Wholesome Solution For Our Earth

ECORBIT
Sustainability Report
2023

ECORBIT

Green

Energy

Water

Future
Business

에코비트

2023 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 에코비트가 첫번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 에코비트는 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2024년 6월 첫번째 지속가능경영보고서를 발행합니다. 에코비트의 지속가능경영보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간될 예정입니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 에코비트 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 2개년 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 경제, 사회 및 환경 성과에 대한 보고는 에코비트 연결실체 기준으로 작성하였습니다. 보고서에 사용된 '에코비트'는 주식회사 에코비트와 그 자회사를 의미합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 별도 주석을 기재하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수(in accordance with)하여 작성되었습니다. 또한, UN 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행 활동과 산업의 중요한 이슈를 반영하기 위해 지속가능성회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업 표준을 고려하였습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 에코비트의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 에코비트의 홈페이지에서 열람 및 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서 및 에코비트의 ESG 활동에 대한 의견이나 문의사항은 아래 문의처로 연락주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

주소	서울특별시 송파구 송파대로 155 8-10층
연락처	02-6902-1986
담당부서	에코비트 법무/컴플라이언스팀
이메일	compliance@ecorbit.com
홈페이지	www.ecorbit.com

Contents

Overview

CEO Message	10
Company Overview	11
Business Overview	15

Sustainable Management

ECORBIT Sustainable Management	21
ECORBIT ESG Highlights	22
Communication with Stakeholders	24
ECORBIT ESG Material Issues	25

Environmental

기후변화 대응 및 온실가스 감축	31
친환경 경영과 투자 및 개발	40
환경법규 준수 및 오염물질 관리	45

Social

사업장 안전보건	48
인권 경영	56
인적 자원 관리	60
협력사 관리	66
지역사회 상생	70

Governance

기업 지배구조	73
ESG 경영체계	76
윤리 및 컴플라이언스 경영	79
정보보안 및 개인정보보호	84

Appendix

ESG Facts & Figures	87
GRI Index	95
SASB Index	99
수상 및 협회 활동	100

목차 페이지 관련 사이트

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Overview

10 CEO Message
11 Company Overview
15 Business Overview

CEO Message

에코비트의 지속가능경영: 미래를 위한 약속

존경하는 주주, 협력사, 임직원 여러분,

에코비트의 첫 번째 지속가능경영보고서 발간에 대한 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

에코비트는 창립 이래 지속적인 성장과 혁신을 이룩하여, 국내 최고의 종합환경기업으로 자리매김하게 되었습니다. 에코비트는 지난 20년간 수처리, 폐기물 매립·소각, 토양 정화와 같은 다양한 핵심 환경 사업 분야에서 괄목할 만한 성과를 거두어 왔습니다. 현재 에코비트는 여러 부문에서 시장 점유율 1위를 기록하고 있으며 높은 매출 성장세를 유지하고 있습니다.

에코비트는 성공적인 경제적 이익창출과 함께, ESG기반의 경영을 추구하기 위한 노력 또한 멈추지 않았습니다. 기후변화가 우리의 일상에 위협으로 다가오는 시대에, 에코비트는 국내 최고의 종합환경기업이라는 명성에 부합하는 책임을 다하기 위하여 국가의 온실가스 감축과 순환경제 기여를 위해 노력해왔습니다.

아울러 에코비트는 환경, 사회, 지배구조 각 분야에서의 책임을 소홀히 하지 않았습니다. 다양한 사회공헌활동 및 봉사활동에 임직원이 참여할 수 있도록 독려하여 환경 보호에 기여함은 물론 지역 사회 발전에 이바지해 왔습니다. 또한 에너지 효율성을 높이기 위하여 최신 기술을 개발하거나 도입하고 설비를 교체하는 등 관련 투자를 지속하였습니다.

나아가 2023년은 에코비트의 지속가능한 성장을 위한 도약의 해였습니다. 사업적인 측면에서 에코비트는, 신규 스팀사업 및 폐배터리 재활용사업과 같은 신성장동력을 통하여 지속가능한 경영 체계 하에서 높은 시장 경쟁력을 확보할 수 있었습니다. 한편, 회사 내부에서는 ESG 경영위원회를 구성하는 등 ESG 경영체계를 고도화하여 내일을 위한 내실을 다졌습니다. 이뿐만 아니라 안전한 작업 환경을 위해 외부전문기관을 통해 정밀 안전 점검을 받아 직원들의 안정성 확보를 도모하고, 조직문화 및 인권 관련 설문조사를 진행하여 모든 직원이 존중받고 보호받는 회사 문화를 만들어 가고 있습니다.

앞으로 에코비트는 모두가 상생하는 내일을 만들기 위해 더욱 진심을 다할 것입니다. 특히 2024년에는 2050년까지 탄소 중립을 목표로 설정하여 지속 가능한 미래를 위한 중요한 발걸음을 내디뎠습니다. 앞으로도 에코비트는 미래 세대를 위한 더 나은 지구를 만들기 위하여 친환경 에너지원의 비중을 확대하기 위한 전략을 수립하고 탄소 배출량을 감소할 수 있도록 최선을 다 할 예정입니다.

"Together for the Happiness" - 함께 행복을 만들어가자는 에코비트의 ESG 경영 비전은 우리의 방향성과 열정을 담은 목표입니다. 처음 발간되는 이번 지속가능경영보고서를 시작으로, 에코비트는 이러한 목표를 실현하기 위한 노력을 여러분께 투명하게 보여드리려 합니다. 함께 더 나은 미래를 만들어 나가기 위한 에코비트의 여정에 여러분의 동행을 부탁드립니다.

에코비트 대표이사 | 사 장
최 인 호

최 인 호

Company Overview

회사소개

에코비트는 대한민국을 대표하는 종합환경기업으로, 2004년에 태영환경의 수처리 사업을 기반으로 출발하여 다양한 환경기업을 인수해왔습니다. 2018년, TSK 코퍼레이션 출범으로 기업의 경영체제를 재정비하였고, 2021년 10월 소각사업 분야에 강점을 가진 ESG와 합병하면서 지주회사인 주식회사 에코비트가 설립되었습니다. 이로 인하여 현재 에코비트는 주식회사 에코비트와 총 27개의 자회사가 있으며, 전국적으로 979개의 사업소를 보유하여 국내 최고의 종합환경기업으로 자리매김하였습니다.

에코비트의 사업부문은 그린(매립), 에너지(소각), 수처리(워터), 미래사업(폐배터리 재활용, 토양정화) 등 4개로 나뉘며, 그동안 쌓아온 기술력과 노하우, 네트워크를 기반으로 기술집약형 물 관리 및 자원순환형 폐기물 관리 등 스마트한 환경기술을 개발하고 적용하여 최고 수준의 환경 솔루션을 제공하고 있습니다.

에코비트의 임직원들은 모두 힘을 모아 현 세대는 물론 미래 세대에게 안전한 환경과 풍요로운 삶의 질을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.앞으로도 전 인류가 깨끗하고 희망찬 내일을 누릴 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

회사명	주식회사 에코비트
대표이사	최인호
설립일	2004년 11월 17일
주소	서울특별시 송파구 송파대로 155 8-10층
사업분야	종합환경기업

에코비트 2023년 재무성과

단위: 억 원

매출

6,744

영업이익

1,100

주요 사업

매립 소각 수처리 미래사업 (토양정화, 이차전지 재활용)

Company Overview

ABOUT CI

ECORBIT

ECO(환경) + ORBIT(궤도)

'에코비트'는 환경을 뜻하는 'Eco'와 궤도를 뜻하는 'Orbit'을 더해 만들어진 사명입니다. 지구가 궤도를 순환하듯이 깨끗하고 건강한 선순환 구조의 미래환경을 만들겠다는 우리의 비전과 포부를 담았습니다. 나뭇잎 모티프를 활용한 CI는 순환하는 자연의 모습과 우리가 만들어갈 미래 환경의 순환구조를 상징합니다.

에코비트는 환경에 대해 이해하는 것이 미래를 보는 가장 현명한 방법이라 믿으며 사업의 출발점부터 자원 순환의 가치 구현은 물론, 지역과 상생하는 ESG 경영을 실천해왔습니다.

국내 최초의 환경기업으로 시작하여 국내 최고의 기술력과 인프라를 보유한 종합환경기업으로 성장했습니다. 그동안 쌓아온 환경분야 특화 기술과 축적된 경험을 바탕으로 건강하고 안전한 산업 생태계를 구축하고, 환경에 대한 새로운 관점과 가치를 제시하는 최고의 환경기업이 되겠습니다.

핵심가치 및 경영방침

지속가능한 기술혁신과 최고의 솔루션을 제공하여, 건강하고 풍요로운 미래 사회를 위한 환경가치를 창조하고 선도하기 위한 에코비트의 3대 핵심가치 및 5대 경영방침은 하단과 같습니다.

Slogan

Wholesome Solution for Our Earth.

3대 핵심가치 (SuFE : 숲에)

지속(Sustainability)	공정(Fairness)	효율(Efficiency)
자연자원의 유한성과 정화능력의 한계를 인식하는 것에서 출발	현세대와 미래세대, 도시와 지방의 환경 불균형 극복	단순 공급위주에서 탈피, 균형 잡힌 혁신적 해결방안을 제시

직원 / 회사경영 / 사회에 관한 행동 원칙

5대 경영방침 **(HEART : 열정적인 마음으로)**

안전(Healthy & Safety)	준법(Ethics)	책임(Accountability)
인간존중의 자율 안전보건 체계와 안전보건 문화정착	정직, 도덕성, 올바른 행동, 원칙을 준수하는 태도	역할/책임의 완수를 위한 의지, 맡은 바 직무에 대한 집중

신뢰(Reliability)	혁신(Transformation)
구성원간 상호존중 및 화합을 바탕으로, 모든 이해관계자에게 신뢰를 제공	보수성/경직성 탈피, 지속적인 변화 및 개선을 추구

Company Overview

회사 연혁

2000년대 >>

2004
- 태영환경 법인 설립

2008
- 상하수처리 설비공사업 등록
- 전기공사업 등록
- 산업환경 설비공사업 등록

2009
- 신재생에너지 전문기업
- ISO 14001, ISO 9001 인증
- 공공하수처리시설 실태평가

2010년대 >>

2011
- TSK워터 [現 ㈜에코비트] 법인명 변경
- 기업부설 연구소 설립

2012
- TSK그린바이로 [現 ㈜에코비트그린포항] 인수
- OHSAS 18001인증

2013
- 공공하수처리 관리대행업 1호 등록
- TSK그린에너지 [現 ㈜에코비트에너지전주] 인수
- 잉여슬러지의 저감방법 특허 등록

2014
- 에코시스템 [現 ㈜에코비트그린 창원지사] 인수
- 고용창출 우수기업 대통령상 표창

2016
- ESG청원 [現 ㈜에코비트에너지청원] 인수
- ESG세종 [現 ㈜에코비트에너지세종] 인수
- ESG청주 [現 ㈜에코비트그린청주] 인수

2017
- ESG경주 [現 ㈜에코비트에너지경주] 인수
- ESG로지스 [現 ㈜에코비트로직스] 인수
- ESG[現 ㈜에코비트에너지] 인수
- ESG경산[現 ㈜에코비트에너지경산) 인수
- ESG광주[現 ㈜에코비트에너지광주] 인수

2018
- TSK 엠앤에스 [現 ㈜에코비트엠앤에스]
- TSK 워터 [現 ㈜에코비트워터] 분할 (공공 O&M, EPC)
- TSK 코퍼레이션 [現 ㈜에코비트] 출범

2019
- ㈜휴비스워터 [現 ㈜에코비트엔지니어링] 인수
- 베트남 최대 환경기업 BIWASE와 전략적 파트너십 MOU 체결
- DS프리텍 [現 ㈜에코비트프리텍] 인수

2020년대

2020
- ㈜에코비트그린청주 매립시설 가동 개시
- 정세환경기술 [現 ㈜에코비트에너지정세] 인수

2021
- 최인호 대표이사 취임
- ㈜에코비트 지주회사 전환
- 합병법인 ㈜에코비트 출범
- 명성환경 [現 ㈜에코비트에너지명성] 인수

2022
- 영천에코㈜ 인수
- ㈜동명테크 인수
- ㈜에코비트로직스 설립
- ㈜에코비트에너지 분할 (㈜에코비트에너지 & ㈜에코비트에너지진천)

2023
- 복산상사 인수
- ㈜에코비트로직스중부 설립 (복산상사, GM시스템, 국제환경 영업양수)
- ㈜에코비트그린 분할 (㈜에코비트그린, ㈜에코이앤이, ㈜그린바이로)
- ㈜에코비트 & ㈜에코비트에너지 합병

2004 / 태영환경 법인 설립

2011 / TSK워터 [現 ㈜에코비트] 법인명 변경

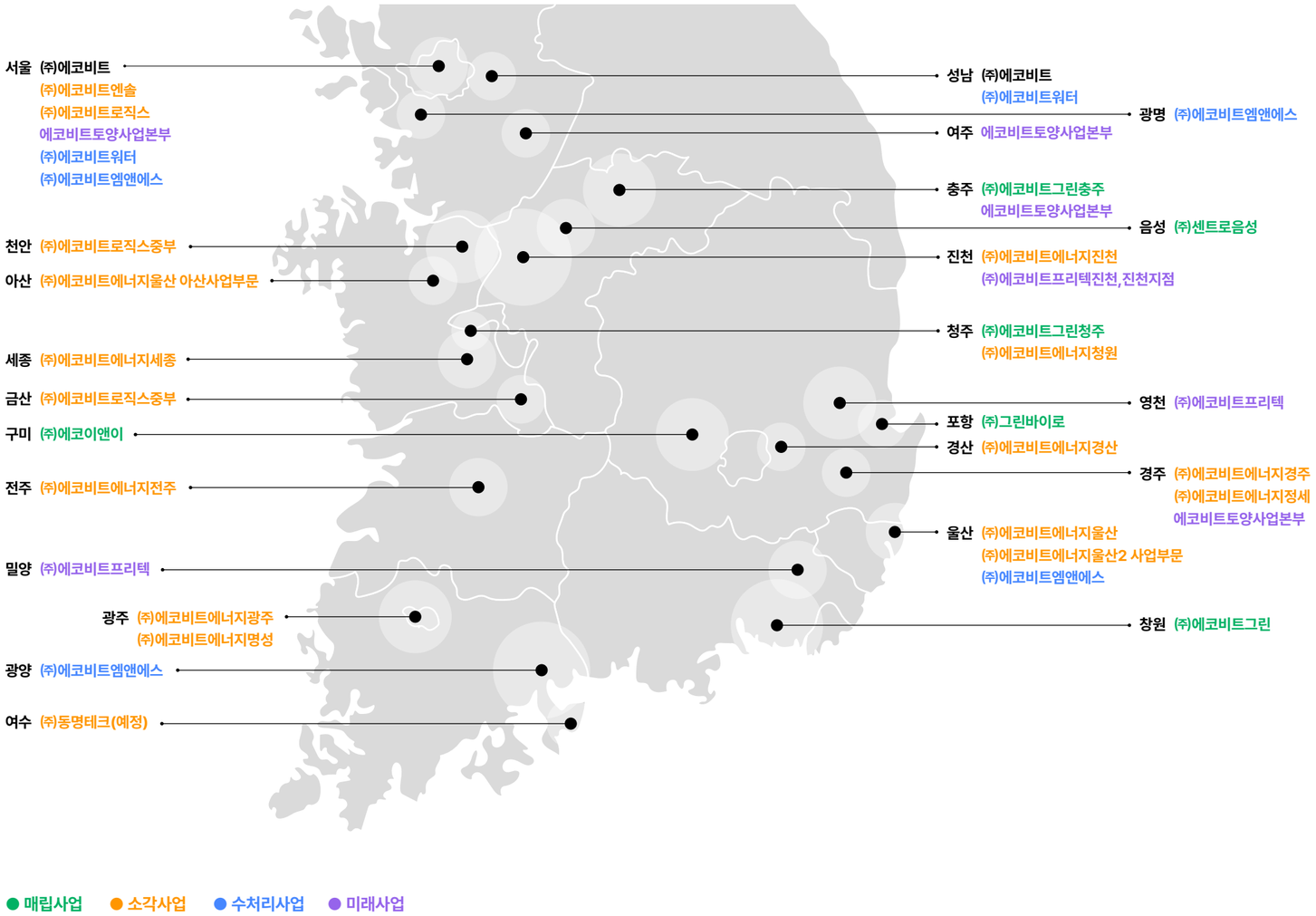
2019 / 베트남 최대 환경기업 BIWASE와 전략적 파트너십 MOU 체결

2023 / 복산상사 인수

Company Overview

사업장 소개

에코비트는 각 사업별 최적의 위치에서 사업장을 운영합니다.



● 매립사업 ● 소각사업 ● 수처리사업 ● 미래사업

매립사업 사업장

㈜에코비트그린 : 창원
㈜그린바이로 : 포항
㈜에코이앤이 : 구미
㈜에코비트그린청주 : 청주
㈜에코비트그린충주 : 충주
㈜센트로음성 : 음성

소각사업 사업장

㈜에코비트에너지진천: 진천
㈜에코비트에너지경산: 경산
㈜에코비트에너지경주: 경주
㈜에코비트에너지광주: 광주
㈜에코비트에너지명성: 광주
㈜에코비트에너지세종: 세종
㈜에코비트에너지전주: 전주
㈜에코비트에너지정세: 경주
㈜에코비트에너지청원: 청주
㈜에코비트에너지울산: 울산, 울산2 사업부문, 아산사업부문
㈜에코비트로직스 : 서울
㈜에코비트로직스중부 : 금산,천안
㈜에코비트엔솔: 서울
㈜동명테크: 여수 (예정)

수처리사업 사업장

㈜에코비트워터: 서울,성남
㈜에코비트엠앤에스: 서울,울산, 광양, 광명

수도권(북부): 하수처리시설 등 75개소
수도권(남부): 하수처리시설 등 129개소
전라권: 하수처리시설 등 215개소
강원권: 하수처리시설 등 52개소
충청권: 하수처리시설 등 172개소
경북권: 하수처리시설 등 261개소
경남권: 하수처리시설 등 55개소

미래사업 사업장

에코비트토양사업본부: 서울
㈜에코비트프리텍: 진천,진천지점, 밀양,영천

에코비트토양사업본부 사업장
여주반입정화시설
충주반입정화시설
경주반입정화시설 1,2

Business Overview

사업 소개

매립사업

매립사업은 폐기물을 친환경적으로 최종 처분하여 안전하고 깨끗한 환경을 만들어 가는 사업으로, 그린BU가 운영합니다.
그린BU에는 ㈜에코비트그린, ㈜그린바이로, ㈜에코이앤이, ㈜에코비트그린충주, ㈜에코비트그린청주, ㈜센트로음성이 있습니다.

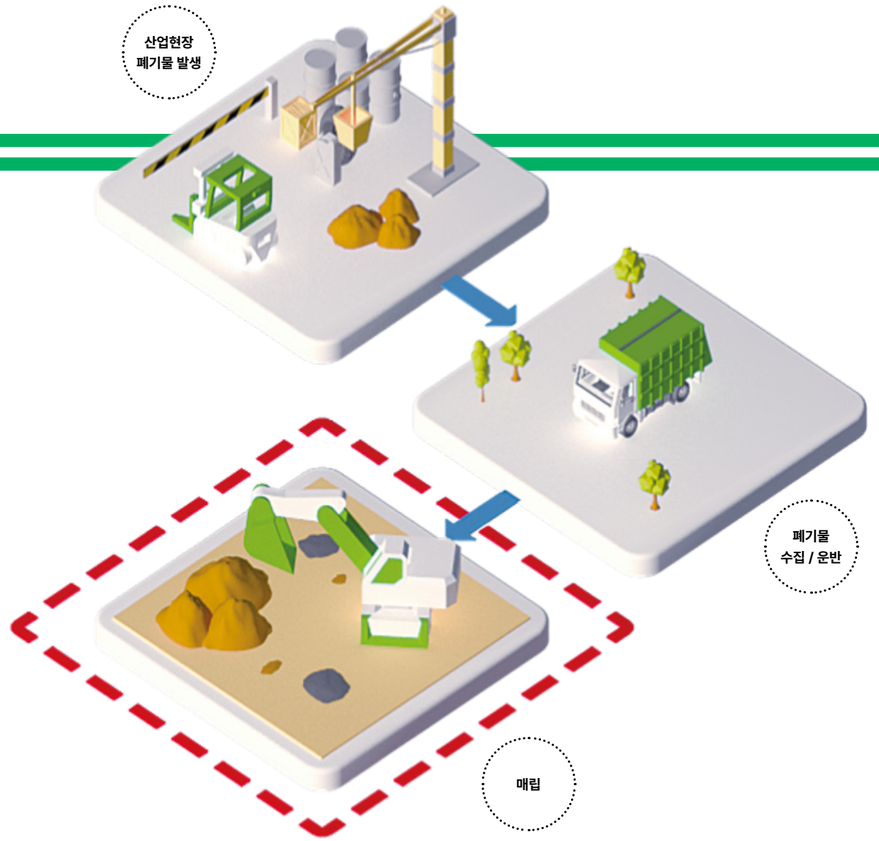
01

Landfills

폐기물 매립사업

전국 6개소의 국내 최대규모 매립허가용량을 보유하고 있으며
재활용, 소각처분 할 수 없는 사업장 일반 및 지정폐기물을 안전하고
위생적으로 매립하는 서비스를 제공하고 있습니다.

에어돔 설치 등 매립기술개발을 통하여 주변환경 영향을 최소화하며,
최적의 매립시설 운영으로 환경오염방지에 노력하고 있습니다.



Business Overview

02

사업 소개

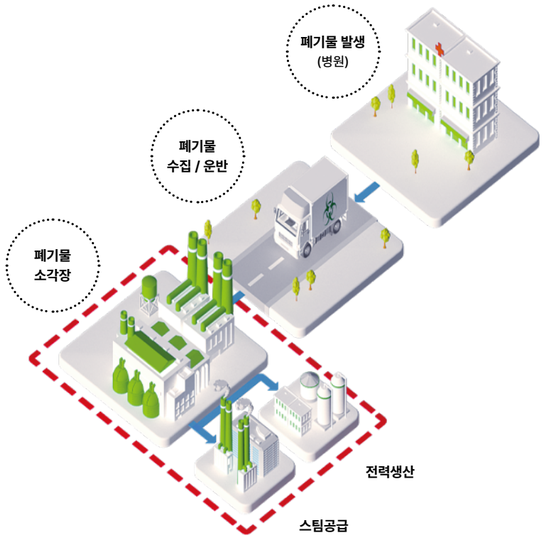
소각사업

소각사업은 폐기물을 친환경적으로 처리하고 공정 중에 발생하는 폐열을 활용하여 에너지를 생산하고 폐기물을 친환경적으로 운반 및 분쇄하는 사업으로, 에너지BU가 운영합니다. 에너지BU에는 ㈜에코비트에너지진천, ㈜에코비트에너지경주, ㈜에코비트에너지경산, ㈜에코비트에너지광주, ㈜에코비트에너지세종, ㈜에코비트에너지정세, ㈜에코비트에너지명성, ㈜에코비트에너지울산, ㈜에코비트에너지전주, ㈜에코비트에너지청원, ㈜에코비트로직스, ㈜에코비트로직스중부, ㈜에코비트엔솔, ㈜동명테크(예정)가 있습니다.

Medical Waste Incineration

의료폐기물 소각

의료폐기물 처리업 No.1 기업으로서 병원에서 발생하는 폐기물을 처리하고 있습니다.



Industrial Waste Incineration

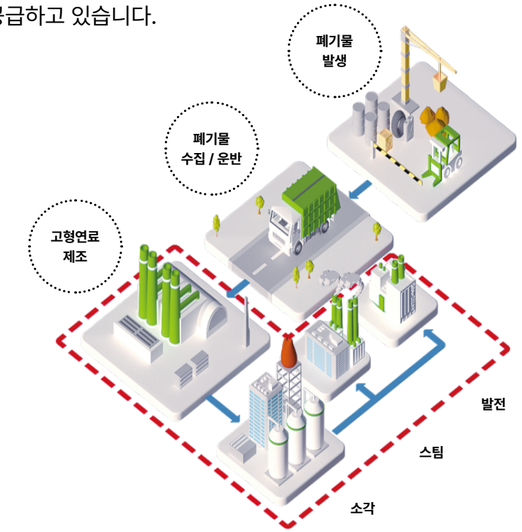
산업폐기물 소각

사업장에서 발생하는 폐기물을 처리하고 있으며 공정 중에 발생하는 폐열을 활용하여 에너지를 생산하고 폐기물을 재활용하고 있습니다.

SRF

고형연료

고형연료(SRF)시설의 시공 및 운영을 통해 가연성 고형폐기물을 원료로 하는 발열량이 우수한 고형연료를 제조하고 있으며, 고형연료의 소각을 통해 인접 고객에게 고품질, 저비용의 에너지를 공급하고 있습니다.



Business Overview

02

사업 소개

소각사업

Waste Collection and Transport

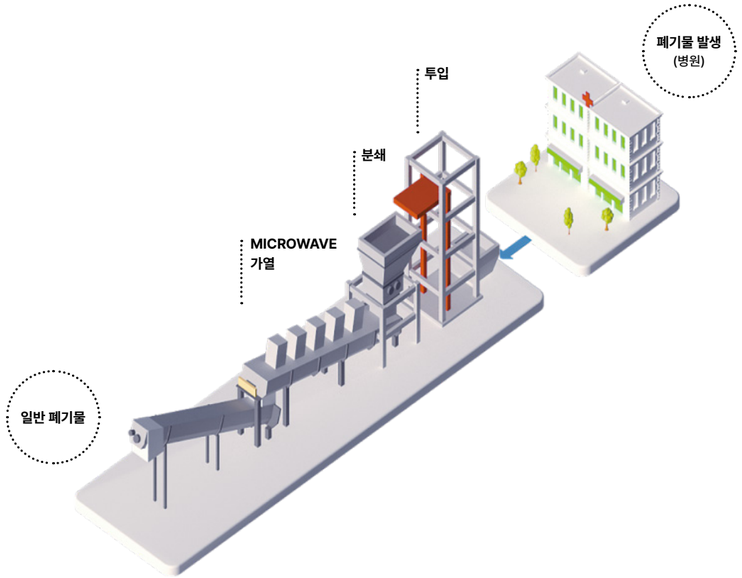
폐기물 수집 운반

차량관제시스템을 활용하여 의료폐기물과 산업폐기물을 효율적이고
안전하게 소각장 또는 매립장으로 운반하고 있습니다.

Sterilization

의료폐기물 멸균분쇄기 제작 및 운영관리

의료폐기물의 감염위험을 제거하는 멸균분쇄기의 제작 및 운영관리를 통하여,
병원에서 안전하고 위생적으로 폐기물을 처리하는 친환경 처리방법을 제공하고 있습니다.



Business Overview

03

사업 소개

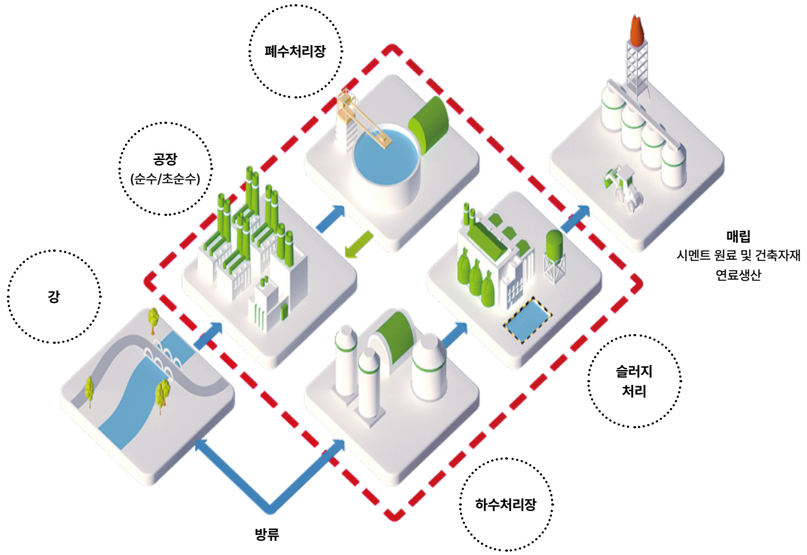
수처리사업

수처리사업은 미래를 위해 깨끗하고 건강한 물순환을 만들어 가는 사업으로, 워터BU에서 운영합니다.
워터BU에는 ㈜에코비트워터, ㈜에코비트엠앤에스가 있습니다.

Sewage and Wastewater Treatment

하폐수처리(환경기초시설)

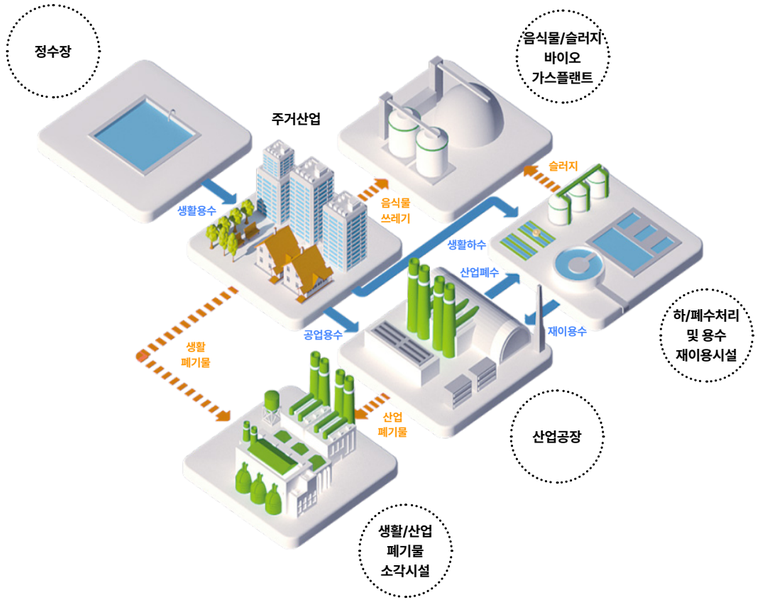
전국 하·폐수처리시설을 포함한 환경기초시설 최다 운영 실적을 보유 중이며, 최고의 운영 노하우와 최첨단 기술력을 바탕으로 운영사업, 민간투자사업, EPC사업을 수행하고 있습니다.



Environmental Materials

환경소재

환경 정화 및 유지에 필요한 모든 화학약품 및 소재를 공급하고, 전문지식을 바탕으로 한 Total Solution을 제공하고 있습니다.



