을 지원할 것입니다.

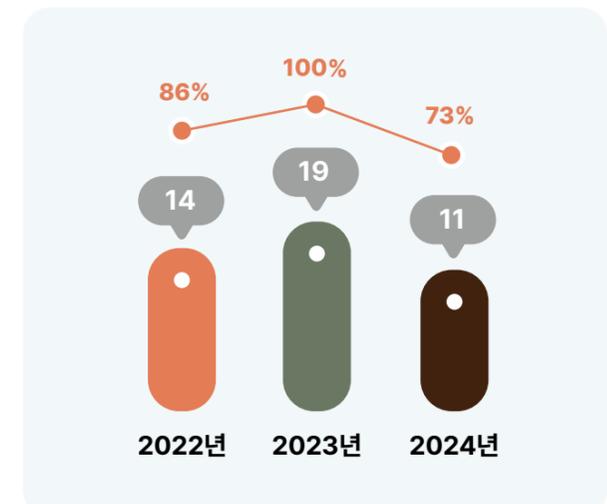
가족친화제도

모성 보호 지원	가족 친화 지원
<ul style="list-style-type: none"> • 유급 태아검진 • 유급 출산 전후 휴가 • 배우자 출산 휴가 	<ul style="list-style-type: none"> • 육아휴직 • 육아기 근로시간 단축 • 출산 장려금
	<ul style="list-style-type: none"> • 가족돌봄 휴직 • 리프레시 휴가 • 경조금
	<ul style="list-style-type: none"> • 학자금 • 상조용품 • 제휴기관 할인

배우자 출산휴가



육아휴직



협력사 관리

에코비트는 협력사와의 동반 성장을 위한 ESG 관리 체계를 구축하고, 공급망 전반의 지속가능성과 책임 있는 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 인권, 환경, 안전 등 주요 이슈에 대한 협력사 리스크를 사전에 점검하고, 투명하고 공정한 거래 문화를 기반으로 지속가능한 공급망을 만들어가고 있습니다.

협력사 관리체계

협력사 ESG 관리 프로세스

에코비트는 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 협력사와의 책임 있는 파트너십을 강화하고 있습니다. 이를 위해 협력사 행동규범과 가이드라인을 제·개정하고 공급망 관리 프로세스를 마련하여 공급망의 지속가능성을 관리하고 있습니다. 협력사와의 공정하고 투명한 거래를 바탕으로 상생의 가치를 실현하고자 하며, 협력사가 자발적으로 ESG 경영에 참여할 수 있도록 다양한 지원과 소통을 이어가고 있습니다. 에코비트는 공급망 리스크를 사전에 예방하고, 협력사와 함께 지속가능한 성장을 이끌어가기 위한 노력을 꾸준히 이어가고 있습니다.



정책 수립

• 공급망 정책

에코비트는 지속가능한 공급망 구축을 목표로, 모든 거래 파트너와의 신뢰를 기반으로 공정하고 투명한 거래 환경을 유지하고 있습니다. 공급망 정책 제정을 통해 다양한 협력사들이 준수해야 할 기본 원칙을 제시하고, 그들이 이를 준수할 수 있도록 합니다. 이러한 노력을 통해 에코비트는 공급망 내의 상생 협력과 동반 성장을 촉진하며, 지속가능한 기업 생태계를 구축하는데 기여하고 있습니다.

• 협력사 행동규범

에코비트는 공급망 정책 내 구체적인 협력사 행동규범을 명시하고 있으며, 에코비트와 관계를 맺는 협력사는 이 행동규범을 준수해야 합니다.



협력사 관리

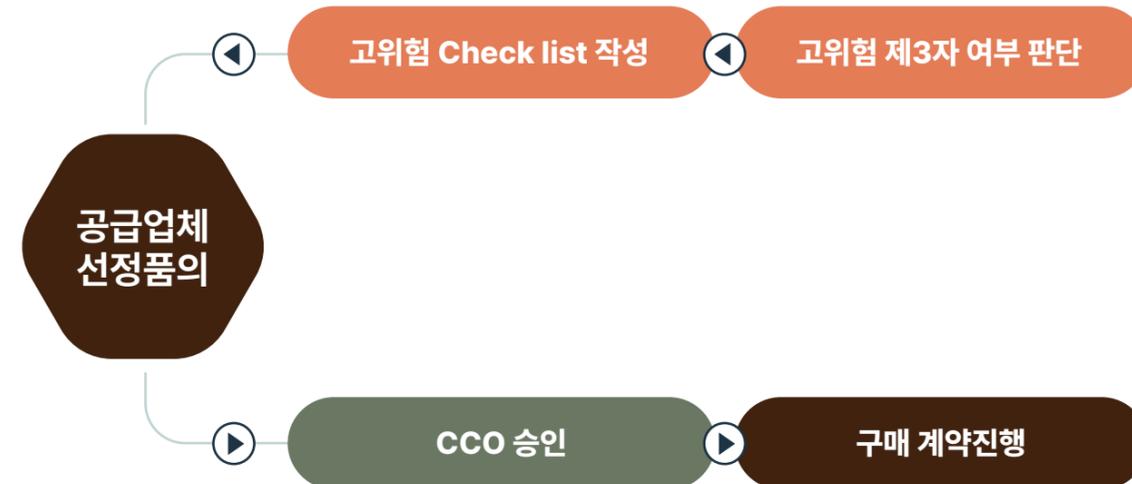
협력사 관리체계

협력사 선정

· 구매/용역 컴플라이언스 프로그램에 따른 협력사와의 거래 선정

에코비트는 2024년 말 기준 약 1,200여 개의 협력사와 거래 관계를 유지하고 있으며, 모든 거래 과정에서 투명성과 윤리성을 확보하기 위해 구매/용역 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 정부기관과 관련된 거래는 고위험 제3자와의 거래로 규정하여 내부 규정에 따라 엄격한 검토 및 절차를 적용하여 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 이러한 구매/용역 컴플라이언스 프로그램을 통해 협력사와의 거래가 적법하고 책임 있는 방식으로 수행될 수 있도록 지원하고 있으며, 전 임직원이 구매 전 과정에서 관련 법규를 준수하고 있습니다.

에코비트는 건전하고 신뢰받는 공급망을 구축함으로써 거래 투명성을 제고하고, 사업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하며, 협력사와의 파트너십을 강화하고 지속가능한 가치 창출에 기여하고 있습니다.



· 품질, 환경, 안전, 준법서약서 작성

에코비트는 협력사와의 거래 시 품질, 환경, 안전, 윤리 등 핵심 가치에 대한 책임을 강조하고 있으며, 이를 실천하기 위한 제도로 관련 서약서 체계를 운영하고 있습니다. 협력사는 계약 체결 시 '품질·환경·안전관리 서약서', '금품수수금지 각서', '준법 서약서', '안전확인서'에 서명함으로써, 지속가능한 경영 원칙에 대한 공감과 실천 의지를 명확히 하고 있습니다.

구분	내용
품질환경안전관리 서약서	공사 시 품질/환경/안전 관리 기준을 준수할 것을 서약
금품수수금지 각서	부정한 청탁 및 금품 제공을 하지 않음을 서약
준법 서약서	협력사의 윤리적 경영 및 법령 준수를 요구하는 서약
안전확인서	공사 시 유해·위험요인 인지 여부, 안전보건관리 비용 고려 여부 등에 대한 확인

· 협력사 다양성 강화

에코비트는 공급망 내 다양성과 포용성을 강화하기 위해 중소기업, 여성기업, 장애인기업 등 다양한 기업들과의 협력을 적극적으로 추진하고 있습니다. 협력사 선정 시 해당 기업군에 가산점을 부여하는 정책을 운영하여, 다양한 배경을 가진 기업들이 공정한 기회를 가질 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 통해 에코비트는 경제적 가치와 사회적 가치를 함께 실현하는 공급망 생태계를 조성해 나가고 있습니다.



협력사 관리

협력사 관리체계

협력사 ESG 리스크 관리

· 협력사 컴플라이언스 리스크 점검 절차

에코비트는 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 관련 리스크를 사전에 예방하기 위해 체계적인 점검 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 특히, 고위험군으로 분류되는 협력사와 장기 계약을 체결할 경우, 계약 초기뿐 아니라 계약 기간 중에도 중간 점검을 필수적으로 실시하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 에코비트는 법과 원칙을 준수하는 공정한 거래 질서를 확립하고 있습니다.