Business Overview

04

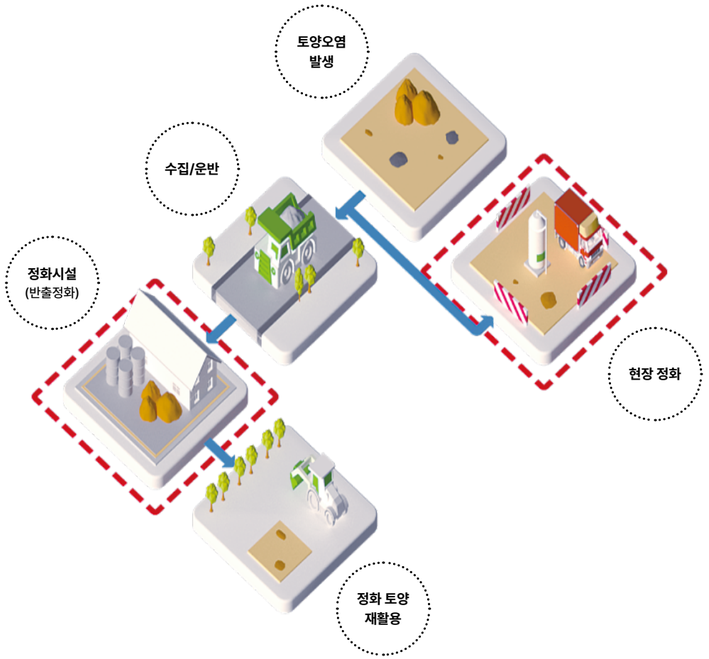
사업 소개

미래사업 미래사업은 자원순환 서비스로 지속가능한 환경가치를 제공하기 위한 사업으로 에코비트토양사업본부 및 ㈜에코비트프리텍이 영위하고 있습니다.

Soil Remediation

토양정화

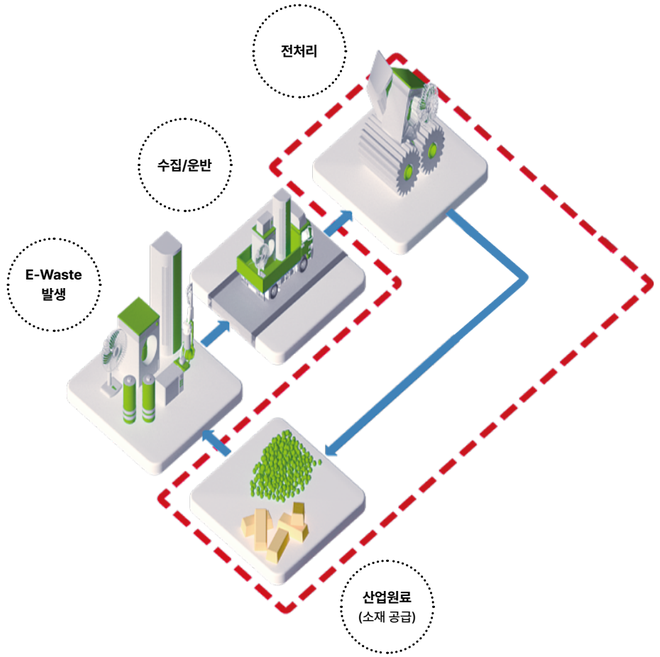
토양정화사업은 전국 최대 반입장 및 최대 반입용량을 보유하고 있으며, 오염된 토양과 지하수를 정화하여 생태계 회복 및 청정국토를 만드는데 이바지하고 있습니다.



Urban Mining / EV Battery Recycling

도시광산 / EV 배터리 재활용

산업활동 과정에서 발생하는 금속자원 회수 및 친환경 이차전지 재활용 기술을 통해 고객에게 최적의 서비스를 제공하고 있습니다.



21 ECORBIT Sustainable Management
22 ECORBIT ESG Highlights
24 Communication with Stakeholders
25 ECORBIT ESG Material Issues

Sustainable Management

ECORBIT Sustainable Management

에코비트 ESG 경영 비전

TOGETHER FOR THE HAPPINESS

나와 우리, 지역과 기업이 상생하는 내일을 만드는 에코비트

에코비트는 모든 이해관계자들이 건강하고 행복한 내일을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.
친환경적 사업 운영과 지속가능한 경영체계를 구축하여 국내 최고 종합환경기업으로서의 사회적 책임을 다하겠습니다.

Our Approach to ESG

지속가능한 성장을 위해 ESG 경영체계를 지속적으로 고도화 하겠습니다.

Our ESG History

2020 >>

- 준법감시위원회 설치 및 운영
- 부패방지 및 경쟁 준수 정책 시행
- 그린본드(녹색채권)발행
- 환경사랑 봉사단 2기 출범

2021 >>

- CCO (Chief Compliance Officer, 최고준법감시인) 선임
- 반부패 컴플라이언스, CCO 핫라인 등 컴플라이언스 프로그램 구축

2022 >>

- ESG 금융인증 최고등급 (GL1, G1) 등급 획득
- 에코비트 ESG 현황진단 및 과제 도출

2023 ~ 현재

- ESG 경영위원회 출범
- 여성이사 선임
- 인권, 환경, 공급망 정책 제정
- 에코비트 첫 지속가능경영보고서 발간

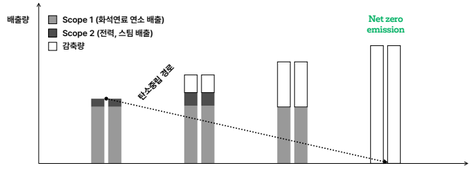
ECORBIT ESG Highlights

Environmental

기후변화 대응 및 온실가스 감축을 위한 노력

넷제로(Net Zero) 목표수립

- 2050년 탄소중립 달성 기업을 향한 로드맵 제시



순환경제를 위한 노력

㈜에코비트워터, AI 기반 스마트 수처리 시스템 'AIBROs' 개발

- ㈜에코비트워터, 스마트하수도 정책사업에 발맞춰 AI 수처리 기술 개발
- 머신 러닝 활용해 24시간 이후 수질 예측, 최적 수처리 조건 추천
- 시스템 적용시 송풍량 19% 절감해 탄소저감 기여, 질소제거율 11% 상승

㈜에코비트워터 국가산단 폐수사업소, 에너지효율목표제 우수사업장 인증 획득

- 에너지 고효율 신설장비 교체로 전기사용량 목표치 대비 초과 절감 달성

㈜에코비트프리텍, '2023 인터배터리'에서 폐배터리 재활용 기술 소개

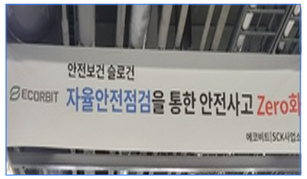
- 국내 최대규모의 이차전지 산업 전문 전시회 '2023 인터배터리'에 참가해 이차전지 재활용 사업 소개

Social

안전보건 활동 강화

안전보건 캠페인 실시

- 근로자들의 자기규율 예방체계 구축을 통한 자율안전문화 정착



내부감사팀 안전진단

- 감사팀과 안전진단팀이 협업하여 합동안전점검 실시하여 작업환경 개선 및 안정성 제고

외부안전진단컨설팅 진행

- 한국안전환경과학원과 안전진단팀이 함께 외부안전진단컨설팅 진행
- 객관적인 외부 전문가의 진단을 통해 안전성 제고

협력사 관리

협력사 ESG 평가

- 협력사 평가시 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 자료 제공 여부, 윤리경영 실천 여부 등 ESG 기준 반영

ECORBIT ESG Highlights

Social

인적 자원 관리

인권 정책 마련

- 인권관련 국내외 기준을 준수하며 어떠한 종류의 차별 없이 인권경영을 이행하도록 인권 정책 마련

조직문화 및 직원만족도 설문

- 조직 내에서 계속적인 성장을 위해 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 직원만족도 및 조직문화에 대한 조직진단 실시

지역사회 공헌

'환경사랑 봉사단' 운영

- 조깅과 환경 정화를 함께하는 '줍깅' 캠페인 실시

재해복구 지원

- 수해 지역 긴급 복구 지원 및 지원금 기부
- 폭염 저감 살수 작업

Governance

ESG 경영체계 구축

ESG 경영 추진체 구성

- ESG 경영체계 구축 및 운영을 위하여 ESG 경영위원회 및 ESG 협의체 구성

ESG 진단 프로세스 운영

- ESG 진단 프로세스를 통한 ESG 개선과제 도출 및 과제 이행

ESG 데이터 통합 관리 플랫폼 구축

- ESG 데이터 통합관리 플랫폼을 통한 효율적이고 효과적인 데이터 관리

윤리 및 컴플라이언스 경영

부패방지 및 경쟁 준수 정책

- 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, FCPA(Foreign Corrupt Practices Act) 등 부패방지 관련 법령을 준수하는 컴플라이언스 정책 운영

컴플라이언스 프로그램

- 반부패 컴플라이언스, 제 3자 거래 컴플라이언스, CCO 핫라인 운영, 전 직원의 준법서약서 제출 등을 통한 컴플라이언스 경영 실천

Communication with Stakeholders

주요 이해관계자 및 커뮤니케이션

에코비트는 경영 활동에 직·간접적으로 영향을 주고받는 모든 대상을 이해관계자로 규정하고 있습니다.
에코비트는 이해관계자와의 소통이 매우 중요하다고 인식하고 있으며, 이를 위해 이해관계자별 소통채널을 마련하고 운영하고 있습니다.

소통채널을 통해 이해관계자들의 의견을 청취하고 니즈를 파악하고 있으며, 이를 에코비트의 경영 활동에 반영함으로써 견고한 신뢰 관계를 구축하고 있습니다. 세부적으로는 각종 공시 자료, 홈페이지, IR 설명회와 더불어 지속가능경영보고서를 통해 에코비트의 경영 전략과 활동성과 등을 투명하게 공개하여 기업 활동의 신뢰성을 높이고 있습니다.

이해관계자	임직원	주주, 투자자 및 금융기관	고객	지역사회	정부기관
이해관계자 주요 관심사항	• 공정한 성과평가 및 보상 • 사업장 안전관리 • 복리후생 • 임직원 역량강화 지원	• 주주가치 극대화 • 사업 포트폴리오 고도화 • 안정적인 재무성과 • 지배구조 투명성	• 제품 및 서비스 품질 • 고객불만 대응 • 고객 안전 • 친환경 기술	• 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임 • 사회공헌 활동 • 지역경제 활성화	• 반부패 및 규제 준수 • 공정거래 확립 • 투명한 조세 납부 및 정보 공시
소통 채널	• BU별 경영회의 • 전사확대경영회의 • 주간업무보고 • 사내포털(그룹웨어) • CCO 핫라인	• 전략위원회 • 비정기적 IR 설명회 • 주주총회	• 에코비트 홈페이지	• 사회공헌 활동 • 주민협의체	• 환경 안전 등 규제 관련 관공서 소통 • 감사보고서 • 에코비트 홈페이지
주요 활동	• 사업 및 운영방향성 수립/보완 • 실적검토, 사업방향성의 효율성 전파 • 운영방향성 논의 • 안내사항 전파 • 의견개진 및 개선사항 검토	• 전략방향 수립/보완 • 사업방향 조정/실행 • IR진행 • Financial Story 홍보	• 사업구조 및 핵심가치의 전달 • 고객 및 잠재고객 의견 검토	• 사업장 인근지역 행사 참여 • 기부금 전달 • 지역주민의 불편사항 및 의견 취합	• 관련 법규 준수 • 정부 정책 이행

ECORBIT ESG Material Issues

중대성 평가

에코비트는 지속가능한 경영을 추진함에 있어서 주요 관리 이슈를 파악하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 활용하였습니다. 이중 중대성 평가란 GRI 기준과 EU 기업 지속 가능성 보고지침(CSRD)에서 소개한 평가 방식으로, 기업의 경영활동이 사회에 미치는 영향(Inside-out)과 각 이슈가 기업의 경영에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 고려하는 개념입니다. 에코비트는 총 22개의 관련 이슈들에 대하여 이중 중대성 평가를 적용하여, 에코비트와 사회 간의 상호작용 및 에코비트의 지속가능한 경영을 위해 중요시해야 할 9개의 중대 이슈를 선정하였습니다.

중대성 평가 프로세스

Step. 1 이슈풀 구성

- **글로벌 기준 및 평가요소 분석**
  GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- **미디어분석**
  대외적 인식 분석을 위해 에코비트 관련 기사 분석
- **벤치마킹**
  국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악

Step. 2 중대성 평가

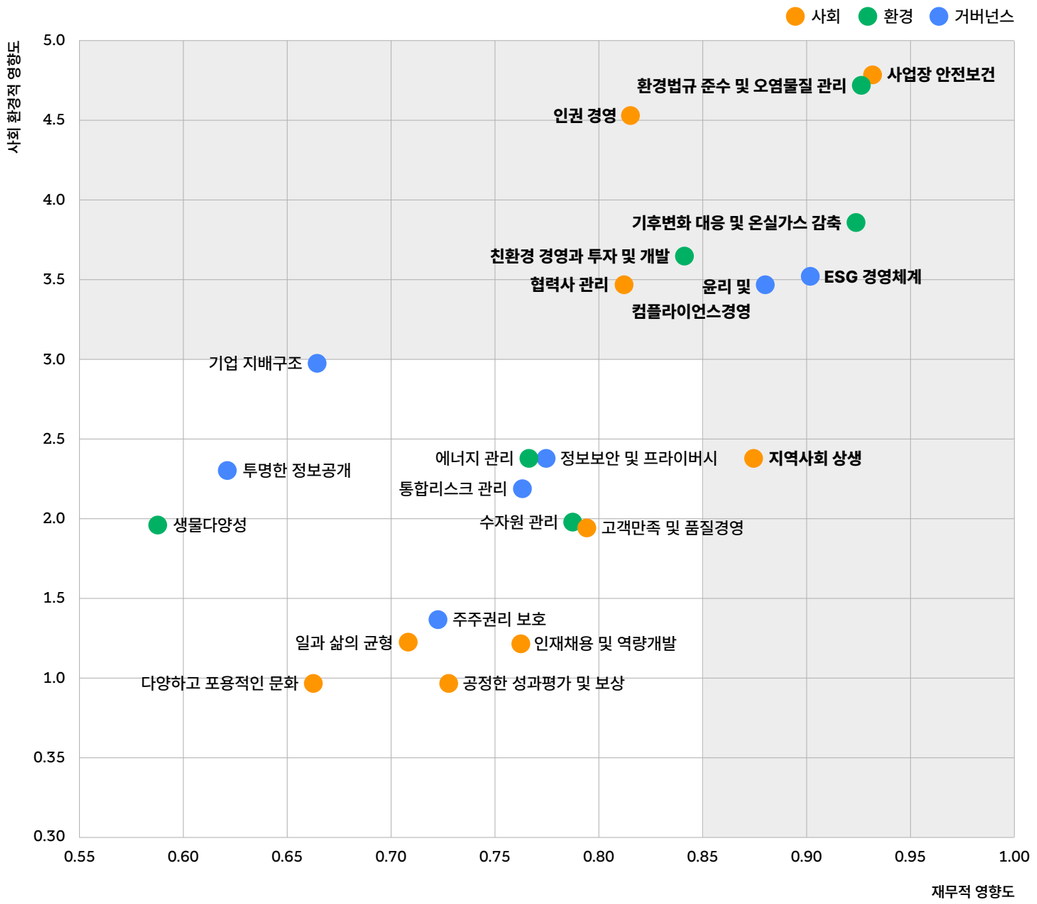
- **사회·환경적 영향 분석**
  - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
  - 2024년 4월 5일~4월 20일 에코비트의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- **재무적 영향 분석**
  내부 경영 이슈 및 ESG 이슈별 재무 영향 분석

Step. 3 중대 이슈 선정

- **중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 9개의 중대 이슈 선정**
- **범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립**

ECORBIT ESG Material Issues

중대성 평가 결과



구분	Issue	사회 환경적 영향	재무적 영향	GRI Topic	보고 페이지
중대 이슈	기후변화 대응 및 온실가스 감축	●●●	●●●	GRI 302, 305	31
	친환경 경영과 투자 및 개발	●●●	●●○	GRI 302, 303, 304, 305, 306	40
	환경법규 준수 및 오염물질 관리	●●●	●●●	GRI 306	45
	사업장 안전보건	●●●	●●●	GRI 403	48
	인권 경영	●●●	●●○	GRI 406	56
	협력사 관리	●●○	●●○	GRI 308	66
	지역사회 상생	●●○	●●●	GRI 413	70
	ESG 경영체계	●●●	●●●	GRI 201	76
	윤리 및 컴플라이언스 경영	●●○	●●●	GRI 205, 206	79

ECORBIT ESG Material Issues

중대 이슈

에코비트는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내·외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관심도와 비즈니스 중요도를 파악하였고, 해당 결과를 반영하여 9개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p.25에 공개되어 있습니다.
에코비트는 중대성 평가에서 선정된 중대 이슈들에 체계적으로 대응하기 위해 금년부터 지속가능경영보고서를 매년 발간하고자 하며, 이를 통해 이슈에 대한 대응 결과를 투명하게 공개하며 이해관계자와 적극적으로 소통할 것입니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간을 통하여 ESG 경영 동향과 이해관계자의 관심사를 파악하고, 이를 기업전략과 경영 의사 결정에 반영하여 ESG 경영을 강화해 나갈 것입니다. 에코비트는 중대성 평가에서 선정된 9개 이슈에 대한 배경, 에코비트의 대응 현황과 주요 성과, 그리고 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)(*) 달성에 대한 기여 가능한 목표 등을 분석하였으며, 보다 자세한 내용은 보고서의 Environmental, Social, Governance 파트에 담겨 있습니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Environmental	**기후변화 대응 및 온실가스 감축**	세계적으로 기후 변화가 심각한 수준에 이르며, 이로 인한 기후 위기의 촉발이 이뤄지고 있습니다. 이에 따라 자연재해의 발생 빈도와 피해가 증가하고 있어 기업의 온실가스 감축에 대한 사회적 요구가 더욱 강해지고 있습니다. 정부, 투자자, 고객사, 평가기관 등 다양한 이해관계자들로부터 기업의 기후변화 대응 노력에 대한 요구가 증가하고 있으며, 이에 대응하기 위해 기업들은 기후변화 리스크를 파악하고 관리하는 노력을 본격화하고 있습니다. 이러한 과정에서 파리기후협약 1.5°C 합의 이행을 위한 탄소 배출과 감축에 대한 사회적 책임이 요구되며, 기업들은 이를 고려하여 저탄소 경제로의 전환과 관련된 전환 리스크 및 재무적 영향을 고려한 대응 체계를 구축해야 합니다.	에코비트는 매립, 소각, 하수처리 사업소 등에서 발생하는 온실가스를 감축할 뿐 아니라 소각장 폐열 회수 등을 통하여 국가 온실가스 감축에 기여하고자 합니다. 이를 위해 기후변화 리스크 및 기회를 분석하고, 기후변화 리스크 관리 체계를 수립하며 탄소중립 목표를 향해 달려가고 있습니다.	• 기후변화 대응 조직 구성 • 기후변화 리스크 및 기회 분석 • 녹색프리미엄, REC 등 간접적인 감축 활동 계획	7, 12, 13, 15
	친환경 경영과 투자 및 개발	기업들은 친환경 기술에 대한 역량을 강화하여 새로운 사업 모델을 구축하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이해관계자들의 환경 정책 수립과 성과 공개 요청이 증가하고 있어 기업들은 이에 대한 대응을 강화하고 있습니다. 이러한 추세는 친환경 경영과 투자, 그리고 개발에 대한 관심이 확대되고 있는 것을 보여줍니다.	에코비트는 친환경 경영을 위해 환경 정책을 제정하고 관련 캠페인을 실시하는 등 환경경영체계를 강화하고 있습니다. 또한 친환경 금융조달 및 R&D센터 운영 등 친환경 투자 및 개발에도 힘쓰고 있습니다.	• 환경정책 제정 및 공표 • 환경 보호 활동 캠페인 • 녹색대출 • R&D 센터 운영	7, 12, 13, 15
	환경법규 준수 및 오염물질 관리	환경법규 준수 및 오염물질 관리는 기업들에게 점점 더 중요한 과제로 부각되고 있습니다. 국내외에서 환경법규가 급격히 변화하고 있어, 기업들은 이러한 변화에 신속하게 대응하고 관련 규제와 정책을 지속적으로 모니터링해야 합니다. 또한, 사업 운영 중 발생하는 오염물질은 지역사회에 직간접적인 환경 영향을 야기할 수 있습니다. 따라서 오염물질에 대한 투명하고 효과적인 관리가 필요합니다. 수질 및 대기오염물질 등의 오염물질 관리를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 지속가능한 경영을 실현하는 것이 중요합니다. 이를 통해 기업은 환경보호에 기여하며 사회적 책임을 다할 수 있습니다.	에코비트는 급변하는 환경법규를 준수하고자 지속적으로 관련 법규를 모니터링 하고 있습니다. 또한 오염물질 관리를 위해 오염물질 관리체계를 마련하고 오염물질 저감활동을 하는 등 환경 보호에 힘쓰고 있습니다.	• 환경법규 준수 모니터링 • 오염물질 관리체계 마련 • 오염물질 저감활동 실시	6, 12, 13, 14

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals): 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

ECORBIT ESG Material Issues

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Social	사업장 안전보건	안전보건에 대한 중요성이 강조되고 있는 가운데, 중대재해처벌법 등의 법적 규제로 안전보건에 대한 관심이 급증하고 있습니다. 이를 위해 기업은 사업 활동 중 안전보건에 미치는 영향을 최소화하기 위한 체계적인 전략을 수립하고 이행해야 합니다. 특히, 중대재해처벌법의 시행으로 인해 대내외의 위험을 사전에 파악하고 적절히 대응하는 능력이 강조되고 있습니다. 이를 위해 기업은 리스크 관리를 강화하고 작업자 주도의 안전문화를 조성하여 보다 안전한 작업환경을 구축하는 데 주력하고 있습니다.	에코비트는 기업의 책임으로서 임직원의 안전보건을 최우선 요소로 인식하고, 안전보건 경영방침을 준수하고 있습니다. 또한, 안전보건 관리 조직체계를 구축하여 안전보건 관리 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해, 임직원의 안전보건에 대한 책임감을 높이고, 안전한 작업환경을 제공하여 사고나 질병 발생을 최소화하고자 노력하고 있습니다.	• 안전보건 경영방침 선언 • 안전보건 관리 조직체계 구축 • 사업장 안전보건 리스크 관리 • 안전보건 문화 조성	3, 8
	인권 경영	ESG 경영의 중요성이 증대되는 가운데, 인권 문제는 핵심 아젠다로 떠오르고 있습니다. 최근 인권정책기본법에 대한 논의가 활발히 이루어지는 등 기업의 인권 경영에 대한 요구가 높아지고 있는 가운데, 국제적 규범 및 ESG 스탠더드에 부합하도록 아동노동과 강제노동을 철저히 금지하는 등 기업의 인권 보호에 대한 선제적 대응이 요구됩니다.	에코비트는 임직원 개개인의 인권을 보호하기 위하여 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 인권 정책을 제정하고, 고충처리 프로세스를 운영하여 임직원들의 인권 이슈에 대응하고 있으며, 인권 리스크 점검을 통한 체계적인 인권 관리를 수행하고 있습니다. 에코비트는 핵심가치인 인권존중 경영을 토대로 행복한 일터를 만들어 나가고 있습니다.	• 인권 정책 제정 • 인권 리스크 점검 • 고충처리 프로세스 운영 • 노사협의회 운영	1, 2, 3, 10
	협력사 관리	지속가능한 경영과 사회적 책임을 실천하기 위해서는 협력사 관리가 필수적입니다. 공정한 거래 환경을 조성하고 지속가능한 공급망을 구축함으로써 ESG 경영을 실현할 수 있습니다. 최근에는 공급망에서의 부정적인 사회적, 환경적 영향 및 대응 조치에 대한 요구가 더욱 강화되고 있으며, 이에 따라 협력사의 인권 및 윤리경영 개선을 지원하는 프로그램의 중요성도 증대되고 있습니다.	에코비트는 협력사와의 지속가능한 관계를 구축하기 위해 공급망 관리 정책을 제정하고 협력사 평가기준을 마련하였습니다. 이를 통해 협력사 관련 ESG 리스크에 효과적으로 대응하며, 협력사와의 긍정적인 관계를 유지하고, 협력사의 성장을 지원하여 상호 혜택을 도모하고 있습니다.	• 공급망 정책 제정 • 협력사 ESG 관리 프로세스 운영 • 협력사 평가기준 마련	11
	지역사회 상생	기업의 사회적 책임은 단순히 이윤 추구만이 아니라 지역사회와의 상생을 통해 실현됩니다. 환경보호부터 재정적 지원까지 다양한 분야에서의 사회공헌활동을 통해 기업은 지역사회와의 상생을 실현할 수 있습니다. 이를 통해 기업은 자체적으로 지속가능한 경영 환경을 구축하고, 지역사회의 발전에도 기여할 수 있습니다. 지역사회와의 상생은 양쪽 모두에게 이로운 결과를 가져다 주며, 이는 사회 전반적으로 발전과 번영에 도움이 됩니다.	에코비트는 사회적 책임의 중요성을 인식하고, 지역사회와의 상생을 위해 노력하고 있습니다. 에코비트는 지역사회 발전 및 환경 보호를 위한 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 에코비트는 지역 상생을 통한 사회문제 해결을 넘어서 다름에 대한 포용력으로 글로벌 ESG 가치를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.	• 지역 환경 살리기 프로그램 운영 • 재해 지역 긴급 복구 프로그램 운영 • 지역사회 상생을 위한 재정적 지원	8, 11, 12, 15

ECORBIT ESG Material Issues

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Governance	**ESG 경영체계**	ESG 경영체계는 기업이 오랜 기간 동안 지속가능한 방식으로 경영하고 성장하기 위한 필수적인 요소입니다. 이는 환경 문제에 대한 적절한 대응, 사회적 책임의 충실한 이행, 그리고 투명하고 효과적인 지배구조 관리를 포함합니다. 이러한 요소들은 기업이 장기적인 성공과 발전을 이루는 데 있어서 중요한 역할을 합니다.	에코비트는 일반적인 운영 및 재무 리스크 외에도 ESG 경영을 강화하여 환경, 안전, 정보보안, 윤리 및 준법 등의 비재무적 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 ESG 경영위원회 및 ESG 협의체를 운영하여 경영체계를 강화하였으며, ESG 진단 프로세스를 통해 개선과제를 도출하고 있습니다.	• ESG 경영위원회 및 ESG 협의체 운영 • ESG 데이터 통합 관리 플랫폼 • ESG 진단 프로세스 구축	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
	윤리 및 컴플라이언스 경영	기업의 사회적 책임이 점차 강조되는 가운데, 윤리적 경영과 부패 방지에 대한 법적 요구가 전 세계적으로 강화되고 있습니다. 이러한 규제를 따르면서도 경제적 가치를 창출하는 기업들이 새로운 비즈니스 환경에서 주목받고 있습니다. 이러한 추세에서 기업들은 윤리적 경영과 법률 준수를 통해 지속가능한 경영을 실천하는 것이 중요합니다. 사회적 책임을 다하는 기업들은 더욱 긍정적인 평가를 받으며, 지속적인 성장을 이루어 나갈 수 있습니다.	에코비트는 깨끗한 기업 이미지와 윤리적 문화를 바탕으로 사회적 책임을 충실히 이행하고 지속가능한 발전을 모색하는데 주력하고 있습니다. 윤리 및 컴플라이언스 경영의 중요성을 자각하며, 회사 내부에서 모든 구성원이 윤리 및 컴플라이언스 경영에 대한 노력을 기울이고 있습니다. 에코비트는 컴플라이언스 경영을 통해 기업의 투명성을 높이고 이해관계자와의 건강한 파트너십을 유지하며, 사회적 가치를 창출하는 데 앞장서고 있습니다.	• 윤리규정 개정 • 컴플라이언스 프로그램 운영 • 컴플라이언스 프로그램 고도화	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Environmental

31 기후변화 대응 및 온실가스 감축 Material
40 친환경 경영과 투자 및 개발 Material
45 환경법규 준수 및 오염물질 관리

기후변화 대응 및 온실가스 감축

에코비트는 기후 변화가 인류를 포함한 전 지구 생태계에 엄청난 위협이 됨에 따라 폐기물 관리 분야의 선두주자로서 이러한 글로벌 위기를 해결하는 데 있어 중추적인 역할을 담당하고자 합니다. 에코비트는 매립, 소각, 수처리 등 폐기물을 처리하는 과정에서 소각장 폐열 회수 및 자원순환 노력을 확대함으로써 국가 온실가스 감축에 기여하고자 합니다. 에코비트는 전 사업영역에서 지속적인 혁신과 협업, 지속가능성에 대한 확고한 의지를 통해 환경에 미치는 영향을 줄임으로서 회사의 탄소중립을 넘어 국가 온실가스 감축 및 순환경제에 기여하는 기업으로 활동하고자 합니다.

지배구조

기후변화 대응 거버넌스

에코비트는 ESG를 회사의 경영에 영향을 미치는 중요한 요인으로 인식하고, 이를 체계적으로 대응하도록 내부 거버넌스를 구축하였습니다. 에코비트는 기후변화와 관련하여 대외 환경 및 주요 정책이 회사의 경영 전략과 밀접하게 연관되어 있는 만큼 이러한 거버넌스 체계를 통하여 기후영향을 명확하게 이해하고 대응하고 있습니다.

이사회 산하 준법감시위원회

에코비트는 이사회 내 준법감시위원회에서 기후변화를 포함한 ESG 관련 전반적인 관리, 감독 기능을 수행하고 있습니다. 준법감시위원회는 기후변화 이슈를 포함하여 에코비트의 지속가능경영 현황 및 정책 사항을 감독하고, 지속가능경영 추진과제 이행 현황을 점검하는 등 ESG 경영의 컨트롤 타워의 역할을 수행하고 있습니다.

에코비트는 이러한 거버넌스 체계 하에 ESG 경영을 체계적으로 이행하기 위하여 준법감시위원회 정기 보고 및 의결 사항으로서 지속가능경영 관련 이슈를 관리하고 있습니다.

— 기후변화 대응 관련 준법감시위원회 주요 보고 및 의결사항

안건	안건 세부	개최일자
ESG 경영체계 구축 프로젝트	1. ESG 프로젝트 추진 배경, 목적, 추진 상세 • 진단지표 도출, 진단결과, 개선과제 리스트 도출 및 과제정의서 개발 2. 향후 추진 계획	2023.02.20
ESG 주요 활동 보고	1. 환경, 사회, 지배구조 분야 과제 및 세부 Action Plan 도출 2. 주요 완료 과제 • 정책 개발, 통합 관리 체계 구축, 공급망 통합 관리 3. 주요 진행 과제 • 인권 점검 및 직원 만족도 조사, 정보보안 체계 구축, 중장기 안전보건 개선 목표 수립	2023.06.21
ESG 경영위원회 운영(안)	ESG 경영위원회 운영(안) • ESG 경영위원회 목적, 구성, 직무와 권한, 운영(안)	2023.08.29
ESG 경영 고도화 진행사항	1. ESG 경영 추진체 구성 2. 에코비트 ESG Vision 및 ESG 중대 이슈 • E : 환경경영체계 수립, 오염물질, 순환경제, 탄소중립, 기후변화, 생물다양성 • S : 인권 경영, 인재관리, 사회공헌, 안전보건, 공급망 관리, 정보보호 • G : 이해관계자 중심 경영 강화, 기업 지배구조 투명성 제고 3. ESG 정책 수립 4. ESG 데이터 통합 관리 5. 에코비트 ESG 이슈 대응 현황 및 전략 6. ESG 성과 평가	2023.10.13
ESG 경영 고도화 진행사항	1. 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 & 지속가능경영보고서 발간 2. ESG 경영체계 구축 과제 진행사항	2023.12.20

기후변화 대응 및 온실가스 감축

지배구조

기후변화 대응 거버넌스

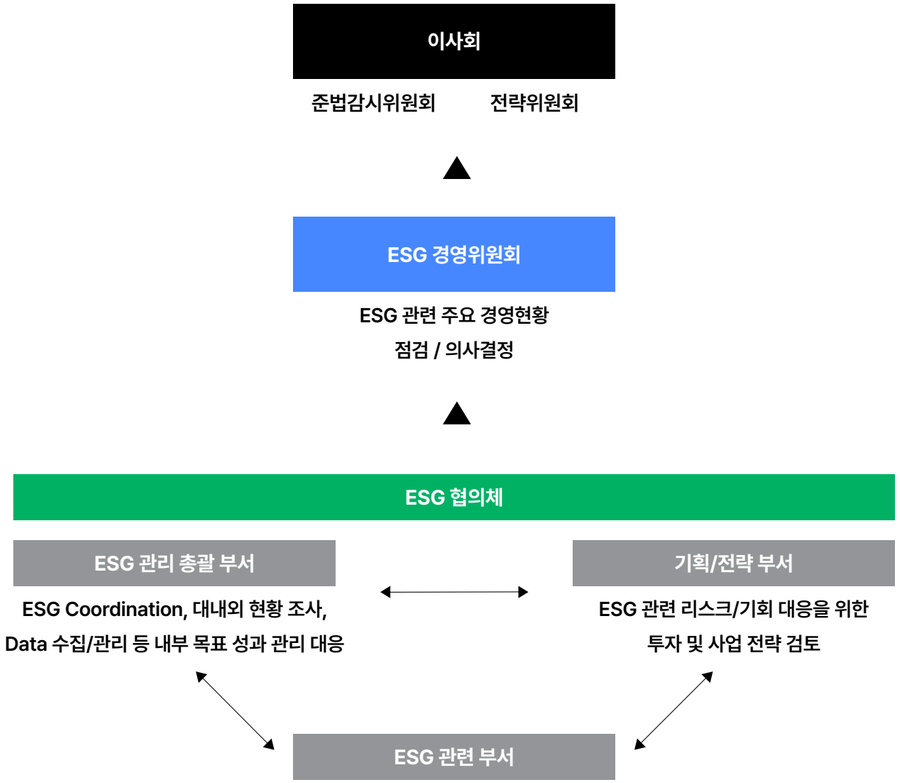
ESG 경영위원회 및 ESG 협의체

에코비트는 ESG 경영위원회를 구성하여 소각, 매립, 수처리 등 각 BU별 기후변화 대응 활동에 대한 현황을 관리하고 있습니다. ESG 경영위원회는 전사 기후 정책을 결정하고 성과를 평가하며, 기후 관련 중대한 위험과 기회를 분석하여 준법감시위원회에 보고합니다. 이러한 보고를 바탕으로 준법감시위원회는 에코비트를 위해 필요한 ESG 전략 및 목표를 승인하고 감독하는 역할을 수행합니다.

이러한 의사결정 과정에 따라 정해진 전략 및 목표를 기업 경영 전반에 반영하기 위해, ESG 협의체 내 ESG 관리 총괄 부서 그리고 기획/전략 부서는 ESG 경영위원회의 관리 하에 최선을 다하고 있습니다.

ESG 관리 총괄 부서는 ESG 관련 부서와 함께 넷제로(Net Zero) 목표 등 주요 ESG 목표에 대한 달성현황을 점검하고, 발생가능한 ESG 이슈에 대한 전략 수립 및 이행 사항을 꾸준히 관리하고 있습니다. 또한 기획/전략 부서는 ESG와 관련하여 부서별 성과를 점검하고, 기후변화 관련 리스크 및 기회 대응을 위한 투자 및 사업전략을 검토하고 있습니다.

— 기후변화 대응 지배구조



기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후변화 리스크 및 기회 분석

에코비트는 TCFD 권고안에 따라 글로벌 기후변화 트렌드, 국내외 폐기물 처리업 관련 규제 동향 및 동종업계 대응 현황을 검토하여 관리 필요성이 있는 위험과 기회 Pool을 도출하였습니다. 에코비트는 폐기물 처리업 내에서도 소각, 매립, 하수처리 등 다양한 사업군을 보유하고 있으며, 사업지역도 전국에 걸쳐 산재해 있음에 따라 기후변화로 인한 영향이 매우 다양하게 나타납니다.

이렇게 선정된 위험과 기회 Pool에서의 각 위험과 기회를, 에코비트가 보유한 비즈니스모델 및 사업장 위치 등을 고려하고 전 Value chain에서의 발생가능성과 비즈니스 중요도를 감안하여 중점 리스크와 기회를 선정하였습니다.

기후변화는 자연적인 요인과 함께 사회경제적 요인의 복잡한 상호작용에 의하여 발생하는 사항으로 에코비트에 다양한 형태로 영향을 미칠 것으로 예상하고 있습니다. 이에 기후변화로 인한 위험과 기회를 물리적 위험, 전환위험 및 기회로 구분하여 단기, 중기, 장기적 관점에서 검토하였습니다.

글로벌 기후 위험, 기회 분석 프레임에 따른 영역 확인

- 기후 리스크
  - 물리적 리스크
    - 급진적(태풍 등)
    - 점진적(폭염)
  - 전환 리스크
    - 기술 경쟁력
    - 정책 및 법률
    - 시장
    - 평판
- 기후 기회
  - 신제품
  - 자원 효율성
  - 신재생 에너지
  - 신시장 진출
  - 회복탄력성

비즈니스 영향 기반 우선순위화

비즈니스 영향 = 발생 가능성 × 비즈니스 중요도

발생 가능성
리스크/기회 발생 확률 및 빈도 분석
주요 기후변화 시나리오 및 규제 동향 분석

×

비즈니스 중요도
리스크/기회 발생 시 에코비트 대상 비즈니스 영향도 분석
유관부서 인터뷰 및 전문가 분석

#	기후변화 리스크 / 기회
1	가뭄 및 물 부족
2	새로운 시장 접근성 증가
3	저탄소 제품 및 서비스 개발
…	…

▼ Long-list 우선순위 도출

Short-list 도출

총 7개의 핵심 리스크 / 기회 도출

주요 리스크	주요 기회
폭우	생활폐기물 직매립 금지
가뭄 및 물 부족	정책 도입
탄소가격제	하수 처리수 재이용
전략단가 상승	사업 진출
PPA 물량 부족	

7개 핵심 리스크 / 기회 재무영향 산정

지역별 물리적 리스크 발생 가능성, 미래 배출권 가격 등 시나리오 반영

기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후변화 리스크 및 기회 재무영향 분석

에코비트는 다양한 기후변화 시나리오를 기반으로 회사의 경영에 영향을 미치는 기후 리스크 및 기회를 식별하고 평가하였습니다.
물리적 리스크는 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부 간 협의체)의 기후 시나리오에 기반하여 기상청 및 주요 글로벌 분석기관에서 제시한 기후 분석자료를 활용하여 사업소별 사업 성격 및 위치에 따라 발생가능한 재해 및 잠재적 재무영향을 분석하였습니다.

전환 리스크는 국제에너지기구(IEA, International Energy Agency)에서 각국의 기후 정책과 기후 기술 등에 따라 제시한 3가지 시나리오인 NZE(Net Zero Emissions by 2050: 2050년 에너지 부문의 넷제로(Net Zero) 달성 가정 시나리오), APS(Announced Pledged Scenario: 국가별 NDC 및 탄소중립 목표의 완전한 이행 가정 시나리오), STEPS(Stated Policies Scenario: 기후변화 관련 정책조치가 현 수준에서 유지 가정 시나리오)에 따라 온실가스 감축 목표 및 투자 예산, 친환경 기술개발 로드맵을 검토하여 재무영향을 산정하였습니다.

에코비트는 이러한 기후위험, 기회의 재무영향 분석에 기반하여 각 위험과 기회에 대응하기 위한 대응방안을 설정하고, 경영전략에 반영함으로써 보다 체계적으로 대응하고 있습니다.

— 주요 적용 시나리오

구분	시나리오	2100년 온도 상승	가정
물리적 리스크 IPCC	SSP5-8.5	4.4°C	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대
	SSP2-4.5	2.7°C	기후변화 완화 및 사회경제 발전 중간 수준
	SSP1-2.6	1.8°C	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능 경제성장
전환 리스크 IEA	STEPS	2.6°C	현 정책 기조가 유지되는 것을 가정, 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획 고려
	APS	2.1°C	각국 정부 발표 온실 가스 감축목표(NDC) 이행에도 불구, 2050년까지 40% 감축 달성 가정
	NZE	1.5°C	2030년까지 화석연료 대체, 2050 넷제로(Net Zero) 달성 가정

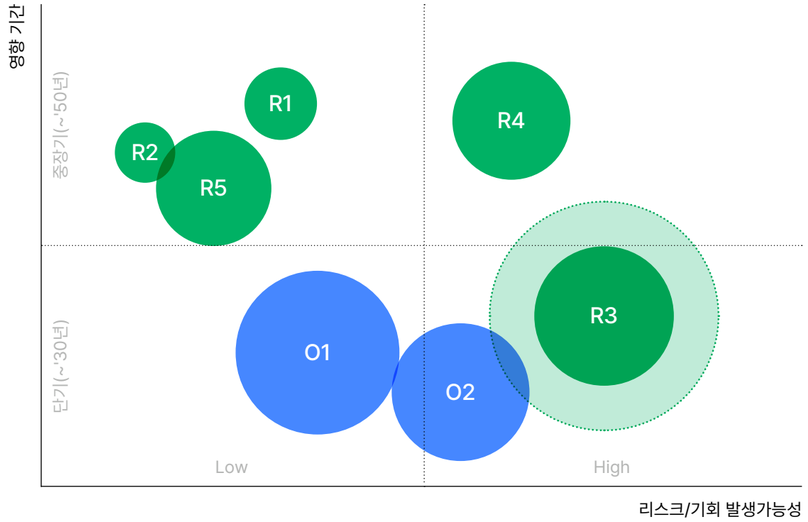
기후변화 대응 및 온실가스 감축

전략

기후 리스크 및 기회 재무적 영향 분석과 대응 방안

구분	리스크유형	세부유형	에코비트 기후변화 핵심 리스크/기회	산정기간	재무영향*(H/M/L)
물리적 리스크	급성	폭우	R1 매립 사업장·사면 붕괴에 따른 운영 차질 발생	중장기	Low
	급성&만성	가뭄 / 물부족	R2 가뭄 및 용수 부족에 따른 소각로 운영 차질 발생	중장기	Low
이행 리스크	현행규제	탄소가격제	R3 탄소 규제 강화로 인한 배출권 구매 비용 증가	단기/중기	High
		전력단가 상승	R4 탄소 규제 강화로 인한 전력 조달 비용 추가	단기/중기	Medium
		PPA 물량 부족 시나리오	R5 PPA 물량 부족으로 발생되는 REC 구매로 인한 추가 비용	단기/중기	Medium
기회	신규규제	직매립 금지 규제	O1 2026년 생활계 폐기물 직매립 금지 정책 도입으로 인한 매출 증가	단기/중장기	High
	시장	신시장 접근성 증가	O2 하수 처리수 재이용 사업을 통한 사업기회 창출	단기/중기	Medium

* 재무영향 10억원 미만: Low, 10억원~100억원: Medium, 100억원 이상: High



대응 방안

물리적 리스크

사업장별 폭염, 폭우, 가뭄 등 주요 기상이변 현황에 대한 주기적인 모니터링 및 사전 예방 정책 수립

- (매립 사업장) 폭우로 인한 붕괴 등 사고가 발생하지 않도록 재난대비 매뉴얼 수립 및 운영
- (하수처리 사업장) 폭우 등 강수량 영향에 의한 유입량 증가 및 저지대 침수와 관련하여 비상대응 계획을 수립, 지자체와 긴밀하게 협력하여 대응

이행 리스크

온실가스 감축을 위한 실질적인 활동 강화

- 설비 효율 개선 등 운영 효율성 강화
- 친환경차량 전환 등 에너지 절감 활동 확대
- K-RE100 가입 등을 통한 RE100이행 및 재생에너지 사용 확대 등

기회

해당 활동 확대를 위한 준비 강화

- 폐기물 소각 전환 물량 처리를 위한 설비 조정
- 하수 재처리 수요 사업자 확대 및 처리수 관리 강화 등

기후변화 대응 및 온실가스 감축

리스크 관리

리스크 관리 체계

에코비트는 기후변화로 인해 기업에 영향을 미치는 위험과 기회를 식별하기 위해 재무적 영향 분석에 기반한 기후변화 관련 위험 및 기회 평가 체계를 구축하였습니다.
ESG 협의체 내 ESG 관리 총괄 부서는 ESG 관련 부서와 협력하여 Value chain에서 발생가능한 기후변화 리스크와 기회 이슈를 식별하고 관리합니다.
이를 바탕으로, ESG 관리 총괄 부서는 주요 리스크 및 부문별 개선 과제와 대응방안을 모색하며 전략/기획부서와의 협의를 통하여 단기/중장기 대응방안을 수립하고 실행하고 있습니다.
마지막으로 이러한 기후 리스크의 식별/평가결과는 ESG 경영위원회 및 이사회에 보고되며, 정기적으로 그 성과를 모니터링 하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

에코비트는 기후변화 리스크와 기회 요인을 식별, 분석하고, 영향도 수준을 파악합니다.
리스크 식별, 평가 및 대응현황을 지속적으로 모니터링함으로써 주요 리스크에 대하여
전략적으로 대응하고 있습니다.

리스크 식별

에코비트는 연 1회 정기적으로 기후변화로 인해 경영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 주요 위험과
기회를 식별, 평가하고 있습니다. 특히, 환경과 관련된 정책적 변화에 영향이 큰 사업인 만큼 주요 관련
정책 및 규제 동향과 동종사 및 이해관계자들의 이슈로부터 리스크를 도출하여 Pool을 관리하고 있습니다.
도출된 리스크 항목은 TCFD Framework에 따라 물리적 리스크와 전환 리스크로 구분하여 관리합니다.

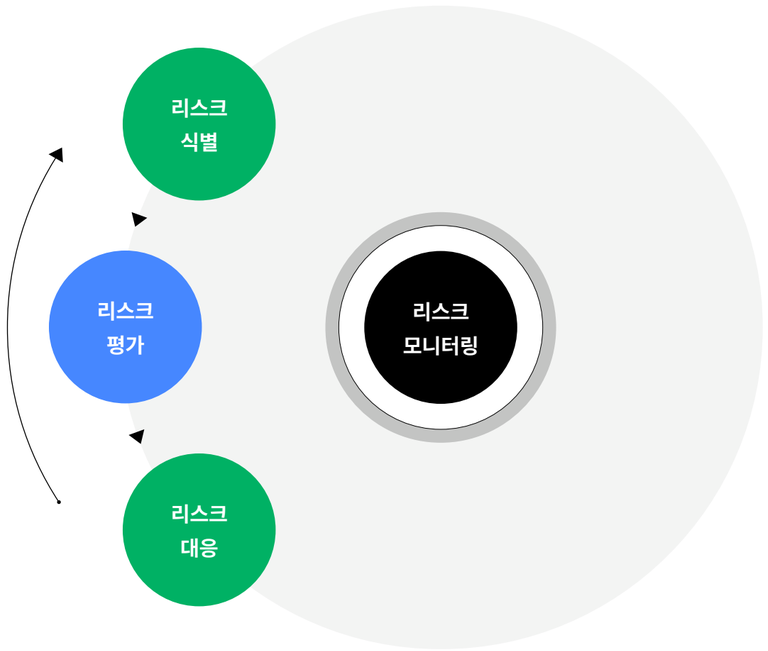
리스크 평가

에코비트에 영향을 미치는 리스크로 식별된 항목들에 대하여 발생가능성과 중요도를 평가하는 중대성 평가
프로세스를 수행합니다. 평가 프로세스는, 각 리스크의 영향 범위와 정량적/정성적 영향 등을 평가하고,
내부 이해관계자 및 외부 전문가의 의견 수렴을 통해 우선순위를 정하는 것에서부터 시작합니다.
이를 통해 중요하다고 평가된 주요 리스크는 보다 면밀하게 재무적인 영향을 도출하고, 체계적으로
리스크를 관리, 감독하고 있습니다.

리스크 대응

에코비트는 주요하다고 평가된 리스크에 대응하기 위하여 전사적인 차원에서 적극적인 노력을
기울이고 있습니다. 경영진 및 관련 부서는 긴밀한 협의를 통하여 각 사업장별로 이행할 수 있는 최선의
대응책을 찾아 이를 실천하고 있습니다.

— 리스크 관리 프로세스



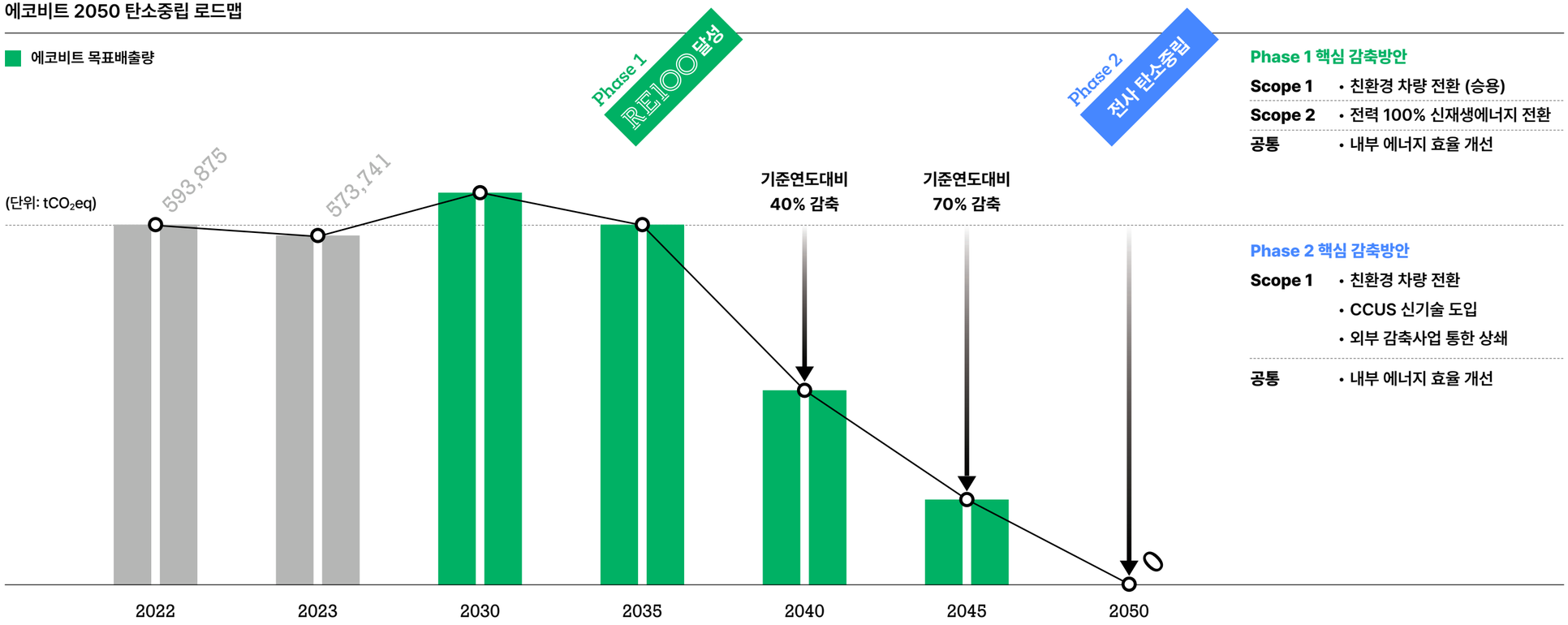
기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

탄소중립 목표 및 지표

에코비트는 2050년까지의 성장률을 고려한 예상 배출량을 산출하고, 파리협정에 따라 지구 평균온도 상승을 1.5°C 이내로 억제하는데 기여하기 위하여 2050년까지는 탄소중립을, 2035년까지는 RE100을 목표로 설정하였습니다. 에코비트는 사업구조상 Scope 1 배출량의 감축을 위해서는 중/장기적 계획이 필요하기 때문에, 우선 단기적으로 활용할 수 있는 녹색프리미엄, REC, PPA 등을 통하여 Scope 2 배출량을 감축하고자 합니다. 에코비트는 이러한 계획에 따라 2035년까지 RE100을 먼저 달성하여 Scope 2 배출량을 감축하고, 이후 폐기물 소각 및 매립으로 인하여 발생하는 Scope 1 배출량을 감축할 계획입니다. 에코비트는 매립 및 소각 사업 특성상 배출 단계에서 온실가스를 감축하는 방안이 주요하기 때문에, 탄소 포집, 활용, 저장 (CCUS) 기술이 중요할 것으로 보고 있습니다. 향후 관련 기술들이 충분히 발전하여 상용화되는 시점이 도래하면 2050년 탄소중립 목표 달성을 위하여 CCUS 등 신기술을 적극 도입할 예정입니다.

에코비트 2050 탄소중립 로드맵



기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

온실가스 감축 기여

에코비트는 지붕 태양광 발전, 바이오가스 소내 소비 등을 통하여 화석연료 사용을 대체함으로써 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 특히, 에너지BU는 일부 소각 사업장에서 발생하는 폐열을 회수하여 스팀 및 전기를 공급함으로써 국가 전체의 온실가스 감축에 기여합니다.* ㈜에코비트워터는 위탁 운영하는 일부 하수처리장에서 발생하는 바이오가스를 소내에 활용함으로써 화석연료 사용을 저감하고 있습니다. 이러한 활동으로 인하여 에코비트는 직접 배출하는 배출량의 약 40%의 양에 상당하는 외부의 온실가스를 감축하는데 기여하고 있으며, 향후 이러한 기회를 지속적으로 확대하고자 합니다.

* 감축효과는 LNG 보일러 대체효과로 산정

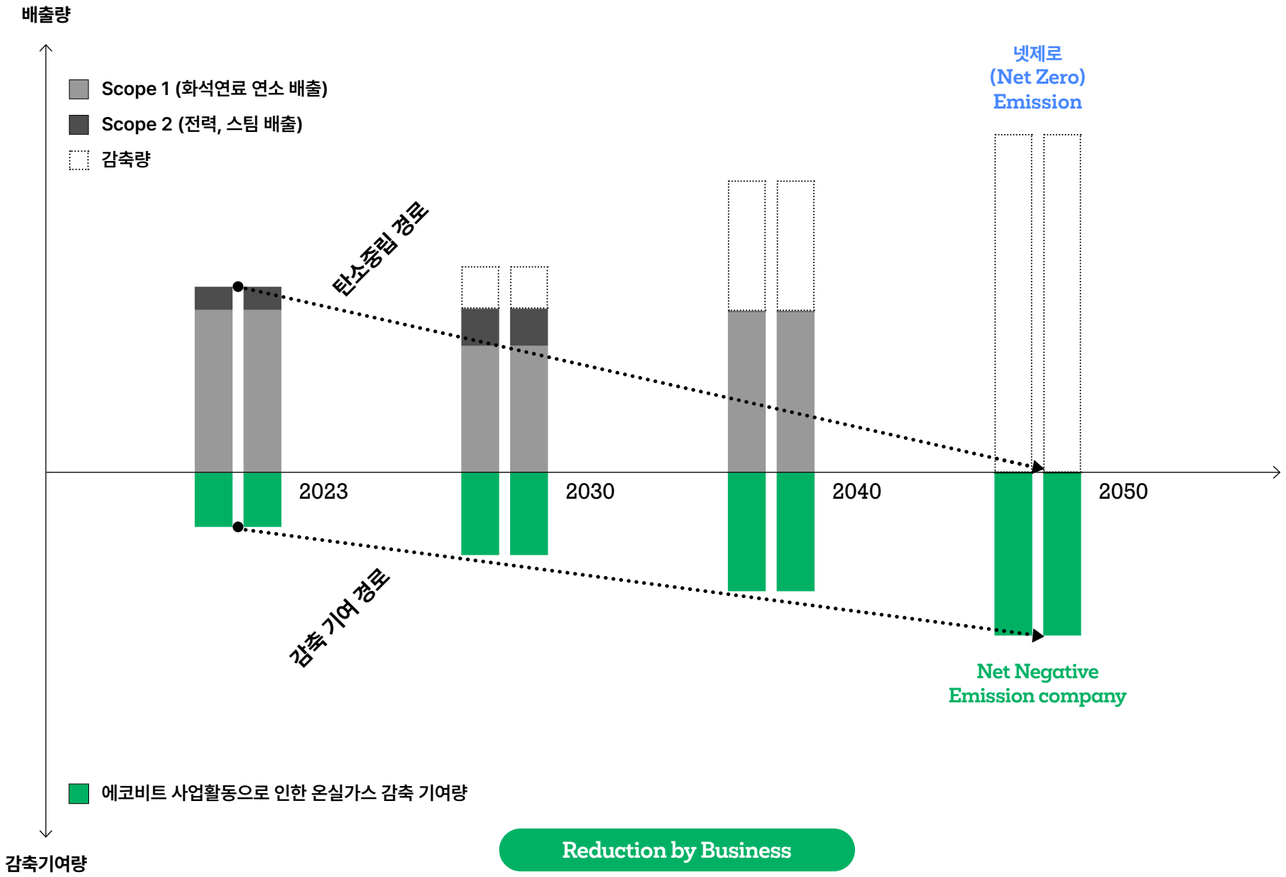
에코비트 전체 온실가스 배출량의 약 40%수준 감축 기여

기후변화 대응 및 온실가스 감축

지표 및 목표

Net Negative Emission

에코비트는 온실가스 감축 기여를 더하여 2050년 사업장 온실가스 넷제로(Net Zero)를 넘어 Net Negative Emission 기업으로서 온실가스 감축에 앞장서고자 합니다. 2050년 탄소중립 달성 뿐 아니라 국가 온실가스 감축에 기여함과 동시에 최근 여러 사회이슈로서 거론되는 자원 재순환까지 포괄하는 친환경기업으로 나아가고자 합니다.



Reduction by Business

1 2050년 탄소중립 달성 기업

- 2050년 탄소중립 달성을 위한 Scope 2 감축 및 Scope 1 감축으로의 확대 전략 보유
- 미래 에너지(수소 등) 및 신기술 도입 포텐셜 보유

2 국가 온실가스 감축 기여 기업

- 소각장 폐열로 생산하는 스팀, 전기 공급을 통한 각종 화석연료 사용 절감
- 국가 온실가스 배출량 감축에 기여

3 순환경제 기여 기업

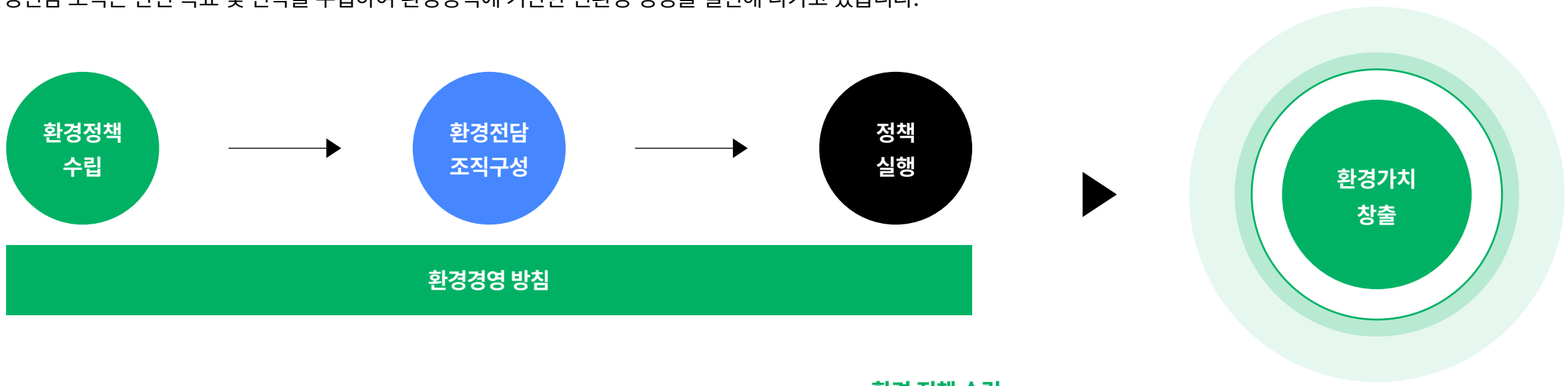
- 재활용 가능 폐기물 선별 확대
- 폐수 처리 후 복원을 통한 수자원 유지
- 폐자원 순환 관련 기업 활동 지속
- 오염토양 정화 후 배출

친환경 경영과 투자 및 개발

에코비트는 건강하고 풍요로운 미래사회를 위한 친환경가치를 창조하고 선도해 나가고자 합니다. 이를 위해서 친환경 경영에 대한 투자 및 개발을 추진하고 있습니다. 에코비트는 환경경영 방침을 마련하고 환경정책을 수립하였으며 에너지 절감 활동, 환경보호활동 캠페인을 진행하는 등 친환경 경영체계를 강화해 나가고 있습니다. 또한 이러한 체계를 토대로 자원 순환 전략을 마련하였고 이를 통해 순환경제를 실현하고 있습니다. 더 나아가 에코비트는 R&D센터를 운영하고, ISO 14001 인증을 받는 등 친환경 투자 및 개발을 위한 노력을 끊임없이 이어 나가고 있습니다.