· 협력사 품질 관리 프로세스

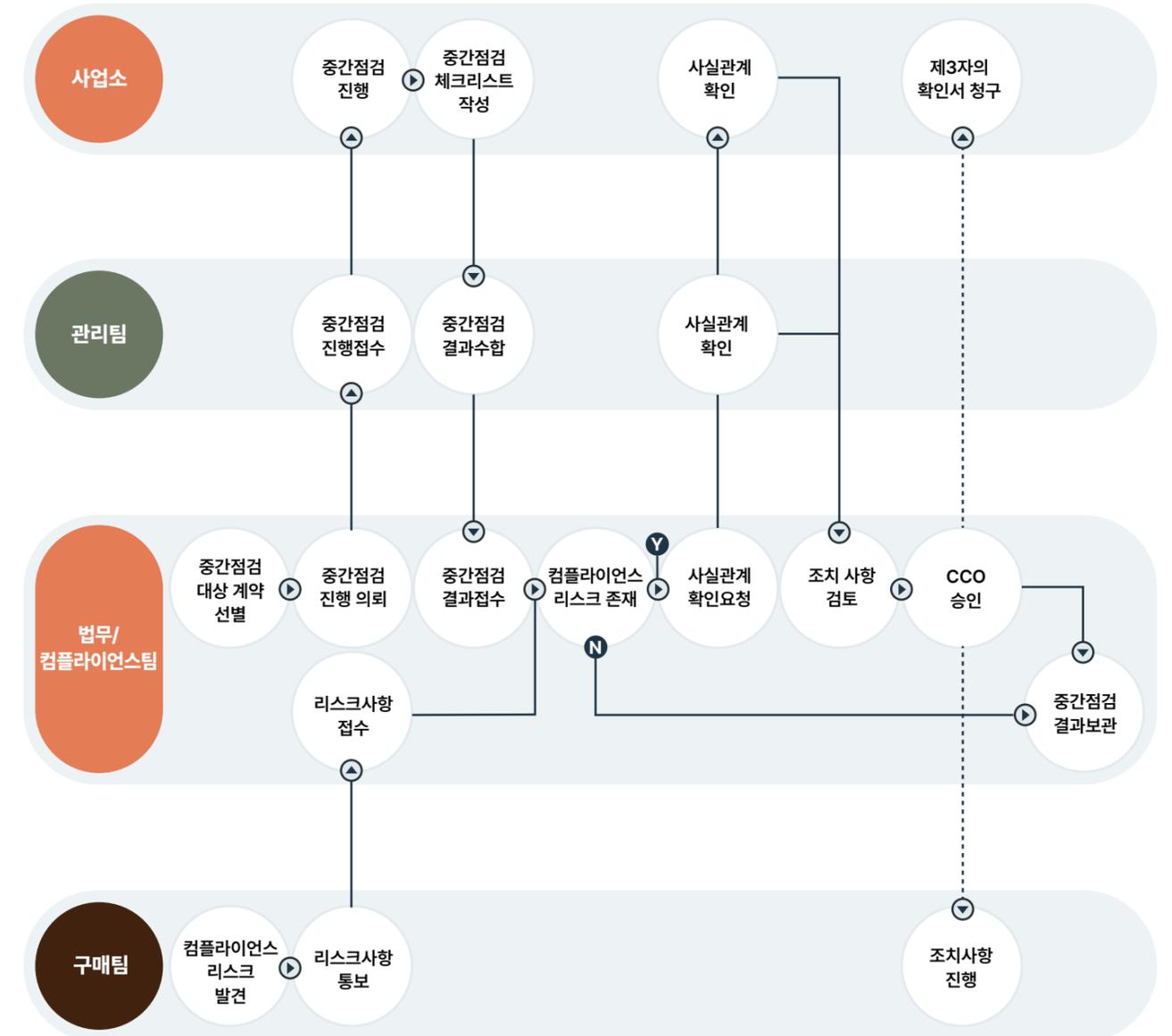
에코비트는 협력사가 제공하는 제품 및 서비스에 대한 품질관리를 위해 품질관리 프로세스를 구축하여, 안전하고 신뢰할 수 있는 기업의 이미지를 형성하고 이해관계자들의 만족도를 높이는 데 힘쓰고 있습니다.

· 협력사 교육

에코비트는 투명하고 윤리적인 경영을 추구하며 관련 법적 요구사항을 준수합니다. 협력사에게도 에코비트와 동일한 수준의 윤리 경영 기준과 법적 요구사항 이행을 요구하고 있으며, 특히 부패방지 관련 법령에 대한 이해도를 높이기 위해 필요 시 교육자료를 제공하는 등 교육적 지원을 병행하고 있습니다. 이를 통해 협력사와 함께 부패 방지를 위한 공동의 노력을 이어가며, 지속가능한 협력 생태계를 조성해 나가고자 합니다.



컴플라이언스 리스크 중간 점검 절차



협력사 관리

협력사 관리활동

협력사 ESG 평가

에코비트는 협력사 평가 시 과업 이행 실적, 재무 건전성과 더불어 윤리 경영, 사업장 안전보건 등 ESG 요소를 포함하여 협력사의 지속가능성을 종합적으로 평가하고 있습니다. 특히 ESG 요소는 협력사 선정 및 유지에 중요한 기준으로 반영되며, 평가 결과가 기준에 미달하는 협력사에게는 개선 기회를 부여하거나 필요한 지원을 제공하고 있습니다. 개선이 이루어지지 않을 경우, 협력관계를 일시적으로 정지하거나 중단하는 등의 조치를 통해 공정하고 책임감 있는 거래 환경을 유지하고자 합니다. 2024년에는 다수의 협력사를 대상으로 ESG 요소를 반영한 종합 평가를 시행하였으며, 평가를 통해 윤리적이고 지속가능한 경영 활동을 성실히 수행하고 있는 우수 협력사를 선별하였습니다. 향후 에코비트는 우수 업체를 협력업체 명부에 등록하여 체계적으로 관리하고, ESG 경영 실천을 강화할 수 있도록 지원할 계획입니다. 에코비트는 앞으로도 협력사들과 함께 ESG 경영 실천을 강화하고, 지속가능한 공급망 생태계를 조성하기 위해 노력을 지속해 나갈 것입니다.

협력사 ESG 평가 항목

구분	평가지표
환경	<ul style="list-style-type: none"> • 환경교육 프로그램 이행여부 • 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 자료 제공 여부 • 환경 관련 법규 위반 여부
사회	<ul style="list-style-type: none"> • 안전관리 이행 여부 • 안전보건 관련 법규 위반 여부 • 산업재해 및 중대재해 발생 여부
지배구조	<ul style="list-style-type: none"> • 강제노동 및 아동노동 금지수칙 준수 여부 • 비윤리 행위 및 반경쟁 행위 예방 조치 여부 • 에코비트의 컴플라이언스 정책 협조 및 준수 여부

협력사 ESG 평가에 따른 보상 체계 운영

에코비트는 협력사 평가를 통해 우수 협력사에게 다양한 인센티브를 제공하며, 협력사와의 상호 신뢰를 강화하고 동반 성장을 추구하고 있습니다. 현재 에코비트는 우수 협력사에게 계약 조건 우대, 정보 공유, 기술 지원 등의 인센티브를 제공하고 있습니다. 향후에는 이를 단계적으로 확대하여 금융 우대, 마케팅 지원, 교육 및 역량 강화 프로그램 등 협력사의 성장을 직접적으로 지원할 수 있는 추가적인 인센티브 제도를 도입할 계획입니다. 이러한 인센티브 프로그램을 통해 에코비트는 협력사와의 우호적 관계를 유지하며, 지속가능한 공급망 생태계를 함께 구축하고자 합니다.



지역사회 상생

에코비트는 지역사회와 함께 성장한다는 이념 아래, 환경 및 사회적 책임 이행에 대한 관심과 요구에 부응하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 에코비트는 '환경', '포용성', '지역복지' 세 가지 핵심 영역을 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하며, 사회적 가치를 창출하고 지역사회의 지속가능한 미래에 기여하는 기업으로 자리매김하겠습니다.