친환경 경영 관리체계

에코비트는 환경가치 창출을 위한 노력으로 환경경영 방침이라는 큰 틀을 마련하였습니다. 이를 토대로 환경정책을 수립하고, BU별 환경 담당자들로 구성된 환경전담 조직은 이러한 정책을 실행해 나가고 있습니다. 이렇게 구성된 환경전담 조직은 관련 목표 및 전략을 수립하여 환경정책에 기반한 친환경 경영을 실천해 나가고 있습니다.



환경 경영 방침

에코비트는 친환경 경영 강화 및 환경가치 창출을 위한 환경경영 방침을 수립하고, 이를 홈페이지에 공개하여 친환경 경영을 향한 기업의 의지를 표명하고 있습니다.

모두를 위한 환경종합솔루션 제공	에코비트는 수처리, 폐기물, 자원순환, 신재생에너지 등 다양한 자원에 대한 환경솔루션 제공을 통해 협력사, 지역사회 등 이해관계자 모두가 만족하는 ESG 생태계를 구축하고 있습니다.
환경문화 조성	에코비트 전 임직원은 전기/종이 등 유한한 자원의 사용량 절감을 통해 자원 효율을 극대화하기 위해 노력하고 있으며, 대외적 환경보호 활동을 통해 내부의 환경문화를 대외적으로 전파하고 있습니다.
친환경 혁신을 위한 지속적인 투자	에코비트는 지속가능한 미래를 위해, 친환경 신사업 발굴 및 이에 대한 투자를 멈추지 않고 있습니다.
지역사회 신뢰 구축	에코비트는 사회적 책임을 바탕으로 지역사회와 소통하며 지역 문화행사 참여 및 지역사회 환경 개선을 통해 신뢰를 쌓아가고 있습니다.

환경 정책 수립

에코비트의 환경정책은 에코비트가 경영활동 및 전 Value chain 전반에서 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향을 최소화하고 지구 환경을 보호하기 위해 사회적 책임을 다하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 이 정책은 환경법규 준수, 기후 리스크 대응, 온실가스 및 에너지 관리, 자원 사용 효율화, 생물다양성 보전, 폐기물 및 폐수 관리 등을 포함하고 있으며, 이를 실행하기 위해 환경경영시스템 운영, 사업장 환경 관리, 친환경 제품 및 서비스 개발·유통, 협력사 선정 및 평가 등의 조치가 실시되고 있습니다. 해당 정책은 에코비트의 모든 계열사와 임직원에게 적용될 뿐만 아니라, 에코비트의 협력사, 고객 등 전 Value chain에 속하는 이해관계자들에게도 준수할 것을 권장하고 있습니다.

친환경 경영과 투자 및 개발

친환경 경영 전략

에코비트는 친환경 경영 실천을 위해 용수 재사용, 에너지 회수, 폐기물 재이용과 같은 자원 순환 및 에너지 절감 전략을 마련하여 사업 전반에 적용하고 있습니다.
에코비트는 자원 순환 효율성 제고를 위한 시설 투자 등으로 자원 순환의 중요성이 더욱 부각되는 추세에 대응하고 있습니다.

에너지 회수 및 절감

에코비트는 에너지 회수 및 절감 활동 등을 통해 에너지를 효율적으로 활용하고 있습니다.
에너지 BU에서는 회수된 스팀 에너지를 인근 수요처에 공급하거나,
내부에서 슬러지 건조 열원으로 사용하는 등 에너지를 재활용하여 순환 경제를 실현하고 있습니다.

에너지 BU 뿐만 아니라 다른 BU에서도 고효율 설비 사용, 태양광 설비 설치,
친환경 차량으로의 교체 등 다양한 에너지 절감 활동을 수행하고 있습니다.

Case

에너지효율목표제
우수사업장 인증 획득
—
㈜에코비트워터
국가산단 폐수사업소

㈜에코비트워터 국가산단 폐수사업소는 노후 장비와 내부 조명등을 에너지 고효율 신설 장비로 교체해 전기 사용량을 목표치 대비 4% 더 절감하였고 이 공로를 인정받아 지난 2020년부터 연속 3회 에너지효율목표제 우수 사업장으로 선정되었습니다.

에너지 절감 활동

구분	에너지 절감 활동
그린BU	•미사용시 조명 소등 •링브로워에서 터보브로워로의 교체를 통한 에너지 효율 향상 •구미, 충주 태양광 설치, 친환경차량으로 대체
에너지BU	•고전력 설비는 인버터 설비 사용 •스팀 슬러지 건조 및 스팀터빈 전력생산 •사업장 내 조명 LED교체
프리텍	•절수기 사용 •고효율 인버터 사용 및 친환경(LED)설비 적용
워터BU	•소화가스 정제로 도시가스 생산을 통한 탄소배출권 획득 •슬러지 건조시설 및 슬러지 재활용(발전소 보조연료 공급) •전력수급 수요제도(DR) 참여 및 전력 Peak 관리 시스템 •태양광 설비 설치 및 운영

폐기물 재이용 및 저감

에코비트는 폐기물 재이용 및 저감을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 에너지 BU에서는 폐기물 및 고형 연료를 재이용하여 에너지원으로 전력 생산 후 소내 전력으로 사용하고 있습니다.
또한, ㈜에코비트프리텍은 과대포장 억제, 톤백 재활용, 사업장 생활 폐기물 분리배출, 유해폐기물 배출량 감소 및 제로화를 위한 목표 설정 등을 통해 폐기물을 줄이고 있습니다.
한편, 워터 BU에서는 하수처리장에서 발생하는 슬러지를 재활용하여 발전소의 보조열로 사용하고 이를 통해 자원 순환에 기여하고 있습니다.

친환경 경영과 투자 및 개발

용수 재사용

에코비트는 산업 공정에 사용되는 공정수와 사용 후 발생된 폐수를 최대한 재활용하여 용수 사용량을 최소화하고 있습니다. 특히, ㈜에코비트워터에서는 하수를 처리한 물을 다시 공업용수로 사용할 수 있도록 하는 재이용시설 운영을 통해 고품질의 공업용수를 공급 할 예정 입니다. 또한, 장내 재이용수는 세척, 청소, 약품 희석 등의 목적으로 사용되며, 장외 재이용수는 하천의 유지, 도로 청소, 농업용수 등으로 사용됩니다.

저공해 차량 및 시설 투자

에코비트는 전사적으로 전기 및 하이브리드 차량을 업무용 차량으로 도입하여 운영하고 있습니다. 또한, 오염물질 배출 저감을 위한 방지시설의 신설, 증설, 보수에도 지속적으로 투자하고 있습니다. 이처럼 에코비트는 저공해 차량 운영을 확대하고 노후화된 설비를 교체함으로써 연료 및 공정 효율성을 높여 환경 부담을 감소시키는 데 기여하고자 합니다.

— 저공해 차량 운영

전체 차량* 수

* 업무용 및 공용 차량

107 대

저공해 차량 (전기 및 하이브리드 차량) 수

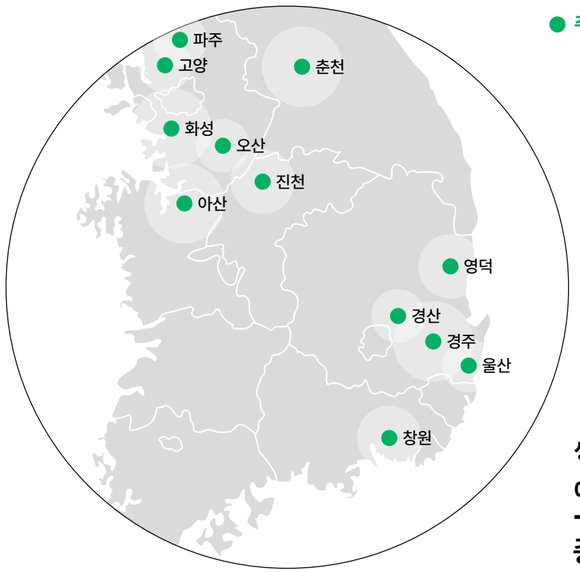
49 대

저공해 차량 비율

45.8%

생물다양성 보호

에코비트는 환경 정책에 생물다양성 보호 정책을 포함시켜 전사적으로 생물다양성 관리를 강화하고 있습니다. 2023년에는 생물다양성 보호 지역 또는 민감 지역과 그 근교에 소재한 사업장을 파악하고자 에코비트 사업장 반경 15km 이내의 생물다양성 보호구역 종류를 철저히 파악하였습니다. 이를 통해 에코비트의 57개 사업장이 생물다양성 보호구역 또는 인근에 위치해 있어 관리가 필요함을 확인하였고, 더 나아가 주요 보호구역으로 도출된 수원함양 보호구역 제1종, 야생동물 보호구역, 습지보호구역-갯벌을 중점적으로 관리해 나갈 예정입니다.



● 주요 보호구역

① 수원함양보호구역제1종
② 야생동물 보호구역
③ 습지보호구역-갯벌

생물다양성 보호구역 위치 에코비트 사업장

총 57 개소

친환경 경영과 투자 및 개발

친환경 기술개발

환경 기술 관련 다양한 특허 보유

에코비트는 환경 기술과 관련된 다양한 특허를 보유하고 있습니다. 에코비트의 대표 수처리 기술인 ECORBIT DAF(용존공기부상법)는 하수 오염물질 중 하나인 총인을 약품으로 응집시키고 미세 버블을 이용해 수면으로 띄워 제거하는 기술로, 설비 설치 면적을 줄이고 전력 사용량을 기존 대비 최대 40%까지 줄일 수 있습니다. 한편, 에코비트 MBR 공법은 환경부의 환경신기술 인·검증을 받은 기술로, 이 기술을 통해 하수에 포함된 오염물질인 유기물, 질소 및 인 등을 효율적으로 처리할 수 있습니다. 토양 정화와 관련된 주요 기술로는 오염된 토양을 고압의 물로 세척해 오염물질을 분리시켜 깨끗한 토양만 남기는 '토양 고압 세척 기술'과 오염된 토양에 간접적으로 열을 가해 VOC(휘발성유기화합물질)를 날려보내는 '저온열탈착 기술' 등이 있습니다. 또한 특허 받은 미생물을 이용한 유류 오염 토양 정화 기술, 용지 내 화학적 산화 정화를 위한 실시간 현장조사와 복원 기술을 활용한 토양 정화 종합 관리 시스템(TMSR)도 보유하고 있습니다.

Case

폐기물 수집운반의 처음부터 끝까지, '쓰담' 2.0 개발

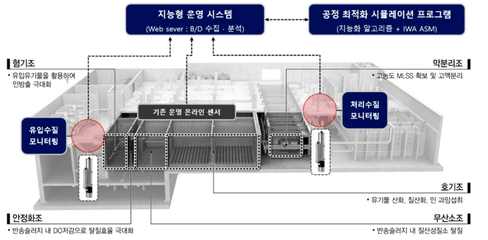
에코비트는 폐기물 수거 경로를 자동화하여 운행 중인 차량의 경로를 실시간으로 추적하고 모니터링할 수 있는 '쓰담' 2.0을 2023년 새로 개발하였습니다. 이를 통해 운전자는 경로 정보를 쉽게 확인하고 관리할 수 있어 탄소 배출을 기존보다 저감하는 최적의 경로로 폐기물을 수거하고 운반할 수 있습니다.

미래 환경 사업을 위한 개발

에코비트는 미래의 환경사업을 위한 연구 개발에 투자하고 있습니다. 특히, ㈜에코비트프리텍은 그간의 다양한 전기차 폐배터리 전처리(이차전지 분해·분리 및 블랙매스 추출) 경험을 토대로 R&D 국책과제를 수행하여 불순물은 최소화하면서 블랙매스의 회수율은 높일 수 있는 공정기술을 개발하는 등 이차전지 재활용 분야의 기술 경쟁력을 키워가고 있습니다. 또한, ㈜에코비트프리텍은 2023년 국내 최대규모의 이차전지 산업 전문 전시회 '2023 인터배터리'에 참가해 이차전지 재활용 사업을 소개하였습니다. 이처럼, 앞으로 에코비트는 수처리 기술과 토양정화 기술 관련 연구분야를 넘어서서 폐기물 처리와 재활용 기술로 연구개발 분야를 확장해 나갈 예정입니다.

Case

㈜에코비트워터, AI 기반 스마트 수처리 시스템 'AIBROs' 개발



㈜에코비트워터는 2023년 6월 AI 기반의 수처리 시스템 AIBROs를 개발하였습니다. AIBROs는 IoT 수질 모니터링 센서 및 AI 기술을 활용하여 하·폐수처리 공정의 효율성을 높이고, 방류수질을 예측하여 이상 상황 발생 시 조기 대응을 도와줍니다. ㈜에코비트워터는 해당 기술을 테스트한 결과 송풍량을 19% 절감하고, 질소제거율을 11% 상승시켰습니다. 또한, 미생물에 공급되는 송풍량을 줄이면서 전기 사용량을 감소시키는 등 에너지 절약 및 탄소 저감 효과도 확인되었습니다. 현재 AIBROs 기술의 도입이 가능한 사업장을 검토 중에 있습니다.

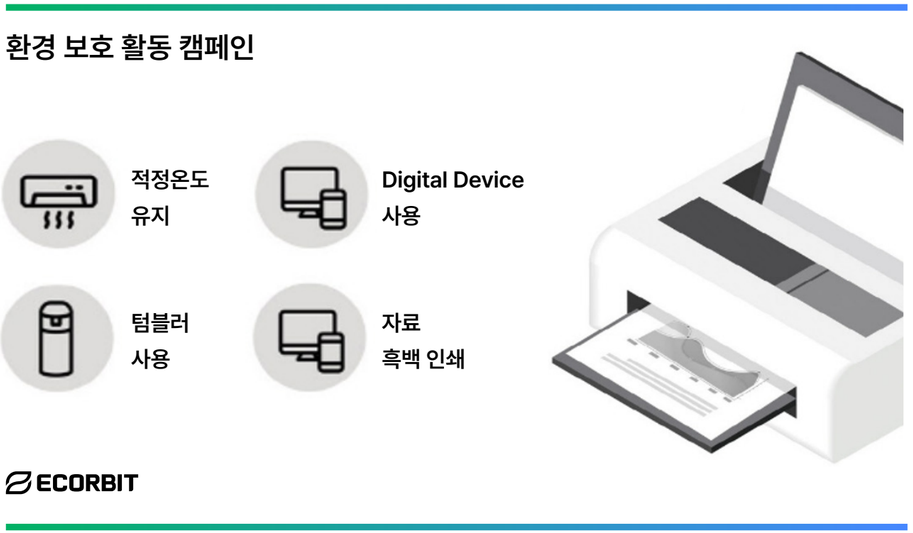
친환경 경영과 투자 및 개발

친환경 경영 활동

에코비트는 친환경 경영을 강화하고자 사내 '환경 보호 활동 캠페인'을 실시하였습니다.
이 캠페인은 '일회용품 제로', '페이퍼리스', '친환경 사회공헌'으로 나뉘어져 있습니다.

종이컵 대신 개인 텀블러 사용을 장려하는 '일회용품 제로' 캠페인을 통해
연간 약 12만 5천개의 종이컵 사용 감소 효과가 추정되며, 종이 사용을 줄이기 위한
'페이퍼리스' 캠페인 등을 통해 탄소 저감 노력을 이행하고 있습니다.

에코비트는 이번 캠페인을 통해 일회용품 사용을 줄이고 탄소 중립을 추구하는
친환경 경영 활동을 지속해 나갈 것입니다.



친환경 금융 조달

에코비트는 녹색대출을 활용하여 친환경 투자 재원을 확보하고 있습니다.
이러한 에코비트의 녹색대출은 대출시장협회(LMA)의 녹색대출원칙(GLP:Green Loan Principles),
국제자본시장협회(ICMA)의 녹색채권 원칙(GBP:Green Bond Principles) 및 대한민국
환경부의 녹색채권 가이드라인 부합여부에 대해 NICE신용평가㈜ 및 한국신용평가㈜로 부터
2022년 5월 25일에 사전 인증을, 2023년 12월 14일에 사후 인증을 받았습니다.
2022년에 이루어진 1,800억 원 규모의 녹색대출은 신규 매립장 토지 확보를 통한
안정적인 폐기물 처리 등을 위해 사용되었습니다.

환경경영시스템 운영

㈜에코비트, ㈜에코비트워터, ㈜에코비트엠앤에스, ㈜에코비트프리텍은 ISO 14001
국제표준 환경경영시스템 인증을 획득했습니다. 해당 회사들은 이를 통해 환경법규 위반 가능성을
줄이고 환경방침을 체계적으로 실행하여 이해관계자들로부터 환경경영의 투명성과 신뢰성을
확보해 나가고 있습니다.

에코비트 ISO 14001

ISO 14001 >>

환경법규 준수 및 오염물질 관리

에코비트는 환경 관련규제들을 지속적으로 모니터링하고 환경법규를 준수하는 환경을 조성하고 있으며, 각 BU별로 오염물질 관리를 강화하는 등 환경오염을 최소화 하고자 노력하고 있습니다.

환경법규 대응 조직

에코비트는 전사적으로 국내외 환경법규의 변화 등 정책적 위험에 대응하고 있으며, 이를 위해 관련 규제와 정책을 지속적으로 모니터링하고 잠재적인 사업 리스크를 파악하고 있습니다. 각 BU의 관련 부서들은 해당 환경법규에 대응하기 위해 적극적으로 커뮤니케이션하고 있습니다. 또한 에코비트는 신규 사업 추진 시 환경 영향평가를 수행하여 해로운 환경 영향 및 리스크를 최소화하는 방안을 수립하여 시행하고 있습니다.

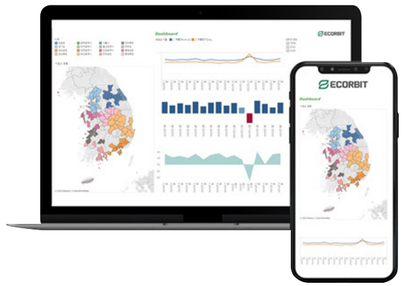
오염물질 데이터 관리 전략

에코비트는 ESG 데이터 관리 플랫폼을 활용하여 수질 및 대기오염물질 등 오염물질에 대한 데이터를 투명하게 관리하고 있습니다. 에코비트는 법규에서 요구하는 기준보다 더 강화된 배출 허용 기준을 수립하여 오염물질 저감 계획을 마련하고 자가 및 위탁 측정을 통해 오염물질이 법적 허용치 이하로 배출되도록 관리하고 있습니다.

특히, ㈜에코비트워터에서는 자체적인 데이터 관리시스템을 구축하여 오염물질 배출과 처리시설 효율을 체계적으로 관리하고 있으며, ㈜에코비트워터의 21개 시험실은 2023년 미국 환경자원협회에서 전 세계 시험기관을 대상으로 측정 분석 자료의 신뢰성 및 정확성 등을 검증하는 국제공인숙련도평가에 참여해 최우수 등급 인증을 받았습니다.

Case

환경 데이터 분석 강화를 위한 '태블로' 도입



*** 태블로**
글로벌 데이터 분석 전문기업 세일즈포스가 제공하는 데이터 분석 플랫폼

에코비트는 2023년 환경 데이터 분석 강화를 위해 '태블로'를 도입하였습니다. '태블로'는 복잡한 데이터를 분석해 그래프 또는 대시보드 형태로 한 눈에 이해되도록 시각적으로 재구성하는 역할을 합니다. 에코비트는 '태블로'를 활용하여 수처리 사업소 운영 데이터 및 폐기물 소각량, 매립량, 설비 가동률 등 주요 환경 데이터를 분석해 강화되는 환경규제에 효율적으로 대응하고자 합니다.

환경법규 준수 및 오염물질 관리

환경법규 준수

환경사고나 환경법규 위반과 같은 리스크를 예방하기 위해 법무/컴플라이언스팀에서는 주기적으로 법령 모니터링을 실시하여 에코비트에 적용되는 관련 법령의 재개정 사항을 공유하고 있으며 각 BU의 법규 위반 및 준수 현황을 파악하고 있습니다.

— 에코비트의 환경법규 위반 현황

환경법규 위반*건수	* 1,000만원 이상 과태료
2022년	0건
2023년	0건

오염물질 저감 활동

에코비트는 환경 유해요인 별 다양한 오염물질 저감 활동을 통해 환경 보호에 힘쓰고 있습니다. 특히, 에너지 BU에서는 질소산화물의 90%이상을 줄일 수 있는 선택적 촉매 환원(SCR) 설비를 모든 사업장에 설치하였습니다.

— 환경 유해요인별 오염물질 저감 활동

구분	오염물질 저감 활동
대기오염물질	• (에너지BU) 대기오염물질 저감을 위해 SCR, SNCR, SDR, 여과집진기, 세정탑 등 방지시설 도입
수질오염물질	• (워터BU) 지능화 하·폐수처리 기술개발을 통한 질소처리효율 증대
	• (워터BU) 현장여건을 고려한 응집제 선정 및 주입위치 최적화로 약품사용량 감소 및 수질 향상
	• (그린BU) 침출수 발생 저감을 위하여 가설차수막 (천막) 설치
	• (그린BU) 침출수처리시설 (생물학적처리, 물리화학적처리 공정 등)운영 (창원, 구미, 포항, 청주)
	• (그린BU) 침출수처리시설 개보수 실시 및 R&D센터 용역(T-N저감) 진행 (창원)

Social

48 사업장 안전보건 Material
56 인권 경영 Material
60 인적 자원 관리
66 협력사 관리 Material
70 지역사회 상생 Material

사업장 안전보건

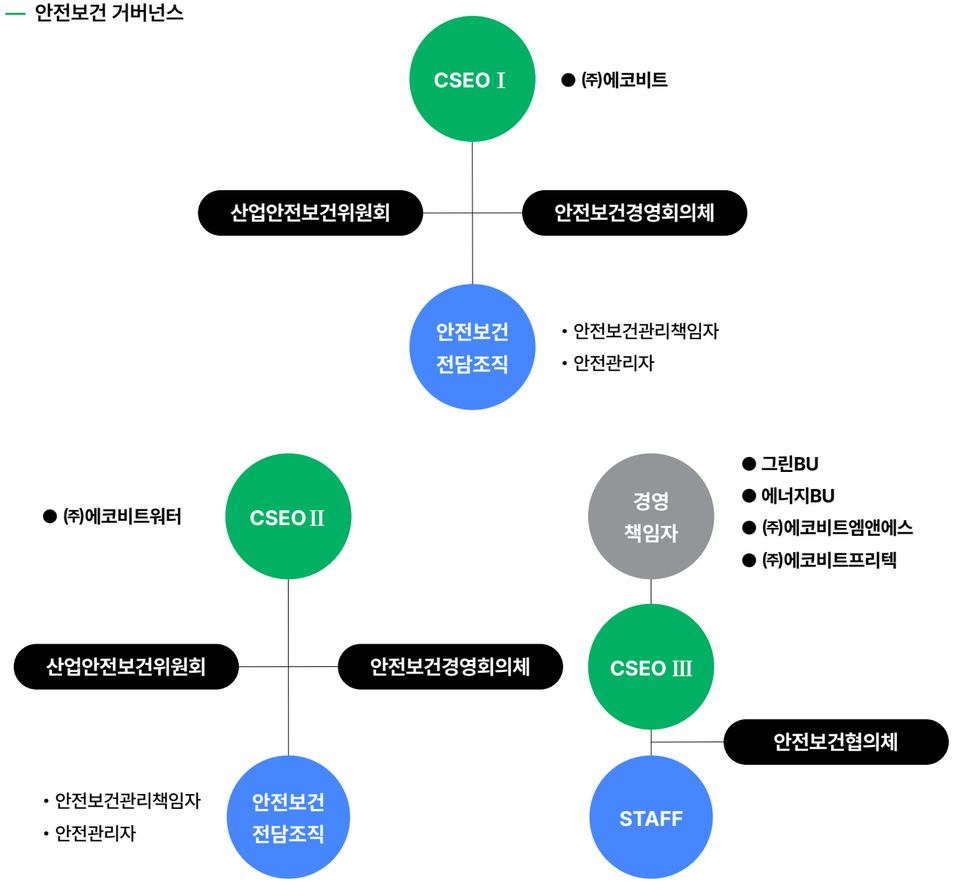
에코비트는 효율적인 안전관리 체계 구축과 지속적 소통으로 위험요소를 제거하고, 사전예방을 통해 무재해를 달성하며, 법규 및 규정 준수를 통해 기업가치를 향상시키고자 안전관리 조직 및 방침을 수립하여 안전보건 전략을 실행하고 있습니다. 뿐만 아니라 안전보건 관련 리스크를 사전에 식별하고 관리하기 위하여 위험성 평가를 수행하며, 신속하고 체계적인 위험 대응 절차를 통해 비상사태 및 중대재해가 발생하였을 때 피해를 최소화하고 재발 방지를 위한 대책을 수립하고 있습니다.

안전보건 거버넌스

에코비트는 안전보건 관리 업무 수행을 위해 산업안전보건법, 중대재해처벌법에 의거한 안전관리 조직을 구성하였습니다. ㈜에코비트와 ㈜에코비트워터는 최고안전환경책임자(CSEO Ⅰ, Ⅱ)를 선임하였으며, 기타 자회사는 경영책임자(각 법인 대표)를 안전보건 업무 총괄자로 선임하고 이를 지원하는 CSEO Ⅲ를 선임하였습니다. CSEO Ⅰ, Ⅱ는 매년 이사회에 안전보건에 관한 계획을 보고하며 진행경과와 이슈사항을 점검하고 있습니다. 또한, 안전보건 전담조직을 운영하여 안전보건 관련 업무를 이행합니다.
이외에도 ㈜에코비트와 ㈜에코비트워터는 안전보건에 관한 중요한 사항을 노사가 함께 심의할 수 있는 조직인 산업안전보건위원회와 안전관리 조직과 사업소의 원활한 의사소통을 위한 안전보건 경영 회의체를 운영하고 있습니다.

구분	역할
CSEO Ⅰ, Ⅱ 및 각 법인 대표	• 안전보건관리체계 구축 및 이행 - 인력, 필요한 예산 편성 및 실적 확인 - 유해·위험요인의 개선 이행 및 조치 • 재발방지대책 수립 및 이행 • 개선 시정 명령 이행 • 관계법령에 따른 관리상의 조치
CSEO Ⅲ	• 안전보건 프로세스 개정/관리 • 안전관리 점검 및 이행 • 중대재해 예방을 위한 점검 및 조치
안전보건 전담조직	• ISO 인증 및 관리 • 안전보건관련 업무 - 운영/시공현장 안전관리 점검/이행 - 신규사업소/고위험 작업 시 안전점검 • 중대재해 예방을 위한 점검 및 조치

— 안전보건 거버넌스



사업장 안전보건

안전보건 경영방침

에코비트는 임직원에게 안전의식을 고취하고 자율 안전문화를 정착하며 자기 규율 예방체계를 확립하기 위해 "EAGLE 365" 안전 슬로건 및 경영방침을 수립하였습니다.

에코비트의 안전보건 경영방침은 전 임직원에게 적용되며, 업무상으로 사업장 내에 출입하는 모든 근로자와 협력사에게도 동일하게 적용하고 있습니다.

Mission	**효율적인 안전관리 체계 구축과 지속적 소통으로 위험요소 제거 및 사전예방을 통해 무재해를 달성하고 법규 및 규정 준수를 통해 기업가치를 향상시킨다.**	
Slogan	Eagle 365	
3대 핵심가치 ECO	Efficiency (효율)	• 안전보건 프로세스 및 지침서를 통한 효율적인 안전보건 System 구축
	Communication (소통)	• 본사와 사업소, 사업소간 직원들의 원활한 의사소통을 통한 개선활동 실시
	Observance (준수)	• 법규 및 규정 준수를 통한 당사의 사회적 신뢰도 향상
5대 안전보건방침 EAGLE	Education (교육)	• 안전보건 교육 과정 계획 및 실시를 통한 안전보건 역량 강화
	Autonomy (자율)	• 지속적인 개선 및 실천으로 자율안전 문화 정착
	Guideline (지침)	• 프로세스와 지침 및 규정 등의 준수를 통한 원리원칙에 입각한 설비 운영
	Legality (적법)	• 안전보건관련 국내외 법규 준수를 통하여 기업의 사회적, 윤리적 책임 이행
	Elimination (제거)	• 위험성 제거를 통해 임직원의 건강과 삶의 질 향상

안전보건 소통

안전보건 경영 회의체

㈜에코비트와 ㈜에코비트워터는 안전관리 조직과 사업소 간의 원활한 의사소통으로 전사적인 안전보건경영을 활성화하고자 안전보건 경영 회의체를 운영하고 있습니다. 회의에서는 각 사업소의 안전보건 경영체제 운영실태, 사내/외 안전보건 정책 업데이트 사항 공유, 각 사업소 별 세부 추진 계획의 점검 및 지원, 그리고 각 사업소에 접수된 안전 신문고 조치 현황 등이 논의됩니다. 정기회의는 대면 또는 비대면으로 분기별 1회 개최되며, 필요 시 임시회의가 개최됩니다.

안전 신문고 운영

에코비트는 안전 신문고 제도를 운영하여 사업장에서 근로자들의 안전과 보건에 대한 의견을 상시로 접수하고 있습니다. 매월 최소 1회는 신문고에 접수된 내용을 확인하고, 그 중 재해 예방에 필요하다고 인정되는 사항에 대해 개선 방안을 도출하여 적극적으로 이행하고 있습니다. 안전진단팀은 분기마다 안전보건 경영 회의를 통해 신문고 접수 이행 현황을 점검하고 있으며, 점검 결과는 CSEO에게 보고되어 필요한 조치가 취해지도록 하고 있습니다. 2023년에는 총 33건의 안전 신문고 접수가 있었고, 조치율은 100%를 달성하였습니다.

안전 신문고 접수

33 건

조치율

100%

사업장 안전보건

안전보건 교육

에코비트는 전 임직원의 안전보건 의식 수준 고취를 위해 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 안전보건 교육은 ISO 9001, 14001, 45001 교육 훈련 관리 프로세스에 따라 시행되고 있으며, 안전보건경영시스템 도입에 따른 프로세스와 지침서에 대한 교육, 안전관련 직무 교육, 안전보건 관련 법규 교육 등으로 구성되어 있습니다.

전사 차원으로는 신규입사자, 승진자, ECLP(Ecorbit Competency Level-up Program), 현장리더 교육 시 안전보건에 대한 기본적인 교육을 수행합니다. 안전진단팀은 법정교육 외 자체적으로 교육계획을 수립하여 권역별 안전담당자 교육을 추가로 실시 중 입니다. 또한, 수시로 위험성 평가 교육, 신규 사업장 안전 교육, 사고사례 전파 등을 진행하여 현장의 안전보건 사고 예방을 위한 전문 지식을 습득하도록 합니다. 한편, 사업소에서는 별도로 연간교육훈련 계획을 수립하여 사업장 임직원을 대상으로 정기 안전 교육을 실시하고 있으며, 비상사태 대응 훈련, 중대재해 대응 훈련, CPR 교육 등 각 사업소 별 상황에 적합한 안전보건 교육을 이행하고 있습니다.