사회공헌 추진 방향

사회공헌 추진 체계

에코비트는 '사람을 위한 지속가능한 내일을 만드는 우리!'를 사회공헌 슬로건으로 삼고, 주변 지역주민의 환경문제 해결과 지역사회 복지 향상을 위해 사회공헌 추진 체계를 마련하였습니다. 이를 바탕으로 에코비트는 사회적 가치 창출을 위한 다양한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

Mission

종합환경기업으로 자원순환을 통한 환경문제 해결과 지역 상생을 통한 사회문제 해결을 넘어서 다름에 대한 포용력으로 글로벌 ESG 가치를 실현합니다.

Slogan

사람을 위한 지속가능한 내일을 만드는 우리!

Highlight



환경

- '줍깅 캠페인' 등 임직원봉사단 활동 전개
- 사업소 인근 하천 및 해변 정화 활동을 통한 생태계 보호



포용성

- 정부기관 협력 시니어 인턴십 프로그램 운영
- 지역 장학재단 기부를 통한 미래 세대 후원



지역복지

- 재난 발생지역 긴급 지원 및 복구활동
- 지역사회를 위한 재정적 지원
- 복지시설 및 사회복지공동모금회 정기 기부를 통한 지역복지 기여

사회공헌 활동

에코비트 사회공헌 활동

발전기금

- 인접 마을, 복지시설, 자생단체 지원
- 지역 문화재단, 체육회 발전기금 지원
- 이산포선단(어촌계), 노조, 환경공학과 지원

기부

- 장학재단 장학금 지원
- 불우이웃 돕기, 취약계층 및 저소득층 지원
- 수해복구 기부금

후원

- 마을 행사 및 지역 축제 지원
- 인접마을 발전 및 복지시설 확충 지원
- 지역 명절 선물

공헌

- 환경 정화활동 (하천 정화, 산책로 정화, 쓰레기 수거 등)
- 환경 개선활동 (하천 주변 도로 제설, 해변 환경 정비 등)
- 환경 캠페인 (동해안 석호 살리기 캠페인, 하수처리 캠페인 등)
- 주민친화활동 (장애인·지역아동센터 김장봉사, 농촌 일손 돕기 등)
- 방역소독 (주민생활구역 등)
- 사업소 견학 안내 (지역 어린이집)



농촌 일손 돕기



장애인·지역아동센터 김장봉사



지역사회 상생

사회공헌 활동

환경

에코비트는 지역사회의 깨끗한 환경을 조성하기 위해 다양한 환경 보호 활동을 꾸준히 추진하고 있습니다. 생활 속 작은 실천에서부터 지역 생태계 보전 캠페인까지, 임직원들의 자발적인 참여를 통해 지속가능한 미래를 함께 만들어가고 있습니다.

줍깅 캠페인 및 하천 정화 활동

에코비트는 임직원들의 적극적 참여를 바탕으로 조깅과 환경 정화를 결합한 '줍깅 캠페인'을 꾸준히 전개하고 있습니다. 또한 (주)리워터의 괴산, 구리, 김천 등 전국 각지 사업소에서도 인근 하천 정화 활동을 통해 지역 환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 특히 (주)리워터 운정사업소의 '파주물사랑봉사단'은 쓰레기 줍기 외에도 유익한 미생물이 포함된 '휴공 던지기' 활동을 통해 강물 정화와 하천 생태계 복원에 기여하였습니다.

해변 정화 활동

(주)리워터 영덕사업소와 방어진사업소는 해변 정화 활동을 통해 해양 쓰레기 문제 해결에 기여하고 있으며, 고성사업소와 강릉사업소는 '동해안 석호 살리기 캠페인'에 참여해 석호 생태계 보전 활동을 지속적으로 이어가고 있습니다.



파주물사랑봉사단 하천 정화활동

포용성

에코비트는 정부기관과 협력하여 소외계층의 사회참여를 확대하는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. (주)리워터는 2022년 1월 송파시니어컨설팅 및 경기동부상공회의소와 협약을 체결하고 시니어 인턴십 프로그램을 도입했습니다. 이를 통해 2022년부터 2024년까지 누적으로 총 23명의 시니어 인턴을 채용하였으며, 각각 2022년 5명, 2023년 7명, 2024년 11명을 채용했습니다(2024년 12월 31일 기준 퇴사자 포함). 에코비트는 고령 인력에게 새로운 일자리 기회를 제공함으로써 지역사회의 고용 안정을 지원하고, 다양한 세대의 경험과 전문성을 조직 내에 적극적으로 활용하여 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

또한 (주)리워터는 2024년에 경북 문경시에 문경하수 장학금을 전달하였으며, 이러한 장학금 지원은 지역 청소년들의 교육 기회를 확대하고, 지역사회와의 지속적인 협력 관계 강화에 기여하고 있습니다.

시니어 인턴 채용

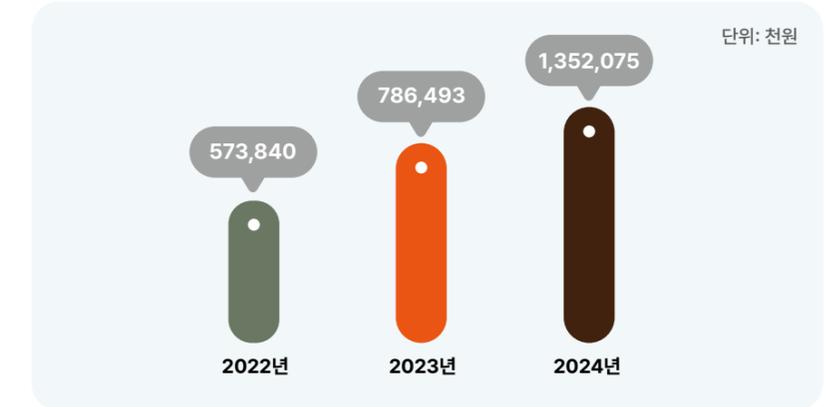


지역복지

에코비트는 다양한 복지·공헌 활동을 통해 지역과 함께 성장하는 기업 문화를 실천하고 있으며, 각 사업소를 중심으로 지역복지 활동이 활발히 전개하고 있습니다. (주)리워터 대천사업소는 지역 방역 활동에 참여하였으며, 영덕사업소는 농번기 농가의 일손 부족 문제 해소를 위한 일손돕기 활동을 통해 주민들에게 편의를 제공하였습니다. (주)충주그린에서는 시각·청각 장애인 및 지역 아동센터를 대상으로 김장 봉사를 진행하여 지역 내 취약계층에 실질적인 도움을 제공하였습니다.

이와 함께, 에코비트는 지역사회 복지 향상을 위한 기부 활동도 꾸준히 이어가고 있습니다. (주)충주그린과 (주)오창환경 지역발전 기금을 기탁했으며, (주)리워터의 예산·운정·성남사업소 등 여러 사업소에서는 사회복지공동모금회를 통해 취약계층과 저소득층을 지원하고 있습니다. 또한 에코비트는 지역 문화재단, 노인복지시설, 지역 행사 등 다양한 지역사회 기반시설과 프로그램에 대한 재정적 지원을 통해, 지역사회의 복지 확대와 지속가능한 성장에 기여하고 있습니다.

에코비트 기부금



기업지배구조

에코비트는 책임경영을 실현하기 위해 견제와 균형에 기반한 투명하고 효율적인 거버넌스 체계를 구축하고 있으며, 이사회는 기업의 성장 방향을 결정하는 중요한 역할을 하고 있습니다. 앞으로도 경영진, 이사회, 그리고 다양한 이해관계자 간의 협력과 소통을 통한 건전한 지배구조를 바탕으로 이사회 중심의 책임 있는 ESG 경영을 실현하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

이사회 구성

이사회

에코비트의 이사회는 다양한 분야에서 전문성과 경험을 갖춘 이사들로 구성되어 있으며, 이들은 회사의 경영 전반에 대한 주요 의사결정 과정에서 전략적인 관점을 제공하고 리스크를 종합적으로 고려하여 경영 판단을 지원하고 있습니다. 이사회는 이해관계자의 이익을 보호하고 지속적인 기업 가치를 증대 시키기 위해 힘쓰고 있습니다.

에코비트의 이사회는 주주총회에서 선임된 총 8명의 이사(사외이사 3명 및 기타 비상무이사 5명)로 구성되어 있으며, 경영의 효율성과 전문성을 보장하기 위해 집행임원제도를 도입하였습니다.

이사회 의장과 CEO의 역할을 분리하여 이사회의 독립성을 확보하고 경영진에 대한 관리 및 감독 기능을 강화하였습니다.

이사회 전문성

에코비트는 지속가능경영 실현과 합리적인 의사결정을 위하여 이사회의 전문성 강화에 힘쓰고 있습니다. 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 전략적 판단을 내릴 수 있도록, 언론·금융·법률 등 다양한 분야에서 풍부한 경험을 갖춘 사외이사 3명을 선임하여 이사회의 전문성을 한층 강화하였습니다.

현재 이사회는 사업 전략, 재무회계, 리스크 관리, 인수합병 및 투자, ESG, 법무 등 다양한 영역의 전문성을 보유한 이사들로 구성되어 있으며, 이들은 회사의 장기적인 비전과 목표 실현을 위한 의사결정 및 경영 감독 기능을 이행하고 있습니다.

2024.12.31, (주)에코비트 기준

구분	성명	임기	주요 경력	사업전략	재무·회계	리스크관리	인수합병 및 투자	ESG	법무
기타비상무이사	손동한(의장)	2024.12.12~ 2026.12.11	現) IMM Private Equity 투자부문 대표	●	●	●	●	●	
	유현석		現) IMM Private Equity 투자본부 부사장	●	●	●	●	●	
	김 토마스 태현		現) IMM Private Equity 투자본부 상무이사	●	●	●	●	●	
	김병헌		現) IMM 인베스트먼트 인프라 투자 본부 부사장						
			前) KB자산운용 인프라 투자 운용 본부 총괄 前)대우건설 투자 기획 및 관리	●	●	●	●	●	
김성중	現) IMM 인베스트먼트 인프라 투자 본부 전무 前) KB자산운용 인프라 운용 본부 前) 키움투자자산운용 PE 본부	●	●	●	●	●			
사외이사	김기환	現) KB손해보험 경영자문역 前) KB손해보험 대표이사			●	●		●	
	김현준	前) 연합뉴스 상무이사 前) 연합인포맥스 사외이사		●		●		●	
	이지형	現) 법무법인 율촌, 고문 (미국 변호사) 前) 골드만삭스 자산운용, 대표이사				●		●	●



OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

기업지배구조

이사회 구성

이사회 다양성

에코비트는 이사회의 의사결정 과정에 다양한 의견이 반영될 수 있도록 구성원의 다양성을 추구하고 있습니다. 이사 선임 시 성별, 국적, 연령에 제한을 두지 않으며, 이를 반영하여 2024년 12월 현재 이사회는 30대부터 60대까지의 폭넓은 연령대로 구성되어 있습니다. 이러한 이사회 구성은 유연하고 포용적인 의사결정을 가능하게 하며, 주주, 고객, 사회 등 다양한 이해관계자와의 지속가능한 성장을 뒷받침하고 있습니다.

이사회 독립성

이사회는 회사의 주요 경영 사항에 대한 결정을 내리는 최고 의사결정 기관으로서, 정관에 따라 구성되어 경영진을 감독하고 있습니다.

에코비트는 이사회의 독립성을 강화하기 위해 사외이사를 선임하고 있습니다. 2024년 12월 현재 총 3명의 사외이사를 선임하였으며, 전체 비율의 37.5%에 해당합니다. 이들은 언론, 금융, 법률 등 다양한 분야의 외부 전문가로서 경영진과 독립적인 입장에서 이사회의 주요 안건을 심의하고 의사결정에 참여하고 있습니다. 사외이사 선임 시에는 상법 등 관계 법령에 따른 독립성 결격사유를 철저히 검토하고, 이를 바탕으로 주주총회를 통해 선임하고 있습니다.

또한 에코비트는 이사회 결의 시 특정 이사에게 특별한 이해관계가 있는 경우 해당 안건에 대해 의결권을 제한함으로써, 공정하고 투명한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

이사회 보상

에코비트는 주주총회를 통해 이사의 보수 한도 및 개별 보수액을 결정하고 있습니다. 개별 보수는 이사의 역량, 경영 기여도, 사업 성과 등을 종합적으로 고려하여 책정하고 있습니다.

2024년 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도는 20억원이며, 5억 원 이상의 이사 및 감사 보수는 관련 법령에 따라 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.

이사회 구성 및 연령 현황



● 기타비상무이사 ● 사외이사



● 30대 ● 40대 ● 50대 ● 60대



기업지배구조

이사회 운영

이사회 및 산하 위원회 운영성과

에코비트는 이사회 규정을 제정하여 이사회 의 권한, 책임 및 운영 절차를 명확히 하고 있으며, 이를 바탕으로 합리적이고 책임 있는 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 정기 이사회 외에도 긴급한 경영 이슈나 중요 안건이 발생할 경우 수시로 임시 이사회를 개최하여 신속한 경영 판단을 내리고, 회사와 이해관계자의 이익 보호에 기여하고 있습니다.

이사회는 정관에 따라 회의 5일 전까지 소집 통보를 하며, 사전에 안건 자료를 공유하고 필요한 경우 개별 이사에게 사전 보고를 제공함으로써 실질적인 논의가 가능하도록 운영되고 있습니다. 결의는 법령에 별도 규정이 없는 한, 재적 이사 과반수 출석과 출석 이사의 과반수 찬성으로 이루어집니다.

2024년 12월까지 에코비트는 전략위원회와 준법감시위원회를 이사회 산하 위원회로 운영하였으며, 정관 개정을 통해 현재는 이사회 산하 위원회의 운영을 종료하였습니다. 전략위원회가 수행하던 주요 기능은 이사회에서 직접 담당하고 있으며, 준법감시위원회는 이사회로부터 독립된 형태로 유지되며 컴플라이언스 기능을 지속적으로 담당하고 있습니다.

이처럼 에코비트는 위원회 체계 변화 이후에도 이사회 의 전문성과 독립성, 경영활동의 투명성이 유지될 수 있도록 내부 운영체계를 지속적으로 보완하고 있으며, 다양한 분야에 걸친 안건을 이사회 차원에서 심도 있게 논의함으로써 견제와 균형의 원칙이 작동하는 거버넌스를 실현하고 있습니다.

구분	단위	이사회	준법감시위원회	전략위원회
개회 횟수	회	16	2	10
논의 안건	건	34	3	31
평균 참석률*	%	97	100	75

2024.12.12 기준으로 정관이 개정되어 이사회 내 위원회가 폐지되었습니다.
* 출석률 산정 기준 : 해당 기간 재직 한 이사 전체에 대한 평균

2024년 이사회 및 산하 위원회 주요 의결사항

이사회

개최일자	주요 안건	가결여부	참석률
2024-02-27	제 20기 결산 재무제표 승인의 건	가결	100%
	영업보고서 승인의 건	가결	100%
	대표이사의 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	100%
	감사의 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	100%
	정기주주총회 소집의 건	가결	100%
	2024년 ECORBIT 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
	전략위원회 위원 변경 승인의 건	가결	100%
2024-05-07	사규 제개정의 건	가결	100%
	대표이사 중임 승인의 건	가결	100%
2024-09-27	에코비트 KEB하나은행 차입금 연장의 건	가결	83%
	대규모 내부거래(상품·용역) 공시의 건	가결	83%
	충주 종사업장 개설 승인의 건	가결	83%
2024-12-05	에코비트 인수금융 약정 체결의 건	가결	100%
	에코비트-자회사(그린바이로, 에코이앤이) 자금차입의 건	가결	100%
2024-12-11	중간배당금 지급 승인의 건	가결	100%
	임시주주총회 소집의 건	가결	100%
2024-12-12	신주 발행의 건	가결	100%
	임시주주총회 소집의 건	가결	100%
	임시의장 선임의 건	가결	100%
2024-12-16	2025년 임원 인사의 건	가결	100%
2024-12-27	대표집행임원 보수 승인의 건	가결	100%
	임원퇴직금 지급기준 승인의 건	가결	100%