교육과정명	대상	교육내용	이수인원	교육시간
입사시 안전교육	신규 입사자 (경력직포함)	• 안전 및 보건 관리계획 • 안전보건 프로세스	476명	1시간/인
승진시 안전교육	승진자		103명	1시간/인
ECLP 안전교육	해당 직급		412명	1시간/인
현장리더 안전교육	현장소장/ 부문장		310명	1시간/인
권역별 안전담당자 교육	안전보건 담당자	중대재해처벌법에 대한 이해 등	118명	6시간/인

안전보건 캠페인

에코비트는 근로자들의 자기규율 예방 체계를 구축하여 자율안전문화를 정착시키고자 분기마다 안전보건 캠페인을 운영하고 있습니다. 2023년에는 근무 요일 별 안전 목표를 부여하여 사업소 안전 활동을 체계화하고, 근로자의 작업 중지권을 홍보하였으며, 무재해 달성 목표와 세부 추진계획을 공유함으로써 근로자들의 참여를 도모하였습니다.
특히 2분기에는 현장 시설을 개선하고 불안전한 행동을 제거하여 무재해를 실현하기 위한 GO! Zero Hazard(3GO·5C) 캠페인을 전 사업장을 대상으로 실시하였습니다.

앞으로도 에코비트는 사업장의 안전 사고를 사전에 예방하기 위해 지속적인 안전보건 문화 조성 활동을 이행해 나갈 계획입니다.

3GO 5C 운동

GO!
Zero Hazard!

독수리의 날카로운 발톱처럼
위험요소를 제거하고
넓은 시야와 같이
365일 안전을 살펴보자!

3GO 운동
- 1GO 눈으로 확인하GO!
- 2GO 머리로 생각하GO!
- 3GO 몸으로 실천하GO!

+

5C 운동
- Correctness 복장단정
- Clearance 정리정돈
- Clearing 청소청결
- Checking 점검확인
- Concentration 전심전력

사업장 안전보건

작업환경 관리

에코비트는 근로자들의 안전과 건강을 위하여 작업환경을 철저히 관리하고 있습니다. 분진, 소음, 진동 등과 같은 유해인자에 근로자가 노출되지 않도록 작업 환경을 철저히 관리하고 있으며, 근로자가 작업하는 장소를 항상 청결하게 유지하고 작업 시 발생되는 폐기물은 폐기물 관리 관련 법령 및 내부 규정에 따라 관리하고 있습니다.

또한, 인체에 해로운 물질이나 악취가 나는 물질 등으로 오염될 우려가 있는 작업장의 바닥이나 벽은 수시로 세척하고, 화학물질 및 이를 함유한 원·부재료를 사용, 운반 또는 저장하고자 할 때에는 제조업자 또는 수입업자로부터 물질안전보건자료(MSDS)를 입수하고 적정한 안전조치를 실시하고 있습니다.

이외에도 부상자의 응급치료에 필요한 구급용구를 작업장에 항상 비치하고 있습니다. 에코비트는 근로자를 위하여 보다 더 나은 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

보건 관리

에코비트는 사업장 근로자를 위한 보건 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 산업안전보건법 시행규칙에서 정한 유해인자에 노출되는 근로자를 대상으로 특수건강진단을 실시하며, 그 외 배치 전, 수시, 임시 건강진단 관련 사항은 산업안전보건법을 준용하여 실시됩니다. 한편, 사고 발생 시에는 심리상담프로그램이 운영되며, 건강이상자나 소견자가 발생할 경우에는 건강이상자 케어 활동을 진행하고 있습니다.

Case

스마트 안전관리 솔루션 도입

㈜에코비트에너지경주 사업장은 2023년 작업 현장 근로자들의 불안전한 행동을 예방하고, 현장 내 위험 요소를 제거하여 보다 안전하고 안심할 수 있는 사업장을 만들기 위해 사물인터넷(IoT) 기반의 스마트 안전관리 솔루션을 도입하였습니다. 스마트 바디캠을 통해 작업자의 시야와 위치, 음성을 관제실에 실시간으로 공유하고, 작업복에 탑재된 SOS기능을 통해 관제실에서 작업자의 상황을 명확하게 인지하고 가이드라인을 제시하는 것이 가능해졌습니다. 또한, 지게차 충돌방지 솔루션과 AI 운전자 행동분석 솔루션을 통해 작업자와 운전자의 안전을 강화하였습니다. 앞으로 에코비트는 작업자들의 안전과 근로환경 개선을 위해 스마트 안전관리 솔루션 도입 사업장을 확대해 나갈 계획입니다.

사업장 안전보건

Risk. 1

활동에서 발생할 수 있는 모든 위험

위험성 평가

에코비트는 현장 건설활동, 환경기초시설 운영활동, 사무활동 및 공중시설과 관련된 모든 활동에서 발생할 수 있는 유해하고 위험한 요소를 식별하고 관리하기 위해 위험성 평가를 수행합니다. 위험성 평가는 안전보건법규 및 기타 요구사항, 작업환경 현황, 재해 및 사고 발생 현황 등을 종합적으로 고려하여 진행되며 위험성 평가를 통해 위험 요인 별 결정된 각 위험성 등급에 따라 조치를 취하여 안전 리스크를 최소화합니다. 신규 공사 현장이나 운영 사업장에서는 업무 개시 후 30일 이내에 반드시 평가를 실시하며, 공사 현장의 경우에는 매월 1회 이상, 운영 사업장의 경우에는 매년 1회 이상 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 고위험/외주 작업 전 또는 신규 설비를 도입하는 경우, 아차사고나 산업재해 발생 시 필요에 따라 위험성 평가를 실시하고 있습니다.

Risk. 2

자연재해, 사회재해, 시설물재해

비상사태 대응

에코비트는 자연재해, 사회재해로 인하여 환경기초시설 운영사업소 및 공사현장에서 발생될 수 있는 비상사태와 시설물 운영 또는 시공현장에서 발생될 수 있는 잠재적, 실제적 비상사태에 대비하여 비상사태 관리 프로세스를 구축하였습니다. 비상사태 발생을 사전에 방지하고자 비상사태 별 예방활동을 시행 중이며, 비상사태가 발생하더라도 그 피해를 최소화하기 위해 대응활동을 마련하였습니다. 실제 비상사태 발생 시에는 비상사태 대응 프로세스에 따라 필요한 조치를 취해야 하며, 비상사태 종료 후에는 발생 원인을 파악하고 재발 방지를 위한 대책을 수립하여야 합니다.

Risk. 3

중대재해, 중대산업재해, 중대시민재해

중대재해 대응

중대재해처벌법 시행 및 중대재해 감축 로드맵 발표 등 정책적인 변화에 대응하기 위해 에코비트는 2021년 중대재해처벌법 컴플라이언스 시스템을 구축하였습니다. 이에 따라 안전보건 조직을 고도화하였고, [비상사태 관리 프로세스], [안전사고 유형별 절차서] 개정과 [비상계획서] 제정을 통해 중대재해 대비 대응절차를 마련하였습니다. 또한, 현재는 고도화된 시스템에 따라 중대재해 발생 대응절차를 운영하고 있으며, 반기마다 실시해야 하는 이행현황 점검도 분기마다 실시하고 있습니다. 이에 따라 중대재해 발생 시에도 신속하고 체계적인 대응절차를 통해 피해를 최소화할 수 있습니다.

사업장 안전보건

안전보건 경영 시스템 운영

㈜에코비트, ㈜에코비트워터, ㈜에코비트엠앤에스는 2009년에 ISO 9001(품질), 14001(환경)을 인증서를 취득 하였으며, 2012년에는 ISO 45001(안전보건) 인증 받아 국제규격의 요건을 충족시키는 경영시스템을 10년 이상 운영하고 있습니다. 또한, 상반기 내부심사와 하반기 지도점검을 실시하여 해당 국제 규격의 요건을 충족하고 있는지를 확인하고, 경영시스템에 따른 환경/품질/안전 활동의 실행 여부를 점검하여 미흡한 사항에 대하여 지속적으로 개선함으로써 시스템의 적합성, 적절성 및 유효성을 보장하고자 노력하고 있습니다.

에코비트 ISO 45001

사업소 지도점검

에코비트는 운영 및 관리하는 모든 환경기초시설에 대하여 사업소 지도점검을 매년 정기적으로 수행하고 있습니다. 사업소 안전담당자의 명확한 R&R을 수립하여 안전보건 역량을 강화하고, 중대재해처벌법에 따른 안전보건관리 체제 구축 등 각 사업소의 안전보건 관련 업무 수행상태를 평가하여 유해·위험요인을 파악하고 개선 조치함으로써 산업재해를 예방합니다.

— 비상사태 관리 프로세스 내 유형별 예방활동 및 대응활동

비상사태	발생방지 예방활동	발생시 대응활동
화재	전 직원 소방교육 및 정기훈련	자위소방조직에 의한 화재 진화
홍수범람	부지경계선의 수로내 퇴적물 수시 확인	배수로 확보 및 방재장비 준비
붕괴	동바리/거푸집 설치상태 점검, 콘크리트 타설방법 및 순서 준수여부 확인 토사붕괴 방지를 위한 사면 안정성 확인 및 지표면 과다하중 여부 점검 등	2차 붕괴 방지조치 후 복구
지반침하	지하수위 점검, 인접구조물 상태 확인, 지하 매설물 확인 등	가스관, 전기 차단 등 조치 후 복구
태풍	-	날림방지 조치 및 대피
가스누출폭발	취급자 안전교육 및 가스 설비, 취급기구 점검	화기 제거 및 환기
위험물누출	보관소 관리철저 및 취급자 교육	수로유입 차단 후 방제작업
환경/안전시설이상	환경/안전시설의 정기점검 및 보전	작업중지 후 보수
폭우	급격한 유입수의 상태확인 및 수문상태 확인	처리가능물량 유입후 하천으로 월류
지진	주기적인 지진 대피 훈련 실시	건물붕괴 점검 실시 및 2차피해 예방
중대재해	-	근로자의 작업중지, 근로자 및 시민의 대피, 위험요인 제거, 구호조치, 피해방지 조치 등 2차 피해 예방을 위한 정기적 훈련 실시
기타	유형별 특징에 따른 발생방지 예방활동과 발생시 대비활동	

사업장 안전보건

합동안전점검

에코비트는 사업소의 안전보건 관리 현황을 점검하고 사고 발생을 방지하고자 2023년 감사팀과 안전진단팀이 협업하여 합동안전점검을 실시하였습니다.
주요 152개의 사업소에 대하여 합동안전점검을 실시하였고 그 결과 사업소의 위험요인을 발굴하여 지적사항에 대해 2023년말 기준 97% 조치 완료하였고 지속적인 개선 노력을 기울이고 있습니다.

이외에도 합동안전점검시 안전 담당자 교육을 실시하여 안전의식을 고취하였습니다.
에코비트는 앞으로도 합동안전점검을 2년마다 정기적으로 수행할 계획입니다.

— 합동안전점검 내용 및 조치 현황

진단 사업소

하수	폐수	소각	건조	음식물	분뇨	기타
77	15	20	6	5	7	22

조치 이행률

구분	떨어짐	넘어짐	끼임	맞음	감전	화재	기타	계
조치 이행률	94%	98%	96%	89%	100%	96%	99%	97%

Case

외부안전진단컨설팅 – 정밀시설안전진단 프로젝트

2023년 한국안전환경과학원과 안전진단팀이 함께 진행한 외부안전진단컨설팅은 고위험요인 노출 사업 분야 사업장, 사업분야별 대표·특별 공정 위주의 사업장 등을 포함하여 총 63개의 사업소에 대해 실시되었습니다. 이 프로젝트의 주요 목적은 각 사업장 내의 개선 필요사항 및 위험 요소를 파악하여 제거함으로써 직원들의 안전을 보장하고 산업재해 및 중대한 산업사고 발생 가능성을 최소화하는 것이었습니다.

각 사업소의 소장, 안전보건담당자 및 본사 안전진단팀의 참여하에 현장의 전 공정에 대한 정밀점검을 실시하였습니다. 점검 이후에는 현장에서 교육 및 평가 활동을 통해 진단 내용에 대한 이해도를 높였으며, 주요 위험요소에 대한 사례 공유와 정보 전달을 위해 진단 대상 사업소 전체에 대한 화상교육도 추가로 시행하여 안전담당자의 역량을 강화했습니다.

최종 진단결과, 개선 필요 사항에 대하여 2023년말 기준 87.2%의 조치율을 달성하였으며 미조치 건에 대해서는 계속하여 조치 중인 상태입니다.

사업장 안전보건

2024년 안전보건 추진 계획

에코비트는 2024년도 안전보건 활동을 체계적으로 추진하기 위해 산업재해 예방 및 안전보건경영수준 향상, 안전보건 시스템의 구축, 그리고 자율안전문화의 정착이라는 네 가지 항목에 대한 세부 계획을 수립하였습니다. 전사적 안전보건 역량 향상을 위해 전 임직원에 대하여 안전보건 교육을 강화할 계획이며 건설 현장 위험성 평가의 데이터베이스화 및 안전 직책자 현장 순찰을 강화하여 안전한 작업 환경을 조성하고자 합니다. 마지막으로, 자율안전문화 정착을 위하여 전사 캠페인 등을 확대 실시할 계획입니다.

지표		2023년 실적	2024년 계획
산업재해 예방	FATR	0	0
	LTIR	0.58	0.36
	TRIR	1.42	1.30
안전보건경영수준 향상	위험성 평가	실질적 위험성 평가 실시	실질적 작업 위험성 평가 내실화 (근로자 참여 강화 및 DB화)
	안전보건 역량	-	사업소 점검시 전직원 안전보건 교육 실시
안전보건 시스템의 구축		분기별 안전보건 경영회의 실시 안전보건 활동 전산화 작업허가서 전산 시스템 구축	건설현장 위험성 평가 DB화/배포 안전직책자 현장 순찰 강화 관리감독자 안전실명제 강화
자율안전문화의 정착	안전보건활동	자율안전보건 캠페인 실시	자율안전보건 캠페인 확대 실시
	사업소	사업소 합동점검 실시	사업소 안전직책자 R&R 구체화
	안전담당자	관리감독자/권역별 담당자 교육	관리감독자/권역별 담당자 및 CPR 교육

인권 경영

에코비트는 인권 경영에 대한 사회적·제도적 요구가 높아지고 있는 환경 변화에 적절하게 대응하여 인권과 관련되어 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방하고자 합니다.
이에 인권 정책을 수립하여 경영 전반에서 인권 영향을 고려하여 활동을 수행하고, 정기적으로 인권 리스크를 진단하여 개선과제를 발굴하고 실행합니다.
또한, 인권존중 문화 정착을 위해 인권 교육, 인권 고충처리 프로세스, 노사협의회를 운영하고 있습니다.

인권 거버넌스

에코비트는 인사팀을 통하여 전사 차원으로 인권 리스크를 총괄 관리하고 있습니다. 인사팀은 각 BU 별 주요 인권 리스크를 파악하고 개선 방안을 도출하여 매년 ESG 경영위원회에 보고합니다. ESG 경영위원회는 개선 방안 이행에 대한 의사결정을 수행합니다.

인권 정책

에코비트는 인권을 존중하고 보호하는 것을 지속가능한 경영의 핵심가치로 여깁니다.
이에 따라, 국제 인권 기준과 국제 노동 기구의 권고를 준수하며 에코비트의 모든 기업 활동과 관계에서 인권에 대한 책임을 적극적으로 수행하고자 2023년 인권 정책을 제정하였습니다.

인권 정책은 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)와 같은 주요 국제 기준을 기반으로 수립되었으며 회사의 모든 구성원, 비즈니스 파트너 및 이해관계자에게 적용됩니다. 에코비트는 인권 정책을 준수함으로써 인간의 존엄성과 권리를 보호하는 데 최선을 다하고자 합니다.

에코비트 인권 정책 기본 원칙

— 차별금지
모든 임직원은 성별, 인종, 연령, 성 정체성, 국적 등을 이유로 부당한 차별을 받지 않으며, 다양성과 포용성을 존중합니다.

— 근로조건 준수
법에 따른 최저 임금 및 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 적절한 업무환경을 제공합니다.

— 강제노동 및 아동노동 금지
강제노동 및 아동노동을 엄격히 금지하고, 근로자의 결사와 자유를 보장합니다.

— 직장 내 괴롭힘 방지
직장 내 괴롭힘 및 성희롱을 예방하고, 안전한 근로환경을 조성합니다.

— 결사 및 단체교섭의 자유 보장
결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장하고, 상호 합의를 통한 단체교섭을 존중합니다.

— 산업안전 보장
안전한 근로환경을 조성하기 위해 안전수칙을 준수하고, 안전사고 예방에 노력합니다.

— 지역주민 인권 보호
지역주민의 인권을 보호하고 지역사회 발전에 기여합니다.

— 고객 인권 보호
고객의 생명, 안전, 건강을 최우선으로 하며, 개인정보 보호에 최선을 다 합니다.

— 환경권 보호
환경오염으로 인한 인권 침해를 최소화하기 위해 환경 영향을 관리합니다.

인권 경영

인권 고충처리 프로세스

에코비트는 인권침해를 당하거나, 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 기타 개인이나 단체(신고인)로부터 신고를 받을 수 있는 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 인권침해 신고가 접수된 경우, 제보 사항의 사실 여부를 조사하여 인권침해 신고 사례에 대한 신속하고 합리적인 구제 및 완화 조치를 시행합니다. 조치 후에는 지속적 모니터링을 통해 신고 사례가 재발 되는 것을 방지합니다. 에코비트는 모든 인권침해 제보 내용 및 제보자의 익명성을 보장하며, 제보로 인한 어떠한 신분상 차별 등의 불이익을 주지 않습니다.

제보는 CCO 핫라인(http://hr.ecorbit.co.kr, ARS 02-6710-0520), 홈페이지내 Q&A를 사용하거나 법무/컴플라이언스팀으로 전화(02-6902-1986) 또는 이메일(compliance@ecorbit.com)로 가능합니다.

고충처리 접수 >
- 직장내 괴롭힘 등
- 전화, 이메일, CCO 핫라인, 홈페이지 Q&A를 통한 고충처리 접수

사실여부 조사 >
- 조사팀의 제보사항의 사실 여부 조사
- 필요한 경우 제보자 및 피제보자에게 추가자료 제출 요구

보고 >
- CCO에게 7일 이내에 사실 여부 조사 결과 보고
- 대표이사에게 보고

조치
- 징계 등 조치가 있을 경우 제보자에게 그 결과 통보 가능

인권 교육

에코비트는 전 임직원을 대상으로 인권 법정교육을 진행하여 임직원들에게 인권에 대한 이해를 높이고, 인권 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 인권 교육은 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선으로 구성되어 있으며 연 1회 온라인으로 진행됩니다.

앞으로 에코비트는 계속해서 인권 교육과정을 개발하고 제공하여 임직원의 인권 인식 제고를 위해 노력할 것입니다.

— 인권 법정교육 운영 성과

구분	목적	대상	이수율	
			2022년	2023년
직장 내 괴롭힘 예방	근로자가 직장에서의 지위를 이용해 다른 근로자에게 신체적 및 정신적으로 고통을 주는 행위 금지 및 예방	전 임직원	100%	100%
직장 내 성희롱 예방	근로자의 양성평등 의식함양, 성희롱, 성폭력 예방교육을 통해 왜곡된 성 의식 및 문화개선	전 임직원	100%	100%
장애인 인식 개선	장애인 근로자의 안정적인 근무여건 조성 및 장애인 근로자에 대한 차별과 편견 해소를 통한 인식 개선	전 임직원	100%	100%

인권 경영

결사 및 단체교섭의 자유

에코비트는 노동 관련 법령 및 단체협약에 따라 모든 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 결성 및 가입 등 단체 가입의 자유를 보장하며, 이를 이유로 불이익을 주거나 차별을 하지 않습니다. 또한, 에코비트는 근로자 또는 근로자 조직과 단체교섭을 진행할 때 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않으며, 어떠한 위협이나 보복 없이 성실히 임합니다.

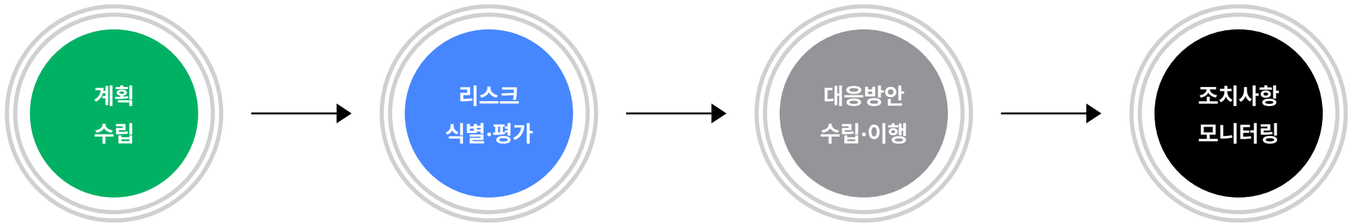
에코비트는 노사협의회를 설치하여 근로자의 고충처리, 안전, 보건, 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 위한 활동을 이끌어 나가고 있습니다. 노사협의회의 위원은 직원을 대표하는 근로자위원과 사용자를 대표하는 사용자위원 각 3인으로 구성되어 있습니다. 노사협의회는 매분기마다 연 4회 정기적으로 개최하며, 필요시에는 수시로 협의회를 개최할 수 있습니다. 2023년에는 네 차례의 정기회의가 진행되었으며, 근로조건 등 다양한 주제가 논의되었습니다.

인권 리스크 점검

에코비트는 인권 리스크를 사전에 예방하고자 2023년 6월과 8월 두 차례에 걸쳐 인권 리스크 점검을 실시하였습니다. 점검 항목은 인권경영체계, 고용상의 비차별, 아동 및 임산부 등의 인권, 외부기관 인권 준수 여부 등의 항목으로 구성되었습니다. 1차 점검에서는 서울 사무실 근무 직원을 대상으로 16문항을 평가하였고, 이어진 2차 점검에서는 대상자를 자회사를 포함한 전 직원으로 확대하였으며 문항도 추가하여 총 19문항을 평가하였습니다.

앞으로 연 1회 정기적으로 인권 리스크 점검을 수행할 예정이며, 점검 결과를 토대로 개선 방안을 도출하고 시행할 계획입니다. 특히, 고위험 인권 리스크 영역에 대해서는 보다 체계적인 관리를 위하여 현장실사 실시를 고려하고 있습니다.

— 인권 리스크 점검 프로세스



인권 경영

— 인권 리스크 점검 상세 문항

인권경영 체계의 구축

3개 ●●●

- 회사는 정기적으로 인권 관련 교육을 시행하고 있다. (예: 성희롱예방교육, 폭력방지교육 등)
- 회사는 업무에 관련된 고충처리 채널을 보유 및 운영하고 있다. (예: CCO 소통방 등)
- 인권침해, 갑질, 직장 내 성희롱, 성폭력에 사내 신고절차에 대해 들어본 적이 있다.

강제노동 금지

3개 ●●●

- 회사는 법률로 정한 노동 시간을 초과하는 노동이 발생하지 않도록 관리하고 있다.
- 회사는 근무시간 이후 원하는 경우 언제든지 작업장을 떠날 수 있다.
- 회사는 누구나 합리적인 수준의 사전통지 이후에 회사를 그만둘 수 있다.

고용상의 비차별

3개 ●●●

- 회사는 모든 직원들(비정규직 등)에게 차별없이 업무와 관련된 편의를 제공하고 있다. (휴게실 사용 등)
- 회사는 직원 채용시 성별, 나이, 학연, 지연 등에 따른 차별이 존재하지 않는다.
- 회사는 성별에 따른 임금차별이 존재하지 않는다.

외부기관 인권 준수여부

2개 ●●

- 회사는 거래 및 협력업체로부터 인권준수와 관련된 협의를 요청 받은 적이 있다.
- 회사는 거래 및 협력업체의 인권준수 여부에 관심을 가지고 있다.

아동 및 임산부 등의 인권

4개 ●●●●

- 회사는 법률에 위배되는 아동노동이 발생하지 않도록 관리하고 있다. (15세 미만 연소자 고용)
- 회사는 육아휴직 후 복직한 직원에게 차별을 하지 않는다.
- 회사는 근로기준법의 육아휴직, 육아단축근무 등을 준수하고 있다.
- 회사는 가족의 질병, 사고 등으로 가족돌봄 휴직을 사용할 수 있다.

산업안전보장

4개 ●●●●

- 회사는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 전사적인 안전보건 방침과 목표를 수립한다.
- 회사는 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수한다.
- 회사는 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하여 안전사고를 예방한다.
- 회사는 발견된 위험요소에 대해서 적절한 조치를 취한다.

인적 자원 관리

에코비트는 채용부터 육성, 성과 평가, 보상, 나아가 복지까지 인적 자원과 관련된 모든 과정에서 에코비트가 추구하는 인재를 개발하고 더 나은 조직문화를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다.
특히, 2023년에는 조직진단을 실시하여 조직 내 문제점을 도출하고, 구성원들의 조직 만족도를 파악하여 개선 방안을 모색하였습니다.
앞으로도 에코비트는 구성원과 적극적으로 소통하며 함께 성장하기 위해 최선을 다하겠습니다.

인재상 및 인사제도

에코비트는 변화와 혁신을 추구하고, 정직하고 책임을 다하며, 끊임없이 소통하고 협력하는 에코비트 인재상에 부합하는 핵심 인재를 유치하고자 합니다. 또한, 다양한 교육 프로그램을 운영하여 미래의 환경리더를 양성하고 있습니다.

에코비트는 직위, 연공서열 기준의 인사에서 벗어나 역량과 성과에 따라 보상하여 유수인력을 유입하고 일과 삶이 양립할 수 있는 복지를 제공하여 구성원을 존중하고 함께 성장하는 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

— 에코비트 인재상

도전의식
변화를 적극적으로 수용하며
창조적이고 효율적인
투자와 도전을 하는 인재

프로정신
담당직무에 대한
최고의 전문지식을 구비한
역량있는 인재

글로벌역량
글로벌 경영 속에서
폭넓은 세계관과
국제적 안목을 갖춘 인재

인재 채용

공정한 채용

에코비트는 투명하고 공정한 채용 프로세스를 통해 최적의 인재를 발굴하여 에코비트의 미래를 함께 만들어 나가고자 노력합니다. 수시 채용을 통해 인재풀을 확보하고, 서류심사와 인적성검사, 그리고 면접을 통해 사업 및 직무에 적합한 인재를 선발합니다.
채용은 ㈜에코비트 및 각 자회사의 채용담당자가 주관하여 상시 진행하며 모집 방식은 서치펌, 채용박람회 등을 활용합니다. 에코비트는 모든 지원자들에게 동등한 기회를 제공하며, 에코비트의 문화와 가치에 부합하는 인재를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다.

인재 유치

에코비트는 인재를 유치하기 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 추천채용 보상제를 운영하여 회사에 대한 이해도가 높은 기존 구성원들이 적극적으로 새로운 인재를 추천할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, ㈜에코비트워터는 2023년 총 3차례의 채용 박람회에 참석하여 설명회를 진행하였고, 이를 통해 채용 프로세스와 기업 문화를 보다 자세히 소개하여 우수한 인재를 유치하였습니다. 에코비트는 앞으로도 적극적인 인재 유치를 통해 기업의 성장과 발전을 이끌어 나갈 것입니다.

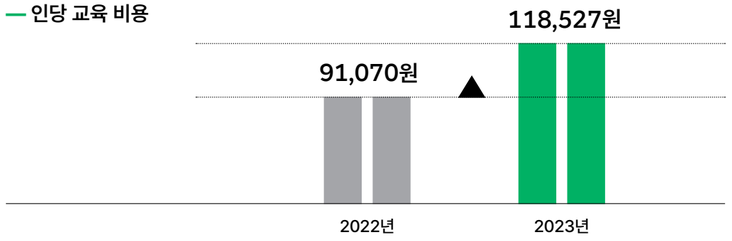
인적 자원 관리

역량 개발 전략

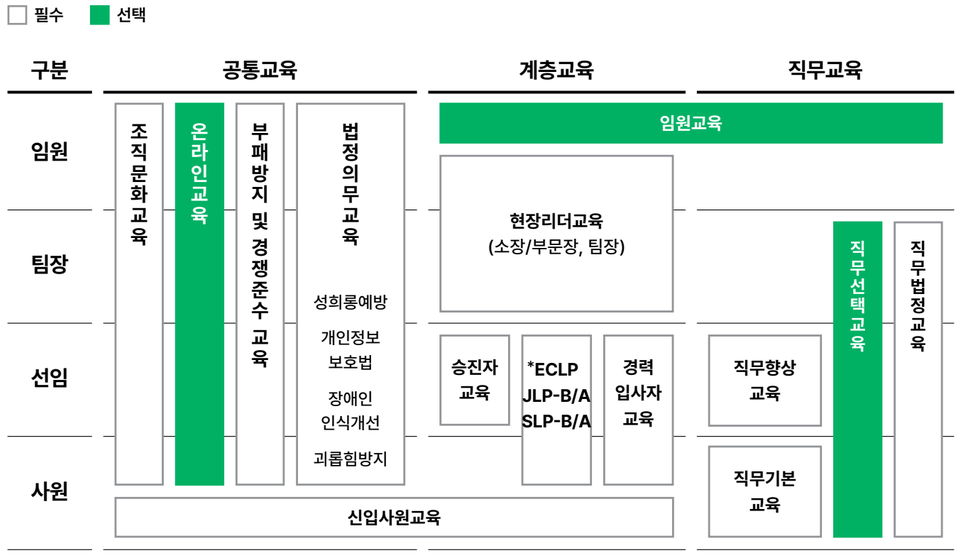
에코비트는 직급 및 직무에 맞는 교육과정을 개발하여 구성원들의 능력 향상을 위해 노력하고 있습니다. 경험, 역량, 리더십 등을 강화하기 위한 여러 방면의 교육 프로그램을 운영하고 있으며 매년 개선사항을 반영하여 교육 내용을 다양화하고 있습니다. 2023년에는 총 5,817명에 대하여 전체 22개 교육 과정을 운영하였으며, 교육 만족도는 평균 4.57로 전년 대비 0.09점 상승하였습니다.