이사회 내 위원회

구분	개최일자	주요 안건	가결여부	참석률
준법감시위원회 1차	2024-02-20	임직원 소송비용 지원	가결	100%
		탄소중립 및 기후변화 대응 전략 프로젝트 중간보고	보고	100%
준법감시위원회 2차	2024-04-03	탄소중립 및 기후변화 대응 전략 프로젝트 결과보고	보고	100%
전략위원회 1차	2024-02-21	2024년 에코비트 경영계획 승인의 건	가결	75%
전략위원회 3차	2024-04-17	2024년 임금인상 승인의 건	가결	75%
		수집운반 업체 M&A 추진 승인의 건	가결	75%
		에코비트-에코비트로직스 간 자금대여(여신한도) 약정 체결의 건	가결	75%
		에코비트에너지경주 자금차입(여신한도) 약정의 건	가결	75%
		에코비트워터 자금차입(여신한도) 연장의 건	가결	75%
		에코비트그린 자금차입(여신한도) 연장의 건	가결	75%



정보보안 및 개인정보보호

에코비트는 정보보안과 개인정보보호를 기업 신뢰의 핵심 요소로 인식하고, 체계적인 관리와 예방 중심의 대응체계를 통해 리스크를 최소화하고 있습니다. 이를 위해 전담 조직을 중심으로 관련 정책을 운영하고, 임직원 교육과 보안 시스템을 통해 관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보안 관리체계

정보보안 조직

디지털 전환과 IT 고도화가 가속화되면서 사이버 위협이 증가하고, 정보보안 및 개인정보 보호에 대한 규제가 더욱 강화됨에 따라 기업의 책임 또한 커지고 있습니다. 에코비트는 이러한 변화에 대응하고 정보보호와 IT 전략을 보다 효과적으로 연계하기 위해 최고정보책임자(CIO) 체계를 도입하였습니다. 기존의 정보보호 최고책임자(CSO)에서 최고정보책임자(CIO)로 명칭을 변경함으로써, 단순한 보안 관리를 넘어 디지털 혁신과 정보 보호를 통합적으로 운영하는 방향으로 조직을 발전시켰습니다. 이를 통해 정보보안 관리와 IT 전략을 긴밀히 연결하여 기업 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다.

현재 에코비트는 최고정보책임자(CIO)와 정보보호 주관부서(DI팀)로 구성된 정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. 정보보호 전담조직은 개인정보를 포함한 정보 관련하여 발생하는 모든 보안 사고 및 위반사항을 상시 모니터링하고, 문제가 발생하면 즉각 대응하며 재발 방지 조치를 마련합니다. 또한, 정보 재해 복구 계획을 주기적으로 검토하고 업데이트하며, 임직원에게 보안 위협 및 방지 전략에 대한 정보를 정기적으로 공유하고 있습니다. 정보보호 주관부서는 분기마다 보안 점검을 실시하고 있으며, 그 결과는 CIO에게 직접 보고됩니다. 에코비트는 정보보호 정책과 체계를 바탕으로 정보 유출 및 손상 등 정보보안과 관련된 위험을 최소화하고, 법령 규제에 따른 요구사항을 효과적으로 준수하고 있습니다.

정보보안 정책 및 지침

정보보안 규정

정보 통신 기술의 발전과 함께 정보보안의 중요성이 강조되고 있으며, 국내외 법령에 따른 정보보안 규제가 강화되고 있습니다. 에코비트는 이러한 환경 변화에 대응하고자 정보보안 규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 정보보안 규정은 정보보안 위험을 최소화하고 회사의 IT 자산을 효과적으로 보호하기 위해 필요한 원칙과 방법을 규정하고 있으며, 자회사를 포함한 모든 임직원에게 정보보안을 유지하고 강화하기 위한 구체적인 지침을 제공합니다. 2024년에는 정책 개편을 통해 데이터 유출 및 외부 공격 대응에 대한 임직원 행동 지침을 더욱 구체화하였습니다.

개인정보 처리 방침

에코비트는 각 법인별로 개인정보 보호법 등 관계 법령이 정한 바를 준수하여 개인정보를 안전하게 관리하기 위하여 개인정보 처리방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 개인정보 처리방침에 따라 정보의 수집·보관·폐기 전 과정에 걸쳐 철저한 관리 체계를 유지하고 있습니다.

개인정보는 사전에 명시한 범위 내에서 최소한으로 수집하여 이용되며, 불필요한 정보의 수집은 지양하고 있습니다. 수집된 개인정보는 암호화하여 안전하게 보관하고, 민감한 개인정보가 포함된 정보의 경우 사내 네트워크 외부에서 접근이 불가능하도록 기술적 보호조치를 시행하고 있습니다. 또한, 처리목적이 달성되었거나 보유기간이 만료된 개인정보는 지체 없이 파기하고 있습니다.

한편, 에코비트는 임직원의 개인정보 처리방침에 대하여 임직원이 쉽게 확인할 수 있도록 사내 포털에 공지하고 있으며, 에코비트의 임직원은 정보 주체로서 자신의 개인정보에 대한 열람, 개인정보에 대한 정정 또는 삭제, 개인정보의 처리 정지를 요구할 수 있습니다. 아울러 내·외부 이해관계자를 위해 홈페이지 내 커뮤니티 Q&A를 통해 수집되는 개인정보에 대해서도 별도 처리방침을 마련하여 공식 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.

에코비트 개인정보 보호 원칙

<p>최소한의 개인정보 수집</p> <ul style="list-style-type: none"> • 목적에 필요한 최소한의 정보만 처리 	<p>강화된 보안 조치</p> <ul style="list-style-type: none"> • 암호화 • 접근통제 	<p>철저한 관리 및 파기</p> <ul style="list-style-type: none"> • 명시한 범위 내 처리 • 불필요한 정보는 지체 없이 삭제
--	---	--



정보보안 및 개인정보보호

정보보안 관리활동

정보보안 강화

에코비트는 2023년 및 2024년에 걸쳐 정보보호 솔루션을 도입하여 기밀정보 유출 및 기록 관리 등 정보보안 위협에 대한 대응을 강화하였습니다. 이에 전 사업장을 대상으로 정보보호 솔루션의 인프라 구성과 프로그램 설치방법, 도입목적 및 정보보안의 중요성에 대한 내용을 교육하여 직원들의 보안 인식을 높였습니다. 또한, 에코비트는 정보보안 위협에 대응할 수 있는 모니터링 체계를 강화하기 위해 2023년 중 업그레이드된 VPN 장비를 설치하였습니다. 이외에도 에코비트는 침입과 데이터 유출 등의 보안 위협을 상시 모니터링하여 효과적으로 대응할 수 있는 SOC(Security Operation Center) 정보 보안센터 운영을 계획하고 있습니다.

정보보호 내재화

에코비트는 정보보호의 생활화를 위해 전사 차원의 교육과 지원 체계를 지속적으로 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 정기 개인정보보호 교육을 실시하고 있으며, 2023년에는 DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 도입 이후 각 사업장을 순차적으로 방문하여 2개월 주기로 실무 중심의 DLP 교육을 병행하여 정보보안 실천 역량을 강화하였습니다. 이후로도 DLP 운영과 관련한 현장 피드백을 바탕으로 교육 및 시스템 사용 지원을 지속하고 있습니다.

또한, 사내 Help desk를 통해 정보보호 시스템 관련 문의나 기술적 이슈가 발생할 경우 신속한 IT 지원이 이뤄질 수 있도록 대응 체계를 마련하여 정보보호 문화의 정착과 실효성을 함께 강화해 나가고 있습니다.