2023년 교육 성과 및 설문조사를 분석하여 5가지 주요 keyword (다양한 조직 및 구성원간 교류, 조직이해와 비전 및 방향성 공유, Activity 교육 추가, 신규교육 희망, 교육장소 다양화)를 도출하였으며 이를 2024년 교육 계획에 반영하였습니다. 이처럼 에코비트는 지속적인 교육 개발을 통해 구성원들의 성장을 지원해 나가고 있습니다.

— 인당 교육 비용



— 에코비트 교육 체계도



* ECLP: Ecorbit Competency Level-up Program

— 에코비트 교육 프로그램

프로그램명	대상자	교육목적	교육내용
신입사원 교육	신규입사자	신입사원으로서 올바른 가치관 형성 및 업무 역량함양	에코비트 소개, 인사제도, 안전보건 및 준법 교육, 직업관과 비즈니스 매너 등
경력입사자 교육	경력입사자	조직의 기본 지식 이해 및 업무 프로세스 학습	에코비트 소개, 인사제도, 안전보건, 준법 및 전산시스템 교육
승진자 교육 및 ECLP 교육	해당 직급	변화된 직급의 명확한 역할인식, 각 직급별 필요한 역량이해	에코비트 비전, 안전보건, 준법, 커뮤니케이션, 의사결정 방법 등
직무교육(기본, 향상)	기본 : Junior/ 향상 : Senior	해당 직무수행자로서 갖추어야 할 지식 및 스킬 학습	법인경영, 관리직무교육, 현장직무교육 등
영업스킬 향상교육	영업직무 대상자	영업직원의 스킬 향상을 통한 영업력 향상	고객관리 경험, 우려 해소 방법 등
현장 리더 교육	현장 소장/부문장, 현장팀장	현장 전략 실행과 성과를 위한 일/사람/성과 관리 기법 습득	안전보건, 현장 사람 관리, 성과관리 방법 등
리더십 개발 교육	경영진	경영진의 리더십 역량 개발	코칭 리더십, 디지털 기업과 리더십, 전략적 의사결정 등
리더십 어학 교육	경영진	경영진의 국제 비즈니스 환경에서의 소통 능력 향상	영어 또는 중국어 1:1 개별 어학 교육
온라인교육	전 임직원	최신정보, 트랜드 등 변화 대응력 향상	비즈니스, 인문, 어학, 라이프 스타일 등 다양한 분야의 컨텐츠

인적 자원 관리

평가와 보상

공정한 성과 평가

에코비트는 조직의 목표 달성과 개인의 역량 및 성과 향상을 위한 평가제도를 운영합니다. 성과평가 프로세스는 공정성을 중시하며, 이를 위해 역량과 업적을 고르게 반영하여 종합평가 등급을 결정합니다. 역량평가는 개인의 근무태도와 직무능력을 평가하고, 공통항목, 리더십, 직무역량을 중점으로 다룹니다. 업적평가는 조직의 성과, 역할 및 직무특성을 고려하여 항목을 도출하고, 이를 기반으로 평가를 진행합니다. 평가 대상자는 고문, 계약직, 일용직을 제외한 전 직원이며, 연 1회(12월)에 평가가 이루어집니다. 성과평과 후에는 평가결과에 대한 상위권자의 1:1 피드백과 코칭을 통해 평가의 공정성과 수용성을 높이고 있습니다. 이처럼 에코비트는 공정한 성과평가 실시를 통해 개인의 성과와 역량을 정확하게 반영하여 조직의 가치 달성 및 성과 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다.

— 에코비트 성과평가 제도

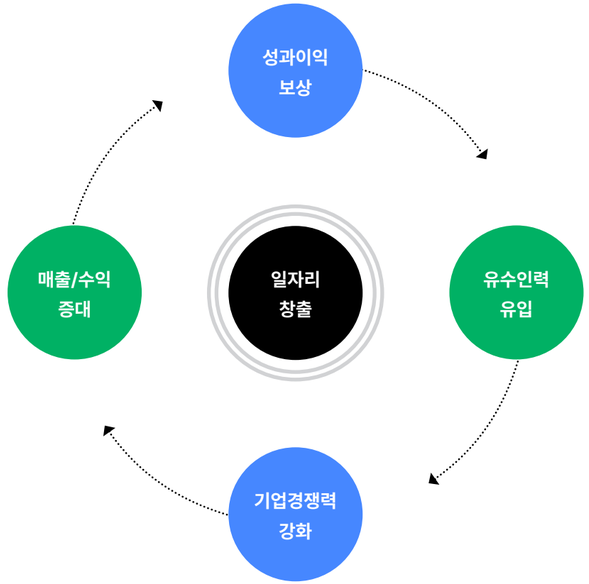
— 성과평가를 받은 정규직 비율

2022년	2023년
100%	100%

합리적 성과 이익 보상

에코비트는 본부, 팀 및 개인의 역량과 업적에 따른 합리적인 성과 보상제도를 운영하고 있습니다. 정규직의 경우, 전년도 성과평가 결과에 따라 차등 적용된 인상률로 개별 성과 연봉제가 운영되고 있습니다. 성과급은 해당 연도의 경영실적, 이익규모, 평가결과 등을 고려하여 지급됩니다. 이러한 성과급 제도는 회사의 경영성과를 구성원들과 공유하여 개개인의 주인의식을 함양하며, 성과이익을 보장함으로써 유수인력 유입을 촉진하여 기업의 경쟁력을 강화합니다.

— 에코비트 선순환 보상제도



인적 자원 관리

임직원 복리후생

에코비트는 임직원들의 삶의 질 향상과 행복한 업무 환경 조성을 위해 전 임직원을 대상으로 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 출근 시간 옵션 중 자신에게 적합한 출근시간을 선택하여 출근할 수 있도록 하는 시차 출퇴근제를 운영하여 임직원의 업무 몰입도를 높이고, 연 1회 건강검진을 지원하여 임직원의 건강 증진을 지원하며, 자격증 포상, 장기근속포상 등의 제도를 통해 임직원의 업적을 인정하고 보상하고 있습니다. 또한, 출산 전후 휴가, 육아휴직, 가족 돌봄 휴직 등의 모성보호 제도를 운영하고 있으며, 가족 경조사 경조금 지원과 자녀 학자금 지원을 통해 가족 친화적인 환경을 조성하고 있습니다. 이 밖에도 명절과 생일에 선물을 지급하는 등의 혜택을 통해 임직원의 조직 만족도를 높이고, 퇴직연금 제도를 운영하여 임직원들이 안정적인 미래를 준비할 수 있도록 지원합니다.

— 다양한 복리후생 제도

구분	제도명	내용
근무 환경 지원	시차출퇴근제	출근 시간 옵션 중 자신에게 가장 적합한 출근 시간을 선택하여 출근 가능한 제도
	휴게 공간	휴식과 재충전을 위한 휴게 공간 제공
	북카페	도서 대여 및 열람 가능
	로봇 커피	바리스타 로봇 2대를 운영하여 사내 커피 및 음료를 무료로 이용 가능
건강 지원	건강검진	연 1회, 대장내시경, CT 등 자유선택 1
	헬스장 및 동호회 활동지원	헬스장 등록비의 최대 55% 할인. 동호회 연간 최대 200만원 지원
	직장인 단체 상해보험	상해 사망, 장애 등 상해보험
기타 지원	퇴직포상	임원, 근속연수 5년이상, 10년이상자에 퇴직시 상패 및 포상금 지급
	자격증포상	기능사, 기사/산업기사, 분석사, 기능장/기술사 자격증 취득시 포상금 지급
	장기근속포상	10년 근속, 20년 근속, 30년 근속 포상금 지급
	명절(설/추석) 선물 지급	10만원 상당 현물지급
	창립기념일 기념품	창립기념일 기념품 지급 (10월 1일)
	생일선물	생일 2만원 문화상품권
	삼성카드 임직원몰 할인혜택	삼성카드 연계한 복지플러스몰 운영 구입시 할인 혜택
	퇴직 연금 제도	DB형(임직원) 퇴직연금 제도를 운영 ※ 임금피크 해당 직원만 DC 운영

구분	제도명	내용
모성 보호 지원	유급 태아검진	여성 직원의 임산부 정기건강진단을 위한 시간 보장
	유급 출산전후 휴가	임산부에게 출산 전후로 90일(다태아의 경우 120일)의 출산 휴가 제공
	배우자 출산 휴가	배우자가 출산한 경우 10일의 유급휴가 부여
	육아휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀 양육을 요하는 근로자에게 한 자녀 당 1년 육아휴직 제공 (2회 분할 사용 가능)
	육아기 근로시간 단축	육아 휴직을 대신해 희망자에게 근로시간을 단축하여, 해당 시간을 육아에 활용하는 제도
	출산 장려금	출산 시 30만원 지급
가족 친화 지원	가족돌봄 휴직	가족의 질병, 사고, 노령으로 인해 가족 돌봄이 필요한 경우 연간 최장 90일 휴직 가능
	리프레시 휴가	한달에 한번 1일의 리프레시 휴가 사용
	경조금	본인 결혼, 본인 사망, 자녀의 결혼 등 경조금 지급
	학자금	고등학교, 대학교 입학금, 수업료, 기성회비, 학생회비 지원
	상조용품	본인/배우자/본인자녀/본인부모/배우자부모 상조 용품 지원
	제휴기관 할인	의료기관, 학원, 콘도, 국내·외 여행, 대형쇼핑몰 등

인적 자원 관리

조직문화 활성화

에코비트는 2023년에 조직 문화를 활성화하기 위해 매월 사내 BOOM UP 캠페인을 진행했습니다. 1월에는 새해 버킷리스트를 공유하여 임직원들의 개인 목표와 성취를 장려하고, 2월에는 임직원들의 회사와 일상 생활에 관한 재미있는 이야기를 웹툰으로 제작하여 함께 공유했습니다.
6월에는 우리 팀 자랑대회를 개최하여 팀워크를 향상시켰고, 10월에는 추석을 즐기는 다양한 사진을 공유했습니다. 또한, 한 해를 마무리하는 12월에는 마음을 전하고 싶은 임직원에게 편지를 전달했습니다. 이러한 조직 문화 활성화를 위한 활동을 통해 조직 내 임직원 간의 유대감을 높였습니다.

BOOM UP 캠페인 포스터

Case

에코비트 사총사를 소개합니다!

에코비트	에너지BU	워터BU	그린BU
에코	코비	퓨리	에그

2023년 3월, 물의 날을 맞아 에코비트 워터BU 캐릭터 공모전이 개최되었습니다. 최종 당선된 물방울 머리핀을 한 귀여운 '퓨리'는 워터BU에서 깨끗하게 정수 되어 새로 태어난 순수한 물을 상징합니다. 2023년 7월에는 워터BU에 이어 그린BU 캐릭터 공모전이 개최되었고, 에어돔 망토를 두른 멋진 '에그'가 최종 당선되었습니다.

BOOM UP 캠페인의 일환으로 개최된 캐릭터 공모전을 통해 임직원들이 직접 참여하여 연대감을 증진하고, 에코비트를 대표하는 '에코', 에너지를 상징하는 '코비', 워터를 상징하는 '퓨리', 그리고 그린을 상징하는 '에그'까지, 에코비트의 사총사를 완성하여 브랜드 이미지를 제고하였습니다.

인적 자원 관리

조직 진단

에코비트는 지속적 조직문화 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 2023년 직원만족도 및 조직문화에 대한 조직진단을 실시하였습니다. 직원만족도는 직무, 근무여건, 리더십, 의사소통, 복리후생, 성과에 대한 19개의 설문으로 진행되었고, 조직문화는 소통 및 관계, 업무 체계, 조직 관리, 조직 분위기, 협업, 경력개발 및 육성에 대한 65개의 설문으로, 모두 전 직원을 대상으로 시행되었습니다. 진단결과 직급체계, 복리후생, 구성원간 소통, 신뢰 등의 항목에서 이슈가 도출되었으며, 이를 개선하기 위한 방안을 수립하고 이행할 계획입니다. 앞으로도 에코비트는 매년 정기적으로 조직진단을 수행하여 직원들의 만족도를 높이고, 조직의 성과와 발전을 도모하고자 합니다.

직원만족도 설문 문항

직무만족도 3개	• 나는 현재 맡고 있는 담당 업무가 내게 맞다고 생각한다. • 나는 업무를 통해 나의 경력개발에 도움이 되는 다양한 경험을 하고 있다. • 나는 현재 내가 하고 있는 일에 대해서 보람을 느끼며 만족하고 있다.
근무여건 3개	• 우리 회사는 일하는 데에 적절한 근무 환경을 제공해 주고 있다. • 우리 회사는 업무를 효과적으로 수행하는데 필요한 자료와 장비를 제공받고 이용 할 수 있다. • 우리 팀의 업무처리는 체계적이고 효율적이다.
리더십 3개	• 나의 상사는 도움이 필요할 때 충분한 조언자 역할을 해준다. • 나의 상사는 직원들의 개인적인 성장과 발전에 관심을 가지고 잘 지도해 준다. • 나의 상사는 요청사항에 대한 피드백을 잘 해주고 있다.
의사소통 5개	• 우리 회사는 평소 그룹웨어를 통해 회사에 관련된 정보를 제공하고 있다. • 우리 회사는 업무수행시 동료와의 의사소통이 원활하다. • 나는 함께 일하는 동료와의 인간관계에 만족한다. • 우리 회사는 다양한 관점과 견해가 존중되는 분위기가 조성되어 있다. • 나는 상사와 업무상 고충사항에 대하여 공유한다.
복리후생 2개	• 동종 규모 타사와 비교해 볼 때 우리 회사의 복리후생제도는 만족스러운 수준이다. • 우리 회사의 현재 복리후생은 1년 전과 비교하여 많이 개선되었다.
보상 3개	• 나의 능력과 노력을 감안할 때 현 임금에 대해 만족한다. • 동종업계 유사규모 회사와 비교할 때 우리 회사의 급여 수준은 괜찮은 편이다. • 개인의 능력과 성과에 따라 보상을 받고 있다고 생각한다.

조직문화 설문 문항

소통 및 관계 10개	• 우리 조직 내 사업방향과 실적, 의사결정 사항이 모든 구성원들에게 전달된다. • 우리 조직에서는 구성원간 정보 공유가 활발하게 이루어진다. • 우리 조직에서는 자신의 의견을 눈치보지 않고 자유롭게 말할 수 있다. • 우리 조직은 상사와 직원, 선배와 후배 간에 서열 의식보다 평등한 관계의 분위기이다. 외 6개 문항
업무체계 13개	• 우리 조직은 어렵고 도전적인 일이라도 해낼 수 있다는 자신감을 갖고 있다. • 우리 조직은 의사결정에 있어 실무자의 의견이 중요하게 반영된다. • 우리 조직에서는 실무자가 전결권자(임원)에게 직접 보고하는 분위기가 조성되어 있다. • 우리 조직의 리더들은 실무자에게 충분한 자율성과 권한을 부여하고 실무자의 의견을 중요하게 반영된다. 외 9개 문항
조직 관리 6개	• 우리 조직의 리더들은 목표달성의 장애요소를 적극적으로 찾고 해결한다. • 우리 조직의 리더들은 개성과 능력에 대한 편견 없이 모든 구성원들을 공정하게 대한다. • 우리 조직의 리더들은 업무상의 이슈 예방 및 해결에 적극적으로 나선다. • 우리 조직의 리더들은 조직 내 일하는 방식을 지속적으로 개선하고 있다. 외 2개 문항
조직 분위기 18개	• 우리 조직에서는 자유롭게 휴가를 사용할 수 있다. • 우리 조직은 일과 삶의 균형을 지원한다. • 우리 조직의 리더들은 비난/질책하기 보다는 칭찬하고 인정한다. • 우리 조직은 결과를 강조한다. 외 14개 문항
협업 11개	• 우리 조직의 구성원들은 자신의 일이 아니더라도 동료가 어려울 때 자발적으로 돕는다. • 우리 조직의 구성원들은 서로의 업무역량에 대해 신뢰하고 있다. • 우리 조직은 유관 부서와 업무 관련 정보/의견 공유가 활발하며, 빠른 협조를 받을 수 있다. • 우리 조직에서는 유관 팀과 협업 시 팀의 이익보다 회사 전체의 관점에서 의사결정이 이루어진다. 외 7개 문항
경력개발 및 육성 7개	• 우리 조직은 개인의 경력개발을 위한 기회를 부여한다. • 우리 조직은 역량개발을 위한 교육참여가 장려된다. • 우리 조직의 리더들은 적극적인 코칭과 피드백을 통해 구성원들을 육성한다. • 나의 상사와 선배는 내 업무에 관심을 기울이고 협력적이다. 외 3개 문항

협력사 관리

에코비트는 기업 내부의 ESG 경영실천에서 더 나아가 협력사와 함께 성장하며 긴밀한 협력 관계를 구축하고 있습니다. 그 일환으로 공급망 전반의 사회적 책임 이행을 위해 협력사 ESG 관리 프로세스를 마련하여 공급망의 지속가능성을 관리하고 있습니다. 이를 통해 투명하고 공정한 거래 환경을 조성하여 글로벌 경쟁력을 향상하고 있습니다. 또한 인권, 환경, 안전 등에 대한 협력사 ESG 리스크 관리를 강화하여 지속가능한 발전을 위한 노력을 이어 나가고 있습니다.

협력사 ESG 관리 프로세스

공급망의 지속가능성을 제고하기 위해 에코비트는 협력사 행동규범과 가이드라인을 제·개정하고 공급망 관리 프로세스를 마련하여 공급망의 지속가능성을 관리하고 있습니다.

정책 수립 >>
- 협력사 ESG 리스크 기반 정책 수립하고 정책내에 협력사 행동규범 명시

평가체계 수립 >>
- 협력사 선정
- 협력사 평가 시 ESG 평가지표 반영

리스크 파악 >>
- 협력사 모니터링

리스크 개선 >>
- 협력사 개선과제 도출
- 협력사 평가에 따른 보상

리뷰 및 결과공개

정책 수립

공급망 정책

공급망 정책을 통해 에코비트는 거래 파트너들과의 상호 신뢰를 높이고, 공정한 거래 환경을 조성하며, 지속가능한 공급망을 구축하는 데 주력하고 있습니다. 에코비트는 공급망 정책 제정을 통해 다양한 협력사들이 준수해야 할 기본 원칙을 제시하고, 그들이 이를 준수할 수 있도록 합니다.

에코비트는 이러한 노력을 통해 공급망 내의 상생과 동반 성장을 촉진하며, 지속가능한 기업 생태계를 구축하는데 기여하고 있습니다.

협력사 행동규범

에코비트는 공급망 정책 내 구체적인 협력사 행동규범을 명시하고 있으며, 에코비트와 관계를 맺는 협력사는 이 행동규범을 준수해야 합니다.

인권
불법 노동 및 차별 방지, 근로자 인권 존중

환경
환경규제 준수, 환경영향 관리 및 개선

보건·안전
안전수칙 준수, 보건 및 안전 조치 시행

부패방지
부패행위 및 뇌물 방지, 윤리적 경영 활동

공정거래
공정거래 법규 준수, 권리 및 재산 존중

자금세탁 및 탈세 등 방지
불법자금 방지 법률 준수

이해상충 방지
이해관계 충돌 회피, 기밀정보 보호

내부신고제도
익명 신고체계 운영, 비윤리적 행위 대응 및 개선

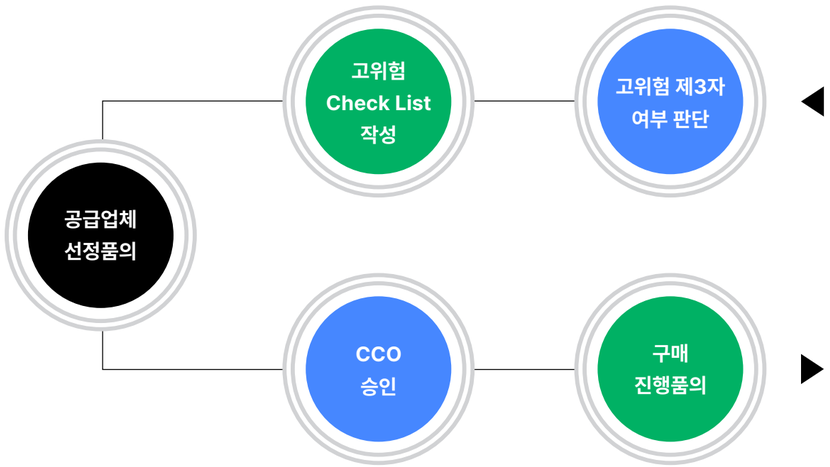
협력사 관리

협력사 선정

제3자 거래 컴플라이언스 프로그램에 따른 협력사와의 거래 선정

에코비트는 23년말 기준 약 1,400여개의 협력사와 관계를 맺고 있으며, 협력사와의 거래 시 모든 임직원이 투명하고 윤리적인 활동을 유지할 수 있도록 제3자 거래 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다.

특히 정부기관과 관련되어 있는 거래는 고위험 제3자와의 거래로 규정하여 엄격한 구매 절차를 따르도록 합니다. 이러한 제3자 거래 컴플라이언스 프로그램은 구매 프로세스의 각 단계에서 임직원들이 합법적이고 투명한 방식으로 거래를 이행할 수 있도록 합니다.



품질, 환경, 안전, 준법서약서 작성

에코비트는 협력사가 품질, 환경, 안전, 준법을 중시할 것을 강조하고 있으며, 이를 위해 협력사와의 계약 시 품질환경안전관리 서약서, 금품수수금지 각서, 준법 서약서, 안전확인서에 서명하도록 합니다.

품질환경안전관리 서약서	안전확인서
공사 시 품질/환경/안전 관리 기준을 준수할 것을 서약	공사 시 유해·위험요인 인지 여부, 안전보건관리 비용 고려 여부 등에 대한 확인
준법서약서	**금품수수금지각서**
협력사의 윤리적 경영 및 법령 준수를 요구하는 서약	부정한 청탁 및 금품 제공을 하지 않음을 서약

협력사 다양성 강화

에코비트는 다양한 협력사들이 에코비트와 거래할 수 있도록 협력사 선정 과정에서 중소기업, 여성기업, 장애인기업 등에 대해서는 가산점을 부여하는 정책을 마련하고 있습니다. 이를 통해 에코비트는 비즈니스의 성공과 사회적 가치 실현을 동시에 달성하기 위해 협력사의 다양성을 추구하고 있습니다.

협력사 관리

협력사 ESG 리스크 관리

협력사 컴플라이언스 리스크 점검 절차

에코비트는 협력사의 컴플라이언스 리스크를 점검하는 절차를 구축하였습니다. 윤리규정 및 법규 위반 등의 컴플라이언스 리스크 점검을 통해 회사는 협력사들에게서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 특히 고위험 군으로 분류되는 협력사와의 장기적인 계약의 경우 계약 체결 시점뿐만 아니라 계약 기간 중에도 컴플라이언스 리스크 중간 점검을 필수적으로 수행하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 에코비트는 법과 원칙을 준수하는 공정한 거래 질서를 확립하고 있습니다.

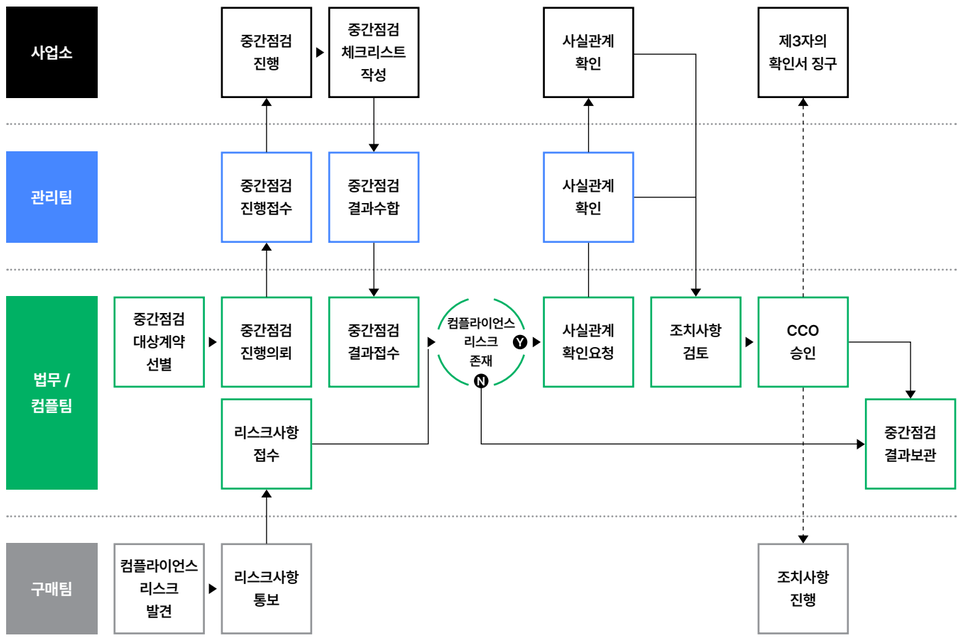
협력사 품질 관리 프로세스

에코비트는 협력사가 제공하는 제품 및 서비스에 대한 품질관리를 위해 품질관리 프로세스를 구축하여, 안전하고 신뢰할 수 있는 기업의 이미지를 형성하고 이해관계자들의 만족도를 높이는 데 힘쓰고 있습니다.
특히, 에코비트는 수질 및 대기약품 품질검사기준을 수립하여 엄격한 품질검사를 시행하고 있으며, 이를 통해 사업소에서 사용되는 약품들의 품질을 철저하게 관리하고 있습니다.

협력사 교육

에코비트는 투명하고 윤리적인 경영을 추구하며 관련 법적 요구사항을 준수합니다.
협력사에게도 에코비트와 동일한 수준의 윤리적 경영과 법령 준수를 요구하며, 협력사의 부패방지 관련 법령에 대한 이해를 돕기 위해 필요시 교육자료를 제공합니다.
이러한 노력을 통해 에코비트는 협력사와 반부패를 위한 협력을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.

— 컴플라이언스 리스크 중간 점검 절차



협력사 관리

협력사 ESG 평가

협력사 ESG 평가

에코비트는 협력사 평가 시 과업이행 실적과 재무 건전성과 더불어 윤리경영, 사업장 안전보건 등 ESG 요소들을 반영하고 있습니다. 또한 이러한 평가기준에 부합하지 않는 협력사에게는 개선할 수 있는 기회를 부여하거나 지원하며, 그럼에도 불구하고 개선되지 않는 경우에는 협력관계를 일시적으로 정지하거나 중단하는 등의 패널티를 부여하고 있습니다. 협력사 ESG 평가를 통해 에코비트는 협력사들이 ESG 경영에 부합하는 활동을 이행하고 에코비트와 지속가능한 발전을 위해 함께 나아갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력사 ESG 평가에 따른 보상 체계 운영

에코비트는 협력사 평가를 통해 우수 협력사에게는 계약조건 우대, 정보공유 및 지원과 같은 인센티브를 제공하고 있습니다. 향후에는 금융 우대 및 마케팅 지원 등의 인센티브를 제공하는 것을 계획하고 있습니다. 에코비트는 이를 통해 협력사와의 우호적인 협력관계를 유지하며 동반 성장을 이어 나가고자 합니다.

— 협력사 ESG 평가 항목

Environ-mental
- 환경교육 프로그램 이행여부
- 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 자료 제공 여부
- 환경 관련 법규 위반 여부

Social
- 안전관리 이행 여부
- 안전보건 관련 법규 위반 여부
- 산업재해 및 중대재해 발생 여부

Governance
- 강제노동 및 아동노동 금지수칙 준수 여부
- 비윤리 행위 및 반경쟁 행위 예방 조치 여부
- 에코비트의 컴플라이언스 정책 협조 및 준수 여부

보상체계

계약조건 우대
- 우선협상권 제공
- 장기계약

정보공유 및 지원
- 발주계획 사전공유
- 마케팅 지원

중장기 목표

올해의 우수 협력사 선정
(감사패 표창 및 포상 등)

금융 우대
(대금지불조건 우대, 보증금 감소화 등)

지역사회 상생

에코비트는 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 여기고 있습니다. 에코비트는 자원순환을 통해 지역사회의 환경문제를 해결하고 있으며 더 나아가 환경, 포용성, 지역복지 세 가지 영역을 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 에코비트는 꾸준한 사회공헌 활동을 통해 사회적 가치를 창출하며 지역사회의 긍정적인 변화에 기여하는 기업이 되고자 노력하겠습니다.

사회공헌 추진

에코비트는 사업장 주변의 환경문제를 해결하고, 소외계층의 사회 활동 참여를 적극적으로 장려하며, 지역주민의 복지개선을 위해 사회공헌 추진 체계를 수립하였습니다.

— 에코비트 사회공헌 추진

Mission

종합환경기업으로서 자원순환을 통한 환경문제 해결과
지역 상생을 통한 사회문제 해결을 넘어서
다름에 대한 포용력으로 글로벌 ESG 가치를 실현합니다.

Slogan

사람을 위한 지속가능한 내일을 만드는 우리!

Highlights

환경	포용성	지역복지

사회공헌 활동

환경

에코비트는 지역사회의 환경을 보다 깨끗하게 만들기 위한 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다. 에코비트 임직원으로 구성된 '환경사랑봉사단'은 조깅과 환경 정화를 함께하는 '줍깅 캠페인' 등 다양한 환경 관련 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 또한, ㈜에코비트워터 고성사업소와 강릉사업소에서는 '동해안 석호 살리기 캠페인' 활동에 매년 참가하여 석호 일대의 생태계를 보호하고 있으며, 오산세마사업소, 김천아포사업소를 포함한 여러 사업소에서 사업소 인근 하천 정화 활동을 진행하고 있습니다.

환경사랑봉사단(서울) 송파구 줍깅

지역사회 상생

포용성

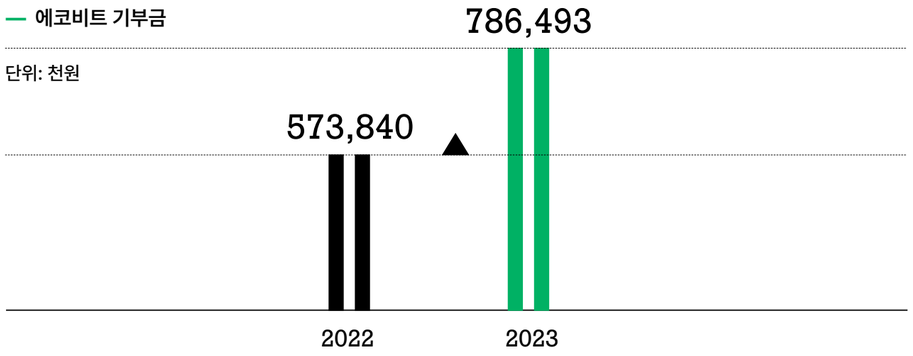
에코비트는 정부기관과 함께 소외계층의 사회참여를 적극적으로 장려하기 위한 프로그램을 수행하고 있습니다. 특히, ㈜에코비트워터는 2022년 1월에 송파시니어컨설팅과 경기동부상공회의소와의 협약을 맺어 시니어 인턴십 프로그램을 시작하여 현재까지 운영하고 있으며, 2024년 5월 기준 퇴사자를 포함하여 누적 총 22명의 시니어 인턴을 발굴하였습니다. 에코비트는 시니어 인턴십 프로그램을 통해 지역사회 고령인력 일자리 창출에 기여하며 다양한 세대의 경험과 노하우를 활용하여 조직의 지속가능한 발전 또한 함께 이루어 나가고 있습니다.