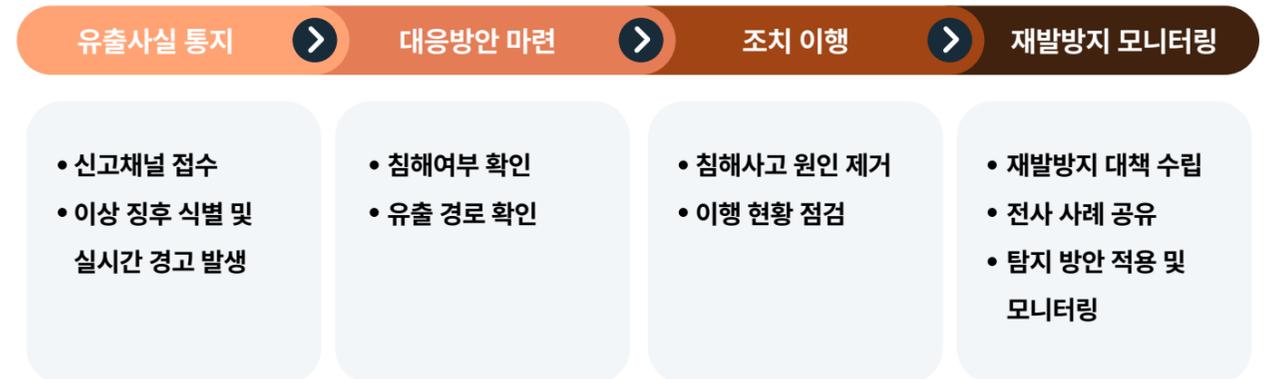
2024년 정보보호 교육

교육명	대상	교육 유형	주요 내용	이수자 수
개인정보 교육	개인정보 교육 (계약직 포함)	온라인	정보보호 및 개인정보 보호 관련	2,761명

보안사고 및 개인정보 유출 사고 대응

에코비트는 정보보안 및 개인정보보호의 중요성을 인식하고, 보안사고와 개인정보 유출에 신속히 대응할 수 있도록 기본 대응 원칙을 수립하여 운영하고 있습니다. 사고 발생 시 피해 확산을 방지하고 영향을 최소화할 수 있도록 사전 대응 체계를 마련하고 있으며, 사고 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립하는 등 모니터링 활동도 병행하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 사고에 대한 대응 역량을 강화하고, 안전한 정보관리 환경을 조성하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

개인정보 유출사고 대응 프로세스



정보보안 사고 및 개인정보 유출 사고 발생 건수

정보보안 사고 0건

개인정보 유출 사고 0건

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



[83](#) ESG Facts & Figures
[91](#) GRI Index
[93](#) SASB Index
[94](#) 수상 및 협회 활동

APPENDIX

ECORBIT



ESG Facts & Figures

Financial

연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
유동자산	천원	436,544,997	341,788,526	315,601,947
비유동자산	천원	1,337,764,113	1,374,868,982	1,253,298,048
자산 총계	천원	1,774,309,110	1,716,657,508	1,568,899,995
유동부채	천원	255,946,821	210,681,918	424,490,319
비유동부채	천원	785,179,517	849,354,951	623,966,101
부채 총계	천원	1,041,126,338	1,060,036,869	1,048,456,420
자본금	천원	6,000,000	6,000,000	6,324,530
기타불입자본금	천원	51,622,752	51,622,752	157,197,204
기타자본구성요소	천원	13,104,650	8,629,879	0
이익잉여금	천원	653,526,689	580,919,173	349,488,278
비지배지분	천원	8,928,681	9,448,835	7,433,563
자본 총계	천원	733,182,772	656,620,639	520,443,575
부채 및 자본 총계	천원	1,774,309,110	1,716,657,508	1,568,899,995

경제적 가치 배분

구분	단위	2022	2023	2024	
주주 및 투자자	배당	천원	76,801,568	84,608,579	105,900,636
	이자비용	천원	28,148,481	33,871,734	34,239,545
정부	법인세	천원	21,318,860	25,032,132	12,801,170
지역사회	기부금	천원	573,840	786,493	1,352,075
임직원	임금 및 퇴직연금	천원	138,563,433	122,218,329	148,910,138

연결 손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	천원	642,679,619	674,379,217	701,082,780
매출원가	천원	430,037,030	469,319,273	506,915,510
매출총이익	천원	212,642,589	205,059,943	194,167,270
판매비와관리비	천원	91,788,509	95,067,459	104,429,551
영업이익	천원	120,854,080	109,992,484	89,737,718
금융수익	천원	6,813,671	12,871,818	6,776,672
금융비용	천원	28,407,719	34,308,755	37,948,281
기타수익	천원	14,055,920	1,994,241	8,484,650
기타비용	천원	38,382,767	57,407,263	100,612,303
종속, 관계 · 공동기업투자손익	천원	8,705,907	1,879,872	2,153,632
법인세차감전순이익	천원	83,639,092	35,022,397	(31,407,912)
법인세비용	천원	21,318,860	25,032,132	12,801,170
계속영업당기순이익	천원	62,320,232	9,990,264	(44,209,081)
중단영업당기순이익	천원	7,694,505	0	0
당기순이익	천원	70,014,738	9,990,264	(44,209,081)
지배기업소유지분	천원	66,105,399	6,331,742	(45,179,671)
비지배지분	천원	3,909,339	3,658,522	970,590
기타포괄손익	천원	8,405,385	(10,525,782)	(7,357,750)
총포괄이익	천원	78,420,123	(535,518)	(51,566,831)
지배기업소유지분	천원	74,493,768	(4,180,719)	(52,551,559)
비지배지분	천원	3,926,355	3,645,201	984,728
기본주당이익	천원	55	5	(38)



OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

ESG Facts & Figures

Financial

별도 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
유동자산	천원	215,129,935	88,166,551	98,868,892
비유동자산	천원	1,181,739,888	1,187,823,877	1,035,742,737
자산 총계	천원	1,396,869,822	1,275,990,428	1,134,611,629
유동부채	천원	152,612,453	74,401,602	324,366,761
비유동부채	천원	600,037,005	600,134,232	371,222,798
부채 총계	천원	752,649,458	674,535,834	695,589,559
자본금	천원	6,000,000	6,000,000	6,324,530
기타불입자본금	천원	73,768,037	69,195,745	174,770,197
기타자본구성요소	천원	13,005,045	8,657,170	0
이익잉여금	천원	551,447,283	517,601,680	257,927,343
자본 총계	천원	644,220,365	601,454,595	439,022,070
부채 및 자본 총계	천원	1,396,869,822	1,275,990,428	1,134,611,629

별도 손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	천원	194,059,370	172,488,761	132,861,722
매출원가	천원	38,820,565	41,593,560	36,823,653
매출총이익	천원	155,238,804	130,895,201	96,038,068
판매비와관리비	천원	23,627,459	22,305,485	30,485,361
영업이익	천원	131,611,346	108,589,717	65,552,707
금융수익	천원	10,878,642	13,493,723	5,413,332
금융비용	천원	26,111,798	29,741,946	32,792,765
기타수익	천원	434,111	51,416	6,777,096
기타비용	천원	3,914,778	11,315,233	32,286,559
종속, 관계 · 공동기업투자손익	천원	(45,841,200)	(41,407,538)	(101,744,913)
법인세차감전순이익	천원	67,056,322	39,670,140	(89,081,102)
법인세비용	천원	(125,900)	45,534	(13,493,151)
당기순이익	천원	67,182,222	39,624,606	(75,587,952)
기타포괄손익	천원	4,218,434	(4,916,516)	(5,234,340)
총포괄이익	천원	71,400,656	34,708,090	(80,822,292)
기본주당이익	천원	56	33	(63)

- OVERVIEW
- SUSTAINABLE MANAGEMENT
- SPECIAL ISSUE
- GENERAL ISSUE
- APPENDIX



ESG Facts & Figures

Environmental

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
총 배출량	tCO2e	593,875	573,741	595,523
직접(Scope 1) 배출량	tCO2e	564,100	544,088	564,201
간접(Scope 2) 배출량	tCO2e	29,775	29,653	31,322

대기오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
NOx (질소산화물)	톤	156	131	139
SOx (황산화물)	톤	7	11	8
미세먼지 PM10	톤	8	7	7

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
휘발유	L	22,678	42,421	60,598
등유	L	3,238	3,405	1,551
경유	L	1,135,685	1,781,484	1,856,604
LPG (*1)	M3	37	110	303
LNG	M3	46,766	103,640	257,798
전력	TJ	900	903	714
스팀(자가생산사용량)	TJ	650	828	744

(*1) 전년도 보고서 집계 데이터 단위 변환 수정

에너지 판매량

구분	단위	2022(*2)	2023(*2)	2024
총 에너지 판매량(*1)	TJ	2,330	2,403	2,588

(*1) 스팀(자가생산판매량) 및 전력 판매량 합산
 (*2) 전년도 보고서 집계 데이터 일부 오기재 수정

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



ESG Facts & Figures

Environmental

종류에 따른 폐기물 발생량

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량 (*)	톤	163,504	178,072	195,622
지정폐기물 (*)	톤	8,908	11,144	14,249
일반폐기물 (*)	톤	154,596	166,928	181,373

(*) 2022년, 2023년은 사업소 폐기물 발생량 및 중간가공 폐기물 발생량을 합산하였으나, 2024년은 사업소에서 발생한 폐기물 발생량으로 산정함.

폐기물 처리 방법

구분	단위	2022	2023 (*1)	2024
재활용	톤	63,271	75,879	86,334
소각	톤	5,976	6,721	12,825
매립	톤	78,819	89,904	94,724
기타 (*2)	톤	15,438	7,841	1,740

(*1) 전년도 보고서 2023년 기타 폐기물 처리 데이터 일부 오기재 수정

(*2) 2022년, 2023년은 사업소 폐기물 처리량 및 중간가공 폐기물 처리량을 합산하였으나, 2024년은 사업소에서 발생한 폐기물 처리량으로 산정함.

용수 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
총 사용량	톤	633,640	625,935	707,442
상하수도 사용량	톤	75,335	94,541	112,718
기타(공업용수, 하수 재이용수 등)	톤	558,305	531,394	594,724

환경 법률 및 규제 위반사항

구분	단위	2022	2023(*1)	2024
환경 법규 위반 건수	건	5	5	5

(*1) 전년도 보고서 집계 데이터 일부 오기재 수정

친환경 차량 보유

구분	단위	2022	2023	2024
환경친화적 자동차 보유 비율 (*)	%	72	46	74

(*1) 친환경 모델이 없는 차종 제외 비율임.

2022년은 직원 차량을 제외한 임원 및 에코비트 공용차량 기준으로 산정하였으며, 2023년 및 2024년은 직원 차량을 포함하여 산정함.

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



ESG Facts & Figures

Social

산업재해 건수

구분	단위	2022	2023	2024
근무 시간	시간	5,290,000	5,196,000	5,376,000
중대재해 건수	건	1	0	0
총기록사고율(TRIR) (*1)	-	0.86	1.42	2.01
기록된 직무 관련 부상 건수 (RI 건수)	건	21	37	53
근로손실재해율(LTIR) (*2)	-	0.49	0.58	0.76
근로손실재해건수 (LTI 건수)	건	12	15	20
아차사고	건	316	399	229
손실일수	일	591	507	819
사망률	%	0.04	0.00	0.00
직무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
직무 관련 질병 발병 건수	건	0	0	0

(*1) 총기록사고율 (TRIR) : RI * 200,000 / 총근무시간
 (*2) 근로손실재해율 (LTIR) : LTI * 200,000 / 총근무시간

인권 교육

구분	단위	2022	2023	2024	
성희롱 예방 교육	교육 인원 수	명	2,511	2,701	2,761
	교육 인원 비율	%	100	100	100
	교육 시간	시간	2	2	2
장애인 인식개선 교육	교육 인원 수	명	2,511	2,701	2,761
	교육 인원 비율	%	100	100	100
	교육 시간	시간	2	2	2
직장내 괴롭힘 예방 교육	교육 인원 수	명	2,511	2,701	2,761
	교육 인원 비율	%	100	100	100
	교육 시간	시간	2	2	2



ESG Facts & Figures

Social

채용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	447	685	703
고용형태별	정규직	334	526	534
	비정규직	113	159	169
연령	30세 미만	165	244	248
	30~50세	208	347	337
	50세 초과	74	94	118
성별	남성	375	609	631
	여성	72	76	72
직급별 (*1),(*2)	임원	6	9	3
	SM/SS,GM/GS	71	105	123
	JM/JS	263	421	568
다양성	장애인	1	2	0
	보훈대상자	0	2	0
	외국인	0	1	2

(*1) GM (General Manager) / GS (General Specialist) / SM (Senior Manager)
 SS (Senior Specialist) / JM (Junior Manager) / JS (Junior Specialist)
 (*2) 계약/축탁/고문 제외

다양성

구분	단위	2022	2023	2024	
총 교육인원	명	4,128	4,826	6,279	
총 교육비용	천원	375,936	572,013	563,636	
인당 교육비용(*1)	천원	91	119	93	
총 교육시간	시간	49,630	56,840	42,462	
인당 교육시간	전체 (*2)	시간	12.0	11.8	6.8
	남성	시간	12.0	11.5	6.8
	여성	시간	12.1	12.6	6.6
	정규직	시간	12.2	11.8	7.0
	비정규직	시간	10.4	10.2	4.7

(*1) 총 교육비용 / 총 교육시간
 (*2) 총 교육시간 / 총 교육인원

교육 만족도

구분	단위	2022	2023	2024
교육 만족도(*1)	점수	4.48	4.57	4.55

(*1) 5점 만점기준

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



ESG Facts & Figures

Social

임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
총 임직원	남성	명	2,162	2,305	2,388
	여성	명	270	294	300
	합계	명	2,432	2,599	2,688
정규직	남성	명	1,820	1,982	2,021
	여성	명	206	237	244
	국내	명	2,020	2,212	2,258
	국외	명	6	7	7
	남성비율	%	89.8	89.3	89.2
	여성비율	%	10.2	10.7	10.8
	비정규직	명	342	323	367
비정규직	여성	명	64	57	56
	국내	명	405	379	422
	국외	명	1	1	1
	남성비율	%	84.2	85.0	86.8
	여성비율	%	15.8	15.0	13.2
	직급별 (*1)(*2)	명	37	40	38
(*1)(*2)	SM/SS,GM/GS	명	924	1,001	1,158
	JM/JS	명	1,102	1,168	1,468
지역별	국내	명	2,425	2,591	2,680
	국외	명	7	8	8

(*1) GM (General Manager) / GS (General Specialist) / SM (Senior Manager)
 SS (Senior Specialist) / JM (Junior Manager) / JS (Junior Specialist)
 (*2) 계약/축탁/고문 제외

임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024	
연령별 정규직 인원의 비율	30세 미만	%	17.1	17.7	17.5
	30~50세	%	66.4	67.8	68.0
	50세 초과	%	16.5	14.5	14.4
연령별 비정규직 인원의 비율	30세 미만	%	10.3	9.7	8.7
	30~50세	%	26.4	25.5	26.0
	50세 초과	%	63.3	64.7	65.2

복리후생비 현황

구분	단위	2022	2023	2024
복리후생비	백만원	16,199,796	16,276,982	17,968,842



ESG Facts & Figures

Governance

ESG 경영체계

구분	단위	2022(*1)	2023	2024
ESG 경영위원회 개최 횟수	건	N/A	2	1

(*1) ESG 경영위원회를 2023년부터 개최함에 따라 2022년도를 N/A로 기재

윤리규범 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
확인된 부패 사건의 총 수	건	-	-	-

컴플라이언스 제보 및 조치현황

구분	단위	2022	2023	2024
CCO 핫라인 제보 건수	건	7	5	6
CCO 핫라인 조치 건수	건	7	5	6

컴플라이언스 교육

구분	단위	2022(*1)	2023(*1)	2024
컴플라이언스 교육 인원 수	명	682	991	1,190
컴플라이언스 교육 인원 비율	%	28.0	38.0	44.0
인당 컴플라이언스 교육 시간	시간	0.5	0.5	0.5

(*1) 전년도 보고서 집계 데이터 일부 오기재 수정

개인정보보호 교육

구분	단위	2022	2023	2024
개인정보보호 교육 인원 수	명	2,511	2,701	2,761
개인정보보호 교육 인원 비율	%	100	100	100
인당 개인정보보호 교육 시간	시간	4	4	4

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX





GRI Index

사용증명 에코비트는 2024년 1월 1일부터 2024 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 1(2021)의 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다.