지역복지

에코비트는 사업소 인근 지역 재해 발생시 재해 지역 복구를 위한 지원활동을 수행하고 있습니다. 2023년 ㈜에코비트그린 포항지점(현 ㈜에코이엔이)에서는 포항 지역의 수해로 인한 긴급 복구 및 환경 정화 작업을 적극적으로 수행하였으며, ㈜에코비트그린 구미지점(현 ㈜그린바이로)에서는 구미 지역 폭염 발생시 살수차를 운영해 주민들에게 편의를 제공하였습니다. 에코비트는 다양한 지역복지 활동을 통해 지역 주민들에게 실질적인 도움을 제공하고 지역사회의 회복을 촉진하고자 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 에코비트는 지역사회의 발전과 상생을 위해 재정적 지원을 실천하고 있습니다. 폭우 피해를 입은 지자체에 복구 지원금을 기부하거나 지역 스포츠단을 후원하는 등 각 지역의 특성과 활동 시기에 맞춘 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 인접 복지시설 혹은 사회복지공동모금회에 정기적으로 기부를 하고 있으며, 특히 2023년에는 ㈜에코비트에너지경주와 ㈜에코비트워터의 연천소각사업소, 전주사업소 등 BU별 여러 사업소에서 사회복지공동모금회 기부를 통해 취약계층 및 저소득층을 지원하였습니다.

— 에코비트 기부금

단위: 천원



— 에코비트 사회공헌 활동 (2022년~2023년)

발전기금
- 인접 마을, 복지시설, 자생단체 지원
- 산업폐기물 및 생활쓰레기 대책위원회 지원
- 이산포선단(어촌계), 노조, 환경공학과 지원

기부
- 장학금
- 불우이웃돕기, 취약계층 및 저소득층 지원
- 수해복구 기부금, 화재 지원금

후원
- 지역 주민 행사 지원, 박람회 행사 지원
- 인접 마을 발전 및 복지시설 확충 지원
- 지역 명절 선물

공헌
- 환경 정화활동 (하천 정화, 산책로 정화, 쓰레기 수거 등)
- 환경 개선활동 (산책로 제설, 예취작업, 조경작업 등)
- 환경캠페인 (동해안 석호살리기 캠페인, 세계 물의 날 등)
- 주민친화활동 (농번기 일손돕기, 마을회관 연막소독 봉사 등)
- 방역소독 (주민생활구역, 마을회관 등)
- 사업소 견학 안내 (녹동어린이집, 비봉어린이집 등)

포항 수해 긴급 복구 활동

구미 폭염 저감 살수 작업

Governance

73 기업 지배구조
76 ESG 경영체계 Material
79 윤리 및 컴플라이언스 경영 Material
84 정보보안 및 개인정보보호

기업 지배구조

에코비트의 투명하고 효율적인 의사결정 구조는 기업이 나아갈 방향과 성장 전략을 결정하는 데 있어서 중요한 역할을 합니다. 에코비트의 지배구조는 경영진, 이사회, 그리고 다양한 이해관계자들 간의 상호작용과 의사소통을 기반으로 하며, 에코비트는 이를 통해 장기적인 비전 및 목표를 실현하기 위한 ESG 경영 활동을 수행하고 있습니다.

이사회 구성

에코비트의 이사회는 전문적인 지식과 경험을 가진 각 분야의 전문가들로 구성되어 있습니다.
이러한 다양한 배경을 가진 이사회 구성원들은 회사의 경영에 대한 폭넓은 시각을 제공하며, 전략적인 결정에 있어서 리스크를 종합적으로 고려하여 의사결정을 합니다.
또한, 이사회는 에코비트 이해관계자들의 이익을 보호하고 지속적인 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 산하 위원회

에코비트는 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 전략위원회와 준법감시위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.
이사회 산하 위원회는 명문화된 운영 규정에 따라 활동하며, 위원회의 활동 결과를 이사회에 보고하도록 하여 의사 결정의 책임을 강화하고 있습니다.
이사회 산하 위원회의 운영은 에코비트 경영 활동의 투명성과 의사결정의 독립성을 높이는 데 중요한 역할을 합니다.
각 위원회의 세부 활동사항들은 다음과 같습니다.

위원회 명	주요 기능	위원회 구성	
전략위원회	• 사업계획 및 연간 예산의 수립 및 실행 • 조직개편 및 인사 관련 사항 논의 • 최적의 재무 및 자본구조를 위한 방안 채택	위원장 위원	유종연(기타비상무이사) 황선호(기타비상무이사), 양성수(기타비상무이사), Lu Yan Li(기타비상무이사)
준법감시위원회	• 준법감시정책과 준법감시 프로그램의 도입 및 실행 • CCO의 선임 • 회사의 법령 위반 사안에 대한 조사 및 해결 • ESG 추진계획 및 활동에 대한 감독 • 조직 내 ESG 경영 및 컴플라이언스 준수 문화의 정착 강화	위원장 위원	황선호(기타비상무이사) 양성수(기타비상무이사), 이혜리(CCO)

기업 지배구조

이사회 구성원

(2023.12.31, ㈜에코비트 기준)

구분	성명	국적	담당업무	전략위원회	준법감시위원회
사내이사	최인호	대한민국	대표이사, 경영총괄		
사내이사	정창국	대한민국	CFO		
기타비상무이사	유종연	대한민국	경영 의사결정 지원	●(의장)	
기타비상무이사	황선호	대한민국	경영 의사결정 지원	●	●(의장)
기타비상무이사	양성수	대한민국	경영 의사결정 지원	●	●
기타비상무이사	Lu Yan Li	호주	경영 의사결정 지원	●	

이사회 및 산하 위원회 운영

에코비트는 이사회 규정을 마련하여 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등을 명확히 하고 있습니다. 이사회는 정기 이사회 외에도 긴급 및 중요한 사안이 발생할 때를 비롯하여 논의할 안건이 있을 시 수시로 개최됩니다. 수시로 개최되는 임시 이사회는 신속하고 적극적인 의사 결정을 통해 기업 및 이해관계자의 이익을 보호하는 중요한 역할을 합니다.

— 2023년 이사회 및 산하 위원회 운영성과

구분	단위	이사회	전략위원회	준법감시위원회
개최 횟수	회	14	11	6
논의 안건	건	45	14	21
평균 참석률	%	100	100	100

기업 지배구조

이사회 전문성, 다양성, 독립성 확보

이사회 전문성

급변하는 경영환경 속에서 이사회의 전략적인 판단은 필수적이며 이를 위해서는 이사회의 전문성이 필요합니다. 에코비트는 이사회의 전문성을 확보하고자 이사의 자질과 역량을 고려하여 이사 후보를 추천하고 선임함으로써 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있는 인재를 확보하고 있습니다. 에코비트는 외부 전문가 등이 주최하는 세미나 또는 교육 기회를 제공하여 이사회 전문성을 제고하고 있으며, 이를 통해 이사회가 객관적 시각을 가지고 의사결정 할 수 있도록 합니다.

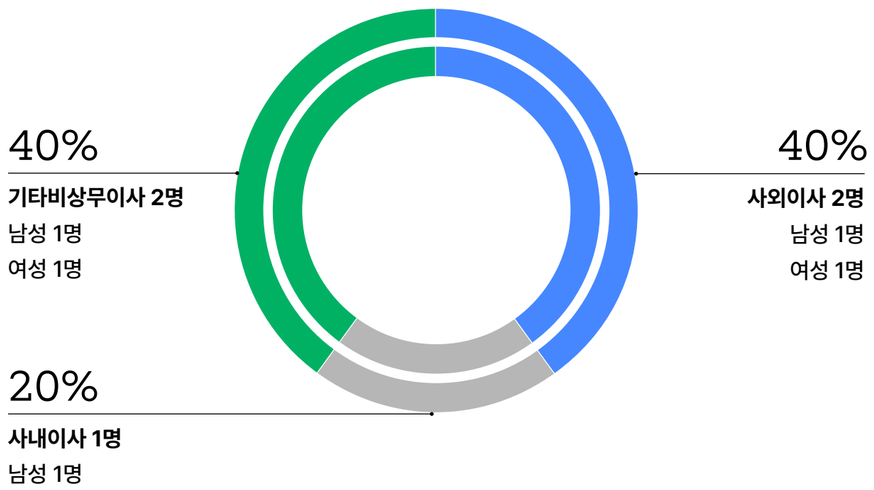
이사회 다양성

에코비트는 주주, 고객, 사회 등 다양한 이해관계자들과 함께 지속적으로 성장하는 것을 경영 철학으로 삼고 있습니다. 이를 반영하여 이사진 구성에 있어 인종, 성별, 나이, 국적 등 다양성을 추구하고 있습니다. 현재 이사회 구성원 중 1인은 호주 국적의 여성이며, 에코비트는 2026년 말까지 여성이사 쿼터제 실시를 통해 여성이사를 2명으로 확대하여 이사회 다양성을 강화하고자 합니다.

이사회 독립성

이사회 결의에 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하여 이사회의 결정이 객관적이고 공정하게 이루어지도록 하며, 이사회 산하 준법감시위원회를 통해 이사회 모니터링 기능을 강화하고 있습니다. 이사회는 전원 주주총회에서 선임된 이사로 구성되어 주주들의 다양한 의견과 이해관계를 대변할 수 있도록 노력하고 있습니다. 에코비트는 2026년 말까지 사외이사를 선임하여 이사회 독립성을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

— 2026년 이사회 구성 계획



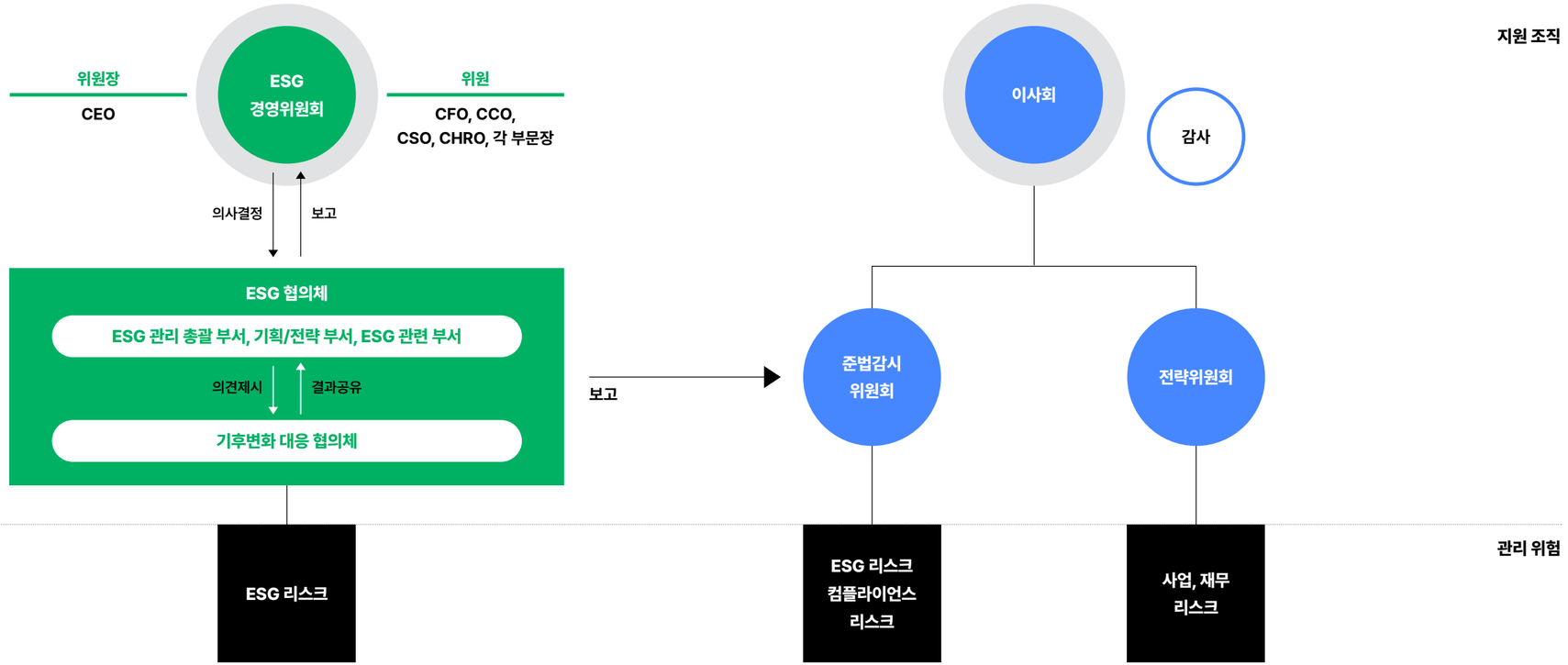
● 여성이사 강화	여성이사 Quarter 2명으로 확대
● 사외이사 강화	총 2명으로 구성하여 독립성 강화

ESG 경영체계

에코비트의 미션은 친환경적인 기술 혁신을 통해 건강하고 풍요로운 미래사회를 위한 환경가치를 창조하고 선도해 나가는 것입니다. 이러한 미션을 완수하기 위해 ESG 경영위원회 및 ESG 협의체 등을 구성하여 체계적인 ESG 경영 추진 기반을 마련하였습니다. 또한, 에코비트는 ESG 진단 프로세스를 통해 ESG 리스크에 전략적으로 대응하여 ESG 경영체계를 고도화해 나가고 있습니다.

ESG 경영 추진체 구성

에코비트는 일반적으로 발생할 수 있는 사업 및 재무 리스크 외에도 ESG 경영을 강화하여 환경, 안전, 윤리 등 비재무적 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 ESG 경영위원회와 ESG 협의체 내 ESG 관리 총괄 부서를 중심으로 한 ESG 경영체계를 구축하였습니다. ESG 경영위원회는 기업의 핵심 전략에 ESG를 포함하고, ESG 성과를 평가 및 분석하여 각 부문 별 경영 전략을 수립하고 있습니다. ESG 협의체는 산하 조직으로 기후변화 대응 협의체를 두고 있으며, ESG 경영위원회에서 수립한 전략을 실행하고 있습니다.
에코비트는 ESG 경영 추진체를 통해 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고, ESG 데이터 관리 체계 구축을 통해 ESG 리스크와 기회를 평가하고 대응하고 있습니다. ESG 경영 추진체의 ESG 경영 추진 계획 및 활동은 이사회 산하조직인 준법감시위원회에 보고됩니다. 준법감시위원회는 ESG 경영 추진체의 활동을 보고 받아 에코비트의 ESG 경영을 관리 감독하고 있습니다.



ESG 경영체계

리스크 유형 별 관리 조직과 역할

리스크 유형	관리 조직	주요 역할
사업, 재무 리스크	전략위원회	사업계획 및 연간 예산 수립 및 실행, 재무 및 자본구조 관리, 조직개편 등
컴플라이언스 리스크	준법감시위원회	컴플라이언스 정책 및 컴플라이언스 프로그램의 도입 및 실행 등
ESG 리스크	ESG 경영위원회, ESG 협의체, 준법감시위원회	ESG 관련 이슈 파악 및 대응, ESG 전략 및 방향성 점검, ESG 관련 정책 검토 및 승인 등

ESG 경영체계 구축

ESG 데이터 통합 관리 플랫폼

ESG 경영체계가 효과적으로 작동하기 위해서는 ESG 데이터의 관리가 중요합니다.
이를 위해 에코비트는 2023년 ESG 데이터 통합 관리 플랫폼 구축하여, 환경, DE&I, 안전보건, 사회공헌, 지배구조에 대한 데이터를 집계하였습니다.

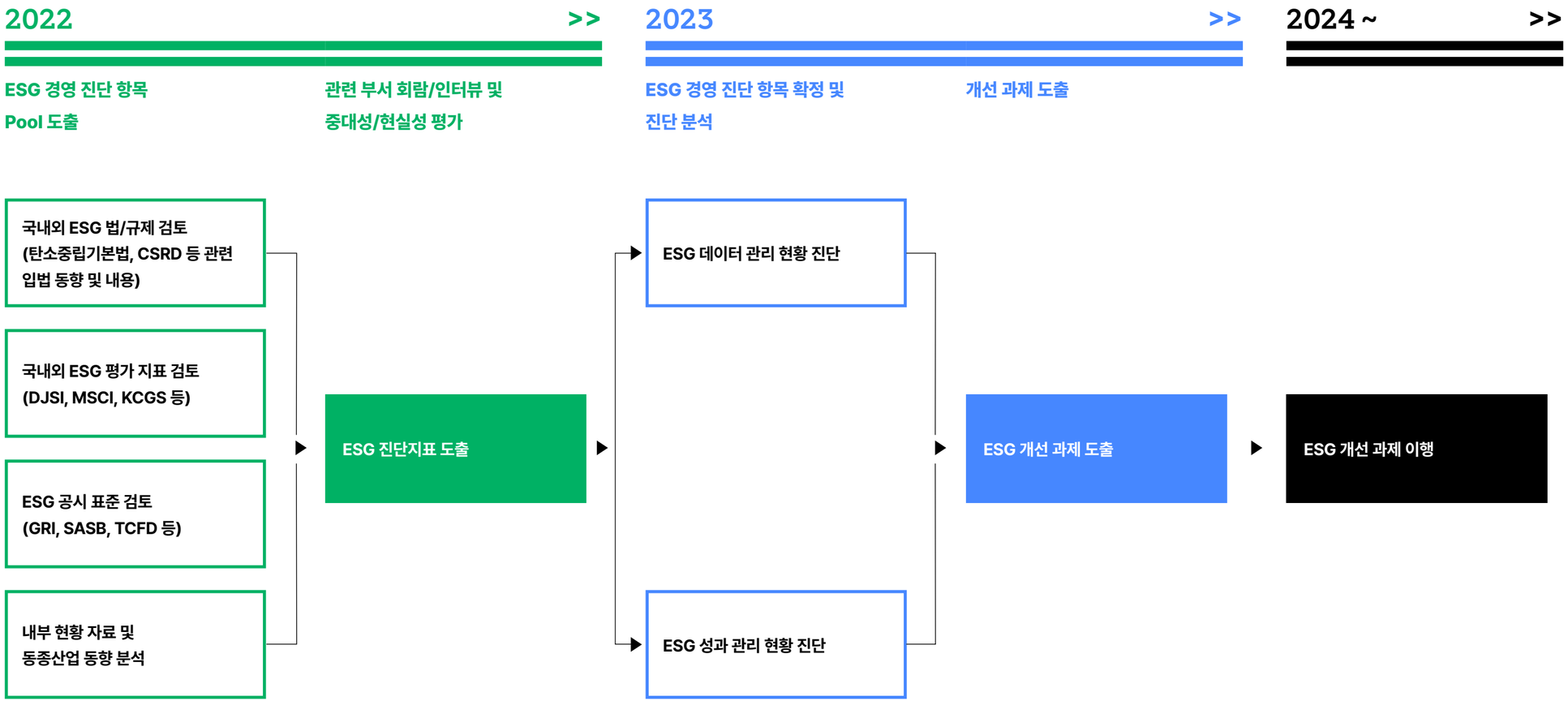
ESG 리스크 대응 및 전략 추진을 위해 에코비트는 전사의 데이터를 ESG 데이터 통합 관리 플랫폼을 통해 집계함으로써 ESG 데이터의 연도별 추이를 비교할 수 있게 되었고, 전력 사용량 등을 플랫폼 상에 기록 및 집계하여 온실가스 배출량을 정확히 파악할 수 있게 되었습니다.
또한, 이를 통해 데이터 관리의 효율성, 정확성, 신뢰성을 높였습니다.

환경, DE&I, 안전보건,
사회공헌, 지배구조
데이터 통합 관리 플랫폼
</>

ESG 경영체계

ESG 진단 프로세스를 통한 ESG 리스크 관리

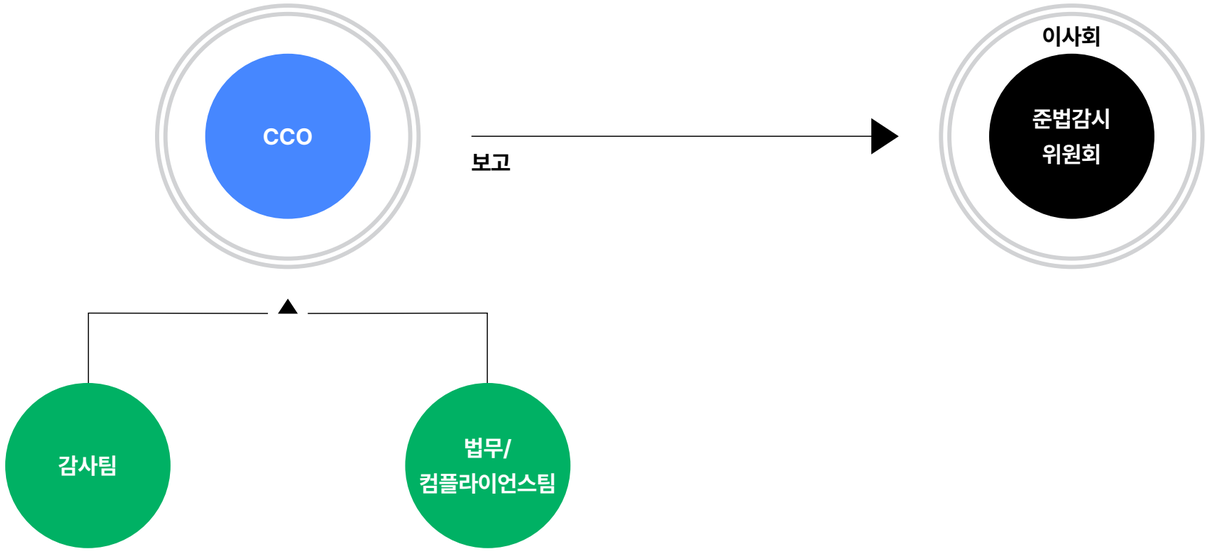
에코비트는 ESG 관련한 진단 프로세스를 구축하여, 이를 통해 ESG 개선 과제를 도출하고 ESG 관련 리스크에 대응하고 있습니다. 이를 위해 국내외의 공시 표준과 평가 지표를 검토하여 ESG 진단에 필요한 항목 Pool을 도출하고, 그 후 관련 부서 회람과 중대성 평가 등을 통해 최종적인 ESG 진단 지표를 선정하였습니다. 이를 바탕으로 ESG 데이터와 성과를 진단하여 개선 과제를 도출하였고, 해당 과제들을 충실하게 이행하고 있습니다. 에코비트는 ESG 진단 프로세스를 통해 ESG를 기반으로 한 의사결정 체계를 강화하고, 이해관계자들의 ESG 니즈를 파악하여 지속적으로 경영 전략을 보완하고 있습니다.



윤리 및 컴플라이언스 경영

에코비트는 ESG 경영체계를 토대로 윤리 및 컴플라이언스 경영을 실천해 나가고 있습니다. 에코비트는 '준법'을 5대 경영방침 중 하나로 규정하고 있으며, 부패를 방지하고 구성원의 준법정신을 강화하기 위한 체계를 갖추고 있습니다.

컴플라이언스 조직체계



감사팀	법무/컴플라이언스팀	CCO	준법감시위원회
감사계획 수립 및 시행, 감사 결과 사후 조치 등	법령분석, 계약검토, 법률자문, 소송수행, 컴플라이언스 정책 수립 및 개정, 컴플라이언스 교육, 컴플라이언스 점검 등	법률 리스크 관리, 컴플라이언스 프로그램 구축, 시행 및 모니터링, 내부 감사 업무 감독 및 지휘, 준법감시위원회 보고 등	컴플라이언스 프로그램 준수 여부 감독 및 점검, CCO의 선임 및 감독, 주요 법률 위반 사실 조사 및 해결 방안 채택 등

윤리 및 컴플라이언스 경영

윤리규정 및 임직원의 기본윤리

에코비트는 2018년 9월, 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준을 명확히 하기 위해 윤리 규정을 제정했습니다. 이 규정을 통해 에코비트는 윤리경영을 실천하며, 조직 내에서 신뢰와 책임을 바탕으로 한 문화를 조성하고자 합니다. 윤리 규정은 임직원의 기본 윤리와 구체적인 행동 양식을 포함하고 있으며, 이를 통해 임직원들이 직무를 수행함에 있어 항상 윤리적 기준을 유지하도록 돕고 있습니다.

임직원의 기본윤리

건전한 기업 문화 정착.	임직원은 회사의 경영이념과 가치를 공유하고, 업무를 성실히 수행하며 상호간의 의사소통과 신뢰를 증진시키는 조직 문화를 창출해야 합니다.
이해상충행위 금지.	회사와 개인 간의 이해가 상충될 경우 회사의 이익을 우선하여 행동해야 하며, 이해관계자로부터의 금품 요구나 수령은 허용되지 않습니다.
회사재산 및 정보 보호.	임직원은 회사의 재산과 정보를 보호해야 하며, 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 부당한 거래 행위는 금지됩니다.
직장 내 괴롭힘 방지.	임직원은 직장에서의 권위를 이용하여 다른 직원을 괴롭히거나 폭언하는 등의 행위를 금지해야 합니다.
정치관여의 금지.	근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며, 정치적 견해를 존중하되 회사의 입장으로 오해 받지 않도록 해야 합니다.
금품 및 향응 수수 및 제공 금지.	임직원은 이해관계자로부터 금품이나 선물을 제공받거나 제공해서는 안되며, 상호 간에도 과도한 선물이나 향응을 수수하거나 제공해서는 안됩니다.
윤리규정 준수.	모든 임직원은 윤리규정을 성실히 준수하여야 하며, 윤리규정 위반 사항이 발생할 경우 신고 및 교육을 통해 재발을 방지해야 합니다.

부패 방지 및 경쟁 준수 정책

에코비트는 2020년 12월에 뇌물 수수 등의 부패 및 공정 경쟁 위반 행위를 방지하고 잠재적인 법적 문제와 위험을 사전에 방지하여 기업의 지속 가능한 운영을 보장하기 위해 부패 방지 및 경쟁 준수 정책("컴플라이언스 정책")을 도입했습니다. 이 정책은 선물, 식사, 접대, 출장/숙박, 기부금을 제3자에게 제공할 때 사전에 최고 준법 감시자(CCO)의 승인을 받아야 한다는 규정과 함께, 용역 및 물품 구매 시 제3자와의 거래에 대한 법령 및 사규 준수 여부를 확인하는 절차, 모든 거래와 관련된 활동 기록 보관 및 내부 통제 강화, 담합 및 불공정 거래 행위 금지, 정책 위반 사실 또는 의심 사항을 CCO에게 보고하는 규정을 포함하고 있습니다. 에코비트는 이 정책을 바탕으로 반부패 컴플라이언스 프로그램, 제3자 거래 컴플라이언스 프로그램, CCO 핫라인 등 다양한 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있으며, 컴플라이언스 정책 및 프로그램에 대한 교육을 실시함으로써 윤리적이고 투명한 기업 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다.

— 반부패 위반 현황

2022년	2023년
0건	0건

윤리 및 컴플라이언스 경영

컴플라이언스 프로그램

반부패 컴플라이언스

에코비트 임직원은 반부패 컴플라이언스 프로그램의 일환으로, 제3자에게 선물, 식사를 제공하거나, 출장 교통 및 숙박을 지원하거나, 무형의 서비스(예: 골프)를 제공하거나, 기부금 등을 제공할 때 사전에 외부 제공 신청서를 작성하여 승인을 받아야 합니다. 이는 부패 관련 리스크를 예방하고, 기업의 투명하고 건전한 경영 환경을 유지하기 위한 절차입니다. 외부 제공 신청서에는 체크리스트가 포함되어 있으며, 제공 대상자, 금액, 목적 등을 명시하여 CCO 또는 법무/컴플라이언스 팀장의 결재를 받도록 되어 있습니다.

제 3자 거래 컴플라이언스

에코비트는 제3자로부터 서비스를 받거나 물품을 구매하기 위해 제3자 거래 컴플라이언스 절차를 거쳐야 합니다. 이 절차는 구매 계약을 체결하기 전에 컴플라이언스 리스크를 확인하기 위해 체크리스트를 작성하고, 제3자로부터 준법서약서를 받는 과정을 포함합니다. 또한, 에코비트가 제3자와의 계약을 위해 컨소시움, 공동수급체를 구성하는 경우에도, 사전에 체크리스트를 작성하고 준법서약서를 수령하도록 되어 있습니다. 또한, 계약 체결 후에도 서비스나 물품을 수령한 사실을 증명하기 위한 사후 관리 절차를 갖추고 있습니다.

공정 거래 준수

에코비트는 공정하지 않거나 부정한 방법으로 시장 경쟁을 제한하는 행위를 엄격히 제한하고 있습니다. 이는 정당한 이유 없이 거래를 거부하거나, 계열사에게 유리하게 가격 차별을 하거나, 경쟁업체를 부당하게 제지하지 않는 것을 포함합니다. 또한 경쟁업체와의 거래를 강요하거나, 부당한 경영 간섭 또는 사기성 광고와 같은 공정하지 않은 영업 행위를 금지합니다. 이러한 정책은 임직원들이 불공정한 거래 행위에 대해 각별히 주의를 기울이도록 하고 있습니다.