사용된 GRI 1 GRI 1 : Foundation 2021

적용가능한 GRI Sector Standards 에코비트가 지속가능경영보고서를 발간하는 2025년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

General Disclosures

공시지표	보고위치	비고	
조직 및 보고관행	2-1	조직 구성정보	p11
	2-2	보고경계	p7
	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	p7
	2-4	정보 재작성	p83~p90
	2-5	외부 인증	-
활동 및 임직원	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	p14~p19
	2-7	임직원	p89
	2-8	임직원 외 근로자	-
지배구조	2-9	지배구조 구성	p77
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	-
	2-11	최고의사결정기구 의장	p77
	2-12	최고의사결정기구 역할	p77, p79
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	p79
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	p51
	2-15	이해관계 상충	-
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	p51
	2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	-
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	-
	2-19	보수 정책	-
2-20	보수 산정 프로세스	-	
2-21	연간 총 보수 비율	-	

공시지표	보고위치	비고		
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능항 발전 전략에 대한 성명서	p10	
	2-23	정책 선언	p48(인권정책)	
			p61(환경정책)	
			p71(공급망정책)	
	2-24	정책 선언 내재화	p48(인권정책)	
			p61(환경정책)	
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	p49, p58	
			2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차
2-27			법률 및 규정 준수	p37, p57
2-28	가입협회	p95		
		이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식
2-30	단체 교섭 협약	p48, p69		

Material Topics

공시지표	보고위치	비고	
GRI3 :	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	p24
중대토픽 공개	3-2	중대 토픽 리스트	p25
	3-3	중대 토픽 관리	p25~p27

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



GRI Index

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX

Material Issues

공시지표	보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과	201-1 201-2	직접적 경제가치 발생 및 배분 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회
GRI 205 : 반부패	205-1 205-2 205-3	사업장 부패 리스크 평가 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 확인된 부패 사례 및 조치
GRI 305 : 배출	305-1 305-2 305-5 305-7	직접 온실가스 배출량 (Scope 1) 간접 온실가스 배출량 (Scope 2) 온실가스 배출량 감축 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중대한 대기 배출량
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-9 403-10	직장 건강 및 안전관리 시스템 위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사 직장 의료 서비스 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 근로자 건강 증진 사업 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방 및 완화 업무 관련 부상 업무 관련 질병
GRI 406 : 차별 금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치

Non - Material issues

공시지표	보고위치	비고
GRI 302 : 에너지	302-1 302-4 302-5	조직 내 에너지 소비 에너지 소비 감축 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축
GRI 303 : 용수	303-1 303-2 303-5	공유 자원으로서의 물과의 상호작용 물 방류 관련 영향 관리 소비
GRI 304 : 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장
GRI 306 : 폐기물	306-1 306-2 306-3 306-5	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향 주요 폐기물 관련 임팩트 관리 배출된 폐기물 처리된 폐기물
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-2	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직률
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1 404-2 404-3	직원 1인당 평균 교육 시간 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치기부금
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원





SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다. 에코비트의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Waste Management 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

METRIC	METRIC	CODE	보고위치	비고
온실가스 배출	(1) 글로벌 총 배출량(Gross Scope 1) (2) 배출 제한 규정에 적용되는 백분율 (3) 배출 보고 규정에 적용되는 백분율	IF-WM-110a.1	p34, p36, p85	
	장기 및 단기 논의 Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과분석 관리를 위한 장 단기 전략과 계획	IF-WM-110a.3	p32~36	
차량 연료 관리	보유 차량 중 대체 연료 차량의 비율	IF-WM-110b.2	p62, p86	
공기질	다음 오염 물질의 대기 배출: (1) NOx(N2O 제외) (2) Sox	IF-WM-120a.1	p89	
침출수 관리 및 유해 폐기물	환경 영향과 관련된 규정 위반 건수	IF-WM-150a.3	p37, p86	
노동자 건강 & 안전	(1) 총 기록 가능 사고율(TRIR) (2) 치사율	IF-WM-320a.1	p47, p87	
재활용 및 자원 회수	(1) 폐기물 소각량	IF-WM-420a.1	p86	

OVERVIEW

SUSTAINABLE
MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



수상 및 협회 활동

주요 수상내역

일자	사업장	수상내역
2024.05	에너지BU, 에너지울산	기술혁신대상 / 한국신재생에너지학회 고품질 SRF 재활용 기술 관련 기술혁신대상 수상
2024.07	리워터, 김천사업소	2023년도 약취기술진단 완료시설 운영관리평가 우수상 / 한국환경공단 분뇨·가축분뇨 운영관리평가 우수그룹 선정
2024.07	리워터, 울산용암폐수사업소	2023년도 약취기술진단 완료시설 운영관리평가 우수상 / 한국환경공단 공공하수 및 공공폐수처리시설 운영관리 평가 우수그룹 선정
2024.10	리워터, 창원가축분뇨사업소	2023년도 기술진단 완료시설 운영관리평가 우수상 / 한국환경공단 분뇨·가축분뇨 기술진단 운영관리 평가 우수그룹 선정
2024.11	에너지BU, 에너지경주	경상북도 에너지대상 우수상 / 경상북도지사 에너지절약 및 신재생에너지 도입, 기술개발 관련 『2024년 경상북도 에너지대상』 민간부분 우수상 수상
2024.11	리워터, 거창소각사업소	환경부 선정 최우수 기관 / 환경부 폐기물처리사업 및 폐기물 처리시설 설치 운영 실태평가 최우수기관 선정
2024.11	리워터, 당진석문산단폐수 사업소	환경부 선정 발전상 / 환경부 공공폐수처리시설 운영관리 실태평가 발전상 수상
2024.11	리워터, 청주시(오창공공폐수처리시설, 오송폐수처리시설, 오송2폐수처리시설)	환경부 선정 최우수 기관 / 환경부 장관 공공폐수처리시설 운영관리 실태평가 환경부 장관 표창 수상
2024.12	리워터, 국가산단폐수(운영)사업소	에너지효율목표제 우수사업장 인증 / 한국에너지공단 에너지 절감 성과 관련 에너지효율목표제 우수사업장 4년 연속 인증
2024.12	리워터, 청주하수사업소	감사패 / 청주시장 저소득가정 지원 등 사회 공헌활동 관련 감사패 수상
2024.12	에코비트	대한경제 선정 환경대상 / 대한경제 『2024 대한경제 건설대상』 건설산업 환경부분 대상 수상
2024.12	리워터	국제숙련도평가 최우수 등급 인증 / 미국 환경자원협회(ERA) 시험기관 국제 숙련도 평가 2년 연속 최우수 등급 인증

주요 가입협회 및 단체

(2025년 6월 기준)

가입협회 및 학회	
한국산업폐기물매립협회	지속가능발전기업협의회(KBCSD)
경북동부환경기술인협회	유기성자원학회
포항친환경공단추진협의회	한국폐기물자원순환학회
대구경북한국환경보전협회	대한상하수도학회
한국소방안전원경남지부	한국냄새학회
경남환경기술인협회	대한환경공학회
경북서부환경기술인협회	한국열환경학회
한국소방안전원대구경북지부	한국상하수도협회
한국전기기술인협회	한국환경산업협회
한국지하수토양환경학회	한국엔지니어링협회
한국환경과학회	한국소방시설협회
대한건설협회	한국전기공사협회
대한전문건설협회	한국의료폐기물공제조합
한국건설기술인협회	두류공단협의회
한국엔지니어링협회	한국건설자원협회 대전충남지회
한국토양지하수보전협회	자연사랑환경보전 충남협의회
한국무역협회	광주화물협회
(사)한국금속재자원산업협회	전북특별자치도화물자동차운송사업협회
한국소장안전원	한국자원순환에너지공제조합
기계설비건설공제조합	한국폐기물재활용공제조합
한국고형연료제조사업자협동조합	전국화물자동차운송사업자공제조합

OVERVIEW

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SPECIAL ISSUE

GENERAL ISSUE

APPENDIX



에코비트 2024 지속가능경영보고서