준법서약서 제출

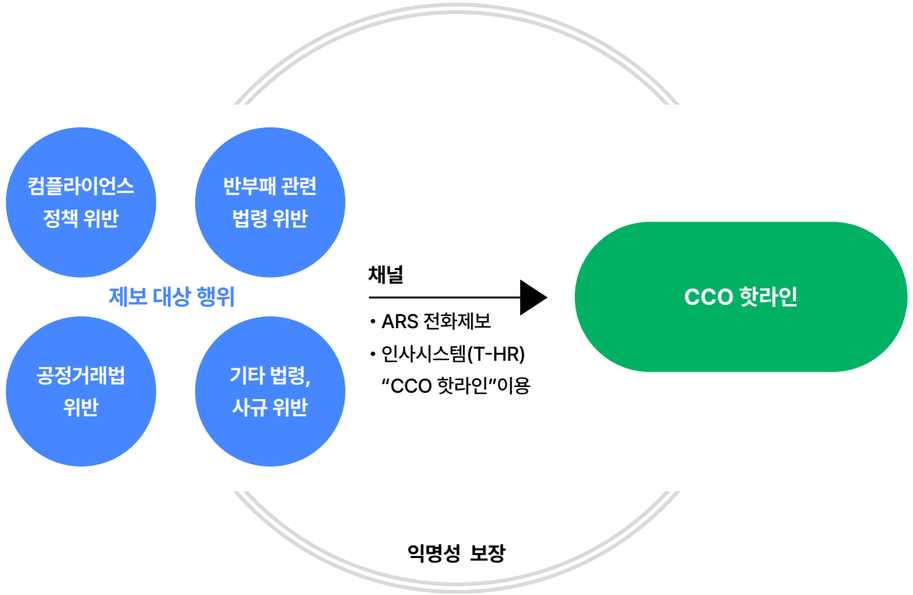
에코비트는 준법경영을 실천하기 위해 회사의 전 직원들로 하여금 부패방지 및 경쟁 준수 정책에 동의하는 서약서를 제출하도록 하고 있습니다. 이 서약서에는 본인이 정책을 이해하고 준수할 것에 동의하며 잠재적 위반 사항을 보고하고 정기적인 교육에 참여할 것을 서약하는 내용이 포함되어 있습니다. 또한 정책을 준수하지 않을 경우 즉각적인 해고를 포함한 징계 및 추가 법적 절차 진행이 가능함을 명시하여 경각심을 부여하고 있습니다. 나아가, 주요 경영진들은 별도의 서약서를 작성하도록 하여 보다 높은 수준의 준법경영을 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

윤리 및 컴플라이언스 경영

컴플라이언스 프로그램

CCO 핫라인 운영

에코비트의 CCO 핫라인은 컴플라이언스 위반 사항이나 비윤리적 행동에 대해 직원들이 익명으로 신고할 수 있는 환경을 조성합니다. 에코비트의 컴플라이언스 정책에 의해서 CCO 핫라인에 제보한 임직원에 대한 불이익 조치는 엄격히 금지되고 있으며, 제보자의 익명성은 철저히 보장됩니다. 에코비트는 이를 통해 내부에서 법령, 사규, 그리고 컴플라이언스에 위반되거나 그럴 우려가 있는 행위를 발견하고 해결하며, 향후 재발을 방지하고 있습니다.



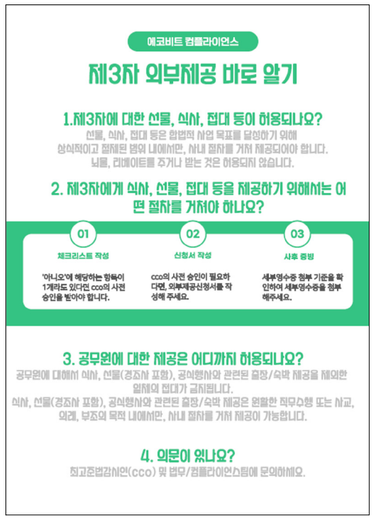
컴플라이언스 교육

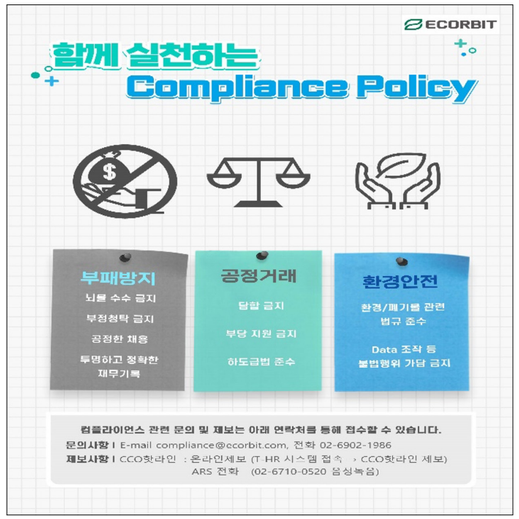
에코비트는 정기적인 컴플라이언스 교육을 통해 직원들의 이해도를 높이고, 법규 준수와 회사 정책 이행에 대한 인식을 강화하며, 윤리적 업무 수행에 대한 인식을 증진시킵니다.

컴플라이언스 메시지 확대

에코비트는 컴플라이언스 포스터를 전사적으로 비치하여 임직원들이 컴플라이언스 규정들을 일상에서 숙지할 수 있도록 합니다.

— 컴플라이언스 포스터





윤리 및 컴플라이언스 경영

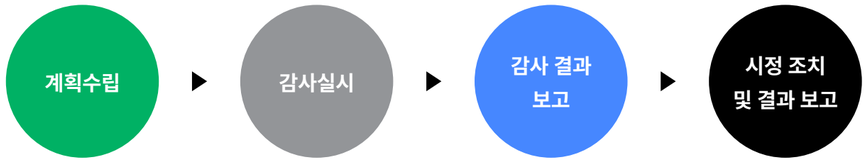
내부감사

에코비트는 관련 규정에 따라 내부감사를 실시하여 에코비트의 임직원들이 업무수행시 관련 법률 및 사규를 준수하는지를 조사하고 있습니다.

감사 규정

에코비트는 감사 규정을 제정하여 내부감사활동이 체계와 기준을 갖출 수 있도록 하였습니다. 감사업무에 대한 충분한 경험이 있는 자를 감사담당자의 자격으로 규정하여 감사담당자가 적격성을 갖출 수 있도록 하고, 감사담당자의 독립성을 명시함으로써 업무 수행 시 독립성을 갖출 수 있도록 하였습니다. 또한 감사 계획의 수립부터 시정조치 및 결과 보고까지 내부감사 프로세스를 규정함으로 내부감사 업무가 원활하게 이루어질 수 있도록 하였습니다. 현재 내부감사를 통해 적발된 위반사항들은 CCO를 거쳐 대표이사에게까지 보고 되며 이는 즉시 피감부서의 장에게 전달되어 위반사항을 치유할 수 있는 조치 등이 이루어지고 있습니다.

— 내부감사 프로세스



2023년 중점 감사 사항

에코비트는 연간 정기감사 및 필요에 따른 수시 감사를 실시하고 있으며, 매년 중대한 이슈들에 대해서는 중점 감사 사항으로 정해 임직원들이 더욱 주의를 기울이도록 하고 있습니다. 2023년 중점 감사 사항들은 다음과 같습니다.

구분	중점 감사 사항
공통	법령·규정·절차의 준수
	불합리한 업무 프로세스 개선
	직장내 괴롭힘, 성희롱 등 비윤리적 행위
	안전 규정 준수 및 산재 방지 점검 강화
	컴플라이언스 정책 고착화 점검
법인/자회사	업무 적정성 및 유관팀 협의·협업의 적정성
	일반관리비 및 비용 사용의 적정성
	반복 업무의 Data Base화 및 개선사항 점검
	분야별 외부 용역계약의 적정성 등
사업소	현장 원가관리·자산관리의 적정성
	공동수급사간의 원가배분 적정성
	발주처 정산·비정산 청구의 적정성
	품질·환경관리의 적정성 등

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 및 개인정보보호는 기업의 신뢰도 손상과 법적 문제 발생을 예방하여 비즈니스 지속성을 유지하는 데에 중요한 역할을 합니다. 이에 에코비트는 전담 조직을 구성하고 정보보안 규정 및 개인정보 처리 방침을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한, 정보보호 솔루션을 도입하여 보안 문제에 대한 대응을 강화하고, 정보보안 및 개인정보보호 교육을 실시하여 임직원들의 보안 인식을 높이고 있습니다.

정보보안 조직

에코비트는 정보보호 최고책임자(CSO)와 정보보호 주관부서(DI팀)로 구성된 정보보호 전담조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 정보보호 전담조직은 개인정보를 포함한 정보 관련하여 발생하는 모든 보안 사고 및 위반사항을 파악하고 재발 방지 조치를 취합니다. 또한, 정보 재해 복구 계획을 주기적으로 검토하고 업데이트하며, 임직원에게 보안 위협 및 방지 전략에 대한 정보를 정기적으로 공유하고 있습니다. 정보보호 주관부서는 보안 관련 점검을 분기 1회 진행하여 정보보호 최고책임자에게 그 결과를 보고합니다. 에코비트는 정보보호 전담조직 운영을 통해 정보 유출 및 손상 등 정보보안과 관련된 위험을 최소화하고, 법령 규제에 따른 요구사항을 효과적으로 준수하고 있습니다.

정보보안 규정

정보 통신 기술의 발전과 함께 정보보안의 중요성이 강조되고 있으며, 국내외 법령에 따른 정보보안 규제가 강화되고 있습니다. 에코비트는 이러한 환경 변화에 대응하고자 정보보안 규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 정보보안 규정은 정보보안 위험을 최소화하고 회사의 IT 자산을 효과적으로 보호하기 위해 필요한 원칙과 방법을 규정하고 있으며, 자회사를 포함한 모든 임직원에게 정보보안을 유지하고 강화하기 위한 구체적인 지침을 제공합니다.

정보보안 강화 및 교육

에코비트는 2023년 및 2024년에 걸쳐 정보보호 솔루션을 도입하여 기밀정보 유출 및 기록 관리 등 정보보안 위험에 대한 대응을 강화하였습니다. 이에 전 사업장을 대상으로 정보보호 솔루션의 인프라 구성과 프로그램 설치방법, 도입목적 및 정보보안의 중요성에 대한 내용을 교육하여 직원들의 보안 인식을 높였습니다. 또한, 에코비트는 정보보안 위협에 대응할 수 있는 모니터링 체계를 강화하기 위해 2023년 중 업그레이드된 VPN 장비를 설치하였습니다. 이외에도 에코비트는 침입과 데이터 유출 등의 보안 위협을 상시 모니터링하여 효과적으로 대응할 수 있는 SOC(Security Operation Center) 정보 보안센터 운영을 계획하고 있습니다.

정보보안 및 개인정보보호

개인정보 처리 방침

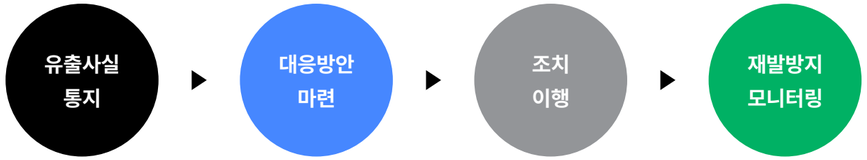
에코비트는 각 법인별로 개인정보 보호법 등 관계 법령이 정한 바를 준수하여 개인정보를 안전하게 관리하기 위하여 개인정보 처리 방침을 수립하여 운영하고 있습니다.
개인정보 처리 방침에 따라 에코비트는 특정된 목적을 달성하기 위하여 직접적으로 필요한 범위 내에서만 개인정보를 처리하여 개인정보의 수집을 최소화합니다.
또한, 개인정보를 암호화하여 안전하게 보관하고, 민감한 개인정보가 포함된 정보의 경우 회사 통신망 이외의 접근을 원천 차단하는 등 정보통신망을 통한 불법적인 접근 및 침해사고 방지를 위한 접근통제를 이행하고 있습니다. 에코비트는 수집 및 보관된 개인정보를 명시한 범위 내에서 처리하며 본래의 범위를 초과하여 처리하거나 제3자에게 제공하지 않습니다.
또한, 보유기간의 경과, 처리목적 달성 등 개인정보가 불필요하게 되었을 때에는 지체없이 해당 개인정보를 파기하고 있습니다.
이러한 개인정보 처리방침과 관련하여, 에코비트는 임직원을 대상으로 입사 시 개인정보 수집 이용 동의서를 받고 있으며, 안전한 개인정보 취급 및 개인정보 처리 방침 숙지를 위해 전사 임직원을 대상으로 연 1회 개인정보 교육을 실시하고 있습니다. 한편, 에코비트는 임직원의 개인정보 처리방침에 대하여 임직원이 쉽게 확인할 수 있게끔 사내 포털에 공지하고 있으며, 에코비트의 임직원은 정보 주체로서 자신의 개인정보에 대한 열람, 개인정보에 대한 정정 또는 삭제, 개인정보의 처리 정지를 요구할 수 있습니다. 에코비트의 홈페이지 내 커뮤니티 Q&A를 이용하는 내·외부 이해관계자들을 위해서도 Q&A 이용 시 적용되는 개인정보 처리방침을 공식 홈페이지 상 공개하고 있습니다.

홈페이지 개인정보 처리방침

보안사고 및 개인정보 유출 사고 대응

에코비트는 정보보안 사고 및 개인정보 유출 사고가 발생할 수 있는 상황을 대비해 정보보안 사고와 개인정보 유출 사고 대응 기본 원칙을 수립하여 운영 중입니다. 사고가 발생할 경우 피해가 최소화될 수 있도록 대책을 마련하여 조치를 취하고, 재발 방지를 위해 사고에 대한 원인분석 및 모니터링을 수행하여야 합니다.

— 개인정보 유출사고 대응 프로세스



— 정보보안 사고 및 개인정보 유출 사고 발생 건수

정보보안 사고	
2022년	0건
2023년	0건

개인정보 유출 사고	
2022년	0건
2023년	0건

87 ESG Facts & Figures
95 GRI Index
99 SASB Index
100 수상 및 협회 활동

Appendix

ESG Facts & Figures

Financial

연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023
유동자산	천원	436,544,997	341,788,526
비유동자산	천원	1,337,764,113	1,374,868,982
자산 총계	천원	1,774,309,110	1,716,657,508
유동부채	천원	255,946,821	210,681,918
비유동부채	천원	785,179,517	849,354,951
부채 총계	천원	1,041,126,338	1,060,036,869
자본금	천원	6,000,000	6,000,000
기타불입자본금	천원	51,622,752	51,622,752
기타자본구성요소	천원	13,104,650	8,629,879
이익잉여금	천원	653,526,689	580,919,173
비지배지분	천원	8,928,681	9,448,835
자본 총계	천원	733,182,772	656,620,639
부채 및 자본 총계	천원	1,774,309,110	1,716,657,508

경제적 가치 배분

구분		단위	2022	2023
주주 및 투자자	배당	천원	76,801,568	84,608,579
	이자비용	천원	28,148,481	33,871,734
정부	법인세	천원	21,318,860	25,032,132
지역사회	기부금	천원	573,840	786,493
임직원	임금 및 퇴직연금	천원	138,563,433	122,218,329

연결 손익계산서

구분	단위	2022	2023
매출액	천원	642,679,619	674,379,217
매출원가	천원	430,037,030	469,319,273
매출총이익	천원	212,642,589	205,059,943
판매비와관리비	천원	91,788,509	95,067,459
영업이익	천원	120,854,080	109,992,484
금융수익	천원	6,813,671	12,871,818
금융비용	천원	28,407,719	34,308,755
기타수익	천원	14,055,920	1,994,241
기타비용	천원	38,382,767	57,407,263
종속, 관계 · 공동기업투자손익	천원	8,705,907	1,879,872
법인세차감전순이익	천원	83,639,092	35,022,397
법인세비용	천원	21,318,860	25,032,132
계속영업당기순이익	천원	62,320,232	9,990,264
중단영업당기순이익	천원	7,694,505	0
당기순이익	천원	70,014,738	9,990,264
지배기업소유지분	천원	66,105,399	6,331,742
비지배지분	천원	3,909,339	3,658,522
기타포괄손익	천원	8,405,385	(10,525,782)
총포괄이익	천원	78,420,123	(535,518)
지배기업소유지분	천원	74,493,768	(4,180,719)
비지배지분	천원	3,926,355	3,645,201
기본주당이익	천원	55	5

ESG Facts & Figures

Financial

별도 재무상태표

구분	단위	2022	2023
유동자산	천원	215,129,935	88,166,551
비유동자산	천원	1,181,739,888	1,187,823,877
자산 총계	천원	1,396,869,822	1,275,990,428
유동부채	천원	152,612,453	74,401,602
비유동부채	천원	600,037,005	600,134,232
부채 총계	천원	752,649,458	674,535,834
자본금	천원	6,000,000	6,000,000
기타불입자본금	천원	73,768,037	69,195,745
기타자본구성요소	천원	13,005,045	8,657,170
이익잉여금	천원	551,447,283	517,601,680
자본 총계	천원	644,220,365	601,454,595
부채 및 자본 총계	천원	1,396,869,822	1,275,990,428

별도 손익계산서

구분	단위	2022	2023
매출액	천원	194,059,370	172,488,761
매출원가	천원	38,820,565	41,593,560
매출총이익	천원	155,238,804	130,895,201
판매비와관리비	천원	23,627,459	22,305,485
영업이익	천원	131,611,346	108,589,717
금융수익	천원	10,878,642	13,493,723
금융비용	천원	26,111,798	29,741,946
기타수익	천원	434,111	51,416
기타비용	천원	3,914,778	11,315,233
종속, 관계 · 공동기업투자손익	천원	(45,841,200)	(41,407,538)
법인세차감전순이익	천원	67,056,322	39,670,140
법인세비용	천원	(125,900)	45,534
당기순이익	천원	67,182,222	39,624,606
기타포괄손익	천원	4,218,434	(4,916,516)
총포괄이익	천원	71,400,656	34,708,090
기본주당이익	천원	56	33

ESG Facts & Figures

Environmental

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023
총 배출량	tCO_2eq	593,875	573,741
직접(Scope 1) 배출량	tCO_2eq	564,100	544,088
간접(Scope 2) 배출량	tCO_2eq	29,775	29,653

대기오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023
NOx (질소산화물)	톤	156	131
SOx (황산화물)	톤	7	11
미세먼지 PM10	톤	8	7

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023
휘발유	L	22,678	42,421
등유	L	3,238	3,405
경유	L	1,135,685	1,781,484
LPG	M^3	11,635,565	9,950,483
LNG	M^3	46,766	103,640
전력	TJ	900	903
스팀(자가생산사용량)	TJ	650	828

에너지 판매량

구분	단위	2022	2023
총 에너지 판매량	TJ	2,606	2,679
전력	TJ	276	276
스팀(자가생산판매량)	TJ	2,330	2,403

ESG Facts & Figures

Environmental

종류에 따른 폐기물 발생량

구분	단위	2022	2023
총 폐기물 발생량	톤	163,504	178,072
지정폐기물	톤	8,908	11,144
일반폐기물	톤	154,596	166,928

폐기물 처리 방법

구분	단위	2022	2023
재활용	톤	63,271	75,879
소각	톤	5,976	6,721
매립	톤	78,819	89,904
기타	톤	15,438	5,568

용수 사용량

구분	단위	2022	2023
총 사용량	톤	633,640	625,935
상하수도 사용량	톤	75,335	94,541
기타 (공업용수, 하수 재이용수 등)	톤	558,305	531,394

환경 법률 및 규제 위반사항

구분	단위	2022	2023
환경 법규 위반 건수	건	5	6

ESG Facts & Figures

Social

산업재해 건수

구분	단위	2022	2023
근무 시간	시간	5,290,000	5,196,000
중대재해 건수	건	1	0
총기록사고율 (TRIR) (*1)	-	0.86	1.42
기록된 직무 관련 부상 건수 (RI 건수)	건	21	37
근로손실재해율 (LTIR) (*2)	-	0.49	0.58
근로손실재해건수 (LTI 건수)	건	12	15
아차사고	건	316	399
손실일수	일	591	507
사망률	%	0.04	0.00
직무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0
직무 관련 질병 발병 건수	건	0	0

(*1) 총기록사고율 (TRIR) : RI * 200,000 / 총근무시간
(*2) 근로손실재해율 (LTIR) : LTI * 200,000 / 총근무시간

인권 교육

구분		단위	2022	2023
성희롱	교육 인원 수	명	2,511	2,701
예방 교육	교육 인원 비율	%	100	100
	교육 시간	시간	2	2
장애인	교육 인원 수	명	2,511	2,701
인식개선 교육	교육 인원 비율	%	100	100
	교육 시간	시간	2	2
직장내 괴롭힘	교육 인원 수	명	2,511	2,701
예방 교육	교육 인원 비율	%	100	100
	교육 시간	시간	2	2

ESG Facts & Figures

Social

채용 현황

구분		단위	2022	2023
총 신규채용		명	447	685
신규채용	정규직	명	334	526
(고용형태별)	비정규직	명	113	159
신규채용	30세 미만	명	165	244
(연령)	30~50세	명	208	347
	50세 초과	명	74	94
신규채용	남성	명	375	609
(성별)	여성	명	72	76
신규채용	임원	명	6	9
(직급별) (*1),(*2)	SM/SS, GM/GS	명	71	105
	JM/JS	명	263	421
신규채용	장애인	명	1	2
(다양성)	보훈대상자	명	0	2
	외국인	명	0	1

(*1) GM (General Manager) / GS (General Specialist) / SM (Senior Manager)
SS (Senior Specialist) / JM (Junior Manager) / JS (Junior Specialist)
(*2) 계약/촉탁/고문 제외

임직원 교육

구분		단위	2022	2023
총 교육인원		명	4,128	4,826
총 교육비용		천원	375,936	572,013
인당 교육비용 (*1)		천원	91	119
총 교육시간		시간	49,630	56,840
인당 교육시간	전체 (*2)	시간	12.0	11.8
	남성	시간	12.0	11.5
	여성	시간	12.1	12.6
	정규직	시간	12.2	11.8
	비정규직	시간	10.4	10.2

(*1) 총 교육비용 / 총 교육시간
(*2) 총 교육시간 / 총 교육인원

교육 만족도

구분	단위	2022	2023
교육 만족도	점수 (*1)	4.48	4.57

(*1) 5점 만점기준

ESG Facts & Figures

Social

임직원 현황

구분		단위	2022	2023
총 임직원	남성	명	2,162	2,305
	여성	명	270	294
	합계	명	2,432	2,599
정규직	남성	명	1,820	1,982
	여성	명	206	237
	국내	명	2,020	2,212
	국외	명	6	7
	남성비율	%	89.8	89.3
	여성비율	%	10.2	10.7
비정규직	남성	명	342	323
	여성	명	64	57
	국내	명	405	379
	국외	명	1	1
	남성비율	%	84.2	85.0
	여성비율	%	15.8	15.0
직급별 (*1)(*2)	임원	명	37	40
	SM/SS, GM/GS	명	924	1,001
	JM/JS	명	1,102	1,168
지역별	국내	명	2,425	2,591
	국외	명	7	8

(*1) GM (General Manager) / GS (General Specialist) / SM (Senior Manager)
SS (Senior Specialist) / JM (Junior Manager) / JS (Junior Specialist)
(*2) 계약/촉탁/고문 제외

다양성

구분		단위	2022	2023
연령별 정규직 인원의 비율	30세 미만	%	17.1	17.7
	30~50세	%	66.4	67.8
	50세 초과	%	16.5	14.5
연령별 비정규직 인원의 비율	30세 미만	%	10.3	9.7
	30~50세	%	26.4	25.5
	50세 초과	%	63.3	64.7

복리후생비 현황

구분	단위	2022	2023
복리후생비	천원	16,199,796	16,276,982

ESG Facts & Figures

Governance

ESG 경영체계

구분	단위	2022 (*1)	2023
ESG 경영위원회 개최 횟수	건	N/A	2

(*1) ESG 경영위원회를 2023년부터 개최함에 따라 2022년도를 N/A로 기재

윤리규범 위반 현황

구분	단위	2022	2023
확인된 부패 사건의 총 수	건	0	0

컴플라이언스 제보 및 조치현황

구분	단위	2022	2023
CCO 핫라인 제보 건수	건	7	5
CCO 핫라인 조치 건수	건	7	5

컴플라이언스 교육

구분	단위	2022	2023
컴플라이언스 교육 인원 수	명	419	394
컴플라이언스 교육 인원 비율	%	16.0	14.0
인당 컴플라이언스 교육 시간	시간	0.5	0.5

개인정보보호 교육

구분	단위	2022	2023
개인정보보호 교육 인원 수	명	2,511	2,701
개인정보보호 교육 인원 비율	%	100	100
인당 개인정보보호 교육 시간	시간	4	4

GRI Index

사용증명 에코비트는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성하였습니다.

사용된 GRI 1 GRI 1 : Foundation 2021

적용가능한 GRI Sector Standards 에코비트가 지속가능경영보고서를 발간하는 2024년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

General Disclosures

공시지표			보고위치	비고
조직 및 보고관행	2-1	조직 구성정보	p11	
	2-2	보고경계	p7	
	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	p7	
	2-4	정보 재작성	-	최초 발간 보고서로서 해당사항 없음
	2-5	외부 인증	-	해당사항 없음
조직 및 보고관행	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	p14~p19	
	2-7	임직원	p93	
	2-8	임직원 외 근로자	-	
지배구조	2-9	지배구조 구성	p73~p74	
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	-	
	2-11	최고의사결정기구 의장	p74	
	2-12	최고의사결정기구 역할	p74	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	p73	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	p76	
	2-15	이해관계 상충	-	
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	p76	
	2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	p75	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	-	
	2-19	보수 정책	-	
	2-20	보수 산정 프로세스	-	
	2-21	연간 총 보수 비율	-	

공시지표			보고위치	비고
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	p10	
	2-23	정책 선언	p40 (환경정책) p56 (인권정책) p66 (공급망정책)	
	2-24	정책 선언 내재화	p40 (환경정책) p56 (인권정책) p66 (공급망정책)	
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	p57, p82	
	2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	-	
	2-27	법률 및 규정 준수	p46, p81	
	2-28	가입협회	p100	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	p24	
	2-30	단체 교섭 협약	p56, p58	

Material Topics

공시지표			보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	p25	
	3-2	중대 토픽 리스트	p26	
	3-3	중대 토픽 관리	p26~p28	

GRI Index

Material Issues

공시지표			보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과	**201-1**	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	p87	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	p33~p36	
GRI 205 : 반부패	**205-1**	사업장 부패 리스크 평가	p80	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p81~p82, p94	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	p80, p94	
GRI 206 : 반경쟁 행위	**206-1**	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	p80	
GRI 302 : 에너지	**302-1**	조직 내 에너지 소비	p89	
	302-4	에너지 소비 감축	p41	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	p41	
GRI 303 : 용수	**303-1**	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	P42	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	p42~p43	
	303-5	소비	p90	
GRI 304 : 생물다양성	**304-1**	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영 되는 사업장	p42	
GRI 305 : 배출	**305-1**	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	p37, p89	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	p37, p89	
	305-5	온실가스 배출량 감축	p37~p38	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	p89	

GRI Index

Material Issues

공시지표			보고위치	비고
GRI 306 : 폐기물	**306-1**	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	p41~p42	
	306-2	주요 폐기물 관련 임팩트 관리	p41	
	306-3	배출된 폐기물	p90	
	306-5	처리된 폐기물	p90	
GRI 308 : 공급업체 환경평가	**308-2**	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	p69	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	**403-1**	직장 건강 및 안전관리 시스템	p48~p49	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	p49~p55, p91	
	403-3	직장 의료 서비스	p51	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	p49	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	p50	
	403-6	근로자 건강증진	p63	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	p52~p54	
	403-9	업무 관련 부상	p91	
	403-10	업무 관련 질병	p91	
GRI 406 : 차별금지	**406-1**	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p57	
GRI 413 : 지역사회	**413-1**	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	p71	

GRI Index

Non - Material issues

공시지표			보고위치	비고
GRI 401 : 고용	**401-1**	신규채용 및 이직률	p92	
GRI 404 : 훈련 및 교육	**404-1**	직원 1인당 평균 교육 시간	p92	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	p61	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	p62	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	**405-1**	지배구조 기구와 직원의 다양성	p93	
GRI 415 : 공공정책	**415-1**	정치기부금	p71	
GRI 418 : 고객개인정보	**418-1**	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	p85	

SASB Index

Accounting for a Sustainable Future

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.
SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.
에코비트의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Waste Management 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

TOPIC	METRIC	CODE	보고위치	비고
온실가스 배출	(1) 글로벌 총 배출량(Gross Scope 1)	IF-WM-110a.1	p37, p39, p89	
	(2) 배출 제한 규정 적용되는 백분율			
	(3) 배출 보고 규정 적용되는 백분율			
	장기 및 단기 논의	IF-WM-110a.3	p35~p39	
	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과분석 관리를 위한 장 단기 전략과 계획			
차량 연료 관리	보유 차량 중 대체 연료 차량의 비율	IF-WM-110b.2	p42	
공기질	다음 오염 물질의 대기 배출	IF-WM-120a.1	p89	
	(1) NOx(N2O 제외)			
	(2) SOx			
침출수 관리 및 유해 폐기물	환경 영향과 관련된 규정 위반 건수	IF-WM-150a.3	p46	
노동자 건강 & 안전	(1) 총 기록 가능 사고율(TRIR)	IF-WM-320a.1	p55, p91	
	(2) 치사율			
재활용 및 자원 회수	(1) 폐기물 소각량	IF-WM-420a.1	p90	

수상 및 협회 활동

수상내역

에너지목표효율제 우수사업장 인증 / 한국에너지공단

워터 BU, 경산북도 경산시 국가산단 폐수사업소

에너지효율목표제 우수사업장으로 인증

(유효기간 : 2023년10월27일~2024년12월31일)

환경부 선정 우수상 / 환경부

워터 BU, 경상북도 영덕군 사업소

2023년도 공공하수도 운영관리 실태평가 우수기관 선정

환경부 선정 우수상 / 환경부

워터 BU, 경상북도 김천시 김천 사업소

2023년도 공공하수도 운영관리 실태평가 우수기관 선정

환경부 선정 최우수 기관 / 환경부

워터 BU, 경상북도 영천시 유기성 폐기물 광역 에너지화 시설

2023년 폐기물처리사업 및 폐기물 처리시설 설치 운영실태 평가 환경부선정 최우수기관 선정

(2018년 개시 이래, 총 3회 수상)

표창장 / 파주시장

워터 BU, 경기도 파주시 운정 사업소

『2023 파주시 자원봉사대회』 표창장 수상

감사패 / 한국산업안전보건공단

에너지 BU, 경상남도 울산광역시 에너지 울산 사업소

'안전보건콘텐츠 개발' 관련 2023년 감사패 수상

가입협회

한국무역협회
(사)한국자원리싸이클링학회
(사)한국금속재자원산업협회
한국소방안전원
충북환경기술인협회
한국폐자원에너지기술협의회
한국환경보전원{(구)환경보전협회}
전북특별자치도화물자동차운송사업협회
세종특별자치시화물자동차운송사업협회
한국상하수도협회
한국환경산업협회
유기성자원학회
한국폐기물자원순환학회
대한상하수도학회
대한전문건설협회
한국건설기술인협회
한국엔지니어링협회
한국토양지하수보전협회
한국지하수토양환경학회
한국환경과학회
한국산업폐기물매립협회

에코비트 2023 지속가능경영보고서

ECORBIT